

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ**

**ХОРОШИЕ НОВОСТИ.
ВЫРОСЛИ ЗАРПЛАТА
И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ**

стр. 2 >



**НА ЗАВОДЕ — ШКОЛА.
ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ
ПОБЫВАЛИ НА ЗМЗ**

стр. 2 >



**ЗА ЧИСТУЮ ПРИРОДУ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ**

стр. 3 >



**ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ.
КТО В ЛИДЕРАХ И
АУТСАЙДЕРАХ?**

стр. 4 >



**МЫ ЗА СПОРТ!
ПОБЕДЫ ЗАВОДЧАН**

стр. 7 >

ТРЕТИЙ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНЫЙ — ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

**Техническое перевооружение стало важным шагом
к увеличению производства прибыльной продукции**

Рост заказов на металлопрокат из переплавной стали продиктовал необходимость расширения сталеплавильных мощностей. Благодаря увеличению инвестиций в третьем электросталеплавильном цехе запущены дополнительно две двухстендовые печи электрошлакового переплава. В марте после длительного перерыва выдала первые плавки печь №30 ВДП.

Основа качества металла вакуумно-дугового переплава заключается в наименовании метода переплава — это вакуум, который достигает в печи значений 1х10⁻³ мм.рт ст. Для достижения заданных параметров и поддержания стабильного вакуума на каждой печи используется по четыре насоса откачки воздуха из пространства агрегата. Малейшие трещины вызывают подсосы воздуха, что крайне негативно влияет на качество стали.

— *Вакуумную систему обновили силами ремонтной службы ЭСПЦ №3, внедрили новый бустерный насос и три форвакуумных. Смонтировали систему подвода и индикации. Ремонтники третьего электросталеплавильного цеха восстановили систему охлаждения: заменили все трубопроводы, сливные воронки, патрубки, водоохлаждение токоведущих частей. Внедрили собственный теплообменный агрегат источника питания. Ранее система была централизованной, что могло привести к выходу из строя всего парка вакуумных печей. Приобрели полный комплект спецоснастки: кристаллизаторы, поддоны, водоохлаждаемые кабели и другое оборудование,* — рассказал

Дмитрий Игоревич Сахаутдинов, заместитель технического директора по реконструкции и развитию.

С помощью подрядных организаций изготовлены маслостанция, смонтированы цилиндры, проведена разводка всей гидроаппаратуры. Специалисты Центральной лаборатории автоматизации производства и привлечённых организаций произвели замену регулятора давления плавки, пультов. В машзале обновлены кабели, установлен новый источник питания.

Силами ЦРМО проведены оценка состояния оборудования системы охлаждения ВДП и ревизия трубопровода подачи, оборотного цикла воды, вакуумной системы. Ответственно отнеслись к порученному делу работники названного цеха: старший мастер Александр Богданов, мастер Иван Логинов, резчики Михаил Викторов, Александр Лузянин, Александр Морозов. Весомую помощь оказывали слесарь на печах ВДП Василий Буканин и сварщик Дмитрий Иванов из третьего электросталеплавильного цеха.

В пусконаладочных работах принимал участие старевар Константин Астафьев, старший мастер-технолог Сергей Марунин и многие другие специалисты цеха и завода.

Запуск второй дополнительной печи ВДП планируется в начале ноября текущего года. Восстановление двух печей ВДП позволит увеличить объём переплава на 300 тонн в месяц, в процентном соотношении рост составит порядка 70 %.

Изменения коснулись не только сталеплавильного парка: пер-



вого марта в термозачистном отделении третьего электросталеплавильного цеха запущен после капитального ремонта станок SDI-800 №1.

Гигант, аналогов которому нет на заводе, служит для обточки товарных слитков, поступающих с кузнечнопрессового комплекса. Станку под силу профильный сортament от круга 250 до круга 800 длиной до 5 метров. Вес заготовки может достигать до десяти тонн! Причем при обточке

агрегат позволяет соблюдать точность до полутора миллиметра.

Восстановить зоркость и силу станка-ветерана взялись на Ишимбайском станкостроительном заводе. Здесь изготовили недостающие детали и узлы, новую маслостанцию, поставили гидравлику, восстановили поверхность станины, все механизмы заменили на новые.

Благодаря проведенным ремонтным работам повысились производительность, качество и точность обработки поверхности востребованной заводской продукции.

Взятый предприятием курс на обновление производства продолжается. При поддержке контролирующего акционера П.В. Кротова в сравнении с 2023 годом объём инвестиций вырос на 32,8 процента. Бюджет на ремонты и капитальные вложения на 2024 год составляет порядка 1,6 млрд. рублей. Это позволит качественно проводить ремонтные работы и поддерживать имеющиеся мощности в работоспособном состоянии.



АКТУАЛЬНО

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С 1 апреля в ООО «ЗМЗ» проводится индексация тарифных ставок и окладов.

Согласно требованиям Трудового кодекса РФ, Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ и Коллективного договора ООО «ЗМЗ» индексация позволяет обеспечить повышение реального уровня заработной платы на 10%.



С ЗАБОТОЙ О СОТРУДНИКАХ

Новые социальные программы

С целью создания дополнительных условий социальной защищенности работников и улучшения нравственной атмосферы на предприятии расширяется перечень мер социальной поддержки.

Работникам, имеющим детей дошкольного возраста, будет выплачиваться компенсация за содержание детей в муниципальных дошкольных учреждениях.

Молодым специалистам, выпускникам средних профессиональных и высших образовательных учреждений, а также работникам, вернувшимся на предприятие после



срочной военной службы, устанавливается выплата подъемных.

Для иногородних работников предусматривается частичное возмещение затрат на аренду жилья в течение первых шести месяцев после трудоустройства на предприятие.

«МЕТЗАВОД ВПЕЧАТЛЯЕТ!»

Достижения металлургов оценили будущие профлидеры



Выездные занятия Школы молодого профлидера областной организации ГМПР прошли в Златоусте и собрали работников 18 предприятий ГМК из Челябинска, Магнитогорска, Аши, Сатки, Кыштыма, Карабаша, Вишневогорска, Увельского района.

В рамках программы «школьники» посетили на нашем заводе кузнечнопрессовый комплекс, познакомились с условиями труда работников. Их встретили представители руководства предприятия во главе с Генеральным директором Сергеем Марченко и директором по персоналу Татьяной Милкиной, председатель профсоюзной организации Лилия Хасанова, рабочая молодежь, молодые профактивисты.

ЗМЗ сегодня активно развивается, модернизируется, создает новые рабочие места. Как рассказали представители работодателя, за два года численность штата увеличилась почти на тысячу человек. Около 62 тысяч рублей составляет сегодня средняя заработная плата, за три года она повысилась почти на 50 процентов. Работникам помогают получить и первое, и второе высшее образование, развивается наставничество,

реализуются социальные программы, выделяются средства на компенсацию стоимости питания, путевок в муниципальные детские лагеря, посещения спортивных учреждений. Родители первоклассников имеют дополнительный оплачиваемый день отдыха 1 сентября. Многие социальные моменты вызвали интерес гостей, они интересовались, как предприятие привлекает работников и как администрация взаимодействует с профкомом, в том числе по повышению профчленства. Кстати, в день визита «школьников» на заводе начались переговоры по проекту нового коллективного договора. Его предполагают заключить в мае.

— Златоустовский метзавод впечатлил преобразованиями за последние годы: здания восстанавливаются, идут ремонты, открываются учебные площадки, расширяется персонал. То, что предприятие оплачивает работникам получение второго высшего образования, вообще здорово, мало где такое есть, — поделился впечатлениями Федор Желтышев, представитель комбината «Магнезит».

Время и место третьей серии занятий 14-й группы ШМПЛ было выбрано не случайно: в

Златоусте 121 год назад произошли известные трагические события: расстрел бастующих рабочих железодельного завода. Они добивались 8-часового рабочего дня. Именно после этого на Южном Урале начался подъем рабочего движения, а спустя несколько лет возникли первые профсоюзы.

Молодые металлурги и горняки буквально смогли подержать историю в руках — они побывали в городском архиве Златоуста. Профактивистам показали старинные метрические и хозяйственные книги, Высочайшие Указы и другие государственные документы 19 века, дореволюционную периодику. Они узнали, как жили и трудились металлурги и прочий рабочий люд в императорской России.

Подробности трагических событий 1903 года ребятам рассказал Федор Яблонский — один из самых известных в Златоусте историков и краеведов, Почетный гражданин города. Встреча с ним состоялась в городской администрации. «Не отрывайтесь от прошлого, без него невозможно будущее, оно — связь поколений», — дал мудрый совет историк, начинавший профессиональную деятельность еще в середине прошлого века.

Здесь же гостям презентовали Златоуст как спортивный и молодежный город — во встрече приняли участие представители городской администрации вместе с замглавы округа Вадимом Жиганшиным, председателем Ассоциации профсоюзов Златоуста, зампредела городского собрания депутатов Маратом Сафиевым.

К слову, в областной организации ГМПР снят сюжетный фильм о событиях в Златоусте в 1903 году. Он отмечен на всероссийском конкурсе «Профсоюзный Авангард». Картина стала отличной иллюстрацией к теме — ее



участникам ШМПЛ показали по дороге в Златоуст.

Уметь договариваться, находить точки взаимодействия — ценный навык в любой сфере. Полезно и в семье, и в обществе, и в профессиональной деятельности. А для профсоюзов — это базовое положение. Коллективные переговоры стали учебной темой второго дня Школы, который прошел в Кусинском районе, в центре активного отдыха «Евразия».

Разведка, выстраивание контакта, выяснение чужих и обозначение своей позиции, поиск точек соприкосновения — это стадии коллективных переговоров. Каждая требует продуманного подхода. Вместе с экономистом областной организации ГМПР Владимиром Нечаевым «школьники» разобрали все стадии, узнали о разных стратегиях переговоров. В таком деле важно не только знать психологию, считывать тип отношений работодателя с профсоюзом, но и быть командой с полным взаимопониманием и едиными целями.

Ребята познакомились с главными нормативными документами, на которые должны ориентироваться все переговорщики: Трудовым кодексом, Генеральным, Отраслевым тарифным и

Региональным соглашениями. Иллюстрацией стали просмотр и разбор фильма о переговорах в одной из компаний и раздаточные материалы — комплект тематической инфографики, разработанной в областной организации.

Теорию закрепила практика — деловая игра. Участники в командах стали «директорами» и «менеджерами» и пытались договориться в условиях изначальной разобщенности, когда сталкиваются интересы бизнеса и личности, корпоративные, социальные и личные факторы. Работа действительно получилась командной: ребята действовали совещательно, вместе искали, экспериментировали, меняли ситуации. Игровой опыт и разбор «полетов» показали, что самый верный путь — действовать, объединившись, в том числе через профсоюз, заручившись поддержкой коллектива. «Влезть в шкуру работодателя», как отметили все, было интересно и полезно, дало новые ракурсы во взгляде на привычные вопросы.

Участники Школы горячо поблагодарили организаторов за проведение продуктивного обучения и яркие впечатления от посещения города тружеников и мастеров.

В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ИТОГИ МАРТА

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Сергей Александрович Хвощевский:

— В последний месяц первого квартала года план по сдаче товарной металлопродукции заводом выполнен. В сталеплавильной группе есть и лидеры, и отстающие. ЭСПЦ №2 не хватило до цифры, обозначенной в плане, 122 тонны. Коллектив третьего электросталеплавильного цеха достиг намеченного по всем позициям, причем на всех участках — максимальные показатели, которых не было за последние три года. Открытая выплавка составила 1106 тонн, на установках ЭШП — 1331 тонну, на ВДП — 553 тонны. Стоит отметить, что по сдаче переплавленного металла на склад ЦГП завод впервые за несколько лет добился заметного успеха — 1220 тонн!

Отставание второго электросталеплавильного цеха повлекло за собой неполное выполнение плана коллективом стана «1150». Зато гордимся прокатчиками стана «750» — здесь зафиксирована рекордная с 2020

года цифра по валовому прокату: произведена 3461 тонна!

Уверенно справляется с поставленными задачами кузнечно-прессовый участок третьего прокатного цеха. Итог работы в марте — 701 тонна. С перевыполнением закончил месяц молотовый цех: одиннадцать дополнительных тонн товарной продукции отправлено на склад.

Стабильно работали в течение месяца термокалибровщики. Особо стоит отметить участок калибровки — план выполнен на 107,9 процента.

Производство стали по сравнению с мартом прошлого года увеличилось и составило 113 процентов. Сказались увеличение сталеплавильных мощностей и изменение рабочего графика в электросталеплавильном цехе №3. Соответственно выросло производство проката. Почти на 130 тонн металлопродукции больше поступило в нынешнем марте на склад товарной продукции.

На апрель перед работниками завода поставлена задача: компенсировать допущенное в начале года отставание. В плане — сдача 4000 тонн качественной товарной продукции.

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ
СОРЕВНОВАНИЙ В МАРТЕ
2024 ГОДА

Цех	Номер смены	Кол-во баллов
ЭСПЦ №2 1 место (начальник смены Д.Б. Новиков) 2 место (начальник смены Р.А. Юмагулов) 3 место (начальник смены Е.С. Петров)	Смена №2	75
	Смена №4	65
	Смена №3	60
ЭСПЦ №3 Участок вакуумных печей Участок установок ЭШП Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты Участок зачистки металла ТЗО Термический участок ТЗО	Бригада №3	70
	Бригада №3	95
	Бригада №1	70
	Бригада №2	65
	Бригада №4	80
Прокатный цех №1 Участок стана «1150» (мастер П.Г. Корчагин) Участок стана «750» (мастер С.А. Баталов) Участок стана «400» (мастер А.А. Бурцев) Участок зачистки металла (мастер М.А. Кузин) Участок печей высокого отпуска (старший термист Р.Ф. Нажметдинов)	Бригада №1	75
	Бригада №2	70
	Бригада №2	85
	Бригада №2	75
	Бригада №3	90
Прокатный цех №3 Участок отделки металла (мастер С.М. Скворцов) Участок кузнечнопрессового комплекса (мастер В.В. Редькин) Печной участок (мастер С.А. Полетахин)	Бригада №32	100
	Бригада №80	95
	Бригада №23	90

БЕЗ ТАБЛИЦЫ
МЕНДЕЛЕЕВА

Завод продолжает работы по улучшению экологической обстановки в городе

Минувший год завершился широким перечнем реконструкционных работ на газоочистном оборудовании второго электросталеплавильного цеха. Проведены натурные замеры работы дымососного оборудования, скорректирована конфигурация врезки в дымососный коллектор одного из дымососов. Над рабочими окнами всех печей ДСВ смонтированы откидные зонты. В конструкцию футерованных сводов внедрены водоохлаждаемые газовые коллекторы, что позволило значительно сократить и направить пылегазовые выбросы в газоочистное оборудование. С целью эффективной очистки пылегазовой смеси заменены 1200 фильтровальных элементов. Чтобы снизить вибрации постаменты дымо-

соса установлены 16 новых виброопор.

Специалисты подрядной организации заменили уплотнения компенсаторов газохода от сталеплавильных агрегатов до помещения газоочистной установки. Работы велись и в части пневматического встряхивания и модернизации системы перемещения пыли. Эти и другие мероприятия позволили сократить количество выбросов.

Оценят сделанное представители АО «Кондор-ЭКО». Со специализированной организацией заводом заключен договор, согласно которому в течение 30 дней, начиная с 15 апреля, будет проведено обследование газоочистной системы. Эксперты изучат техническую документацию и проведут инструментальные

замеры параметров работы оборудования. Затем в течение 40 рабочих дней будут подготовлены расчеты и заключения. Заводские специалисты изучат предложенные варианты модернизации газоочистной установки. После получения предварительных решений будет разработан план по проектированию и дальнейшему производству строительно-монтажных работ.

Не стоят на месте специалисты ПКО — на окончательной стадии находится проект установки крышных зонтов над каждой из сталеплавильных печей. Реализация проекта позволит произвести сбор неорганизованных газов, которые являются основным камнем преткновения в решении задачи улучшения экологической обстановки в городе.



ТЕМА ДНЯ

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Подведены итоги работы по обеспечению требований охраны труда и промышленной безопасности и культуре производства.

В марте специалистами бюро охраны труда выявлено в заводских подразделениях 144 нарушения требований правил и инструкций по охране труда, выдано 12 «сигнальных листов», привлечено к ответственности 25 человек — 16 рабочих и девять инженерно-технических работников. В «лидерах» цехи — прокатный № 1, термокалибровочный, второй электросталеплавильный.

14 марта под председательством заместителя генерального директора Ю. А. Иванова было проведено комплексное обследование молотового цеха. Комиссия отметила, что за последние полгода в подразделении проведен большой объем работ по улучшению условий и охраны труда. Отремонтированы комнаты отдыха для обработчиков поверхностных пороков металла. Деревянные рамы заменены на пластиковые окна в комнатах оперативок ОТК, сменно-встреч-

ных собраний, ПРБ и старших мастеров участка. Обновлялось оборудование: капитально отремонтирован зачистной станок 7400 и ковочный комплекс № 4.

Выполнены ремонты аварийных участков стен фасада (630 м²), мягкой кровли (7680 м²) с остеклением фонарей поликарбонатом (90 м²).

Произведен ремонт внутрицеховой системы отопления с заменой труб и их утеплением (500 м). Ведутся работы по замене вытяжной вентиляции. На стадии завершения капитальный ремонт дымовых трактов. Отремонтированы электромостовые краны. И самое главное — в цехе не зарегистрировано за последние полгода несчастных случаев.

Вместе с тем комиссия выявила ряд недочетов в выполнении требований охраны труда: нарушение бирочной системы, ненадлежащее состояние рабочих мест, курение в неустановленных местах, неполное ведение документации.

Кроме того есть недостатки в части требований промышленной безопасности. Комиссия нашла ряд нарушений правил



по содержанию грузоподъемных кранов, газового хозяйства, пожарной безопасности и электрохозяйства. По результатам комплексного обследования молотовому цеху поставлена оценка «удовлетворительно».

Итоги работы в марте руководителей и специалистов по обеспечению охраны труда, промышленной безопасности и культуры производства оценил технический директор завода. Размер премии увеличен тем,

кто должным образом следил за соблюдением важных правил. Двенадцати руководителям премиальная часть заработной платы уменьшена за низкий уровень обеспечения ОТ и ПБ.

В МУЗЕЙ? НА ЗАВОД!

Представители 15 регионов страны обсудили аспекты промышленного туризма



Всероссийский форум промышленного туризма, на котором побывал представитель

нашего завода, стартовал в Магнитогорске 28 февраля.

Организаторами мероприятия

выступили ПАО «ММК» совместно с Агентством стратегических инициатив и правительством Челябинской области. Почти 100 гостей стали участниками насыщенной двухдневной программы. Они смогли пройти экскурсионными маршрутами по цехам Магнитогорского металлургического комбината, компании «Ситно», НПО «Андрондная техника», Магнитогорского метизно-калибровочного завода.

Особый интерес специалистов вызвала практическая сессия «Экскурсия на работу: промтуризм как инструмент профорientации», в рамках которой прошло обсуждение кейсов компаний — участников Акселерато-

ра по развитию промышленного туризма. Сегодня многие отрасли ощущают острый дефицит рабочей силы, и затраты на развитие промышленного туризма в рамках профорientационных работ намного меньше и не перекроют расходы на вакансию. В ходе сессии своими наработками в области профорientационной работы со студентами и школьниками поделились представители различных предприятий. Подобный опыт накоплен и на ООО «ЗМЗ».

— Наш завод активно развивается, наращивает производство, модернизирует оборудование. В связи с этим растет потребность в квалифициро-

ванных кадрах. Предприятие активно сотрудничает с учебными заведениями города: более 600 детей, а с начала 2024 года — уже 268 школьников и студентов посетили промышленную площадку в рамках знакомства с металлургическими профессиями. Участие в масштабном форуме зарядило новыми идеями, позволило узнать тонкости проведения промышленных экскурсий, познакомиться с лучшими практиками профорientационной работы, — поделилась впечатлениями Татьяна Николаевна Чистякова, начальник бюро развития персонала отдела кадров ООО «ЗМЗ».

ДИАГНОЗ ПОСТАВЯТ ТОЧНО

Повысили квалификацию специалисты паросилового цеха

Елена Викторовна Поздеева, начальник участка по ремонту электрических машин и Евгений Викторович Турченко, возглавляющий участок по ремонту и обслуживанию электрооборудования ПСЦ, с 11 по 22 марта проходили обучение по курсу «Контроль состояния и диагностика машин» в Северо-Западном учебном центре Санкт-Петербурга.

— Я была очень рада, когда учли мое предложение и приобрели на завод уникальный прибор «ViAna-1» — виброанализатор, предназначенный для

диагностики подшипников качения и «безразборной» балансировки роторов. На заводе масса электрических механизмов, но если, к примеру, с крана можно двигатель снять, привезти, разобрать и посмотреть, то в маззале это сделать тяжело: там один подшипник весит под тонну. Чтобы к нему подобраться, надо полмотора разобрать. А новый компактный прибор позволяет диагностировать техническое состояние объекта по результатам прямых или косвенных измерений. После этого можем прогнози-

ровать: нужен или нет ремонт машине? Ошибка составит только три процента. В 70 процентах — предотвращена авария.

Можно один раз в три месяца мерить и видеть, ухудшается ли вибрация, посмотреть в потоковой диаграмме, что происходит с двигателем? Этот контроль предотвратит поломки, вынужденные простои и соответственно снизит затраты на обслуживание оборудования. Плюсы работы с прибором я видела, но нужны были конкретные знания, которыми

и поделились квалифицированные преподаватели Учебного центра.

Нас обучалось 28 человек со многих российских предприятий. Занятия шли в течение двух недель. И даже теория преподавалась в форме диалога с каждым, так что не усвоить материал не было никакой возможности. По окончании курса, пройдя тестирование, мы получили соответствующие удостоверения. Я благодарна преподавателям центра, руководству завода за возможность получить новые знания.



Будем применять их на практике, — поделилась Елена Викторовна Поздеева.

ВАЖНО

ЖЕЛАЕМ НОВЫХ ПОБЕД!



Златоустовцы достойно представили свои учебные заведения и наш город на региональном этапе чемпионата «Профессионалы».

На базе ЗТТиЭ ежегодно проходит региональный этап чемпионата «Профессионалы».

В мастерских, пожалуй, одних из лучших в области, встречаются будущих сварщиков, маляров и специалистов туристической индустрии из разных учебных заведений региона. Помимо

Златоуста соревнования были организованы на базе 26 профессиональных образовательных организаций Челябинской области, в том числе в Челябинске и Магнитогорске. Участие в них приняли более 600

конкурсантов и 700 экспертов, включая сотрудников предприятий-партнеров.

Студенты ЗТТиЭ продемонстрировали свое мастерство и знания в 11 компетенциях. Итог — шесть золотых, две серебряных, четыре бронзовых медали.

Поздравления и лучшие пожелания передали победителям, призерам, педагогам, мастерам, руководству ЗТТиЭ представители завода.

Напомним: в 2020 году в техникуме после длительного перерыва были открыты специальности металлургического направления. Для того, чтобы помочь студентам получить глубокие профессиональные навыки, а затем трудоустроиться, руководство техникума заключило соглашение о социальном партнерстве со Златоустовским металлургическим заводом.

— Златоустовский металлургический завод заинтересован в подготовке и привлечении молодых специалистов, особенно металлургических специальностей. Производственные задачи завода растут и ширятся. Заводу по-прежнему необходимы молодые кадры, которые способны выполнять задачи по различным направлениям металлургической отрасли. Завод и Златоустовский техникум технологий и экономики связывает давнее эффективное социальное партнерство. Техникум для нас — это, прежде всего, кузница кадров. Богатый опыт и профессионализм сотрудников техникума является залогом для дальнейшего успешного развития взаимоотношений между учебным заведением и заводом.

Сергей Александрович Марченко,
Генеральный директор
ООО «Златоустовский металлургический завод»

О ТАКТИКЕ С ПРАКТИКОЙ

На территории ТКЦ учили спорить с огнем



По замыслу пожарно-тактической тренировки 19 марта из-за аварии на трансформаторе в помещении машзала №1 участка ВАЗа термокалибровочного цеха возникло возгорание.

Произошло задымление помещений машзала и всего производственного участка, возникла угроза жизни и здоровью людей. После сообщения о «пожаре» к месту происшествия незамедлительно были направлены силы и средства ближайших пожарно-спасательных подразделений, прибыли работники газоспасательной службы ООО «ЗМЗ».

Пожарные расчёты и газоспасатели приступили к поиску и спасению трёх условно пострадавших. Одного из них нашли «без сознания». После эвакуации работники газоспасательной службы провели реанимационные мероприятия. Одновременно другие звенья газодымоза-

щитной службы ликвидировали очаг «пожара».

— В ходе учений совершенствовались навыки работы пожарно-спасательных подразделений по ликвидации пожаров в сложных условиях на производственном предприятии, отрабатывался порядок взаимодействия между внештатным штабом пожаротушения предприятия и подразделениями пожарной охраны. Задействованные в проведении пожарно-тактических учений с поставленной задачей справились: условный пожар на территории ТКЦ удалось ликвидировать в кратчайшее время. К учениям привлекались четыре единицы основной и специальной техники и около 40 человек личного состава, — прокомментировал **Сергей Владимирович Ратеев, заместитель начальника 1 ПСО ФПС ГПС МЧС России по Челябинской области.**



РАСТИМ СМЕНУ

ВДОХНОВИЛИ ГОРЯЧИЕ ПРОФЕССИИ

Завершился конкурс детских рисунков


Более 300 учащихся приняли участие в творческих состязаниях. Победители и призеры получили заслуженные награды от Златоустовского металлургического завода.

В апрельский день обычный урок в 3 «Б» школы №34 получил неожиданное продолжение. На пороге класса появились гости. Как оказалось, ребят, участвовавших в конкурсе рисунков на тему «Я металлург», пришли поздравить представители крупного городского предприятия — ООО «ЗМЗ». Прежде чем вручить подарки, Дмитрий Игоревич Сахаутдинов, заместитель технического директора по реконструкции и развитию, доходчиво рассказал ребятам о том, чем занимаются взрослые на заводе с более чем вековой историей, специалисты каких профессий нужны на производстве и как предприятие заботится о коллективе. На видео, сопровождавшем мини-лекцию, сверкал металл, двигались

огромные механизмы, которыми умело управляли люди в рабочих спецовках.

— На ролике — сталеплавильная группа цехов. Здесь готовится жидкий металл. Он имеет разный химический состав. Наша продукция используется в строительстве, медицине, авиационии, летает в космос, — дает пояснения заводской специалист.

Завороженно дети наблюдают за превращением кипящей лавы в нужные формы проката.

После экскурсии в заводское производство — в классе лес рук. Ребят интересует всё: какая температура у печи, что такое железо, как расшифровать логотип завода, сколько времени идет плавка?

Дмитрий Игоревич едва успевает отвечать любознательной аудитории. Задавая вопрос, многие с гордостью сообщают, что знают от родителей, как работает завод. Отец Вани Левина трудится в молотовом цехе, а у

Романа Архипова еще дед был работником Златоустовского металлургического.

И вот торжественный момент — ребятам вручают подарки с нужными художникам атрибутами и корпоративными сувенирами.

Конкурс имеет продолжение: если ученики младших классов только рисовали, то ребята седьмых-восьмых классов должны подготовить презентации, видеоролики о профессиях металлургического завода. Эти работы они покажут ученикам начальной школы на классных часах.

— Профориентационная работа велась в школе на протяжении многих лет. В основном это была сфера деятельности классного руководителя. Сегодня этот важный аспект деятельности получил обновление и организован в Российской Федерации в рамках единого образовательного пространства. С этого года мы начали

работать над профориентационным курсом, который реализуется во всех школах РФ «Россия — мои горизонты». Мы обновили программу, сориентировав ее на те сферы, которые необходимы нашему региону. В приоритете — потребности градообразующих предприятий Златоуста. Одно из главных — металлургический завод. С ООО «ЗМЗ» заключен договор о сетевом взаимодействии в рамках профориентационной работы.

С этого года вошли в жизнь школы мероприятия, связанные со знакомством с заводом и профессиями, которые нужны на предприятии. Работа выстроена системно и на всех уровнях: участвуют и начальные классы, и учащиеся среднего звена, и старшеклассники. Это ознакомительные экскурсии, конкурсы, приглашение работников завода.

На наши предложения завод всегда откликается. Металлурги помогли с установкой системы пожарного оповещения. В прошлом году школа отмечала юбилей — 55 лет, и заводчане приняли участие в организации праздника.

Я сама из семьи металлургов. Отец — Виктор Власович Глазунов работал крановщиком в прокатном цехе и ТКЦ. Мама — Татьяна Владимировна работала инженером-конструктором. Старший брат — Александр Викторович Глазунов работал начальником литейного цеха.

Выражаю большую благодарность руководству завода в лице генерального директора Сергея Александровича Марченко, всем сотрудникам завода за тесное плодотворное сотрудничество, — подвела итог Наталья Викторовна Глазунова, директор школы №34.


ВЕСЕННИЕ ЗАБОТЫ

ТРАДИЦИОННЫЙ, ЕЖЕГОДНЫЙ

Субботник вписали в производственный календарь

С десятого апреля в Златоусте началась санитарная уборка территории. С энтузиазмом присоединились к весенним преобразованиям металлургии.

На заводе четверг объявлен днем санитарной очистки. В этот день работники предприятия занимаются уборкой территории близ завода. Фронт работ — площадь Металлургов, пешеходная дорожка вдоль промышленной площадки от КПП №10 до КПП №3, автостоянка в районе КПП №2. Работники заводоуправления присоединятся к празднику чистоты: офисная работа сменится уборкой пешеходной дорожки от КПП №10 до материальных ворот КПП №1, на территории «зеленой зоны» у часовни памяти Димитрия Донского.

Еженедельно по четвергам на селекторном рапорте по вопросам охраны труда и культуры производства руководители подразделений будут докладывать



о проделанной работе. Сделать предстоит немало: очистить ливнестоки, освободить от снега отмостки зданий, собрать сыпучий материал, убрать сухую листву, переработать спиленные деревья и кустарники с использованием веткоизмельчителя, покрасить бордюры пешеходных дорожек.

Работники завода не только на-

ведут порядок на закрепленных территориях, но и в цехах и отделах. Транспортный цех выделит необходимую технику, служба снабжения обеспечит рукавицами, мешками, лопатами и другим инвентарем. В течение месяца нужно не только привести территорию завода в надлежащий вид, но и поддерживать чистоту в дальнейшем.

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

Объявляется сбор гуманитарной помощи в зону СВО

Для оказания помощи городу Авдеевка, Ясиноватский район необходимы строительные материалы и инструменты: гвозди на 100-150 мм, шурупверты аккумуляторные, лопаты, молотки, пилы двуручные, бензопилы и цепи на пилы и масло, газовые баллоны для печек, газовые горелки для плит, клеенка целлофан, шпатели, ведра и многое другое.

Для военнослужащих необходимы:

- носки черные х/б размеры 27-29, маскхалаты летние защитные;
- генераторы по 5 кВт;
- влажные салфетки, сигареты и многое другое.

Можно оказать помощь деньгами, на которые будет произведен закуп необходимого. Полный перечень потребности и уточнение информации по телефону **69-68-75**.

Сбор производится в отделе кадров (кабинет №3) до 24 апреля 2024г.

■ МЫ ЗА СПОРТ!

В СЕКТОРЕ УСПЕХА

После двухлетних «серебряных» сезонов металлурги заняли первое место в дартсе

1 марта в помещении, предоставленном местной общественной организацией ВОИ, собрались лучшие дартсмены Златоуста.

Соревнования по популярной спортивной игре проводились в зачет спартакиады среди работников промышленных предприятий ЗГО (I группа). В программу состязаний входило командное первенство. Честь каждого предприятия защищали шесть человек, в зачет шли пять лучших результатов.

Соперниками металлургов стали представители АО «Златмаш», ФСК «Локомотив» и компании СМАРТ. Участники выполняли упражнение «сектор 20», по три броска (десять серий).

Удача сопутствовала команде ООО «ЗМЗ». Михаил Калинин из прокатного цеха №3 набрал 440 очков! 280 очков на счету ветерана прокатного цеха №3 Андрея Новичихина. Максим Усанов из ЗДУ внес в командную копилку 240 очков. Метко поражал цели Сергей Криволапов, работник

цеха подготовки производства — 380 очков. Алексей Верзаков из третьего прокатного цеха закончил состязание с 260 очками. Зачетные 220 очков внес прокатчик первого цеха Дмитрий Ворона.

По итогам соревнований первое место заняла наша команда (1600 очков)!

Второе место присуждено АО «Златмаш» (1560 очков). Третьими стали спортсмены компании СМАРТ (1180 очков).

Поздравляем и гордимся металлургами! Ждем новых побед!



ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!

Достойный вклад в успех Златоуста внес заводской диспетчер Александр Онучин

Финал Зимнего фестиваля комплекса «Готов к труду и обороне» проходил с 9 по 10 марта в Чебаркуле. В нем приняли участие лучшие спортсмены, победившие на муниципальном и зональном этапах.

В ходе напряженной борьбы 150 человек из 11 команд Южного Урала демонстрировали свою ловкость и мастерство. В первый день финала спортсмены соревновались в прыжках в длину, подтягивании из виса на высокой перекладине, сгибании и разгибании рук в упоре лежа на полу, наклоне вперед, стоя на гимнастической скамье, стрельбе из пневматической винтовки.

Во второй день соревнований — в беге на лыжах.

Тройка лидеров сложилась следующим образом: первое место — Златоустовский ГО, второе — Саткинский МР, третье — Магнитогорский ГО.

— Наша команда — 14 мужчин и женщин — была настроена очень позитивно. В зависимости от возраста присваивалась своя ступень и насчитывались баллы за выполнение. В моей ступени выступали спортсмены от 40 до 50 лет. Златоустовцы набрали больше всех баллов и победили в четвертый раз подряд! — рассказал Александр Влади-

мирович Онучин, представитель ООО «ЗМЗ».

Несмотря на то, что Александр впервые испытал свои силы и характер в таких соревнованиях, за его спиной — давнее увлечение спортом. Всерьез подружился с ним с первого курса ЗФ ЮУрГУ. Занялся тяжелой атлетикой. Параллельно учился в музыкальной школе по классу кларнета.

Онучин занимал призовые места в заводской и городской спартакиадах в гиревом виде спорта, пауэрлифтинге. Его хорошо знают в спортивном клубе «Крепыш», с которым не раз ездил в Миасс на «Богатырские

игры» и другие соревнования.

— Я увлекаюсь штангой, добавляю плавание, лыжи. О рекордах речи не идет, достаточно поддержания хорошего физического состояния. На фестивале запомнился мужчина из Миасса, пожарный, старше меня. Он подтянулся 32 раза в возрастной группе до 60 лет. Так что в любом возрасте можно сохранять силу и здоровье, — говорит спортсмен.

Увлечение главы семьи поддерживают жена и дети. Младшая дочка еще мала, а старшая уже сдавала нормы ГТО, увлекается тхэквондо. Сын провел свое спортивное детство занимаясь

хоккеем. Онучины участвуют в «Лыжне России», ходят на каток.

— Детей учу в первую очередь ценить время, четко планировать день. Тогда можно успеть многое. Спорт — это интересно и захватывающе! На заводе проводится много соревнований. Они хорошо организованы и дарят массу положительных эмоций! Ни один из болельщиков, участников не пожалел, что зря потратил время. Присоединяйтесь! — советует Александр Владимирович.

ЗА ЧЕРНО-БЕЛОЙ ДОСКОЙ

В интеллектуальных сражениях встретились команды промышленных предприятий

В течение двух дней было многолюдно в шахматно-шашечном клубе на улице им. Карла Маркса.

Турнир по шахматам в зачет городской спартакиады, состоявшийся 3 апреля, начался с минуты молчания. Участники почтили память героически погибшего в ходе СВО работника первого прокатного цеха ООО «ЗМЗ» Павла Валерьевича Галкина, который не раз защищал честь завода в спортивных соревнованиях.

После жеребьевки игроки заняли свои места. Металлургам — Антону Антоновскому (термокалибровочный цех), Александру Лосеву (прокатный цех №1), Илье Белову (служба сбыта), Ларисе Смирновой (ветерану ЦЗЛ) — предстояло противостоять командам АО «Златмаш», ФСК «Локомотив», компании СМАРТ.

Напряжение не спадало на протяжении всего турнира. Решение игрокам приходилось принимать в считанные мину-

ты — соревнования шли в формате быстрых шахмат. Первый тур, в котором встретились ФСК «Локомотив» и ООО «ЗМЗ», завершился ничьей со счетом 2:2. Во втором туре металлурги победили команду АО «Златмаш» со счетом 3:1. Доказали своё преимущество спортсмены ООО «ЗМЗ» и в третьем туре, окончив игру с командой СМАРТ со счетом 4:0.

В итоге первое место заняли представители ФСК «Локомотив» (2,5 очка). На втором — ООО «ЗМЗ» (2,5 очка). Третье место завоевали любители шахмат АО «Златмаш» (1 очко), четвертое — команда компании СМАРТ. При равенстве очков у команды результат брался по первой доске. Игрок команды ФСК «Локомотив» обыграл представителя нашей команды.

Днём позже металлурги вновь встретились с традиционными соперниками в турнире



по шашкам. В состав команды ООО «ЗМЗ» вошли Антон Антоновский (термокалибровочный цех), Сергей Пузанков (второй электросталеплавильный) и ветераны предприятия Анатолий Пузанков и Галина Корякина.

В первом туре встретились ООО «ЗМЗ» и ФСК «Локомотив». Удачные ходы привели к победе представителей ФСК «Локомотив» — счет 3,5:0,5.

Второй тур стал победным для металлургов. Команда АО «Златмаш» проиграла со счетом 2,5:1,5. Третий тур закончился со счетом 3:1 в пользу

нашей команды. Поражение потерпели представители компании СМАРТ.

Закончились тихие баталии лидерством команды ФСК «Локомотив». На второй ступени пьедестала почета — АО «Златмаш». Третье место несмотря на две победы (по регламенту учитывался результат каждого игрока) заняла команда металлургов. Четвертыми стали представители компании СМАРТ.

Впереди у металлургов много новых ярких и убедительных побед!



О САМОМ РАЗНОМ

СТО ЛЕТ НЕ ПРЕДЕЛ!

13 апреля красивую дату отмечает ветеран завода Мария Афанасьевна Лузянина

«Ждите на столетие!» — пообещали в прошлом году заводчане, поздравляя труженицу тыла в канун Дня Победы.

И вот наступил этот знаменательный день. Теплые слова и подарки от родного предприятия подняли настроение юбилярше.

За плечами этой хрупкой женщины большая история. В годы войны деревенская девушка, окончив ФЗО в Карабаше, стала работницей Златоустовского металлургического завода. Жила с подружками в бараке на седьмом

жилучастке. Без выходных и отпусков работала электросварщицей в РМЦ, потом до пенсии — крановщицей в чугунолитейном. Трудовой стаж ветерана — 35 лет!

На заводе встретила Мария Афанасьевна будущего мужа Германа. Воспитали вместе достойных детей. Сейчас радуются успехам внуков-металлургов и правнуков.

Труженица тыла, несмотря на тяготы военных лет сохранила бодрость духа, душевное тепло, доброту и интерес к жизни. Так



держат, Мария Афанасьевна! Долгих Вам лет жизни без хворей и огорчений!



**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД**

ПРИГЛАШАЕМ
В НАШУ
КОМАНДУ!

OK@zmk.ru
8 912 401 56 75 | 69-69-30

Златоустовскому металлургическому заводу требуются:

- обработчики металла
- газорезчики
- машинисты крана
- электромонтеры
- токари

- операторы станков
- стропальщики
- другие профессии

Высокая заработная плата, питание, льготная пенсия, мед.страхование, социальные выплаты.

СО СТРАХОВКОЙ
НАДЕЖНЕЕ

Работникам завода предлагает услуги АльфаСтрахование

Близится весенне-летний сезон активности клещей – переносчиков вируса, вызывающего тяжелое заболевание центральной нервной системы – клещевой энцефалит.

Обезопасить себя от рисков при выезде на природу в теплый сезон поможет страхование от укуса клеща.

АльфаСтрахование предлагает две комплексные медицинские программы

«АльфаКлещ». Полис доступен каждому и покрывает все возможные затраты на лечение и снимает заботы по организации медицинской помощи.

Наименование программы	Стоимость страхового полиса
Программа Стандарт	160 руб.
Программа Премиум	230 руб.

1. Заявки на оформление полиса направлять:

- на электронную почту alfastrah_zlat@mail.ru,

или

- на **WhatsApp, Viber, Telegram** на номера **+7 906 863 0356,**
+7 904 306 6800.

В заявке необходимо указать: **Ф.И.О. полностью, дату рождения, наименование программы.**

2. После этого, с электронной почты или телефона приходит ответ, что данные приняты! Отправляется информация для оплаты, где указан номер телефона и получатель для оплаты. После оплаты, высылается чек, как подтверждение.

3. В течение 3-х дней на ту же почту/телефон, с которых была отправлена заявка, приходит полис в электронном виде.

Полис оформляется в электронном виде (можно напечатать его самостоятельно или предъявлять в мед.учреждении электронный вариант).

О необходимости получения полиса в бумажном виде сообщить в заявке. Выдача полисов в бумажном виде производится в профком (здание склада спецодежды, 2 этаж) по пятницам с 11-00 до 13-00 в период с 5 по 26 апреля 2024г.

АНТИКЛЕЩ

Программа оказания медицинских услуг на случай укуса клеща

Программой предусмотрено:

- Удаление и исследование клеща
- Экстренная профилактика (введение иммуноглобулина)
- Возмещение расходов при получении медицинской помощи вне лечебного учреждения, указанного в программе страхования
- Стационарное лечение в случае заболевания
- Реабилитационно-восстановительное лечение после законченного стационарного лечения по направлению врача

По вопросам сотрудничества:

Никитина Юлия +7 906 8630356 (WhatsApp, Viber, Telegram) ulya.nikitina@yandex.ru
Самохина Елена +7 904 3066800 (WhatsApp, Viber, Telegram) elena-zlat@mail.ru

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив ЦРМО сердечно поздравляют с юбилеем Ларису Николаевну Усачеву, Александра Валерьевича Пичугина, Вячеслава Борисовича Звездина.

Совет ветеранов металлургического района

сердечно поздравляет с юбилеем Николая Семеновича Шалаева, Анатолия Васильевича Мельникова, Веру Алексеевну Сироткину, Валентину Алексеевну Вьюшкову, Любовь Ивановну Михалеву, Розу Мирзаевну Зайнуллину, Валентину Георгиевну Ворыпаеву, Татьяну Степановну Кузякину, Клару Сабировну Байзитову, Сергея Михайловича Бунина, Наталью Алексеевну Метелеву, Тамару Васильевну Ба-

дерко, Любовь Михайловну Дорофееву, Анну Алексеевну Тороп, Надежду Васильевну Филиппову, Людмилу Андреевну Юсупову, Галину Васильевну Санникову, Галину Федоровну Макарову, Ираиду Григорьевну Лабушеву, Таисью Андреевну Коряушкину, Владимира Павловича Галиса, Нину Петровну Гезикову, Леонида Леонидовича Петрова, Валентину Константиновну Плотникову.