



30 апреля 2022 года | №3 (7844)

Златоустовский МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+



УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

От имени Златоустовского металлургического завода и себя лично поздравляю Вас с Днем Весны и Труда!

Этот праздник олицетворяет единство и сплоченность трудящихся, объединенных общим стремлением к миру, согласию и благополучию. Нынешний Первомай завод встречает громкими производственными победами. Сегодня на ЗМЗ ведется масштабная реконструкция, модернизация оборудования и освоение новых видов продукции. Главным достоянием предприятия был и остается человек. Наш завод богат трудовыми династиями, стаж некоторых из них насчитывает 1000 лет.

Желаю Вам крепкого здоровья, счастья и благополучия! Пусть в Ваших домах царят мир, взаимопонимание и достаток!

Генеральный директор ООО «ЗМЗ» С. А. Марченко

ЗМЗ ПРИОБРЕЛ СОВРЕМЕННУЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКУЮ ЛАБОРАТОРИЮ

В рамках стратегии по модернизации производства и технического перевооружения оборудования, обозначенной контролирующим акционером предприятия Павлом Кротовым, ООО «ЗМЗ» приобрело собственную передвижную электротехническую лабораторию (ЭТЛ).



Комплект оборудования лаборатории предназначен для решения широкого спектра задач по измерениям и испытаниям, диагностике электрооборудования и поиску мест повреждений кабельных линий напряжением 0,4-110 кВ и протяженностью до 500 км. В частности, это работы по предотвращению предаварийных ситуаций на подстанциях, воздушных и кабельных

линиях электропередач, электроустановках потребителей, в том числе удаленных, а также определению мест повреждений с помощью оборудования предварительной и точной локализации.

Электротехническая лаборатория изготовлена профильной компанией АНГСТРЕМ (г. Ярославль) на базе полноприводного автомобиля КамАЗ в соответ-

ствии с заявленным комплексом функций, которые ей предстоит выполнять в условиях Златоустовского металлургического завода. Лаборатория оснащена современным диагностическим и вспомогательным оборудованием – это более 30 единиц измерительных цифровых приборов отечественных и зарубежных производителей. С помощью новой электротехнической лабо-



ратории можно проводить до 60 видов измерений и испытаний, диагностики, контроля различных видов электрооборудования предприятия.

Персонал, которому предстоит работать в данной лаборатории, прошел специальное обучение. Возглавляет ЭТЛ Виталий Таланов – квалифицированный специалист.

Имеет опыт работы с подобным оборудованием на предприятиях корпорации Росатом, где, будучи руководителем монтажно-наладочного отдела, занимался реконструкцией объектов атомной энергетики. Заместитель начальника ЭТЛ – ведущий инженер и по совместительству водитель Денис Мухаметов – молодой специалист,

окончил ЮУрГУ по направлению «Автоматизация технологических процессов и производств», на заводе работает с 2018 года. Также в штате ЭТЛ двое опытных электромонтеров – Андрей Деин и Лариса Осипова.

– Рад, что мне предстоит работать на уникальном высокоточном современном оборудовании ЭТЛ. Уверен, что с помощью новой лаборатории мы обеспечим безопасность и эффективность работы электрооборудования предприятия, – отметил Денис Мухаметов.

Руководством предприятия рассматривается вопрос о предоставлении услуг, в соответствии с возможностями лаборатории, сторонним организациям.



ПРОДОЛЖАЕМ РАБОТУ ПО УСИЛЕНИЮ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕГО СЕКТОРА



В прокатном цехе №3 смонтирован и включен в производственную цепочку горизонтальный ленточнопильный станок CH-800H.

Следуя стратегии по увеличению объемов и диверсификации производства, обозначенной контролирующим акционером ООО «ЗМЗ» Павлом Кротовым, на предприятии продолжается работа по расширению станочного парка.

Ленточнопильный станок предназначен для резки металлопродукции всех групп марок стали квадратного, круглого и полосового профилей размером от 200 до 800 мм. Высокоточный станок отличается значительной скоростью резания и узкой шириной пропила. Станок оснащен высокоеффективными системами гидравлики и управления, а также системой охлаждения и смазки пилы.

Монтажные работы по установке и подключению станка выполнили сотрудники заводского управления капитального строительства с привлечением специалистов профильной подрядной организации. В настоящее время при помощи станка выполняется резка кованой металлопродукции, поступающей из кузнечно-прессового комплекса.

Как отмечает руководство прокатного цеха, в 2019 году здесь уже были установлены новые ленточнопильные станки CH-800 и CH-1000. Но увеличение объемов производства металлопродукции, в том числе на кузнечно-прессовом комплексе фирмы Danieli, потребовало пополнения единиц металлообрабатывающего оборудования.



СОВЕРШЕНСТВУЕМ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ

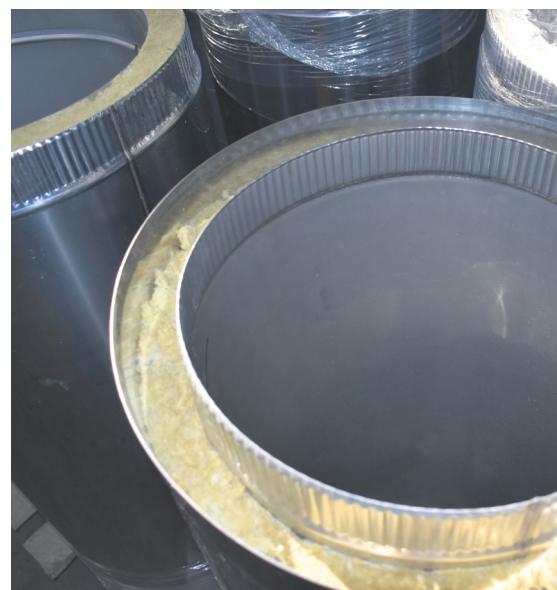
Для улучшения качества технологических операций по травлению стали в термокалибровочном цехе предприятием приобретен новый газовый парогенератор.

По поручению контролирующего акционера ООО «ЗМЗ» Павла Кротова на заводе реализуется программы по техническому перевооружению и модернизации оборудования, а также энергоэффективности производства.

Новый современный газовый парогенератор будет установлен во втором травильном отделении ТКЦ, где ранее для подогрева кислотного раствора использовались электронагревательные элементы (ФЭНы). Парогенератор позволит значительно улучшить качество травления металла и снизить время обработки металлопродукции в кислотном

растворе, что в свою очередь повысит производительность. Помимо этого, исчезнет необходимость регулярной замены комплектов фторопластовых электронагревателей. Как отмечают специалисты службы энергетика цеха, также немалая экономия средств будет связана с переходом от электрического на газовый обогрев.

Сегодня газовый генератор и все его комплектующие уже доставлены на предприятие. Проводится тендер по выбору профильной подрядной организации, которая произведет установку оборудования.



ПОПОЛНЯЕМ АВТОПАРК ГРУЗОВОЙ ТЕХНИКИ

По поручению контролирующего акционера ООО «ЗМЗ» Павла Кротова на предприятии продолжается расширение автопарка. Две современных автомобили семейства большегрузов приобретены для работы на производственных участках завода.

КамАЗ грузоподъемностью 12,5 тонн будет применяться для перевозки технологических грузов диспетчерской службой предприятия. КамАЗ, грузоподъемность которого составляет 20 тонн, будет задействован на участке строительства новой газоочистки, а также для перевозки всех тяжеловесных и крупногабаритных грузов завода.





В ООО «ЗМЗ» ПРИСТУПИЛИ К СЛЕДУЮЩЕМУ ЭТАПУ МАСШТАБНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЕКТА

Одним из базовых принципов деятельности ЗМЗ является забота об окружающей среде. По поручению контролирующего акционера ООО «ЗМЗ» Павла Кротова на заводе продолжается работа по строительству современной системы очистки газопылевой смеси, отходящей от сталеплавильных печей в процессе плавки.



20 апреля на совещании по повышению экологической эффективности предприятий города, прошедшем в Администрации ЗГО с участием Собрания депутатов ЗГО, членов общественной палаты и экологов города, заместитель генерального директора

ООО «ЗМЗ» Эдуард Панков выступил с докладом о завершенных, текущих и плановых мероприятиях, проводимых в рамках строительства газоочистки. – В настоящее время стадия проектирования новой газоочистной системы ЭСПЦ №2 полностью

завершена, чертежная документация согласована. Проведен демонтаж зданий и сооружений, находящихся на месте установки будущей газоочистки, рабочая площадка под строительство подготовлена. Завершается подача документов для прохождения

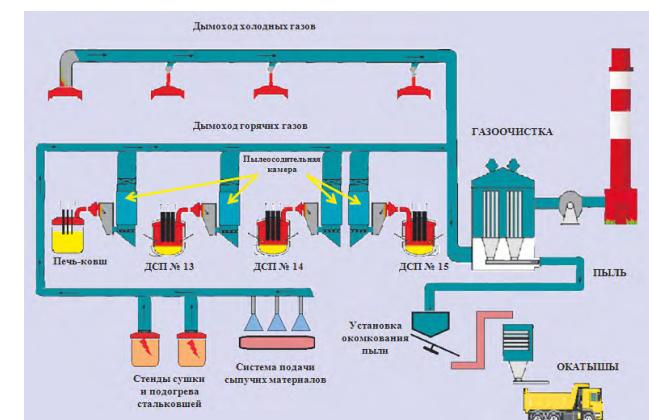
экологической экспертизы, которая продлится не более двух месяцев. Следом за ней последует Главгосэкспертиза. Начинаются работы по укреплению металлоконструкций здания ЭСПЦ №2. Для этих целей проведен тендер, и выбрана профильная организация ООО «ЭнергоМеталлургМонтаж» (г. Челябинск), сотрудники которой обладают соответствующими компетенциями и техническим потенциалом для осуществления данных работ. Персонал управления капитального строительства занимается планировкой площадки под строительство газоочистки, далее приступят к обустройству и закладке фундаментов. Сотрудники генерального проектировщика строительства газоочистки – ОАО «Челябгипромез» – будут осуществлять авторский надзор до его окончательной сдачи в эксплуатацию. Сейчас они готовят рабочую документацию по проекту, – рассказал Эдуард Панков.

Также Эдуард Владимирович подчеркнул, что

предприятие ежемесячно отчитывается о выполняемых мероприятиях по строительству газоочистки перед губернатором и Министерством экологии Челябинской области. На совещании был затронут вопрос неблагоприятных метеорологических условий, мониторинг которых с размещением на официальном сайте ООО «ЗМЗ» еженедельно проводится специалистами-экологами предприятия.

- Строительство новой газоочистки в ЭСПЦ №2 приведет к улучшению экологической обстановки

за счет повышения полноты очистки отходящих газов при выплавке металлов. Ввод нового оборудования позволит минимизировать воздействие на воздушный бассейн, обеспечив экологически чистое производство, при котором выбросы не превысят содержание пыли 10 мг/м³, утилизировать 100% твердых отходов за счет улавливания и гранулирования пыли отходящих газов с последующим использованием их на металлургических заводах или в строительной промышленности, – подытожил Эдуард Панков.



МАРТ В ТОННАХ

Итоги работы предприятия в марте комментирует директор по производству ООО «ЗМЗ» Евгений Крюков:

– Месяц отработали успешно, план по сдаче и отгрузке металлопродукции реализован, как в тоннах, так и в денежном выражении. Сдача на склад товарной металлопродукции составила 3540 тонн, что на 40 тонн превысило плановые цифры марта и на 182 тонны – фактические показатели февраля.

Сталеплавильные цеха отработали месяц, выполнив производственное задание на 102% – по итогам марта на предприятии выплавлено 6344 тонны стали. В ЭСПЦ-2 произведено 5442 тонн жидкой стали, что на 38

тонн больше заданного. Участки ЭСПЦ-3, при плане в 816 тонн, выплавил 903 тонны стали. Коллектив ЭШП превысил плановый показатель на 31 тонну, выдав 831 тонн стали, а бригады ВДП – на 73 тонны, их результат – 423 тонны стали.

Участки прокатного цеха №1 в целом с плановым заданием справились. Так, бригады блюминга выполнили план месяца на 105%, выдав на 228 тонн проката больше требуемых 4600 тонн. Немного «не дотянул» до плановых цифр коллектив стана «750», выполнив задание месяца на 99,3%, произведя 2800 тонн проката. Вместе с тем, коллеги по цеху с других участков превысили плановый норматив: работники стана «400» прокатали на 127 тонн больше заданных 1049 тонн, а персонал мелко-

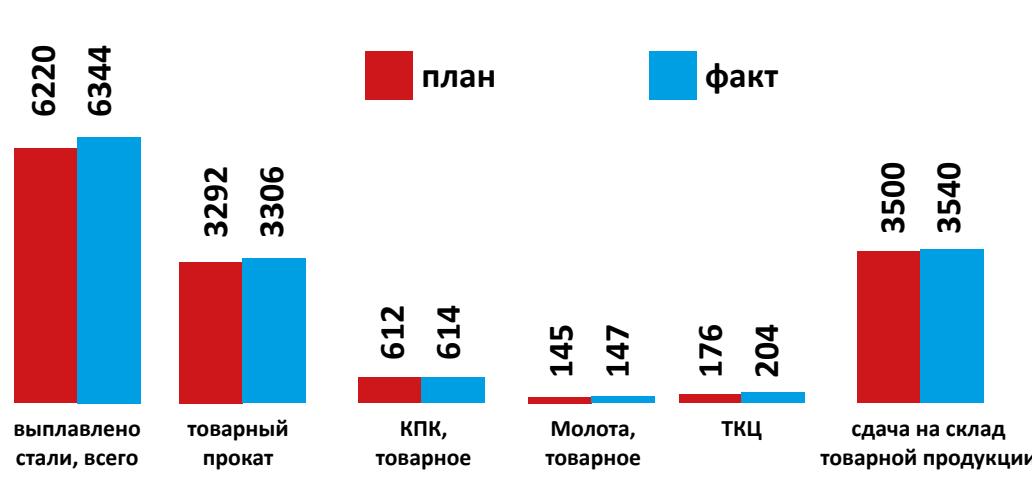
сортного стана «280» отработал «в плюс» на 14 тонн (233 – план, 247 тонн – факт).

Ковочные участки также успешно окончили март. Кузнецно-прессовый комплекс выполнил план на 100,4%, произведя 614 тонн кованой металлопродукции. Молотый цех справился с планом марта на 101,4%, отковав 147 тонн стали.

Термокалибровочный цех справился с планом по производству на 116,1%, произведя 204 тонны товарной продукции. Участок полировки перевыполнил задание на 13,2% (план – 17 тонн, факт – 19 тонн), участок калибровки – на 20,7% (план – 46 тонн, факт – 55 тонн), шлифовки – на 24,4% (план – 36 тонны, факт – 44 тонны), обточки – на 10,2% (план – 77 тонны, факт – 85 тонн).

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ В МАРТЕ 2022 ГОДА

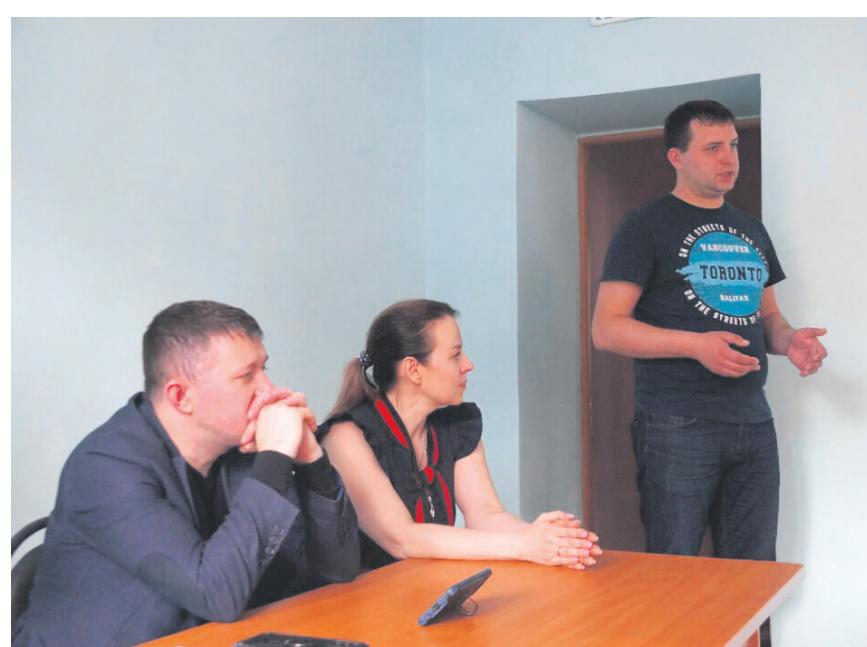
Цех	Номер смены	Кол-во баллов
ЭСПЦ-2		
1 место (начальник смены Е.С. Петров)	Смена №3	80
2 место (начальник смены Д.Б. Новиков)	Смена №2	70
3 место (начальник смены Р.А. Юмагулов)	Смена №4	65
ЭСПЦ-3		
*Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты (мастер С.А. Трубицын)	Бригада №1	75
*Участок установок ЭШП (сталевары И.В. Кобус, А.С. Винокуров)	Бригада №4	70
*Участок вакуумных печей (сталевары А.В. Квятковский, В.В. Заведеев, Е.А. Кендрик)	Бригада №1	75
*Участок зачистки металла ТЗО (бригадир Е.В. Шевченко)	Бригада №4	90
*Термический участок ТЗО (термист проката и труб Ю.В. Фетисов)	Бригада №1	80
Прокатный цех №1		
*Участок стана «1150» (мастер Д. Ю. Матвеев)	Бригада №2	65
*Участок стана «750» (мастер С. А. Баталов)	Бригада №4	60
*Участок станов «400» и «280» (мастер А.А. Бурцев)	Бригада №2	70
*Участок зачистки металла (мастер М.А. Кузин)	Бригада №2	90
*Участок печей высокого отпуска (бригадир С.М. Муров)	Бригада №2	80
Прокатный цех №3		
*Участок отделки металла (Вятчинин М.В.)	Бригада №1	100
*Участок кузнецко-прессового комплекса (Загребдинов Р.А.)	Бригада №1	85
*Печной участок (Седов А.В.)	Бригада №2	100





ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД ПРИНЯЛ НА СВОЕЙ ПЛОЩАДКЕ ПРОФАКТИВИСТОВ ОБЛАСТИ

Для молодых работников металлургических и горнодобывающих предприятий Челябинской области ООО «ЗМЗ» организовало экскурсию по ключевым производственным объектам.



17 апреля ЗМЗ посетили профсоюзные активисты – представители предприятий Челябинска, Магнитогорска, Аши, Сатки, Карабаша, Верхнего Уфалея, Вишневогорска, Увельского района, а также Нижнего Тагила. В числе участников – члены координационного молодежного совета областной организации профсоюза, учащиеся областной Школы молодого профлидера ГМПР.

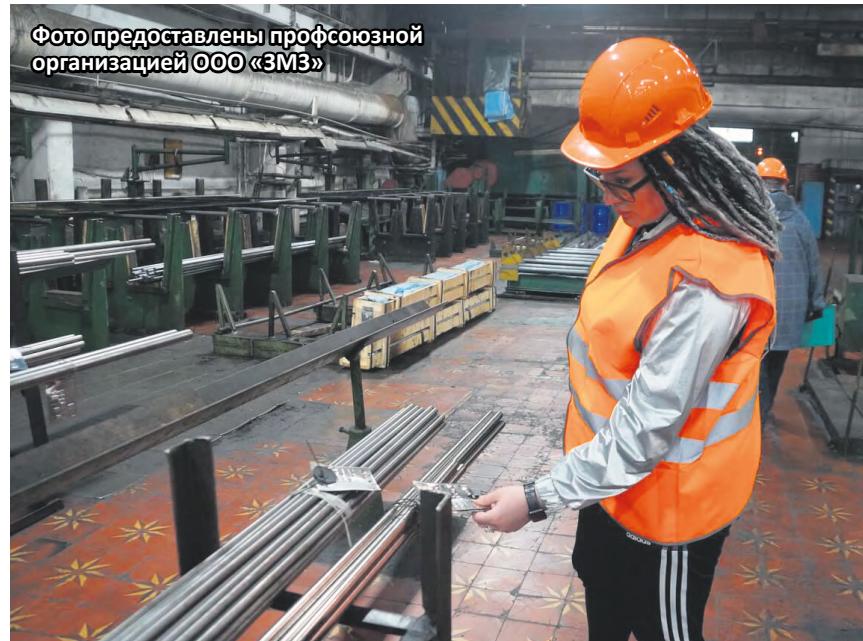
В ООО «ЗМЗ» гостей встречали представители руководства предприятия – директор по персоналу Татьяна Милкина и заместитель директора по персоналу – руководитель Учебного центра Екатерина Панкова, а также председатель профсоюзной организации завода Лилия Хасанова.

Делегацию провели по основным объектам производственного блока ЗМЗ – гости посетили электросталеплавильный цех №3, прокатный цехи №1 и №3, термокалибровочный цех и участок кузнечно-прессового комплекса. По словам визитеров, их особенно впечатлил современный КПК. Областные профактивисты отметили высокий уровень и оперативность работы современного прессового оборудования.

– ЗМЗ впечатлил масштабами. С большим вниманием всей группой

наблюдали за работой прессы. Видно, что идет модернизация, новый собственник вкладывает средства в обновление мощностей, и что у предприятия есть перспективы развития, – поделился впечатлениями специалист отдела сбыта Ашинского метзавода Дмитрий Шевченко.

Фото предоставлены профсоюзной организацией ООО «ЗМЗ»



Далее представители администрации ЗМЗ, главные специалисты и работники профсоюзной организации завода провели для гостей форум по актуальным социальным вопросам, в учебном центре предприятия был организован круглый стол. Заместитель директора по персоналу – руководитель Учебного центра Екатерина Панкова рассказала о направлениях действующей на предприятии социальной политики, в числе которых: поощрение передовиков производства, организация оздоровления и отдыха детей металлургов, целевая программа обучения, и прочих мерах соцподдержки заводчан.

Также были затронуты одни из наиболее актуальных тем, касающиеся производственной адаптации и наставничества. Следует отметить, что в 2021 году в ООО «ЗМЗ» возобновлен институт наставничества – всего за прошлый год на заводе был определен 101 наставник, обучено 116 работникам. Сейчас вопрос передачи опыта квалифицированных специалистов новичкам является одним из важнейших. Вместе с тем на заводе большое внимание уделяется профориентации, профессиональной подготовке и повышению квалификации работников. В ноябре прошлого года предприятие вновь открыло собственный учебный центр, сегодня здесь ведется подготовка и переподготовка кадров без отрыва от производства.

– Челябинская областная организация профсоюза готова активно участвовать в развитии систем адаптации работников и наставничества на предприятиях ГМК области. Мы готовы в этом направлении действовать совместно и с работодателями, и с правительством области. Главное, что у нас здесь есть общие интересы и цели, – отметил заместитель председателя областной организации Владимир Ревенко.

Областная организация ГМПР выразила благодарность руководству ООО «ЗМЗ» за содействие в организации мероприятия.

В ООО «ЗМЗ» состоялась конференция по проверке выполнения условий коллективного договора.

14 апреля в зале заседаний предприятия присутствовали 43 (из 53 избранных) делегата от всех цехов и подразделений завода. В работе конференции приняли участие начальники управлений, главные специалисты, докладчики по направлениям. Рабочий президиум составили председатель профсоюзной организации предприятия Лилия Хасанова, директор по производству Евгений Крюков, директор по персоналу Татьяна Милкина и заместитель директора по персоналу Наталья Невраева. От Горно-металлургического профсоюза России присутствовал экономист областной организации ГМПР Владимир Нечаев.

С докладом о реализованных программах социальной политики выступила Наталья Невраева. Заместитель директора по персоналу сообщила о том, что с июня 2021 года по март этого года 160 работников завода получили социальный отпуск в связи с различными жизненными ситуациями, с сохранением заработной платы. 16 работниц завода получили единовременную выплату – 5 тысяч рублей – в связи с рождением ребенка. Была оказана материальная помощь по случаю увольнения и выхода на пенсию. Регулярно реализовывались культурно-массовые и оздоровительные программы, спортивные мероприятия. 295 работникам компенсирована стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря.

Также было отмечено, что предприятие производит компенсационные выплаты отдельным категориям заводчан. С 1 июля 2021 года, с целью оказания материальной поддержки работникам предприятия, начали производиться ежемесячные начисления компенсационной выплаты в размере 500 рублей многодетным и одиноким родителям, воспитывающим троих и более детей в возрасте до 18 лет включительно, инвалидам, родителям детей-инвалидов в возрасте до 18 лет включительно, участникам боевых действий, участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, лицам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Далее о работе предприятия и его производственных показателях рассказал директор по производству Евгений Крюков.

– Златоустовский metallurgicheskiy завод сегодня устойчив к внешним экономическим изменениям. Производство обеспечено заказами на два с половиной месяца вперед, а доля госзаказов растет, что позволяет говорить о стабильной работе предприятия сейчас и в будущем, – прокомментировал руководитель, а также отметил, что в марте предприятие было включено в перечень системообразующих организаций Российской экономики.

Директор по персоналу Татьяна Милкина в своем выступлении отметила, что между администрацией завода и профсоюзной организацией существует плодотворное сотрудничество, особенно по вопросам программы закрепления и стимулирования молодежи. Также непосредственное внимание уделяется пунктам коллективного договора, касающимся детей и женщин, а также здоровья металлургов – работодатель намерен продолжать работу по распространению действия ДМС на каждого работника.

О работе профсоюза по реализации положений колдоговора доложила председатель Лилия Хасанова:

– В связи с обращениями работников и запросами профсоюза по результатам спецоценки условий труда пересмотрено 9 рабочих мест. Решались вопросы по обеспечению СИЗ и моющими средствами по обращениям. Представители профсоюза регулярно участвовали в комплексных обходах цехов по проверке условий и охраны труда, где озвучивали замечания и предлагали их решения. 111 тысяч рублей профком направил на оказание материальной помощи 32 членам профсоюза.

Также председатель заводского профсоюза отметила, что в прошлом году на предприятии была проиндексирована заработка плата. Сегодня с администрацией предприятия проводятся переговоры по дальнейшей индексации.

По окончании конференции было отмечено, что основную часть социальных обязательств, записанных в коллективном договоре между работодателем и профсоюзом, Златоустовский metallurgicheskiy завод выполнил.



КОЛДОГОВОР РАБОТАЕТ

В ООО «ЗМЗ» состоялась конференция по проверке выполнения условий коллективного договора.

14 апреля в зале заседаний предприятия присутствовали 43 (из 53 избранных) делегата от всех цехов и подразделений завода. В работе конференции приняли участие начальники управлений, главные специалисты, докладчики по направлениям. Рабочий президиум составили председатель профсоюзной организации предприятия Лилия Хасанова, директор по производству Евгений Крюков, директор по персоналу Татьяна Милкина и заместитель директора по персоналу Наталья Невраева. От Горно-металлургического профсоюза России присутствовал экономист областной организации ГМПР Владимир Нечаев.

С докладом о реализованных программах социальной политики выступила Наталья Невраева. Заместитель директора по персоналу сообщила о том, что с июня 2021 года по март этого года 160 работников завода получили социальный отпуск в связи с различными жизненными ситуациями, с сохранением заработной платы. 16 работниц завода получили единовременную выплату – 5 тысяч рублей – в связи с рождением ребенка. Была оказана материальная помощь по случаю увольнения и выхода на пенсию. Регулярно реализовывались культурно-массовые и оздоровительные программы, спортивные мероприятия. 295 работникам компенсирована стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря.

Также было отмечено, что предприятие производит компенсационные выплаты отдельным категориям заводчан. С 1 июля 2021 года, с целью оказания материальной поддержки работникам предприятия, начали производиться ежемесячные начисления компенсационной выплаты в размере 500 рублей многодетным и одиноким родителям, воспитывающим троих и более детей в возрасте до 18 лет включительно, инвалидам, родителям детей-инвалидов в возрасте до 18 лет включительно, участникам боевых действий, участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, лицам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Далее о работе предприятия и его производственных показателях рассказал директор по производству Евгений Крюков.

– Златоустовский metallurgicheskiy завод сегодня устойчив к внешним экономическим изменениям. Производство обеспечено заказами на два с половиной месяца вперед, а доля госзаказов растет, что позволяет говорить о стабильной работе предприятия сейчас и в будущем, – прокомментировал руководитель, а также отметил, что в марте предприятие было включено в перечень системообразующих организаций Российской экономики.

Директор по персоналу Татьяна Милкина в своем выступлении отметила, что между администрацией завода и профсоюзной организацией существует плодотворное сотрудничество, особенно по вопросам программы закрепления и стимулирования молодежи. Также непосредственное внимание уделяется пунктам коллективного договора, касающимся детей и женщин, а также здоровья металлургов – работодатель намерен продолжать работу по распространению действия ДМС на каждого работника.

О работе профсоюза по реализации положений колдоговора доложила председатель Лилия Хасанова:

– В связи с обращениями работников и запросами профсоюза по результатам спецоценки условий труда пересмотрено 9 рабочих мест. Решались вопросы по обеспечению СИЗ и моющими средствами по обращениям. Представители профсоюза регулярно участвовали в комплексных обходах цехов по проверке условий и охраны труда, где озвучивали замечания и предлагали их решения. 111 тысяч рублей профком направил на оказание материальной помощи 32 членам профсоюза.

Также председатель заводского профсоюза отметила, что в прошлом году на предприятии была проиндексирована заработка плата. Сегодня с администрацией предприятия проводятся переговоры по дальнейшей индексации.

По окончании конференции было отмечено, что основную часть социальных обязательств, записанных в коллективном договоре между работодателем и профсоюзом, Златоустовский metallurgicheskiy завод выполнил.



ООО «ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» ПОЗДРАВИЛ ВЕТЕРАНОВ СО СВЕТЛОЙ ПАСХОЙ

С добрыми пожеланиями металлурги вручили пенсионерам предприятия пасхальные куличи.



Поддержка ветеранов завода является одним из ключевых направлений социальной политики предприятия, данная деятельность ведется по поручению контролирующего акционера ООО «ЗМЗ» Павла Кротова. 22 апреля, в канун христианского праздника, представители руководства завода во главе с заместителем директора по персоналу – руководителем Учебного центра Екатериной Панковой совместно с председателем совета ветеранов Александром Рыбкиным организовали

масштабную акцию – посетили 100 ветеранов, поздравив с приближающимся праздником Пасхи.

Очень трогательно и душевно прошли встречи с ветеранами, с разговорами и воспоминаниями о былом. Владимир Николаевич Борисов – труженика тыла, проработавший в термокалибровочном цехе 42 года, рассказал, как пришел на завод тридцатилетним пареньком. Осваивая работу на многих участках цеха, он вскоре достиг совершенства в работе на сложном шлифо-

вальном оборудовании по производству стали со специальной отделкой поверхности. В цехе его помнят как активного рационализатора.

Людмила Андреевна Дегтева 35 лет отработала в марте-2, была активистом по профсоюзной линии, вела и сегодня продолжает вести работу по линии совета ветеранов цеха. Столько же лет отдала ЗМЗ Татьяна Владимировна Данилкина, она трудилась в прокатном цехе №1, а также была «разрядником» по легкой атлетике и представляла завод на спортивных турнирах.

Так вышло, что у Ирины Сергеевны Глекиной, бывшей ра-

ботницы отдела капитального строительства, 22 апреля не только хлопоты по пасхальному угощению, но и день юбилея. По случаю 70-летия прекрасной женщины металлурги вручили букет ярких цветов и памятный подарок.

Ветераны были очень рады гостям и поблагодарили за внимание, которое завод оказывает людям, вложившим душу в выбранное когда-то дело, посвятившим ему многие годы труда.

Златоустовский metallurgический завод благодарит за предоставленные куличи пекарню «Фабрика вкуса».



Митрополит Челябинский и Миасский Алексий поздравил контролирующего акционера ООО «Златоустовский metallurgический завод» Павла Кротова с праздником Светлой Пасхи

В адрес контролирующего акционера ООО «ЗМЗ» Павла Владимира Кротова поступил Пасхальный поздравительный адрес от Митрополита Челябинского и Миасского Алексия. В своем послании Владыка желает подлинной духовной радости, доброго здоровья, душевного тепла, всесильной и неоскудевающей помощи Божией во всех благих делах.



Президенту
ООО «Златоустовский metallurgический завод»
П.В. Кротову

Уважаемый Павел Владимирович!

ХРИСТОС ВОСКРЕСЕ!

Сердечно поздравляю Вас с Праздником праздников, Пасхой Господней!

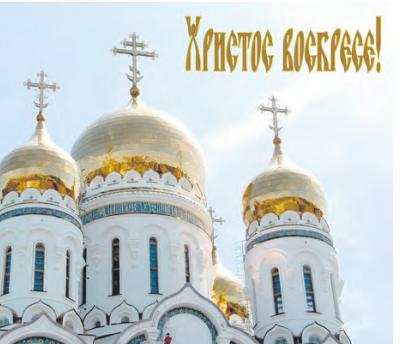
В этот день всеобщего торжества молитенно желаю Вам подлинной духовной радости, доброго здоровья, душевного мира, веселой и неоскудевающей помощи Божией во всех Ваших благих трудах!

ХОИСТИНУ ВОСКРЕСЕ ХРИСТОС!

С глубоким уважением,

Митрополит Челябинский и Миасский

Пасха Христова 2022 г.
г. Челябинск



ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ

Ведущий специалист по охране труда СОТ УПЭБиОТ Светлана Новицких ежегодно в свой профессиональный праздник принимает двойные поздравления. Ведь 28 апреля – ее день рождения, а в этом году еще и юбилейный. Заводчанке исполнилось 60 лет.

Светлана Анатольевна пришла работать на завод в 1984 году молодым специалистом по окончании Магнитогорского горно-металлургического института по профессии «инженер-механик».

- Магнитогорск – мой родной город. Там у меня живет мама, сестра и брат. Но Златоуст за столько лет стал для меня родным. Здесь началась моя трудовая деятельность, здесь я познакомилась с мужем, у нас появилась семья, - рассказывает наша геройня.

Первым рабочим местом Светланы Анатольевны стал ремонтно-механический цех (ныне ЦРМО), где ее взяли помощником мастера. Много слов благодарности заводчанка адресует бывшему начальнику цеха Евгению Петровичу Наймушину.

Он рассмотрел профессиональные качества новой работницы, главное из которых – ответственный подход к любому заданию.

В РМЦ она трудилась мастером, а затем выбрала направление, связанное с профилактикой травматизма на производстве – стала инженером по охране труда.

- Судьба меня сама привела в эту профессию, которой остаюсь верна уже 30 лет. Она нужна не для того, чтобы мешать другим работать, а чтобы предупреждать несчастные случаи. Профилактические меры, в числе которых ношение специальной формы и средств защиты, необходимы, чтобы сохранить здоровье и жизнь. Получить дисциплинарное или административное взыскание, поверьте, лучше, чем травму или увечье, - уверяет Светлана Анатольевна.

Сегодня в ее ведении группа ремонтных цехов – ЦРМО, ПСЦ, ТЦ, ЦПП, УКС и ЦСиП. Занимается проверкой подшевных участков она со своей подопечной – Анной Куртышевой, которой помогает освоить азы профессии в качестве наставника.

- В нашем коллективе всегда царит активный творческий рабочий процесс, – говорит заводчанка. – Мои коллеги – грамотные высококвалифицированные

специалисты. Мы все взаимозаменяемы, помогаем друг другу в решении производственных вопросов, связанных с охраной труда, разбираем нововведения в законодательстве.

Трудовые успехи Светланы Анатольевны и преданность выбранной профессии отмечает и руководство предприятия – по итогам прошлого года она была награждена Почетной грамотой ООО «ЗМЗ».

В этом году Светлана Новицких попробовала себя еще и в роли педагога. После открытия учебного центра ее пригласили преподавать профильную дисциплину. Теперь металлургам,учащимся по курсу «Стропальщик», «Нагревальщик», «Кузнец на молотах и прессах» она читает лекции по охране труда.

- Это стало новой творческой вехой в моей работе, - улыбается заводчанка. – У меня есть опыт взаимодействия с аудиторией – я читаю вводные инструктажи по охране труда, в том числе и студентам, которые приходят к нам на практику. Но преподавать – это намного сложнее. Сейчас я уже освоилась, но на первой лек-

ции очень волновалась!

Важно отметить, что супруг Светланы Анатольевны тоже металлург. Хотя познакомились они не на заводе. Вместе семейная пара уже 34 года. Андрей Новицких трудится в третьем прокатном цехе оператором обдирочных станков. Две их дочери уже выросли и создали свои семьи. Старшая Лидия окончила Уральскую академию при президенте РФ, выбрала профессию экономиста, с тех пор живет и работает в Челябинске. Младшая Ольга по образованию инженер-металлург, училась в ЗФ ЮУрГУ по целевому направлению по машиностроительному заводу, где продолжает трудиться. Сейчас девушка в декретном отпуске с дочкой Анечкой, которой недавно исполнилось год и восемь месяцев.

Жизненное кредо нашей героини – это активная деятельность. Она и на работе успевает совмещать основную занятость с обучением металлургов, и в обычной жизни не сидит на месте. Раньше вместе с мужем и дочерьми участвовали во всех заводских спортивных состязаниях,



в конкурсе «Лучшая молодая семья», занимались активным отдыхом – устраивали походы в лес, ездили на озера. Сегодня заводчанка имеет дачу, где любит поработать и отдохнуть, а еще ходит в бассейн и занимается йогой.

- Нужно держать себя в хорошей форме. Я считаю, что занимаясь разными видами деятельности, мы продолжаем развиваться физически и духовно, – говорит Светлана Анатольевна.



ЕДИНСТВЕННЫЙ ВЫБОР

Не будет преувеличением, если говорить, что биография Александра Владимировича Рыбкина является собой живую страницу истории Златоустовского металлургического завода. Сегодня все труднее найти такую судьбу, в которой бы так ярко обозначились разные эпохи, особенностя различных периодов жизни нашей страны. Большую часть своей жизни Александр Владимирович посвятил металлургии. Однажды выбрав, полюбил и старался узнать, научиться, добиться как можно больше... А еще больше ратовал за людей, которые окружали металлурга и так нуждались в его поддержке и защите.



В металлургию Александр Владимирович пришел по-наследству, как и многие в Златоусте. Глава семьи Рыбкиных Владимир Михайлович приехал в Златоуст после службы в армии в звании сержанта и имел специальность артиллериста зенитной артиллерии. В 1936 году он женился на молодой красавице Анне Васильевне, уроженке Оренбургской области. В 1938 году был принят на завод имени Сталина (так в советские годы назывался ЗМЗ) в цех имени Кирова (ныне – прокатный цех №1), где и проработал до выхода на пенсию.

В тяжелые годы войны, воспитывая двух детей, Владимир Михайлович самоотверженно трудился на заводе, за что был награжден медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной Войне». Свое трудолюбие, любовь и гордость за предприятие он сумел привить детям, которых после войны в семье родилось еще пятеро. За рождение семи детей Анна Васильевна была награждена тремя Орденами материнской славы.

В этой большой, дружной семье жили интересами завода. И не удивительно, что дальнейшую судьбу все без исключения связали с родным предприятием. Получив высшее образование, сыновья Владимира Михайловича Василий, Николай, Александр и Юрий пошли работать на завод. Сегодня общий трудовой стаж династии Рыбкиных составляет 537 лет.

- Седьмой участок, где я родился в 1950 году, строился по приказу Сталина для металлургов Златоуста, - рассказывает Александр Владимирович. – Естественно, основная часть проживающего там населения работала на метзаводе. Моя семья не была исключением. Мы,

ребятишки, росли и познавали мир в большей степени с «металлургическим уклоном»: едва научившись ходить, бегали в завод в поисках оружия. В копромо-вом цехе его в то время было в избытке – и танки, и пистолеты, и деформированные винтовки. Уже в 7 лет мы отлично знали, что такое «нержавейка», научившись распознавать ее по немагнитным свойствам. Церий у нас был в ходу для набойки подков, из магния делали «бомбочки», а в «войнушку» играли, стреляя из селитры... Так что металлургия для меня началась с изучения таблицы Менделеева.

Как-то само собой пришло понимание у парня, что работать пойдет на завод. Безусловно, пример родителей оказал решающую роль. В 1968 году после десятого класса устроился слесарем в цех ремонта металлургического оборудования. Поработал недолго – призвали в армию. С 1968 по 1970 годы он проходил службу на Советско-Китайской границе в городе Зайсане, где был награжден медалью «За воинскую доблесть», знаком «Отличник Советской Армии». Высоких наград Александр Владимирович удостоен за своевременное, качественное проведение контроля за испытанием ядерного оружия соседним государством.

- В то время произошли известные события на Даманском острове, и вся наша рота после учебки в Семипалатинске изъявила желание служить на границе с Китаем, в городе Зайсан. В наши задачи входил контроль за испытанием ядерного оружия. За правильное обнаружение сигналов о взрывах (служил я в радиотехнических войсках) и был награжден этой медалью. Наша точка располагалась буквально в

15 километрах от границы, – продолжает Александр Владимирович.

После службы вернулся на завод – хотел устроиться в термокалибровочный цех. Начальник цеха Николай Павлович Черненко отнесся к парню с пониманием, спросил, где хочет работать.

- Отвечаю – поступил учиться на металловеда, мне бы на участок термообработки. Он слушает, молчит, кивает и что-то пишет в мою карточку. Ну, думаю, погвездо! Выхожу из кабинета и заглядываю в бумагу – «Принят на участок бунтовой калибровки». Так начались суровые трудовые будни в коллективе, основная часть которого состояла из бывших заключенных, – вспоминает Рыбкин

Но, как отмечает Александр Владимирович, ему всегда везло на людей, с которыми вместе работал. Учился уму-разуму у таких маститых специалистов, как: заместитель начальника термической лаборатории ЦЗЛ Людмила Павловна Кукарцева, начальник технического отдела Валерий

Викторович Востоков, доктор наук Гersh Аронович Хасин и Анатолий Николаевич Черненко – в разное время занимавших должность начальника центральной заводской лаборатории, а также возглавлявших в разные годы термическую лабораторию ЦЗЛ – кандидат технических наук Валентина Георгиевна Чикина и Татьяна Николаевна Попова. Цели стать руководителем у Рыбкина никогда не было – наоборот, его не прельщала такая перспектива. Но у судьбы на молодого металлурга были серьезные планы, она вела его по той дороге, которая ему была предопределена.

Загрузчика металла быстро заметило руководство, ведь парень не просиживал штаны в свободные от работы минуты, а проявлял интерес ко всему, что касалось производства цеха: как функционирует тот или иной агрегат, нельзя ли что-то ускорить, упростить, сэкономить?

- Мне всегда было интересно работать, – говорит Рыбкин. – Я прошел все технологические участки цеха, учился и назначался практически на все существующие должности: старший рабочий, мастер, начальник смены, заместитель, а потом – начальник цеха. И сейчас, через много лет скучаю по ТКЦ, мне знакома здесь каждая мелочь.

Стремительно шла в гору и карьера металлурга. В 1999 году он назначен главным прокатчиком завода, в 2002 году – главным инженером завода, в 2003 – заместителем генерального директора по производству. С 2006 по 2009 год Александр Владимирович возглавлял предприятие – работал управляющим директором Златоустовского металлургического завода.

В термокалибровочном цехе с помощью трудового коллектива реализованы многие идеи Александра Владимировича.

- Первое предложение касалось закалки металла. Я долго думал, как изменить загрузку металла в печь с целью сокращения времени, условий исполнения технологии и улучшения качества. В результате, появилась специальная конструкция – захватывающее приспособление, позволившее облегчить труд занятых в этой операции рабочих и наладить выпуск новых видов

продукции, идущих на экспорт. А наиболее ценным и приносящим до сих пор прибыль заводу считаю предложение, касающееся производства специпрофилей нетрадиционным способом, – считает металлург.

А время было самое тяжелое для завода – постперестроенное, когда предприятие вышло из-под госуправления, старалось встать с колен и выплыть самостоятельно в сложившейся в стране новой рыночной экономике. Коллектив завода после краха советов на протяжении пяти лет практически не получал зарплаты. Но люди выстояли, они верили в свое предприятие. А Александр Владимирович верил в свои силы, еще будучи на должности начальника ТКЦ, старался спасти коллектив от сокращения и не допустить обвала производства.

- Жизнь заставила совершенствовать производство, изменение рынка тоже не давало дремать. Людей нужно было загружать работой – в результате появились новые виды продукции, товары народного потребления. Поэтому в сложные постперестроенные времена, ТКЦ жил лучше других цехов, – говорит он.

Одной из разработок Александра Рыбкина стала калиброванная металлопродукция шестиугольного профиля из аустенитных дисперсионно-твердящих марок стали типа ЭП 33-ВД. Раньше подобный профиль металлургические заводы не производили: металл во время холодной пластической деформации или теплого волочения имел надрывы, сколы, не было той идеальной сплошности по поверхности и внутреннему состоянию. Потребитель получал круг и самостоятельно фрезировал его на шестиугольник. Поэтому когда количество заказов на такую продукцию возросло, Александр Рыбкин принял решение о разработке технологии получения окончательного профиля в виде шестиугольника по заданному квалитету.

- Тогда мне в руки попали отчеты 50-60-х годов, связанные с технологией производства данной марки стали, еще бывший начальник центральной заводской лаборатории Гersh Ароно-

Калиброванная металлопродукция шестиугольного профиля





вич Хасин занимался этой проблемой, - вспоминает Александр Владимирович. - Суть в том, что термическую обработку этих марок стали нужно проводить в заранее разогретой до определенной температуры печи. В технологии были жесткие ограничения: после холодной деформации нужно было экстременно сделать рекристаллизационный отжиг для снятия напряжения после деформации. Была выстроена следующая технологическая цепочка: отжиг подката, травление, шла подготовка к волочению, затем – калибровка по варианту: цепной волочильный стан – термообработка на установках тока высокой частоты. На основе опыта прошлых лет я предложил, как привести окончательную фазу, которая не была доработана. После волочения производилась правка и термообработка. Ее необходимо было делать, пока металл находился в напряженном состоянии, после холодной пластической деформации. Режим деформации (волочения) доработали опытным путем, поскольку ни в одном учебнике по этому поводу не было никаких сведений. Это избавляет наших потребителей от необходимости фрезеровать круглый профиль до шестигранника. Для достижения высокого качества продукции металл подвергается предварительной обточке-шлифовке.

Следующим изобретением Александра Владимировича стала ножевая сталь. Заслуженным спросом у изготовителей холодного оружия пользовались выплавляемые на Златоустовском металлургическом заводе такие марки стали, как 110X18М-ШД, 95Х18, 40Х10С2М. Однако, специальной «ножевой» стали, сочетающей высокие прочностные и пластические характеристики, необходимую твердость в закаленном состоянии, низкую себестоимость до последнего времени в России не было. Именно поэтому, в 2006 году управляющим директором завода Александром Рыбкиным было принято решение разработать новую технологию и организовать производство экономнолегированной стали, которая впоследствии получившая название «ЗНС» – «Златоустовская ножевая специальная». Оптимальное сочетание содержания углерода, хрома, молибдена, ванадия и других элементов позволило получить повышенную прочность, коррозионную стойкость, хорошую полируемость и способность к художественной отделке. Твердость стали после соответствующей термической обработки достигает 60 HRC.

В 2008 году на выставке «Металл-Экспо» в Москве состоялась официальная презентация марки «Златоустовская ножевая специальная». На глазах изумленной

публики ножами рубили гвозди и тут же резали бумагу. Казалось, для клинков не было разницы, и с тем, и с другим материалом они расправлялись с одинаковой легкостью. Даже видавшие виды представители ведущих российских «ножевых» изданий – журналов «Прорезь» и «Клинок булатный» пришли в восторг. По словам экспертов, производители холодного оружия приспособливают под свои нужды промышленные марки клапанные, шарикоподшипниковые стали. У каждой из них есть свои преимущества и свои недостатки. «ЗНС» же предназначена именно для производства высококачественных клинков. Кроме того, что «Златоустовская ножевая специальная» хорошо обрабатывается, а изделия из нее соответствуют всем требованиям, есть у этой марки еще одно бесспорное достоинство – качество.

За сталь марки «ЗНС» в 2008 году завод получил награду, а уникальному продукту было присвоен статус «Новинка года». За достижения в области качества совет организаторов программы «Сто лучших товаров России» наградил Александра Рыбкина почетным званием.

Во время руководства заводом Александром Рыбкиным предприятие находилось на подъеме. Активно велась разработка новых технологий и выпуск новых видов продукции, не имеющие аналогов в России и за рубежом. Так, в 2007 году освоено производство полых слитков из конструкционных сталей (20, 45, 40ХН), нержавеющих марок типа 08Х18Н10Т, ЭИ 448, ЭИ 417, а также труднодеформируемой стали 06Х28МДТ. В этом же году ЗМЗ удостоен диплома конкурса «20 лучших товаров Челябинской области» за выпуск калиброванного проката квадратного сечения 5-8 мм из стали марки 100-ШД для изготовления катанки специального назначения. Дипломом лауреата отмечена трубная заготовка из стали 08Х18Н10Т, дипломом – шестигранник из стали марки 10Х11Н23ТМР-ВД, статус «Новинка года» присвоено полым слиткам из стали марки 10Х13Н13М2Т-Ш. За освоение технологии производства полых слитков завод награжден Серебряной медалью 13-й Международной выставки «Металл-Экспо». В декабре того же года продукция Златоустовского металлургического завода удостоена наград конкурса Программы «100 лучших товаров России - 2007».

Всего за 40 лет работы на заводе Александром Владимировичем были решены многие производственные, технологические, совершенствованы технологические потоки производства металлопродукции, минимизированы затраты на переделах завода, внедрены новые технологии про-

изводства и проката стали, освоено более 20 новых видов продукции, в том числе шестигранники, трапециевидные профили, холодно деформируемая арматурная сталь, гвозди, сетка-рабица, построена мастерская по производству холодного украшенного оружия.

Кроме того, в эти годы проведена масштабная работа в рамках социальной политики предприятия: решены экологические вопросы, в числе ключевых – очищено русло реки Ай, произведено капитальное благоустройство территории завода, реконструирован клуб металлургов, для жителей Златоуста и металлургов впервые на территории предприятия построена часовня, мост через реку Ай, который стал кратчайшим путем к дому для жителей расположенного вблизи завода Чапаевского поселка. Также в родном Седьмом Жилучастке, где проживают многие металлурги, по инициативе Рыбкина организована зона отдыха.

Бесценный трудовой вклад Александра Владимировича в жизнедеятельность завода высоко оценен. Он имеет звания: «Заслуженный рационализатор России», «Лучший рационализатор черной металлургии СССР», «Почетный металлург РФ», является трижды лауреатом премии им. П.П. Аносова. Александр Рыбкин награжден многими медалями и почетными знаками: медалью «За воинскую доблесть», медалью «За трудовую доблесть», медалью «100 лет профсоюзам России», медалью Отличника Всероссийского проекта «Эффективное управление кадрами», медалью «За вклад в развитие образования Златоустовского городского округа», знаком «Отличник Советской Армии», почетным знаком «За достижения в области качества» и многими другими наградами.

Александр Владимирович приобщен и к политической жизни родного города. В марте 2010 года он был избран депутатом Собрания депутатов Златоустовского городского округа. А с 2013 по 2015 годы работал заместителем главы администрации Златоустовского городского округа. В Собрании депутатов ЗГО занимал должность председателя комиссии по городской инфраструктуре и жизнеобеспечению, является экс-членом политсовета Златоустовского местного отделения ВПП «Единая Россия». Будучи народным избранником и заместителем главы округа, Александр Владимирович заслужил немало уважения от златоустовцев. В городе даже ходила поговорка: «Другие не могут, а Рыбкин делает...» Так же Александр Владимирович является членом Общественного Совета Премии «Гордость Урала» Челябинской области по награждению одноименным знаком общественного признания (медалью), который вручают самым выдающимся профессионалам в своем деле.

В 2021 году Александра Владимира вновь пригласили на завод советником генерального директора. В настоящее время он возглавляет ветерансскую организацию предприятия в качестве ее председателя.

ТРАМВАЙ В «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ» СТИЛЕ

Специально к 120-летнему юбилею ООО «ЗМЗ», который состоится 22 мая, в Златоусте на линию пущен экскурсионный трамвай, стилизованный под тематику металлургического завода.



Идею трансформации обычного вагона 43-Тм в «металлургический» руководство ЗМЗ реализовало при поддержке МУП «Автохозяйство администрации ЗГО».

Борта трамвая были оклеены изображениями выпускаемых на предприятии продукции с праздничным логотипом «120 лет ЗМЗ». В салоне на потолке и сидениях изображены ключевые моменты истории предприятия, рассказывающие о пуске первой домны в 1902 году, строительстве цехов, освоении производства легированных сталей, трудовых династиях, достижениях металлургов в мирное время и годы Великой Отечественной войны. На экране идет показ видеосюжетов с демонстрацией цехов завода, где производится металлопродукция неизменно высокого качества. Проектом по преображению 43-Тм занималась заместитель директора по персоналу – руководитель Уче-



ного центра ООО «ЗМЗ» Екатериной Панковой.

28 апреля прошла официальная приемка трамвая генеральным директором ООО «ЗМЗ» Сергеем Марченко совместно с куратором проекта Екатериной Панковой. Они поблагодарили директора МУП «Автохозяйство администрации ЗГО» Дениса Зуева за предоставленный вагон, который теперь будет символизировать металлургический завод.

Начиная с 29 апреля, экскурсионный трамвай будет курсировать по городу и принимать пассажиров.



СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ ЗЛАТОУСТОВСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

Весна оказалась богата на спортивные события. Металлурги приняли участие в турнире по спортивной игре в дартс, а также соревнованиях по шахматам, шашкам в засчет городской спартакиады. За победу боролись сборные ООО «ЗМЗ», АО «Златмаш», СМАРТ и ФСК «Локомотив». Спортивные состязания были организованы на базе шахматно-шашечного клуба, расположенного в районе машзавода.

14 марта команды-участницы сразились за звание самой меткой. Каждая из них, согласно Положению, насчитывала не более шести человек. Металлургов представили Михаил Калинин, Андрей Новичихин и Алексей Верзаков из прокатного цеха №3, а также Александр Ярулин из молотового, Денис Квасов из прокатного №1 и Кривопалов Сергей из ЦПП.

Борьба была упорной, каждое попадание «в яблочко» вызывало бурный восторг у коллег по команде и болельщиков. В итоге металлурги, выбившие 1400 очков, оказались на второй ступени пьедестала почета. Первое место с результатом 1580 очков заняла сборная АО «Златмаш», третье – у команды СМАРТ, набравшей 700 очков.

Кроме того, на турнире были подведены и личные итоги. Заслуженное «серебро» в личном зачете выиграл Михаил Калинин (380 очков).

14 апреля состоялась захватывающая битва умов на шахматной доске. В состав сборной ООО «ЗМЗ»

вошли Антон Антоновский (ТКЦ), Илья Белов (ЗДУ), Лариса Смирнова (ЦЭЛ), Александр Лосев и Павел Галкин (прокатный цех № 1). Металлурги, на чьем счету оказалось 9 очков, заняли самую верхнюю позицию рейтинговой таблицы. Машиностроители завоевали на два очка меньше, обеспечив себе место на второй строке. Третьей в рейтинге стала сборная ФСК «Локомотив» - в ее итоговой «копилке» также 7 победных очков.

15 апреля по разные стороны доски в клетку оказались шашисты. В состав сборной металлургического завода вошли Сергей Пузанков (ЭСПЦ № 2), Павел Галкин (прокатный цех № 1), а также ветераны предприятия Галина Корякина и Анатолий Пузанков.

По итогам всех партий победа досталась игрокам ФСК «Локомотив» (18,5 очков), на втором месте – участники команды АО «Златмаш» (14 очков), металлурги получили почетную «бронзу» (8,5 очков).



ГРАЖДАНСКИЙ ДОЛГ...

ДАТА В ИСТОРИИ

Название небольшого украинского города вот уже три с половиной десятилетия ассоциируется с крупнейшей за всю историю человечества техногенной катастрофой. В ночь с 25 на 26 апреля 1986 года взрыв реактора на четвертом энергоблоке Чернобыльской АЭС, по выбросу радионуклидов равнозначенный 50 сброшенным на Хиросиму атомным бомбам, нанес жестокий удар по судьбам миллионов людей.



В первые дни после взрыва местные жители (более 115 тысяч человек) в радиусе 30 километров вынуждены были покинуть свои дома. Из-за горящего реактора образовалось радиоактивное облако, которое выпало в виде осадков на территории Украины, России, Беларуси, запада России и Европы.

Все республики СССР участвовали в ликвидации аварии – буду считали общими. Был создан счет № 904, на который каждый мог внести свой вклад в помощь пострадавшим. Златоуст отправил в Чернобыль 635 человек – военнообязанных запаса и двух врачей, 200 из них были металлурги.

В числе ликвидаторов был ветеран предприятия, бывший разливщик стали ЭСПЦ №3 Алексей Ширшиков, проработавший на заводе полвека. Его заслуги перед Отечеством отмечены медалью «За отличие в воинской службе 2 степени».

Пунктом дислокации химполка, в котором служил Алексей Михайлович, стал военный городок, развернутый недалеко от поселка Брагин. Он и другие

наши земляки находились в 35-километровой зоне радиоактивного заражения. Но она считалась «чистой», через пять километров начиналась опасная – «черная» зона.

Главной нашей работой была дезактивация местности. Ездили по деревням, поселкам, мыли деревья, постройки, поливая их сверху донизу. Соскребали, снимали верхний слой земли, увозя в места захоронения – могильники. От вида пустых домов, брошенных машин и техники становилось жутко. Люди были эвакуированы, скот вывезен. Попадались нам бродячие куры, собаки, кошки, кролики. Говорят, оставались где-то и местные жители, в основном, старики, которым бежать уже не было смысла..., – продолжает рассказчик.

У ликвидаторов были приборы для измерения радиации – ДП5В. Полагалась набирать определенную дозу радиации в сутки. Но некоторые хотели вернуться домой как можно скорее, и старались облучиться за несколько дней.

Алексей Михайлович вспоминает, что страшно за себя и свое здоровье не было, хотелось помочь, переполняло чувство патриотизма:

– Мы, образно говоря, рвались в «бой» – хотели побывать на смертельно опасной станции. Однажды утром командир полка выстроил нас и спросил: Кто согласен ехать, сделайте шаг вперед! Все вышли.

Ехали долго, в Чернобыле нам выпали пропуски. Впечатление при виде ЧАЭС: светит солнце, красота, над стан-

цией парят вертолеты. Они засыпали разрушенный реактор песком, свинцом, заливали полимерной жидкостью, он еще «дышил» радиацией. Позже реактор закрыли бетонным саркофагом.

Около 2-х часов мы провели около станции, больше было нельзя. Возвращаясь назад, заметили вокруг желтый лес – он стал таким из-за выброса радиоактивного йода. Но это не самое страшное, через недели две йод уже не опасен. А вот невидимые глазу стронций и цезий – тяжелые металлы смертельны, их период распада около тысячи лет.

Прошло уже 36 лет с момента Чернобыльской аварии. Ликвидаторы ее последствий пробыли в зоне отчуждения не более полугода, но многие с того времени поддерживают дружбу. Так и Алексей Михайлович с «однополчанами» связь не теряет, встречи чернобыльцев не пропускает. В Златоусте создано отделение Челябинской региональной организации «Всearмейский союз «Чернобыль». А вспомнить есть что: старых друзей, с которыми «сыпал пуд соли», почтить память тех, кого нет...

В ООО «ЗМЗ» в настоящий момент трудятся 4 человека – участника ликвидации аварии на ЧАЭС:

Вячеслав Арсеньевич Амляев (центральная заводская лаборатория);

Александр Сергеевич Немцов (прокатный цех №1);

Алик Рафисович Сайфуллин (электросталеплавильный цех № 3);

Адис Зайнуллич Хамидуллин (молотовый цех).

РАБОТНИКИ ООО «ЗМЗ» НАВОДЯТ ПОРЯДОК НА ЗАВОДЕ И В ГОРОДЕ

Весна – сезон масштабной уборки. Руководствуясь приказом №475 СМ от 18.04. 2022 года «Об организации и проведении месячника весенней уборки», металлурги вышли на субботник.

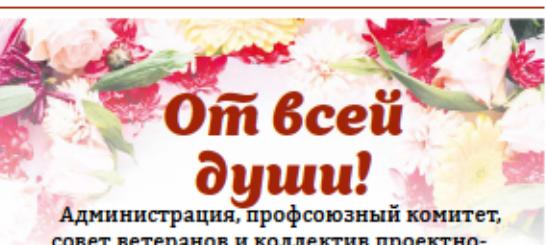


Чистота, отсутствие мусора – отличительные черты внешнего облика промплощадки предприятия. И теперь, дабы не нарушать традиции, дружно взявшиеся за лопаты, грабли, метла работники завода принялись наводить порядок после зимы. К борьбе со скопившимся мусором приступили дружно, сообща.

Из числа работников каждого цеха и подразделения сформированы специальные бригады, которые в соответствии с графиком выходят на уборку подшеф-

ных участков завода. После очистки территории заводчане производят окраску бордюров, тротуаров, металлических ограждений, мусорных урн, металлических колонн. Также сотрудники предприятия чистят ливнестоки под тротуарами и автодорогами завода.

Вместе с тем, по сложившейся традиции, металлурги занимаются благоустройством не только промплощадки предприятия, но и территории за его пределами.



От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив проектно-конструкторского отдела сердечно поздравляют с юбилеем Светлану Ивановну КУЛЮШИНУ

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив паросилового цеха от всей души поздравляют с юбилеем Юрия Васильевича ЛАТЬЕВА

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив отдела технического контроля сердечно поздравляют с юбилеем Галину Николаевну РУДАКОВУ и Эмилию Павловну ИВАНИНУ

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЛАП сердечно поздравляют с юбилеем Раису Федоровну ДРАГУНОВУ и Ольгу Павловну КРУТОВУ

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЭСПЦ №2 поздравляют с юбилеем Галину Васильевну КРЮКОВУ и Владимира Константиновича ЛЫЛИНА

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ТКЦ сердечно поздравляют с юбилеем Владимира Ивановича КОЛЫЧЕНКОВА, Геннадия Васильевича КАПАНИРОВА, Татьяну Васильевну НЕСЧАСТЛИЦЕВУ и Марию Алексеевну ТОЖИНУ

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив прокатного цеха №1 от всей души поздравляют с юбилеем Розу Мираевну ЗАЙНУЛЛИНУ и Валерия Викторовича ПИМЕНОВА

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦРМО сердечно поздравляют с юбилеем Тамару Николаевну ТАТАРИНЦЕВУ и Галину Кузьминичну ГОРШЕНИНУ

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив УКС сердечно поздравляют с юбилеем Ирину Сергеевну ГЛЕКИНУ

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив ЭСПЦ №3 сердечно поздравляют с юбилеем Алика Рафисовича САЙФУЛЛИНА

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив ЦПП сердечно поздравляют с юбилеем Сергея Алексеевича КРИВОПАЛОВА
