



12 марта 2024 года | №2 (7865)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



В ПОЛКУ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПРИБЫЛО! ВРУЧЕНИЕ
ДИПЛОМОВ

стр. 2 >



ПОЗАДИ ФЕВРАЛЬ.
ИТОГИ МЕСЯЦА

стр. 3 >



ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ.
ОЦЕНКУ ДАЛИ ПЕРВИЧКЕ

стр. 4 >



ПРИЗЫ — ПОБЕДИТЕЛЯМ
ПРАЗДНИЧНЫХ
РОЗЫГРЫШЕЙ

стр. 5 >



ПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ.
ПОБЕДА ЗАВОДСКИХ
СПОРТСМЕНОВ

стр. 8 >

15-17 МАРТА 2024 ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

С 15 по 17 марта этого года состоятся выборы Президента Российской Федерации, и мы — граждане России, определим ключевые приоритеты развития страны на годы вперёд. В наших руках реальная возможность сделать личный вклад в будущее своей страны, будущее своей семьи, будущее своих детей. Каждый наш голос принципиально важен для России.

Результаты, которые сегодня показывает наша отрасль, говорят о том, что Россия выбрала верный путь, с которого нельзя сворачивать, продолжая добиваться поставленных задач. Уважаемые коллеги, мы с вами — не только отдельный коллектив или предприятие, которое занимается выпуском конкретного вида продукции. Мы — это 13,5 % ВВП России, самый большой показатель в структуре экономики самой большой страны на Земле. Мы — это ведущие технологии, профессиональные кадры и годы работы на благо нашей экономики. Поэтому мы, участвуя в выборах, определяем будущее также и для нашей отрасли. Делаем выбор в пользу тех решений, которые позволят нам эффективно продолжать нашу работу.

Уважаемый труд — важнейшее качество граждан России, наша важнейшая ценность. Не верьте тем, кто говорит, что русский человек ленив, халатно относится к своей работе, халтурит. Мы — создатели, авторы многих открытий, в том числе в промышленности и производстве. Множество заводов, предприятий, инфраструктурных проектов созданы руками наших талантливых предков.

И мы являемся наследниками славных трудовых традиций: на многих производствах есть целые рабочие династии, которые длятся не один десяток лет и сейчас их представители продолжают дело

своих отцов и дедов. Наши предки строили и создавали, несмотря на все трудности, которые возникали перед ними. И создали Великую страну, которой мы вправе гордиться. Сейчас нам как никогда важно быть едиными и сплочёнными, продолжать работу, развивать отрасль и страну.

Я убеждён, что участие в выборах Президента — важнейшая возможность для граждан принять участие в формировании будущего облика России и поддержать те преобразования, которые необходимы для всестороннего развития государства. Сейчас важно объединиться вокруг наших ценностей, идеалов и взглядов на жизнь, чтобы вместе определить наиболее значимые перспективы и ориентиры будущего для нашей страны. А также продемонстрировать нашу готовность и решимость двигаться к намеченным планам и целям. И поэтому ответственное участие в выборах Президента — это демонстрация нашего единства перед самыми серьёзными внешними вызовами. Участие в выборах Президента — это голос в пользу нашей страны, в пользу интересов нашей Родины — России!

С.А. Марченко,
Генеральный директор
ООО «Златоустовский
металлургический завод»



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

8 Марта — особенный праздник, наполненный солнечным настроением, цветами и улыбками. В этот день мы с особой теплотой поздравляем женщин, которые связали свою трудовую биографию с металлургическим производством. Невозможно представить работу заводских подразделений без вашего участия. Любое дело, за которое берется женщина, будет сделано ответственно и профессионально.

Сама жизнь начинается с женщины. Вы создаете красоту в мире, дарите

любовь и заботу. Мы ценим вас за мудрость, доброту и терпение, которые помогают нам, мужчинам, преодолевать все трудности.

Желаю вам от себя и всего мужского коллектива нашего предприятия, здоровья, красоты, успехов! Пусть не только в этот день, а всегда в вашей жизни будут тепло, уют, семья, радость и надежда!

С.А. Марченко, Генеральный директор ООО «Златоустовский металлургический завод»



ВАЖНО

НАДЕЖНЫЙ РЕЗЕРВ

Завод наращивает кадровый потенциал



В июне 2020 года первые металлурги, обучавшиеся по целевой программе, защитили дипломные проекты в ЗФ ЮУрГУ. В их числе был бакалавр Данила Адамович. Представитель заводской династии осознанно выбрал предприятие, в котором после колледжа сделал первые шаги в термокалывочном цехе. С апреля 2014-го его рабочая биография связана с третьим электросталеплавильным.

В нынешнем году Данила вновь среди выпускников вуза. Вместе с еще восемью работниками завода он примерил мантию магистра — позади два с половиной года учебы сталевара по программе целевого обучения с оплатой за счет предприятия. Завод заинтересован в подготовке компетентных специалистов и создает все условия для решивших поднять свою профессиональную планку.

15 февраля защитивших дипломные проекты приветствовали в учебном центре завода руководители филиала университета и нашего предприятия. Душевно поздравил новоиспеченных магистров **Генеральный директор ООО «ЗМЗ» Сергей Александрович Марченко:**

— Я очень рад, что на заводе не иссякает число желающих учиться, тех, кто хочет расти

вместе с предприятием. Вы получили дипломы, вышли на новый уровень. Смело реализуйте то, чему вас научили. Знания и опыт работы на заводе помогут идти вверх. Очень рад принять в нашу семью высококвалифицированных специалистов. Надеюсь, что мы вместе будем работать по актуальным направлениям развития завода, внедрять новое. В добрый путь! С новыми дипломами!

Андрей Николаевич Дильдин, директор Златоустовского филиала ЮУрГУ в первую очередь отметил укрепляющиеся связи между вузом и металлургическим заводом:

— Ежегодные выпуски специалистов для предприятия подтверждают — мы рядом, мы вместе решаем поставленные задачи, которые важны для города, предприятия, страны. Металлургический завод живет, развивается, его продукция нужна. По результатам обучения и бакалавров, и магистров заметно, что это состоявшиеся профессионалы.

Обращаясь к недавним студентам, а ныне дипломированным специалистам, Андрей Николаевич подчеркнул: «Вы сделали важный шаг, это очередная ступень к дальнейшему продвижению. Смело идите вперед, все у

вас получится! Институт и завод уверены в том, что вложенные средства окупятся вашей дальнейшей плодотворной работой».

Теплыми воспоминаниями обменялись Илья Валерьевич Чуманов, заведующий кафедрой «Металлургия черных металлов», и недавние студенты, большая часть которых обучалась по направлению «Металлургия». Илья Валерьевич призвал «офицеров производства» не бояться брать на себя руководство, как бы это ни было тяжело.

Из нынешнего выпуска уже назначены на новые должности Павел Алексеевич Холомякин и Данила Игоревич Адамович.

— Мы с Павлом Алексеевичем учились в одной группе. В январе он получил назначение на должность заместителя начальника молотового цеха. Я стал в прошлом году инженером-технологом третьего электросталеплавильного цеха. Поначалу было сложно — я ведь работал сталеваром. А в новой должности надо знать технологию выплавки не только на вакуумно-дуговых печах, но и на всех участках цеха. Круг делового общения тоже расширился. Мне всегда помогают начальник цеха Игорь Анато-

льевич Миколенко, его заместители Сергей Анатольевич Титков, Алик Рафисович Сайфуллин, старшие мастера участков.

За науку огромное спасибо руководителю моего дипломного проекта — Валерию Ивановичу Чуманову. Он помог мне справиться с темой: «Зависимость угара титана в процессе электрошлакового переплава», которую рекомендовала Наталья Петровна Павлова, начальник лаборатории спецэлектросталеплавильного ЦЗЛ. 30 января этого года защитился. Мне учиться было интересно, поэтому решил не останавливаться на бакалавриате, — рассказал Данила Игоревич.

За время учебы в семье Адамович родился второй сын. Было, наверняка, нелегко. Но Данила всем советует учиться ради знаний, которые станут надежной опорой в повседневных обязанностях, а завод благодарит за предоставленную возможность дополнять практику новыми теоретическими знаниями.

Как сообщили в кадровой службе завода, летом предприятие прирастет еще и выпускниками, окончившими вуз по программе бакалавриата.

Целевое обучение от завода организовано по заочной форме в профильных для предприятия учебных заведениях: Южно-Уральском Государственном университете, Златоустовском техникуме технологий и экономики, ФГБОУ ВО «ТулГУ» (г.Тула), ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет». Образовательная программа на заводе действует с 2015 года.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ВРУЧЕНИЕМ ДИПЛОМОВ:

Екатерину Александровну Заведееву, контрольного мастера ОТК,
Марину Сергеевну Ивчатову, лаборанта-металлографа ЦЗЛ,
Нину Александровну Крыщенко, инженера ЦЗЛ,
Алену Олеговну Крюкову, распределителя работ прокатного цеха №1,
Ингу Юрьевну Пермякову, лаборанта-металлографа ЦЗЛ,
Михаила Сергеевича Скорнякова, заместителя начальника прокатного цеха №3,
Анастасию Владимировну Смердову, старшего калибровщика ЗДУ,
Павла Алексеевича Холомякина, заместителя начальника молотового цеха,
Данилу Игоревича Адамовича, инженера-технолога ЭСПЦ №3.



В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ИТОГИ ФЕВРАЛЯ

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Сергей Александрович Хвощевский:

— В феврале нынешнего года на заводской склад товарной металлопродукции сдано 3884 тонны. Немного не дотянул до плана коллектив второго электросталеплавильного цеха. Не сдает позиций ЭСПЦ №3: на всех участках достигнуты положительные результаты. План этим важным заводским подразделением, расширяющим производство, выполнен на 104,3 процента. С участка электрошлакового переплава сдана на склад 821 тонна. Это максимальное количество стали, изготовленной методом ЭШП, за последние три года.

В передельном секторе в первом прокатном цехе с обозначенными задачами справился коллектив стана «1150» — выпущено 4910 тонн, что выше плана на 14 тонн. Недополученный металл со стана «750» повлек за собой отставание по сдаче товарной продукции третьим прокатным цехом.

Молотовый цех и кузнечнопрессовый участок третьего прокатного цеха из месяца в месяц работают стабильно. В феврале показатели по выпуску то-

варной продукции перешагнули стопроцентную планку.

На 126 процентов выполнили план по производству термокалибровщики. Отлично работали участки калибровки и спецотделки металла. К сожалению, из-за недопоставки заготовки со стана «750» не удалось достичь намеченного по сдаче готовой продукции в целом по цеху.

Если сравнить показатели, характеризующие работу завода в феврале 2024-го с аналогичным периодом прошлого года, то заметен рост производства металла в третьем электросталеплавильном цехе: в целом — на 18 процентов, на установках ЭШП — на 31 процент. По продукции вакуумно-дугового переплава приросли на 17 процентов. В молотовом цехе производство увеличилось на 10 процентов.

Напомню: перед коллективом заводом поставлена задача — повысить общее производство до 50 тысяч тонн в год. В марте на склад готовой продукции должно поступить 4150 тонн.

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ
СОРЕВНОВАНИЙ В ФЕВРАЛЕ
2024 ГОДА

Цех	Номер смены	Кол-во баллов
ЭСПЦ №2	1 место (начальник смены Д.Б. Новиков)	75
	2 место (начальник смены Е.С. Петров)	70
	3 место (начальник смены Р.А. Юмагулов)	50
	Смена №2	75
ЭСПЦ №3	Смена №3	70
	Смена №4	50
	Бригада №2	65
	Бригада №1	75
Прокатный цех №1	Участок вакуумных печей	75
	Участок установок ЭШП	75
	Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты	60
	Бригада №2	60
Прокатный цех №1	Бригада №2	70
	Участок стана «1150» (мастер П.Г. Корчагин)	60
	Участок стана «750» (мастер Е.С. Томилов)	75
	Участок зачистки металла (мастер М.А. Кузин)	90
Прокатный цех №3	Участок печей высокого отпуска (старший термист П.С. Шадрин)	70
	Бригада №1	60
	Бригада №1	60
	Бригада №2	75
Прокатный цех №3	Бригада №4	90
	Участок отделки металла (мастер С.М. Скворцов)	100
	Участок кузнечнопрессового комплекса (мастер АА. Хисматов)	85
	Печной участок (мастер А.В. Седов)	100



ВЕСНА ИДЕТ, ВОДЕ — ДОРОГУ!

Заводские подразделения готовятся к половодью

Нынешнюю зиму в России синоптики называют самой капризной и снежной за последние несколько десятилетий: след за оттепелями приходили крепкие морозы, иногда за пару дней в городе выпадала почти меся-

чная норма осадков. По данным комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности ЗГО в январе запас воды в снеге составлял 220 процентов от нормы, значительно были превышены показатели по

высоте снежного покрова и промерзанию почвы.

Первые весенние дни добавляю забот металлургам. Что предпринимается заводскими службами, чтобы избежать проблем в сезон большой воды?

— По предварительным прогнозам, половодье в этом году будет непростым. Об этом говорят данные по запасам влаги и промерзанию почвы, наличию снега на территории. По приказу Генерального директора завода для обеспечения безаварийного пропуска паводковых вод через гидротехнические сооружения и подготовки всех подразделений к бесперебойной работе в этот непростой период разработан план организационно-технических мероприятий.

В цехах проводится ревизия и ремонт дренажных насосов. Все производственные участки обеспечиваются необходимым материалом, инвентарем, топливом. Организовано взаимодействие со смежными цехами. Большое внимание уделяется наличию резервных технических средств и материалов, — прокомментировал Андрей Викто-

рович Гуськов, главный энергетик завода.

К выполнению намеченного приступили работники паросилового цеха под руководством С.Е. Мещанова. Среди плановых мероприятий — подготовка плотины в районе водонасосной станции №7, ревизия дренажных насосов в машинных залах насосных и компрессорных станций, подготовка аварийного резерва передвижных насосов.

По результатам работы противопаводковой заводской комиссии будет подготовлен ряд дополнительных мероприятий для безопасного пропуска воды.

В период половодья ежедневно будет контролироваться техническое состояние и эксплуатация гидросооружений, водоприемных и водопропускных сооружений, внутрицеховых дренажных и ливневых систем.



АКТУАЛЬНО

ПРОВАЙДЕР ИНТЕРЕСОВ
КОЛЛЕКТИВА

Итоги профсоюзной работы на экваторе выборного срока подвели на Златоустовском металлургическом заводе.

На Златоустовском металлургическом заводе за два с половиной года средняя зарплата выросла более чем на 30%. Об этом говорилось на отчетной конференции профсоюзной организации предприятия. Она собрала профлидеров всех подразделений и служб и подвела итоги профсоюзной работы за 2,5 года — на экваторе выборного срока в ГМПР.

В форуме приняли участие главный технический инспектор труда областной организации ГМПР Виктор Костромитин, Генеральный директор ЗМЗ Сергей Марченко, директор по персоналу Татьяна Милкина.

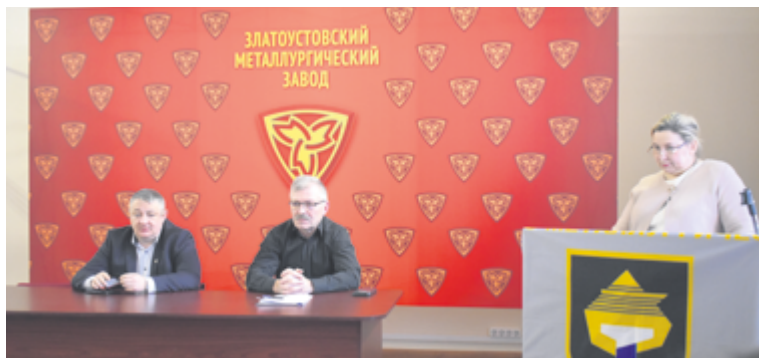
Решение о проведении отчетов в форме масштабной кампании в середине выборного срока обком ГМПР принял в прошлом году. Такая форма позволяет сделать профсоюзную работу для обычных членов ГМПР прозрачнее и ближе, лучше увидеть проблемы и сделать их анализ, скорректировать планы и приоритеты на следующий период. Отчетные конференции уже прошли в первичках «ММК-МЕТИЗ», «Карабашмеди», БРУ и других организациях.

С октября 2021 по декабрь 2023 года средняя зарплата на ЗМЗ выросла на 32% — с 40 744 до 59 638 рублей. Это результат реализации социальной политики работодателя и договоренностей с ним профсоюза. Такие цифры озвучила участникам конференции председатель первички Лилия Хасанова.

Проведена большая работа по включению в коллективный договор новых зарплатных пунктов. Так, утверждена минимальная тарифная ставка, доведена до отраслевого уровня минимальная зарплата (в соответствии с ОТС).

За 2,5 года профком провел 75 процедур согласований проектов локальных нормативных актов, касающихся правил внутреннего трудового распорядка, сокращения штата, требований охраны труда, премирования, предоставления отпусков. По запросу профсоюза проводилась внеплановая спецоценка условий труда, в результате работникам нескольких подразделений повышен класс «вредности», что дало право на дополнительные льготы.

Профком стал провайдером



обращений и жалоб работников, связанных с бытовыми и прочими условиями. Так, по предложению профсоюза проведена очистка пешеходного моста над территорией завода (теперь она будет регулярной), в первом прокатном цехе восстановлены парильные отделения в душевой. Важное достижение — договоренность с работодателем в этом году о компенсации затрат работников на питание.

Хорошие партнерские отношения руководства и профкома реализовались в нескольких профсоюзных проектах областного значения: в 2022–23 годах ЗМЗ принял региональный конкурс ГМПР «Социальное партнерство в охране труда», несколько групп областной Школы молодого профлидера ГМПР, профсоюзных гостей из других регионов.

Больше 330 тысяч рублей направлено на оказание материальной помощи заводчанам — членам ГМПР. Работники были также включены в систему профсоюзного дисконта. Продолжалась работа с молодежью, особенно много было выездных акций на сплочение — туристических, волонтерских, экологических. Первичка ЗМЗ осталась в числе одной из активных в ГМПР в информационной сфере: регулярно выпускался информационный листок, удвоилось количество подписчиков в профсоюзном сообществе в сети «ВКонтакте», полностью обновилась система информационных стендов.

— Наша главная задача — улучшение условий труда работников. Мы продолжим работу в этом направлении в следующий отчетный период, продолжим вести переговоры с руководством, направлять наши предложения, и уверены, что они также будут реализовываться, — подытожила Лилия Хасанова.

Руководство предприятия, в свою очередь, выразило готов-

ность принимать эти предложения и реагировать на них. Более того, Сергей Марченко, Генеральный директор ООО «ЗМЗ», попросил профком регулярно и системно вести работу по сбору предложений от коллективов подразделений. А также предложил профсоюзу активнее заниматься прохождением работниками бесплатной диспансеризации. Это связано с обострившейся проблемой, которую озвучил участник конференции Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда ГМПР:

— Хочу обратить внимание на стабильно высокую статистику смертельных несчастных случаев на производстве от общих заболеваний. За последние три года на предприятиях области, где есть ГМПР, скончалось 39 работников. В основном — от сердечно-сосудистых заболеваний как следствие эмоциональных перегрузок, переработок. При этом смертельных случаев по техническим причинам практически вдвое меньше. Какие основные причины? Я считаю — недостаточное качество медосмотров и нежелание самих работников жаловаться на здоровье медиком. Одно из решений — обязательная добровольная диспансеризация. Сейчас закон разрешает ее пройти работникам 40+ раз в год с оплатой по среднему заработку. Поэтому важно вести информационную работу, убеждать людей быть внимательнее к своему здоровью.

Конференция оценила работу первички на «удовлетворительно» и определила векторы на будущее. Среди них — развитие соцпартнерства, обеспечение достойной оплаты труда, содействие созданию безопасных условий труда, организационное укрепление и мотивация профсоюзного членства, совершенствование информационной работы.

Приглашаем
на масленицу

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

- станочников широкого профиля
- подручных сталеваров
- слесарей - ремонтников
- электромонтеров

О ИМЕЮЩИХСЯ ВАКАНСИЯХ УТОЧНЯТЬ В ОТДЕЛЕ КАДРОВ

Обучение на рабочем месте.
Социальные гарантии.
Высокая заработная плата.

г. Златоуст, ул. Карла Маркса, 65
(площадь Металлургов)
Тел. 8 912 401 56 75,
8 (3513) 69-69-30
OK@zmk.ru



ЭХО ПРАЗДНИКА

ВАШ НОМЕР ВЫИГРАЛ!

В канун Дня защитника Отечества и Международного женского дня по инициативе и при финансовой поддержке руководства предприятия для заводчан были организованы праздничные розыгрыши призов

19 февраля победителей определили с помощью рандомайзера, разработанного специалистами заводского отдела информационных технологий. Чистоту проведения розыгрыша контролировали руководители из производственного блока, дирекции по персоналу и профсоюзной организации завода.

Работников завода, для которых случайные цифры стали счастливыми, пригласили для вручения призов в отдел кадров завода. К собравшимся обратился **Генеральный директор ЗМЗ Сергей Александрович Марченко:**

— От всей души поздравляю вас с большим праздником — Днем защитника Отечества. Все мы с вами — защитники, кто-то на поле боя, кто-то в заводских цехах выполняет задачи, которые способствуют укреплению обороноспособности нашего государства. Хочу, чтобы мы и дальше вместе развивали производство, обеспечивали качественной металлопродукцией потребителей. Мы еще не давали повода усомниться в результатах нашей работы. Пусть так будет и впредь! Будем стоять на страже интересов нашего Отечества!

После приветствия Сергей Александрович под аплодисменты вручил подарки. Бытовую технику, инструменты получили Александр Николаевич Ветчинкин, резчик горячего металла прокатного цеха №1, Валерий Николаевич Фролов, оператор поста управления стана горячей прокатки прокатного цеха №1, Евгений Николаевич Крючков, сталевар внепечной обработки стали электростале-

плавильного цеха №2, Андрей Петрович Фролов, оператор поста управления стана горячей прокатки прокатного цеха №1, Павел Алексеевич Глазков, оператор поста управления стана горячей прокатки прокатного цеха №1, Артем Петрович Зимин, термист проката и труб термокалибровочного цеха.

Самый главный приз — современный телевизор достался Андрею Анатольевичу Лабзину, слесарю-инструментальщику прокатного цеха №1.

— Вчера мне позвонили и сообщили, что я среди счастливых. Мы с женой еще помечтали: вот бы телевизор выиграть! Я безумно рад: так повезло — выиграл самый большой приз. Спасибо всем огромное!

Жена Андрея Анатольевича — Алена Васильевна тоже работает на заводе и в этот день разделала радость супруга.

— Таких подарков я, конечно, мужу дарить не могу. Очень приятный сюрприз! — улыбается женщина.

У Лабзиных — двое детей. Дочка учится, сын работает на железной дороге. За плечами Никиты — служба на СВО. В прошлом году вернулся домой. Крепкой семье заводчан пожелаем только добрых новостей с экрана новенького телевизора!

В канун праздника по приказу генерального директора еще 17 работникам завода вручены сертификаты спортивного магазина. 87 участников боевых действий, СВО, ликвидаторов последствий аварии на ЧАЭС поощрены денежными премиями.

В канун 8 Марта Генератор случайных чисел вновь был привлечен для определения

победительниц. Для вручения выигрышей семь представительниц самых разных профессий пригласили в учебный центр завода. Как проходил розыгрыш, рассказала директор по персоналу Татьяна Витальевна Милкина. Поздравив женщин с приятными сюрпризами и грядущим праздником, она предоставила слово Генеральному директору завода.

— От лица мужской половины нашего коллектива от всей души поздравляю вас с Международным женским днем — 8 Марта. Хочу пожелать, чтобы в наше непростое время вы вдохновляли мужчин на подвиги, чтобы всегда царили в доме уют и спокойствие. Чтобы всегда находилось время для своих любимых занятий, любимых людей. Солнца, добра, тепла! Спасибо за ваш неоценимый вклад в развитие завода, — приветствовал женщин Сергей Александрович Марченко.

После вручения призов и памятных фото тех, кому улыбнулась удача, мы попросили поделиться впечатлениями.

Ольга Владимировна Тардакова, начальник отдела:

— Первый раз в жизни выиграла. Не поверила сначала, затем, конечно, — радость. Электромясорубка в хозяйстве пригодится. Всех поздравляю с 8 Марта! Желаю здоровья, семейного благополучия, мирного неба над головой!

Валентина Викторовна Кикоть, ведущий инженер бюро промышленной безопасности:

— Наш коллектив состоит практически из женщин. Настроение значительно улучшилось благодаря генеральному директору. Очень радостно,



приятно! Хотелось бы, чтобы эта традиция жила у нас, и выигравших женщин было больше!

Надежда Геннадьевна Щипицына, лаборант спектрального анализа ЦЗЛ:

— Всегда рада весеннему празднику. С коллегами устраиваем чаепитие с тортом. В нашем коллективе повезло мне первой. Когда мне сообщили о том, что я в числе счастливых, первая реакция была — а почему я?! На заводе с 1985 года, и такого еще не было! Электрогриль выиграла! Шашлыки будут жарить, не выходя из дома, мои мужчины — супруг и двое сыновей. Большое спасибо за подарок!

Татьяна Михайловна Крылова, машинист крана термокалибровочного цеха:

— Я в полном восторге! Приятная неожиданность. Никогда не верила в лотереи, и

вдруг — главный приз! Огромное спасибо за то, что порадовали. Наверняка этот телевизор намного современнее и круче того, что у меня есть. Порадовались за меня сыновья. Один из них придет, чтобы помочь доставить приз домой. В коллективе моей бригады принято поздравлять с праздниками. Можно пожелать женщинам абсолютно всего: любви, счастья, — но самое главное — это здоровье. Берегите смолоду, его не купишь ни за какие деньги!

В канун весеннего праздника рандомным методом определили и обладательниц подарочных сертификатов. 17 заводчанок, чтобы стать еще привлекательнее, смогут приобрести косметические средства известной фирмы. А сладкие презенты — фирменный шоколад от руководства завода получила каждая работница завода.



2024-Й — ГОД СЕМЬИ

КОГДА СЕМЬЯ — КОМАНДА!

Веселые старты сплотили металлургов на суше и воде



Более 50 заводчан собрались 19 февраля в спортивно-оздоровительном центре «Уралочка». Бодрая музыка указывала путь в спортзал, где уже становились в строй будущие соперники. Мамы, папы и младшие представители семей — конечно же, капитаны — держали перед собой плакаты. Названия команд — «Смелые и сильные», «Звезда», «Счастливики» — явно указывали на серьезные намерения стартующих. Готовятся принять вызов постоянные участники спортивных состязаний: Татьяна Шарикова, чета Осиповых, семья Комаловых.

Соревнования «Мама, папа, я — спортивная семья!» хорошо зарекомендовали себя в городе и на заводе. К проводимым эстафетам на голубых дорожках Центра добавились в нынешнем году состязания в зале. Продуманная программа и возможность проявить себя конкурсантам — заслуга руководства и тренеров спортшколы №8.

Среди болельщиков — Екатерина Алексеевна Колганова, начальник бюро управления охраны труда:

— От нас выступает со своей семьей специалист по охране труда Анна Евгеньевна Куртышова. Она с супругом и

старшим ребенком. Анна очень активная, участвует во всех мероприятиях, особенно молодежных. Спортивная, ответственная! Буду болеть за их команду. Хочу, чтобы «Лидер» занял первое место!

Помощники устроителей спортивного праздника вручают болельщикам фирменные флажки с символикой завода. На своих местах судьи, которым предстоит фиксировать результаты участников.

Готовность номер один! Напутствует команды **Генеральный директор ЗМЗ Сергей Александрович Марченко:**

— Сегодня победят, конечно, дружба и соревновательный дух! Заметно, что все полны сил! Такие мероприятия объединяют коллектив, показывают нашим детям, что такое завод, что такое команда, что такое быть вместе. Желаю всем воли к победе, честного соперничества, отличного настроения!

Сергей Александрович тепло поблагодарил руководителя спортивно-оздоровительного центра Михаила Николаевича Накорякова за предоставленную возможность провести мероприятие, прибавляющее здоровья сотрудникам

Приветствуя представителей завода, основатель легендарной «Уралочки» отметил:

— Важно проведение соревнований с участием детей. Это семейные традиции, которые мы закладываем. На заводе всегда гордились рабочими династиями. Ими славится предприятие и в нынешнее время. Пусть дети, которые пришли сегодня в зал и стали капитанами команд, помогут своим папам и мамам добиться блестящих результатов.

Официальная часть позади, и после веселой разминки команды получают задания. Накануне Дня защитника Отечества, конечно же, первое слово за папами. Они должны показать свою силу и выносливость в махах гирей. Кто сможет больше за минуту поднять пуд железа?

— Пять, четыре, три, два, один! Поехали! Один раз можно поменять руку, — инструктирует богатырей ведущий.

Накал страстей в зале трудно передать! Молодецким посвистом, ободряющими криками болельщики помогают в жестком сражении с весом.

Позади испытания у Дима Шарифьяновича Динисламова, энергетика транспортного цеха. На вопрос, сколько раз поднял гирию, отвечает:

— Да сбился со счета. Кажется — 31. Дома у меня гирия потяжелее.

Как выясняется из разговора, на заводе Дим Шарифьянович с 1993 года. С детства увлечен спортом. Ходил в секции, бассейн. Имеет третий разряд по лыжным гонкам. В заводских соревнованиях участвовал. Пришел нынче с дочкой Юлианой. Она учится в шестом классе школы №8. По примеру отца посещала лыжную секцию, занималась плаванием. Теперь в приоритете волейбольная секция. Когда папа предложил пойти на соревнование — сразу согласилась.

— Наша команда называется «Локомотив» — у нас в цехе два участка: железнодорожный и автотранспортный. Локо — от локомотива, мобиль — от автомобиля, — поясняет Дим Шарифьянович.

Продолжать беседу некогда — в зале новое состязание — «Попади в корзину». Азарт среди соревнующихся в точности нарастает. Стать баскетбольными снайперами удастся не всем, но спортсмены не сдаются: не спуская глаз с корзины, еще и еще раз стараются с пяти метров забросить непокорный мяч. Всего три попытки, каждая приносит пять баллов. Для детей условия попроще — мячом для большого тенниса надо поразить баскетбольный щит.

На спортивной арене впервые семилетний Миша Куртышов.

— Он у нас во всех заводских конкурсах участвует: и рисует, и поделки делает, — рассказывает папа. Евгений работает в службе безопасности и режима.

Со школы дружит со спортом. Когда учился, играл за сборную колледжа. И сейчас старается поддерживать форму.

— Мы — массовики-затейники! Везде стараемся принимать участие. В том году на воде соревновались. И в массовых стартах на стадионе имени Ишмуратовой участвовали, — весело добавляет мама — Анна Куртышова.

То, что семья — единое целое, приходится доказывать нашим участникам в следующем конкурсе. В «объятиях» обруча сначала бежит папа, затем образует тандем с мамой. И самый сложный этап — бег уже втроем с ребенком.

Уверенно лидирует семья Чермяниных, не зря они назвали свою команду «Олимпийцы». Не отстают и «Чемпионы». Глава семьи — Владимир Викторович Комалов, заместитель начальника ЭСПЦ№2, поделился впечатлениями:

— Сегодня я с женой и двумя дочками. Дочь старшая девять лет занималась цирковым искусством в студии «Лейс». Младшая ходит на танцы и в бассейн. Обе не подвели! Я люблю плавание, хотя не всегда получается отдавать должное спорту. В прошлом году мы участвовали в соревнованиях между предприятиями города. Наша семья заняла по городу второе место. А по заводу — первое.

Узнать, кто же поднимется на высшую ступеньку пьедестала почета, предстоит позже. Успешно справившись с последним заданием в зале, все участники соревнований отправляются в бассейн.

Зрелищной и богатой на эмо-

ции оказываются эстафеты в водной стихии. Нелегко оседлать тубинг, чтобы переправиться с помощью веревки на другой конец дорожки. Однако переправа поддается смелым и ловким.

Наступает время самой торжественной части семейных стартов. Итоги подводит Генеральный директор завода. Победителям — теплые слова, рукопожатия и сертификаты на приобретение спортивных товаров, малыши радуются мягким игрушкам и сладостям.

Над чашей бассейна гулко звучат аплодисменты в честь призеров. Первое место у семьи Чермяниных, на втором — Комаловы, третье занимают Осиповы. На память — медали и сертификаты на солидную сумму.

— Велосипеды у нас есть, коньки и лыжи тоже. Маме нужен тренажер! — делится радостью Олеся Александровна Чермянина. Она — инженер по организации и нормированию труда в ТКЦ, муж — Валерий Валерьевич, заместитель начальника ЦЗЛ.

— Очень понравился праздник. Сын в восторге! Этот дух соревнований захватывает. Мы первый раз участвовали, и сразу — победа! — улыбается Олеся Александровна. — К спорту наша семья относится с должным уважением. Дочь занимается ватерполо в «Уралочке», сын — футболом в спортшколе №7. Мы с мужем иногда плаваем, иногда бегаем. Коньки, лыжи... Стараемся везде участвовать. Спасибо заводу, устроителям соревнований и всем, кто состязался с нами в честной борьбе. Ждем следующих стартов!



РАСТИМ СМЕНУ

СВОИМИ ГЛАЗАМИ

Уникальное оборудование и масштабы производства
ЗМЗ оценили школьники

В рамках профориентационной работы на производственной площадке завода регулярно проводятся экскурсии для учащихся обра-

зовательных учреждений города.

6 февраля гостями металлургов стали учащиеся 11-х классов школы №34. Завод относится к

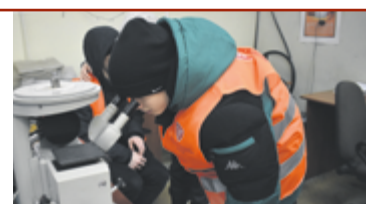
категории опасных производственных объектов, поэтому в учебном центре будущим выпускникам в первую очередь напомнили о технике безопасности. Здесь же ребята имели возможность погрузиться в историческое прошлое старейшего предприятия Южного Урала и увидеть на экране достижения ЗМЗ нынешнего времени.

Но самые яркие впечатления — от самой экскурсии! Ребята побывали в Центральной заводской лаборатории, в которой их познакомили с методами исследования металла и оснащенностью научного цеха. Следующий

пункт — третий прокатный цех. Гордость заводчан — кузнечно-прессовый комплекс на базе прессы Danieli не оставил равнодушным юных посетителей: ребята засыпали вопросами работников участка.

В феврале и начале марта участниками познавательного маршрута стали около 200 человек. Это учащиеся 8-х, 9-х и 10-х классов школы. С теми, кому скоро предстоит сделать важный шаг в выборе профессии, встретился заместитель технического директора завода Дмитрий Сахутдинов. На классном часе он рассказал о значимости профессии металлурга, о том, как реализуется программа модернизации производства, социальных гарантий и перспективах молодых специалистов.

А для тех, кто учится еще в начальной школе, проводником



в мир горячего производства стал конкурс рисунков «Я металлург!». Более 300 человек могли изобразить все, что, по их мнению, связано с металлургической промышленностью. Одни рисовали завод, цех, печь, другие — своих родителей, которые трудятся на заводе и, как никто другой, знают, кто такой металлург. Средства для рисования ребята были вольны выбирать на свой вкус и цвет — карандаши, фломастеры, акварель, гуашь, пастель и пр. Итоги художественного состязания будут подведены в ближайшее время.

Газета «Златоустовский металлург» назовет имена лучших.

ЮБИЛЕЙ

СВЕТЛАНА БАРУДКИНА:
«МНЕ ИНТЕРЕСНО РАБОТАТЬ С ЛЮДЬМИ»

— Никогда не говори никогда, — неожиданно начинает разговор Светлана Владимировна, которую мы навестили в канун ее юбилея. — *Моя мама 35 лет работала нормировщиком в Златоустовском рудоуправлении. Как-то на Новый год к нам приехало много гостей. А папа на мотоцикле привез домой большую, в полстола, вычислительную машинку. Гости уже спали, а мама все считала. Раскомандировки, табели... Мне доверяла посчитать семерки, восьмерки и вывести количество. И я про себя решила, что никогда не буду нормировщиком. Гости гуляют, а мама работает.*

Но вот ведь судьба — большую часть жизни нынешняя юбилярша отдала именно этой профессии. Однако путь к ней оказался долгим.

Лес, колосгор, речка... В небольшом доме в Магнитке — поселке, что буквально через гору от Златоуста, жила семья Светланы. Среди четверых детей — она старшая. В школе училась хорошо, была заводилой в комитете комсомола, увлекалась народными танцами.

— *Еще успевали с подружкой подрабатывать в детском саду. Помощниками воспитателей, в прачечной. В 6 утра на ногах, а в 12 — ищешь подушку. И было нормально, —* вспоминает Светлана Владимировна.

Еще в школе параллельно училась в ЮУрГУ на подготовительных курсах. После выпускных экзаменов поступила на приборостроительный факультет. Но папа видел дочь только педагогом — Светлана иногда подменяла в школе учителя математики. Поехала в Магнитогорск. Тогда в пединституте только появилась специальность учителя математики и информатики. Конкурс — бешеный! Приемную комиссию не устроило оформление правильно решенных абитуриенткой из Магнитки заданий.

Но девушка твердо решила учиться дальше. Выбор пал на Златоуст. На вокзале попались

в руки листочки с приглашением абитуриентов и перечнем специальностей, которые можно было приобрести в ГПУ №28. В их числе — оператор ЭВМ. Написала заявление, но группу не набрали — желающих оказалось только трое. Светлане предложили обучаться на лаборанта спектрального анализа. Устроили в общежитие.

На второй день в училище пришли представители завода.

— *Анастасия Васильевна Путенихина, начальник химической лаборатории. ЦЗЛ, посмотрела школьные аттестаты и спросила: «Пойдешь в исследовательскую группу? Очень престижно, в ЭСПЦ №3», —* вспоминает события более чем тридцатилетней давности Светлана Владимировна.

Так началась ее заводская биография. Учились девчонки на рабочих местах. Раз в неделю — теория, охрана труда.

— *В ЭСПЦ №3 приняли хорошо. Группа состояла из семи человек, руководитель — Ольга Михайловна Сокалис, которой я очень благодарна. Мы исследовали новые марки стали, брали пробы по ходу плавки, ковшевые. У меня и диплом по спектральному анализу. Надо было 35 страниц написать, у меня были 117, —* удивляет собеседница.

После отличной защиты 30 июня 1992-го новенькую определили в мартеновскую лабораторию спектрального анализа первого мартеновского цеха под начало Натальи Львовны Пучковой.

На достигнутом Светлана останавливаться не собиралась — подала документы в ЗФ ЮУрГУ, выбрав промышленное и гражданское строительство.

— *Мне интересен был этот факультет, архитектура. У меня отец всю жизнь строился. Из небольшого домика поднял двухэтажный, со всеми надворными пристройками, баней, —* объясняет выбор наша героиня.

90-е многое меняли в жизни людей. На заводе начались со-

кращения. Отпала надобность в лаборатории, где начала работать Светлана. Рабочее место предстояло искать самой. Студент-вечерник второго курса института стала штукатуром-маларом ЦРМП.

Постоянно у ее бригады было от пяти до восьми объектов. Перед летом — пионерский лагерь «Горный»: корпуса, баня, бассейн, гостевой дом. Дорожки побелить... При подготовке к сезону ждала заводская база отдыха на Тургояке. Обслуживали ЗДУ и три здания на Кирова, АБК цехов. Хорошая косметика внутри и обновление фасадов — все было под силу неутомимым труженицам.

Светлана вышла замуж, родила сына, которого назвала в честь бажовского Данилы-мастера. В институте оформила академический отпуск. Жила молодая семья по-прежнему в общежитии, одно время деля девять квадратных метров с другой семьей с малым дитем.

Через год Светлана восстановилась на четвертом курсе вуза и вернулась на завод. Бытовые трудности, серьезные испытания только закаляли характер. Смыслом и искоркой жизни стал сын. Помогали родители, которые каждое лето обеспечивали вольное деревенское житье внуку. Забегая вперед, скажем, что Данила получил высшее образование и работает ведущим конструктором одного из предприятий Челябинска.

В 1999 Светлана защитила диплом, став инженером-строителем. После окончания института ее назначили мастером ремонтно-строительного участка ЦРМП.

— *Утром до половины девятого надо подписать семь-восемь нарядов. Обеспечить всех материалами: и со снабжением поработать, и с кладовщиками. «Ну куда ты так торопишься — не успела прийти на работу — уже на другом конце завода», —* пеняла мне нормировщик цеха Валентина Михайловна Корнилова, — улыбается Светлана Владимировна.

Валентину Михайловну после ее ухода с завода и заменила в 2002 году Барудкина. Часть обязанностей тогда представляла: работа с нарядами, бухгалтерией, положениями по оплате труда, должностными инструкциями — это должны были знать мастера. Но оказалось, что это только малое зернышко.

— *Самое интересное и захватывающее — работа с людьми, —* уверена Светлана Владимировна. — *Мне мама говорила: «Нормировщик — должен знать всё о другом человеке. И это очень верно».*

Когда Светлана приступала к обязанностям в новой должности, в ЦРМП было более 300 человек. Потом началось объединение цехов: добавились ЦРМО, РСЦ, ЦРМП, цех благоустройства, прачечная. Новые люди, обязанности... Разработка положений по оплате труда, инструкций. Хронометраж рабочего времени, начисление зарплаты, оформление документов — неполный перечень обязанностей нормировщика.

С большой благодарностью отзывается нынешняя юбилярша о коллективе ЦРМП, ставшем больше, чем семья. Перечисляет десятки имен людей, которые помогали в профессии, давали мудрые советы по жизни. Сама Светлана старалась повышать профессиональную планку, стремилась быть в курсе всех новшеств в законодательстве. Долгое время ее помощником был журнал «Управление персоналом».

А в 2004 году Барудкина, избрав специальность — «Экономика труда», стала студентом-заочником Академии труда и социальных отношений. Спустя четыре года успешно окончила вуз. В 2012 году ее перевели нормировщиком ОТК. Потом добавились ИВЦ и цех питания. Справилась и с этим фронтом работ. А в декабре 2017 года — новое назначение: предстояло возглавить бюро организации труда в ЭСПЦ №2. Цех сложный, один на заводе использует балльную систему оценки труда. Но



нет крепостей, которые бы не сдавались людям целеустремленным и волевым.

Надежный щит — коллеги инженеры по организации и нормированию труда: Ирина Александровна Капустина, Екатерина Александровна Абрамова, Татьяна Юрьевна Баландина. Они поддерживают друг друга, делят и радости, и трудности.

— *Работа нормировщика — это не только бумаги и цифры. За каждой — человек со своим характером, к которому надо найти подход. Необходимо быть отзывчивым, доброжелательным и терпеливым. Все эти качества присущи Светлане Владимировне. Опыта ей не занимать — в профессии более 30 лет. Накопленный багаж знаний, ответственность позволили ей занять должность начальника бюро организации труда сталеплавильной группы цехов. Трудолюбивая, преданная своему делу, порой в ущерб личным интересам, активная и целеустремленная — одним словом — профессионал!* — добавляет штрихов к портрету нашей героини **Александра Михайловна Мишуткина, начальник управления труда и зарплаты завода.**

Действительно, Светланы Владимировны хватает на все — работу, увлечения, друзей. С ними путешествует, рыбачит на озерах, с первым снежком выходит в лес на лыжах. Еще вяжет забавные игрушки, которые пользуются спросом.

Сейчас у Светланы Владимировны, конечно же, своя квартира, но она — частая гостья у себя в Магнитке. Помогает по дому брату, оставшемуся в родительском гнезде. Гуляя по знакомому лесу, не преминет обнять березку и рассказать ей обо всем, что тревожит душу. Пусть будет больше светлых минут в Вашей жизни, Светлана Владимировна! Здоровья и успехов!

О САМОМ РАЗНОМ

СПОРТИВНО И РЕЗУЛЬТАТИВНО

Заводская спартакиада и городской турнир
объединили металлургов

С 7 по 9 февраля 80 работников семнадцати подразделений завода соревновались в меткости.

Поразить мишени предстояло в пулевой стрельбе и дартсу — дисциплинам, входящим в заводскую спартакиаду. С первой минуты соревнований в спортивном зале царили азарт и волнение. Однако и мужчины, и женщины старались справиться с эмоциями и сосредоточиться на технике выстрела.

В программу входило личное первенство. Зачет по стрельбе считался из пяти лучших результатов (три пристрелочных и пять — в зачет). В дартсе участники выполняли упражнение — три серии по три броска (общий сектор) и сектор 20, по три броска три серии.

В личном первенстве в пулевой стрельбе среди мужчин лидировал Геннадий Скиртин из первого прокатного цеха (41 очко). Второе место у Михаила Калинина, работника прокатного цеха №3 (39 очков). Замкнул тройку призеров Егор Пашков из первого прокатного. Его результат — 38 очков.

Среди женщин самой мет-



кой в личном первенстве признана Елена Кузьмина из ООО ТД «ЗЭМЗ». Ей удалось набрать 35 очков. На пять меньше у ее коллеги Евгении Коноваловой. Второе место она разделила с представительницей отдела информационных технологий Татьяной Дворянчиковой. Всего одно очко уступила Евгении и Татьяне работница третьего электросталеплавильного цеха Юлия Черепяхина. 29 очков позволили ей подняться на третью ступеньку пьедестала почета.

В личном первенстве по дартсу не было равных Михаилу Калинину: работник третьего прокатного цеха победил с результатом 301 очко. Отличный глазомер и точность броска продемонстрировал занявший второе место Андрей Бурцев. Работник первого прокатного цеха закончил соревнования с 297 очками. В свой актив записал 276 очков Сергей Саркисян из второго электросталеплавильного цеха. Ему присуждено третье место.

Отлично справились с условиями соревнования женщины. В личном первенстве дартс покорился Полине Фокиной.

Представительница заводоуправления заняла первое место, набрав 287 очков. Точные броски позволили занять почетное второе место Марии Батуриной, работнице первого прокатного цеха. На ее счету — 263 очка. Третье — у Натальи Десятковой из ОТК. Ее результат — 231 очко.

Первое воскресенье марта прошло у металлургов в напряженной борьбе за первенство в городском турнире, проходившем на хоккейном стадионе «Металлург». В программу мероприятий входили хоккей на валенках и перетягивание каната.

В турнире по хоккею на валенках участвовало девять команд: компании «СМАРТ», ветеранов спорта, Администрации ЗГО, Собрания депутатов округа, «Автомобилист», ОМОН, сборная тренеров МАУ СОШ № 8, сборная родителей спортсменов. По жеребьевке все команды были разбиты на две подгруппы. В каждой подгруппе команды играли по круговой системе, два периода по пять минут.

Первый тур свел на льду команды ООО «ЗМЗ» и «Автомобилист». Жаркая схватка закончилась со счетом 7:0 в пользу наших мужчин. По два гола забили Максим Усанов, Владислав Бояршинов, Александр Ярулин. Один на счету Семена Иванова.

Второй тур, в котором сразились металлурги с командой ветеранов спорта, показал явное преимущество ООО «ЗМЗ». Счет 6:0. По два раза мяч в ворота соперника забросили Вла-



Итоги городского турнира хоккея на валенках
1 место — ООО «ЗМЗ»
2 место — Администрация ЗГО
3 место — «Автомобилист»

дислав Бояршинов и Максим Усанов. В командную копилку внесли по голу Павел Логинов и Семен Иванов.

Третий тур — и новая победа! Команда «СМАРТ» уступила натиску наших спортсменов. Добиться счета 5:0 помогли голы, забитые Павлом Логиновым, Максимом Усановым, Александром Ярулиным. Дважды добился результата Владислав Бояршинов.

Четвертый тур стал самым напряженным. Но и эта встреча с командой ОМОН закончилась победой металлургов — итог 5:3. Авторы голов — Максим Усанов, Александр Ярулин, Семен Иванов. Дважды внес коррективы в счет Владислав Бояршинов.

По итогам групповых игр команда ООО «ЗМЗ» заняла первое место и ждала соперника из другой подгруппы. Им стала сборная Администрации ЗГО, которая не проиграла в своей подгруппе ни одной игры. Финал принес безоговорочную победу нашей слаженной команде — 5:1! Отличились забившие по два гола Владислав Бояршинов, Семен Иванов. Точным оказался бросок мяча Александром

Ярулиным. Лучшим бомбардиром команды признан Владислав Бояршинов — 10 голов. А вратарь — Сергей Пузанков пропустил всего четыре гола за пять игр.

Меньше повезло металлургам в перетягивании каната. Наша команда мерялась силами с представителями завода «Стройтехника» и ОМОН. По итогам соперничества команда ООО «ЗМЗ» не смогла занять призовое место. Все у наших мужчин впереди!

Спасибо всем активным заводчанам за участие в соревнованиях. Гордимся победой в городском турнире! Металлурги — лучшие!

Состав команды ООО «ЗМЗ»
Усанов Максим — ЗДУ,
Александр Панишев — копровый цех,
Александр Ярулин — молотовый цех,
Павел Логинов — ЭСПЦ №2,
Владислав Бояршинов — копровый цех,
Александр Бояговленский — прокатный цех № 1,
Игорь Золотарев — ЭСПЦ №2,
Сергей Пузанков — ЭСПЦ №2,
Семен Иванов — студент ЗТТИЭ,
Вадим Ширягин — бывший работник ЭСПЦ №2.

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ поздравляют с юбилеем Елену Эдуардовну Богусевич, Таисью Андреевну Коряшкину, Аллу Михайловну Малышеву, Тамару Васильевну Мельникову, Татьяну

Григорьевну Уварову, Танзилю Кавыевну Хажиеву, Ольгу Викторовну Юрину.

Совет ветеранов металлургического района сердечно поздравляет с юбилеем Людмилу Владимировну Климину, Надежду Самуиловну Шван, Апполинарию Петровну Свиныхову, Тамару Алексеевну Аникееву, Любовь Александровну

Мазанову, Нину Алексеевну Бородину, Александру Павловну Бажукову, Тамару Алексеевну Зеленцову, Валерия Михайловича Зимина, Галину Павловну Васягину, Александра Владимировича Доменного, Зинаиду Ивановну Смольникову, Александра Николаевича Бубнова, Валерия Сергеевича Веденеева, Валентину Степановну Куприянову, Анну Максимовну Дубову.

ПАМЯТИ ГЕРОЯ!

10 февраля 2024 года в ходе специальной военной операции героически
погиб наш друг, наш коллега — Павел Валерьевич Галкин.

Долгие годы его жизнь была связана с нашим заводом. Галкин П.В. работал вальцовщиком стана «750» прокатного цеха №1. В октябре 2022 года был призван по мобилизации и принял решение сражаться за мирное и свободное будущее нашей страны. В составе танкового батальона он с честью выполнял все поставленные командованием задачи. Настоящий защитник, истинный патриот Павел Валерьевич до самого конца сохранил верность присяге и Отечеству. В октябре нынешнего года ему исполнилось бы 53 года.

7 марта состоялось торжественное прощание с героем. В памяти всех, кто работал рядом с Павлом Валерьевичем, он навсегда останется отличным работником, надежным другом и отзывчивым человеком. Руководство, коллектив завода глубоко скорбят по поводу гибели Павла Валерьевича Галкина и выражают искренние соболезнования семье, родным и близким воина.

