

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ**

**ЭТОТ ДЕНЬ ПОБЕДЫ.
МЕТАЛЛУРГИ ОТМЕТИЛИ
ПРАЗДНИК**

стр. 2 >



**КОНСТРУКТИВНЫЙ
ДИАЛОГ. ИДЕТ РАБОТА ПО
ПРОЕКТУ КОЛДОГОВОРА**

стр. 3 >



**НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ.
КОМУ ПОЛОЖЕНА
КОМПЕНСАЦИЯ**

стр. 4 >



**ПО СТРАНИЦАМ
ИСТОРИИ. 20 ЛЕТ ОТДЕЛУ
МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

стр. 4 -5 >

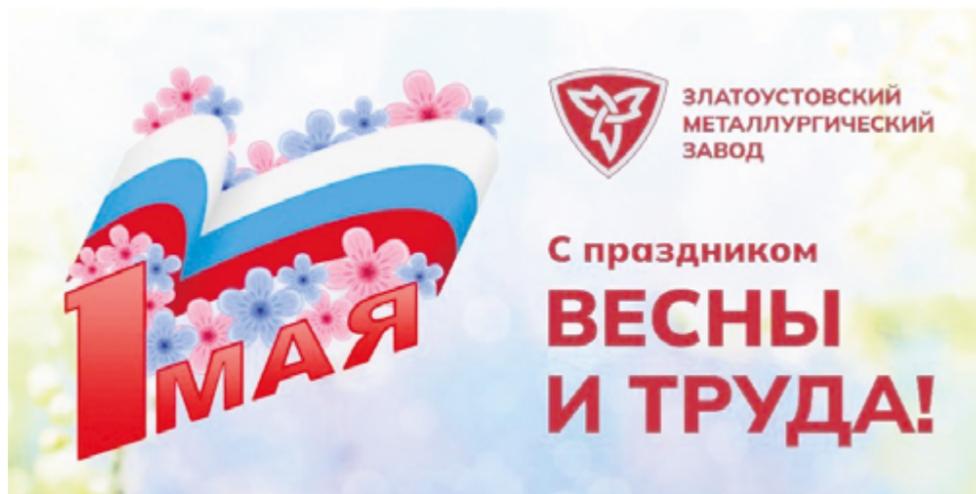


**МЫ ПОБЕДИЛИ!
СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ
ЗАВОДЧАН**

стр. 8 >

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА!

**Рад поздравить вас
и ваши семьи с Первомаем!**



Наступление весны всегда связано в наших сердцах с обновлением, радостью, пробуждением. Праздник позволяет еще раз вспомнить о ценности труда, о том, что каждый из нас на рабочем месте создает будущее своими профессионализмом, неравнодушием, преданностью избранному делу.

На протяжении многих лет Златоустовский металлургический завод славится достижениями и высокой квалификацией сотрудников. Именно ваш труд, дорогие металлурги, делает наше предприятие сильным и процветающим. Вы вносите неоценимый вклад в улучшение его производственных показателей и эффективность.

Дорогие коллеги, пусть ваш труд всегда будет признан и оценен по достоинству, а на пути будут только новые вершины и достижения. Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и побольше радостных моментов. Пусть эти весенние дни дадут новый заряд бодрости и оптимизма, станут началом позитивных перемен!

**П. В. Кротов,
контролирующий акционер ООО «ЗМЗ»**

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

Примите самые искренние поздравления с праздником Весны и Труда!

1 Мая был и остается праздником почета и уважения к людям, которые умеют трудиться на совесть. Этот день объединяет многие поколения и по-прежнему олицетворяет сплоченность всех сил, объединенных стремлением к миру, стабильности, счастью. Мы твердо знаем, что только упорным, честным и добросовестным трудом могут быть созданы наше будущее и благополучие.

В этот день мы благодарим ветеранов завода, посвятивших плодотворной деятельности долгие годы. Укрепляя трудовые традиции, сегодня они продолжают передавать знания и опыт молодежи, начинающей рабочую биографию на предприятии.

Нынешний Первомай коллектив завода встречает, уверенно глядя

в будущее. Увеличиваются производственные мощности, совершенствуются технологии, модернизируется оборудование. Растут заработная плата и меры социальной поддержки сотрудников, которые являются главным достоянием нашего предприятия.

Желаю всем здоровья, успехов в работе, мирного неба над головой. Пусть вместе с весенним теплом придут новые силы и идеи, а достижения каждого из нас станут достойным вкладом в дальнейшее развитие нашего завода, города, страны.

**С. А. Марченко,
Генеральный директор ООО «ЗМЗ»**

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЗЛАТОУСТОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА, ВETERАНЫ!

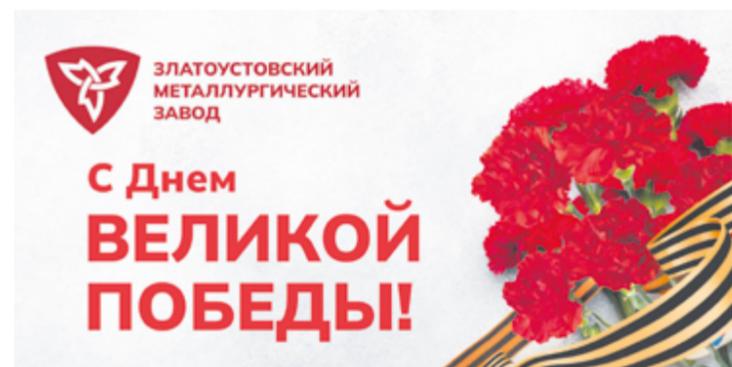
Сердечно поздравляю вас и ваши семьи с праздником — Днем Победы!

Подвиги прошедших испытания Великой Отечественной войны мы помним и безмерно гордимся силой духа и верой в Победу миллионов людей.

Огромный вклад в ее приближение внесли металлурги. Сотни заводчан ушли на фронт, остальные изо дня в день трудились в тылу.

В военные годы ЗМЗ занимал второе место по выплавке стали и первое по выпуску проката среди предприятий, входящих во все-союзное объединение «Главспецсталь». За этой строчкой истории — множество судеб, опаленных самой кровавой войной. Это поколение отстояло независимость Родины, избавило мир от фашизма и восстановило страну из руин.

Мы преклоняемся перед вашим подвигом, дорогие ветераны!



Спасибо большое за нашу свободу, за возможность трудиться, растить детей. Живите долго и счастливо! Лучший подарок вам — стабильная работа нашего завода, в который вы вложили столько труда, знаний и сил.

Желаю всем нам мира и радости, здоровья и весеннего настроения! А нашему заводу — развития и процветания!

**П. В. Кротов,
контролирующий акционер ООО «ЗМЗ»**

ДОРОГИЕ РАБОТНИКИ ЗАВОДА, ВETERАНЫ, ЗЛАТОУСТОВЦЫ!

Самый дорогой и важный праздник мы отмечаем 9 мая. Прошли годы с той победной весны 1945-го, но мы чтим и храним память о сложивших головы за свободу Родины, благодарим тех, кто без усталости кавал Победу в тылу.

В годы Великой Отечественной войны на производственных площадках Златоустовского металлургического завода строились цехи, разрабатывались новые прорывные технологии, выплавлялись тысячи тонн специальной стали для оборонной про-

мышленности страны. 4019 металлургов ушли на фронт.

Мало семей, которых бы не коснулась война. Наши деды и прадеды прошли неимоверные испытания, избавляя мир от фашизма. Сегодня коллектив завода делает все, чтобы поддержать тех, кто встал на защиту мирного будущего. Предприятие полностью обеспечивает потребности страны в высококачественном металле. Иначе быть не должно — девятое мая не только дань прошлому, но и день утверждения жизни!

Мы родились, когда война осталась в прошлом, но каждый из нас старается стать достойным наследником Великой Победы. Низкий поклон ветеранам, крепкого вам здоровья, долгих лет жизни, тепла близких. Пусть над нашей страной всегда будет чистое и мирное небо! С праздником, с Днем Победы!

**С. А. Марченко,
Генеральный директор ООО «ЗМЗ»**

ПОБЕДНЫЙ МАЙ

ЧТОБЫ НЕ ТЕРЯЛАСЬ С ПРОШЛЫМ СВЯЗЬ

Со всей страной металлурги праздновали День Победы

Сто два года исполнится в сентябре участнику Великой Отечественной войны бывшему работнику второго электросталеплавильного цеха Сергею Степановичу Берсеневу. Он один из сорока ветеранов и тружеников тыла, кто получил поздравления и подарки от родного предприятия в канун 9 мая. Судьбы этих людей — живые страницы учебников, которые мы, поколение за поколением, должны бережно хранить.

Продолжая теплую традицию, представители завода во главе с Генеральным директором завода Сергеем Александровичем Марченко навестили в преддверии Дня Победы ветеранов фронта и тыла, чьи усилия и самоотверженность приближали победный май.

Гильфан Гильманович Баязитов всю жизнь отдал заводу и труду на благо нашей страны. Он родился в 1933 году в Кигинском районе Башкирии. В годы войны ещё подростком работал в колхозе, помогая фронту. После войны Гильфан Гильманович переехал в Златоуст. С 1958 года работал вальцовщиком стана горячей прокатки, затем сталелеваром в ЭСПЦ №1, ЭСПЦ №2. Завершил трудовой путь в третьем электросталеплавильном цехе. За 46 лет трудового стажа труженик тыла удостоен медали «За доблестный труд в годы ВОВ».

Сегодня, спустя десятилетия, он дружно живёт со своей супругой Клавдией Сабировной, ветераном огнеупорного цеха. Вместе они воспитали двух сыновей и радуются жизни в кругу пяти внуков и пяти правнуков. Супруги вместе уже целых 66 лет, их дом всегда открыт для гостей и наполнен теплом и радостью.

Первое, что сказал Гильфан Гильманович при встрече с заводчанами: «Работали днём и ночью, праздников не знали...». Ветеран и его супруга вспоминали суровые годы, живо делились своими мыслями о развитии завода, который стал частью их жизни, сердца и истории.

Полной эмоциями и воспоминаниями была встреча с Искрой



Леонидовной Симоновой, женщиной с невероятной судьбой и несгибаемым духом. Родилась она в 1928 году в Ленинграде, в блокаду потеряла свою семью. Воспитывалась в детском доме, потом ее отправили в Мурманскую область. В училище получила профессию фрезеровщицы. В 1957 году переехала в Златоуст и отработала на заводе 25 лет, трудясь в прокатном цехе №1, ЖДЦ и столовых предприятия.

В прошлом году Искра Леонидовна отметила 95-летний юбилей. Даже на пенсии она не утратила связи с прошлым, создала общество «Жители блокадного Ленинграда», активно участвует в воспитании молодежи.

Принимая цветы и подарки от металлургов, Искра Леонидовна поблагодарила Генерального директора завода: «Спасибо, что не забываете».

И вам, дорогие ветераны, низкий поклон! Благодаря вам мы имеем возможность строить будущее, опираясь на прочный фундамент прошлого. Ваши жизненный опыт, мудрость и оптимизм — бесценный дар, который мы должны бережно хранить и передавать из поколения в поколение.

Тем, кто сегодня работает на заводе, напомнили о великом событии утром 7 мая — каждому у проходной вручили георгиевскую ленту. Символ памяти и уважения к героям Отечественной войны украшал и участников заводского митинга, прошедшего днем позже у стелы «Они ковали Победу». К знаковому монументу, у которого

горел вечный огонь, собрались сотни заводчан. Торжественности моменту придавали мелодии песен о войне и строгие ряды кадетов подшефной школы №37. Чекая шаг, ребята внесли флаг Российской Федерации. После того, как отзвучал государственный гимн страны, слово предоставили Генеральному директору завода С.А. Марченко:

— Дорогие друзья! Принято считать, что День Победы — праздник со слезами на глазах. Это и понятно, потому что каждую семью затронула эта страшная война. 9 мая отмечаем 79-ю годовщину с того времени, как Красная Армия победила фашистскую Германию. Это стало возможным благодаря подвигам наших дедов и отцов. Им — наше уважение и благодарность!

Златоуст, хоть и был в тылу, очень многое сделал для приближения Победы — не зря отмечен званием «Город трудовой доблести». На нашем заводе в те годы было непросто: эвакуировалось оборудование, запускалось производство, осваивалась нужная фронту продукция. Люди сутками стояли у станков, прокатных станов, печей. Мы всех их помним и гордимся. Будем передавать все то, что мы знаем, все то, чему нас учили, своим детям. Пусть этот праздник во всех городах нашей великой страны встречают аплодисментами и залпами салюта.

Наш завод награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом Отечественной войны первой степени — это свидетельство того, что здесь работали такие же герои, как и на передовой. Поздравляю всех с праздником и желаю, чтобы у нас всегда было мирное небо, царили радость, улыбки, счастье. Берегите ваших близких и нашу страну!

Трогательную ноту в торжественное мероприятие внесло выступление сына Инги Юрьевны Пермяковой, работницы ЦЗЛ. Артем исполнил песню «О той весне», заслужив дружные аплодисменты.

Далее в память о погибших в годы Великой Отечественной войны, ветеранах, не доживших до сегодняшнего дня, тех, кто сейчас отстаивает честь нашей Родины и в память сотрудника



нашего предприятия вальцовщика стана горячей прокатки первого прокатного цеха, погибшего в ходе специальной военной операции Павла Валерьевича Галкина, была объявлена минута молчания.

Когда отзвучал метроном, к собравшимся обратилась Лилия Николаевна Хасанова, председатель профсоюзной организации завода:

— Уважаемые коллеги и гости завода! Благодарю вас, что пришли на мероприятие, посвященное празднованию Дню Победы. Эта давняя традиция — воздавать почести воинам и трудившимся на заводе в годы Великой Отечественной войны. У многих из нас есть родственники, которые отдавали все силы для победы над фашистскими захватчиками. В наше время мы должны не только помнить и чтить их боевые и трудовые подвиги, но и своими делами и поступками быть достойными наших предков.

На сегодняшний день наш завод и профсоюзная организа-

ция проводят мероприятия по сбору гуманитарной помощи для помощи участникам СВО и жителей Авдеевки Ясиноватского района. Мы регулярно приглашаем работников нашего завода в центр гуманитарной помощи для плетения маскировочных сетей. Благодарим всех, кто откликнулся на наши мероприятия.

Поздравляю всех с праздником! Счастья, благополучия, мирного неба над головой!

Продолжило торжество выступление гостя мероприятия, кадета школы №37 Максима Котыхова. Он подарил заводчанам стихотворение «Конец войне». Затем его одноклассники возложили гирлянду к памятной стеле, а участники митинга — красные гвоздики.

9 мая работники завода не остались в стороне от городских мероприятий в честь великого праздника. К мемориалу Славы от лица металлургов Генеральный директор ООО «ЗМЗ» возложил венки в память тех, кто ковал Победу.



В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ИТОГИ АПРЕЛЯ

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Сергей Александрович Хвощевский:

— Предприятие показывает хороший рост по выплавке стали. Относительно аналогичного периода прошлого года производство жидкого металла увеличено на 23 процента.

Нынешний апрель сталеплавильный сектор завершил выпуском 6740 тонн, что превышает плановый рубеж на 130 тонн. Добавили к плану 68 тонн работники второго электросталеплавильного цеха. Итог деятельности одного из ключевых заводских подразделений — 5668 тонн.

Нет замечаний в адрес коллектива третьего электросталеплавильного цеха. Перевыполнен план персоналом участка электрошлакового переплава. Стабильно растет сдача на склад ЦГП металла ВДП. В апреле сдано 286 тонн — это максимальный показатель за последние полгода. В цехе начато производство товарных слитков стали марки ЧС-82. Этот ответственный заказ будет в повестке дня в течение нескольких месяцев.

Из-за незапланированного ремонта нагревательной печи №2

первого прокатного цеха не выполнил план блюминг. Отстал от намеченных показателей и коллектив стана «280». Станы «400» и «750» справились с поставленными задачами.

Сбой в работе прокатчиков повлек за собой нарушение производственной цепочки: не выполнили план по сдаче готовой металлопродукции прокатный цех №3 и участок горячекатаной стали термокалибровочного цеха.

Стабильно работает мотовый цех: вместо запланированных 149 тонн факт по сдаче товарной продукции составил 160 тонн. Немного отстал в прошедшем месяце кузнечнопрессовый участок в третьем прокатном цехе: 51 тонны не хватило до плана по сдаче на склад ЦГП.

Все участки ТКЦ, кроме выпускающего горячекатаную сталь, закончили месяц с перевыполнением. Товарной продукции четвертого передела отправлено 356 тонн. Это на 39 тонн больше намеченного.

Однако в целом по заводу апрель закончили с невыполнением плана по сдаче товарной продукции. Задача на май — обеспечить сдачу 4000 тонн, особое внимание уделив работе прокатного цеха №1.

СТАНЕТ
ПРИМЕРОМ

С участка третьего электросталеплавильного цеха начнется внедрение на заводе системы бережливого производства

Применение методик программы, направленной на устранение всех видов потерь, хорошо зарекомендовало себя на многих предприятиях отрасли.

Апрельским приказом Генерального директора завода дан старт внедрению системы бережливого производства на нашем заводе, утвержден состав рабочей группы. Под руководством председателя — заместителя технического директора по реконструкции и развитию Д.И. Сахаутдинова члены группы — главные специалисты и руководители отделов и служб завода должны разработать план мероприятий, организовать обучение персонала, осуществлять сбор и анализ данных для оценки ключевых показателей эффективности внедряемой программы.

Пилотной локацией для отработки методик бережливого производства стал участок ТЗО электросталеплавильного цеха №3.

— Согласно концепции бережливого производства начинать внедрение программы стоит на

участке, на котором результаты будут наиболее видны, наиболее наглядны. Руководитель подразделения проходил ознакомление с элементами бережливого производства, да и персонал цеха и участка готов к улучшениям в работе. Генеральный директор мотивировал руководящий состав цеха на новые улучшения. В термозачистном отделении ЭСПЦ №3 мы должны определить, что позволит сократить потери, какие использовать инструменты? В цехе проведено организационное совещание. Очень много предстоит сделать, главное, чтобы люди понимали, поддерживали, помогали и внедрялись в процесс. На участке ТЗО не остановимся. Будем постепенно распространять программу на другие участки завода, не привлекая пока специалистов со стороны, — рассказала Елена Борисовна Сушко, начальник экономического управления завода, заместитель председателя рабочей группы по внедрению бережливых технологий.

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ
СОРЕВНОВАНИЙ В АПРЕЛЕ
2024 ГОДА

Цех	Номер смены	Кол-во баллов
ЭСПЦ №2	1 место (начальник смены Д.Б. Новиков)	70
	2 место (начальник смены Н.Н. Бирюков)	65
ЭСПЦ №3	Участок вакуумных печей	95
	Участок установок ЭШП	70
	Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты	75
	Участок зачистки металла ТЗО бригада	65
	Термический участок ТЗО бригада	70
Прокатный цех №1	Бригада №2	90
	Участок стана «1150» (мастер Д.Ю. Матвеев)	75
	Участок стана «750» (мастер Е.С. Томилов)	70
	Участок стана «400» (мастер А.А. Бурцев)	65
	Участок зачистки металла (мастер Д.А. Хабибулин)	90
Прокатный цех №3	Участок печей высокого отпуска (старший термист А.В. Ноженкин)	90
	Участок отделки металла (мастер М.В. Вятчинин)	90
Прокатный цех №3	Участок кузнечнопрессового комплекса (мастер В.В. Редькин)	100
	Печной участок (мастер К.В. Балабанов)	90
	Бригада №24	100



ВАЖНЫЙ ДИАЛОГ

В связи с истечением в мае срока действия коллективного договора ООО «ЗМЗ» ведутся переговоры по разработке проекта документа на следующие три года

22 марта состоялось первое заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ООО «ЗМЗ». Двухсторонняя комиссия, представляющая интересы работников и работодателя, занимается подготовкой предложений для составления нового коллективного договора.

На еженедельных встречах представители работодателя и работников обмениваются проектами формулировок разделов коллективного договора и обсуждают их. В новую версию договора будут внесены изменения, связанные с необходимостью приведения документа в соответствие с

Отраслевым тарифным соглашением по горно-металлургическому комплексу России и трехсторонним Региональным соглашением Челябинской области, а также улучшающие дополнения. В ходе заседаний стороны стремятся к конструктивному диалогу и поиску компромиссных решений.



ВАЖНО

ПЕРВОМАЙСКИМ ПРИКАЗОМ

Определены меры финансовой поддержки родителей-металлургов

1 мая Генеральным директором завода С.А. Марченко утверждено и введено в действие положение, касающееся частичной компенсации платы за содержание детей в дошкольных учреждениях. Документ разработан в рамках реализации социальных программ предприятия и в соответствии с коллективным договором, действующим на заводе.

Размер компенсации составляет 50 процентов от суммы ежемесячной оплаты за содержание детей в детских дошкольных учреждениях, но не более 1500 рублей на одного ребенка. Рассчитывать на выплаты может только один из родителей, если оба работают на заводе. Положение распространяется и на опекунов детей. Находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет смогут возместить затраты только на детей, посещающих

муниципальные дошкольные учреждения, кроме малыша, для ухода за которым предоставлен декретный отпуск.

Чтобы оформить выплату, необходимо подать заявление на имя директора по персоналу. К заявлению прилагаются копии свидетельства о рождении ребенка или постановления об установлении опеки и договора с дошкольным учреждением.

Важно до 25 числа в кабинет №3 отдела социального развития ежемесячно предоставлять копию квитанции на оплату за пребывание ребенка в МДОУ, платежного поручения или иного документа, подтверждающего оплату за предыдущий месяц. Все документы должны быть оформлены непосредственно на работника — претендента на социальную поддержку.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ООО «ЗМЗ» ПРОДОЛЖАЕТ ГОТОВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАДРЫ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ



В апреле приступили к обучению сварщики ручной дуговой сварки и контролеры в производстве черных металлов. Подготовкой работников этих профессий занялись лучшие преподаватели-наставники завода. Михаил Михайлович Викторов, электросварщик ручной сварки ЦРМО и его коллега из паросилового цеха Олег Валерьевич Варзаков привлечены для повышения и усовершенствования профессиональных навыков работников по программе «Сварщик ручной

дуговой сварки плавящимся покрытым электродом», рассчитанной на 215 академических часов. В случае успешного завершения обучения уже в июне кадровый состав работников предприятия пополнится более квалифицированными специалистами.

За подготовку контролеров в производстве черных металлов отвечают опытные специалисты. В роли преподавателей-наставников выступают Владимир Владимирович Ворона, заместитель начальника ОТК, Татьяна Владимировна Гурьянова, мастер контрольный и Инна Геннадьевна Зиненко, начальник участка. Все преподаватели обладают большим опытом и багажом знаний, которыми непременно поделятся с учениками.

Квалификационный экзамен по программе профессиональной подготовки «Контролер в производстве черных металлов» назначен на 16 мая текущего года. Аттестационная комиссия проверит приобретенные знания и навыки и вынесет решение о присвоении квалификации по этой профессии.

ДАТА

ИСТОКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

21 апреля исполнилось 20 лет заводскому отделу менеджмента качества

Как известно, исключительно высокое качество выпускаемой в СССР продукции оборонного, научного и промышленного назначения никогда и ни у кого сомнений не вызывало. И это понятно, так как ещё с середины 70-х годов, на отечественных заводах, изготавливавших материалы и изделия для оборонно-промышленного комплекса, исследований космоса, авиации, на заводах тяжёлого и среднего машиностроения, на металлургических заводах, начала внедряться и действовать «Комплексная система управления качеством продукции» — КС УКП. Именно она позволяла «дирижировать» всеми системами предприятия, заставляя их работать, как единое целое, предотвращая недостатки в производстве, технологии, контроле качества, материально-техническом, ресурсном и другом обеспечении, позволяя стабильно выпускать высококачественную продукцию. Работала такая система и на Златоустовском металлургическом заводе.

В начале 80-х годов было принято решение обнародовать и внедрить передовые стандарты системного управления качеством на мировом уровне, подтвердив и укрепив авторитет СССР на международной арене. Эта работа была проведена в рамках Международной организации по стандартизации. В ходе работы, произошло слияние требований отечественных стандартов качества с британскими военными стандартами. Таким образом, в 1987 году появилась первая редакция международных стандартов ИСО/ИСО серии 9000, которая была во многом основана на разработках отечественных специалистов. Сегодня эта серия представлена актуальным стандартом ISO 9001:2015/ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы

менеджмента качества. Требования».

90-е годы... Разорваны основные хозяйственные связи. Исчезает государственный оборонный заказ. Большинство отечественных предприятий теряет своих потребителей, находится на грани закрытия, трудовые коллективы сокращаются, направляются в «простой». И в это непростое время выясняется, что там, за бывшим «железным занавесом», есть фирмы, активно желающие приобрести нашу, российскую, продукцию. А такой продукцией являются, в первую очередь, нефть, газ, лес, а также металл. Исходя из реалий сегодняшнего дня, можно сказать, что наличие экспортных заказов способствовало выживанию многих отечественных заводов, но и западные «партнёры» своей выгоды от сложившейся тогда в нашей стране ситуации вовсе не упустили, попытавшись превратить её в свой «сырьевой придаток».

В отличие от нефти, газа, леса, являющихся, по сути, «дарами природы», металлопродукция для достижения требуемых характеристик выплавляется, куётся, прокатывается, подвергается термической и адьюстажной обработке, то есть является результатом производственно-технологического процесса и может быть качественной или несоответствующей. И для успешной реализации металлопродукции из стали и сплавов на западных (а чуть позже — и на отечественных) рынках, предприятию необходимо доказать, что все его системы (позднее — процессы), в частности, анализ и приём заказов, разработка и внедрение технологий, материально-техническое снабжение, организация производства, технический контроль, управление средствами измерений, работа с персоналом,

ремонт оборудования и др., работают чётко и слаженно, как хороший часовой механизм, позволяя предприятию стабильно выпускать продукцию высокого качества. А подтверждение этого осуществляют авторитетные организации — «Регистр Ллойда» (Великобритания), «ТЮФ» (Германия), «Бюро Веритас» (Франция), пользующиеся доверием потребителей.

Выдаваемые этими компаниями сертификаты соответствия являются для предприятия-изготовителя «пропуском» на рынок, подтверждающая его надёжность, как делового партнёра и поставщика продукции стабильно высокого качества, в полной мере удовлетворяющего требования заказчика. Поскольку одним из стратегических зарубежных партнёров Златоустовского металлургического завода в то время была фирма «Герр Оберст Больман» (Германия), специализирующаяся на продаже высококачественных марок стали на европейских рынках, для подтверждения возможностей завода было выбрано Германское общество Технического надзора (фирма TÜV), а конкретно — одно из её центральных отделений «ТЮФ Берлин-Бранденбург».

Необходимо отметить, что событиями 90-х годов предсказать, разумеется, не мог никто. Но, в свете проводившейся в стране «перестройки», расширения экономических связей с Западом, намечающегося взаимодействия, в начале 1990 г., специалистами трёх родственных отечественных заводов, расположенных недалеко друг от друга на территории Челябинской области — Челябинского металлургического комбината (А. А. Пономарёв, Б. Ж. Альмагамбетов), Златоустовского металлургического завода (Э. Л. Осминин, Е. В. Ка-



Проведении аудита отдела кадров завода в 2023 году. Слева-направо: начальник отдела кадров К. А. Лукьянов, начальник ОМК К. А. Осминин, сеньор-аудитор, руководитель группы по аудиту «TMS RUS» В. П. Уткина, ведущий инженер ОМК Ю. С. Лукьянова.

цай) и чебаркульской «Уральской кузницы» (Б. А. Воробьёв) во взаимодействии с «ВНИИС» («Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации», г. Москва, академик Академии проблем качества, к.э.н. И. И. Чайка, к.т.н. В. Л. Аршакуни) и «ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина», г. Москва (д.т.н. В. Т. Абабков, д.т.н. В.Д. Хромов) и другими специалистами, были начаты первые работы по внедрению на предприятиях системы обеспечения качества в соответствии с требованиями стандарта ИСО/ISO 9002. Такое предвидение оказалось очень удачным, так как, когда этого потребовала жизнь, заводы, благодаря тесному взаимодействию, сотрудничеству и совместной работе вышеуказанных коллег, оказались практически готовы к проведению сертификационных проверок. Кто был первым, кто — вторым, документально подтвердить сегодня возможности не представляется, но в 1992-1995 годах, все три предприятия — «ЧМК», «ЗМЗ» и «Уральская кузница», впервые на территории бывшего СССР получили сертификаты соответствия требованиям модельных стандартов ИСО/ИСО серии 9000, а также требованиям Технических правил AD 2000 Merkblatt W0/TRD 100. А значит, «двери» на экспортный рынок и пути, ведущие к стабилизации обстановки

на предприятиях, были своевременно открыты. Также следует указать, что на Златоустовском металлургическом заводе активное участие в проводимых работах принимали такие известные специалисты, как А. Г. Касьянов, А.Н. Черненко, Ю. И. Пятинин и другие, а одним из первых проверяющих нашего завода со стороны «ТЮФ Берлин-Бранденбург» был доктор инженерных наук Иохим Гримм, к которому позднее присоединился дипломированный инженер, аудитор Франк Рабе.

Последующая практика, опыт работы, взаимодействие с отечественными и зарубежными предприятиями, рекомендации аудиторов, показали, что система обеспечения (ныне — менеджмента) качества (СМК) на любом предприятии является одной из управляющих систем самого верхнего уровня. Именно она координирует и собирает в одну общую систему все виды деятельности и все, производимые на заводе, работы — от приёма заказов, обеспечения ресурсами, технологиями, через производство и контроль, до отгрузки металлопродукции заказчику.

Окончание на 5 стр.

ВАЖНО

ТРЕНИРОВОЧНЫЕ ПОЛИГОНЫ —
КЛЮЧ К БЕЗОПАСНОСТИ

ООО «ЗМЗ» приобрел для своего Учебного центра функциональный тренажер «Учебно-тренировочный полигон Альпинист-2-0» для отработки практических навыков в рамках обучения по программам охраны труда

Тренажер предназначен для проведения практического обучения в учебных классах в соответствии с правилами по охране труда при работе на высоте и при работе в ограниченных и замкнутых пространствах.



Тренировочные полигоны для работы на высоте — это специально оборудованные площадки, на которых возможно отрабатывать различные операции, максимально приближенные к реальным. Они включают в себя подъем и спуск по пожарным лестницам, выход на кровлю, работу в безопасном пространстве, спуск в колодцы или резервуары. Полигоны позволяют научиться правильно оценивать ситуацию, принимать решения и действовать в экстремальных условиях.

26 апреля в Учебном центре состоялись первые занятия по отработке практических навыков с использованием нового тренировочного полигона по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (работы на высоте)».

24 АПРЕЛЯ В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ООО «ЗМЗ»
СОСТОЯЛСЯ УЖЕ ТРЕТИЙ
УСПЕШНЫЙ ВЫПУСК МАШИНИСТОВ КРАНА
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

В классах учебного центра желающие получить профессию машиниста крана и связать свою трудовую деятельность с заводом приобрели необходимый багаж теоретических знаний. Под руководством опытного преподавателя — Лилии Николаевны Хасановой ученики углублялись в теорию в течение 60 часов. Почти 180 часов было отведено практическим занятиям на производственных участках предприятия под руководством лучших наставников. Согласно законодательству обучающиеся получали стипендию и были обеспечены спецодеждой.

Интерес учеников к этой нелегкой, но вос-



требованной профессии был очевиден и положительно влиял на эффективность усвоения изучаемого материала. Все успешно прошли итоговую аттестацию и получили долгожданные документы о профессии с присвоением 4-го разряда.

Третий выпуск машинистов крана является свидетельством не только успешной работы учеб-

ного центра, но и стремления обучающихся к совершенствованию и освоению будущей профессии. Уверены, что новые специалисты внесут свой вклад в развитие нашего завода.

Желаем всем выпускникам крепкого здоровья, удачи в трудовой деятельности и дальнейшего профессионального роста!

Продолжение.
Начало на 4 стр.

Правильно работающая система менеджмента качества является необходимой любому предприятию базой, при отсутствии которой взаимодействие с серьезными заказчиками, поставка металлопродукции ответственного назначения, участие в тендерах, выполнение госзаказа и т. п., будут невозможны. Соответственно, наличие сертификата соответствия требованиям стандарта ИСО/ISO 9001, позволяет предприятию претендовать на получение других лицензий, сертификатов и свидетельств — AP МАК, РМРС, «РусНИТИ» и пр.

Сегодня принято считать, что в стандарте ИСО/ISO 9001, речь, по факту, идет не о системе менеджмента качества, а о системе качественного менеджмента, т. е. системе качественного управления всем предприятием, всеми сторонами его жизнедеятельности, что и имеет место на практике при результативной работе СМК. А, значит, и управление такой системой должно осуществляться на самом высоком уровне. В связи с вышеизложенным, было принято решение, закрепленное в приказе № 291 РН от 21.04.2004 г. «О создании отдела менеджмента качества». Таким образом, полномочия и ответственность по разработке и управлению СМК передавались от рабочей группы, состоявшей из специалистов разных подразделений — технического отдела, ЦЗЛ, службы сбыта и др., — действующему на постоянной основе отделу в составе управления завода.

Потребовал решения ещё ряд организационных вопросов, и, в полной мере, кадровый состав отдела был сформирован к февралю 2005 года. В состав отдела вошли как опытные сотрудники ЦЗЛ — Е. В. Кацай (работавший до ЦЗЛ начальником мартеновского цеха № 2 и имеющий огромный опыт работы по качеству ещё со времён КС УКП),

Л. Н. Самигулина, И. А. Чубасова, так и перспективные молодые специалисты — недавняя выпускница ЮУрГУ Е. В. Дёгтева, к.т.н. К. А. Осминин (работавший до этого в ЮУрГУ и с 1997 г. принимавший участие в работах по СМК на основании внешнего совместительства), а также сотрудник ЗДУ И. А. Гольцфарб. Возглавил отдел высококвалифицированный специалист по управлению качеством, начальник лаборатории аттестации производства и сертификации продукции, председатель совета ВОИР завода, сертифицированный внутренний аудитор Э. Л. Осминин. Позднее к коллективу присоединились сотрудники ОТК О.Н. Хвощевская (работающая в настоящее время начальником группы статистической обработки информации ЦЗЛ) и Е. Н. Жабкина. Некоторое время трудился в отделе бывший работник ТКЦ В. И. Щукин.

Началась текущая работа отдела под общим руководством директора по технологии и качеству В. А. Демидова, позднее — С. П. Палкина. В настоящее время руководство проводимыми отделом работами осуществляет директор по технологии и качеству — представитель высшего руководства завода по качеству И. В. Капустин.

За время работы несколько раз была осуществлена переработка и актуализация действующей СМК с внедрением новых требований по мере выхода и принятия к руководству на заводе новых версий стандарта — ИСО/ISO 9001:2000, 2008, 2015. Произведён переход от систем и подсистем к процессной модели системы менеджмента качества. Ежегодно подготавливаются и успешно проводятся внешние проверки завода — со стороны «TUV Rheinland», затем — «TUV SUD», «TUV Nord», в настоящее время — «TMS CEE».

С российским отделением «TUV» (ныне — «TMS RUS»), завод связывают многолетние добродетельные партнёрские отношения. Большое участие в развитии СМК завода приняла

генеральный директор «ТЮФ-Уралсерв» Е. И. Митновская. Внимательно и объективно проверяли отсутствие ошибок директор Уральского филиала «TUV International RUS» А. В. Климов и ведущий аудитор-эксперт, сотрудник «ЦНИИЧермет им. И.П. Бардина» В. В. Тэлль. До настоящего времени продолжает плодотворное сотрудничество с заводом ведущий аудитор «TMS RUS», сеньор-аудитор (одно из наивысших аудиторских званий) В. П. Уткина. Всегда с большим вниманием и заботой относился к заводу и его системе управления качеством генеральный директор «TUV International RUS», ныне — руководитель Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии РФ А.П. Шалаев.

Совместно с руководителями и сотрудниками подразделений завода, отделом разработано и поддерживается в управлении состоянии 18 алгоритмизированных карт процессов СМК, действия по которым конкретизированы в 24-х документированных процедурах, а также поддерживающих их положениях и методиках. На основании этих документов, выполняются свою работу все основные подразделения завода — ПРУ и производственные цехи, ОТК, ЦЗЛ, технический отдел, отдел кадров, УТИз, управление сбыта, отдел снабжения, ОГМ, ОГЭ, метрологическая служба завода в составе ЦЛАП, ОИТ и др.

Для разъяснения основных положений и внедрения передовых методов работы по качеству, отделом выпущен ряд пособий и методических указаний, в частности, пособия «Кратко о системе менеджмента качества», «Примерный перечень необходимой документации по разделам МС ИСО 9001», «Методика анализа проблем», «Методика работы с документацией», «Методические рекомендации по применению корректирующих действий на основе использования причинно-следственной диаграммы, расчёта приоритетных чисел риска и метода

«5 Почему?» и др., некоторые из которых опубликованы ТУВ используются также и на других предприятиях России. Разработана и применена на заводе методика мониторинга удовлетворённости потребителей с использованием элементов статистического матричного анализа, впервые разработан применительно к заводу процесс решения проблем по качеству поставок «8D», разработана и внедрена алгоритмизированная методика управления документацией СМК.

Сотрудниками отдела на плановой основе ежегодно проводится не менее 20-и внутренних аудитов (проверок) выполнения требований нормативных и др. регламентирующих технических документов в подразделениях предприятия. Например, в прошедшем, 2023 г. в ходе таких проверок в подразделениях было выявлено и своевременно устранено более 150-и замечаний, а также сделано 14 рекомендаций по предотвращению потенциальных нарушений. Это способствовало успешному прохождению внешних проверок с продлением действия имеющегося у завода сертификата соответствия требованиям ИСО/ISO 9001:2015, а также других сертификатов и свидетельств.

Для подтверждения выполнения установленных требований СМК завода подвергается аудитам со стороны различных уполномоченных на то, организаций и потребителей металлопродукции. Так, в 2003 г. сотрудники отдела успешно участвовали в проверке завода на соответствие требованиям Авиационного Регистра Межгосударственного Авиационного Комитета (AP МАК). Отделом был подготовлен и успешно проведён аудит со стороны Российского научно-исследовательского института трубной промышленности (АО «РусНИТИ»), по результатам которого выдано Свидетельство о квалификации, подтверждающее возможности завода по поставкам

качественной трубной заготовки из конструкционной, низколегированной и легированной стали по ГОСТ, ТУ и другой нормативно-технической документации. Для укрепления сотрудничества, делового партнёрства и повышения авторитета завода, как изготовителя высококачественной металлопродукции, в течение 2023 года на предприятии прошли проверки со стороны потребителей нашей металлопродукции, в частности, АО «КБхиммаш им. А. М. Исаева» (г. Королёв) и АО «ОДК-СТАР» (г. Пермь).

— Впереди отдел ожидает продолжение большой работы, — рассказал в преддверии круглой даты возглавляющий отдел менеджмента качества Константин Адольфович Осминин. — В 2024 году заводу необходимо пройти очередную инспекционную проверку со стороны органа по сертификации «TMS CEE» для продления действия ранее выданного сертификата соответствия требованиям ИСО/ISO 9001:2015. Кроме этого, на текущий год уже запланированы проверки со стороны ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), АО «Завод «Знамя Труда» (г. Санкт-Петербург), АО «ТЯЖМАШ» (г. Сызрань) и другое, а в 2025 году совместно с ответственными подразделениями будет необходимо в плановом порядке пересмотреть и актуализировать весь комплект регламентирующей функционирования СМК документации — «Руководство по качеству», документированные процедуры СМК и другой. Таким образом, оглядываясь назад времени особенно нет, но, базируясь на заложенных всей предыдущей работой крепких основах, нужно идти вперёд, продолжать поддерживать и улучшать ведущуюся на заводе работу по качеству.

НАШИ ЛЮДИ

О СКОЛЬКО ИХ, ОТКРЫТИЙ ЧУДНЫХ!

Юбилейную дату отметила Почетный металлург Наталья Павлова



В скромном кабинете — письменный стол, полочка со специальной литературой. Шкаф хранит отчеты, научно-исследовательские работы, в том числе и хозяйки — начальника лаборатории спецэлектрометаллургии ЦЗЛ Натальи Петровны Павловой. На стенах — таблица Менделеева и фотографии срезов биметаллических слитков, поперечных и продольных.

— Тогда надо было создать трубы для атомной энергетики. Их наружный слой должен состоять из углеродистой стали — он контактирует с морской водой, а внутренний — из нержавеющей стали. И мы это сделали: толстостенную трубу из простой стали вставляли в кристаллизатор на вакуумную дуговую печь, а внутрь заправляли нержавеющую. Потом слитки просеивали на ЧТПЗ, раскатывали и получалась двухслойная труба. Снабдили две АЭС. Работа была большая и нелегкая, поэтому так дорога, — поясняет необычную фотгалерею Наталья Петровна. — Здесь, за столом, я только создаю технологии переплава на ЭШП и ВДП. Основная работа — в третьем электросталеплавильном цехе, — добавляет нынешняя юбилярша, которую знают не только на заводе, но и далеко за его пределами.

Десятки работающих изобретений, публикации в специализированных изданиях. О женщине-металлурге снимали телевизионные сюжеты, отводили первые полосы центральных газет. Но до этих, триумфальных, были самые обычные, житейские, события — школа, институт. Конечно, диплом с отличием — влюбилась еще в старших классах в физику, химию, математику. Непререкаемыми авторитетами в ЗФ ЧПИ стали преподаватели — Борис Николаевич Хрусталева и Юрий Григорьевич Гуревич.

Только двух выпускниц факультета «Металлургия черных металлов» в 1971 году приняли в ЦЗЛ Златоустовского металлургического завода. Это уже было

оценкой молодых специалистов — сюда приглашали немногих. Отличные знания физхимии высоких температур оказались как нельзя более кстати в лаборатории вакуумно-дугового переплава, где начала работать Наталья Петровна. После объединения двух лабораторий в одну стала заниматься и электрошлаковым переплавом. Работа с дорогостоящим металлом придавала ответственности и была интересной, что для Натальи Петровны всегда в приоритете. Еще она любит результативность. Хотя иной раз итогов приходится ждать годами.

— Это же не так — создал технологию и тут же получил результат. Мало того, что выплавляли, надо ждать, когда металлопродукция пройдет контроль качества не только на нашем заводе, но и сколько-то проработать на предприятии заказчика, и только тогда можно выводы делать, — объясняет специалист.

Это исследовательское долголетие приносит и приносит свои плоды — под руководством Натальи Петровны и при её участии на установках электрошлакового и вакуумно-дугового переплава было освоено более 75 новых марок стали.

Каждые два года завод получает заказ на сталь марки 100-ШД, используемой для изготовления канатной проволоки для авианосцев. В разработку технологии внесла весомую лепту наша героиня.

— Она вроде как и простая. Но из этой стали делают канаты для торможения самолетов. Проволочек тоненьких много-много! Надо, чтобы они не рвались. А для этого нужен чистый металл по неметаллическим включениям. Мы ее тоже осваивали, — рассказывает Наталья Петровна.

Она — автор 52 научно-исследовательских работ по улучшению качества металла, освоению новых видов продукции и снижению расходного коэффициента на производство переплавленного металла. Среди самых значительных достижений —

производство слитков ВДП для прокатки из особо труднодеформируемых сплавов в пластичной оболочке, еще одно касается производства биметаллических слитков различных композиций методом ВДП. Эти технологии в 2000-е были освоены на нашем заводе впервые в России!

...Над рабочим столом Натальи Петровны помимо фото срезов биметалла есть еще одно — печи для полых слитков. Снимок возвращает в 2006-й. Тогда перед заводскими специалистами поставили нелегкую задачу: для газовой и нефтяной отраслей выпускать бесшовные тонкостенные трубы большого диаметра. Слитки-заготовки длиной до трех метров должны были выплавляться из стали коррозионностойких, труднодеформируемых марок.

Итогом работы специалистов и научной группы под руководством Павловой стала серебряная медаль Международной промышленной выставки «Металл-Экспо» (2007 год), награды в конкурсах «100 Лучших товаров России» (2007 год), «20 лучших товаров Челябинской области» в номинации «Продукция производственно-технического назначения» (2008 год). Полым слитком 10X17H13M2T-Ш присвоен статус «Новинка года».

Сложно перечислить все работы, в которых не последнюю роль играла творческая мысль металлурга Павловой. За годы работы ею подано более 50 рационализаторских предложений, получено 17 патентов на изобретения. Все её работы внедрены в производство с общим экономическим эффектом более 10 млн. рублей.

Но нельзя не вспомнить еще одно детище Натальи Петровны: вместе с директором по качеству В.А. Демидовым она работала над разработкой стали марки ЧС-82, которая используется для изготовления чехлов для хранения радиоактивных отходов. Эта сталь, содержащая бор в союзе с титаном способна со стопроцентной гарантией удерживать радиацию. На трубопрокатных заводах из златоустовской стали производят шестигранные трубы, а затем получают кассеты в виде сот. Только на нашем заводе нашли технологию, позволяющую получать слитки ЧС-82 нужного качества. Было два изобретения, они позволили сохранить здоровье и жизнь миллионам людей, обезопасить природу. Работа с уникальной маркой продолжается и сейчас.

— Чтобы переплавить сталь ЧС-82 на ЭШП, мы вынуждены специально выплавленное мягкое железо, приваривать к нижней части электрода для того, чтобы расплавить флюс, потому, что температура плавления стали ЧС-82 ниже, чем у флюса. Это определенные затраты. А неделю назад в цехе мы проводили опыты, используя вновь придуманный ещё не запатентованный флюс с другим химсоставом.

Первый опытный слиток получили. И вот выплавляли уже товарный слиток. К качеству слитка замечаний нет. Если от потребителей не будет претензий — перейдем на такую технологию, внедрим в производство, — делится планами Наталья Петровна.

Сомневаться в успехе не приходится. Свидетельство тому звание «Лучший изобретатель города Златоуста», присвоенного в 2008 году. В 2011 году к 50-летию первого полёта в космос заводчанка награждена памятной медалью Федерации космонавтики «Полёт Ю.А. Гагарина». Первое место заняла Наталья Петровна в областном конкурсе «Изобретатель Южного Урала-2012». Ей присвоено звание «Почётный металлург Российской Федерации». Самоотверженный труд отмечен Почётной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ.

Новые технологии, марки стали, виды продукции... Идеи женщины-металлурга находили поддержку специалистов-мужчин. Среди единомышленников Наталья Петровна с уважением называет Владимира Александровича Демидова, Валерия Владимировича Рябова, Алика Рафисовича Сайфуллина. Из молодой плеяды самых лестных оценок заслужили Сергей Александрович Титков, Дмитрий Игоревич Сахаутдинов, Илья Валерьевич Огурцов.

К слову сказать, многие заводчане прошли школу Натальи Петровны. Она 14 лет без отрыва от основной работы преподавала в металлургическом техникуме (ныне ЗТТиЭ), являлась руководителем дипломных проектов студентов, получающих среднее специальное и высшее образование. И сегодня Павлова принимает участие в подготовке специалистов завода.

В третьем электросталеплавильном она обучала всех сталеваров, причем с каждым занималась индивидуально.

— От их квалификации во многом зависит качество металла. Сталевару кажется, что слиток ровненький, всё с ним хорошо. А мы-то режем, смотрим, контролируем и видим огрехи. Я объясняю, показываю фотографии дефектов. Если не прокалить флюс, снизу будут свищи. Если плохо притереть затравку к поддону, будет электропробой. Или на ВДП при усадке если не следить за растущим напряжением, тоже будут проблемы, — посвящает в методику преподавания Наталья Петровна.

Экзаменатор Павлова строгий. Десять билетов, в каждом — четыре вопроса. И выбрать один не получится — надо отвечать на все десять. Ее помощь бесценна именно сегодня, когда кадры часто приходится готовить на самом предприятии.

Состоялась Наталья Петровна не только как специалист — у нее крепкая семья. Сын и дочь окончили вуз с отличием, пошли

по стопам мамы. Правда, Олег в суровые 90-е был вынужден уйти служить в правоохранительные органы и нынче в звании подполковника. Но один патент на полезную модель, используемую в металлургическом производстве, у него есть. У дочери таких патентов — пять. Светлана работает бригадиром в термообдирочном отделении ЭСПЦ №3 и участвует в конструкторских работах цеха — по образованию она строитель. Продолжает династию внук — Антон Артамонов. Окончил магистратуру по направлению «Промышленная автоматика» и работает в ЦЛАП. Так что Наталья Петровна есть, с кем обдумать заводские проблемы и поделиться новыми идеями. А еще похвалиться новыми связанными игрушками и изделиями из соломки — такие вот увлечения у женщины, чей гардероб напрочь лишился платьев из-за специфики профессии и крутых лестниц в любимом третьем ЭСПЦ.

Своим хобби Наталья Петровна заразила коллег. Со многими делит досуг — она большой любитель уральских красот.

— Во-первых, больше недели не могу находиться нигде, кроме как дома. Я здесь защищена со всех сторон горами, на равнине мне не комфортно. На Урале есть все, что есть за границей. Грязевые озера — пожалуйста, пещеры есть, горы — сколько хотите, реки для сплавов. Баден-Баден построили, восхищает красавица Ирмель, — с удовольствием перечисляет собеседница.

Раньше покоряла вершины Наталья Петровна с сыном. Теперь компания разрослась. К коллегам из ЦЗЛ присоединились любители активного отдыха из ЭСПЦ №3, молотового и прокатных цехов, отделов и служб. Бывают компанией на концертах, ходят на Таганай, покоряют курумы, ездят зимой на фонтан близ Сатки. А чуть зацветет сирень — любят лиловой кипенью в Урочище Пороги. Летом в зоне внимания обязательно должно быть пять озер. На любимом Увильды бывают металлурги несколько раз, в Мисяше купаются первым — оно скорее прогревается. Причем на каждую поездку свой сценарий. И кто, думаете, автор? Все та же Наталья Петровна! Но даже когда отдыхает, всегда на связи. Бывает, что бракованную плавку надо вернуть в строй годных. Решение надо принимать оперативно, в телефонном режиме — работа в цехе кипит непрерывно. И нет раздражения и усталости, а есть чувство сопричастности к большому, нужному делу.

— Человек должен получать удовлетворение от своей работы, — уверена Наталья Петровна. — Мне очень повезло, что больше пятидесяти лет назад я пришла на завод.

Повезло и Златоустовскому металлургическому!

С ЛЮДЬМИ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ ЗАВОДА!



Первомай — это день, символизирующий солидарность, единство и стремление к прогрессу. Он напоминает нам о важности труда, который является основой развития родного города и страны в целом.

Профсоюзный комитет желает вам крепкого здоровья, благополучия, новых достижений и успехов во всех начинаниях. Пусть в вашей жизни будет как можно больше радостных моментов, а удача сопутствует вам во всех делах. С праздником, дорогие друзья! С Днём Весны и Труда!

Председатель ППО ООО «ЗМЗ»
ГМПР Лилия Хасанова

ПРОФСОЮЗ — НАШ РУЛЕВОЙ!

В преддверии праздника Весны и Труда 27 апреля 2024 года в Челябинске состоялось торжественное собрание профсоюзного актива Челябинской области.

Около 2,5 тысяч человек, являющихся профсоюзными работниками, активистами и ветеранами профсоюзного движения, молодежными лидерами, были приглашены на мероприятие. Делегация ООО «ЗМЗ» в составе 24 работников подразделений завода также стала участником этого события.

Приветствуя участников, Губернатор Челябинской области Алексей Текслер отметил, что на профсоюзы возложена ответственная миссия — защищать трудовые права работников предприятий и организаций, быть помощниками по

всем вопросам жизни трудовых коллективов, укреплять социальное партнерство. Также глава региона предложил охватить профсоюзным движением все предприятия и организации области.

Губернатором отмечены важные социальные и экономические достижения области, сделанные в том числе, совместно с профсоюзами. Алексей Текслер высоко оценил Региональное трехстороннее соглашение, заключенное между правительством области, профсоюзами и работодателями в конце прошлого года, перечислил его самые важные договоренности, а также призвал профсоюзы активнее вовлекаться в работу по здоровьесбережению граждан, развитию наставничества, решению кадровых вопросов.



ДЛЯ ЖАРКОЙ ПОГОДЫ И ЧЕТКОЙ РАБОТЫ

В термокалибровочном цехе установлен аппарат для газированной воды



Накануне летних месяцев создание комфортных условий на горячем производстве становится на заводе одной из приоритетных задач. Длительная работа в жару, связанная с большими физическими нагрузками, требует обильного питья. Отрегулировать водный баланс и улучшить самочувствие работников помогает газированная вода. С этой целью в цехах продолжается установка аппаратов с освежающим напитком.

— Обеспечение безопасного режима труда, сохранение здоровья сотрудников — признак ответственного отношения к производству, — отмечает Олег Иванович Гусев, начальник ТКЦ. — В нашем цехе уже установлен новый аппарат с газированной питьевой водой. Эта мера своевременна и необходима, так как не в последнюю очередь способствует повышению эффективности и продуктивности труда.

Насыщенная углекислым газом вода имеет ряд преимуществ. Она снижает температуру тела, что особенно важно в знойные дни. Уменьшение потоотделения помогает сохранить жизненно важную влагу в организме.

— Газированная вода в цехе — не роскошь. Она помогает чувствовать себя лучше в течение смены, особенно в жару. Это источник бодрости и энергии, который незаменим для преодоления усталости и сохранения бесперебойного рабочего ритма, — поделился Александр Леонидович Дрёмин, старший мастер участка отделки металла термокалибровочного цеха.

По информации руководителя УПЭБиОТ В.В. Кругловой, в дальнейшем планируется установка аппаратов газированной воды на горячих участках в других подразделениях завода для создания комфортных условий труда.

ЗА АКТИВНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ!

22 апреля в администрации Златоустовского городского округа за плодотворную работу в профсоюзе вручили заслуженные награды работникам Златоустовского металлургического завода.



Благодарственное письмо «За добросовестный труд и в связи с праздником Весны и Труда» главы Златоустовского городского округа вручено Елене Викторовне Крючковой, ведущему менеджеру отдела поставки вспомогательных материалов управления материально технического снабжения ООО ТД «Златоустовский электрометаллургический завод».

Активная общественная позиция Михаила Александровича Стражина, волонтера участка бунтовой калибровки термокалибровочного цеха старшего уполномоченного по охране труда ТКЦ, отмечена Почётной грамотой главы ЗГО.

Среди награжденных и Дарья Сергеевна

Тарасова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации работников ООО «ЗМЗ». Собранием депутатов ЗГО ей объявлена благодарность, а Александру Радиковичу Ярулину, нагревальщику металла молотового цеха, вручена Почётная грамота.

Признанием заслуг Ксении Вячеславовны Ховановой, кладовщика ЭСПЦ №3 председателя цехового комитета профсоюза стала Почётная грамота «За активную, плодотворную работу в профсоюзах» от Федерации профсоюзов Челябинской области.

— На протяжении восьми лет наша профсоюзная организация имеет возможность отмечать активных членов профсоюза на городском уровне в канун праздника, связанного с борьбой трудящихся за свои права. Вклад наших сотрудников в развитие профсоюзной деятельности на предприятии неоценим. Мы гордимся тем, что у нас есть такие отличные специалисты, которые не только трудятся с большим энтузиазмом, но и активно участвуют в общественной жизни, — прокомментировала событие Лилия Николаевна Хасанова, председатель профсоюзной организации ООО «ЗМЗ».

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВЧИВОСТЬ

Заводчане отправили гуманитарную помощь в зону СВО

На объявление в апрельском номере газеты «Златоустовский металлург» о сборе средств для жителей города Авдеевка (ДНР) и бойцов СВО активно откликнулись работники прокатных цехов, ЦРМО, отдела информационных технологий, экономического управления и службы сбыта.

На собранные средства были закуплены необходимые стройматериалы и инструменты для восстановления поврежденных зданий и для использования военнослужащими.

24 апреля очередной гуманитарный груз от металлургов отбыл в зону СВО. Выражаем искреннюю благодарность принявшим участие в сборе гуманитарной помощи.



ЗЛАТУОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

**ПРИГЛАШАЕМ
НА РАБОТУ**
ОБУЧАЕМ ПРОФЕССИИ
И ГАРАНТИРУЕМ
ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ

**ВЫБИРАЙ
ПРОФЕССИЮ СЕРДЦЕМ!**

- Высокая заработная плата
- Стабильность и социальные гарантии,
- Обучение на рабочем месте,
- Карьера и развитие,
- Компенсация питания,
- Льготное пенсионное обеспечение,
- Спец. одежда.

ИЗМЕНИ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ!

Обращаться в отдел кадров по адресу:
площадь Металлургов, улица Карла Маркса, 65.
8 912 401 56 75 | 69-69-30 | 8 982 113 09 37

О САМОМ РАЗНОМ

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА «ПРИВЕДИ ДРУГА» АКТИВНО НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ



— Никогда даже подумать не мог, что моя жизнь может быть связана с заводом, однако решил попробовать, чему очень рад. Порекондовал заводские вакансии своему другу детства Денису Свинцову. Рассказал, что коллектив отличный, платят хорошо и всегда вовремя. Дениса приняли на должность подручного сталевара. Денежное вознаграждение за это, конечно, получить приятно, но, честно говоря, я бы и без премии его сюда позвал, — рассказывает Егор Горшков, сталевар третьего электросталеплавильного цеха. Егор трудится на заводе с 2022 года и, узнав о корпоративной программе «Приведи друга», решил принять в ней участие.

По словам начальника треть-

его электросталеплавильного цеха Игоря Анатольевича Миколенко, коллеги Егора Горшкова охотно принимают участие в корпоративной программе, с помощью которой на нашем предприятии пополняется кадровый состав. Новым сотрудникам гораздо легче влиться в коллектив, адаптироваться на предприятии при наставничестве знакомого человека, который их порекомендовал.

— Только в период с февраля по апрель текущего года в кадровую службу с рекомендацией от действующих сотрудников обратились 57 соискателей, 46 из них успешно трудоустроены, — рассказывает Константин Александрович Лукоянов, начальник отдела кадров завода. — Это хороший показатель, который говорит о том, что программа работает эффективно и уровень рекомендуемых сотрудников подходит для работы на предприятии.

В начале 2024-го условия программы «Приведи друга» обновлены, увеличена сумма премии. Выплаты производятся поэтапно и зависят от имеющегося опыта работы кандидата. После того как новый сотрудник с опытом работы по профессии более двух лет проработает один месяц, его рекомендатель получит первую выплату в размере 3000 рублей. Еще 7000 рублей участник про-

граммы получает после того, как его протеже отработает шесть месяцев. За рекомендованных специалистов с опытом работы по профессии менее двух лет размер выплат иной: 2000 рублей через месяц и 3000 рублей по прошествии шести трудовых месяцев.

Если у вас есть друзья или знакомые, которые могут быть заинтересованы в работе на нашем заводе, предлагайте им ознакомиться с открытыми вакансиями и приглашайте за более подробной информацией в отдел кадров.

Перечень вакансий размещен на официальном сайте ООО «ЗМЗ», в разделе «Вакансии».

Для участия в программе необходимо выполнить несколько простых шагов. Сначала ознакомьтесь с открытыми вакансиями на нашем официальном сайте или популярных платформах по подбору персонала, таких как **hh.ru** и **trudvsem.ru**. Затем предоставьте анкету вашего рекомендуемого кандидата в отдел кадров.

Программа «Приведи друга» — это отличная возможность проявить свою активность и внести вклад в развитие завода. Если возникнут вопросы, вы всегда можете обратиться в отдел кадров по телефону **8 912 401 56 75** или **8 (3513) 69-69-30**.

ВО ВСЕХ ТУРАХ!

Заводские теннисисты победили в городской спартакиаде

Серьезные соперники из промышленных предприятий города — ООО «ЗМЗ», АО «Златмаш», ФСК «Локомотив», компании «СМАРТ» собрались 25 апреля в спортивном зале Златоустовского техникума технологий и экономики.



В программу по настольному теннису входило командное первенство, по круговой системе. Партия игралась до 11 очков, до двух побед. Меряться силами предстояло командам, в которую входили три мужчины и одна женщина. Защищать честь нашего завода предстояло Игорю Огурцову, ветерану паросилового цеха, Александру Поливцеву, ветерану термокалибровочного цеха, Артему Гладушу, работнику третьего электросталеплавильного цеха, Максиму Усанову, работнику заводоуправления, Ирине Бодрягиной, работнице второго электросталеплавильного цеха.

Умение предугадывать действия соперников, сила и выносливость помогли нашим спортсменам одержать победу в первом туре. Команда ФСК «Локомотив» проиграла металлургам со счетом 3:1. С таким же счетом закончилась и встреча с представителями АО «Златмаш» во втором туре. Спортивная удача сопутствовала команде ООО «ЗМЗ» и на следующем этапе соревнований. Третий тур завершился реваншем металлургов над игроками компании «СМАРТ» — счет 3:1.

Итог соревнований:

- 1 место ООО «ЗМЗ» — 3 очка
- 2 место АО «Златмаш» — 1 очко
- 3 место ФСК «Локомотив» — 1 очко
- 4 место «СМАРТ» — 1 очко.

При равенстве очков считались игры между командами, победы и поражения каждого игрока команды.

Поздравляем наших спортсменов с отличными результатами и ждем новых побед!

АКТИВНЫЕ МАЙСКИЕ

Металлурги приняли участие в баскетбольных баталиях

1 мая в спортивном зале ЦОП «Уралочка» состоялся турнир Кубок Победы-2024 по баскетболу 3x3. В спортивном состязании встретились 47 команд.

Померяться силами вышли на площадку представители предприятий города, ватерпольного клуба «Уралочка», образовательных учреждений, администрации ЗГО. Коллектив Златоустовского металлургического завода представляли две команды. В первую вошли: Дмитрий Лебедев (прокатный цех №1), Анастасия Смердова (ЦЗЛ), Юлия Иванова (ООО ТД «ЗЭМЗ»), бывший работник завода Игорь Соколов. Вторая команда объединила работников второго электросталеплавильного цеха — Ирину Бодрягину и Ольгу Нигомадьянову, работников заводоуправления — Полину Фокину, Максима Усанова и бывшую работницу завода Валентину Белошину.

Первая команда провела две игры. Одна закончилась со счетом 4:7 в пользу спортсменов «Локомотива» (РЖД). Вторая тоже не принесла успеха металлургам — 2:7 в пользу команды Администрации ЗГО.

Напряженной была встреча второй команды ООО «ЗМЗ» с соперниками из «Бородинца». Только одно очко отделило наших спортсменов от ничьей — счет 7:8 в пользу «Бородинца». Во второй встрече успех сопутствовал ватерполистам. «Уралочки» победили нашу команду со счетом 1:4.

— Игра в баскетбол — отличный способ размяться, укрепить дружеские отношения и провести время с пользой для здоровья. Энергия, которую чувствуешь на площадке, невероятно вдохновляющая. Каждый момент игры наполнен сотнями эмоций: от радости при забитом мяче до восторга от совместных усилий команды. Важно ощущать этот поток эмоций и наслаждаться процессом — он делает игру по-настоящему незабываемой вне зависимости от итогов, — прокомментировала Ирина Бодрягина.

Баскетбол 3x3 привлекает все большее количество участников — профессионалов и любителей. Значит все победы металлургов впереди!

ПОБЕДНЫЙ ФИНИШ

Отличные результаты показали заводские любители бега

27 апреля прошла городская легкоатлетическая эстафета на приз Администрации города и газеты «Златоустовский рабочий».

После парада спортсменов был дан старт традиционным ежегодным соревнованиям. Общая протяженность дистанции — от здания мэрии до парка «Никольский» — составляла 3370 метров.

Наша команда выступала во

второй группе, в которую также входили команды промышленных предприятий, ветераны спорта, коллективы муниципальных предприятий и учреждений, частные предприятия.

Проверку командного взаимодействия наши спортсмены выдержали с честью. Каждый участник, будучи звеном в общей цепочке, понимал важность своего вклада в конечный результат.

По итогам эстафеты команда Златоустовского металлургического завода заняла почетное

Сборная команды ООО «ЗМЗ»:
Игорь Зиязетдинов — ЭСПЦ №3,
Кирилл Тарбулатов — ЭСПЦ №2,
Евгений Иванов — ЭСПЦ №2,
Черкас Агамагомедов — ЭСПЦ №3,
Сергей Саркисян — ЭСПЦ №2,
Владислав Ковалев — ЭСПЦ №2,
Дмитрий Петров — ЭСПЦ №2,
Егор Пашков — прокатный цех №1,
Полина Фокина — ЗДУ,
Полина Бусень — ЗДУ,
Алина Белянина — ООО ТД «ЗЭМЗ»,
Татьяна Тимербулатова — ООО ТД «ЗЭМЗ»,
Ирина Бодрягина — ЭСПЦ №2,
Екатерина Дубова — ТКЦ.

третье место. Победителей и призеров наградили медалями, кубками и подарками. Поздравляем всех участников с успешным выступлением и благодарим организаторов эстафеты! Участие в подобных мероприятиях не только помогает поддерживать физическую форму, но и способствует укреплению здоровья и сплоченности трудовых коллективов.



От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ от всей души поздравляют с юбилеем Валентину Сергеевну Абрамову, Вячеслава Николаевича Егорова, Галину Александровну Лапину, На-

талию Петровну Павлову, Валентину Васильевну Потакшину, Рамилю Галимьяновну Шафикову.

Совет ветеранов металлургического района сердечно поздравляет с юбилеем Александра Николаевича Даньшина, Геннадия Васильевича Поторочина, Валентину Егоровну Конькову, Нину Михайловну Аверки-

ну, Валентину Михайловну Чугунову, Габделахата Валиевича Хазиева, Веру Федосеевну Скворцову, Нину Григорьевну Крылову, Галину Даниловну Винокурову, Наталью Петровну Платонову, Марию Афанасьевну Лузянину, Виктора Михайловича Бучнева, Алевтину Васильевну Овчинникову, Ларису Михайловну Пономареву, На-

талию Михайловну Кириленко, Сергея Павловича Воронова, Юрия Михайловича Хрущева, Николая Максимовича Ерошкина, Юрия Григорьевича Мальцева, Геннадия Степановича Феофанова, Люцию Зарифуловну Уральцеву, Лидию Андреевну Фирюлину.