



31 мая 2023 года | №5 (7857)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

ВЕРНЫ ПРОФЕССИИ ГОРЯЧЕЙ

22 мая Златоустовский металлургический завод отметил 121-летие



УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

22 мая отмечаем праздник всего нашего коллектива, трудовых династий, ветеранов.

Свой 121-й день рождения Златоустовский металлургический встречает как современное и стабильно работающее предприятие, как один из ведущих российских производителей качественных сталей и сплавов. Завод успешно решает сложные задачи по технологической модернизации, импортозамещению, созданию высокопроизводительных рабочих мест. Пережив сложные времена, коллектив уверенно смотрит в будущее, работает прибыльно и осуществляет свои планы. Металлурги всех специальностей единой семьей укрепляют потенциал родного города, страны.

В этот прекрасный день сердечно благодарю вас

за личный вклад в развитие старейшего предприятия, сохранение профессиональной преемственности, повышение конкурентоспособности продукции. Впереди у нас новые масштабные задачи по увеличению объемов производства, реализации проекта по пуску дополнительных печей, повышению энергоэффективности завода, сохранению персонала и улучшению благосостояния работников. Уверен: вместе мы достигнем поставленных целей!

Желаю всем неиссякаемой энергии, новых трудовых рекордов, профессионального роста и житейского благополучия!

П.В. Кротов,
контролирующий акционер

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

22 мая Златоустовский металлургический завод отмечает свой 121 день рождения!

За долгие годы наше предприятие пережило и смены эпох, и смены государственных строев. Несмотря на все сложности времен, завод доказывал свою жизнеспособность и востребованность. Свидетельство достижений прошлого — ордена Трудового Красного Знамени и Отечественной войны 1 степени. Достижения настоящего — прочные по-

зиции лидера в производстве специальных марок стали в Российской Федерации!

Предприятие продолжает развиваться и держит курс на повышение энергоэффективности, реконструкцию производственных мощностей, укрепление кадрового состава. В ближайшем будущем нас ждут масштабные, созвучные времени проекты, реализация которых позволит заводу быть на шаг впереди.

Отдельные слова благодарности хотелось бы адресовать нашим ветеранам. Эти люди — гордость не только нашего предприятия, но и всей отрасли. Мы безмерно благодарны им за трудовые подвиги, надежную базу, на основе которой продолжает успешную деятельность Златоустовский металлургический завод. Крепкого здоровья, семейного благополучия, радости и оптимизма, дорогие ветераны!

Тем, кто сегодня продолжает славные трудовые традиции, сердечно желаю всех благ, качественной работы, высоких результатов, великолепных идей, неугасаемых сил и дружной атмосферы в коллективе. Пусть наш завод для каждого станет особой частью судьбы на долгие годы!

С. А. Марченко,
генеральный директор ООО «Златоустовский металлургический завод»

За большой вклад, многолетний добросовестный труд особо отличившимся работникам предприятия в торжественной обстановке вручили награды. Слова поздравления и благодарности в адрес трудового коллектива прозвучали от генерального директора завода С.А. Марченко, пожелавшего дальнейшего процветания и развития предприятию.

Почетными гостями мероприятия стали заместитель главы города В.Р. Жиганшин и депутат Собрания ЗГО А.С. Терентьев.

Еще одним важным событием этого дня стало чествование златоустовской ватерпольной команды «Динамо-Уралочка», которая стала победителем Чемпионата России и вернула себе это звание спустя 21 год.



ПАМЯТЬ

РАДИ МИРА НА ЗЕМЛЕ!

Праздничный тон четвертому дню мая задали металлургам с утра: в проходной идущим на смену дарили георгиевскую ленточку — дань памяти и символ Победы тогда и сейчас.

А в полдень работники предприятия торопились к стеле «Они ковали Победу», открытой на территории завода в прошлом году. Торжественное мероприятие было посвящено 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Митинг открыл генеральный директор предприятия С.А. Марченко: — В преддверии дня Великой Победы мы собрались, чтобы вспомнить подвиг советского народа, отдать дань уважения

защитникам, которые бились за мирное небо над нашей головой. Храните память, радуйтесь жизни, приумножайте славу предков-героев, воспитывайте детей в духе патриотизма.

Сегодня история повторяется: фашизм пытается поднять голову. Но, как и 78 лет назад, бойцы плечом к плечу встали против этой беды. И мы, как трудовые коллективы в годы Великой Отечественной войны, будем работать с полной отдачей.

К поздравлению руководителей предприятия присоединилась председатель профкома Л. Н. Хасанова, напомнившая о долге каждого жителя нашего города сохранить память об ушедших



фронтовиках, тружениках тыла, окружить вниманием и заботой живущих рядом ветеранов, семьи погибших воинов.

Трогательным моментом стало чтение стихов детьми — Сашей Гуралем, сыном работницы центральной заводской лабора-

тории и Машей Вечкановой, дочерью работницы цеха ремонта металлургического оборудования.

Заводчане почтили память погибших в годы Великой Отечественной войны минутой молчания. Когда отзвучал метроном, к

стеле участники митинга возложили венки и красные гвоздики.

И еще одним знаковым событием запомнится этот день. У белоснежной часовни Дмитрия Донского, возведенной в честь металлургов, ушедших на фронт и работавших в тылу, участники митинга посадили 18 саженцев сирени. Таким «букетом» завод поддержал международную акцию «Сады Памяти», цель которой высадить 27 миллионов деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны. Акция проходит по поручению президента Владимира Владимировича Путина.

Кроме зеленой зоны ароматный кустарник украсит участки, закрепленные за заводскими подразделениями. В следующем году специальная комиссия оценит и выберет самую красивую сирень.



ТЕМА ДНЯ

ПОБЫВАЛИ У ПОБРАТИМА



Генеральный директор завода посетил завод в Жлобине

Официальная делегация Златоуста побывала в городе-побратиме. На Белорусском металлургическом заводе россияне познакомились с производством и посетили музей предприятия.

Генеральный директор ООО «Златоустовский металлургический завод» Сергей Марченко поделился с журналистом «Новага дня» своими впечатлениями.

— Я в Жлобине впервые. Интересно было по-

знакомиться с заводом, его музеем. Это крупное предприятие хорошо известно в Златоусте. Ведь, когда строился БМЗ, немало металлургов нашего города переехали сюда на постоянное место жительства и стали работать на заводе. Жлобинские металлурги молодцы! Вы, как и мы, храните свою историю. А это важно для воспитания молодежи, преемственности поколений сталеваров.

Россияне оставили записи в книге почетных гостей музея.

НАУЧАТ
БЕЗОПАСНОСТИ

Учебному центру завода подтвердили компетентность в сфере охраны труда

В апреле департамент условий и охраны труда уведомил заводской центр обучения о соответствующей регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Аккредитация позволяет проводить обучение: по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Официально подтверждено право обучать работодателей и работников безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и обучать работников правилам

оказания первой помощи пострадавшим.

— Для аккредитации был собран необходимый пакет документов, разработаны программы, приобретены технические средства для обучения, наглядные пособия и средства для отработки практических навыков.

Определены квалифицированные преподаватели. Готовы поделиться своим опытом и знаниями Вера Витальевна Круглова, Светлана Анатольевна Новичихина, Анна Владимировна Анисимова из ОПБиОТ, руководители заводских подразделений: Владимир Викторович Камалов, Алексей Васильевич Кикоть, Денис Маратович Мухаметов, Кирилл Николаевич Михенко. В ближайшем будущем пройдут необходимую подготовку работники, исполняющие обязанности или замещающие руководителей, — рассказала Олеся Александровна Дорохова, специалист учебного центра.

■ В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ОБОЗНАЧЕН ОРИЕНТИР

Завод впервые перешагнул рубеж в 4000 тонн по сдаче на склад товарной продукции

В целом металлурги справились с выполнением апрельского плана. Практически все основные подразделения закончили месяц с превышением ста процентов.

— Работали стабильно и эффективно. В производственной цепочке только коллектив второго электросталеплавильного цеха по организационным причинам немного не дотянул до обозначенных цифр. Рекордных результатов достиг стан «750» — прокат составил 3344 тонны. Заметен итог месяца у прокатчиков третьего цеха — в этом году у них лучший результат. Небывалого показателя достигли по сдаче металлопродукции термокалибровщики: на их счету 1443 тонны.

Постепенно увеличивается сдача металла вакуумно-дугового переплава. Итоговый результат — 311 тонн — тоже из числа рекордных.

Из этих побед и сложилась финальная цифра — 4022 тонны готовой продукции, поступивших на склад ЦГП. В дальнейшем мы не должны снижать уровень достигнутого. Ориентир есть, — прокомментировал итоги месяца начальник производственного управления завода Сергей Александрович Хвощевский.

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ В АПРЕЛЕ 2023 ГОДА

Цех	Номер смены	Кол-во баллов
ЭСПЦ №2		
1 место (начальник смены Д.Б. Новиков)	Смена №2	70
2 место (начальник смены Е.С. Петров)	Смена №3	50
3 место (Р.А. Юмагулов)	Смена №4	50
ЭСПЦ №3		
Участок вакуумных печей (сталевары П.И. Чураков, Б.М. Тачмамедов)	Бригада №2	85
Участок открытых электропечей (мастер О.Н. Кондратьев)	Бригада №2	90
Участок установок ЭШП (сталевары М.А.Дильдин, Ч.А. Агамагомедов)	Бригада №3	70
Участок зачистки металла ТЗО (мастер Э.Т.Шакиров)	Бригада №1	90
Термический участок ТЗО (термист проката и труб Ю.В. Фетисов)	Бригада №1	85
Прокатный цех №1		
Участок стана «1150» (мастер В.Д. Ершов)	Бригада №3	80
Участок стана «750» (мастер Е.С. Томилов)	Бригада №1	70
Участок стана «400» (мастер А.А. Бурцев)	Бригада №2	90
Участок зачистки металла (мастер М.А. Кузин)	Бригада №3	75
Участок печей высокого отпуска (старший термист П.С. Шадрин)	Бригада №4	80
Прокатный цех №3		
Участок отделки металла (мастер С.М. Скворцов)	Бригада №2	90
Участок кузнечно-прессового комплекса (мастер В.С. Валиев)	Бригада №80	100
Печной участок (мастер К.В.Балабанов, и.о. мастера Р.Ю. Мухаметдинов)	Бригада №4	95

КАДРЫ ПО-ПРЕЖНЕМУ РЕШАЮТ ВСЕ

В профессиональный праздник — интервью с начальником отдела кадров завода Константином Лукояновым

— Константин Александрович, 24 мая отмечается День кадровика. С каким настроением встречает праздник ваш отдел?

— С бодрым и нацеленным на продуктивную работу. Добавляет позитива свежий капитальный ремонт, проведенный в прошлом году. Помещения отдела преобразились до неузнаваемости.

— Так и должно быть, отдел кадров — лицо компании. Именно с него начинается знакомство с предприятием. Обстановка поменялась, изменились ли цели, которыми руководствуется служба персонала?

— Они остаются неизменными: способствовать достижению цели предприятия по обеспечению необходимыми кадрами, эффективному использованию потенциала работников.

— Сколько сотрудников в отделе, каковы их обязанности?

— Коллектив состоит из 9 человек. Бюро подбора персонала занимается приемом, увольнением, переводами, кадровым делопроизводством. В обязанности работников второго бюро — развития персонала — входит реализация социальных программ, повышение профессионального уровня работников, работа с ветеранами. Все наши сотрудники работают отлично, трудно выделить кого-то конкретно.

— Какие особые качества и навыки нужны человеку, чтобы успешно работать в этой профессии?

— Приветствуются коммуникабельность, умение находить подход к самым разным людям, доброжелательность. К нам приходят со своими проблемами, желаниями, мечтами. Важно помочь и дать возможность личной реализации каждому.

— Какова динамика изменения численности работающих на заводе?

— За последнее время штат серьезно вырос. В течение прошлого года на предприятие устроились более 500 человек. И тем не менее есть вакансии.

— Сказывается ли то, что несколько лет в базовых учебных заведениях не обучали профессиям, в которых нуждался завод. Сейчас ситуация меняется?

— Однозначно в лучшую сторону. Договорные отношения связывают наше предприятие с ЗТТИЭ, ЗлатИКом, местным филиалом ЮУрГУ. Очень много студентов в заводских подразделениях проходят практику по направлениям «Металлургия черных металлов», «Обработка металлов давлением», электрики, программисты, бухгалтеры, автомеханики, специалисты по информационным технологиям. Для студентов и учащихся девятих классов школ проводятся экскурсии по заводским подразделениям.

— На заводе в 2021 году была запущена программа «Приведи друга». Насколько она была результативна?

— На завод тогда устроилось 170 человек. Учитывая эффективность программы, с мая акция продлена до 31 декабря 2023 года. Условия таковы: если работник завода приведет на завод друга и он отработает на предприятии месяц, инициатор получит 1000 рублей. Если друг отработает на предприятии шесть месяцев дополнительно можно получить 2000 рублей. Если же вы пригласите друга на труднокомплектуемые вакансии, то сумма премии увеличивается в два раза. В акции можно участвовать неоднократно.

— В работниках каких специ-

■ НАША ГОРДОСТЬ

И ПРОФЕССИОНАЛЫ, И ОБЩЕСТВЕННИКИ

Заслуги металлургов отметили городские власти

В администрации Златоустовского городского округа 2 мая за профессиональные достижения и плодотворную работу в профсоюзе вручили награды работникам Златоустовского металлургического завода.

Почетной грамоты главы Златоустовского городского округа удостоена начальник лаборатории средств измерений центральной лаборатории автоматизации производства Ольга Александровна Кашшафутдинова. Ее должностные обязанности требуют огромного внимания и идеальной точности, но тем не менее у Ольги Александровны не пропадает интерес к общественной деятельности. Она заместитель председателя профсоюзного цехового комитета, председатель комиссии по работе среди женщин и совета ветеранов ЦЛАП.

Сергей Викторович Шерашов — токарь-расточник третьего электросталеплавильного цеха. За его плечами — почти 20 лет работы в этом подразделении. Опыт наставничества Сергея Викторовича превышает 10 лет. Многие его ученики работают в разных цехах завода, выросли в должности, Человек неравнодушный, Сергей Викторович всегда в гуще профсоюзных дел. Заслуги профессионала и активного общественника отмечены Благодарственным письмом гла-

вы Златоустовского городского округа.

В этот день за многолетнюю работу в профсоюзе Благодарственное письмо Собрания депутатов Златоустовского городского округа вручили контролеру в производстве черных металлов Марине Викторовне Антоновой. Ежегодно она готовит к самостоятельной работе молодых специалистов. За предыдущий год опытным наставником обучено четверо контролеров. Ее знают в ОТК и как общественного уполномоченного по охране труда — 12 лет отдано этой работе.

Еще одну награду — Почетную грамоту Собрания депутатов Златоустовского городского округа вручили оператору станков с программным управлением цеха ремонта металлургического оборудования Светлане Константиновне Ивойловой. Она, как и все награжденные в этот день, может гордиться солидным стажем — в профессии 15 лет. Своими навыками и знаниями она щедро делится с молодыми работниками. Светлана Константиновна входит в цеховой профсоюзный комитет и поддерживает все общественные акции, привлекая к участию коллег.

Благодарим каждого награжденного за честный и добросовестный труд, за неравнодушное отношение к проблемам других и трудовой жизни коллектива. Желаем успехов в трудовой и общественной деятельности!



альностей прежде всего нуждается завод?

— К таким вакансиям относятся: мастер-технолог, мастер-ремонтник, сталевар, кузнец на молотах, машинист на молотах, токарь, машинист крана, электромонтер, IT-специалист.

— Что предпринимается заводской службой персонала для того, чтобы исключить дефицит штата?

— Сотрудничая со СМИ. Полную информацию о вакансиях можно получить на сайте предприятия, на сервисах по подбору персонала (hh.ru, trudvsem.ru), в подразделениях завода, в отделе кадров предприятия. По городу размещены баннеры. Объявления о наборе можно увидеть в лифтах жилых домов.

Предприятие тесно контак-

тирует с городским Центром занятости, участвует в ярмарке вакансий. Проводится обучение в учебном центре, открытом два года назад. Эффективно работает институт наставничества. Опытные рабочие, инженерно-технические работники всегда готовы подставить плечо новичкам.

Стоит добавить, что в цехах и отделах для специалистов есть перспектива карьерного роста. Сейчас ключевые должности среди руководства занимают выходцы из цехов, знающие коллектив, который способен не только поддерживать завод в работоспособном состоянии, но и внедрять новые идеи и реализовывать перспективные проекты.

РЕПОРТАЖ

В ДЕНЬ МАЙСКИЙ — ЧЕСТЬ И СЛАВА!

Металлурги чтут подвиг военного поколения

Не отступая от давней традиции — поздравлять ветеранов фронта и тыла, представители завода во главе с генеральным директором Сергеем Марченко посетили героев, приближавших Победу.

СЛУЖИТ ПРИМЕРОМ

Оторвавшись от центра города, дорога поднимается все круче. На склонах Бутыловки уверенно обосновались несколько Демидовских улиц. В четвертой по счету в своем доме живет Мария Васильевна Тютинина. К ней едем поздравить и поблагодарить.

Тютинина
Мария Васильевна

Хозяйка радушно распакивает ворота. Живет одна — супруга давно похоронила. Из окна уютной комнаты видны гладь пруда и крутизна Косотура. Между оконными проемами, как издавна водится, — стол, опирающийся на округлости балясин.

— До войны строенный, — поясняет Мария Васильевна. — А самому дому сто лет.

Всего на пять лет моложе своего родного крова хозяйка. Судьба ей досталась нелегкая.

— Сколько мы пережили! — вздыхает собеседница. — Детства у нас не было. Отец умер, когда мне было полгода, брат постарше. Мама после этого с сердцем маялась.

Мария Васильевна родилась в селе Подлесное Ульяновской области. Богатейшие места, природа на зависть! Но в войну было не до красот.

— Я где только ни работала! Молотили, пахали... Была пугарем. На тракторе вместе сидели с трактористом, тоже женщиной, — мужиков-то не было. Ой, мои хорошие, война — это страшно! — восклицает Мария Васильевна. — Ни одёжи, ни обуви! В лаптях работали. В колхозе хлебушек для фронта сеяли, убирали. Бывало, едем на склад, зерно везем с плакатом — «Хлеб для фронта!» Корову держали, этим и спасались. После работы придёшь — надо в своем огороде покопаться. Дрова заготавливали, сено. Сдавали со своего хозяйства колхозу масло, молоко, яйца...

Даже десятки лет, прошед-



шие после войны, не сгладили горький след невзгод, которые вынесли на своих плечах такие, как Мария Васильевна Тютинина. В колхозах царил режим строжайшей экономии, что объяснялось возрастающими обязательными поставками сельхозпродукции государству. Вся деятельность колхозов была подчинена одной цели — «Все для фронта! Все для Победы!»

До 1949 года работала нынешний ветеран в колхозе. Вернулся с фронта брат, привел жену. В избе стало тесно. Мать умалила председателя колхоза — Александром Петровичем звали — отпустить дочку. Так Мария оказалась на саткинском «Магнезите». Молодая, здоровая она работала в огнеупорном податчицей кирпичей. Жила в общежитии вместе с фронтовичкой и еще двумя девушками.

Однажды приехали из Златоуста командированные. Борису приглянулась работящая веселая Мария. Поженились и уехали в Златоуст. Со свекровью жили года два. Потом молодым дали комнату в доме на улице им. Макаренки. 14 лет жили в коммуналке. Родились сыновья. Глава семьи работал в ЭСПЦ №2, потом перешёл в ЭСПЦ №3. Здесь же до пенсии проработала и Мария Васильевна, начавшая на метзаводе с разнорабочей. В третьем электростале плавильном стала одной из лучших резниц на механических станках.

— У меня и награды есть, — сообщает Мария Васильевна и надевает праздничный сарафан, на котором поблескивают медали. Да чем измеришь пережитое поколением, опаленном войной?!

Несмотря на немощи, Мария Васильевна старается не терять бодрости духа, следит за новостями и очень переживает за наших мужчин, участвующих в СВО. Ей ли не знать, что бывает, когда нарушен мир!

С благодарностью ветеран принимает подарки от метзавода. Ее помнят, и это приятно и важно. Хотя вниманием не обделена: семья сына помога-

ет справляться с хозяйством, с праздниками поздравляют родные. Шутка сказать: у Марии Васильевны пятеро внуков и одиннадцать правнуков! Бабушка для них — пример самоотверженного труда, стойкости и мужества.

ВОТ ТАКАЯ ИСТОРИЯ

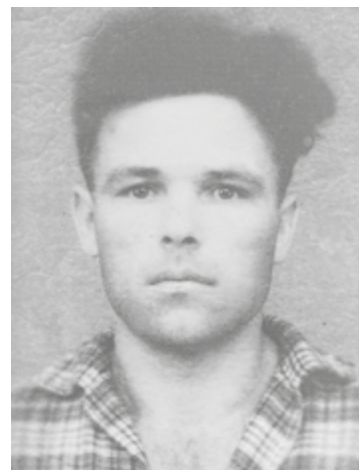
А наш путь лежит дальше, на проспект 30-летия Победы. Чтобы появились такие названия, немало пришлось потрудиться в войну ровесникам Егора Ивановича Зубкова. Он родился в красивейшем селе Михайловка Курганской области. Семья была многодетная — шесть человек, поэтому Егор Иванович, улыбаясь, говорит: «Как родился, так и стал пастухом». Животноводческий колхоз был большой. В любую погоду выходили и коров, и лошадей, и овец пасты.

Зубков
Егор Иванович

С 9-ти лет работал Егор. Свидетельством тому — настоящий раритет — пожелтевшая от времени трудовая книжка колхозника № 110. С 1 ноября 1944 года по 31 декабря 1945-го Егор Зубков работал на доставке кормов. Трудодни оплачивались продуктами.

— Надеть, обуть нечего. Валенки дырявые, портянок нету. Бежишь за лошадей, чтобы не замерзнуть. Нагрузишь корма и опять за лошадей бежишь. Работал еще на тракторе, комбайне прицепщиком. Куда пошлют, там и работал, — вспоминает Егор Иванович.

В 1945 году умер отец. Постепенно семья перебралась в Златоуст. Все братья окончили школу ФЗО, приобретая рабочие профессии. Егор сначала окончил семь классов школы рабочей молодежи. Работал на предпри-



ятии «Уралдомнаремонт», ездил в командировки. Потом поступил в ФЗО и выучился на подручного сварщика нагревательных печей.

23 марта 1950 года выписали трудовую книжку на металлургическом заводе им. Сталина. В октябре 1955 года Егор Зубков был призван в армию. Пока служил, стал отцом — родилась дочь. Отслужив, вернулся на завод. Работал в первом прокатном, а в 1958 году был принят во второй электростале плавильный. Здесь то и стал незаменимым работником. Немногие оставались «на канаве» — работа тяжелая, требующая сноровки и хорошего знания технологии производства слитков из горячей стали. А Егор Иванович, с детства привыкший к труду, год от года повышал квалификацию, дошел до девятого разряда.

— Вот он со своей первой бригадой. Старший канавщик, — с гордостью показывает черно-белую фотографию, датированную 1968 годом, жена Егора Ивановича Зинаида Степановна.

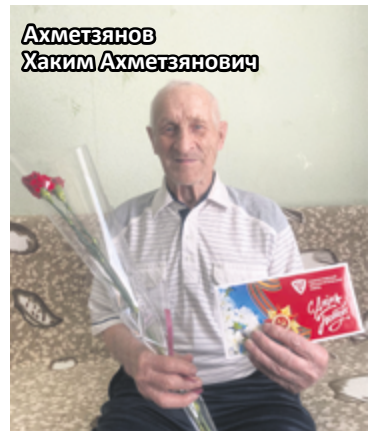
Егор Иванович на снимке — крепкий, ладно скроенный, в спецовке и каске. Про отличного работника, коммуниста и общественника Зубкова писала городская газета, не обходили вниманием на заводе при награждении грамотами и благодарностями. На пенсию в 1983 году Егор Иванович вышел в звании Почетного металлурга.

В нынешнем году заводской ветеран отметит 91-летие. Его не оставляют дети. Выросли правнуки, есть праправнуки. Ради их счастливой жизни не жалел сил глава большой семьи, настоящий труженик. Помнят и ценят Егора Ивановича и на родном предприятии, для которого так много сделал этот человек. Низкий вам поклон!

УСТАЛОСТИ НЕ ЗНАЕТ

И уж кто поразил нас при встрече, так это Хаким Ахметзянович Ахметзянов. Перешагнувший несколько лет назад свое 90-летие, он работает до сих пор! Рядом с его домом на берегу Ая — автостоянка, где и находит применение своим силам бывший заводчанин. Потерявший вторую половинку одиннадцать лет назад, Хаким Ахметзянович сам хлопотет по хозяйству. В квартире — свежий ремонт и порядок. Хозяин улыбчив и гостеприимен.

— В войну досталось, — делится воспоминаниями Хаким Ахметзянович. — Родился я в Татари в деревне Нижняя Ошма недалеко от Казани. Колхоз большой — десять отделений было. Две мельницы работали. В нашей семье росли пятеро братьев и две сестры. Бывало,

Ахметзянов
Хаким Ахметзянович

нянчил младших. Мамаша умерла, когда мне было пять лет. Отец заведовал подсобным хозяйством. Поехали как-то на покос, мне лет 14 было, и началась война.

С этого дня начался другой отсчет времени и для взрослых, и для подростков. Отца-инвалида оставляли на подсобном хозяйстве, да он не согласился. Семья переехала в Ташкиново, славящееся, по воспоминаниям Хакима Ахметзяновича, большими хлебами. Вот только сеять и убирать урожай было все труднее: не хватало рабочих рук, уменьшалось число автомашин и тракторов, которые направлялись в армию и на крупные оборонные предприятия. Работали деревенские от зари до зари, не причисляя себя к героям. На сон — несколько часов — и снова туда, где нужны рабочие руки.

Однажды зимой Хаким вез лес на лошади в соседнее Арсланово. Повозку остановили представители военкомата и без лишних слов привезли парня в Златоуст. Поселили в барак на поселке Строителей, определили в школу ФЗО.



С 1948 года началась металлургическая биография Хакима Ахметзяновича. Сначала слесарь первого электростале плавильного, потом электромонтер. Так до пенсии и доработал в ЭСПЦ №1, который славился не только качественной сталью, но и нелегкими условиями труда.

Тем не менее и после выхода на заслуженный отдых нынешний ветеран не смог усидеть дома: устроился во Дворец культуры «Металлург» по своей специальности. Позже и в заводском санатории-профилактории

за прудом работал. Ну, не знаком человек с праздностью!

И еще один немаловажный факт: до сих пор ветеран — за всегдаты шахматно-шашечного клуба. Ведет успешные баталии с сильными соперниками и не собирается сдаваться годам!

В семье Хакима Ахметзяновича выросли двое детей. Дочь Гальфия Хакимовна пошла по следам отца, поработала до замужества в отделе технического контроля прокатного цеха №3. Сын живет в Ульяновске. Выросло двое внуков. Правнучке уже 22 года. Деда чтут и помнят. И есть за что: Победу приближали труженики тыла изнуряющей работой, лишениями, потерей родных, отсутствием возможности учиться.

... Прощаясь, Хаким Ахметзянович просит передать привет рабочим-металлургам. Обязательно передадим, дорогой ветеран!

БЕЗ ВЫХОДНЫХ И ОТПУСКОВ

Труженица тыла Мария Афанасьевна Лузянина — старожил седьмого жилучастка: 81 год живет в поселке рядом с метзаводом. В апреле отметила 99-й день рождения. Ее в этот день пришли поздравить участницы самодеятельного творческого коллектива из местного клуба. А в военные годы довелось Марии жить в зрительном зале «Радуги». Об этом и многом другом рассказала нынешний ветеран, когда в канун Дня Победы заводская делегация во главе с Генеральным директором Сергеем Александровичем Марченко побывала в гостеприимном доме Марии Афанасьевны.

Деревенская девушка из села Харлуши училась в 1942 году в школе ФЗО г. Карабаша. За три месяца молодые люди приобретали столь нужные стране рабочие профессии: токарей, слесарей, дежурных подстанций, электросварщиков. Однажды за новоиспеченными выпускниками приехал представитель ЗМЗ.

— И мы, 38 человек, пешочком отправились на завод. На полянке ночевали. В Златоусте привели к первой проходной. Пообедали в столовой второй прокатки. Потом отправились



на седьмой, в барак. Там были двухъярусные нары: девчата наверху, ребята внизу. Через 3-4 дня люди стали добавляться. Из Челябинска крановщиков привезли — десять девчат, из Тюмени — бензорезчиков. Стало тесно. А для девушек барак еще не готовый был. Нас перевели в клуб. Поставили кровати в зрительном зале. Жили там, пока барак не отстроили. А люди все добавлялись, — вспоминает Мария Афанасьевна.

Началась трудовая жизнь. Девушку приняли в ремонтно-механический цех электросварщицей.

— В войну работали без выходных, без отпусков. Если, например, я работаю с четырех, то заступаю на смену на следующий день с утра. Если работаешь с утра, то в этот же день идешь в ночь. И никто слова против не сказал, не пожаловался. Электросварщицей в РМЦ я работала месяцев шесть. Потом перевели в чугунолитейный. И там выучили на крановщицу. Недельку поехала с наставницей и меня оставили одну. Так и работала на холодном кране до пенсии без прогулов и опозданий, — добавляет ветеран.

На заводе встретила Мария Афанасьевна будущего мужа Германа. Воспитали вместе достойных детей. Сейчас на заводе трудятся внуки Лузяниной: двое — в первой прокатке, внучка — в термокалибровочном, а её муж — мастер во втором электрошлаковом. Брат и муж Марии Афанасьевны отработали по 40 лет в заводских подразделениях. Сын до армии был подручным сталевара. Целая династия!

Есть с кого брать пример — за спиной Марии Афанасьевны 35 лет безупречного труда.

Есть уже у этой замечательной женщины правнуки. Один учится в Омске, готовясь стать врачом. Правнучка работает в Челябинске. В Златоусте еще четверо — учащиеся школ.

На прощание Генеральный директор предприятия желает этой замечательной женщине тепла и помощи близких, бодрого настроения и главное — мирного неба над головой. Ждите с поздравлениями на столетие, Мария Афанасьевна!

КАК БЫ НИ БЫЛ ПУТЬ СУРОВ...

Гостей принимала в майские дни и Раиса Геннадьевна Васляева. Само время рождения уготовило ей непростую судьбу. Она с 1927-го, но до сих пор утверждает: «Я еще молодая!» и приглашает на свое 105-летие.



Этот душевный стержень помогал ей по жизни. Была старшей в семье, где росло еще двое. Это значило, что на ней были заботы по уходу за малышами и работа по хозяйству без скидок на возраст. Семья держала, как многие, корову, которая потом в военное лихолетье помогла спастись от голода.

Еще подростком по направлению военкомата начала работать Раиса в должности наблюдателя погоды. На метеостанцию выше улицы Ленина ходила каждый день через Закаменку с Чапаевского поселка. Сведения о погодных условиях были важны для военной авиации.

В Златоуст с территорий, где шли военные действия, началась эвакуация заводов. 21 апреля 1942 года в состав действующих подразделений металлургиче-



ского завода вступил цех «серебрянки». В 17 лет Раиса пришла на ЗМЗ.

— Когда я начала работать в термокалибровочном, в цехе еще не было крыши. Работала сначала на печах обжига, потом наждачницей на станках. У бочки погреемся — и снова за работу. Тем, кто не дорос, подставляли у станков ящички. Продукты были по карточкам. Выжили в основном за счет своего хозяйства, — вспоминает ветеран.

Еще Раису с детства учили различать полезные растения. Травы помогали не болеть и поддерживать силы. Война заставляла приспосабливаться к обстоятельствам, учила терпению и выносливости. Все было для Победы! В тех миллионах тонн стали и проката, которое произвел завод за годы Великой Отечественной войны, есть и частица труда таких, как Раиса Геннадьевна.

Тяжелые условия труда сказались на ее здоровье, но не только козье молоко помогло справиться с профессиональным заболеванием, но и ответственность, возведенная в высочайшую степень. В ее семье росло уже трое детей, когда супруг ушел, убоившись трудностей. Но сдаваться — не в характере Раисы Геннадьевны. Всех вырастила, выучила. На заводе работали ее сын, дочь и внучка. Теперь труженица тыла живет в отличном доме на третьей Прокатной рядом с лесом, радуется жизни вместе с дочерью и внучкой. Уже подрастают праправнуки. Родня большая: если все вместе соберутся, будет не меньше ста человек!

С благодарностью представители завода выслушали рассказ Раисы Геннадьевны о пережитом. Подарки и цветы — то малое, чем мы, нынешнее поколение, можем благодарить вас, героев Великой Отечественной, чей подвиг — ратный и трудовой не забыть.

ВСПОМИНАЯ О БЫЛОМ

Подарки к праздничному столу вручили в канун святого для всего народа дня Екатерине Федоровне Обвинцевой.

О том, как работала в нелегкие годы, говорит медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.» и несколько юбилейных наград. Сейчас ее семья разрослась: чет-

веро внуков и семь правнуков. Их обошли стороной невзгоды, которые испытала эта добрая отзывчивая женщина. Она никогда не жалуется, хотя с самого детства ее не щадила судьба. Рано умерла мама. Отца, работавшего на заводе во время войны, практически не видели дома.

Дети помогали и сено заготавливать, и за скотиной ходить. В 13 лет начались трудовые будни для Екатерины: стала рассыльной в ЖКО металлургического завода.



С будущим мужем-фронтовиком, родившемся как и невеста в Белокатайском районе, Катя познакомилась в Златоусте. Несмотря на инвалидность, Михаил устроился на металлургический завод. Здесь же в отделе технического контроля начала работать и Екатерина. Трудилась посменно в горячих цехах. А дома на Чапаевском поселке — дети, хозяйство, скотина. Супруги дружно преодолели все трудности, дали образование детям. Старший сын окончил военную академию имени Жуковского. Старшая дочь Людмила сразу после школы пошла на завод. У средней два диплома о высшем образовании, у младшей среднее специальное.

— Спасибо огромное за то, что не забываете, — поблагодарила за весточку с родного предприятия Екатерина Федоровна. — На все памятные даты, дни рождения, юбилеи дарите подарки, ободряете добрым словом. Дай бог всем здоровья! А заводу — успехов!



В преддверии дня великой Победы представители ООО «ЗМЗ» поздравили 53 ветерана: участника Великой Отечественной войны, троих жителей блокадного Ленинграда, узника фашистских лагерей и 48 тружеников тыла.



В преддверии праздника труженицу тыла Марию Афанасьевну Лузянину тепло поздравил генеральный директор завода Сергей Александрович Марченко

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

С КАПИТАЛЬНЫМ ПОДХОДОМ

Об инвестициях, воплощающихся в тонны, совершенствовании производства, итогах и перспективах рассказывает технический директор завода Владимир Кочетков:

— Начну с того, что в модернизацию, обновление заводских мощностей вносят вклад сотни специалистов предприятия. Благодаря их труду, решаются самые сложные задачи, реализуются крупные проекты, направленные на развитие завода. Каждый работник заслуживает уважения за профессионализм и преданность своему делу.

Радует то, что при поддержке контролирующего акционера Павла Владимировича Кротова в течение последних трех лет в разы увеличились инвестиции в производство. Это позволяет качественно проводить ремонтные работы и поддерживать имеющиеся мощности в работоспособном состоянии.

2022 год мы завершили с хорошими результатами. Приведу примеры наиболее заметных технических мероприятий. Проведены капитальные ремонты основных агрегатов, участвующих в производстве. В третьем электросталеплавильном это печи ЭШП и ВДП, на которых устаревшие системы автоматизированного управления заменены на современные. Агрегаты комплексной обработки стали и вакуумно-кислородного рафинирования обновлены во втором электросталеплавильном цехе.

Восстановительные работы были организованы на стане «1150» и нагревательных колодцах, печи № 5 стана «280» в прокатном цехе № 1, ковочном комплексе №3 с методической печью в молотовом цехе. В подразделениях завода отремонтировано больше десяти единиц

кранового и адьюстажного оборудования.

В рамках масштабного энергосберегающего проекта приобретены и запущены в эксплуатацию четыре блочно-модульные котельные для ПСЦ, ЦПП, ЦРМО и копрового цеха. Забегая вперед, скажу, что в начале 2023 года установлена последняя котельная ЭСПЦ №2, что позволило отказаться от услуг сторонних организаций в части обеспечения теплом и горячей водой.

Заменены два трансформатора на главной понижающей подстанции ЗМЗ-1. С целью энергосбережения в основных и вспомогательных цехах заменили систему потолочного освещения на современную. Это снизило потребление электроэнергии на 367 тыс. кВт*ч. в месяц и обеспечило требуемый уровень освещенности на рабочих местах.

Чтобы улучшить бытовые условия персонала, на производственной площадке выполнены строительные и ремонтные работы административно-бытовых и производственных помещений завода общей площадью более 3500 квадратных метров. Отремонтировано более 15000 квадратных метров кровельного покрытия. Закуплены и установлены системы кондиционирования на постах управления станов горячей прокатки.

Нужно отметить и обновление парка специального автотранспорта: на заводе появились экскаватор-перегрузчик, вилочный погрузчик, самосвал и бортовые КАМАЗы, легковые автомобили.

Закуплены и введены в работу новые станки — правильно-отрезной и острильный для термокалибровочного цеха, ленточнопильный для третьего прокатного, круглошлифовальный и шлифовально-полировальный для центральной заводской лаборатории.

На восемь единиц расширился парк сталеразливочных шибберных ковшей во втором электросталеплавильном цехе. Приобретен и введен в эксплуатацию газовый парогенератор для нагрева травильных ванн в ТКЦ. Реализована идея по благоустройству зеленой зоны завода, в которой установлен монумент «Они ковали Победу» и стенды Трудовой Славы.

Если говорить о планах на текущий год, то сейчас идут подготовительные работы, которые обеспечат выполнение целого комплекса мероприятий.

С целью увеличения производства сталей электрошлакового и вакуумно-дугового переплава в процессе реализации проект по модернизации двух печей ЭШП и одной печи ВДП. Также в 2023 году будет реализован проект замены автоматического регулятора ведения переплава печи ВДП №30. В части обеспечения стабильного режима проработан вопрос приобретения трансформатора для печей ЭШП.

В повестке дня — капитальные ремонты электродуговой сталеплавильной печи ДСВ-10 № 13, камерной печи №1 для отжига слитков в ЭСПЦ № 2, электродуговой печи ОДП-ДС 5 МТ № 41 и УПНРС в третьем электросталеплавильном цехе.

В прокатном переделе будут осуществлены капитальные ремонты в первом прокатном цехе. В числе объектов — нагревательная группа колодцев стана «1150». Здесь также будет установлена современная система управления нажимными устройствами. Улучшат качество металлопродукции ремонтные работы на нагревательной печи № 4 стана «400». В прокатном цехе № 3 ждет обновления правильная машина ПМ 7*1350 № 1 для правки сортамента стана «750» и стана «400». В авгу-



сте-сентябре встанет на капитальный ремонт КПК. Уже закуплено все необходимое.

Серьезная работа предстоит в молотовом цехе, производящем один из самых востребованных видов продукции. В нынешнем году отремонтируем здание основного производственного корпуса, ковочный комплекс №4 и четвертую методическую печь.

Запланировано приобретение сразу нескольких современных и эффективных трансформаторов. Они будут установлены на подстанциях, в термокалибровочном цехе и печах электрошлакового переплава ЭСПЦ №3. Снизит затраты на потребление электроэнергии и замена устаревшей системы потолочного освещения в ТКЦ.

В рамках проекта НИОКР на данный момент реализовано приобретение термостатической водяной бани для нужд ЦЗЛ. В ожидании поставки спектрометра OBLF QSN750R, система

для контроля содержания водорода и кислорода в жидкой стали типа HYDRIS и CELOX.

Не могу не отметить удвоение объемов капитальных ремонтов кровли производственных цехов: общая площадь составит более 45 тыс. квадратных метров.

Продолжается обновление автомобильного парка предприятия: закуплен один грузовой КАМАЗ и легковой автомобиль. Введены в эксплуатацию новые станки, нацеленные на увеличение производства мелкого сортамента. В процессе реализации замена более 1500 метров подкрановых рельс электропостовых кранов. Также производится ремонт железнодорожных маневровых путей и стрелочных переводов, капитальный ремонт тепловоза ТГМ-6.

Крупные ремонты, которые обеспечат стабильную работу предприятия, начнутся во втором полугодии.

НАШИ ЛЮДИ

ПОДАРОК — ЗАВОДУ, КРАСОТА — ЗЛАТОУСТОВЦАМ!

Ежегодно члены профсоюзной организации завода приводят в порядок памятник сталевару на остановке транспорта

Май полон праздниками, но для златоустовских металлургов их еще больше:

22 мая — день образования Златоустовского металлургического завода.

В преддверии знаменательного дня работники ЗМЗ, являющиеся членами профсоюза, украшают клумбы у памятника цветами, выращенными своими силами. Энтузиасты убирают лишнюю поросль, красят бордюры и на флажках поднимают новые флаги.

В субботу 19 мая приняли участие представители профсоюзной организации, первого прокатного, молотового, термокалибровочного цехов и отдела информационных технологий.

Благодарим всех участников мероприятия!



■ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

СОБРАЛИСЬ НАСТАВНИКИ

Очередная порция полезной информации была впитана нашими лучшими наставниками на Большом Собрании наставников и организаторов производства на предприятиях, проходившем в г. Екатеринбурге с 19 по 20 мая, организованным Центральным институтом труда. Насыщенная программа позволила с головой окунуться в проблемы и пути решения наставничества на предприятии.

В рамках данной программы был освещен вопрос реализации федерального проекта «Профессионалитет», задачи которого — широкое распространение отраслевой модели подготовки кадров и массовая подготовка специалистов по востребован-

ным профессиям. Пройден увлекательный квест, позволяющий осознать важность наставничества на предприятии. Проведена дискуссия с Президентом отделения «Бережливое производство и управление» Эдуардом Кондратьевым на тему «Наставничество и бережливое производство. Практика повышения производительности». Рассмотрены возможности раскрытия потенциала людей и роль в этом наставника. Затронута тема бережливого производства и ценность процесса наставничества при его внедрении. Директором «Центра обучения TWI» Сергеем Смирновым проведен мастер-класс на актуальные темы, которые позволили получить практические навыки в таких вопросах, как: «Системное обучение персонала по методологии

TWI: повышение операционных показателей и прибыльности в промышленности, производстве, ритейле и логистике для предприятий», «Как перестать зависеть от рынка труда». Наглядно показано, как наставничество повышает эффективность развития производственной системы. Представленные презентации практик развития систем наставничества и бережливого производства на предприятиях, дали возможность перенять опыт участников собрания.

Дружелюбная атмосфера, безграничный поток полезной информации, возможность поделиться и перенять знания и опыт — это все то, что объединяет нас на таких мероприятиях.

Обеспечение предприятия квалифицированными сотрудниками — миссия выполнима!



■ ЮБИЛЕЙ

ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ

Двадцать лет назад на базе экономического отдела
было создано экономическое управление завода



Основная задача управления — экономическое планирование деятельности предприятия, направленное на организацию рациональной хозяйственной деятельности, обеспечение выполнения планов, а также методическое обеспечение планово-экономической работы и ведение оперативно-статистического учета по технико-экономическим показателям деятельности предприятия.

большим стажем. Нет того, чего она не знает о производстве. Все новички проходят ее школу и благодарны наставнику.

В управлении самый большой по численности — планово-экономический отдел. Семь специалистов под началом Анны Андреевны Захаровой формируют сметы подразделений, следят за тем, чтобы заводская продукция на рынке была рентабельной. Именно от работников отдела зависит себестоимость, по которой принимаются заказы. Тесно контактирует отдел с цеховыми экономистами. Совместно готовятся аналитические документы, проводятся балансовые комиссии, экономчасы.

С ходу в этот коллектив не попадешь. Нужно знать не только экономику, но и технологию производства, поэтому сначала специалисты работают в цехах. Костяк отдела — люди со стажем в 20, а то и 30 лет, и о каждом можно говорить только в превосходной степени.

Выбирать подрядчиков, составлять сметы по всем видам ремонтов, организовывать тендерную комиссию — прерогатива Елены Владимировны Скворцовой и Натальи Владимировны Успенской. Этот маленький отдел справляется с большим и ответ-

ственным делом, не терпящим невнимания к мелочам.

Самый молодой — создан в августе 2021 года — отдел по сопровождению госконтрактов. Трудятся под руководством Ольги Викторовны Егоровой четверо сотрудников. Задачи отдела: обеспечение соблюдения законодательства в области государственного оборонного заказа (ГОЗ) и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), организация работ по сопровождению соответствующих.

— Экономистами просто так не становятся, обязателен опыт. И не только. Нужно уметь выстраивать логическую цепочку. Если не умеешь анализировать и понимать, откуда и почему взялась та или иная цифра, ничего не получится. Надо знать тонкости производства, сортамент выпускаемой продукции. Все это можно изучить, если только есть желание, — говорит Елена Борисовна Сушко.

С большой благодарностью руководитель вспоминает своих наставников: Лидию Дмитриевну Ермак, Геннадия Алексеевича Пономарева, Елену Николаевну Петрову, настоящих корифеев своего дела.

Стоит подчеркнуть, что в управлении чтят предшественников, поддерживают заложенные ветеранами традиции. В праздники, юбилеи не забывают ни об одном. Связь крепкая, проверенная годами. Переданный опыт нынешний коллектив управления приумножает, не роняя престижа такой трудной и такой необходимой профессии.

Сложно представить, но еще в 70-е годы прошлого века основным инструментом работы экономистов-металлургов были деревянные счета. А если копнуть дальше, то выяснится интересный факт: еще 23 сентября 1931 года на базе планово-экономического подотдела ППО впервые на заводе был организован планово-экономический отдел.

Время диктует новые задачи, поэтому 14 мая 2003 года отдел был реорганизован в экономическое управление. Возглавил новое подразделение Александр Викторович Ермак. Представитель династии металлургов, он

знал производство не понаслышке — до нового назначения занимал должность начальника чугунолитейного цеха. Затем работу отделов, входящих в структуру управления, координировал Дмитрий Леонтьевич Ярушин. Сегодня с многотрудными обязанностями руководителя достойно справляется Елена Борисовна Сушко.

Возвращаясь к истории, отметим: одним из первых в управление вошел бюджетно-аналитический отдел. Небольшой коллектив возглавляет Светлана Юрьевна Шадрина. Задача его работников — организовать и

сформировать бюджет доходов и затрат предприятия совместно со службами завода, контролировать исполнение бюджета и анализировать отклонения от запланированных показателей. Как отработал завод в сравнении с планом? Где нужно снизить затраты? На эти и многие другие вопросы должны ответить сотрудники отдела. Подготовленные ими документы позволяют руководству завода судить о правильности принимаемых решений.

Нельзя не сказать несколько добрых слов о Светлане Сергеевне Макаровой, специалисте с

ВАЖНО

ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПОДНЯТЬ РЮМКУ...

Появиться на рабочем месте в нетрезвом состоянии — значит серьезно нарушить трудовое законодательство. Это влияет не только на производительность труда работника в частности, но и на безопасность производственных процессов в целом.

С пьянством и алкоголизмом связано абсолютное большинство нарушений трудовой дисциплины на производстве.

Статистика свидетельствует: из 100 нарушений дисциплины труда более 60% совершается на почве пьянства. Лица, получившие травмы на производстве, в большинстве случаев находились в состоянии алкогольного опьянения. У человека, который употребляет алкоголь, рассеивается внимание, увеличивается риск получения травмы на рабочем месте.

Алкоголизм представляет собой одну из форм токсикомании,

характеризующуюся пристрастием к употреблению веществ, содержащих этиловый спирт, развитием психической и физической зависимости, абстинентного синдрома, психической, физической и социальной деградацией личности. Как и всякая другая болезнь, алкоголизм не возникает вдруг, а имеет свои доклинические проявления — бытовое пьянство.

Борьба с пьянством — это, в сущности, борьба за будущее здоровое поколение людей.

Алкоголь разрушает здоровье миллионов людей, является причиной многих физических и психических болезней, увеличивает смертность при целом ряде заболеваний. Отдельно, в качестве последствий, следует выделить травмы и преступления на почве пьянства, снижение профессиональных навыков и дезорганизацию производства, разрушение семьи. Самым большим злом для любого народа и человечества в целом следует считать появление высокого процента умственно неполноценных детей в семьях, где родители злоупотребляют алкоголем.

Самый эффективный подход к профилактике алкоголизма прост: не злоупотреблять, а еще лучше — не употреблять! Каждый человек, относящийся с уважением к себе и окружающим, безусловно, обладает достаточной силой воли, чтобы помочь обществу оградить себя от таких пороков, как пьянство и алкоголизм. Если же самостоятельно справиться с проблемой не получается, помогут специалисты. Можно обратиться в наркологический диспансер по адресу: г. Златоуст, ул. Машиностроителей 41.

СПОРТ



Масштабные соревнования проходили 22 мая в бассейне «Сталь». В программу городской спартакиады входило личное-командное первенство.

Участники выступали в своих возрастных категориях. Мужчины и женщины должны были преодолеть дистанцию в 50 метров.

По итогам командного пер-

венства команда ООО «Златоустовский металлургический завод» завоевала первое место. На второй ступеньке пьедестала почета — спортсмены АО «Златоуст-Маш», Третье место у представителей компании «СМАРТ».

В личном первенстве в возрастной категории 18-30 лет первое место заняла Мария Макарова (ЗДУ) — 28,77. В кате-

гории 31-45 лет не было равных Наталье Осиповой (прокатный цех №1) — 33,03. Лучший результат среди женщин 46 лет и старше второе место заняла Татьяна Шарикова (транспортный цех) — 42,00.

У мужчин в возрастной категории 18-30 лет в личном первенстве первое место занял Никита Петров (второй электросталеплавильный цех) с результатом 26,46.

Буквально за секунды боролись 15 металлургов: Мария Макарова (ЗДУ), Анна Куртышова (УБЭПИОТ), Наталья Осипова (первый прокатный), Екатерина

Дубова (термокалибровочный), Наталья Сержантова (ЗДУ), Татьяна Шарикова (транспортный цех), Юлия Копалкина (ОиТ), Никита Петров (второй электросталеплавильный), Константин Болховских (ОиТ), Сергей Рыбкин (ЗДУ), Владимир Комалов (второй электросталеплавильный), Андрей Воронин (третий электросталеплавильный), Евгений Катаев (третий электросталеплавильный), Дмитрий Шатров (первый прокатный) и Константин Кустов (ОиТ).

В этот же день проходила заводская спартакиада среди женщин. В личном первенстве

лавры победители достались Марии Макаровой. Второе место по праву заняла Наталья Осипова. Третье досталось Татьяне Шариковой.

У мужчин в личном первенстве опередил всех Никита Петров. Вторым стал Сергей Рыбкин. На третьей ступени лидерства Владимир Комалов.

Заводским спортсменам от предприятия вручены подарочные сертификаты. По итогам городской спартакиады Мария Макарова и Никита Петров выполнили второй взрослый разряд по плаванию. Новых побед вам, металлурги!

ПОБЕДНЫЕ ПЯТЬДЕСЯТ МЕТРОВ

После долгого перерыва заводские пловцы вновь лидировали на голубых дорожках



Приведи друга

Акция*

Пригласи в нашу команду друга на имеющиеся вакансии и получи премию.

Если Ваш друг отработает на предприятии один месяц — Вы получите 1000 рублей, если друг отработает на предприятии 6 месяцев — Вы получите дополнительно 2000 рублей.

Если Вы пригласите друга на труднокомплектуемые вакансии сумма премии увеличивается в два раза.

К таким вакансиям относятся: мастер-технолог, мастер-ремонтник, сталевар, кузнец на

молотах, машинист на молотах, токарь, машинист крана, электромонтер, IT — специалист.

В акции можно участвовать неоднократно.

Более полную информацию о вакансиях можно получить на сайте предприятия, на сервисах по подбору персонала (hh.ru, trudvsem.ru), из объявлений в СМИ, в подразделении, в отделе кадров предприятия.

Контакты отдела кадров:

8-922-237-12-28, 8-912-401-56-75

ok@zmk.ru

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив ЦРМО сердечно поздравляет с юбилеем Любовь Петровну Крук.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляют с юбилеем Елену Павловну Леухину и Светлану Евгеньевну Розову.

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив прокатного цеха №1 сердечно поздравляет с юбилеем Анжеллу Гарифьяновну Филатову.

Совет ветеранов металлургического района сердечно поздравляет Юлию Николаевну Добрынину, Анну Степановну Бокову, Валентину Михайловну Немцеву, Владимира Леонидовича Моторина, Бориса Кирилловича Астафьева, Екатерину Дмитриевну Осипову, Зою Ивановну Минееву, Сергея Михайловича Рюмина, Шарифулла Юсуповича Юсупова, Искру Леонидовну Симонову, Александру Степановну Кибардину, Николая Захаровича Кучина, Дину Михайловну Сафину, Надежду Петровну Плешивцеву, Владимира Ивановича Лазарева, Валентину Николаевну Харланову.

- подручные сталевара (з/п от 60 000 руб.)
 - электромонтеры (з/п от 35 000 руб.)
 - обработчики металла (з/п от 40 000 руб.)
 - машинисты кранов (з/п от 30 000 руб.)
 - машинист экскаватора (з/п от 30 000 руб.)
- Возможно обучение на рабочем месте.

СТАБИЛЬНОСТЬ, ГАРАНТИИ, РАЗВИТИЕ

Адрес отдела кадров: г. Златоуст, ул. Карла-Маркса, 65 (площадь Металлургов)

Тел.: 8 912 401 56 75, 8 (3513) 69-69-30, 8 (3513) 69-68-30

Для резюме e-mail: ok@zmk.ru

