



# ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

ВЕСЕННИЙ ПРАЗДНИК.  
КОМУ ПОВЕЗЛО  
В РОЗЫГРЫШЕ ПРИЗОВ?



стр. 1,2 >

ИТОГИ ФЕВРАЛЯ.  
ЛИДЕРЫ ТРУДОВОГО  
СОРЕВНОВАНИЯ



стр. 3 >

НОВОСЕЛЬЕ  
ОТМЕТИЛ ОИТ



стр. 4 >

ОХРАНА ТРУДА — ЭТО  
ВАЖНО!



Помни, тебя ждут дома!

стр. 5 >

О КАДРАХ ВСЕРЬЁЗ



стр. 6 >

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!  
ПРЕДУПРЕЖДАЕТ  
ПОЛИЦИЯ

КАК ЗАЩИТИТЬСЯ  
ОТ ОНЛАЙН-МОШЕННИКОВ

Чтобы добраться до ваших банковских счетов,  
мошенникам нужны ваши персональные данные  
и реквизиты карт

Какие схемы используют аферисты?

стр. 8 >



## МИЛЫЕ ДАМЫ!

От всей души поздравляю вас с Международным женским днём!

Сегодня представительницы прекрасного пола не только вдохновляют и поддерживают нас, мужчин, но и наравне с нами работают над решением интереснейших производственных, научно-исследовательских и государственных задач. Вам по плечу любые свершения и высоты!

В этот прекрасный весенний день примите самые искрен-

ние слова благодарности и восхищения. Желаю, чтобы в вашей душе всегда царил гармония. Будьте счастливы и любимы, с праздником!

Контролирующий акционер  
П. В. Кротов

## ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю вас с Международным женским днём!

Вместе со всем дружным коллективом завода рад поздравить вас с милым весенним праздником — 8 Марта. Первые теплые лучи солнца, первые цветы — всё для вас, милые и неповторимые! От всей души благодарю за неоценимый вклад в наше общее дело. Без вашего труда — ответственного и эффективного — немыслимо успешное развитие предприятия.

Теплых слов заслуживают не только ваш опыт и профессионализм, но и успешное совмещение работы с воспитанием детей, поддержанием доброй атмосферы в семьях. Хочется, чтобы всегда на всё хватало времени, сил, энтузиазма на-

шим очаровательным коллегам.

Этот праздник один из немногих, который позволяет задуматься о действительной высоте призвания женщин. Жизнь, красота, любовь — женского рода! Желаю всем безграничного счастья в жизни, бесконечной молодости в душе, неиссякаемой радости в сердце и огонька в глазах. Пусть этот день подарит вам отличное настроение и исполнятся все сокровенные желания! Новых стартов для начинаний, которые принесут только радость!

С. А. Марченко, генеральный директор ООО  
«Златоустовский металлургический завод»

# НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО

Мужская профессия оказалась по плечу Елене Пережогоиной



Елена Викторовна на заводе более двух десятков лет. Но перед тем, как прийти на предприятие, она получила профессию, не связанную с металлургией. После школы поступила в училище №96. После его окончания пять лет работала портным верхней одежды. В сложные 90-е начались сокращения штата, и Елене пришлось сменить род деятельности и устроиться в детский сад.

Когда на Златоустовском металлургическом заводе наметился рост производства и потребовались специалисты, отец Елены

— Виктор Сергеевич Лежнёв предложил ей пройти шестимесячные курсы по специальности машинист крана. Конечно, на производственных площадках не предусмотрены чистые и тихие кабинеты. Здесь серьезная физическая нагрузка, в цене — умение быстро принимать правильные решения и стрессоустойчивость. И тем не менее в 2002 году Елена Пережогоина начала трудовую деятельность в стенах завода.

Первым местом работы стал второй мартеновский цех. Три года Елена Викторовна работала

в шихтарном пролете на мостовом кране. Позже перешла на печной участок, где и проработала до закрытия мартена.

В 2010 году устроилась в паросиловой цех, в котором трудится до сих пор. Благодаря знаниям и, конечно же, опытным наставникам, Елена с легкостью освоила профессию дежурного электромонтера по обслуживанию электрооборудования. Опыт машиниста мостового крана также пригодился — периодически доводилось работать на грейферном, единственном в паросиловом.

Под началом Елены Викторовны три станции — водонасосная №9, обслуживающая термокалоризаторный цех и еще две в прокатном цехе №3.

— *Работа активная, ходить приходится много, — рассказывает Елена. — Станции друг от друга на приличном расстоянии. Задерживаться нет возможности: проверил оборудование одной — и бежишь на другую. Если обнаруживаешь неисправность, то вызываешь ремонтную бригаду. Где-то и самой приходится сальники подкрутить, разобрать-со-*

*брать электросхему. Смена проходит незаметно.*

Уважаемый специалист на промышленной площадке — Елена Пережогоина не забросила своё первое профессиональное умение — шитьё. Только теперь это стало увлечением и занятием для души, так же как и ещё одно хобби — украшение садового участка разнообразными цветами.

Профессия Елены Пережогоиной входит в категорию мужских, однако на Златоустовском металлургическом заводе по этой специальности и другим, не менее «мужским», работает большое количество женщин.

Но в праздничный весенний день восьмого марта неважно, какая у женщины профессия, каждая в этот день — заботливая, нежная и вдохновляющая на подвиги представительница прекрасной половины человечества.

Елене Викторовне в этот день повезло вдвойне: она не только получала поздравления и цветы от близких и коллег, но и выиграла главный приз в ежегодном заводском розыгрыше, приуроченном к Международному женскому дню.

— *Когда позвонил начальник цеха и сообщил о выигрыше, посчитала, что это шутка, — вспоминает Елена. — Потом поздравил с выигрышем заместитель начальника цеха. Но все равно не верилось. Однако прошло награждение, и телевизор занял почетное место в гостиной. Так что тут хочешь не хочешь, а в везение поверишь!*

## ДЛЯ ВАС, НЕПОВТОРИМЫЕ И ПРЕКРАСНЫЕ!



Женщины всегда хотят быть в центре внимания и чувствовать себя королевами, но особенно в день 8 Марта. В канун этого трогательного праздника, чтобы добавить настроения ра-

ботницам, на заводе традиционно проводится розыгрыш призов.

Не стал исключением и нынешний год. В присутствии руководителей, представителей профсоюзной организации

определил победителей генератор случайных чисел. Программа беспристрастно выбрала самых удачливых.

Главный приз — телевизор достался Елене Викторовне Пережогоиной. (О ней читайте в

сегодняшнем номере). Трём заводчанкам — Галине Николаевне Ерушиной, Елене Борисовне Ганеевой и Светлане Владимировне Кожевниковой подарки позволят творить чудеса на кухне. Воздухоувлажнитель станет неоценимым помощником Вере Владимировне Зубко. И никто бы не отказался от аппарата кра-

соты-массажера, а пока удача улыбнулась Елене Валерьевне Фроловой.

Еще 30 сертификатов помогут нашим замечательным коллегам стать красивее и подружиться со спортом. Поздравляем с подарками от Златоустовского металлургического!



## В РАБОЧЕМ РИТМЕ

## ФЕВРАЛЬ В ТОННАХ

Итоги работы завода в последнем месяце зимы комментирует директор по производству Евгений Крюков:

— Благодаря новой стратегии развития предприятия коллектив работает уверенно, демонстрируя высокие производственные показатели. Достаточно обратиться к цифрам: если в 2021 году было выплавлено 30114 тонн стали, то 2022-й завершился выплавкой 37749 тоннами. Положительная динамика наблюдается и в прокатном секторе. Товарного проката в прошедшем году выпущено 20019 тонн, в 2021 году — 15888 тонн.

Учитывая поставленную в начавшемся году задачу — повысить объем производства не менее чем на 10 процентов, — коллективы заводских подразделений стремятся не снижать набранных темпов. Самый короткий месяц года отмечен сдачей на склад готовой продукции 3509 тонн, что превышает плановый норматив.

С производственными заданиями справились сталеплавильщики. Всего выплавлено 6143 тонны жидкой стали, что на 163 тонны больше намеченного. Дополнительные тонны на счету работников второго электросталеплавильного цеха. В горячем подразделении произведена 5271 тонна. В третьем электросталеплавильном итогом февральской работы стали 872 тонны, 42 тонны — сверх плана. На участке электрошлакового переплава при плане 920 тонн фактически выпущено 953. Бригады участка вакуумно-дугового переплава тоже добились сверхпланового результата — 388 тонн вместо плановых 370.

В первом прокатном цехе коллектив стана «1150» работал с полной отдачей: выпущено 4699 тонн при плане 4368 тонн. На счету работников блюминга 130 тонн товарного проката при плановом задании 112 тонн. Скромнее показатели по этой позиции на стане «750». Однако произ-



водство составило 3084 тонны при плане 2773 тонны.

Выполнил обязательства по производству товарной продукции персонал стана «400». Подразделением произведено в целом 1105 тонн. Слаженная работа и грамотное руководство позволили выпустить дополнительные 219 тонн. Преодолен плановый рубеж по производству проката на мелкосортном стане «280». 27 тонн прибавлено к плану, обозначенному производственным управлением. Всего выпущено 274 тонны. В целом по заводу за отчетный месяц произведено 3105 тонн товарного проката.

Уверенно работали ковочные участки. В молотовом цехе произведено 137 тонн товарной продукции, с участка КПК на адьюстаж принято и отгружено на склад 611 тонн.

120 процентов — таков итог выполнения плана термокалибровщиками. Произведено 257 тонн обточенной стали, 18 тонн шлифованной, 118 калиброванной. Отставание отмечено только на участке полировки.

Все вспомогательные подразделения отработали в феврале в полном соответствии с потребностью производственных.

СОВРЕМЕННО  
И ЭКОНОМИЧНО

Затраты на новый материал для горячего производства окупились за год

Для металлургов не секрет: перед тем, как начать разливку, необходимо как следует просушить и нагреть ковш. Операцию проводят на специальных стендах.

Ничего вечного нет, и до прошлого года в электросталеплавильном цехе №2 футеровку на стендах — шамотно-стекловолоконистую плиту — меняли каждые два месяца. Затраты на приобретение материалов и ремонтные работы выливались в круглую сумму. Чтобы сократить потери, было решено провести модернизацию оборудования. Начали с вертикального стенда сушки ковшей №1. Выбор остановили на более износостойком материале — модулях из керамического волокна,

которые подтвердили эффективность своего использования на многих предприятиях. После поставки на завод заказанной позиции притупили к работе.

Минул год. Каковы результаты?

— Сейчас стенд находится в рабочем состоянии. Нет следов разрушений футеровки, козырьков и крепежных элементов металлоконструкций. Экономия от приобретения блоков из керамического волокна составляет 190375 рублей без учета стоимости услуг по ремонту. Межремонтный интервал с использованием новых материалов — 3-5 лет, что принесет экономическую выгоду от 571125 до 951875 рублей только по цене модулей. Справились с

поставленной задачей своими силами: поставились работники службы энергетика во главе с Ярославом Юрьевичем Цивилевым, — рассказал начальник ЭСПЦ №2 Олег Сергеевич Дунаев.

На достигнутом электросталеплавильщики не остановились — в декабре минувшего года была заменена футеровка стенда вертикальной сушки №2. Перспективный материал планируется использовать в цехе четырех горизонтальных стендов. Обновления ждет также печь отжига слитков. Раньше капитальный ремонт проводился на агрегате раз в восемь лет. При использовании современной футеровки печь может эксплуатироваться без остановки 20 лет.



## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, КПК!

С марта 2020 после запуска в эксплуатацию современного кузнечно-прессового комплекса Danieli завод значительно расширил продуктовую линейку ковального металла

За время работы на модернизированном участке прокатного цеха №3 освоено более 100 марок стали и сплавов.

2022-й был завершён 9956 тоннами ковальной товарной продукции. В феврале нынешнего года участком КПК отковано 861 тонн, участком ад-

ьюстажа принято и отгружено на склад 611 тонн. Начато освоениековки быстрорежущих марок стали под дальнейший прокат.

С приобретаемым опытом расширяется марочная номенклатура кованных поковок, а также регулярно пополняется портфель заказов.

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ  
СОРЕВНОВАНИЙ В ФЕВРАЛЕ  
2023 ГОДА

| Цех              | Номер смены   | Кол-во баллов |
|------------------|---|---------------|
| ЭСПЦ-2           | 1 место (начальник смены Е.С. Петров)                           | 85            |
|                  | 2 место (начальник смены Д.Б. Новиков)                          | 70            |
| ЭСПЦ-3           | Участок вакуумных печей (сталевары К.В. Астафьев, П.И. Чураков) | 85            |
|                  | Участок открытых электропечей (мастер С.А. Трубицын)            | 80            |
|                  | Участок установок ЭШП (сталевары И.В. Кобус, И.З. Усманов.)     | 75            |
|                  | Участок зачистки металла ТЗО (старший мастер М.В. Лихачев)      | 90            |
|                  | Термический участок ТЗО (термист проката и труб П.Ю. Быков)     | 90            |
| Прокатный цех №1 | Участок стана «1150» (мастер В.Д. Ершов)                        | 65            |
|                  | Участок стана «750» (мастер Е.С. Томилов)                       | 90            |
|                  | Участок стана «280» (мастер А.В. Надькин)                       | 60            |
|                  | Участок зачистки металла (мастер М.А. Кузин)                    | 90            |
|                  | Участок печей высокого отпуска (старший термист С.М. Муров)     | 90            |
| Прокатный цех №3 | Участок отделки металла (мастер С.М. Скворцов)                  | 100           |
|                  | Участок кузнечно-прессового комплекса (мастер В.В. Редькин)     | 100           |
|                  | Печной участок (мастер С.А. Полетахин)                          | 80            |

**ХОРОШАЯ НОВОСТЬ****ПОЛНАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА**

С новоселья начался 2023 год для работников отдела информационных технологий

Условия труда важны не меньше, чем оплата. Сегодня поспорить, чей офис круче, могут специалисты, без которых немислима работа всего предприятия.

Знатоки заводской истории утверждают, что здание, в котором до недавнего времени работал коллектив ОИТ, давно перешагнуло столетний рубеж. Стены внушительной кладки, следы печного отопления подтверждают почтенный возраст строения. Здесь, за рекой, делящей территорию предприятия, располагался когда-то детский сад с ясельной группой для заводчанок, у которых декретный отпуск ограничивался тремя месяцами.

Однако век высоких технологий настойчиво стучался в старые стены. В 1968 году основное здание приросло пристроем. Об этом свидетельствуют чертежи, хранящиеся в проектно-конструкторском отделе завода.

— Раньше целый кабинет служил для процессора одного единственного компьютера. Первые машины выглядели как огромные шкафы с множеством лампочек, проводов и схем. Еще одно большое помещение было занято дисковыми накопителями. Плюс несколько кабинетов отводилось под оперативную память. Все это охлаждалось из пристроя компрессорной установкой, которая подавала сжатый воздух. Была слесарная мастерская с токарным и другими станками, потому что компрессоры обслуживали сами. В штат входили ночные дежурные: слесари, операторы, электрик и водитель, — проводит экскурс в историю Владимир Сергеевич Спиридонов, начальник отдела

информационных технологий, с которым мы встретились в связи с радостным событием — переездом в здание, в котором когда-то располагался заводской КБО.

— Проблема переезда ОИТ назрела очень давно. Здание устарело технически: по кровле, канализации, водоснабжению. Поэтому совместно с управляющей компанией было принято решение сделать ремонт в КБО на третьем этаже, где когда-то была швейная мастерская. В сентябре заключили договор с компанией ООО «Аквилон» и силами этой подрядной организации начали ремонт, — подтверждает Дмитрий Игоревич Сахаутдинов, заместитель технического директора по реконструкции, который и контролировал масштабные работы.

Начали с перепроектирования. Выполнили в ПКО проект по размещению кабинетов, зоны переговоров и т.д. Немало пришлось потрудиться под руководством Дмитрия Владимировича Мазунина ведущим инженерам-конструкторам отдела: Надежде Николаевне Семененко, Наталье Петровне Гуляевой, Наталье Александровне Ситниковой. Сложность заключалась в том, что в проекте надо было учесть инженерную инфраструктуру здания — на втором этаже располагается столовая.

И тем не менее идея была реализована. Подрядчику передали проект, по всем спецификациям заказали материалы и начались работы.

— Потребовалось полностью провести перепланировку, старые стены снести. Заменяли силовую часть электротехники,



трики, завели два новых силовых кабеля для обеспечения третьего этажа и оборудования айтишников. Сменили систему канализации, отопления. Залили полы, выполнили в основном коридоре полимерное покрытие. Добавил комфорта новый потолок с современными светильниками и аварийным освещением. Закончился ремонт 31 декабря прошлого года, — посвятил в подробности Дмитрий Игоревич Сахаутдинов.

Весомую помощь в ремонте оказали работники УКСа. Не раз на строительной площадке побывала начальник отдела технического надзора Татьяна Борисовна Залесова.

Перед тем как переехать, сотрудники ОИТ протянули оптоволоконную сеть и подключили новенькие компьютеры. Полный комплект, 36 ПК, были приобретены заводом. В конце января работники ОИТ принимали поздравления с новосельем.

— Оборудованы десять кабинетов с учетом количества работающих. Есть горячая вода. С освещением гораздо лучше: установлены светодиодные светильники, которые не надо постоянно ремонтировать. Пришёл, нажал кнопку — свет есть, — руководитель отдела с гордостью проводит мини-экс-

Старое здание ОИТ



курсию по новому месту работы.

В офисе должно быть тепло и светло. Нужны удобный стол и кресло, возможность пообедать и выпить кофе. Это базовые потребности любого человека, не только IT-специалиста. Все эти условия соблюдены на новом месте работы сотрудников отдела.

В комнате для приема пищи есть все необходимое — бытовая техника, мебель. Функционален и удобен конференц-зал с телевизором большого формата. Здесь проводятся совещания и видеоконференции. Свежий ремонт, современная мебель радуют глаз.

В девятом кабинете поговорила с Галиной Алексеевной Проколовой, начальником участка программирования. Специалист со стажем довольна:

— У нас очень чисто, светло, красиво. Еще при ремонте предоставили возможность творчески поучаствовать, выбрать цветовую гамму стен. Конечно, по сравнению с тем, что было, стало комфортнее по бытовым условиям. Технику поменяли. Надеемся, что вскоре воссоединимся с технической службой.

Дело в том, что на первом этаже здания тоже предстоит ремонт. Сюда перевезут серверное оборудование и переедут десять сотрудников ОИТ, пока работающих в старом здании.

В новом же есть свободные кабинеты. Возможно, что их зай-

мут нынешние выпускники Златоустовского индустриального колледжа имени П.П.Аносова. Семеро сейчас проходят производственную практику на нашем заводе.

— Я обучаюсь по специальности «Информационные системы и программирование». Мне все здесь нравится. Потихоньку набираюсь опыта. На практике все интереснее, чем в теории. Пока учимся работать с базами данных. Нас поддерживает наставник — Наталья Геннадьевна Семянникова, ведущий инженер-программист. Интересный и добрый человек. В этом году оканчиваю колледж. Перспектива для меня ясна: есть желание устроиться сюда на работу, — поделился Евгений Терехов.

По словам Владимира Сергеевича Спиридонова, весь коллектив отдела участвует в обучении студентов по уровню компетенций. Кто-то занимается базами, кто-то разработкой прикладного уровня, кто-то тестированием, постановкой и написанием технических задач. В планах руководства — создание участка технической поддержки. Есть уверенность в том, коллектив отдела пополнится творческими кадрами, а новые стены будут лишь в помощь.



## В НУЖНОЕ РУСЛО

Металлурги готовятся к весеннему половодью

На вопросы «ЗМ» отвечает главный энергетик завода Андрей Гуськов.

— Андрей Викторович, с наступлением теплого сезона прибавляется хлопот. Ручейки

превращаются в бурные потоки, и легко представить, что когда-то Ай был судоходным. Но разлив реки не только впечатляющая картина.

— Это верно. Вопрос подго-

товки к весеннему паводку для нас очень важен, поскольку на заводе имеется целый комплекс сооружений, находящихся в зоне подтопления. Несмотря на то, что зима была малоснежной, службы предприятия готовятся к паводку со всей ответственностью.

— Какие прогнозы по прохождению паводковых вод?

— Паводок в этом году ожидается плавным, пик стоит ожидать в середине апреля.

— Какие меры принимаются для безаварийного пропуска паводковых вод через гидротехнические сооружения завода? Как готовятся подразделения завода к бесперебойной работе в весенний период?

— Противопаводковой комиссией под руководством заместителя генерального директора Ю.А. Иванова организована про-

верка готовности гидротехнических сооружений, мостов, эстакад, канализационных систем и русел рек Ай, 1-й, 2-й, 3-й Каменки. Служба снабжения должна обеспечить цехи необходимыми материалами, насосным оборудованием, запасными частями.

Проводятся ремонтные работы на плотине, межцеховых коммуникациях завода и в системе ливневой канализации. Проверяется исправность средств откачивающей техники. Структурные подразделения на закрепленных территориях начинают очищать берега и русла рек от деревьев и мусора.

Солидный объем работ предстоит выполнить коллективу паросилового цеха под руководством С.Е. Мещанова. Отрепетировать и перепустить передвижные насосы, опробовать ход

сегментных затворов плотины, очистить и уплотнить колодцы — далеко не полный перечень мероприятий, за которые несут ответственность работники этого подразделения.

На период паводка будет усилен ежедневный контроль за техническим состоянием и эксплуатацией гидросооружений, водоприемных и водопропускных сооружений, внутрицеховых дренажных и ливневых систем.

Большая вода — проблема не только металлургов, поэтому на все время подготовительных работ и прохождения паводковых вод установлена постоянная связь с комиссией по предупреждению чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Златоустовского округа.

— Спасибо, Андрей Викторович, за беседу.

**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**

## ВАЖНО!

## ЧТОБЫ НЕ СЛУЧИЛОСЬ БЕДЫ

Правила, которыми нельзя пренебрегать



Вопросы охраны труда в металлургии традиционно стоят особенно остро, поскольку любой этап производственного цикла можно охарактеризовать как работу повышенной опасности.

Горячее производство требует строгого подхода к контролю за соблюдением норм промышленной безопасности и охраны труда, что подтверждается и повышенным вниманием со стороны государственных органов.

Ни одна технология, ни один вид работ в металлургии не применяется без обязательного согласования с органами госнадзора.

К современным металлургическим предприятиям предъявляются жесткие требования по части организации производственного процесса. Используемое в последние десятилетия современное металлургическое производство предполагает повсеместную автоматизацию технологических

процессов и минимизацию ручного труда. Практика же свидетельствует о сохранении высоких рисков производственного травматизма даже в таких условиях.

К сожалению, наш завод не исключение: имеют место серьезные нарушения требований охраны труда, как со стороны рабочих, так и со стороны должностных лиц. При расследовании несчастных случаев выявляются причины, разрабатываются мероприятия по их недопущению. Должностные лица привлекаются к административной и дисциплинарной ответственности. В марте сего года приказом генерального директора ООО «ЗМЗ» введен в действие сроком на месяц особый режим по охране труда. Руководителям подразделений необходимо ежедневно проводить проверки обеспечения охраны труда на всех участках. Должны быть назначены дежурные администраторы из числа руководителей подразделений. По окончании периода действия особого режима будут подведены итоги и принято ре-

шение о снятии или продления его действия.

## ЕДИНСТВЕННОЕ СРЕДСТВО — ПРОФИЛАКТИКА

Только вздумайте в эти цифры: во всем мире около 2,3 миллиона смертей в год вызывают несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. Еще 270 миллионов человек получают травмы с временной утратой трудоспособности.

Улучшить статистику можно лишь одним способом — профилактикой. Для социальной защиты работников от профессиональных рисков используется механизм охраны труда, закрепленный в законодательстве.

Необходимо неукоснительное соблюдение требований Федеральных норм и правил, прописанных в инструкциях по охране труда, разработанных для представителя каждой специальности и профессии. Не полагайтесь «на авось», будьте внимательны, ответственны и осторожны, ведь ваша жизнь и здоровье во многом именно в ваших руках.

Главным приоритетом ООО «ЗМЗ» было и остается сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. На предприятии действуют локальные акты по охране труда, направленные на исключение возникновения случаев нанесения вреда жизни и здоровью работающих на предприятии.

## НА ПРЕДПРИЯТИИ КАЖДЫЙ СОТРУДНИК ОБЯЗАН:

- выполнять требования охраны труда;
- использовать средства индивидуальной и коллективной защиты;
- обучаться безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при травмах;
- немедленно извещать руководителя об опасных ситуациях, несчастных случаях на производстве и об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные медосмотры и инструктажи по безопасности труда.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



Турнир «ФевроМарт» проводится не в первый раз — очень уж полюбился активным членам профсоюза. В подтверждение тому цифры: 50 участников из 13 цехов, разделившись на 8

команд, приняли участие в нынешнем мероприятии.

Открыла турнир председатель профсоюзной организации завода Лилия Хасанова. Она обратилась к сильной половине участников турнира:

— Желаю вам, дорогие муж-

чины, оставаться смелыми бойцами в бравом деле, успешными и самодостаточными, умными и красивыми, добрыми и веселыми, любимыми и счастливыми! Вы наша защита и опора!

Затем участниц поздравил представитель паросилового цеха Александр Скоробогатов:

— От лица мужчин желаю, чтобы перед вами открывались все дороги к успеху, а улыбка не сходила с губ. Именно вы вдохновляете сильный пол на великие поступки!

После приветствий началась игра. Соперники не только бились за победу, но и знакомились, обсуждали насущные проблемы. Все были заряжены хорошим настроением и азартом, встречали каждый выбитый страйк шквалом эмоций.

По итогам турнира, набрав максимальное количество очков, первое место заняла смешанная команда молотового цеха и отдела технического контроля

## ДВОЙНОЙ СТРАЙК

Прошел турнир по боулингу, посвященный Дню защитника Отечества и 8 Марта



(1049 очков). С небольшим отставанием «серебро» профсоюзного турнира досталось смешанной команде паросилового цеха и электросталеплавильного цеха №3 (1029 очков). Тройку призеров замкнула смешанная команда транспортного цеха, заводоуправления и отдела информационных технологий (1013 очков).

Остальные участники турнира завершили игру со следующими результатами:

- команда прокатного цеха 1 — 1005 очков;
- смешанная команда элек-

тросталеплавильного цеха №3 и управления промышленной экологической безопасности и охраны труда — 997 очков;

— смешанная команда центральной заводской лаборатории и отдела технического контроля — 986 очков;

— команда термокалибровочного цеха — 945 очков;

— команда цеха ремонта металлургического оборудования — 522 очка.

Призерам турнира вручили дипломы и сертификаты, а каждой команде — приятный презент от профсоюзной организации.



## СНЕЖНО, ДРУЖНО, ПО-СЕМЕЙНОМУ

На спортивном празднике побывали члены профсоюзной организации завода

— Впервые встала на сноуборд. Было сложно, но интересно... Отлично провели день с детьми и друзьями. Огромное спасибо профсоюзу за крутую поездку! Было действительно снежно и дружно — погода, природа, классная компания!.. Море эмоций и прекрасного настроения... Шикарное мероприятие.

Очень рад был встретить своих коллег-профсоюзников. Где движ — там ГМПР!», — оценили участие в мероприятии заводчане.

Традиция праздника возобновлена после двухлетнего перерыва, вызванного пандемией. В живописные окрестности Кусы в центр активного отдыха «Евра-

зия» вместе с семьями приехали более 160 человек: работники ЧЭМК, Челябинского цинкового и Саткинского чугуноплавильного заводов, «Трубодетали», «Челяб-втормета», «Магнезита», ЗМЗ, Тургоякского рудоуправления.

Возможность встретиться и пообщаться в кругу коллег, знакомых и родственников проф-

активисты и другие участники использовали для того, чтобы рассказать о ситуации на своих предприятиях, поделиться опытом решения трудовых проблем. Можно было задать вопросы и получить консультацию от заместителя председателя областной организации ГМПР Владимира Ревенку и специалистов по направлениям.

Несмотря на то, что мероприятие проводится не первый год, многие посетили его в первый раз, впервые встали на горные лыжи и сноуборды. Однако море позитивных эмоций, прекрасное настроение и отличная организация семейной спортивной акции победили все затруднения.

## КАДРЫ

## СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ НАКС

При поддержке завода высокую квалификацию регулярно подтверждают сварщики

Такие как Олег Сергеевич Шепелев и Михаил Михайлович Викторов на заводе на весь золота. Профессионалы, каких поискать! Виртуозами сварного дела, конечно, стали не сразу. Оба в свое время окончили училище №111.

Михаил Михайлович металлургический завод вы-

брал местом работы после предприятия «Уралдомремонт». С четвертым разрядом пришел на завод. Сейчас работает в ЦРМО. После прохождения аттестации НАКС поднял квалификацию до шестого разряда.

— *Работы хватает. Печи, краны, станки сталеплавильных цехов требуют ремонта. Владеть ручной дуговой сваркой. Свою квалификацию подтверждал не раз. В первый раз трудно было, потом уже привычно. Нужно продемонстрировать теоретическую подготовку, а потом подтвердить знания на практике. Дается образец стальной трубы диаметром 159 с толщиной стенок 16 мм. Варишь под 45 градусов. Если справляешься, получаешь разрешение на все виды сварки швов: в горизонтальном, вертикальном, ниж-*

*нем, потолочном положении,* — рассказывает Михаил Михайлович.

Заводчанин демонстрировал свои знания и навыки в аттестационном центре Челябинска вместе с Олегом Сергеевичем Шепелевым. Он пришел на завод по стопам отца. После учили-

ща поработал огнепурщиком. С 2003-го — сварщик ЦРМО. У него тоже высший шестой разряд.

— *Я в крановой бригаде. Каждый день занимаемся ремонтом, ревизией мостовых, козловых кранов основных*

*производственных цехов. Работа на высоте привычная, но главное — очень ответственная. Ошибаться нельзя. Последствия могут быть серьезные. Надо заварить надежно. Каждые два года мы имеем возможность при финансовой поддержке завода пройти аттестацию. Получение удостоверения НАКС престижно и дает солидную прибавку к заработной плате за профмастерство,* — комментирует Олег Сергеевич.

Аттестация НАКС не является пожизненным подтверждением мастерства сварщика — таково требование российского законодательства. Оба работника ЦРМО намерены подтвердить полученную квалификацию.

В 2022 году — 386 работников завода прошли обязательные виды обучения и аттестацию; — 13 человек обучились по целевой программе высшего образования. 81 человек продолжает учиться в вузах; — более 650 человек прошли подготовку, переподготовку и повысили квалификацию.



## ЯСНАЯ ПЕРСПЕКТИВА

Увидеть профессиональное будущее помогают студентам металлурги

В рамках профориентационной работы Златоустовский филиал ЮУрГУ провел на своей площадке встречу студентов третьего и четвертого курсов со специалистами ЗМЗ.

Выполнение растущих производственных планов, освоение новых видов продукции невозможно без квалифицированного персонала. Сотрудничество нашего предприятия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования решает эту задачу.

23 марта встретились со студентами главный металлург Михаил Юрьевич Шалышкин, начальник управления капитального строительства Александр Владимирович Овчарук, главный энергетик Андрей Викторович Гуськов, начальник отдела информационных технологий Владимир Сергеевич Спиридонов и его заместитель Наталья Юрьевна Евграфова, начальник проектно-конструкторского отдела Дмитрий Владимирович Мазунин. Они рассказали студентам о перспективах и требованиях, предъявляемых к молодым специалистам при трудоустройстве на завод, о наличии выгодных заказов и долгосрочных производственных программ, что говорит о стабильной работе предприятия. В представленной презентации были отмечены достойные условия труда, конкурентная заработная плата с ежегодной индексацией и высокий уровень социального пакета.

Для выпускников с высшим образованием один из привлекательных пунктов — карьерный рост: устроиться на завод можно сразу на должность помощника мастера с перспективой дорасти до мастера в течение года.

После официальных презентаций у студентов была возможность индивидуально пообщаться со специалистами и задать возникшие вопросы.

На встрече присутствовали также представители АО «Златмаш» и МВД города Златоуста.

## ОРИЕНТИР — ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ

Студенты готовы стать заводскими гидами

17 марта обучающиеся по специальности «Туризм» в техникуме технологий и экономики побывали на заводе.

Экскурсия началась с видеofilmа о прошлом и настоящем старейшего предприятия Урала. На территории завода впечатлений добавили часовня памяти Дмитрия Донского, стела «Они ковали Победу», историческое здание 1902 года. Современные возможности «ЗМЗ» студенты смогли оценить на модернизированном участке прокатного цеха №3, где успешно работает гордость металлургов — кузнечно-прессовый комплекс.

— *Мы увидели, как производят кованные заготовки. За процессом было интересно наблюдать, особенно за тем, как извлекали металл. Нам все объяснял и показывал специалист. После экскурсии наш преподаватель Ольга Владимировна Борисова, директор Центра развития ту-*



*ризма округа Дина Ивановна Шведкина обсудили перспективы профориентационных экскурсий на предприятие с директором по персоналу завода Татьяной Витальевной Милкиной. Впечатлений масса: столько интересного узнали о предприятии и его людях! Спасибо организаторам — предоставили автобус, все доступно рассказали. А ещё нам вручили подарки с*

*иллюстрациями и логотипом завода!* — рассказали студентки второго курса Мария Ермилина и Анна Суслова.

Девушки с проектом экскурсий на завод для детей и взрослых планируют выйти на конкурс «Юный гид-экскурсовод», объявленном в округе.

— *Померяться знаниями и креативом в создании туристических маршрутов могут школьники и студенты. Направления проектов самые разные, в том числе и промышленный туризм. Прием конкурсных работ уже начал. Победители получат возможность в летние месяцы на практике подтвердить, что их идеи достойны воплощения,* — поделилась подробностями Дина Ивановна Шведкина.

Ольга Владимировна Борисова подтвердила: студентки работают над двумя проектами экскурсий для профориентации детей и взрослых, желающих узнать о работе завода и востребованных профессиях. Так что пожелаем Марии и Анне выйти в финал и победить в конкурсе!



## ВЕКТОР НА ПОБЕДУ

## МЫ ЗА СПОРТ!

Завод помогает детской баскетбольной лиге

Завершился четвертый тур Школьной лиги по баскетболу 3х3 «Алые паруса». Среди спонсоров — ООО «ЗМЗ».

В категории «Девушки 7-8 класс» выступает четыре команды. В предыдущих трех турах лидировали спортсменки из школы №35. Но неожиданно им составили серьезную конкуренцию баскетболистки из школы №90. Они и стали победительницами заключительного тура.

Среди юношей (7-8класс) не оставили шансов соперникам учащиеся школы №15. Из этого же учебного заведения победители — девушки (9-10 класс) и сыгранная команда юношей (9-11класс). С заслуженными победами! Впереди финал, и металлурги будут болеть и поддерживать тех, кто дружит со спортом.



## В «ЯБЛОЧКО»!

Заводские дартсмены приняли участие в городских соревнованиях

16 марта спортивная игра объединила самых метких работников трудовых коллективов. В спартакиаде участвовало четыре предприятия: ООО «ЗМЗ», АО «Златмаш», ФСК «Локомотив», компания СМАРТ.

В программу входило как командное, так и личное первенство. Команды из шести человек выполняли упражнение, в котором попадания считались только в сектор «20» мишени. Проводилось десять серий по три броска. Зачет проходил по пяти лучшим результатам.

Защитили честь нашего завода Михаил Калинин, Андрей Новичихин, Алексей Верза-

ков (прокатный цех № 3), Сергей Кривопапов (ЦПП), Максим Усанов (заводуправление), Александр Ярулин (молотовый цех).

Координация, умение концентрироваться и острота зрения помогли добиться лучших результатов Михаилу Калинину (400 очков) и Алексею Верзакову (320 очков).

Соревнования завершились со следующими итогами: на первом месте — команда АО «Златмаш», набравшая 1780 очков. Результат в 1360 очков позволил ООО «ЗМЗ» занять второе место. Третье место поделили команда компании «СМАРТ» (1180 очков) и ФСК «Локомотив» (780 очков).

Поздравляем наших спортсменов!



ЮБИЛЕЙ!

ПЕРВОЕ ПАЛЬТО СШИЛИ  
ИЗ ШИНЕЛИ...

Заводской ветеран отметила 95-летие

В конце февраля принимала поздравления труженица тыла Екатерина Федоровна Обвинцева. Многие годы связывали юбиляра со Златоустовским металлургическим заводом.

«Баба Катя» — так сейчас чаще называют Екатерину Федоровну. У нее четверо внуков и семь правнуков. Они были в первых рядах желающих обнять и поздравить с красивой датой близкого человека. Да и как иначе? В воспитание каждого Екатерина Федоровна вложила силы, терпение и любовь.

Её никто не видел праздною — сказывается трудовая закалка. Работала с малолетства. Детство было украдено войной. Очень рано Катя осталась без мамы. Она умерла в 30 лет, оставив троих детей. И еще трое родилось в новом браке отца. В войну он работал на заводе. От станка буквально не отходил. По воспоминаниям Екатерины Федоровны, когда отпускали отдохнуть, папа засыпал за обедом. Детям тоже хватало забот: и сено заготавливали, и за скотиной ухаживали. В 13 лет Екатерина уже работала рассыльной в ЖКО металлургического завода.

О нарядах тогда не помышляли. Ходила Катя в обуви, больше напоминающей деревянные колодки. А когда замуж собралась, ее старший брат прислал свою солдатскую шинель. Из нее сшили, перелицевав, первое пальто. С будущим мужем — Михаилом оказались из одних мест: родились в Белокатайском районе. Но познакомились уже в Златоусте. Он вернулся с фронта не только с наградами, но и ранением — часть ноги заменил протез. Тем не менее стал мастером в цехе столовых приборов метзавода. Молодая супруга перешла в отдел технического контроля. Работала посменно в горячих цехах. А дома на Чапаевском поселке — дети, хозяйство, скотина.

— Жили родители дружно. Вместе поднимали детей. Дали образование. Старший брат Вячеслав окончил военную академию имени Жуковского. За плечами средней — Любы два вуза. У меня среднее специальное образование, — рассказывает Татьяна Михайловна Рыжкова, младшая дочь Обвинцевых.

Старшая дочь Людмила сразу после школы пошла на завод. Где бы ни работали дети Обвинцевых, старались не подвести родителей, помня их уроки нравственности.

Сейчас, когда ушел из жизни супруг, Екатерина Федоровна — глава, опора и ангел-хранитель семьи. Человек очень терпеливый, она никогда не жалуется. Хорошо чувствует людей и в трудную минуту поддерживает словом и делом. До сих пор на удивление четко мыслит и ясно видит. Очки нужны только для чтения. До книг, газет — большая охотница. Пожалуй, единственная слабость — любит сладкое, которого так не хватало в детстве.

«Вкусняшек» было много на праздничном столе, когда Екатерину Федоровну пришли поздравить представители совета ветеранов металлургического района, депутаты и соседи.

— Спасибо огромное за то, что не забывают маму. На памятные даты, дни рождения, юбилей дарят подарки. Она очень довольна знаками внима-

ния. Мама для нас очень дорогой человек. Несмотря на сложность, родители жили достойно и нас так воспитали. Мы стараемся передать их заветы своим детям и внукам, — благодарит дочь.

Немаловажный факт — заслуги Екатерины Федоровны отмечены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.» и несколькими юбилейными наградами. Но самая лучшая — уважение и любовь близких и тех, кто знает эту добрую женщину.

Екатерина Федоровна — человек верующий. Пережившая военное лихолетье, она молится не только за близких, но и тех, кто сегодня на передовой отстаивает честь России.

Мирного неба и Вам, Екатерина Федоровна! Многая и благая лета!



**СПОРТ**

# БЫСТРЫЕ СЕКУНДЫ

За лучшие результаты боролись заводские лыжники



Начать 11 марта с позитива и проверки выносливости решили работники сразу нескольких предприятий города.

Давние соперники — команды АО «Златмаш», «Смарт», ФСК «Локомотив» и ООО «ЗМЗ» встретились на лыжно-биатлонном комплексе имени С.И. Ишмуратовой. Здесь были

организованы соревнования по лыжным гонкам в зачёт спартакиады среди трудовых коллективов ЗГО.

В программу входила гонка свободным стилем с общего

старта. Мужчинам предстояло преодолеть три километра, женщинам — два. Каждый участник выступал в своей возрастной категории.

На старт от нашего завода вышли в этот день Егор Степаненко из второго электросталеплавильного цеха, Геннадий Скиртин из первого прокатного, Александр Новиков, Екатерина Дубова из термокалывочного цеха, работники ЦРМО: Константин Любимцев, Дмитрий Афанасьев, Ольга Шайхмеламова, Юлия Сиимонова, Ольга Зарипова.

Дарья Тарасова, работник профсоюзного комитета нашего завода, в личном первенстве среди женщин в категории 18-30 лет заняла третье место.

— Принимаю участие в городской спартакиаде ежегодно, и лыжные гонки — одно из первых соревнований в плане. Погода в день соревнований выдалась очень теплой, но трасса от этого была крайне не простая, можно сказать,

ехали не по снежной лыжне, а по ледяной. В подъемы тяжело заезжать — лыжи прогреваются, а на спусках было сложно притормаживать и входить в повороты. Поэтому заняв третье место по результату, осталась довольна. А ещё добавил настроения приз от администрации города. Ну и начать утро с лыж — это значит зарядиться энергией на весь день, — поделилась Дарья.

Еще одна заводчанка порадовала результатом: в категории 31-45 лет второе место заняла Екатерина Дубова.

Поздравим и Геннадия Скиртина — в личном первенстве среди мужчин в возрастной категории 46 лет и старше прокатчик занял третье место. Третьими стали металлурги и в общекомандном зачете. Лидировала в этот раз команда АО «Златмаш», на втором месте — спортсмены компании «Смарт». Четвертое место досталось ФСК «Локомотив».



# В МАРТЕ В ВАЛЕНКАХ

Заводские спортсмены вышли на лед в «Уральской молнии»

В 13-й раз в Челябинске прошёл турнир по хоккею в валенках на кубок Законодательного собрания Челябинской области.

Ежегодно в областную столицу из разных городов и сел приезжает очень много команд — такова популярность поистине народной игры. Для хоккея в валенках достаточно подобрать удобную обувь и купить краги. Но играть, по словам участников, все же не так просто

В этот раз на участие в турнире заявилось больше 60 команд со всей области. В товарищеских матчах также участвуют депутаты Законодательного собра-

ния области, городской думы, Собрания молодых депутатов и команда профсоюзов.

Честь города крылатого коня отстаивала команда Златоустовского металлургического завода — победитель муниципального турнира. Соревнования в Челябинске проходили по олимпийской системе. По итогам основной сетки игр команда ООО «ЗМЗ» заняла 20-ое место. Все у наших ребят впереди!

Золотой кубок в виде валенка получила команда «Красная машина» из Еткульского района. Второе место заняла сборная «Челшар», «Ветеран74» из Снежинска стал третьим. Победителю турнира приготовили отличный приз — хоккейный корт.

# БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

## КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ОНЛАЙН-МОШЕННИКОВ

Чтобы добраться до ваших банковских счетов, мошенникам нужны ваши персональные данные и реквизиты карт

**Какие схемы используют аферисты?**

- Обещают золотые горы**  
Обещают вложить деньги, обеспечить выплаты или сверхприбыльные инвестиционные проекты. Гарантии быстрого обогащения — признак обмана
- Заманивают на распродажи**  
Создают иллюзию низких цен могут оказаться мошеннической услугой
- Спекулируют на громких событиях**  
Например, обещают скорые дивиденды на разработку вакцин, обещают вернуть деньги за отмененные рейсы или предлагают получить государственные дотации
- Маскируются**  
Размещают роли под видом и покупки на популярных сайтах объявлений

**Как обезопасить свои деньги в интернете?**

- Установите антивирус и регулярно обновляйте его
- Заведите отдельную дебетовую карту для платежей в интернете и кладите на нее минимальную сумму перед оплатой
- Всегда проверяйте адрес электронной почты и сайтов — они могут отличаться от официальных лишь парой символов
- Не переходите по ссылкам от неизвестных сразу удаляйте сомнительные сообщения
- Никому не сообщайте свои персональные данные

## ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ С КАРТЫ УКРАЛИ ДЕНЬГИ?

- ЗАБЛОКИРОВАТЬ КАРТУ**  
• по номеру телефона банка на банковской карте или на официальном сайте  
• через мобильное приложение  
• через личный кабинет на официальном сайте банка  
• в отделении банка
- НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О НЕСОГЛАСИИ С ОПЕРАЦИЕЙ**  
Заявление должно быть написано:  
• в течение суток после сообщения о списании денег  
• на месте в отделении банка
- ОБРАТИТЬСЯ В ПОЛИЦИЮ**  
Чем больше людей поддут заявления, тем выше вероятность, что преступников поймают

**КАК ОБЕЗОПАСИТЬ ДЕНЬГИ НА СЧЕТАХ?**

**НИКОМУ НЕ СООБЩАЙТЕ:**

- срок действия карты и трехзначный код на ее оборотной стороне (CVV/CVC)
- пароли и коды из уведомлений
- логин и пароль от онлайн-банка

**КОДОВОЕ СЛОВО**  
называйте только сотруднику банка, когда сами звоните на горячую линию

**НЕ ПУБЛИКУЙТЕ** персональные данные в открытом доступе

**УСТАНОВИТЕ** антивирусы на все устройства

**Банк не компенсирует потери, если вы нарушили правила безопасного использования карты**

## КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ФИШИНГА

Фишинг — вид мошенничества, когда у человека крадут персональные данные или деньги с помощью сайтов-подделок. Часто мошенники делают сайты, которые как две капли воды похожи на сайты реальных организаций

**КАК МОЖНО ОКАЗАТЬСЯ НА ФИШИНГОВОМ САЙТЕ?**

По ссылкам из интернета или электронной почты, СМС, сообщений в соцсетях или мессенджерах, рекламе, объявлениях в газетах, распродажах, компенсациях от государства

Хакеры часто взламывают чужие аккаунты, и фишинговая ссылка может прийти даже от знакомых

**КАК РАСПОЗНАТЬ ФИШИНГОВЫЙ САЙТ?**

- Адрес отличается от настоящего лишь парой символов
- В адресной строке нет https и значка закрытого замка
- Дизайн скопирован некачественно, в текстах есть ошибки
- У сайта мало страниц или даже одна — для ввода данных карты

**КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ФИШИНГА?**

- Установите антивирус и регулярно обновляйте его
- Сохраняйте в закладках адреса нужных сайтов
- Не переходите по подозрительным ссылкам
- Используйте отдельную карту для покупок в интернете, кладите на нее минимальную сумму перед оплатой

# От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив заводоуправления сердечно поздравляют с юбилеем инженера по организации и нормированию труда управления труда и заработной платы Ирину Александровну Голдыреву и начальника бюро организации и стандартизации труда управления труда и заработной платы Ольгу Владимировну Соболеву.