



15 октября 2024 года | №9 (7872)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

» СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ. КАПИТАЛЬНО ОТРЕМОНТИРОВАН СТАН «750»

стр. 2 >



ДОСТОЙНЫ! НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ МЕТАЛЛУРГИ

стр. 4-5 >



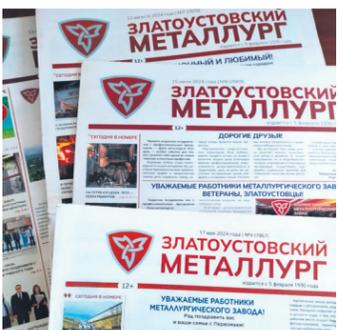
ПОД НОВЫМ УГЛОМ. МЕНЯЕМ КАДРОВУЮ ПОЛИТИКУ

стр. 6 >



ЗА ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ! ДЕЙСТВУЕТ ПРОГРАММА ДМС

стр. 7 >



НОВОСТЬ ОТ «ЗМ». ОБЪЯВЛЕНА ПОДПИСКА НА КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

стр. 8 >



ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ И ПЕНСИОНЕРЫ!

День пожилого человека, который мы отмечаем в первый день октября, символизирует безграничную мудрость и бесценный опыт людей старшего поколения. Этот праздник — прекрасная возможность выразить признательность, уважение и почтение тем, которые очень многое знают о жизни, людям, которые могут многое рассказать и многому научить.

Ваша трудовая биография неразрывно связана с заводом, отметившим 122-летие со дня основания. Именно благодаря вашим неустанным трудам наше предприятие развивалось, выпускало нужную стране продукцию и не сдает позиций флагмана качественной металлургии по сей день.

Мы помним и ценим заслуги тех, кто помогал вырастить профес-

сионалов высокого уровня, приумножал династии и обеспечивал будущее завода.

Сегодня наши дорогие ветераны не сдаются годам, помогают детям и внукам, дают им важные жизненные уроки, дарят им любовь и заботу. Желаю, чтобы здоровье еще долго позволяло вам жить активной и разносторонней жизнью. Чтобы вы всегда имели силы и

возможности осуществить все то, о чем мечталось в молодости. Будьте активными, счастливыми и целеустремленными. Пусть дни жизни неспешно ведут свой счёт, радуя счастливыми встречами, улыбками близких и добрыми новостями.

С.А. Марченко,
Генеральный директор
ООО «Златоустовский
металлургический завод»

ОБЪЕДИНЯЕТ ЗАВОД

Старшее поколение металлургов поздравили с трогательным праздником

На традиционном Дне здоровья, который проходил второго октября на стадионе «Таганай», можно было сразу заметить ветеранов Златоустовского металлургического завода. Яркие манишки и бейсболки с логотипом предприятия не оставляли сомнений — эти люди оставили часть души на горячем производстве.

Узнаваемую форму для спортивных и не только мероприятий от ООО «ЗМЗ» презентовали активу совета ветеранов металлургического района в День пожилого человека.

Еще одним подарком стал концерт, состоявшийся при финансовой помощи ЗМЗ. Со сцены Дворца культуры «Металлург» дарили джазовые композиции музыканты, представлявшие Москву и Санкт-Петербург. Квартет-джаз мирового уровня

организовал гитарист Родион Грищенко, уроженец Магнитогорска. Молоды и талантливы его коллеги — пианист Михаил Марышев, контрабасист Михаил Дмитриев, ударник Давид Ткебучава и солистка с удивительно нежным голосом София Ацбеха-Нега. Молодым виртуозам удалось создать контакт с залом, в котором было немало людей, увлеченных сединой. Часть билетов на концерт была передана заводом совету ветеранов металлургического района.

Организация уже восемь лет объединяет более четырех тысяч металлургов серебряного возраста. Все эти годы связь с предприятием не ослабевает.

— Тесно сотрудничаем с кадровой службой. Не оставляем без внимания юбиляров, участников Великой Отечественной войны,

тружеников тыла, переживших блокаду, детей войны, инвалидов. Очень облегчает работу совета подаренная заводом многофункциональная оргтехника, которую помогают держать в порядке заводские специалисты. Ветераны гордятся достижениями коллектива завода. Стараются держать руку на пульсе жизни предприятия. Всегда есть желающие бесплатно выписать газету «Златоустовский металлург», встретиться с представителями завода, депутатами, — комментирует председатель совета ветеранов металлургического района Александр Дмитриевич Мозжерин.

Руководителю есть, о чем рассказать: ветераны-металлурги — люди активные. Занимаются патриотической работой, участвуют в культурных, спортивных мероприятиях города и завода. На базе стадиона

«Металлург» каждый день летом и зимой можно увидеть членов клуба «Гармония» со скандинавскими палочками или на лыжах. Радеют талантами вокальная группа «Настроение», которую уже узнают на сценических площадках округа. Коллективные походы в кино, драматический театр, на Таганай, поездки на уральские озера, туры выходного дня на термальные источники, участие в выставках — лишь часть насыщенных будней и праздников людей, посвятивших свою жизнь важной и почетной профессии металлурга.

А совсем недавно наши ветераны побывали на концерте Уральского государственного академического русского народного хора. Великолепный концерт завершил череду праздничных мероприятий, посвященных мудрости, доброте и уважению.



В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ПОМОЛОДЕЛ СТАН «750»

Масштабный ремонт проведён в прокатном цехе №1



Крупносортовый заготовочный стан «750» был остановлен на капитальный ремонт 23 сентября. За срок, отведенный графиком ремонтных работ, предстояло провести полное обновление одного из ключевых звеньев технологической цепи.

— На своей памяти я не помню такого колоссального ремонта. Разобрали стан до винтика. Обновили все детали, узлы, механизмы. Буквально родился заново наш «750!» — не скрывает эмоций **Дамир Наилович Губайдулин, начальник ремонтной службы первого прокатного цеха.**

К ремонту, запланированному в прошлом году, подготовились основательно. Благодаря службе снабжения, возглавляемой Станиславом Сергеевичем Журавлевым, на ремонтную площадку поступало все необходимое, оперативно выписывались материалы.

23 сентября начался демонтаж стана и работающей с ним в тандеме нагревательной печи №4. Добавилось работы транспортникам: вывезти плитный настил, сломанную футеровку, крышки клетей, завести в цех платформы с новыми огнеупорами, запчастями и металлоконструкциями. Откликнулись в транспортном цехе по первому зову.

Чтобы валки прокатного гиганта закрутились с новой силой, почти полмесяца работали сотни заводских специалистов. Большой объем работ пришелся в первую очередь на коллектив первого прокатного цеха.

— Отревисированы все рольганги, включая рабочие столы, заменены трансмиссионные валы и конические шестерни. Произведен

ремонт механизма подъема столов и других конструкций. Технологическим персоналом были проверены и приведены в порядок рабочие клетки стана, произведена очистка всех дренажных каналов. Установили пять новых редукторов, не пришлось перебирать старые, — отмечает Дамир Наилович.

В ремонт стана были вовлечены все службы цеха, включая дежурный персонал. Электрики и электромонтеры под руководством Олега Александровича Куроченко, старших мастеров Олега Петровича Тутаева, Василия Владимировича Теплых занимались прокладкой кабелей, производили замену и ревизию электрокабельной продукции. Под началом энергетика цеха Сергея Григорьевича Седова была размещена система отопления пространства под подъемно-качающимися столами и над рабочими клетями. Это исключит аварийные простои стана в зимний период.

С полной отдачей работали Алексей Юрьевич Храмов, механик цеха, старшие мастера Вячеслав Юрьевич Янов, Константин Владимирович Зубков, Кирилл Вячеславович Видякин.

Очень помогли общему делу слесари — Константин Владимирович Зайцев, бригадир Анатолий Андреевич Трофимов.

Одновременно с остановом стана начался ремонт нагревательной печи №4.

— Начали с разборки огнеупорной кладки стен, свода, подины печи. Потом заменили глиссажные трубы — водоохлаждаемую арматуру, которая находится внутри печи. Было поменено около 500 метров отводящих и подводящих труб. Ответственность за надеж-

ность сварочных швов взяли на себя работники паросилового цеха. Заменой футеровки занимались бригада ЦРМО, работники нашего участка и подрядной организации, — рассказал **Марсель Евгеньевич Шумилов, старший мастер участка нагревательных устройств.**

С большой похвалой он отозвался о работе слесаря-ремонтника Сергея Валерьевича Кузнецова, Вадима Равильевича Закирова, огнеупорщиков Андрея Вадимовича Воронкова, Алексея Николаевича Ежова.

В тесной связке работал с прокатчиками коллектив ЦРМО. На ремонте печи трудилось десять огнеупорщиков под руководством Александра Владимировича Кудрякова, старшего мастера участка огнеупорных работ. Специалисты меняли футеровку арки нижнего подогрева, подины томительной зоны, ее стен и свода. Не считались со временем Сергей Александрович Криволапов, Александр Александрович Бояршинов, Юрий Борисович Кошкарков. Рядом с ними занимались изготовлением колонн, меняли металлоконструкции печи работники котельно-монтажного участка под руководством мастера Сергея Олеговича Коннова.

На ремонте стана трудились слесари-ремонтники низовой и крановой бригады ЦРМО. А работники механического участка под руководством старшего мастера Дмитрия Викторовича Мисякова обеспечивали ремонт комплектующими запчастями.

Свои задачи выполняли работники УКС. После вырубки старого бетона на редукторе привода манипулятора стана работники строительно-монтажного участка провели армирование усиления анкерных болтов, проливку фундамента основания редуктора привода манипулятора.

— Было не просто, — отметил **и.о. начальника УКС Сергей Александрович Давыдов.** — На устройстве фундамента работали в стесненных условиях. Поставка бетона проходила через передаточные тележки. Однако упорство и опыт помогли достичь цели.

На ремонте стана особо отличились мастер Владислав Михайлович Тишин, бригадир Олег Владимирович Попов, бетонщик Евгений Борисович Чистяков, монтажники Андрей Валерьевич Глухарев, Вадим Кадимович Гиндуллин, бетонщики Вячеслав Михайлович Ни-

кифоров, Сергей Владимирович Дякин.

Важную деталь отметил **и.о. заместителя начальника первого прокатного цеха Максим Сергеевич Шовкань:**

— Работники ремонтного участка УКС полностью обновили первый пост управления стана. Они занимались внутренней отделкой помещения поста: провели обрешетку, утепление, стены обшили панелями МДФ. Персонал стана установил два больших современных пластиковых окна. Изменения, без сомнения, понравятся операторам управления станом.

В реконструкции активного участка приняли участие работники ЦЛАП. В машзале стана «750» замен изношенной системы сигнализации по превышению температуры подшипников главного привода и системы генератор-двигатель смонтированы два новых шкафа на базе микропроцессорных приборов ТРМ-138, произведена замена десяти датчиков контроля температуры, выполнен монтаж новых кабельных линий связи.

На печи №4 обновлены четыре показывающих и регистриру-

ющих прибора измерения температуры в пространстве печи типа Диск-250М, установлены новые термопреобразователи в защитных жаростойких чехлах, заменены линии связи, четыре исполнительных механизма, предназначенных для управления регулирующими органами — газовыми заслонками по зонам печи.

Работы выполнялись под руководством начальника отделения эксплуатации Виктора Андреевича Окулова и ведущего инженера Павла Михайловича Лысова. Непосредственные исполнители работ — слесари по КИПиА Айрат Хизбуллович Файзуллин, Андрей Николаевич Радчук, Дмитрий Владимирович Леушкин.

К сожалению, газетная площадь не позволяет назвать имена всех тех, кто вложил силы, знания, опыт в поистине историческое событие, которое продлит продуктивную жизнь стана-ветерана.

8 октября прокатный стан «750» вернулся в строй. Капитальная отладка агрегатов обеспечит качественный прокат заготовки, позволит уменьшить расход газа на её нагрев, что несомненно улучшит производственно-экономические показатели цеха и предприятия.



С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

Завершен ремонт высокотемпературной печи №1

питальный ремонт высокотемпературной печи №1, которая предназначена для проведения термообработки металла: закалки слитков марки 07X16H4Б, гомогенизирующего отжига металлопродукции шарикоподшипниковых марок стали и термической обра-

ботки бойков для кузнечно-прессового комплекса.

В ходе ремонта специалистами ЦРМО под руководством старшего мастера А.В. Богданова и старшего мастера А.В. Кудрякова заменены металлоконструкции и футеровка печи. Силами персонала печного

участка под руководством мастера А.В. Перетокина была произведена установка сводовых теплоизоляционных блоков.

После ремонта печь введена в эксплуатацию и выполняет требуемые от нее функции по термообработке.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ТРУБОПРОВОДА ТЕХНИЧЕСКОЙ ВОДЫ

В соответствии с планом капитальных ремонтов на 2024 год проводится второй этап выполнения работ по замене трубопровода технической воды Ду 900 мм на Ду 630 от водонасосной станции №7. Обновление ведется в районе прокатного цеха №3.

Работы стартовали в мае и близятся к завершению. Совместно с подрядной организацией выполняется монтаж трубопровода технической воды диаметром 630 мм и

двух ниток напорного трубопровода фекальной канализации диаметром 273 мм от станции перекачки 350/500.

Сейчас уже выполнены работы по устройству фундаментов для опор под трубопроводы, изготовлены и смонтированы металлоконструкции опор. В настоящее время продолжаются работы по монтажу труб — всего будет смонтировано 330 метров диаметром 630 мм и 506 метров диаметром 273 мм.

— Новый трубопровод необходим для повышения уровня безопасности на производстве и снизит риски возникновения аварийных ситуаций, обеспечит более стабильное водоснабжение. Третий этап по замене трубопровода планируется в следующем году, — подчеркивает **начальник паросилового цеха С.Е. Мещанов.**

Контроль хода работ от ПСЦ осуществляет заместитель начальника цеха А.Б. Малов.



Термокалибровочный цех — единый отлаженный механизм, состоящий из нескольких производственных участков. Один из них — печной, на котором производится термическая обработка металлопродукции и слитков.

Здесь был произведен ка-





В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ИТОГИ СЕНТЯБРЯ

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Алексей Васильевич Кикоть:

— Согласно сформированной программе производства в сентябре завод должен был отправить на склад 3510 тонн товарной продукции. Фактическая сдача составила 3617 тонн (103,1 процента).

В сталеплавильных цехах произведено 6210 тонн жидкой стали (93,5 процента). Немного отстал от намеченного коллектив второго электросталеплавильного цеха. Результат работы этого подразделения — 5159 тонн (92,1 процента).

Справился с поставленными производственными задачами персонал третьего электросталеплавильного цеха: выплавлена 1051 тонна высококачественного металла ответственного назначения. Продуктивно работал коллектив участка вакуумно-дугового переплава, завершив месяц выпуском 631 тонны.

Стоит отметить успехи сталеплавильных цехов в части производства товарных слитков: 59 тонн добавлено к плановым 109 (153,7 процента).

Отставание по выплавке второго электросталеплавильного цеха сказалось на прокатном секторе. Блужинг вместо запланированных 5002 тонн выпустил 4628 тонн (92,5 процента). Коллектив стана «750» прокатал 2434 тонны (93,7 процента) и выпустил 1211 тонн товарного проката (113 процентов).

Всего 18 тонн не хватило до плановой цифры по производству коллективу стана «400». Итог — 1286 тонн (98,6 процента). Товарной продукции этим участком первого прокатного цеха выпущено 970 тонн (104,1 процента).

Полностью был обеспечен металлом мелкосортный стан «280». Четкая организация производства привела к успешному завершению месячного задания — выпущено 296 тонн (111 процентов).

Всего на заводе было произведено 3157 тонн (101,4 процента) товарного проката.

Отлично работали молотовики. Цех имеет хорошие показатели по валовому, товарному откосу и сдаче в цех готовой продукции.

Неплохо по производству отработал участок кузнечно-прессового комплекса. Однако по сдаче товарной продукции КПК имеем отставание.

Производство на четвертом педереле составило 293 тонны (102 процента). Результативно работали участки калибровки и спецотделки термокалибровочного цеха — все показатели перешагнули стопроцентную отметку. Отставание отмечено лишь на участке горячекатаной стали: выполнение плана составило 85,7 процента.

В октябре планируется сдать на склад 3111 тонн товарной продукции.

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ
СОРЕВНОВАНИЙ В СЕНТЯБРЕ 2024 ГОДА

ЦЕХ	НОМЕР СМЕНЫ	КОЛ-ВО БАЛЛОВ
ЭСЦ №2 1 место (начальник смены Е.С. Петров) 2 место (начальник смены Д.Б. Новиков)	Смена №3	70
	Смена №2	60
ЭСЦ №3 Участок вакуумных печей Участок установок ЭШП Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты Участок зачистки металла ТЗО Термический участок ТЗО	Бригада №2	80
	Бригада №4	65
	Бригада №3	70
	Бригада №2	100
Прокатный цех №1 Участок стана «1150» (мастер К.И. Павлов) Участок стана «750» (мастер С.А. Баталов) Участок стана «280» (мастер А.В. Надькин) Участок зачистки металла (и.о. мастера М.В. Пичугов) Участок печей высокого отпуска (старший термист Р.Ф. Нажметдинов)	Бригада №3	65
	Бригада №2	60
	Бригада №2	70
	Бригада №3	90
Прокатный цех №3 Участок отделки металла (мастер С.М. Скворцов) Участок кузнечно-прессового комплекса (мастер В.С. Валиев) Печной участок (мастер С.В. Бурдин)	Бригада №32	100
	Бригада №81	95
	Бригада №21	100
Молотовый цех Участок ковочного пролета (мастер Д.А. Храмышев) Участок ковочного пролета (мастер С.А. Качев) Участок зачистки и отделки металла	Бригада №64	90
	Бригада №61	75
	Бригада №1	85

КРЕПКО И НАДЕЖНО

Новые вентиляторы установили на градирнях водонасосных станций

Чтобы оборудование не перегревалось, нужна бесперебойная подача охлажденной воды. Здесь на помощь приходят градирни — своеобразные «кондиционеры» для промышленных предприятий.

В соответствии с планом капитальных вложений на 2024 год, с целью обеспечения надежного функционирования оборотного цикла на заводе в период с 11 по 13 сентября были выполнены работы по монтажу новых вентиляторов на градирнях водонасосных станций.

Монтаж вентилятора ВГ-50 на градирне водонасосной станции №5 оборотного цикла ЭСПЦ №3 и вентилятора ВГ-70 на градирне водонасосной станции №10 оборотного цикла ЭСПЦ №2 и турбокомпрессорной станции №1 проводился силами подрядной организации.

Специалисты подрядчика выполнили комплекс работ по монтажу электродвигателей, ступиц и лопастей вентиляторов, установили угол их наклона и балансировку, чтобы «сердце» вентиляторов работало как часы.

Но перед тем как вентиляторы заработали, работники паросилового цеха проделали всю необходимую подготовительную работу под чутким руководством заместителя начальника цеха А.С. Чилиякова. Монтаж кабельных линий и пусковой аппаратуры, подключение электродвигателей, осуществлял коллектив участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования под руководством начальника Е.В. Турченко. А персонал участка по ремонту и обслуживанию межцеховых коммуникаций под руководством и.о. начальника Н.М. Филипова занимался обеспечением прочности металлоконструкций и площадок, чтобы вентиляторы стояли крепко и надежно.

Начальник ПСЦ Сергей Евгеньевич Мещанов отметил:

— Установка вентиляторов на градирнях обеспечит потребителей ЭСПЦ №2, ЭСПЦ №3 и турбокомпрессорную станцию №1 оборотной водой с требуемыми параметрами по температуре, предотвращая возникновение аварийных ситуаций и обеспечивая бесперебойную работу оборудования завода.



ДОБАВИЛИ ТЕПЛА И СВЕТА

В прокатном цехе №1 выполнен кровельный ремонт



С 15 июля по 27 августа, в срок, несмотря на неблагоприятные погодные условия, проведен ремонт кровли над пролетом стана «400» и 16-м железнодорожным тупиком. — Это была непростая задача, — подчеркнул и.о. начальника прокатного цеха №1 И.С. Янков.

— Крыша в первом прокатном самая высокая по сравнению с остальными цехами и зданиями на территории завода. Но мы справились! Особую роль в успешном завершении ремонта сыграли сотрудники ремонтной службы под руководством начальника службы Д.Н. Губайдуллина. Электрики, механики, энергетики обеспечили бесперебойную подачу кислорода, газа и электроэнергии для ремонтных работ. Благодаря знаниям и опыту старшего мастера-электрика О.П. Тутаева, старшего мастера В.Ю. Янова, слесаря-ремонт-

ника К.М. Сушко, электромонтера А.О. Тиунова ремонт проведен оперативно, найдены решения сложных моментов, связанных с конструктивными особенностями крыши.

Подрядная организация профессионально выполнила все работы по монтажу новой крыши. В пролете стана «400» на крыше цеха были смонтированы листы волнистого железа и профнастила. Также было произведено масштабное остекление светоаэрационных фонарей сотовым поликарбонатом (480 кв. м.).

В пролете 16-го железнодорожного тупика были отремонтированы 40 фрамуг фонарей и отбойники, и также произведено остекление светоаэрационных фонарей сотовым поликарбонатом (390 кв. м.).

— Ремонт кровли — первооче-

редное дело для обеспечения защиты персонала и оборудования участков, при этом качество освещения улучшилось в разы, — комментирует начальник ремонтной службы Д.Н. Губайдуллин. — Это значительно повышает производительность и улучшает условия труда, позволяет получить экономию электроэнергии.

— После проведенного ремонта в цехе циркуляция воздуха улучшилась, даже дышать стало легче. Кроме того, стало намного светлее, и работать соответственно комфортнее, — подтверждает слесарь-ремонтник К.М. Сушко.

Обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья сотрудников остаются приоритетными задачами на предприятии. Капитальные ремонты, предусматривающие замену изношенных кровель на новые, более долговечные и экономичные, будут продолжены.



НАША ГОРДОСТЬ

БОЛЬШЕ, ЧЕМ МЕСТО РАБОТЫ

За преданность заводу чествовали лучших

В сентябре златоустовцы отметили юбилейную дату. К 270-летию города ряду сотрудников предприятия, вписавших свою страницу в нашу общую историю, вручили заслуженные награды.

Рамки делового совещания в заводской администрации в этот сентябрьский день расширили торжественные минуты чествования людей, внесших значительный вклад в развитие завода.

Благодарственное письмо Законодательного Собрания Челябинской области вручили Игорю Николаевичу Балалину. Его заводская биография крепко связана с паросиловым цехом и участком кислородной станции. Начиная с должности аппаратчика воздухо-разделения в 1995 году. С 2014 года возглавляет участок кислородной станции. Добросовестный, исполнительный, высокий профессионал и надежный руководитель — так отзываются о награжденном все, кто работает с ним бок о бок. Ему удается быстро решать вопросы по определению и устранению неполадок на участке воздухо-разделения, консультировать по многим возникающим проблемам. Благодаря грамотной и рациональной организации работы обеспечивается бесперебойная подача кислорода в заводские подразделения.

Для коллектива цеха и особенно для молодого поколения паросиловиков Игорь Николаевич — пример во всем. Два года назад Игорь Николаевич удостоен звания «Почетный работник ООО «ЗМЗ». А нынче с новой наградой поздравил заводского ветерана Генеральный директор завода Сергей Александрович Марченко.

Теплые слова от первого руководителя предприятия прозвучали и в адрес Александра Владимировича Кудрякова, старшего мастера на участке огнеупорных работ в цехе ремонта металлургического оборудования.



Первым подразделением, в котором начинал Александр, стал в 1993 году электросталеплавильный цех №2. Здесь работал электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. А после службы в армии решил освоить новую специальность и не ошибся: долгие годы связывают Александра Владимировича с огнеупорными работами на предприятии. «Огнеупорщик на горячих участках работ в цехе ремонта металлургических печей» — с этой должности начинал Кудряков. Сейчас Александр Владимирович — старший мастер на участке огнеупорных работ ЦРМО. В совершенстве освоил тонкости и особенности

ведения огнеупорных работ, четко руководит бригадой, занимающейся ремонтами термических, методических и камерных печей в основных производственных цехах.

Александр Владимирович со всей ответственностью подходит к соблюдению требований охраны труда, правил промышленной безопасности и настойчиво требует такого же отношения к этим вопросам от коллег.

В 2016 году перед профессиональным праздником металлургов портрет специалиста был помещен на стенд «Гордость завода». Пять лет спустя заслуги А.В. Кудрякова отметили уже на городском уровне: вручили Почетную грамоту Собрания

депутатов Златоустовского городского округа. И вот — областная награда! Благодарственное письмо Законодательного Собрания Челябинской области — оценка многолетнего труда и высокой квалификации металлурга.

Трудиться на горячем производстве — не только прерогатива мужчин. В мастерстве и преданности профессии может поспорить с сильным полом Вероника Васильевна Барынина. В свое время пошла по стопам отца и старшей сестры — машинистов кранов — и поступила в училище, готовящем кадры для завода. Высоты никогда не боялась и даже мечтала прыг-

нуть хоть раз с парашютом. Сейчас она по собственной инициативе занимается наставничеством, а в 1987 году сама старалась ничего не упустить из разъяснений опытных машинистов кранов — незаменимых помощников в производстве третьего электросталеплавильного цеха.

С тех пор прошли годы, и сегодня Вероника Васильевна — признанный профессионал. Освоила все типы кранов цеха, грамотно управляет мощными машинами, не допуская досадных простоев производства.

Продолжение на стр. 5 >

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!

Бодрягина Ирина Ярославовна,
машинист мостового крана ЭСПЦ №2

— С уверенностью могу сказать, что металлургия у меня в крови. Моя семейная династия металлургов насчитывает уже около 1300 лет. С малых лет я слышала от родителей рассказы о заводе, о стали, о том, как ее варят, как разливают.

Наш завод — одно из крупнейших предприятий города, пространство, полное жизни и энергии, и я мечтала стать частью этого удивительного мира, — говорит Ирина.

— С детства меня тянуло к технике. Двухколесный транспорт — моя первая любовь. Затем появился личный автомобиль. Мне хотелось познать все больше и

больше техники. И вот — мостовой кран! Управлять этой громадиной, поднимающей тонны веса, безумно увлекательно! Это как парить в небесах, только над цехом. Безусловно, работа требует колоссальной ответственности и сосредоточенности, но я люблю этот адреналин.

Для меня работа на ЗМЗ — это не просто трудовые будни, но и участие в спортивных мероприятиях, а также общение с дружным коллективом.

Тем, кто планирует или только начинает работать на заводе, я скажу: «Не бойтесь открывать новое, ищите своё призвание! Металлургия полна захватывающих возможностей!»

Дубова Екатерина Владимировна,
машинист крана ТКЦ

Жизнь Екатерины — это синтез стали и движения, а профессия требует высокой концентрации и ответственности. Однако, несмотря на напряженный график и физическую нагрузку на работе, ее душа наполнена страстью к спорту, а тело — неиссякаемым источником энергии и выносливости.

Екатерина — лыжница с восьми лет, она не просто любитель, а мастер спорта по лыжным гонкам, что говорит о высоком уровне её подготовки. Путь в мир спорта ей показал отец, который с детства прививал ей любовь к активному образу жизни и физической культуре.

Екатерина активно участвует в беговых марафонах, и её имя стало известным в спортивных кругах. Спорт для неё — это не просто хобби, а стиль жизни.

— Спорт — это моя жизнь, каждое свое свободное утро я начинаю с пробежки в пять километров, — делится она. Зимой она предпочитает лыжи, а летом — бег и не предстает своей жизни без регулярных тренировок и покорения новых дистанций.

В этом году Екатерина приняла участие в VII Парижском по-

лумарафоне на дистанцию в 21 км. Кроме того, 29 сентября она участвовала в Челябинском марафоне на дистанции 10 км., где заняла 82 место среди 286 женщин в возрастной категории 18-39 лет. 5 октября новый вызов — забег «Слюдорудник» на 21 километр, где показала отличный результат — 5 место среди 18 участниц.

Для Екатерины это не просто соревнования, а возможность проверить свои силы.

— Для меня главное не победа, а преодоление себя, испытание собственной выносливости, — делится Екатерина.

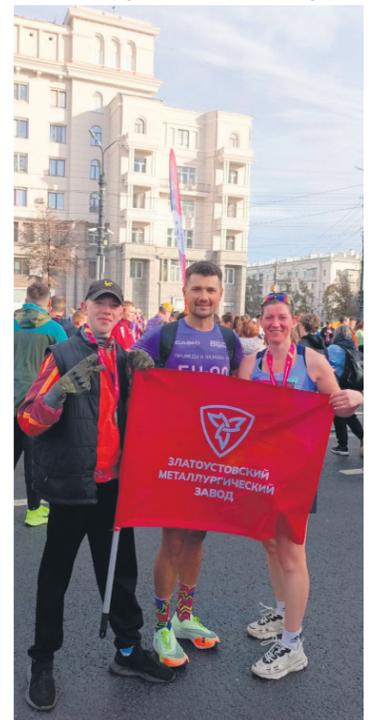
Она отмечает, что перед каждым марафоном повторяет себе: «Я смогу, я дойду до финиша!» Эта установка позволяет ей справляться с волнением и сосредоточиться на цели. Бывало, что она финишировала со слезами на глазах от усталости, но это лишь подтверждает, насколько важен для неё спорт и как сильно она к нему привязана.

Екатерину поддерживает сын Илья, который часто сопровождает маму на марафонах. — Он моя опора и вдохновение, — говорит Екатери-

на. — Знает, как я люблю спорт, и всегда поддерживает меня.

Екатерина — настоящий пример того, как можно успешно сочетать труд и спорт, достигая успеха в обеих сферах жизни, если действительно этого хочется.

Продолжение на стр. 5 >



**> Продолжение (начало на стр. 4)**

Человек она активный, умеет находить общий язык с людьми, что немаловажно: Барынина — общественный уполномоченный по охране труда. Ее обязанности — внимательно следить за соблюдением правил техники безопасности и принимать меры по устранению выявленных нарушений. Добросовестность и порядочность Вероники Васильевны ценят в коллективе.

За активное участие в общественной и социальной работе специалист награждена Почетной грамотой Собрания депутатов Златоустовского городского округа, Благодарственным письмом Главы Златоустовского городского округа. В нынешнем году ее кандидатуру на награждение одобрили в областном парламенте. Почетная грамота Законодательного Собрания добавилась в копилку наград обаятельной женщины и мастера своего дела.

— Мне было приятно до слез, — поделилась **Вероника Васильевна**. — Шикарный букет, аплодисменты, поздравления... Эмоции переполняли! Огромная благодарность руководству цеха, завода за внимание. В таком коллективе хочется работать и работать!

В эти сентябрьские дни чествовали металлургов не только на заводе. В администрации городского округа тепло приветствовали наших лучших наставников. Председатель Златоустовского Собрания депутатов Златоустовского городского округа А.М. Карюков и руководитель Совета ветеранов ЗГО Л.И. Ветошкина сердечно поздравили Александра Александровича Галыгина, работника второго электросталеплавильного цеха. Ему был вручен знак отличия Челябинского

областного совета ветеранов «Почетный наставник молодежи».

Сложно представить, сколько новичков прошли школу Галыгина — за плечами ветерана 45 лет стажа. На заводе Александр Александрович с 1980 года. Начинать в электросталеплавильном цехе №3 машинистом крана металлургического производства. С 1984 года работал каменщиком, монтажником, а с 1999 года — огнеупорщик в электросталеплавильном цехе №2. Специалист, имеющий обширные и глубокие знания по профессии, выполняет самые сложные задачи. Работу по ремонту печей и сталеразливочных ковшей печного пролета выполняет с предельной внимательностью, ответственностью и соблюдением техники безопасности, чему и учит молодых работников. Своим личным примером помогает развивать у молодых работников не только профессиональные качества, но и личностные, которые помогают им быстро адаптироваться в коллективе. По итогам работы за 2023 год Александр Александрович признан лучшим наставником в электросталеплавильном цехе №2.

Несмотря на возраст, ветеран работает с полной отдачей и не зря пользуется заслуженным уважением в коллективе. За высокие производственные показатели и безупречный труд не раз поощрялся руководством цеха и завода. В 1994 году за трудовые заслуги и многолетний труд Александру Александровичу присвоено почетное звание «Заслуженный строитель Российской Федерации».

За личный вклад в наставничество награждена и Разалия Фа-

зыльяновна Султанова. В 1986 году на заводе еще работал цех столовых приборов. Сюда и отправили из отдела кадров девушку из башкирского села. Но с дружным, в основном женским, коллективом пришлось расстаться — цех закрыли. В 1996-м Разалия была принята на должность шлифовщика металлографического контроля в центральную заводскую лабо-

раторию. Здесь работает и по сей день. Теперь она одна из самых компетентных, квалифицированных специалистов в области обработки поверхности металлографических шлифов для проведения микроанализа металла. Большой опыт помогает не только самой успешно выполнять работу, но и передавать знания молодым. Терпеливо обучает — ведь у каждого

свои способности — азам профессии, помогает раскрыть потенциал и достичь высоких результатов. По итогам работы за минувший год Разалия Фазыльяновна признана лучшим наставником отделения испытаний и контроля центральной заводской лаборатории.

Уважение, которым пользуется в коллективе Разалия Фазыльяновна, основано на признании ее профессионального опыта и заслуг.

**Ширшиков Алексей Михайлович,
старший разливщик стали
разливочного пролета ЭСПЦ №3****> Продолжение (начало на стр. 4)**

— Когда я был еще ребенком, наблюдал, как строится наш цех, — вспоминает **Алексей Михайлович**. — Мои родители тогда работали в ТКЦ, и я решил посвятить себя заводской жизни.

После службы в армии Алексей Михайлович пришел на завод. Он планировал устроиться на участок ЭШП или ВДП, но судьба привела его на участок разливки стали. «Я втянулся, — говорит он с улыбкой, — теперь не представляю свою жизнь без этого».

Более 50 лет Алексей Михайлович трудится на заводе, оставаясь верным своему делу. За эти годы он стал истинным мастером своего дела, которого высоко ценят в коллективе. Познав все тонкости профессии, он делится эффективными методами работы и охотно передает свои навыки молодежи.

— В металлургии опыт — это

главное, — подчеркивает он. — Работа разливщиком стали требует серьезного подхода. К открытому металлу нужно привыкнуть. Все отработано годами, главное вникать в процесс и следовать требованиям инструкции, и хорошая физическая подготовка тоже важна. «Завод — это моя жизнь», — признается он. Об этом свидетельствует и то, что сын Алексея Михайловича трудится вместе с ним на участке разливки стали ЭСПЦ №3, продолжая традиции семейного дела.

За время работы Алексей Михайлович неоднократно отмечен благодарностями от руководства предприятия и государственных ведомств за добросовестный и многолетний труд.

Его история — это не только рассказ о профессионализме, но и о любви к своему делу, которое объединяет семью и поколения.

**Карташов Сергей Александрович,
электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования ТКЦ**

Сергей пришел работать на завод сразу после окончания металлургического техникума и вот уже 26 лет является незаменимым специалистом.

— Это моя профессия, — говорит Сергей. — Я выбрал ее сразу, еще в детстве, глядя на отца, который работал слесарем КИПиА в ЦЛАП. Мама тоже работала на заводе медиком, а теперь жена работает электромонтером в цехе сетей и подстанций.

В его семье работа на заводе — это образ жизни, традиция, передающаяся из поколения в поколение. Даже его дедушка в военные годы работал на завод в первом мартене.

За время работы Сергей Алек-

сандрович в совершенстве овладел профессией, освоил ремонт и техническое обслуживание всего оборудования цеха. Его вдумчивость, скрупулезность, а порой, и творческий подход помогают ему решать сложные технические задачи.

Благодаря добросовестному отношению к работе, порядочности и отзывчивости, Сергей Александрович пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. За многолетний и добросовестный труд он награжден Благодарностью Губернатора Челябинской области и Почетной грамотой Собрания депутатов ЗГО.

Сергей Александрович Карташов — это настоящий человек дела. Он любит свою работу, с эн-

тузиазмом обучает молодежь и всегда готов прийти на помощь. Пример того, как преданность профессии и трудолюбие могут привести к успеху. Он не только опытный электромонтер, но и прекрасный семьянин — заботливый и надежный.

Наши работники — это истинное богатство предприятия, это опытные мастера, заводские династии, молодые энтузиасты и просто люди, влюбленные в свое дело.

Мы хотим, чтобы каждый из них был узнаваем и уважаем. Поэтому мы ведем рубрику «Твои люди, завод», где рассказываем о наших сотрудниках и их историях.

Мы показываем лицо металлургии, которое не всегда видно за агрегатами и станками, но которое является самым главным и важным — это лицо человека, влюбленного в свое дело.

ЧИТАЙТЕ
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
В ВКОНТАКТЕ



АКТУАЛЬНО

В КАДРЕ — КАДРЫ

О том, как не потерять специалистов и вырастить новых — в интервью с Натальей Александровной Невраевой, директором по персоналу



— Последние два года стали настоящим испытанием для рынка труда. Глобальные изменения в экономике, вызванные геополитической ситуацией, пандемией, а также демографическая «яма» 1990-х привели к серьезной нехватке кадров. Сегодня практически каждое предприятие сталкивается с трудностями в поиске квалифицированных специалистов. Наталья Александровна, как эта ситуация отражается на кадровой политике нашего предприятия?

— Дефицит кадров — это серьезный вызов, который требует от нас пересмотра традиционных подходов к кадровой политике. В новых реалиях основным приоритетом становится не поиск новых сотрудников, а удержание имею-

щегося персонала, его развитие и обучение. Мы стремимся повысить уровень благополучия работников и укрепить их лояльность к предприятию. Именно поэтому мы активно реализуем ряд программ, направленных на решение вопроса кадрового обеспечения производства.

— Расскажите, пожалуйста, о деятельности по развитию персонала подробнее.

— На предприятии действует программа целевого обучения работников по профильным специальностям в высших учебных заведениях. Это позволяет не только повысить квалификацию работников, но и сформировать кадровый резерв, готовый оперативно закрыть возникающие вакансии. Системно организовано обучение

сотрудников как по обеспечению обязательными навыками и умениями, так и по получению дополнительных компетенций. С этого года используем новый формат для повышения квалификации, с помощью информационного ресурса образовательной системы предоставлена доступность обучения большему числу работников. Такой подход, с одной стороны, гарантирует предприятию стабильность и оперативное решение кадровых проблем, а с другой — позволяет работникам реализовывать свой потенциал, получить новые знания и навыки.

— Чтобы потенциальный работник сделал выбор в пользу Златоустовского металлургического завода, нужна убедительная мотивация. Чем привлекательно сегодня предприятие?

— Для повышения уровня привлекательности для работников значительно расширены социальные программы. С начала этого года предприятие производит компенсацию стоимости питания в рабочее время. Для работников с детьми дошкольного возраста предусмотрена компенсация стоимости за содержание детей в детских садах, что позволяет снизить финансовую нагрузку на родителей. Особое внимание уделяется иногородним работникам, которым предприятие предоставляет компенсацию за аренду жилья. Молодым людям, окончившим учебные заведения, а также трудоустроившимся после службы в армии, выплачиваются «подъемные», что позволяет им быстрее адаптироваться и начать свою профессиональную карьеру с уверенностью.

Для укрепления и сохранения

здоровья работников действует программа добровольного медицинского страхования, работникам предоставлена возможность получить качественные медицинские услуги оперативно и без существенных финансовых затрат. Не менее важна и новая программа, начавшаяся в октябре, по санаторно-курортному оздоровлению работников. Она распространяется на занятых во вредных условиях труда, которым по результатам периодического медицинского осмотра это необходимо, и работников предпенсионного и пенсионного возрастов. Продолжают действовать все ранее утвержденные программы и мероприятия по дополнительной социальной защищенности сотрудников.

— Наталья Александровна, готовы ли принимать на работу соискателей, которых раньше отсеивали из-за недостаточной квалификации?

— Да, в ситуации дефицита кадров приходится менять требования к соискателям работы, рассматривать кандидатов, не дотягивающих до определенных требований. Для таких работников на предприятии проводим обучение рабочей профессии в учебном центре и обязательно закрепляем наставника из числа опытных сотрудников. Программа наставничества очень хорошо зарекомендовала себя, с ее помощью вновь принятые работники получают необходимые профессиональные навыки и знания по профессии непосредственно на рабочем месте в сжатые сроки, быстрее проходит

процесс адаптации новичков в трудовом коллективе.

— Молодежь, окончившая учебные заведения, стала одним из ключевых источников, способствующих закрытию вакансий. Какие шаги предпринимаются для её привлечения на завод?

— Работа с молодежью — тоже одно из приоритетных направлений нашей кадровой политики. Для привлечения молодых работников мы активно сотрудничаем с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования, которые на предприятии проходят практику и уже во время обучения на последних курсах желающие трудоустроиваются к нам. Под руководством опытных наставников они осваивают реальные производственные процессы и закрепляют теоретические знания, полученные в учебных заведениях.

Также мы предлагаем возможность студентам поработать на заводе в летний период в качестве сезонных сотрудников. Молодые работники — наш кадровый резерв, и мы ставим перед собой задачу: сделать наше предприятие привлекательным для них. На молодых работников распространяются все социальные и образовательные программы предприятия.

Выпускники и студенты, прошедшие практику на нашем предприятии, остаются работать на заводе. Это говорит о том, что мы на правильном пути, будем и дальше развивать нашу стратегию привлечения молодых работников.

— Спасибо, Наталья Александровна, за беседу.

РАБОТА ЕСТЬ!

Студентам ЗТТиЭ рассказали о перспективах

Трудоустройство выпускников — актуальная тема для многих образовательных организаций. Не исключение и Златоустовский техникум технологий и экономики.

8 октября в технологическом отделении техникума состоялась встреча генерального директора С.А. Марченко и руководителей основных цехов со студентами выпускных курсов по специальностям

«Металлургия черных металлов», «Обработка металлов давлением» и других технических направлений. ООО «Златоустовский металлургический завод» является одним из ведущих промышленных партнеров проекта «Профессионалитет» по кластеру «Металлургия». В преддверии производственной практики учащимся рассказали о деятельности предприятия и перспективах его развития, кадровой

политике и социальных гарантиях для молодых специалистов, возможности для трудоустройства студентов.

С начала нового учебного года проведен целый ряд встреч со студентами ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ» первого и второго курсов, обучающимися по направлениям подготовки, востребованным на заводе. Представители дирекции по персоналу, руководители подразделений и

специалисты предприятия в общении со студентами подробно осветили условия работы на заводе и требования, которые предъявляются к будущим специалистам. Учащиеся интересовались возможностями для карьерного роста и развития, оплатой труда и социальными программами для сотрудников.

— Подобные встречи очень важны, так как они позволяют обе-

спечить студентов информацией о предложениях потенциальных работодателей, напрямую узнать об особенностях их будущей профессии и придать ребятам уверенности при решении проблемы будущего трудоустройства и самореализации, — отметила Татьяна Владимировна Золотарева, руководитель технологического отделения ЗТТиЭ.



РАЗДЕЛИЛИ ТРИУМФ

Металлурги поздравили «уралочек» с победой

Ватерполистки «Динамо-Уралочка» вновь стали чемпионками России, победив в первом чемпионате страны по мини водному поло. Южноуральская команда стала единственной, прошедшей весь турнир в Туапсе без поражений. Соревнования, в которых приняли участие восемь команд, проходили с 20 по 22 сентября. Златоуст пред-

ставили два состава «уралочек». В финале наши ватерполистки сражались с нижегородским «Буревестником» и уверенно выиграли со счетом 6:3. Теперь наши спортсменки — дважды чемпионы России!

Во Дворце культуры «Металлург» состоялась торжественная церемония чествования ватерпольного клуба «Уралочка». С по-

бедой ватерполисток и тренеров поздравили глава Златоустовского городского округа Олег Юрьевич Решетников, Генеральный директор Златоустовского металлургического завода Сергей Александрович Марченко, заместитель директора Златоустовского техникума технологий и экономики Наталья Викторовна Щербакова.



ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ МЕТАЛЛУРГОВ

Программа ДМС в действии



Корпоративная социальная программа «Добровольное медицинское страхование работников» (ДМС), запущенная в июне текущего года является весомой частью социальной политики предприятия, направленной на повышение качества жизни металлургов.

Программа ДМС предназначена для того, чтобы обеспечить работникам завода доступ к квалифицированной медицинской помощи сверх территориальных программ обязательного медицинского страхования.

— Здоровье — это самая важная ценность, и мы делаем все возможное, чтобы наши работники чувствовали себя уверенно, защищенно и не беспокоились о финансовых затратах на его сохранение, — подчеркнул Генеральный директор завода Сергей Александрович Марченко.

Как работает программа ДМС? Металлурги имеют возможность получить медицинскую помощь сверх территориальных программ обязательного медицинского страхования. Это означает, что они могут обращаться к узким специалистам, проходить допол-

нительные обследования, лечиться в различных медицинских учреждениях, с которыми страховой компанией заключены договоры.

Размеры финансового обеспечения определяются в зависимости от сложности страхового случая, частоты и длительности предшествующих периодов временной нетрудоспособности, материального положения работника, стажа работы, наличия дисциплинарных взысканий и др. Покрытие стоимости медицинских услуг может быть полным или лимитированным.

— Я очень доволен программой ДМС, — рассказывает М.А. Кузин, мастер участка зачистки металла прокатного цеха №1. — В нашем городе давние проблемы с приёмом узких специалистов, поэтому, находясь на больничном, решил обратиться за помощью на платной основе. В медицинском учреждении мне назначили дорогостоящие лекарства, дал рекомендации лечащий врач. Лечебные препараты необходимо принимать длительный период времени, что ощутимо скажется на материальном состоянии моей семьи. На сменно-встречных собраниях нам рассказывали о программе ДМС для сотрудников завода, вот я и позвонил в отдел социального развития, пришёл в третий кабинет в отделе кадров и заполнил заявление. Буквально через пару дней комиссия по социальному страхованию одобрила его. Уже на третий день мне позвонили сотрудники отдела социального развития и сообщили, что гарантийное письмо на получение лекарств направлено. За счёт средств по договору о ДМС мне выдали в аптеке лекарственные препараты на весь

курс лечения. Я благодарен своему работодателю и признателен за принятие программы, которая помогла мне в критической ситуации. Всё было сделано в кратчайшие сроки и для моего здоровья, безусловно, вовремя. Спасибо!

В сентябре столкнулся с серьёзной проблемой слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике лаборатории средств измерений ЦЛАП.

— У меня возникли острые боли в пояснице, — рассказал О.В. Шаров, — зная о действующей программе ДМС на нашем заводе, с направлением от врача и рекомендациями я пришел в отдел кадров и написал заявление. На следующий день мне позвонили и сообщили дату, место и время прохождения МРТ. Это было невероятно удобно и быстро!

После успешного прохождения МРТ мне рекомендовали повторный прием у невролога. Врач выписал рецепты на дорогостоящие уколы и лекарства. Я сразу же заехал в отдел социального развития, отдал рецепты и на следующий день смог получить лекарства в аптеке. Поражен тем, как быстро все прошло. Сотрудники отдела оказали мне огромную помощь. Я не ожидал, что процесс получения медицинской помощи может быть таким легким и быстрым. Хочу поблагодарить руководство завода за заботу о рабочих. Программа ДМС, действительно, стала большой подмогой для нас, работников. Благодаря ей мы можем получать необходимую медицинскую помощь без лишних затрат и задержек. Чувствуется забота администрации предприятия и понимание того, что если возникают проблемы

со здоровьем, нам обязательно помогут! Эта программа работает, и она может значительно облегчить нашу жизнь в трудные моменты.

С момента действия программы ДМС за медицинскими услугами обратились уже 99 человек. Кроме дорогостоящих обследований и получения лекарств, в рамках программы работники вакцинируются от заболевания пневмококковой инфекцией и обеспечиваются санаторно-курортным оздоровлением.

— Каждый случай индивидуальный, специалисты отдела всегда готовы помочь с подготовкой необходимых документов, ответить на любые вопросы и сделать все возможное, чтобы облегчить процесс получения помощи. Программа ДМС — это реальная помощь нашим сотрудникам, — подчеркивает Т.Н. Чистякова, начальник отдела развития персонала.

Напоминаем: оказание помощи по ДМС возможно строго по медицинским показаниям. У работника должно быть медицинское заключение (направление, справки, выписки, рецепты и т.п.) от врача и должна отсутствовать возможность получить медуслуги по обязательному медицинскому страхованию. Длительный срок ожидания услуг по ОМС тоже может стать поводом для обращения в заводскую комиссию.

Перечисленные документы необходимо приложить к заявлению о предоставлении медицинской помощи по программе ДМС на имя председателя комиссии. Обращаться нужно в отдел социального развития (кабинет №3 в отделе кадров завода). Телефоны для консультаций по вопросам ДМС: 69-75-87, 69-68-75.

ВЕРНЫЙ ХОД

Завод поддержал проведение шахматного турнира

В воскресный день, 29 сентября, во Дворце культуры «Металлург» было многолюдно — златоустовцы-шахматисты встречали любителей и профессионалов тихих баталий из Миасса. Турнир между городами-соседями зародился в 1975 году и продолжает жить и радовать всех приверженцев интеллектуального спорта. Соревнования города принимают поочередно — год в Златоусте, следующий в Миассе. Нынче шанс завоевать чемпионский титул выпал городу крылатого коня.

На церемонии открытия участников турнира приветствовали представители администрации округа, председатель шахматной Федерации ЗГО В.Н. Фомин, главный судья турнира, руководитель шахматного клуба при ЗТТИЭ А.Н. Афанасьев, Р.О. Галин, возглавляющий шахматную федерацию Миасского городского округа. От лица металлургов поздравила собравшихся Александра Михайловна Мишуткина, заместитель директора по персоналу ООО «ЗМЗ»:

— Сегодня мы собрались здесь, чтобы открыть очередной шахматный турнир. Он проводится ежегодно между командами Златоуста и Миасса. Это говорит о том, что в наших городах не только развиваются, но и бережно хранятся шахматные традиции. Сегодня в острой

напряженной борьбе вам предстоит доказать преданность игре, проявить незаурядное мастерство, доказать, что именно ваша команда является сильнейшей. От лица Златоустовского металлургического завода и от себя лично желаю вам успехов за шахматными досками, интересных партий, положительных эмоций. Пусть победит сильнейший!

Регламент турнира предполагал два тура с переменой цвета фигур. С 2022 года матчи проводятся при 30 участниках с каждой стороны: 20 мужчин, две женщины, пять юношей, три девушки. Дается 25 минут на партию с добавлением 10 секунд на каждый ход, начиная с первого.

...После сигнала шахматисты склонили головы над черно-белыми досками. За третьей — работник термокалывровочного цеха Антон Валерьевич Антоновский. Он с детства увлекался шахматами и в 1999 году стал чемпионом города. Соперник ему достался серьезный — неоднократный чемпион Миасса Александр Кондрин. Тем не менее противостояние закончилось ничьей в обеих партиях.

Два очка принес сборной Златоуста ветеран нашего завода Шарифулла Юсупович Юсупов. Он отметил 86-летие, но до сих пор мартеновец, неоднократный чемпион города играет отлично.

Партии с Петром Малиновским металлург завершил убедительной победой. К сожалению, не смог принять участие в соревнованиях еще один мартеновец — Николай Иванович Коваленко. Зато достойно выступил его внук — Сергей Кузнецов, неоднократный чемпион Челябинской области.

Шахматные традиции в городе, где вырос двенадцатый чемпион мира Анатолий Карпов, уверенно продолжает молодежь. На турнире за команду Златоуста на первой доске играл студент Златоустовского техникума технологий и экономики, международный мастер спорта ФИДЕ, мастер спорта России — Ярослав Ремизов, на второй — выпускник ЗТТИЭ, кандидат в мастера спорта по шахматам — Иван Морозов. За нашу сборную играла 12-летняя школьница, кандидат в мастера спорта по шахматам — Вероника Ворона.

Товарищеский матч между сборными командами шахматистов завершился со счётом 36:24 в пользу команды Златоуста! Подарки для юных и взрослых участников турнира приготовил наш завод, всегда поддерживающий спортивные мероприятия.

— Нынешний турнир стал настоящим праздником для шахматистов во многом благодаря Златоустовскому металлургическому заводу. Заводчане относятся к нам,

шахматистам, настолько добро, внимательно! Огромное спасибо генеральному директору Сергею Александровичу Марченко за призы, подарки детям. Завод наградил нашу команду сертификатами, на которые мы приобретем электронные часы и шахматы. Их немножко не хватает для больших турниров. Приглашаю металлургов в наш

клуб, будем рады! — отозвался на событие Александр Николаевич Афанасьев.

Гости нашего города отметили хорошую организацию мероприятия, доброжелательность хозяев и выразили надежду на дальнейшее спортивное сотрудничество. Следующий юбилейный турнир состоится в Миассе.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

В рамках реализации программы диспансеризации, начиная с 15 октября и далее каждый вторник в течение октября и ноября в заводском здравпункте (прокатный цех № 3) будет организовано

проведение лабораторных и инструментальных исследований (ЭКГ, развернутый анализ крови (биохимия), измерение артериального давления и сатурации, спирометрия).

Прохождение исследований только по предварительной записи. Запись по тел. 69-68-75.

При себе иметь паспорт, СНИЛС, полис ОМС, результат флюорографии и для женщин — справку об

осмотре гинекологом. Сдача крови на анализ производится натощак.

Посещение здравпункта для диспансеризации в рабочее время осуществляется по согласованию с непосредственным руководителем и при наличии производственной возможности.



О САМОМ РАЗНОМ «КРОСС НАЦИИ - 2024»: МЕТАЛЛУРГИ ПОБЕЖДАЮТ!



21 сентября в России состоялось одно из самых ярких и масштабных спортивных событий — Всероссийский день бега «Кросс нации – 2024». Праздник для всех, кто любит спорт и активный образ жизни.

Сотрудники Златоустовского металлургического завода не остались в стороне. Они приняли участие в этом увлекательном ме-

роприятии, продемонстрировав свою силу, выносливость и любовь к спорту.

— Я бегу впервые, — рассказывает Д.С. Тарасова, заместитель председателя профсоюзной организации предприятия, занявшая почетное третье место в пробеге им. С. Грицевца среди женщин 21 года и старше. — «Кросс нации» —

это не просто соревнования, но и прекрасная возможность провести время на свежем воздухе с семьей, пообщаться с коллегами и почувствовать себя частью большого спортивного движения.

— Очень рада, что заняла четвертое место в пробеге, — говорит Д.М. Ладыгина, машинист крана металлургического производства ЭСПЦ №3. — Заводчане пришли с семьями. Моему пятилетнему сыну Данилу очень понравилось, общий массовый забег бежал с нами всю дистанцию без перерыва, что меня очень порадовало и удивило.

Многие на нашем «стальном» заводе находят время для спорта и ведут здоровый образ жизни.

— «Кросс нации» — отличная возможность показать свою силу духа и физические способности, с пользой для здоровья провести время, — добавляет М.В. Усанов, специалист по социальным программам отдела развития персонала. — Я горжусь коллегами, которые в очередной раз доказали, что металлурги — это не только отличные работники, но и настоящие спортсмены!

ПОМОГЛИ ПРИРОДЕ

Акцию в горах провели волонтеры-металлурги



Неизменны времена года, и также неизменно на протяжении восьми лет помощь национальному парку «Таганай» оказывают волонтеры — члены профсоюза Златоустовского металлургического завода.

В предыдущие годы они ежегодно облагораживали лесную территорию национального парка, помогая восстанавливать участки леса, пострадавшие от пожаров, занимались озеленением хвойных молодых посадок.

В этом году в пору золотой осени работники цеха ремонта металлургического оборудования, центральной заводской лаборатории, отдела технического контроля, третьего электросталеплавильного и термокалывочного цехов, центральной лаборатории автоматизации производства оказали помощь НП «Таганай», убрав мусор и обновив маркировку на экологической тропе до Каменной реки. Ребята взяли с собой мешки и перчатки и очистили от мусора 13 километров одного из популярных туристических маршрутов Таганая — от Центральной усадьбы через Тешин язык до стоянки «Веселый ключ».

— Администрация парка выдала нам баллончики с краской и трафареты. Краску наносили по ГОСТовским размерам, в два цвета — синий и белый. Белым на Таганая маркируют все маршруты, а синий отличает этот маршрут от других. Тропа новая, действует четыре года, поэтому важно, чтобы она имела свежую, яркую разметку, — рассказала Дарья Тарасова, заместитель председателя профсоюзной организации ЭМЗ.

За время волонтерской работы металлурги обсудили и дела производственные, и профсоюзные.

Администрация нацпарка выразила благодарность металлургам за доброе дело и вручила им памятные сувениры.



Дмитрий Водолеев, много лет проработавший в ЭСПЦ №2, сейчас находится на передовой, участвует в специальной военной операции.

Сослуживец Дмитрия с позывным «Поэт» посвятил ему стихи, в которых отразил его силу духа, решимость и твердый характер.

Сталевар из Златоуста, Брат окопный Димка «Вал», Крепче стали этот парень Тихий скромный экстремал.

Он бывал там где так жарко, Где рекой течёт металл! От таких ребят много Тут никто не ожидал!

Он водитель, он разведчик, За него мы все горой! И в моторе все в порядке, И вот также с головой!

Пролезает, прорывает, Пробирается как ртуть! Это наш железный парень Выбрал честный тяжкий путь!

Я в разведку лишь мечтаю, Уж который раз попасть, Там моя стезя родная, Там опасность прямо страсть!

Только «Соболь» утверждает, Что я слишком шептунной, И в разведку не пускает Наш комбат меня ногой...

А у «Вала» все нормально, Он спокоен как всегда, Резкий, ловкий в маскировке — С ним и горе не беда.

Ты, браток, пойдешь, побрейся! Волоски пересчитай, Сколько сделал Димка рейсов Боевых в передний край.

Посидим с ним, потолкуем Тихо вечером вдвоём, Слава Господу, что живы, И судьбину матернём.

Позывной «Поэт» для Димки «Вала»!

Объявляется сбор гуманитарной помощи! Готовится к отправке очередной гуманитарный груз в зону СВО.

Для оказания помощи военнослужащим необходимы:

— одежда (нательное белье, носки летние и утепленные, термобелье, толстовки утепленные, шапки, рабочие перчатки);

— медикаменты (комплект мед. перевязочных и кровоостанавливающих средств «ГеоМед»);

— саморезы, шуруповерты, молотки, бензопилы, сварочный аппарат, газовые баллоны, перфораторы, спальные мешки, генераторы дизельные 3-5 кВт, источники бесперебойного питания (мощностью 800 Вт).

Можно оказать помощь деньгами, на которые будет произведен закуп необходимого.

Сбор производится в отделе кадров, кабинет 3, до 30 октября 2024г., тел. 69-68-75.

5 октября на улице 3-я Гурьевская в Златоусте произошел серьезный пожар. Без жилья и без какого-либо имущества осталась семья пенсионеров Мокрушиных. Глава семьи всю жизнь проработал на заводе. Их сын Павел Леонидович Ермишов работает в ЭСПЦ №3. Оба сына в настоящее время служат в вооруженных силах и защищают нашу страну.

Материальный ущерб для пострадавших — это нелегкое испытание. Погорельцам тяжело в одиночку справиться со своей бедой. Люди нуждаются в предметах первой необходимости.

Не оставайтесь безучастными к чужой беде, помогите пострадавшим.

Денежные средства вы можете перечислить по номерам телефонов:

+ (965) 855-65-18 (Сбербанк, Тинькофф) Ермишов Павел Леонидович.

+7(908)046-65-56 (Почта Банк) Мокрушина (Ермишова) Ольга Васильевна;

+7(912)771-51-90 (Сбербанк) Мокрушин Анатолий Петрович;

Любая ваша помощь очень важна!



НАБОР НА ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИИ:

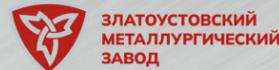
✓ **МАШИНИСТ КРАНА**
с последующим
трудоустройством

**НА ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ
выплачивается
СТИПЕНДИЯ**

🏠 **ОТДЕЛ КАДРОВ**

89124015675 | 69 69 30 | 89821130937

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР | 89068616379 | ok@zmk.ru



ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

- 🔹 **ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ** зарплата от 60 тыс.руб.
- 🔹 **ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИИ В, С** зарплата от 55 тыс.руб.
- 🔹 **ТОКАРЕЙ, ФРЕЗЕРОВЩИКОВ** зарплата от 80 тыс.руб.
- 🔹 **ПОДРУЧНЫХ СТАЛЕВАРА** зарплата от 70 тыс.руб.
- 🔹 **ОПЕРАТОРОВ ОБДИРОЧНЫХ СТАНКОВ** зарплата от 85 тыс.руб.
- 🔹 **РАБОЧИХ ДРУГИХ ПРОФЕССИЙ** зарплата от 50 до 100 тыс.руб.

ОБУЧЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

8 912 401 56 75

🏠 **Отдел кадров, ул. К. Маркса, 65**

ПОДПИСКА-2025

Для оформления бесплатной подписки на газету «Златоустовский металлург» пенсионерам необходимо обратиться по тел.: 69-77-55 (пн.-пт.) или предоставить по электронной почте media@zmk.ru следующую информацию о подписчике: ФИО, дата рождения, последнее место работы на ЭМЗ перед уходом на заслуженный отдых, адрес для доставки газеты и почтовый индекс.



В Храме-часовне во имя Дмитрия Донского с 11 октября возобновляется проведение молебнов, каждую пятницу с 12-00 до 13-00 час.

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ поздравляют с юбилеем Татьяну Владимировну Воробьеву, Ольгу Михайловну Сакалиц.

Совет ветеранов металлургического района сердечно поздравляет с юбилеем Аллу Васильевну Петрову, Татьяну Борисовну Фелову, Альбину Хуснетдинову Хажиеву, Санию Харисовну Кашапову, Валентину Александровну Танцыреву, Вячеслава Михайловича Фирюлина, Анну Михайловну Тетерину, Виталия Сергеевича Кухнова, Лидию Николаевну Куш, Алевтину Николаевну Зюсько, Галину Ивановну Шабардину, Антонину Гавриловну Токареву, Тамару Ивановну Волкову.