



20 июня 2025 года | №6 (7880)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

» СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



НАШ ОБЩИЙ ПРАЗДНИК.
В ЧЕСТЬ ДНЯ РОЖДЕНИЯ ЗАВОДА
НАГРАЖДЕННЫ ЛУЧШИЕ

стр. 1-2 >



ИСТОРИИ ВЕХИ.
ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ ОТМЕТИЛИ
СРАЗУ ТРИ ЦЕХА

стр. 2-3 >



ВАЖНАЯ СФЕРА.
ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ
ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

стр. 4 >



ЛЕТО ДЛЯ РЕМОНТОВ.
НОВОСТИ ИЗ ЦЕХОВ

стр. 5-6 >



ВСЕГДА ГОТОВЫ!
ЗАВОДЧАНЕ СДАЛИ
НОРМЫ КОМПЛЕКСА ГТО

стр. 8 >

ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ, ЗЛАТОУСТОВЦЫ!

Примите самые тёплые поздравления с одним из главных государственных праздников — Днем России!

Наше Отечество — сильное и независимое государство, прошедшее большой и трудный путь, чтобы стать могучей державой, твердо стоять на страже своих национальных интересов и уверенно шагать в будущее.

В этот день каждый из нас чувствует себя частицей великой страны. От нашего труда, инициативы и гражданской ответственности зависит то, какой будет Россия завтра. Только общими усилиями, при общественном со-

гласии и социальном партнерстве, мы добьемся высоких результатов.

Пусть над нашей Родиной простирается чистое мирное небо, светит солнце свободы, независимости, равенства и счастья! От всей души желаю вам добра, семейного благополучия, новых трудовых свершений, крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне, а нашей стране — стабильности и процветания!

С.А. Марченко,
генеральный директор
ООО «Златоустовский
металлургический завод»



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ СТО ДВАДЦАТЬ ТРЕТИЙ

22 мая Златоустовский металлургический завод отметил важную дату

26 мая состоялось торжественное мероприятие, посвященное 123-летию нашего предприятия. Исполняющий обязанности генерального директора Евгений Владимирович Крюков обратился к трудовому коллективу с теплыми словами поздравлений и пожеланиями дальнейших профессиональных успехов.

Продолжил поздравление заводчан заместитель главы Златоустовского городского округа по имуществу и финансам Артем Алексеевич Дьячков, подчеркнувший историческую значимость и важную роль завода в жизни города.

В этот особенный день по традиции чествовали лучших работников. Под аплодисменты Артем Алексеевич вручил Почетную грамоту главы Златоустовско-

го городского округа главному энергетiku предприятия Андрею Викторовичу Гускову. Благодарственными письмами награждены Сергей Петрович Агафонов, бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции прокатного цеха №1, Екатерина Александровна Абрамова, ведущий инженер по организации и нормированию труда заводоуправления, Наталья Павловна Коннова, шлифовщик термокалывочного цеха.

Перенял эстафету поздравлений депутат Собрания депутатов ЗГО Владимир Александрович Лубнин. Он отметил неразрывную связь завода и города и высоко оценил вклад металлургов в развитие социальной сферы округа. Владимир Александрович пожелал заводу дальнейшего процветания и выразил уверенность в его успешном будущем.

Почетными грамотами Собрания депутатов отмечен труд Светланы Анатольевны Новичихиной, ведущего специалиста по охране труда управления промышленной, экологической безопасности и охраны труда, Андрея Анатольевича Зеленцова, слесаря-ремонтника прокатного цеха №1.

Благодарственным письмом

Собрания депутатов награждены Анна Андреевна Захарова, начальник планово-экономического отдела заводоуправления, Ольга Владимировна Стах, контролер измерительных приборов и специального инструмента центральной лаборатории автоматизации производства, Василий Александрович Семерич, разлищик стали электросталеплавильного цеха №2.

...В нашем коллективе есть особенные люди — почётные, заслуженные работники. Их труд — пример настоящего профессионализма. Каждый из них внёс значительный вклад в развитие родного предприятия. Их знания и опыт стали надёжной опорой для многих преемников. Заводские награды вручил работникам исполняющий обязанности генерального директора Евгений Владимирович Крюков. Под громкие аплодисменты зала на сцену приглашались те, кто удостоен высшей награды предприятия — знака «Заслуженный работник ООО «ЗМЗ»: Виктор Александрович Никитин, слесарь-инструментальщик молотового цеха, Екатерина Ивановна Ковина, ведущий инженер отдела информационных технологий, Светлана Александровна Русанова, лаборант спектрального анализа центральной заводской лабо-

ратории, Наталья Владимировна Шаманская, распределитель работ прокатного цеха №3.

Знака «Почетный работник ООО «ЗМЗ» удостоены Елена Владимировна Алимкина, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования паросилового цеха, Андрей Николаевич Мухаметжанов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике центральной лаборатории автоматизации производства, Николай Яковлевич Кривошеев, оператор обдирочных станков термокалывочного цеха, Сергей Владимирович Саушкин, водитель автомобиля транспортного цеха, Нина Александровна Бобкова, контролер в производстве черных металлов отдела технического контроля.

Знаком «Лучший работник ООО «ЗМЗ» по праву отмечены Владислав Анатольевич Макаренко, нагреватель металла прокатного цеха №1, Максим Сергеевич Карпов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования электросталеплавильного цеха №2, Надежда Владимировна Соловьева, электромонтер по обслуживанию подстанций цеха сетей и подстанций, Ольга Сергеевна Кнутова, резчик на пилах, ножовках и станках цеха ремонта металлургического оборудования, Ростислав Владимирович Юровский, токарь-расточник электросталеплавильного цеха №3.

Поздравления, рукопожатия, памятные фотографии — и вновь череда награждений. В этот день особое внимание было уделено наставничеству — давней и важной традиции на ЗМЗ. «Учитель живёт в своих учениках», — эта мудрая фраза как нельзя лучше отражает суть наставничества и его значение для будущего предприятия. Именно наставники, передавая свой опыт и знания молодым специалистам, обеспечивают непрерывность профессионального роста и сохраняют уникальные навыки, необходимые для производства высококачественной продукции.

Продолжение на стр. 2 >



ЭХО ПРАЗДНИКА

95 ЛЕТ В СТРОЮ

22 мая юбилей отметила Центральная заводская лаборатория



Начало «научному цеху» завода положено пуском небольшой химической экспресс-лаборатории при мартеновском цехе. С годами ЦЗЛ стала одной из первых лабораторий в металлургической отрасли страны, специализирующихся на проведении всестороннего контроля химического состава, структуры и свойств высоколегированных сталей и сплавов.

В настоящее время ЦЗЛ представляет собой современную научно-техническую базу предприятия. Коллектив лаборатории принимает активное участие в освоении технологии производства новых видов продукции и вносит огромный вклад в деятельность предприятия.

В преддверии юбилея, 21 мая, на рабочем собрании **заместитель директора по персоналу Александра Михайловна Мишуткина** от лица руководства и всего коллектива ЗМЗ поздравила подразделение с 95-летием:

— 95 лет — это значимая дата. Поздравляем от всей души с этим замечательным событием. Желаем крепкого здоровья, профессиональных успехов, энтузиазма, благополучия. Пусть славная история ЦЗЛ продолжится, ведь благодаря вашей работе мы уверены в надежности нашей металлопродукции!

Благодарственные письма ООО «ЗМЗ» «За большой личный вклад в обеспечении жизнедеятельности завода, добросовестное

исполнение трудовых обязанностей, а также в связи с празднованием 95-летия со дня основания ЦЗЛ» вручены: Елене Геннадьевне Ивчатовой, начальнику смены (в промышленности), Татьяне Викторовне Михайловой, мастеру участка экспресс-анализа, Светлане Юрьевне Назаровой, лаборанту химического анализа, лаборантам-металлографам: Наталье Владимировне Куликовой, Ирине Александровне Саломатиной, Татьяне Валентиновне Халиулиной, лаборантам спектрального анализа: Наталье Викторовне Шерстневой, Ирине Васильевне Стреленко, Римме Геннадьевне Исмаевой.

26 мая в торжественной обстановке Евгений Владимирович

Крюков, и.о. генерального директора завода, продолжил череду поздравлений и наград, вручив Почетные грамоты ООО «ЗМЗ» лучшим сотрудникам центральной заводской лаборатории. Среди них лаборант-металлограф Татьяна Владимировна Вертянкина. Ее зоркое око и умелые руки выявляют малейшие дефекты в структуре металла, обеспечивая его безупречное качество. Без самоотверженной работы механика цеха Петра Павловича Кондратьева невозможно представить бесперебойное функционирование сложнейшего оборудования лаборатории. Мастерство и оперативное реагирование электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Алексея Павловича Кобелева обеспечивают стабильную работу лаборатории, защищая ее от капризов электросети.

Заслуженная награда вручена и Галине Александровне Лапиной, лаборанту химического анализа, чья кропотливая и точная работа позволяет определять состав сплавов, обеспечивая соответствие продукции высоким стандартам.

95 лет — внушительный срок! Это годы кропотливого труда, значимых достижений и непрерывного поиска новых решений. В этот юбилейный год мы с гордостью говорим: пусть «научный цех» завода и дальше продолжает свою славную историю, принося неоценимую пользу предприятию и радуя своими новыми открытиями!

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ:
ДИНАСТИЯ САФОНОВЫХ

Трудовая династия Сафоновых, работников ООО «ЗМЗ», была награждена заместителем губернатора Челябинской области дипломом «За многолетний добросовестный труд, профессионализм и вклад в сохранение трудовых традиций».

Награждение было приурочено к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Общий трудовой стаж династии

Сафоновых на заводе составляет впечатляющие 286 лет, и эта цифра продолжает расти с каждым годом, ведь представители семьи и сегодня трудятся на благо родного предприятия.

Основателем династии стал Иван Петрович Дрыкин, чья трудовая биография началась в далеком 1940 году, в самое тяжелое для страны время.

Самоотверженный труд Ивана Петровича, его преданность заводу и стране были отмечены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне». Он проработал на ЗМЗ 35 лет, заложив прочный фундамент для будущих поколений металлургов.

Семейные трудовые традиции — это живая связь между прошлым, настоящим и будущим!



> Продолжение (начало на стр. 1)

Символично, что одним из первых, удостоенных Почетной грамоты ООО «ЗМЗ», стал Алексей Владимирович Драчев — кузнец на молотах и прессах молотового цеха. Он высококлассный специалист и талантливый наставник, который вкладывает душу в воспитание нового поколения металлургов. Его профессионализм и преданность делу были отмечены не только на родном заводе, но и на федеральном уровне, — портрет Алексея Владимировича помещен на Доску почета «Наставники России», что является заслуженным признанием его значительного вклада в развитие наставничества на предприятии и в стране.

Завершающим аккордом праздника стало вручение Почетных грамот ООО «ЗМЗ» десяти лучшим сотрудникам, чей вклад в развитие предприятия был отмечен особо. Этот торжественный момент был запечатлен на общей фотографии, которая теперь войдет в историю предприятия.

В финале церемонии были вручены Благодарственные письма ООО «ЗМЗ». Оценен вклад Светланы Александровны Козыревой, техника отдела главного механика заводоуправления, Ирины Альбертовны Швалёвой, мастера центральной заводской лаборатории, Татьяны Николаевны Бударовой, контролера в производстве черных металлов отдела технического контроля, Александра Александровича Новикова, мастера электросталеплавильного цеха №3, Ивана Михайловича Попова, подготавливателя сталеразливочных канав электросталеплавильного цеха №2, Натальи Владимировны Алтуховой, ведущего менеджера управления материально-технического снабжения.

123-й День рождения Златоустовского металлургического завода стал настоящим праздником, наполнившим сердца его работников гордостью за прошлое, уверенностью в настоящем и надеждой на будущее.

Глядя на людей, отмеченных

наградами и признанием, можно с уверенностью сказать: у Злато-

устовского металлургического завода впереди еще много славных

страниц истории, которые будут написаны его работниками.



Почетной грамотой ООО «ЗМЗ» награждены: С.А. Истомин, старший мастер электросталеплавильного цеха №2, Э.С. Ковина, шлифовщик термокалибровочного цеха, Е.А. Ларионов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования прокатного цеха №1, С.А. Волкова, кладовщик цеха подготовки производства, Т.Н. Журавлева, обработчик поверхностных пороков металла прокатного цеха №3, В.В. Матюшин, монтер пути транспортного цеха, М.С. Шаповалов, слесарь-ремонтник молотового цеха, О.В. Главатских, начальник отдела учета материально-производственных запасов и расчетов с контрагентами заводоуправления, Т.Н. Чистякова, начальник отдела социального развития заводоуправления, Я.Е. Першина, ведущий юрист заводоуправления.

ТОРЖЕСТВО

НАДЕЖНЫЙ РЕСУРС

О том, как живет небольшое подразделение, перед которым стоят немалые задачи, — интервью с его руководителем Сергеем Евгеньевичем Мещановым.

— Сергей Евгеньевич, Вы не один десяток лет работаете в цехе, от которого зависит жизнедеятельность и успешное функционирование всего предприятия. Какие изменения происходили в цехе в последние годы?

— История нашего цеха началась 1 июня 1935 года. В этот день на заводе был организован пароводный цех, ныне — паросиловой. С тех пор прошло 90 лет. Это для всех нас дата важная, позволяющая оглянуться назад и оценить сделанное. В недавнем прошлом я бы отметил как переломный 2022 год. Тогда произошли наиболее заметные изменения. Мы продолжили программу реконструкции всего теплового хозяйства завода. В рамках этого проекта построено четыре мини-котельные и начато строительство еще двух — водогрейной для ЭСПЦ №2 и большой паровой для обеспечения паром вакууматора этого цеха. Они были запущены в 2023 году.

Также начиная с 2022 года мы

ведем большую работу по замене трубопровода технической воды от водонасосной станции №7 до центра завода. Это одна нитка, затем возьмемся за вторую. Начатую программу, думаю, закончим в 2027 году. Руководство завода поддерживает наши планы, выделяются значительные средства.

Велась работа по замене устаревшего оборудования на более современное. На турбокомпрессорной станции поменяли ряд тиристорных возбудителей.

Особо доволен тем, что преобразование коснулось старой аккумуляторной станции для системы оперативного тока. Допотопная технология предполагала ручную заливку серной кислоты в 80 аккумуляторов. В 2024 году мы поставили на современной основе новую систему оперативного тока, к которой и подходить не требуется. Тем самым улучшили условия труда и добились безаварийной работы.

— Назовите, пожалуйста, основные задачи паросиловиков на ближайшее будущее.

— Продолжаем в нынешнем году программу по замене вентиляторов. Долго не могли подступить-

ся к решению вопроса по системе осушки воздуха. Содержащаяся в нем влага порождает немалые проблемы для трубопроводов, цехов завода, особенно зимой. Воздуха в это время года подается гораздо больше, чтобы трубы не замерзли. Руководство завода профинансировало эту программу, и в этом году мы должны поставить систему осушки воздуха на цехи завода. Замерзание в таких случаях возможно только при минус сорока градусах. И это не критично — трубу немного если и прихватит, то там влаги нет. Надеемся, что в октябре этого года запустим и в зиму войдем с современной системой. Это даст нам экономию на производстве воздуха. Если сейчас мы работаем двумя турбокомпрессорами, то зимой работаем тремя, а иногда и четвертый подключаем. Идем на такие затраты, чтобы обеспечить жизнедеятельность предприятия.

Мы не останавливаемся на достигнутом, думаем о мерах по повышению энергоэффективности. Готовим предложения, которые будут рассматриваться для включения в программу по капитальным вложениям на 2026 год.

— Паросиловой состоит из семи профильных участков. Изменилась ли его структура в связи с расширением зоны ответственности?

— К существующим добавился участок ремонта теплотехнического оборудования. В него входят все мини-котельные завода, которые мы построили с 2015 по 2023 год. Задача коллектива этого участка в зимний период — оперативное обслуживание котельных, в летний период — их ремонт.

— Чтобы поддерживать на уровне кадровый потенциал, мало одной интересной работы. Что меняется в цехе, чтобы добавить комфорта сотрудникам?

— Зарплата об условиях труда не сходит с повестки дня. С 2023 года руководство предприятия стало выделять финансовые средства на пластиковые окна. Сразу поменяли на двух объектах. В 2024 еще на нескольких участках появились современные стеклопакеты. Сегодня в щитовых помещениях аппаратчиков кислородной станции тоже меняем окна. Это практично, дает экономию тепла, добавляет комфорта людям.

В прошлом году в октябре мы выиграли конкурс по охране труда и купили микроволновки и 13 чайников. В этом году тоже намерены приобрести нужную бытовую технику. Специфика цеха такова, что люди не могут уйти с рабочего места в смену, которая длится 12 часов. Задача цеха — создать комфортные условия для приема пищи.

К юбилею цеха заказали большой баннер, который разместим над воротами цеха.

— Давайте назовем людей, которые вносят наиболее заметный вклад в развитие цеха.

— Сегодня коллектив цеха состоит из 135 человек. На участке по ремонту и обслуживанию межцеховых коммуникаций трудятся опытные рабочие — начальник участка Игорь Викторович Коротенко, слесарь-ремонтник Азат Фазылович Ахметшин, изолирующий на термоизоляции Александр

Чернов, газоэлектросварщик Николай Михайлович Филиппов.

На кислородной станции отлично работают аппаратчик Алексей Валерьевич Новожилов, Александр Львович Любимов.

Благодарностью заслуживают начальник компрессорного участка Сергей Малясов и его опытные сотрудники — машинист компрессорных установок Наталья Александровна Новикова и слесарь-ремонтник Юрий Николаевич Варганов.

Не могу не отметить своего заместителя Алексея Сергеевича Чиликова. Это моя правая рука, на которого всегда могу опереться. За его спиной уже солидный опыт и не убывает желание работать с полной отдачей на благо родного цеха.

Рад, что к юбилею цеха наши сотрудники награждены Почетными грамотами завода, многим объявлены благодарности.

— В юбилей особенно уместно вспомнить тех, кто стоял у истоков цеха, тех, кого принято называть «золотым фондом».

— Начну с моего учителя, самого главного наставника — Владимира Георгиевича Безрукова, работавшего заместителем главного энергетика завода. Это человек энциклопедических знаний в технической отрасли. Все понимал буквально на молекулярном уровне. Он мне многое дал, как и Галина Николаевна Воробьева, бывший начальник кислородной станции.

Низкий поклон нашим замечательным ветеранам — Николаю Васильевичу Дорофееву, Виктории Ивановне Цимбалюк, Евгению Антоновичу Косвинцеву, Любове Федоровне Косыревой. Мы их помним и желаем долгих активных лет жизни.

— Ваши пожелания родному цеху и людям, которые работают рядом с Вами.

— Пожелания традиционные: всем позитивного настроения, здоровья, семьям — благополучия, цеху — развития!

— Спасибо за беседу, Сергей Евгеньевич.



Почетные грамоты ООО «ЗМЗ» генеральный директор завода Сергей Александрович Марченко вручил: Е.В. Пережогой, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования, И.В. Аверкину, старшему мастеру по ремонту оборудования, А.Ф. Ахметшину, слесарю-ремонтнику, А.В. Новожилову, аппаратчику воздухоустройства.

С ЮБИЛЕЕМ, ЦПП!

Более полувека, а точнее 55 лет, отсчитывает свою историю цех подготовки производства завода. С момента основания в 70-х это небольшое подразделение играет важную роль в деятельности предприятия.

Цех по праву называют «артерией» завода, ведь именно здесь начинается движение сырья, материалов и оборудования, необходимых для создания конечной продукции. Ежемесячно через склады ЦПП проходит свыше тысячи тонн грузов, которые после тщательной приемки и учета распределяются по различным производственным подразделениям. Строгий входной контроль, как по количеству, так и по качеству поступающих товарно-материальных ценностей осуществляют работники ОТК. Своевременная и квалифицированная приемка, грамотное складирование, обеспечение сохранности и оперативная выдача в цехи — это те важнейшие функции, с которыми коллектив цеха подготовки производства успешно справляется на протяжении многих лет.

Почти три десятка преданных своему делу работников трудятся в подразделении: машинисты кранов, кладовщики, стропальщики, слесари-ремонтники, электромонтеры. С 2020 года коллектив возглавляет Сергей Алексеевич Кривопапов. Под его руководством цех демонстрирует стабильные результаты, поддерживая атмосферу взаимопомощи и высокой произ-

водственной дисциплины. В ЦПП царит дух товарищества, где каждый знает, что от его работы зависит ход заводских процессов. Исполнительность, ответственность и стремление сделать все, как можно лучше, — вот основные качества, объединяющие коллектив.

— Как театр начинается с вешалки, так завод — с ЦПП, — уверен Сергей Алексеевич. — Ведь именно через наши склады проходит всё: от гайки до станка, от спецодежды до сложнейшего оборудования. Наша задача — не просто принять и выдать, но и обеспечить строгий контроль по количеству и качеству, чтобы на производство поступало только лучшее.

Говоря о достижениях последних лет, руководитель выделяет успешное внедрение автоматизированной системы индивидуального учета работников завода по их данным, росту и размеру одежды. Благодаря штрихкодированию выдача спецодежды стала гораздо быстрее и удобнее. С этой же целью проведена масштабная реконструкция склада №5 «Спецодежда». К делу подошли основательно, переоснастив и увеличив складское помещение. Современный склад оснащен всей необходимой оргтехникой. Применение грузоподъемного механизма, такого как электророхля, позволило структурировать работу склада за счет мобильности погрузки и разгрузки.

Но главной ценностью ЦПП

были и остаются люди. Нынешний руководитель цеха в юбилейные дни с благодарностью вспоминает своих предшественников и наставников. Константин Борисович Соматов, коммерческий директор завода, в свое время инициировал разработку регламентов по обеспечению корректной приемки и учета ТМЦ. Под его руководством во избежание штрафных санкций были урегулированы вопросы контроля весового оборудования. Добрую память оставил о себе Борис Мингазович Шамсутдинов — начальник УМТС, а в дальнейшем начальник ЦПП. В начале 2000-х почти 130 человек трудились в цехе под руководством Валерия Николаевича Баранова — сурового, требовательного, но при этом невероятно ответственного человека.

— Это люди, которые лично для меня задали высокую планку профессионализма, — подчеркивает С.А. Кривопапов. — Сегодня, продолжая заложенные традиции, наш коллектив успешно справляется с возложенными обязанностями благодаря безупречному подходу к делу и умению работать в команде.

2 июня, в день знаменательного юбилея, коллектив ЦПП принимал поздравления от генерального директора завода С. А. Марченко.

— Цех подготовки производства — это отправная точка всей производственной цепи, своевременно обеспечивающая все подразделения необходимыми ресурсами. Именно поэтому цех очень важен

для предприятия, а работа каждого сотрудника очень ценна. — отметил Сергей Александрович.

Весь коллектив завода сердечно поздравляет работников и ветеранов цеха подготовки производства с 55-летием! Желаем всем крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи во всех начинаниях и новых трудовых свершений на благо предприятия. Пусть ваш труд всегда будет востребован, а коллектив

остается таким же дружным и профессиональным, как и прежде!

Приказом генерального директора ООО «ЗМЗ» С.А. Марченко за большой вклад в развитие и обеспечение жизнедеятельности завода, добросовестное исполнение трудовых обязанностей Почетной грамотой ООО «ЗМЗ» награждены работники ЦПП — А.Н. Качурин, старший мастер и Е.Н. Игольникова, старший кладовщик.





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

НАЦЕЛЕННЫ НА РЕЗУЛЬТАТ



В нынешнем номере газеты мы беседуем с Татьяной Дмитриевной Козыревой, директором по экономике и финансам ООО «ЗМЗ». С 2021 года под ее руководством находится сложная и ответственная сфера — организация всей экономико-финансовой деятельности предприятия. Задача Татьяны Дмитриевны не только обеспечивать выполнение плановых показателей, но и координировать работу подразделений для достижения максимальной эффективности, оптимизировать затраты и повышать прибыльность предприятия. Сегодня мы узнаем, как на практике реализуются эти задачи, какие методы управления используются, и какое видение будущего у одного из ключевых руководителей нашего предприятия.

— Татьяна Дмитриевна, расскажите, пожалуйста, о структуре дирекции по экономике и финансам и основных направлениях ее работы на заводе.

— Дирекция по экономике и финансам ООО «ЗМЗ» состоит из двух управлений: экономического и финансового. Экономическое управление отвечает за стратегическое и тактическое планирование, а также бюджетирование. В его состав входят: планово-экономический отдел, который занимается разработкой перспективных и текущих планов производства, а также анализом экономических показателей деятельности предприятия. Бюджетно-аналитический отдел осуществляет формирование и контроль исполнения бюджета, анализ отклонений фактических показателей от плановых и разработку мер по повышению эффективности использования ресурсов. Сметно-договорной отдел обеспечивает разработку и согласование смет на все виды ремонтов, а также участвует в подготовке и согласовании договоров с контрагентами. Отдел сопровождения государственных контрактов координирует работу по участию в государственных закупках, оформлению и исполнению государственных контрактов.

Финансовое управление — это отдел расчетно-финансовых операций, который осуществляет анализ финансово-хозяйственной деятельности, оперативное управление денежными потоками предприятия, участвует в согласовании договоров с контрагента-

ми, обеспечивает своевременное проведение расчетов с поставщиками, покупателями и другими контрагентами, а также контролирует соблюдение финансовой дисциплины.

— Каковы основные экономические и финансовые цели ООО «ЗМЗ» на ближайшее будущее?

— Главный приоритет в нашей экономической стратегии — это планирование и контроль прибыльности предприятия. Мы не просто стремимся к получению стабильной прибыли и держим под контролем рентабельность нашей деятельности, а постоянно работаем над оптимизацией производственных процессов, повышая их эффективность, внедряем современные технологии методы управления. В финансовом плане мы делаем акцент на устойчивость и прогнозируемость: важно обеспечить наличие достаточного объема денежных средств на счетах предприятия, чтобы своевременно и в полном объеме выполнять все платежи, предусмотренные законодательством и договорными обязательствами.

— Какие внешние и внутренние факторы оказывают наиболее существенное влияние на экономическую устойчивость и развитие предприятия в текущих условиях?

— В современных экономических реалиях на нас воздействует целый ряд факторов. Если говорить о внутренних, то преобладающим является обеспеченность рабочих мест квалифицированными кадрами — это основа эффективного производства. Также критически важна постоянная оптимизация затрат на производстве, которая напрямую влияет на максимизацию прибыли.

Среди внешних факторов, безусловно, стоит отметить наличие достаточного пакета заказов, обеспечивающего полную загрузку производства и дающего нам уверенность в завтрашнем дне на несколько месяцев вперед. И, конечно, нельзя недооценивать влияние уровня ключевой ставки ЦБ, которая оказывает прямое воздействие на стоимость кредитного портфеля предприятия.

— Как организовано взаимодействие экономического и финансового блока с другими структурными подразделениями завода? Какие совместные проекты реализуются?

— Взаимодействие осуществ-

ляется на ежедневной основе. Информация, поступающая от всех подразделений, тщательно систематизируется и анализируется, что служит основой для принятия управленческих решений, направленных на корректировку и оптимизацию процессов.

В настоящее время мы активно внедряем электронный бюджет, а также элементы системы «Бережливое производство». Кроме того, осуществляется постепенный переход на внутренний и внешний электронный документооборот, что значительно повышает эффективность и скорость работы.

— Как Вы оцениваете текущее финансовое состояние ООО «ЗМЗ» с точки зрения основных показателей — ликвидности, платежеспособности, финансовой устойчивости?

— В настоящий момент предприятие демонстрирует финансовую устойчивость. Мы своевременно выполняем все обязательства перед персоналом, бюджетом Российской Федерации и внебюджетными фондами, а также перед нашими контрагентами. Это позволяет нам уверенно смотреть в будущее и планировать дальнейшее развитие.

— Каким образом организован процесс планирования экономических и финансовых показателей на заводе? Какие подразделения участвуют в формировании планов и бюджетов?

— Планирование на нашем предприятии — это коллективный процесс, в котором участвуют абсолютно все подразделения завода. Мы стремимся к максимальной вовлеченности, ведь только так можно учесть все нюансы и добиться оптимальных результатов.

Плановая работа на заводе ведется самостоятельно, с учетом различных факторов. Мы анализируем перспективу производственного и социального развития, оцениваем спрос на нашу продукцию и услуги, а также учитываем возможности материально-технического обеспечения.

Основой для наших планов являются: заключенные договоры на поставку продукции; договоры с поставщиками сырья и материалов; утвержденные экономические нормативы и лимиты по основным ресурсам — материальным, трудовым и энергоносителям.

Производственное управление (ПРУ) играет ключевую роль в планировании объемов производства металлопродукции, основываясь на данных о спросе, предоставленных службой сбыта, и на исходных плановых данных от отдела главного механика, касающихся графиков капитальных и планово-предупредительных ремонтов (ППР) по агрегатам. Кроме того, ПРУ рассчитывает «Баланс проката» — это сложный, но крайне важный процесс. ПРУ учитывает изменения незавершенного производства (НЗП) по каждому агрегату. Мы производим расчет по основным технологическим маршрутам, начиная с конечного передела. То есть, в первую очередь, определяем потребность в металле для производства стали со специальной отделкой поверхности и калиброванной стали, и уже потом выстраиваем всю цепочку, чтобы обеспечить эту потребность.

После согласования объемного задания планово-экономический отдел передает его в другие подразделения. Отдел главного энергетика (ОГЭ) формирует балансы по всем видам энергоресурсов, отдел главного механика (ОГМ) предоставляет данные по графикам ППР, управление труда и заработной платы (УТиЗ) формирует фонд оплаты труда по всем подразделениям завода. Каждый сформированный бюджет тщательно анализируется и включается в общий план по предприятию. С учетом всех вышеперечисленных данных, а также потребности в денежных средствах для выполнения всех обязательств, мы формируем бюджет движения денежных средств (БДДС). Выполнение бюджета доходов и расходов наряду с БДДС является фундаментальной основой для финансовой устойчивости завода и достижения поставленных целей.

— Какие экономические показатели отслеживаются и анализируются регулярно?

— Мы внимательно следим за широким спектром показателей, чтобы иметь полную картину состояния предприятия. Прежде всего, это выполнение плановых заданий и заказов. Кроме того, мы анализируем основные технико-экономические показатели, такие как длительность плавки, производительность, простои оборудования и другие факторы, определяющие уровень производства.

Очень важны показатели, связанные с качеством продукции: брак, потери от него, немобильный металл. Также мы проводим мониторинг показателей, касающихся использования трудовых ресурсов: численность персонала, выработка на человека и другие. Регулярно проводится анализ остатков товарно-материальных ценностей (ТМЦ) и незавершенного производства (НЗП), а также анализ расхода сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. И, конечно же, мы оцениваем результат работы по себестоимости продукции.

Ежемесячно проводится детальный анализ состояния дебиторской задолженности с целью выявления просроченных платежей, оценки рисков и принятия мер по их минимизации. На постоянной основе выполняется контроль исполнения отдельных установленных заданий по снижению себестоимости и эффективности работы цехов. Системно осуществляется анализ по хозрасчету, с помощью которого обеспечивается сочетание экономических интересов структурных подразделений и завода в целом.

— Каковы меры, реализуемые на заводе для оптимизации затрат по различным направлениям?

— Ежегодно формируется и строго контролируется «Программа снижения затрат», охватывающая все аспекты производственной деятельности. Первоочередными направлениями являются: снижение потерь от брака, оптимизация логистики, а также повышение эффективности системы снабжения.

Также ежемесячно и ежегодно

проводится контроль выполнения всех видов бюджетов. Это позволяет оперативно выявлять отклонения и принимать меры по их устранению.

— Как организована система контроля за расходованием средств на предприятии, включая предотвращение нецелевого использования ресурсов?

— Во-первых, осуществляется оперативный контроль технико-экономических показателей, которые обсуждаются на еженедельных «экономических часах» в подразделениях предприятия. «Экономические часы» — это не просто собиранье цифр, а живой диалог, направленный на выявление и решение проблем. Мы рассматриваем это как постепенную подготовку к балансовой комиссии, на которой уже проводится более глубокий и всесторонний анализ деятельности подразделений предприятия. По итогам месяца проводится балансовая комиссия, на которой анализируются результаты деятельности цехов. Во-вторых, в финансовой сфере действует многоуровневая система проверки заявок на платеж, что позволяет предотвратить нецелевое использование средств и обеспечить финансовую дисциплину.

— Как обстоят дела с кадрами? Какие меры принимаются для повышения квалификации и профессионального развития сотрудников?

— Вопрос кадрового обеспечения, безусловно, очень важен. Мы понимаем, что без квалифицированных специалистов невозможно достичь высоких результатов. Поэтому на предприятии действует комплексная программа по обучению персонала. Мы активно поддерживаем и стимулируем повышение квалификации сотрудников, предоставляем возможности для обучения, как без отрыва, так и с отрывом от производства.

Эффективно работает система наставничества, когда опытные сотрудники передают свои знания и навыки молодым специалистам.

— Какие требования предъявляются к новым сотрудникам, поступающим на работу в дирекцию по экономике и финансам? Какие программы стажировок и адаптации существуют для молодых специалистов?

— Потребность в кадрах у нас есть. Основное требование, которое мы предъявляем к новым сотрудникам — это желание работать и учиться! Если говорить о знаниях и навыках, то, конечно, необходимы основы экономики и анализа, аналитический склад ума, усидчивость, уверенное знание Excel. Образование — не ниже средне-специального. Наличие опыта работы — это плюс, но мы понимаем, что на каждом предприятии есть своя специфика.

Все нюансы работы постигаются в процессе под шефством опытных наставников. Мы стараемся создать комфортную и поддерживающую среду, чтобы молодые специалисты могли быстро освоиться и начать приносить пользу предприятию.

— Благодарим Вас, Татьяна Дмитриевна, за содержательное интервью и уделенное время!

В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ИТОГИ МАЯ

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Алексей Васильевич Кикоть:

— По производственной программе в минувшем месяце электросталеплавильные цехи должны были выпустить 5030 тонн стали. По факту план перевыполнен на 290 тонн. Результат не может не радовать: произведено 5320 тонн жидкой стали (105,8 процента).

Задача по выпуску 4060 тонн жидкой стали была поставлена перед электросталеплавильщиками второго цеха. Четкая расстановка сил, высокий профессионализм персонала и надежная работа оборудования позволили достичь более значимого результата: на счету крупного заводского подразделения — 4235 тонн качественной продукции (104,3 процента).

Основываясь на данных о спросе, производственное управление определило объемы производства для электросталеплавильщиков третьего цеха. К запланированному коллектив прибавил 115 тонн, завершив май выпуском 1085 тонн (111,9 процента). Заметно выросло производство на участке электрошлакового переплава, составившее 797 тонн (126,5 процента). 713 тонн (101,9 процента) — итог

работы персонала участка вакуумно-дугового переплава.

Технологическую цепочку результативно продолжила в мае передельная группа цехов. Блюмингом произведено 4178 тонн проката (108,8 процента), что на 338 тонн больше обозначенного в задании ПРУ. Стопроцентную планку плана перешагнули работники станов «750» и «400». 2656 тонн заготовки прокатано на крупносортном стане и 925 тонн на среднесортном. С отставанием отработал коллектив стана «280»: до плана не хватило 26 тонн.

Успешно работали молотовики — выпущено 126 тонн товарной продукции (104,2 процента). С участка кузнечно-прессового участка в последний весенний месяц отгружено на склад ЦГП 235 тонн товарной продукции (104,2 процента).

Особое внимание уделяется на заводе конечному переделу. Термокалывщики выполнили производственную программу на 101,5 процента, выпустив 253 тонны высокорентабельной продукции. Эффективно работали участки шлифовки и обточки металла.

Всего на заводской склад сдано 2962 тонны товарной продукции (101,6 процента).

ПЕРЕЗАГРУЗКА В ПРОКАТНОМ ЦЕХЕ №1

Май выдался для подразделения месяцем интенсивной работы. Три крупных капитальных ремонта стали свидетельством не только планомерной деятельности по поддержанию производственных мощностей в исправном состоянии, но и высокого профессионализма ремонтного персонала цеха и слаженности координации действий с подрядными организациями.

Началом серии ремонтных работ стало обновление подкрановых путей в пролете электромостового крана №4. Всего за три дня, с 13 по 15 мая, было заменено 94 метра подкрановых рельсов. Не обошлось без проведения тщательных работ по ремонту троллей с заменой изоляторов, креплений подкрановых балок и тормозных настилов.

Под руководством старших мастеров по ремонту оборудования В.Ю. Янова и О.П. Тутаева ремонтная бригада, работая в тесном взаимодействии с подрядной организацией, продемонстрировала высокую эффективность и четкое соблюдение установленных сроков. В результате пролет был введен в эксплуатацию в запланированный срок, обеспечив бесперебойность производственного процесса.

Эстафету ремонтов принял первый распределительный пролет. С 19 по 23 мая здесь кипела работа по замене 216 метров подкрановых рельсов, а также ремонту креплений подкрановых балок и тормозных настилов. И снова под руководством старшего мастера по ремонту оборудования В.Ю. Янова и О. П. Тутаева ремонтный персонал цеха совместно с подрядной организацией продемонстрировали высокий уровень профессионализма и организованности.



ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ В МАЕ 2025 ГОДА

ЦЕХ	НОМЕР СМЕНЫ	КОЛ-ВО БАЛЛОВ
ЭСПЦ №2 1 место (начальник смены Е.С. Петров) 2 место (начальник смены Д.Б. Новиков) 3 место (начальник смены Р.А. Юмарулов)	Смена №3	85
	Смена №2	75
	Смена №4	65
ЭСПЦ №3 Участок вакуумных печей Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты Участок установок ЭШП Участок зачистки металла ТЗО Термический участок ТЗО	Бригада №4	75
	Бригада №4	65
	Бригада №1	65
	Бригада №4	85
	Бригада №2	90
	Бригада №2	90
Прокатный цех №1 Участок стана «1150» (мастер С.А. Суворов) Участок стана «750» (мастер С.А. Баталов) Участок стана «400» (мастер Н.А. Желтов) Участок зачистки металла (мастер М.А. Кузин) Участок печей высокого отпуска (старший термист П.С. Шадрин)	Бригада №4	95
	Бригада №4	90
	Бригада №2	60
	Бригада №2	75
	Бригада №4	90
Прокатный цех №3 Участок отделки металла (мастер М.В. Вятчинин) Участок кузнечно-прессового комплекса (мастер В.С. Валиев) Печной участок (мастер А.В. Седов)	Бригада №31	100
	Бригада №80	95
	Бригада №22	80
Молотовый цех Участок ковочного пролета: 1 место (мастер Д.А. Храмышев) 2 место (мастер С.А. Качев) Участок зачистки и отделки металла	Бригада №64	75
	Бригада №61	70
	Бригада №2	80

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПЕЧИ

В молотовом цехе завершен капитальный ремонт камерной печи №18, которая используется для нагрева металла перед ковкой, обеспечивая необходимую пластичность металла при обработке.

Капитальный ремонт охватил широкий спектр работ, направленных на восстановление эксплуатационных характеристик печи и продление срока ее службы. Особое внимание было уделено теплоизоляции и металлоконструкциям печи, от которых во многом зависит эффективность ее эксплуатации и экономия ресурсов.

Специалисты выполнили работы по ремонту подины, осуществили демонтаж кладки, восстановили свод и стены печи. С целью повышения энергоэффективности, каркас печи был изолирован новой огнеупорной муллитокремнеземистой плитой, а футеровка свода и стен выполнена с применением современных теплоизоляционных модулей. Новые технологические решения позволяют не только сократить время, необходимое для проведения будущих ремонтных работ, но и значительно уменьшить время выхода печи на рабочую температуру, что, несомненно, благоприятно отразится на общей производительности цеха.

Кроме того, проведен капиталь-



ный ремонт механической части печи, включая манипулятор, отвечающий за перемещение заготовок внутри печи. Был выполнен его демонтаж, обновлены захватное приспособление и цилиндры, а также отремонтированы металлоконструкции передаточной тележки, обеспечивающей бесперебойную подачу и выдачу слитков.

Благодаря применению современных теплоизоляционных материалов, удалось добиться существенной экономии газа на ра-

зогрев печи, что имеет важное значение не только с экономической точки зрения — снижаются производственные затраты, но и с экологической — уменьшаются нагрузки на окружающую среду.

Высокий профессионализм и слаженная работа бригад ЦРМО огнеупорного и котельно-монтажного участков, а также работников молотового цеха позволили завершить ремонт в установленные сроки, обеспечив надежность и долговечность обновленного оборудования.

ПО ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

В конце мая на складе черных слитков ЭСПЦ №2 развернулась большая работа. Всего за десять дней обновили 240 метров кранового пути на участке ряда «Г-А» в осях «7-27».

Подкрановые рельсы КР-70, выдавшие немало тонн металла, нуждались в замене. Подкрановые балки, годами принимавшие на себя колоссальные нагрузки, ждали ремонта. А токоведущие тролли, питавшие мощный мостовой кран, должны были уступить место обновленным.

Но этим дело не ограничилось. Специалисты восстановили крепление тормозного настила и подкрановых балок к несущим колоннам. Отремонтировали металлические площадки ограждения.

Каждая деталь, каждый узел были тщательно проверены, очищены и приведены в соответствие с техническими требованиями.

Ремонт выполнен ремонтной службой ЭСПЦ №2 под руководством ее начальника А.С. Заболотских при участии механика С.Н. Лоськова и старшего мастера К.В. Чугурова совместно с подрядной организацией. Команда трудилась на совесть, каждый четко выполнял свою задачу.

— Своевременное проведение ремонтных работ позволяет избежать аварийных ситуаций, повысить безопасность труда, оптимизировать рабочие процессы и, в конечном счете, увеличить общую эффективность работы цеха, — подчеркнул А.С. Заболотских.

Капитальный ремонт кранового пути позволит продлить срок службы мостового крана № П-21314. Те-



перь, обновленный и надежный, он сможет и дальше поднимать и перемещать тонны металла, обеспечивая бесперебойную работу цеха.

Работы были выполнены в рамках титула капитальных ремонтов ООО «ЗМЗ» на 2025 год, что свидетельствует о системном подходе предприятия к вопросам технического обслуживания и модернизации производственных мощностей.



АКТУАЛЬНО

«ЗНАК КАЧЕСТВА»

Златоустовский металлургический завод в очередной раз доказал свою приверженность качеству, успешно пройдя серию аудиторских проверок и подтвердив соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

Первыми в период с 15 по 16 мая предприятие посетили представители АО «ТЯЖМАШ» из Сызрани. Аудиторы тщательно изучили все этапы производства и контроля качества, посетив ключевые подразделения, включая дирекцию по технологии и качеству, отдел сбыта, ЦЛАП и электросталеплавильные цехи. Результат проверки — подтверждение пригодности и результативности системы менеджмента качества ЗМЗ при изготовлении металлопродукции для нужд «ТЯЖМАШ».

Следующий «экзамен» на соответствие высоким стандартам качества завод держал с 20 по 22 мая. Аудиторами выступили специалисты ООО «РОСАТОМ МАШИНОСТРОЕНИЕ» из Москвы, проверившие предприятие по 190 ключевым вопросам достоверности данных ООО «ЗМЗ» как поставщика круглого сортового металлопроката. Проверка охватила практически все подразделения завода. Эксперты «РОСАТОМ» высоко оценили такие направления, как ответственность руководства, анализ и улучшение СМК; организацию планирования и мониторинга исполнения работ производственного участка; технологическую подготовку производства ЦЗЛ; приобретение товаров, работ и услуг УМТС; поддержание технологического обслуживания главных механиком, а

также управление ресурсами для мониторинга и измерений ЦЛАП, присвоив им максимальные 100 баллов.

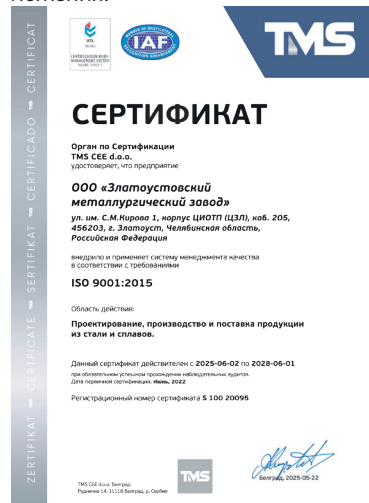
Завершающим аккордом стала проверка, проведенная с 3 по 5 июня делегацией из пяти человек, представлявших ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа). Аудиторы оценили возможности системы менеджмента качества (СМК) ЗМЗ обеспечивать производство и поставку продукции, соответствующей требованиям «ОДК-УМПО», посетив электросталеплавильный цех №3, молотовый цех, прокатный цех №1, ТКЦ, ЦПП, ЦЛАП, ЦЗЛ, технический отдел и другие подразделения. Комиссия констатировала соответствие СМК ООО «ЗМЗ» требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и внутренней документации предприятия.

— Положительные результаты череды аудиторских прове-

рок — следствие слаженной и профессиональной работы всего коллектива предприятия, — отметил директор по технологии и качеству Игорь Вячеславович Капустин. — Каждый сотрудник внес свой вклад в обеспечение высокого уровня качества нашей продукции. Хочу отметить работу отдела менеджмента качества под руководством Константина Адольфовича Осминина и технического отдела во главе с Сергеем Алексеевичем Максимовым за тщательную организацию подготовки к аудитам.

Успешное прохождение аудиторских проверок и получение нового сертификата ISO 9001:2015, о котором сообщалось в предыдущем выпуске газеты «Златоустовский металлург», подтверждают надежность завода как партнера и поставщика продукции, соответ-

ствующей высоким требованиям. Это еще один шаг к укреплению позиций предприятия на рынке и обеспечению его устойчивого положения.



ВОССТАНОВИЛИ РАБОЧИЕ ПАРАМЕТРЫ

На кислородной станции паросилового цеха успешно завершён комплекс работ по капитальному ремонту двух силовых трансформаторов: ТМЗ-1000/10-72У1 №2 и ТМЗ-630/10-72У1 №3.

Эти трансформаторы играют важную роль в энергоснабжении подстанции кислородной станции, обеспечивая стабильную и бесперебойную подачу кислорода, необходимого для производственных процессов предприятия. Своевременное и качественное проведение ремонтных работ имеет критическое значение для поддержания непрерывности производства и исключения рисков, связанных с аварийными остановками.

Для выполнения капитального ремонта трансформаторов была привлечена специализированная подрядная организация, имеющая необходимую квалификацию и опыт проведения подобных работ. Они проводились в строгом соот-

ветствии с техническими регламентами и стандартами безопасности.

Началось все с вскрытия активной части каждого трансформатора, что позволило провести глубокую диагностику состояния внутренних компонентов. Тщательному осмотру и очистке подверглись магнитопроводы, обмотки с отводами и ответвлениями. От чистоты этих элементов напрямую зависит эффективность теплоотдачи и диэлектрическая прочность изоляции.

Особое внимание уделили изоляции стяжных устройств: ее проверили, подтянули и восстановили, что важно для предотвращения коротких замыканий и аварий. Схемы заземления также прошли проверку с последующим измерением сопротивления изоляции, что гарантирует безопасность персонала и оборудования. Не осталась без внимания и несущая конструкция отводов обмоток, ее отремонтировали, обеспечив надежное соеди-

нение обмоток с внешними цепями.

Проверке, очистке и ремонту подверглись все доступные пайки, контакты и перемычки, а также механизмы переключателя, что исключило возможность ненадежных электрических соединений. Крышки, расширители, предохранительные устройства, арматура и вводы высокого и низкого напряжения — все эти компоненты прошли ремонт и восстановительные работы. Не забыли и о баке: устранили повреждения и следы коррозии, покрасили, защитив от дальнейшего разрушения.

Завершающим этапом стала замена отработанного масла на новое. После сборки с заменой всех уплотнителей для обеспечения герметичности трансформаторы прошли успешные гидравлические испытания.

Важным фактором успешного выполнения капитального ремонта трансформаторов стало слаженное взаимодействие между подряд-

ной организацией и подразделениями ООО «ЗМЗ». Демонтаж и монтаж трансформаторов на место осуществлялись силами ПСЦ, а транспортный цех обеспечивал предоставление необходимой техники, в частности, экскаватора для перемещения тяжеловесного оборудования.

Оперативное проведение плановых капитальных ремонтов позволяет предприятию сохранять высокий уровень производительности и надежности технологического цикла. Опыт успешной реализации таких проектов подтверждает значимость регуляр-

ности технического обслуживания и обновления оборудования особенно важного для энергоёмких производств.



ПОМЕНЯЛИ ЛОКАЦИЮ

На заводе продолжается реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности производства и оптимизацию процессов.

Очередным шагом в этом направлении стал перенос четырех единиц оборудования из обдирочно-зачистного отделения ЭСПЦ №2 в молотовый цех.

В рамках проекта поменяли дислокацию токарный станок PV-45 и два слиткообдирочных станка KB-45. Это оборудование предназначено для обработки

металлических заготовок, а именно операций обточки прутков и слитков. Дополнительно для обеспечения комплексного подхода к обработке слитков был перенесен вертикально-сверлильный станок, используемый для рассверловки отверстий по центру.

Ранее обработка заготовок требовала их транспортировки из молотового цеха в ЭСПЦ №2 и обратно, что создавало определенные логистические трудности, особенно в зимний период.

Перемещенное оборудование

расположили непосредственно на участке зачистки и отделки металла молотового цеха. Это позволит исключить необходимость в лишних перевозках металла и, как следствие, сократить время его обработки в цехе.

В реализации мероприятия были задействованы работники ремонтной службы молотового цеха и управления капитального строительства. Слаженная работа специалистов позволила оперативно осуществить перенос оборудования и минимизировать возможные простои в производстве.



ПРИДАСТ ФОРМУ



Введен в эксплуатацию новый заточный станок для подготовки графитовых электродов.

Отделение аналитического контроля технологической химико-спектральной группы центральной заводской лаборатории электросталеплавильного цеха №3 — место, где точность играет ключевую роль. Здесь работают про-

фессионалы своего дела — лаборанты спектрального анализа, чей труд многим невидим, но от которого зависит качество продукции предприятия. Их работа связана с проведением сложных исследований металла и сплавов методом эмиссионного спектрального анализа. Этот метод позволяет точно определить массовую долю микропримесей цветных металлов в материале.

Однако за точностью результатов скрывается масса подготовительных операций, одна из которых — подготовка графитовых электродов. Именно для этого согласно плану модернизации предприятия введен в эксплуатацию новый заточный станок для подготовки графитовых электродов «Кратер-2М».

Прибор предназначен специально для быстрого и качественного изготовления необходимых форм графитовых электродов, применяемых в процессах эмиссионного спектрального анализа. В частности, устройство способно затачивать графитовые стержни, придавая им необходимую форму: конусы с различными углами заточки, кратеры разного диаметра и глубины.

Важной особенностью оборудования является наличие двух независимых держателей для заточных резцов-ножей — правого и левого, поэтому можно устанавливать в держатели два разных ножа и затачивать два типа электродов без дополнительной смены ножей, тем самым сокращая время подготовки графитовых электро-

дов и повышая производительность труда.

Одним из ключевых преимуществ устройства является высокая степень защиты персонала от возможных травм и воздействия вредных факторов производственной среды. Все режущие элементы заключены в защитные кожухи, предотвращающие случайное соприкосновение рук лаборантов спектрального анализа с вращающимися деталями. Для снижения риска загрязнения воздуха графитовой пылью предусмотрено специальное приспособление — емкость для сбора частиц графита, расположенную непосредственно внутри защитного кожуха.

Защита дыхания сотрудников особенно важна ввиду потенци-

альной опасности влияния мелкодисперсной графитовой пыли на органы дыхания человека. Графит обладает высокой токсичностью при длительном воздействии, вызывая профессиональные болезни легких. Применение аппарата «Кратер-2М» сводит риск такого поражения практически к нулю.

Ещё одним достоинством устройства является экономия ресурсов. Компактные габариты и удобство эксплуатации позволяют эффективно размещать и использовать аппарат на рабочем пространстве. Наконец, регулярная и высококачественная обработка электродов способствует стабильности и надёжности получаемых результатов анализа, улучшая общие показатели эффективности производственных процессов.



ТЕМА ДНЯ



ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

18 июля в 18:00

Площадь Администрации ЗГО

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

ГРУППА «КОРНИ»
РОЗЫГРЫШ 2-Х АВТОМОБИЛЕЙ И ДР. ПРИЗОВ
РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРАЗДНИЧНЫЙ САЛЮТ

ЭКСКУРС В БУДУЩЕЕ

26 мая Златоустовский металлургический завод открыл свои двери для учеников школ Челябинской области.

Инициатором профориентационной экскурсии выступило Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых».

Юные гости отправились в увлекательное путешествие в мир металлургии, которое, возможно, определит их будущий профессиональный путь.

Первым шагом стало посещение отдела кадров. Получив инструктаж по технике безопасности и облачившись в защитную экипировку, школьники подготовились к встрече с настоящим производством.

Следующим пунктом программы стала экскурсия по историческим местам завода. Прогулка по Аллее Славы, стела «Они ковали Победу» стали напоминанием о героизме и подвиге поколений, часовня в память Димитрия Донского позволила прикоснуться к духовным ценностям. Не обошли вниманием и памятник героям СВО, от-



дав дань уважения современным защитникам Родины. Юным гостям рассказывали о славной истории предприятия, его вкладе в развитие Златоуста и всей страны.

Самым запоминающимся для школьников стало посещение кузнечно-прессового комплекса в прокатном цехе №3. Путешествие на комфортабельном автобусе по территории завода привело школьников к современному прессу Danieli, нагревательным и термическим печам. Заместитель начальника участка КПК Сергей Алексеевич Титов провел познавательную экскурсию для детей, рас-

сказав историю кузнечно-прессового комплекса и его современных возможностей.

— Мы показали ребятам превращение массивных слитков весом до 12,5 тонн в кованные заготовки различных форм и размеров, необходимых для различных отраслей промышленности, — поделился Сергей Алексеевич. — Надеюсь, что эта экскурсия поможет им сделать правильный выбор профессии. Кто знает, может быть, кто-то из этих ребят в будущем станет настоящим металлургом и продолжит славные традиции нашего завода.

ЗАРЯД БОДРОСТИ



Забота о благополучии сотрудников — это не просто красивый лозунг, а реальные дела, направленные на создание комфортных и безопасных условий труда.

Летом в таких цехах, как ЭСПЦ №3, где температура плавит не только металл, но и испытывает на прочность человеческий организм, вопрос обеспечения сотрудников питьевой водой имеет первостепенное значение.

Учитывая эту потребность, на участке открытых электропечей в ЭСПЦ №3 был установлен новый аппарат с выдачей обычной, охлажденной и газированной воды.



Сотрудники оценили заботу по достоинству, с удовольствием пользуются аппаратом, добавляют сиропы по своему вкусу, превращая процесс утоления жажды в приятный ритуал.

— Обеспечивать комфорт и благополучие сотрудников — это признак ответственного отношения к производству, — подчеркнул начальник ЭСПЦ №3 Игорь Анатольевич Миколенко. — Мы создаем условия, при которых работа не только безопасна, но и комфортна. Это, в свою очередь, способствует повышению общей эффективности и продуктивности труда.

Пример ЭСПЦ №3 не единственный, ранее аппараты с газированной водой уже установлены в других подразделениях предприятия.

И еще одна новость со знаком плюс. В ЭСПЦ №3 была проведена масштабная работа по благоустройству. Окрашены 920 квадратных метров стен и ворот цеха водоэмульсионной краской. Унылый фасад приобрел эстетически привлекательный вид. Слов благодарности заслуживает сотрудник цеха Дим Владиславович Гиндыш, выполнивший основную часть работ.

УКРЕПИЛИ ЗНАНИЯ

В период с 5 марта по 21 мая студенты третьего курса ЮУрГУ, направления подготовки «Электроэнергетика и электротехника», проходили на базе ООО «ЗМЗ» учебный практикум.

Студенты находились в реальной производственной среде, непосредственно в подразделениях завода: ЭСПЦ №2, ЦЛАП и ЦСиП.

Наблюдая за металлургическими процессами и за обслуживанием оборудования, студенты получили опыт решения конкретных задач, с которыми ежедневно сталкиваются специалисты.

В результате такого погружения в профессию студенты получили комплексное понимание принципов и методов управления энергетическим хозяйством промышленного предприятия. Они изучили основные характеристики электрооборудования, правила обеспечения безопасного производства и передачи тепло-

энергоносителей, ознакомились с промышленными потребителями тепловой и электрической энергии, разобрались со структурой энергетического хозяйства завода.

За полученный бесценный опыт студенты выразили благодарность главному энергетiku завода А.В. Гуськову, начальнику ЦЛАП — главному метрологу Д.А. Седловцу и начальнику цеха сетей и подстанций С.В. Синькову.

— Практикум на ЗМЗ — отличная возможность для студентов почувствовать себя частью реального производства и подтвердить правильность решения по выбору профессии, — отметил А.В. Гуськов. — Мы всегда рады сотрудничеству с образовательными учреждениями, понимая, что от качества подготовки молодых специалистов зависит будущее нашей промышленности, и готовы делиться своим опытом и знаниями с будущим поколением энергетиков.

ПОМЕЧАЛИ!

Ко Дню защиты детей на заводе был объявлен фотоконкурс «Профессия моей мечты», инициатором которого стала первичная профсоюзная организация работников ООО «ЗМЗ» ГМПР.

К участию в творческом соревновании приглашались дети и внуки членов профсоюза. До 26 мая предлагалось фотографировать ребенка в образе любой выбранной профессии, отправить снимок на электронный адрес и добавить короткое пояснение от ребенка, почему он выбрал именно эту профессию.

Конкурс проводился в трех возрастных группах: от пяти до семи лет, от семи до десяти лет и от 11 до 15 лет.

Жюри, в которое входили члены профкома и представители комиссии по работе среди женщин, при подведении итогов пришлось нелегко — участники проявили максимум креатива, подобрав костюмы и реквизит,

которые указывают на профессию.

И тем не менее победители названы. В своей возрастной группе наибольшее количество баллов набрала дочь работника ЭСПЦ №3 Алексея Сысоева Мария, мечтающая стать экскурсоводом. Сын работницы ЦЗЛ Олеси Гураль Александр хочет продолжить семейную династию и стать сталеваром, о чем и рассказал в коротком стихотворении. Со сценой связывает свое будущее Мария Вечканова, чья мама трудится в ЦРМО. Девочка занимается на театральном отделении школы искусств и, конечно же, на фото, отправленном на заводской конкурс, в ярком образе.

Все участники получили памятные подарки, а победители — дипломы и сертификаты. На память каждому участнику вручили печатную версию оформленной фотографии с рассказом.



ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

- Слесарей по ремонту подвижного состава
- Электромонтеров
- Слесарей-ремонтников

8 982 113 09 37

Отдел кадров, ул. К. Маркса, 65



СПОРТ

КОГДА И БРОНЗА
С ЗОЛОТЫМ ОТЛИВОМ

Пожалуй, самой обсуждаемой на заводе стала с начала июня новость о возможности сдачи норм ГТО. Решившие проверить себя на прочность и воплотить мечты в реальность оперативно получали электронный уникальный идентификационный номер, а организаторы старались предусмотреть все моменты спортивного праздника.

И наконец жарким вечером 10 июня приверженцы здорового образа жизни собрались на стадионе, который на своем веку видел и радость побед, и горечь поражений. Получив фирменные майки с номерами более 50 заводчан выстроились на беговой дорожке. После завершающих аккордов гимна Российской Федерации слово было предоставлено генеральному директору завода Сергею Александровичу Марченку.

— Я рад вас приветствовать. Уверен, что металлурги сильны не только духом, но и физически. Хочу пожелать вам добиться целей, которые вы перед собой поставили.

История комплекса ГТО приближается к своему столетию. Эта программа, учрежденная в 1931 году, была значимым шагом к укреплению здоровья, подготовке к трудовой деятельности и защите Родины. Забытый в девяностых и двухтысячных годах комплекс сейчас возрождается благодаря политике нашего государства.

Заметно, что сейчас увеличивается количество приверженцев здорового образа жизни. Поэтому хочется, чтобы у пятидесяти процентов работников завода были золотые значки.

Спасибо за поддержку спортивным комитетам, с которыми мы плотно работаем. Завод уделяет большое внимание развитию спорта в Златоустовском округе. Помогаем ватерпольной команде «Уралочка», баскетбольной школьной лиге «Алые паруса» и другим. Стараемся поощрять заводских любителей физкультуры и спорта. Будем поддерживать спортивные начинания города и впредь. А сегодня желаю всем удачи! — пожелал Сергей Александрович.

Со словами приветствия к металлургам обратился руководитель Центра тестирования ГТО Златоуста, главный судья мероприятия Сергей Александрович Анфёров. Он поздравил участников тестирования и поблагодарил руководство предприятия за активное участие в спортивной жизни городского округа.

После торжественной части большинство одетых в спортивную форму направилось в сторону старта забега на 60 метров. Короткие дистанции — это непросто. За считанные секунды спринтеры должны продемонстрировать скорость, силу, выносливость и технику бега. Немаловажны координация, гибкость и психологическая устойчивость. Первые, пересекающие финишную черту, обладают всеми этими качествами. Судьи фиксируют и вносят результаты в личные карточки.

Успешная сдача нормативов ГТО позволяет получить знаки отличия — бронзовый, серебряный или золотой.

— 13,4 секунды. Это бронза, — пытается восстановить дыхание

Наталья Михайловна Дурнева, машинист крана металлургического производства ЭСПЦ №3.

Татьяна Николаевна Шарикова, ведущий специалист по железнодорожному транспорту ТрЦ, радуется:

— Уложились копейка в копейку на золотой значок.

Сорокалетний Илья Александрович Двойнишников, волоочильщик проволоки ТКЦ, результатом тоже доволен — 10,5 секунды. Достаточно, чтобы претендовать на золотой знак отличия.

Знакомимся с Семеном Руслановичем Любимовым, загрузчиком термических печей третьего прокатного цеха. Рассказывает, что сдавал нормы ГТО последний раз в 16 лет.

— У меня были отличные результаты. Родом я с Ямала. В школьные годы был чемпионом Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов по спортивным бальным танцам. В Златоусте восемь лет, учился в ЗТТИЭ. В техникуме занимался легкой атлетикой, бегал кроссы, эстафеты. Теперь спортом занимаюсь время от времени. Сегодня бег сдал на серебряный значок.

Надо сказать, что перед тем как отправиться на тестирование, каждый мог выбрать набор испытаний в зависимости от цели, которую для себя ставил. Для каждой возрастной группы на разные достоинства значков — свой минимальный набор. Несколько основных и дополнительных — по выбору. При этом в набор обязательно должны входить тесты на силу, быстроту, гибкость и выносливость.

— У меня три испытания на выбор — гири, отжимание. Выберу гири, наверное, — определяется с выбором Иван Валерьевич Зыков, работающий в термокалывровочном цехе волоочильщиком проволоки. В цех пришел в 2008 году сразу после школы. И все эти годы дружен со спортом.

— В сегодняшнем мероприятии участвую с удовольствием. Бег не очень получается — замешкался на старте. Сказали, что можно позже пересдать. Я в спортзал хожу, железо поднимаю. Нравится преодолевать себя, — не обескуражен неудачей в беге мой собеседник.

Наверняка многие в этот день сомневались в своих силах, но в результате справились все, хотя некоторые упражнения давались нелегко. Благодаря комплексу ГТО каждый теперь имеет представление о том, как ему дальше улучшать физическую форму.

...В силовом секторе кипели нешуточные страсти: кто-то старался дотянуться до заветной отметки на гимнастической скамье, кто-то вступал в единоборство с весомой гирей. Сила и гибкость требовались тем, кто выбрал подтягивание или отжимание.

В партнеры выбрал бег на длинную дистанцию самый возрастной участник тестирования: Александр Александрович Павлючков, электромонтеру по обслуживанию подстанций ЦСиП 62 года.

— До сорока еще бегал, прыгал, — улыбается ветеран. — Занимался хоккеем, футболом. В 1986-87 был чемпионом города по мини-футболу. Силовые виды сдал, пока иду на

золотой значок. Сейчас километр побегу.

К нелегким испытаниям километрами готовится и Александра Сергеевна Ахметова, шлифовщик термокалывровочного цеха.

Признается, что любит спорт. Занималась в цирковой студии. Увлекалась карате, выступала за СК «Металлург». Потом вышла замуж, родила детей — стало не до спорта.

— А нынче предложили в цехе сдать нормы ГТО, согласилась. Я уже 60 метров пробежала на золото, отжалась на золото, и пресс покачала на золото. Длинный забег тоже надо пробежать с золотым результатом. Из цеха нас человек семь. С нашего участка я одна. Мужчины все на золотой значок сдают. Еще одна женщина из нашего цеха тоже на золото идет. Хорошо, что тестирование по программе ГТО организовали. Мне кажется, если бы я не занималась спортом, мне было бы сложнее работать. У нас работа на шлифовке-упаковке нелегко. И я бы так не выглядела в свои 38 при троих детях. Хочу каждый раз сдавать, когда будет возможность, — высказывает желание женщина.

Если самому старшему участнику сдачи норм ГТО за шестьдесят, то дочери работников завода Кикоть всего пятнадцать. Отец показывает пример Светлане. Сам успешно прошел все испытания.

— Отжимание — 32 раза, по нормативу надо 29, наклоны вперед из положения стоя — плюс 9 сантиметров, пресс — 36 раз. Неплохо пробежал короткую дистанцию, подтянулся. Лыжи люблю, — говорит глава семьи начальник ПРУ Алексей Николаевич.

— Это у них семейное, — добавляет жена Валентина Викторовна, ведущий инженер УПЭБиОТ, — мама Алексея — кандидат спорта по лыжам. У мужа врожденное стремление к победе. У дочки кроме отжимания — все на золото. На следующий год хромоющий параметр подтянем и снова сдадим нормы.

По возрасту отцу можно бежать километр, но в поддержку дочери решил пробежать два. И можно не сомневаться — дистанцию пройдут достойно. Это тоже семейное. И не важно, какой знак вручат, потому что ГТО — это не только спорт, но и образ жизни. Это осознанный выбор в пользу здоровья, активности и долголетия.

— Тем, кто захочет улучшить показатели, возможность предоставим в сентябре, — подводя итог спортивного вечера, отметил Максим Валерьевич Усанов, ведущий специалист отдела социального развития завода. — Если будут желающие сдавать норматив по плаванию, стрельбе, другим видам спорта, договоримся со златоустовским Центром тестирования ГТО и оповестим о дне и месте проведения.

Спасибо всем участникам нынешнего мероприятия. Особая благодарность работникам Центра тестирования ГТО, судейскому коллективу, спортшколе №8 за предоставление стадиона. Ждем металлургов на следующих соревнованиях!

В НАШУ ПОЛЬЗУ!

Май стал для металлургов по-настоящему «золотым» на спортивной арене. Весенний месяц ознаменовался победами на спартакиадах городского и заводского уровней.

24 мая в спортивном зале ЗТТИЭ кипели страсти. Здесь проходили соревнования по настольному теннису в рамках городской спартакиады среди работников трудовых коллективов ЗГО.

Команды ООО «ЗМЗ», АО «Златмаш» и компании «Смарт» сошлись в бескомпромиссной схватке. Первый тур соревнований свел лицом к лицу спортсменов ЗМЗ и «Смарт». Металлурги сразу же продемонстрировали стальной характер и непоколебимую уверенность. Четкие, выверенные удары, молниеносная реакция и слаженная командная игра принесли свои плоды — убедительная победа со счетом 3:1 в нашу пользу!

Второй тур стал настоящим испытанием для нашей команды. Противостоял ЗМЗ достойный соперник — команда АО «Златмаш». Настольный теннис — это не просто игра, это битва нервов, выносливости и тактики. Каждый удар, каждый розыгрыш — это маленькая победа или поражение. Игра держала в напряжении до последней минуты, а счет менялся, словно в калейдоскопе. Но, проявив спортивный характер, команда ЗМЗ вырвала победу со счетом 3:2!

По итогам соревнований команда ООО «ЗМЗ» заслуженно заняла первое место, набрав максимальное количество очков. АО «Златмаш» завоевало второе место, а команда «Смарт» замкнула тройку призеров.

31 мая в том же спортивном зале снова закипела спортивная жизнь — в рамках 66-й заводской спартакиады прошли соревнования по настольному теннису среди работников ООО «ЗМЗ». В программе — личное первенство, где каждый участник мог продемонстрировать свои индивидуальные навыки и побороться за звание лучшего теннисиста завода.

В соревнованиях приняли участие девять заводских подразделений, десять мужчин и три женщины.

Каждая игра — это мини-спектакль, наполненный напряжением и яркими эмоциями. В личном первенстве мужчины и женщины сражались до двух побед, до 11 очков, по круговой системе, демонстрируя отточенную технику и стратегическое мышление.

В результате захватывающих поединков среди мужчин «Золотую ракетку» и звание лучшего теннисиста завода завоевал А.В. Волков, газоспасатель из УПЭБиОТ, продемонстрировавший не только отличную физическую форму, но и стратегическое мышление. Серебро досталось М.Р. Жиянбаеву, газорезчику из копрового цеха. Бронзу завоевал Г.Н. Скиртин, вальцовщик стана горячий прокатки из прокатного цеха №1.

Не менее зрелищными были и женские поединки. Казалось бы, хрупкие, но на деле — сильные духом и волей к победе, девушки раз за разом демонстрировали филигранное мастерство, заставляя соперниц выкладываться на сто процентов. Особенно приятно отметить, что весь пьедестал почета в женском первенстве заняли представительницы ЦЗЛ. «Золотую ракетку» и звание лучшей теннисистки завоевала О.И. Гураль, начальник отделения (в промышленности), уверенно обыгравшая всех соперниц. Второе место заняла У.А. Лапина, лаборант-металлограф, продемонстрировавшая отличную технику и тактику игры. Третье место у лаборанта-металлографа Е.С. Поколовой — ее упорство и целеустремленность достойны восхищения.

Многолетние победы команды ЗМЗ в городских спартакиадах по настольному теннису — это не случайность, а закономерный результат упорных тренировок, высокого профессионализма и непоколебимого командного духа. Они из года в год подтверждают свой высокий класс, демонстрируя, что металлурги Златоуста — настоящие мастера ракетки. Поздравляем всех участников и победителей. Желаем новых спортивных достижений и ярких побед!



Состав команды по теннису ООО «ЗМЗ»: И.Я. Бодрягина, машинист крана металлургического производства ЭСПЦ №2, М.В. Усанов, специалист по социальным программам отдела социального развития ЗДУ, А.С. Глодуш, энергетик цеха, ЭСПЦ №3, И.А. Огурцов, А.С. Поливцев, ветераны завода.

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ поздравляют с юбилеем Тамару Ивановну Баньшикову, Ивана Георгиевича Воронина, Галину Алексеевну Егорову, Елену Николаевну Путинцеву.

Администрация, профсоюзный комитет, коллектив ЦРМО поздравляют с юбилеем Константина Ивановича Любимцева.

Совет ветеранов металлургического района сердечно поздравляет с юбилеем Майю Васильевну Вьяль, Людмилу Ефимовну Ельцову, Николая Ивановича Аракчеева, Анну Федоровну Обласову, Надежду Николаевну Сафонову, Владимира Александровича

Шилко, Валентину Владимировну Самойлову, Фагилу Абдуяхтовну Низамову, Бориса Александровича Балашова, Ивана Михайловича Редеева, Фангию Сафиевну Гильманову, Любовь Васильевну Пономареву, Владимира Александровича Иванова, Антониду Никитишну Касьянову, Галину Степановну Кузнецову, Любовь Васильевну Добровольскую, Лидию Сергеевну Гусеву, Петра Степановича Поздеева, Лидию Дмитриевну Ермак, Александра Павловича Невраева, Лидию Петровну Федорову, Татьяну Александровну Гаврилюк, Анну Александровну Антоненко, Нину Дмитриевну Иванову, Владимира Федоровича Расаева.

