



25 июля 2025 года | №7 (7881)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

» СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



В АТМОСФЕРЕ ТОРЖЕСТВА.
КАК ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИО-
НАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

стр. 1-3 >



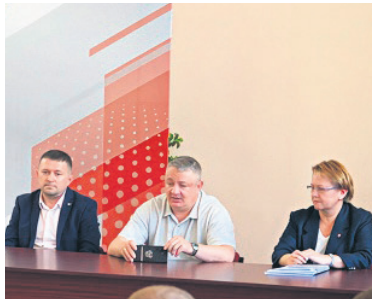
ТОЧКИ РОСТА.
ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ
ПО СБЫТУ А.А. НАЗМИЕВОЙ

стр. 4 >



РАБОЧАЯ ПОСТУПЬ.
ИТОГИ МЕСЯЦА И
РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ

стр. 5-6 >



ПО КАЖДОМУ ПУНКТУ.
ПРОВЕРИЛИ ВЫПОЛНЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

стр. 7 >



ТРАДИЦИЯ И ДЕБЮТ.
ЗАВОДЧАНЕ БОРОЛИСЬ
ЗА КУБОК ЗМЗ-2025

стр. 8 >

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ, КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с профессио-
нальным праздником!

Металлургия остается делом
сильных, трудолюбивых, стойких
людей. Нелегкая работа, мастер-
ство и ответственность заслужи-
вают уважения и признания. На
Златоустовском металлургиче-
ском заводе трудятся сотни насто-
ящих профессионалов, благода-
ря которым ЗМЗ зарекомендовал
себя надежным партнером, обе-
спечивающим своевременные по-
ставки, широкий ассортимент
и высокие качественные характе-
ристики металлопродукции, вос-
требованной во многих отраслях
промышленности.

В праздник людей, властвующ-
их над огнем и металлом, при-
мите слова искренней призна-
тельности за добросовестный
труд, за верность избранному
делу.

Желаю вам всегда сохранять
горячие сердца, крепость духа
и жизненную закалку, которые
так необходимы в вашей про-
фессии.

Мира и благополучия, добро-
го здоровья и новых успехов в
труде на благо нашей Родины!

А.М. Ключевников,
генеральный директор
ООО «Торговый Дом ЗЭМЗ»

ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ, ВЕТЕРАНЫ, ЗЛАТОУСТОВЦЫ!

Примите самые искренние
поздравления с профессиональ-
ным праздником — Днем метал-
лурга!

Металлургия была и остается
одним из флагманов отечествен-
ной экономики, отраслью, обе-
спечивающей устойчивое разви-
тие промышленного потенциала
России. Свою лепту в общий успех

вносят металлурги Златоуста. В
ответ на вызовы времени пред-
приятие находит ресурсы и силы
для продолжения стабильной де-
ятельности, уверенно развивает-
ся и видит перспективы.

Позвольте от всей души по-
благодарить работников заво-
да, ветеранов, заложивших базу
для дальнейшего развития пред-

приятия, за каждодневный труд
и преданность любимому делу.
Примите сердечные пожелания
успехов в профессиональной
деятельности, достижения по-
ставленных целей, крепкого здо-
ровья, счастья и семейного бла-
гополучия!

Вам под силу решение любых
важнейших для страны задач.

Огромный опыт, накопленный
предыдущими поколениями ме-
таллургов, вселяет уверенность в
решении существующих проблем
и достижении новых вершин в
вашем нелегком труде.

С.А. Марченко,
генеральный директор
ООО «Златоустовский
металлургический завод»

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА!

От всей души поздравляю вас
с профессиональным праздником
— Днём металлурга!

Вы каждый день работаете с
раскалённым металлом, создаёте
важные для всей страны изделия.
Именно на ваших плечах держит-
ся развитие промышленности на-
шего государства. Спасибо вам

за мастерство, за то, что честно и
ответственно трудитесь на благо
Родины.

Профсоюз всегда готов под-
держать вас в любых начинаниях,
защитить ваши права и интересы,
создать комфортные условия для
работы и отдыха.

В этот праздничный день хочу

выразить искреннюю благодар-
ность за ваш самоотверженный
труд, верность профессии и за то,
что вы вкладываете душу в свое
дело.

Пусть ваш труд всегда будет
достойно оценен, а жизнь радует
новыми достижениями и успехами.
Желаю вам крепкого здоровья,

благополучия, счастья и процве-
тания! Пусть в ваших семьях ца-
рят любовь и взаимопонимание, а
работа приносит только радость и
удовлетворение!

Л.Н. Хасанова,
председатель первичной
профсоюзной организации
работников ООО «ЗМЗ»

ПРАЗДНИКА СПЛАВ

Заводчане отметили День металлурга и пригласили всех на свой праздник



Магия праздника с первых ми-
нут охватывала всех тех, кто ре-
шил прийти в пятницу, 18 июля, на
главную площадь города. Готова
к торжеству сцена, ждут ряды с
угощениями, аниматоры охотно

фотографируются с гостями. Много
желающих поучаствовать в розы-
грыше призов — за заветными би-
летиками выстраивается очередь.
Оживленно и у палатки организа-
тора праздничного мероприятия

— Златоустовского металлургиче-
ского завода. Сотрудники отдела
социального развития не успевают
раздавать сувениры с символикой
ЗМЗ и наносить патристичный ак-
вагрим всем желающим. Внимание
работников завода привлекает
экспозиция с крупными снимками
коллективов цехов и отделов. К
слову, настроения каждому метал-
лургу создали с утра, приготовив в
столовых сладкое угощение.

Стрелки приблизились к 18 ча-
сам, звучат фанфары, и на сцене
— творческие подарки от Шоу-
балета «ШИЖ» и вокального трио
DIVA LIVE. Музыкальный старт при-
нимают ведущие, приветствуя каждо-
го, кто присоединился к традицион-
ному празднику. А затем — внимание
на экран! В видеоклипе звучит специ-

ально написанный к дате гимн заво-
да и столько знакомых лиц: сталепла-
вильщики, прокатчики — все те, для
кого завод — важная часть жизни.

На сцену приглашается гене-
ральный директор ООО «Златоу-
стовский металлургический завод».
Сергей Александрович Марченко
тепло приветствует собравшихся:

— Добрый вечер друзья, доро-
гие металлурги, гости Златоуста!
68 лет назад был учрежден День
металлурга. Сегодня мы в первую
очередь вспоминаем ветеранов
труда, участников Великой Отече-
ственной войны, которые стойко
стояли на страже нашей Родины.
Наш завод всегда был связан с
оборонеспособностью страны, вы-
пускал серьезные стали, прокат.
Продолжение на стр. 2 >



ТОРЖЕСТВО

> Продолжение (начало на стр. 1)

— Спасибо ветеранам, которые передали нам этот опыт. Наша задача — его приумножить и передать следующим поколениям.

Металлурги трудятся не только в цехах. Наши ребята принимают участие в специальной военной операции, защищая интересы Отечества. Низкий им поклон, сил и терпения! Победа будет за нами!

Всем нашим работникам — мое большое уважение! Спасибо вам за труд, преданность заводу! С праздником!

Продолжил поздравления заместитель губернатора Челябинской области Александр Сергеевич Козлов, прежде всего отметивший вклад металлургов в развитие области. Почетный гость зачитал поздравительный адрес от губернатора области Алексея Леонидовича Текслера:

— Уважаемые друзья! Поздравляю вас с Днем металлурга. История металлургии на Южном Урале — это летопись трудового подвига многих поколений. Ваш коллектив достойно продолжает славные традиции, подтверждая статус Челябинской области, как одного из центров современной российской промышленности. В условиях новых экономических вызовов ваше предприятие демонстрирует надежность и стремление к динамичному развитию. Успешно преодолевая трудности, вы модернизируете производство, уверенно наращиваете выпуск качественной востребованной продукции. Каждое достижение компании: от внедрения цифровых технологий до реализации масштабных инвестиционных и экологических проектов — являются неотъемлемой частью корпоративной культуры и значимым вкладом в обеспечение экономического суверенитета нашей страны.

Желаю вашему трудовому коллективу стального здоровья, неиссякаемой энергии, производственных рекордов, а компании — успехов и процветания!

Праздник набирает обороты. По традиции чувствуют лучших сотрудников предприятия. Медаль «За трудовую доблесть» вручают на сцене Сергею Евгеньевичу Мещанову, начальнику паросилового цеха, Сергею Леонидовичу Бокареву, старшему сталевару электро-сталеплавильного цеха №3, Юрию Юрьевичу Филипенко, бригадиру по перемещению сырья, полупабрикатов и готовой продукции в процессе производства ЭСПЦ №2.

Награжденных медалью смеяют те, кто с этого дня будет носить звание «Почетный металлург». Много лет отдал горячему делу Сергей Петрович Качурин, оператор поста управления стана «750». Специалист в совершенстве знает технологию производства и оборудования. Именно к нему обращаются за консультацией молодые работники, которые приходят на участок стана в первый прокатный цех. Сергей Петрович, труд которого не раз отмечался наградами разного уровня, не останавливается на достигнутом, активно участвует в освоении технологии проката новых марок стали.

Более тридцати лет назад связал свою рабочую биографию с третьим прокатным цехом Андрей Владимирович Антипов. Начиная с обработчика поверхностных пороков металла огневом способом. Сейчас он старший мастер, и коллектив участка отделки металла под его руководством постоянно улучшает трудовые показатели. Радует Андрея Владимировича регулярное обновление станочного парка, благодаря которому расширяется марочный и профильный сортамент продукции. Накопленный опыт Андрей Владимирович передает новичкам. Деловая активность, творческий подход к решению поставленных задач кадрового работника отмечены благодарностями, премиями, Почетными грамотами.

Семью Почетных металлургов по праву в этот день пополнил человек, которого на заводе знают все. Аплодисменты звучат в честь генерального директора ООО «ЗМЗ» Сергея Александровича Марченко.

В металлургической отрасли руководитель трудится два десятка лет. В свое время для профессионального обучения в вузе Сергей Александрович выбрал специальность «Обработка металлов давлением». На последних курсах уже работал клеймовщиком и уборщиком горячего металла на металлургическом заводе. Год службы в армии не изменил уверенности в выборе профессии. После демобилизации вернулся на завод и работал оператором поста управления стана горячей прокатки. Металлургия захватила полностью, стала призванием.

Златоустовский металлургический завод Сергей Александрович возглавил в 2022 году. Его управленческий опыт, требовательность к себе и подчиненным, инициатива и профессионализм позволили значительно улучшить производственные и экономические показатели предприятия, условия труда, реализовать ряд социальных программ для работников и их семей, обеспечить условия для профессионального роста и развития персонала.

Приняв поздравления, генеральный директор и заместитель губернатора Челябинской области продолжают церемонию награждения. Высокую награду — Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ первому вручают Сергею Борисовичу Свиридову. В Центральной заводской лаборатории он начал с должности инженера электротехнической лаборатории, которую и возглавил в 2010 году. За годы работы Сергей Борисович зарекомендовал себя ответственным и компетентным руководителем, специалистом высокого уровня. Он соавтор ряда научно-технических статей, опубликованных по материалам исследований, творческий участник многих рационализаторских работ и изобретений.

С его непосредственным участием разрабатывалась и осваивалась новая технология внепечной обработки стали в ЭСПЦ №2, выплавки и разливки новых марок стали, испытывались новые футеровки шибберных ковшей. Значительный вклад внес Сергей Борисович в разработку изложниц, прибыльных надставок, литейной оснастки и теплоизоляционных материалов для обеспечения кузнечно-прессового комплекса завода крупными восьмигранными слитками.

Министерской наградой отмечен и труд Дмитрия Алексеевича Ушакова. В копровый цех он пришел в 2007 году, здесь и трудится до сих пор в должности электрика. О специалисте в копровом отделе высказываются с уважением: технически грамотен, хороший организатор, умеет сосредоточиться на главном. Без его участия не обходится внедрение новых разработок в энергетике, мероприятия по модернизации оборудования.

Целят в коллективе и отзывчивость Дмитрия Алексеевича — он успешно обучает молодежь. По итогу 2024 года ему присвоено звание «Лучший наставник».

Третьим награжденным Почетной грамотой Минпромторга России стал в этот день Игорь Анатольевич Миколенко. В третьем электро-сталеплавильном он прошел путь от подручного сталевара до начальника цеха. Его знание производства, трудолюбие, живой интерес к поставленным задачам и умелая организация работы дают свои результаты: цех стабильно перевыполняет план, повышает производительность труда, снижает затраты на выпуск высококоррозионной продукции. Руководитель всегда старается быть вместе

с коллективом, принимая участие в спортивных и других мероприятиях цеха и завода.

Металлурги ЗМЗ — это надежная команда профессионалов. Значительную лепту в общий успех вносят Надежда Ахматовна Майорова, начальник лаборатории Центральной заводской лаборатории, Алевтина Андреевна Назмиева, директор по сбыту, Андрей Александрович Воронцов, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах прокатного цеха №1. Они награждены Почетной грамотой губернатора Челябинской области.

Благодарность губернатора Челябинской области заслужили Марина Викторовна Татаурова, ведущий инженер-программист отдела информационных технологий, Павел Николаевич Лавров, волонтер-термокалибровочного цеха, Дмитрий Борисович Новиков, начальник смены ЭСПЦ №2.

Профессиональные заслуги, опыт и преданность металлургии послужили веским поводом для награждения Почетной грамотой Министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Татьяны Григорьевны Уваровой, лаборанта-металлографа Центральной заводской лаборатории, Сергея Юрьевича Круглова, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования паросилового цеха, Александра Михайловича Плотникова, бригадира на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции прокатного цеха №3.

После фото на память со сцены прозвучали поздравления Михаилу Павловичу Рунихину, мастеру по ремонту оборудования Центральной лаборатории автоматизации производства, Владимиру Александровичу Сулимову, старшему мастеру электро-сталеплавильного цеха №3, Константину Викторовичу Кустову, начальнику участка отдела информационных технологий. Их труд отмечен Благодарностью министра промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области.

В программе праздника — музыкальная пауза: виртуозную игру дарит златоустовцам профессиональный музыкант-балалаечник, лауреат международных конкурсов Андрей Киряков из Перми.

Наградив музыканта аплодисментами, гости праздника становятся свидетелями новой очереди награждений. С профессиональным праздником поздравляют металлургов депутаты Законодательного Собрания Челябинской области Татьяна Ашимбековна Кузнецова и Олег Леонидович Садовских. Им доверена торжественная миссия вручения Почетной грамоты Законодательного Собрания Челябинской области Сергею Васильевичу Левчуку, энергетик участка прокатного цеха №3, Благодарственного письма Законодательного Собрания Челябинской области Сергею Владимировичу Юрьеву, бригадиру на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции цеха готовой продукции, Марине Михайловне Радченко, ведущему бухгалтеру главной бухгалтерии.

Парламентарии поздравили также Александра Александровича Санникова, резчика холодного металла молотового цеха, Сергея Алексеевича Кривопалова, начальника цеха подготовки производства и Руслана Аликовича Загреддинова, мастера кузнечно-прессового комплекса третьего прокатного цеха — в знак признания заслуг им вручены Благодарственные письма депутата Законодательного Собрания области.

Златоуст — город металлургов, город славных традиций и мастеров своего дела. На сцене — глава Златоустовского городского округа Олег Юрьевич Решетников:

Продолжение на стр. 3 >





> Продолжение (начало на стр. 2)

— Дорогие друзья! Поздравляю всех с Днем металлурга, праздником настоящих тружеников, хранителей славных традиций — всех тех, кто чтит устои трудовых династий и продолжает работать на предприятии. Мы гордимся вами! Именно вашим трудом создается благосостояние города и создается будущее. Желаю всем крепкого, как златоустовская сталь, здоровья, счастья, благополучия, мира вам и вашим семьям.

Почетную грамоту главы ЗГО получают Наталья Николаевна Хайкова, диспетчер автомобильного участка транспортного цеха, Константин Викторович Астафьев, сталевар вакуумной печи ЭСПЦ №3. Благодарность главы ЗГО заслужили Александр Вениаминович Федоров, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЭСПЦ №2, Денис Николаевич Ферамонтов, машинист на молотах, прессах и манипуляторах молотового цеха.

Гостем праздника стал секретарь Епархиального совета Златоустовской епархии Андрей Тарасов, пожелавший металлургам сил, здоровья, любви и мирного неба над головой.

А затем центром внимания на сцене становятся семейные пары металлургов. В сентябре 2024 года губернатор Челябинской области учредил знак отличия Челябинской области «Семейное счастье». Эта награда является одной из форм поощрения супружеских пар, создавших крепкую семью с традиционными духовно-нравственными ценностями. Знак отличия вручается парам, прожившим в браке более 50 лет.

Каждый семейный союз — это история мудрости, верности, терпения и пример, на который должны равняться дети и внуки. Знака отличия Челябинской области «Семейное счастье» удостоиваются Виктор Филиппович и Галина Васильевна Помыткины. Они прожи-

ли в браке 55 лет, воспитали сына, имеют двух внуков и правнучку. Супруги много лет проработали на Златоустовском металлургическом заводе. Их общий трудовой стаж составляет 82 года. Виктор Филиппович награжден медалью «Ветеран труда», Галина Васильевна — медалью «За доблестный труд». Сын супругов Олег Викторович продолжает трудовую династию родителей и тоже работает на заводе.

Скоро отметят бриллиантовую свадьбу — 60 лет супруги Юсуповы Шарифуллы Юсупович и Фана Мефодиевна. У них двое детей и столько же внуков. Глава семьи 56 лет добросовестно трудился на Златоустовском металлургическом заводе. Шарифулла Юсупович награжден медалью «Ветеран труда», имеет звание «Почетный работник Златоустовского металлургического завода». Общий трудовой стаж супругов — 101 год. Сын супругов — Эдуард Шарифуллович продолжает дело отца и работает на нашем заводе.

Убеленных сединами ветеранов провожают со сцены бурными аплодисментами. Пришло время следующих поздравлений. Теплые слова адресует виновникам торжества председатель Собрания депутатов ЗГО Алексей Муратович Карюков. Он вручает Почетные грамоты Собрания депутатов ЗГО Дмитрию Владимировичу Князеву, слесарю-ремонтнику прокатного цеха №3, Александру Станиславовичу Федулову, волочильщику проволоки термокалибровочного цеха. В числе награжденных Благодарственным письмом Собрания депутатов округа Лариса Сергеевна Золотарева, работник поверхностных пороков металла прокатного цеха №1, Михаил Анатольевич Королёв, сталевар электропечи ЭСПЦ №2, Фларид Хисретдинович Низамов, кузнец на молотах и прессах прокатного цеха №1.

Но самое большое количество наград приготовили сами металлурги. Генеральный директор предприятия вручил Почетные грамоты заводу десятерым работникам. Еще пять отличившихся получили Благодарственное письмо завода. Первый руководитель вручил также Знаки «Почетный работник ООО «ЗМЗ», «Заслуженный работник ООО «ЗМЗ» и «Лучший работник ООО «ЗМЗ». Отмечены также те, чьи портреты занесены в канун праздника на стенд «Гордость завода».

В жизни предприятия важную роль играет профсоюз. Он помогает защищать права сотрудников, решать спорные вопросы, улучшает условия труда. Лучших общественных поздравил председатель первичной организации ЗМЗ Лилия Николаевна Хасанова. Ряду активистам она вручила Почетную грамоту профсоюзной организации «Златоустовский металлургический завод» ГМПР и Почетную грамоту комитета Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Концертные номера и розыгрыш призов среди златоустовцев, пришедших на праздник, перемежали официальную часть. Молодежь, заслушав музыку, тут же пулась в пляс. Радостно приветствовали друг друга те, кого объединил в трудовую семью завод. Ждали своего часа спортсмены — незадолго до праздника заводчане сражались за Кубок ЗМЗ-2025.

И вот он — долгожданный миг! Сергей Александрович Марченко с удовольствием вручает кубок победителям футбольных баталий — представителям сборной команды завода, занявшей третье место, затем термокалибровщикам, завоевавшим «серебро», и лидерам — не было равных на поле команде третьего электросталеплавильного цеха. Уже второй год подряд ЭСПЦ №3 оказывается в числе призеров. В прошлом году им досталась «бронза». Сегодня они празднуют победу, став чемпионами. Поздравляем с успехом!

В этом году, дебютировав, за кубок ЗМЗ состязались и женские команды.

Они соревновались в пионерболе. Третье место заняла команда отдела технического контроля. Для вручения кубка и памятных призов на сцену пригласили и.о. заместителя начальника отдела Татьяну Владимировну Гурьянову и капитана команды Ольгу Евгеньевну Сорокину. Второе место — у команды Торгового Дома «ЗЭМЗ». Кубок и памятные призы получили капитан команды Елена Викторовна Крючкова и игрок команды Гульшат Мансуровна Зубова. Определены все работники термокалибровочного цеха. Поздравления с первым местом и главный приз получили начальник ТКЦ Олег Иванович Гусев и капитан команды Екатерина Владимировна Дубова.

Устроители праздника реши-

ли провести розыгрыш призов и специально для работников завода. Сертификаты на телевизор, холодильник, посудомоечную, стиральную машины и множество нужных в спорте, на отдыхе и в быту предметов ожидали счастливых обладателей.

Но главная интрига праздника — два новеньких автомобиля! Сердца замерли в ожидании Фортуны... Наконец, заветные номера объявлены. Светлана Сергеевна Симакова, машинист крана металлургического производства прокатного цеха №3 с 24-летним стажем на предприятии, и Светлана Владимировна Новикова, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства отделения испытаний и контроля Центральной заводской лаборатории, работающая на заводе уже более 15 лет, стали обладательницами заветных ключей от новеньких автомобилей LADA Granta и LADA Niva. Их генеральный директор завода вручил лично чуть позже, 23 июля.

— Сын принес мне билеты — у него зеленый, у меня серый. Я спросила, а почему серый, он какой-то особенный, это мне для машины? Значит я приду на праздник, кину билет, заберу машину и пойду домой, — вспоминает Светлана Симакова, обладательница LADA Granta.

— Мы посмеялись. Я говорю: ты не веришь матери, сомневаешься в моих способностях? То же сказала и коллеге. Услышала свой номер —

и завизжала! Побежала на сцену в полном шоке. Спасибо огромное руководству завода за шикарный подарок, я конечно не ожидала, — признается Светлана. Теперь она даже задумывается о том, чтобы пойти учиться на права.

Не менее захватывающей оказалась история Светланы Новиковой. В День металлурга она работала в смене, поэтому передала свой билет коллеге.

— С новостью о выигрыше мне позвонила начальник цеха Юлия Петровна Суетова. Я решила, что это шутка и не поверила, — рассказывает Светлана. — Мне выслали видео, мы с мужем посмотрели и очень обрадовались. Ночь не спала, утром пришло осознание, но до сих пор не верится, эмоции переполняют.

Прав у Светланы пока нет, но гараж для новой LADA Niva уже готов.

— Дочки приедут, будем отмечать. Даже соседи ждут нашего приезда домой на новом автомобиле, — говорит она. Светлана также выражает огромную благодарность руководству за такой подарок.

А в пятницу праздник еще долго шумел у здания администрации. Зажигала популярная группа «Корни», удивляли битбокс-шоу Сергея Черни, вокальный проект «Status-men». Яркую точку вечера поставили аккорды щедрого салята. Под душевные песни про заводскую проходную и сталеваров России горожане покидали площадь. До следующей встречи, День металлурга!



ЦВЕТОЧНОЕ АССОРТИ

В преддверии Дня металлурга на заводе впервые прошёл яркий и вдохновляющий смотр-конкурс «Цветочный сплав» на лучшее оформление клумбы.

Стремясь создать праздничное настроение, в творческом состязании с энтузиазмом приняли участие 18 подразделений предприятия, превратив его территорию в настоящий цветущий сад, полный оригинальных идей и композиций.

Выбрать лучших было непросто — участники проявили фантазию, мастерство и талант садовников. В итоге места распределились следующим образом: Гран-при заслуженно завоевал копровый цех, чья клумба поразила масштабом. Арт-композицию «Я люблю копровый» украшала арка из цветов, обрамляющая фонтан. Причудливые авторские игрушки-лесные жители из капрона, выполненные

Т.А. Яковлевой (старший мастер контрольный копрового участка ОТК), добавляли неповторимого шарма. А яркий баннер «С Днем металлурга» радовал каждого и напоминал о главном празднике работников завода.

Первое место разделили ЦЗЛ и прокатный цех №1. ЦЗЛ представила две уникальные клумбы. Первая, тщательно спланированная, представляла собой гармоничное сочетание растений и символики завода, дополненное изящным фонтаном. Вторую клумбу стилизовали под разлившуюся канаву, где растения «текут», как горячий металл.

Благоухающий «островок» прокатного цеха №1 был выполнен в форме эмблемы завода, наполненной разнообразием цветов, и имел миниатюрный прудик.

Второе место занял ЭСПЦ №3.

Сотрудники цеха создали привлекательный уголок для отдыха с цветочными композициями, удобной скамейкой и живописным колордом.

Третье место завоевал ЦРМО. Участники конкурса постарались создать цветочную аббревиатуру подразделения. Не оставила равнодушным и идея композиции — ковш, отливающий логотип предприятия.

Победители награждены сертификатами на покупки в популярном маркетплейсе и грамотами, а все участники отведали свежих и вкусных фруктов, доставленных в цехи.

По мнению конкурсантов, это было одно из самых интересных заводских мероприятий.

Поздравляем победителей и благодарим всех за творческий подход и вклад в создание красоты на нашем заводе.

СКАНИРУЙ И СМОТРИ
БОЛЬШЕ ФОТОГРАФИЙ





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«МЫ НЕ ПРОСТО ПРОДАЕМ МЕТАЛЛ»



Сегодня мы беседуем с Алевтиной Андреевной Назимовой, директором по сбыту. Под ее руководством находится ответственная сфера — организация и осуществление работы по обеспечению сбыта и поставок продукции завода в соответствии с планом производства, сортаментом и заказами. В интервью мы раскроем секреты успешного управления сбытом на производстве, узнаем о применяемых методах и стратегиях, а также обсудим будущее данного направления.

— Алевтина Андреевна, могли бы Вы подробнее рассказать об управлении сбытом и его структуре? Какие основные направления деятельности входят в его зону ответственности?

— Управление сбытом — это сложный и многофункциональный механизм, отвечающий за весь цикл взаимодействия с клиентами: от первичной консультации до отгрузки готовой продукции. Наша работа построена в тесном сотрудничестве с обособленным подразделением ООО «ТД ЗЭМЗ» в Москве, что позволяет эффективно координировать усилия и оперативно реагировать на потребности рынка.

Структурно управление состоит из нескольких ключевых подразделений, каждое из которых выполняет свою важную роль.

Отдел продаж — это передовая линия нашего взаимодействия с клиентами. Специалисты работают с заявками, согласовывают потребности и технические требования к продукции и возможности нашего производства, оформляют заказы и контролируют их исполнение. Они также отвечают за организацию вывоза готовой продукции.

В отделе оформления договоров происходит техническая экспертиза запросов и их формализация. Сотрудники отдела проверяют производственную возможность изготовления заказа, вносят его в базу данных и тесно взаимодействуют с техническим отделом завода. Они инициируют оформление технических протоколов, разрабатывают типовые договоры, а также совместно с юридическим управлением рассматривают договоры по форме заказчика и протоколы разногласий к ним.

Отдел анализа и статистики — это аналитический центр управления. Здесь собираются и систематизируются данные о финансовой дисциплине клиентов, планируются программы загрузки и отгрузки продукции, а также ведется работа с дебиторской задолженностью.

Отдел организации отгрузки отвечает за логистику и документальное сопровождение отгрузок. Сотрудники подготавливают необходимые документы, согласовывают их с обособленным подразделением в Москве, общаются с заказчиками и водителями, обеспечивая бесперебойный процесс отгрузки.

Отдел по сопровождению гособоронзаказов (ГОЗ) — самое молодое подразделение в нашей службе, создание которого было продиктовано современными требованиями рынка. Отдел осуществляет полный цикл сопровождения ГОЗ-контрактов: от подготовки полного комплекта документов до формирования актов об исполнении контракта. Кроме того, подразделением обеспечивается контроль поступления денежных средств по ГОЗ-контрактам, соблюдение сроков исполнения и своевременность отгрузки.

— Как Вы видите свою главную задачу как директора по сбыту и управления в целом в контексте стратегических целей ООО «ЗМЗ»?

— Моя главная задача заключается в создании эффективной и высокопрофессиональной команды продаж. Мы должны не только стабильно достигать запланированных финансовых и производственных показателей, но и выстраивать долгосрочные, доверительные отношения с нашими клиентами. Стремимся стать надежным партнером для каждого заказчика, предлагая не просто продукцию, а комплексные решения, отвечающие их потребностям. Успех управления сбыта — это большой вклад в общее процветание нашего завода.

— Как организован процесс планирования сбыта на ООО «ЗМЗ»? Какие факторы учитываются при формировании плана?

— Планирование сбыта — многоступенчатый процесс, осно-

ванный на комплексном анализе множества факторов. Учитывается текущее состояние рынка, перспективы его развития в различных сегментах, изучаются современные тенденции, спрос и предложение.

Анализируем предыдущие периоды, выявляя сильные и слабые стороны, определяем возможные точки роста. Отслеживаем деятельность конкурентов, изучая их стратегии. Исследуем внутренние возможности, оценивая производственные мощности, складские запасы и другие внутренние факторы, влияющие на сбыт. Составляем текущие и планируем будущие прогнозы продаж. Формируем конкретные цели по объему продаж, ассортименту и прибыльности на каждый месяц. Такой комплексный подход позволяет нам формировать реалистичные и эффективные планы сбыта, обеспечивающие развитие предприятия.

— Как Вы оцениваете текущую ситуацию на рынке продукции, выпускаемой ООО «ЗМЗ»? Какие основные тенденции наблюдаете?

— Ситуация на рынке на сегодняшний день остается сложной. Высокая ключевая ставка оказывает давление на запуск новых проектов и реализацию текущих планов у наших контрагентов. К сожалению, финансовое положение ряда компаний, особенно в машиностроении и нефтегазовой отрасли, оставляет желать лучшего. Мы наблюдаем определенное снижение объемов гособоронзаказов, что также оказывает влияние на рынок.

Кроме того, укрепление рубля по отношению к доллару и юаню создает благоприятные условия для импорта металлотрейдерскими более дешевого нержавеющей металла из Китая, что усиливает конкуренцию на внутреннем рынке.

В целом, в текущих экономических условиях ощущается общий спад в металлургии и снижение спроса на металлопрокат, что требует от нас гибкости, адаптации и поиска новых возможностей для роста.

— Какие каналы сбыта используются для продукции ООО «ЗМЗ»?

— Для реализации продукции используются два основных канала сбыта с ориентацией на эффективность и потребности рынка.

Прямые продажи конечным потребителям — этот канал предполагает непосредственное взаимодействие с предприятиями, использующими нашу металлопродукцию в своем производстве. Это компании из машиностроительной, энергетической, нефтегазовой и других отраслей. Прямые продажи позволяют установить тесный контакт с клиентами, оперативно реагировать на их запросы и предлагать индивидуальные решения, что особенно важно при реализации сложных и нестандартных заказов.

Предприятие также сотрудничает с крупными металлотрейдинговыми компаниями, которые занимаются оптовой перепродажей металлопродукции, что по-

зволяет расширить географию сбыта и охватить большее количество потенциальных потребителей.

Мы не используем в работе дилерскую сеть, делая ставку на прямой контакт с ключевыми потребителями и надежные партнерские отношения, что обеспечивает строгий контроль качества продукции и гибкую политику предприятия на изменения рыночной конъюнктуры.

Мы не просто продаем металл, мы выстраиваем и поддерживаем долгосрочные партнерские отношения, основанные на взаимном уважении, доверии и честности. Предлагаем адаптивные условия сотрудничества, разрабатывая индивидуальные решения, максимально соответствующие задачам наших клиентов.

— В чем, на Ваш взгляд, конкурентные преимущества продукции завода?

— Бесспорно, наши преимущества в поставке малотоннажных позиций и мелкосортовых размеров, в первую очередь, в изготовлении калиброванной продукции и продукции со спецотделкой, особенно из нержавеющей стали. Завод обеспечен такими заказами на два-три года вперед, что свидетельствует о востребованности нашей продукции.

— Как обеспечивается своевременность поставок продукции потребителям? Какие логистические решения используются?

— Предприятие придает первостепенное значение своевременности поставок, особенно в рамках гособоронзаказов. Контроль исполнения сроков осуществляется на всех этапах производства и логистики. Совместно с производственным управлением внедрена система мониторинга, позволяющая оперативно выявлять и устранять возможные задержки. В логистике привлекаются надежные транспортные компании, обеспечивающие оптимальные маршруты и соблюдение графиков поставки.

— Как решаются вопросы с возвратами и рекламациями? Какая система обратной связи с клиентами используется?

— Вопросы, связанные с возвратами и рекламациями, находятся в зоне ответственности дирекции по технологии и качеству, в частности, отдела рекламаций. Процесс рассмотрения рекламаций включает анализ причин возникновения дефектов, оценку ущерба и разработку корректирующих мероприятий. Управление сбыта в данном процессе обеспечивает коммуникацию с заказчиком, согласовывая варианты решения проблемы: замену рекламационной продукции или возврат денежных средств. Обратная связь с клиентами поддерживается через регулярные опросы, личные встречи и онлайн-каналы.

— Какие новые технологии и инструменты используются в работе отдела сбыта?

— Онлайн-переговоры уже стали неотъемлемой частью ежедневных коммуникаций, позволяющих оперативно взаимодействовать и проводить рабочие встречи с коллегами в Торговом Доме. Автоматизация докумен-

тооборота значительно сокращает время на обработку заказов и подготовку отчетности. В перспективе рассматривается внедрение CRM-системы для более эффективного управления клиентской базой для прогнозирования спроса и оптимизации продаж.

— Какие перспективы Вы видите для развития ООО «ЗМЗ» в целом в контексте рынка сбыта?

— Наш завод обладает значительным потенциалом для развития, обусловленным перспективными направлениями в различных отраслях. Успешные летные испытания новых двигателей для гражданских самолетов МС-21 и Суперджет, которые планируются к серийному запуску, могут дать новый вектор развития для сотрудничества с авиастроительной отраслью. Реализация Россией национальных проектов в космосе — другое перспективное направление, где будет востребована производимая заводом металлопродукция.

Развитие атомной энергетики в России и строительство АЭС за рубежом — еще одна отрасль экономики, где наши стали и сплавы пользуются спросом. Также хотелось бы отметить, что наш металлопрокат отвечает всем строгим требованиям заказчиков атомной промышленности.

— Как дела с кадрами?

— Несмотря на вызовы времени, управление сбыта продолжает успешно выполнять поставленные задачи. Благодаря слаженной работе коллектива московского офиса и менеджеров в Златоусте удается удерживать ключевых клиентов и привлекать новых.

Организована система наставничества, где опытные сотрудники передают свои знания и навыки молодым специалистам. Такой подход позволяет обеспечить преемственность поколений и повысить квалификацию персонала.

— В завершение нашей беседы, Алевтина Андреевна, что бы Вы хотели пожелать коллективу ООО «ЗМЗ» и своим коллегам в День металлурга?

— В День металлурга мы традиционно чествуем тех, кто стоит у станков, плавит металл и обеспечивает бесперебойную работу производства. Но нельзя не отметить и тех, кто обеспечивает сбыт этой продукции, ведь современный рынок металлопродукции — это жесткая конкуренция, колебания спроса и цен, а также необходимость постоянно искать новые ниши.

Хочу выразить особую благодарность сотрудникам сбыта. В условиях, когда заказы не приходят сами, а клиенты становятся все более требовательными, вы демонстрируете настоящую стойкость. Да, времена непростые, но мы справляемся! Наш металл по-прежнему востребован, и мы делаем все возможное, чтобы это оставалось так.

От всей души поздравляю весь коллектив предприятия с этим замечательным праздником! Желаю крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных успехов и достижений в нашем общем деле! С Днем металлурга!

— Большое спасибо за уделенное время, содержательное интервью и теплые пожелания!

В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ИТОГИ ИЮНЯ

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Алексей Васильевич Кикоть:

— Последний месяц второго квартала года завершился на заводе выпуском 4715 тонн жидкой стали (96 процентов). Справился с обозначенной производственным управлением задачей второй электросталеплавильный цех: фактическая выплавка составила 3955 тонн (100,1 процента).

Результатом труда электросталеплавильщиков третьего цеха стали 760 тонн стали открытой выплавки, но это значение было недостаточным для выполнения плана месяца. При этом коллективы электрошлакового и вакуумно-дугового переплава демонстрируют стабильную работу. На пять тонн больше намеченного произведено на участке ЭШП: итоговая цифра — 735 тонн (100,7 процента). Добились заметного успеха работники участка ВДП — на их счету 669 тонн (109,7 процента).

Агрегаты прокатного цеха №1 показали следующие результаты: на стане «1150» прокатано 3832 тонны, коллектив стана «750» финишировал с результатом 2076 тонн, на стане «400» зафиксирован выпуск 740 тонн, стан «280» выпустил 252 тонны.

Устойчивым спросом пользуется кованая продукция завода. Объем валовойковки молотового цеха в июне составил 124 тонны (112,1 процента). На участке кузнечно-прессового комплекса третьего прокатного цеха произведено 360 тонн востребованной продукции.

Завершающим технологическую цепочку термокалибровочным цехом выпущена 251 тонна (110,8 процента) продукции с участков калибровки и спецотделки, а также 714 тонн горячекатаной стали.

Всего в июне на заводской склад сдано 2865 тонн (100 процентов) готовой к реализации продукции.

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ
СОРЕВНОВАНИЙ В ИЮНЕ 2025 ГОДА

ЦЕХ	НОМЕР СМЕНЫ	КОЛ-ВО БАЛЛОВ
ЭСЦ №2 1 место (начальник смены Д.Б. Новиков) 2 место (начальник смены Е.С. Петров) 3 место (начальник смены Р.Ю. Юмагулов)	Смена №2	75
	Смена №3	55
	Смена №4	50
ЭСЦ №3 Участок вакуумных печей Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты Участок установок ЭШП Участок зачистки металла ТЗО Термический участок ТЗО	Бригада №2	75
	Бригада №1	65
	Бригада №4	60
	Бригада №1	85
	Бригада №3	80
	Бригада №3	100
Прокатный цех №1 Участок стана «1150» (мастер С.А. Суворов) Участок стана «750» (мастер К.В. Видякин) Участок стана «280» (мастер А.В. Надькин) Участок зачистки металла (мастер Е.В. Лузянин) Участок печей высокого отпуска (старший термист Р.Ф. Нажметдинов)	Бригада №4	95
	Бригада №1	60
		70
	Бригада №1	80
	Бригада №3	80
Прокатный цех №3 Участок отделки металла (мастер М.В. Вятчинин) Участок кузнечно-прессового комплекса (мастер А.А. Хисматов) Печной участок (мастер С.В. Бурдин)	Бригада №31	100
	Бригада №79	90
	Бригада №21	80
Молотовый цех Участок ковочного пролета: 1 место (мастер С.А. Качев) 2 место (мастер Е.В. Журавлев) Участок зачистки и отделки металла	Бригада №64	95
	Бригада №63	70
	Бригада №2	90

ПОДГОТОВИМСЯ ОСНОВАТЕЛЬНО



Обеспечение стабильной и безаварийной работы энергетического хозяйства в зимний период — приоритетная задача для предприятия. Подготовка к предстоящему отопительному сезону началась сразу же после завершения предыдущего: подача тепла в структурные подразделения завода была прекращена в конце апреля, и с этого момента, в строгом соответствии с утвержденным графиком, стартовали работы по подготовке инженерных сетей.

Благодаря качественной подготовке, пиковые нагрузки на отопительные сети в сезоне 2024-2025 прошли на заводе без каких-либо происшествий. Успех стал результатом масштабных ремонтных работ, выполненных прошлым летом. В 2025 году планируется сопоставимый объем подготовительных мероприятий.

— Мы сосредоточили усилия на решении трех ключевых задач: подготовка персонала, своевременный ремонт оборудования и оперативное устранение выявленных замечаний, — комментирует главный энергетик завода Андрей Викторович Гуськов.

— Активно обучаем и готовим персонал, заботимся об улучшении условий труда. Что касается ремонта оборудования, к этому вопросу мы подходим с особой тщательностью: предварительно проводится детальное обследование, выносятся экспертные заключение и разрабатывается подробный план необходимых работ. К предстоящей зиме готовимся основательно, и уверены, что сможем обеспечить стабильную работу в новом отопительном периоде. Безусловно, параллельно продолжаем

и ремонтную кампанию, планы уже расписаны на 2026 год.

Подготовка разделена на два основных направления: электро-энергетика и теплоэнергетическое хозяйство завода.

В направлении электроэнергетики особое внимание уделяется центральным подстанциям цехов. Ведется плановая замена устаревшего коммутационного оборудования 60-х годов выпуска на современные вакуумные выключатели с блоками защиты.

Знаковым событием станет установка нового силового трансформатора мощностью 6,3 МВА на главной распределительной подстанции завода ГПП ЗМЗ-1 в третьем квартале текущего года взамен устаревшего. Эта установка завершит полную модернизацию парка трансформаторов на подстанции ЗМЗ-1.

Кроме того, продолжают ремонтные работы на распределительных линиях по цехам и заводу в целом. Ведется замена трансформатора для нужд ТКЦ на вновь приобретенный.

Не снижаются темпы капитального ремонта имеющегося парка трансформаторов в ПСЦ для

водонасосных станций и станции выработки кислорода.

Большое внимание уделяется ремонту цехового оборудования. Службы электриков цехов проводят текущие и капитальные ремонты энергосилового оборудования с заменой вышедшего из строя, а также систем обогрева блочных котельных.

Активно ведется подготовка к внушительному капитальному ремонту энергооборудования прокатного стана «1150».

— Хотелось бы особо отметить руководителей служб электрика непосредственно в подразделениях, которые понимают важность проводимой работы и вносят значительный вклад в подготовку к отопительному сезону, — подчеркнул А. В. Гуськов.

В направлении теплоэнергетики объем работ не менее значителен. В ТКЦ запланирован ремонт системы отопления в шлифовальном отделении, восстановление теплоизоляции трубопроводов отопления и сжатого воздуха, а также замена водоводяных подогревателей для обеспечения горячего водоснабжения.

В прокатном цехе №3 успешно

завершена замена водогрейного котла в блочно-модульной котельной на новый с современной системой водоподготовки.

В ЦПП ремонт водовода питьевой воды проводится силами ПСЦ, что позволяет оперативно решать вопросы обеспечения качественной водой. В копровом цехе ведутся работы по ремонту системы отопления в административно-бытовом корпусе (АБК). Аналогичные мероприятия по подготовке к зимнему периоду запланированы и проводятся и в других подразделениях предприятия.

Персонал ПСЦ вносит существенный вклад в подготовку к зиме, осуществляя качественное обслуживание блочных котельных завода и проводя монтаж новых трубопроводов воды с системой электрообогрева для предотвращения замерзания в зимний период. В ближайшее время ПСЦ планирует проложить новый питьевой водовод для санитарно-гигиенических нужд прокатного цеха №1.

Реализация всего намеченного комплекса мероприятий позволит обеспечить безаварийное прохождение предстоящего зимнего периода и стабильную работу всех подразделений завода.

С НОВЫМИ СИЛАМИ

В рамках программы по повышению энергоэффективности проведена замена электропечного трансформатора ЭТЦПК 7500/10 на открытой дуговой печи №15 второго электросталеплавильного цеха. Работы по обновлению одной из основных частей агрегата, выпускающего сталь широкого марочного спектра, были начаты 2 июня.

Для того чтобы транспортировать старый и установить новый трансформатор, потребовалось изготовление металлоконструкций рельсового пути. После отсоединения ошиновки высокой и низкой стороны трансформатора были демонтированы старое навесное оборудование, провода и кабели управления, сам транс-

форматор и системы охлаждения. После установки нового «сердца» печи был проведен монтаж новой трубной системы охлаждения и подачи масла. Затем специалисты присоединили ошиновку высокой и низкой стороны трансформатора, смонтировали навесное оборудование и новый пульт управления переключателем ступеней. Финальной точкой ремонта стал перепуск всех систем на холостом ходу.

Работы производились силами ремонтной службы ЭСПЦ №2 под руководством А.С. Заболотских. Весомую лепту в проделанную работу внесли электрик второго электросталеплавильного цеха А.А. Азарков, старший мастер-электрик А.В. Антонов, электромонтеры по ремонту и

обслуживанию электрооборудования Н.М. Зубко, И.И. Гулаков, механик ЭСПЦ №2 С.Н. Лоськов, слесарь-ремонтник А.А. Султанов, электросварщик М.М. Викторов.

Активное участие принимали бригада паросилового цеха и работники лаборатории АСУ ТП Центральной лаборатории автоматизации производства.

— Наши специалисты произвели интеграцию действующего регулятора мощности печи и системы управления нового печного трансформатора, в ходе которой были выполнены следующие работы: разработка новой схемы, ее монтаж, пуско-наладочные работы. Также произведена проверка настроек автоматического регулятора мощности печи.

Работы выполнял ведущий инженер С.В. Кашапов, электромонтер А.А. Шакиров, — прокомментировал Илья Валерьевич Огурцов, руководитель лаборатории автоматизированных систем управления технологическими процессами ЦЛАП.

Благодаря четкой организации и профессионализму специалистов замена трансформатора проведена на четыре дня раньше обозначенного в плане срока.





АКТУАЛЬНО

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ЗИ134



В июне ООО «ЗМЗ» с рабочим визитом посетили специалисты АО «Объединенная металлургическая компания» (АО «ОМК»), одного из ключевых игроков на российском металлургическом рынке.

Целью аудиенции стало детальное ознакомление с производ-

ственными возможностями предприятия и обсуждение перспектив использования новой стали марки ЗИ134 в качестве заготовки для нужд АО «ОМК».

В состав делегации АО «ОМК» вошли главный специалист по инновациям управления по иннова-

развитию технологий и продуктов и менеджер управления по новым рынкам, что подчеркивает серьезный интерес компании к инновационным разработкам и расширению своего ассортимента продукции.

Одним из центральных моментов визита стало представление уникальной стали ЗИ134.

— Мы видим большой потенциал стали ЗИ134 на российском рынке, — подчеркивает **Марина Александровна Сорокина**, начальник отдела маркетинга по сбыту ООО «Торговый Дом Златоустовский Электрометаллургический Завод». — Благодаря своим уникальным свойствам и высоким эксплуатационным характеристикам, данная сталь может быть востребована в самых разных отраслях промышленности, включая нефтегазовую, химическую и энергетическую. Мы уверены, что ЗИ134 станет надежным и эффективным решением для наших будущих партнеров и заказчиков.

Для демонстрации возможностей производства ООО «ЗМЗ» для гостей была организована подробная экскурсия по предприятию, которую провели директор по тех-

нологии и качеству И.В. Капустин и начальник отдела маркетинга по сбыту ООО «ТД ЗЭМЗ» М.А. Сорокина. Специалисты АО «ОМК» лично ознакомились с оборудованием, технологическими процессами и системой контроля качества, применяемыми в ООО «ЗМЗ». Побывали в ключевых подразделениях завода: ЭСПЦ №2, ЭСПЦ №3, прокатном цехе №1, на участке КПК и в ЦЗЛ.

— Нашей целью было наглядно продемонстрировать на практике, как мы можем производить высококачественные заготовки из стали ЗИ134, — отметил **Игорь Вячеславович Капустин**. — Мы подробно рассказали о технических характеристиках и преимуществах этой инновационной марки стали. ЗИ134 — без преувеличения, продукт будущего, который позволит нашим партнерам создавать надежные и эффективные решения для самых сложных задач.

Особое внимание было уделено обсуждению перспектив использования стали ЗИ134 в конкретных проектах АО «ОМК». По итогам визита специалисты АО «ОМК» выразили удовлетворение увиденным и

полученной информацией. Обсуждение возможных форм сотрудничества прошло в конструктивной и открытой атмосфере.

— Визит представителей АО «ОМК» — это важный шаг в продвижении нашей новой стали ЗИ134 на рынке, — отмечает **Марина Александровна Сорокина**. — Мы надеемся на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество с АО «ОМК», которое позволит обоим предприятиям реализовать свой потенциал и достичь новых высот в металлургической отрасли. Результаты визита оцениваются как перспективные, и мы готовы к активной работе по дальнейшему развитию наших партнерских отношений.

ООО «ЗМЗ» продолжает активно работать над расширением рынка сбыта стали ЗИ134 и поиском новых партнеров, заинтересованных в использовании этой инновационной марки стали в своих производственных процессах. Предприятие уверено в успехе своего нового продукта и готово предложить своим заказчикам высококачественную продукцию, отвечающую строгим требованиям.

НАДЕЖНЫЕ ПУТИ

Работа завода — сложный механизм, где каждый цех, каждое подразделение играет свою роль. Одно из звеньев этой цепи — железнодорожный участок транспортного цеха, который ведет непрерывную работу по поддержанию и модернизации железнодорожной инфраструктуры предприятия.

В соответствии с графиком капитальных ремонтов, с мая по июль, работники участка под контролем начальника транспортного цеха А.В. Жукова провели масштабные работы по обновлению железнодорожных путей и стрелочных переводов.

В мае силами подразделения

под руководством мастера (по железнодорожному транспорту) П.В. Позднышева был капитально отремонтирован главный путь №18 станции «Мартен». Работники разобрали старый путь, произвели демонтаж и монтаж рельсовых звеньев, выполнили балластировку и выправку пути, уложив новый отдельными элементами на деревянных шпалах.

В июне та же бригада провела капитальный ремонт стрелочного перевода №63 и подходов рельсовых звеньев главного железнодорожного пути №1 копрового цеха длиной 150 метров. Были выполнены аналогичные работы по разборке старого пути, демонта-

жу и монтажу рельсовых звеньев, балластировке и выправке. Кроме того, был демонтирован старый и установлен новый стрелочный перевод Р-65 1/7.

В настоящее время завершаются работы по капитальному ремонту стрелочного перевода №49 и подходов рельсовых звеньев железнодорожного пути №36 копрового цеха длиной 325 метров. Здесь уже используется укладка пути отдельными элементами на железобетонных шпалах.

— Мы уделяем особое внимание поддержанию инфраструктуры в надлежащем состоянии. Все ремонты проводятся в строгом соответствии с графиком и технологическим процессом. Наши сотрудники — настоящие профессионалы, которые любят и знают свое дело, — прокомментировал **А.Ф. Фаткулин**, зам. начальника транспортного цеха (по ж/д).

Важно подчеркнуть, что в ходе ремонтов стрелочных переводов заменяются абсолютно все их элементы: рамные рельсы, острия, крестовины, переводной брус с полной заменой балластного слоя, а также проводится их выправка и балластировка.

Слаженную работу транспортного цеха трудно переоценить: своевременное обновление и ремонт железнодорожной инфраструктуры — залог стабильной и безопасной работы всего предприятия.

Отдельная благодарность службе снабжения завода под руководством С.С. Журавлева за оперативное обеспечение ремонтных работ всеми необходимыми материалами.



ПОВЫСИЛИ РЕСУРС



В копровом цехе проведен капитальный ремонт электропостового крана №36, который используется в обеспечении своевременной выгрузки поступающего лома из подразделений завода, его дальнейшей переработке и отгрузке в сталеплавильные цехи.

Работы, проведенные в рамках утвержденного титула капитальных ремонтов, были завершены на два дня раньше запланированного срока.

Кран №36 расположен в закрытом складе на участке хранения и разделки легированного лома. От его бесперебойной работы напрямую зависит ритм всего производственного процесса.

Общее руководство ремонтом осуществлял электрик копрового цеха Д.А. Ушаков, под чьим контролем слаженно действовали две бригады по ремонту кранового оборудования.

Работниками ЦРМО под руководством старшего мастера А.В. Ситникова были проведены работы по полной ревизии и замене изношенных деталей механизмов передвижения моста крана, обновлению приводных колес, зубчатых муфт и редукторов, а также по общей механической настройке и калибровке всех узлов.

Ревизию и ремонт электрооборудования крана выполнила бригада под руководством мастера по ремонту оборудования В.С. Морозова. Опытные работники провели диагностику и замену изношенных электрических компонентов, привели в соответствие электрическую схему крана и осуществили наладку систем управления и безопасности.

Особое внимание было уделено механизмам передвижения моста крана, поскольку от их надежной работы зависит непрерывность процесса переработки лома. Благодаря тщательному обновлению, которое затронуло каждый элемент: от приводных колес до редукторов, — удалось повысить ресурс крана и обеспечить его стабильную работу.

— Кран №36 — важный элемент в логистической цепочке предприятия. Его своевременный и качественный ремонт был для нас приоритетной текущей задачей. Обновление механизмов передвижения моста крана и приведение в порядок электрической схемы позволяют нам обеспечить бесперебойную и безопасную работу крана на протяжении длительного времени, что, в свою очередь, положительно скажется на общей производительности участка, — подчеркнул **Д.А. Ушаков**.

В ОБЪЕМЕ КАПИТАЛЬНОГО

Повышение надежности электрооборудования — приоритетная задача предприятия, направленная на минимизацию рисков сбоев и обеспечение стабильной работы производственных процессов. На заводских объектах, включая термокалибровочный цех, этому вопросу уделяется особое внимание.

В ТКЦ линия рекристаллизации токами высокой частоты (РТВЧ) является составляющей единицей технологического оборудования. Именно для создания этих токов и

используется силовой трансформатор ТСЗП1600/10. Устройство, преобразующее уровни силового напряжения, в данном случае понижает высокое напряжение до уровня оптимального для работы оборудования ТКЦ. По сути, это большой «блок питания» для работы всего подразделения, а чтобы он функционировал надежно и безопасно, требуется своевременный капитальный ремонт. Нынешний включал замену вводов высокого и низкого напряжения, изготовление новых опорных конструкций из

изолирующего материала для шин низкого напряжения, что делало эксплуатацию оборудования более безопасной. Выполнена также изоляция обмоток высокого и низкого напряжения и их отводов для защиты от воздействия окружающей среды и улучшения изоляционных свойств наружных оболочек.

В ремонтных работах принимала участие бригада ТКЦ, в состав которой входили электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования: В.В. Корнилов,

М.Х. Мухаметов, С.В. Кунцендорф, С.А. Лиманов и А.В. Пузанков, под руководством электрика участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования С.Н. Сашко.

В завершающей стадии ремонта специалисты ЦСиП провели контрольные электроизмерения и испытания с помощью оборудования электротехнической лаборатории. Полное соответствие техническим требованиям позволило ввести трансформатор в эксплуатацию в установленный срок.



ТЕМА ДНЯ

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ



В течение июня в учебном центре завода проводились занятия для руководителей и сотрудников основных производственных цехов завода и технического отдела. Основной темой курса стали проведение анализа причин нарушений технологической дисциплины и применение корректирующих действий.

— При исполнении должностных и рабочих обязанностей может ошибиться каждый из нас, — рассказал проводивший обучение начальник отдела менеджмента качества Константин Адольфович Осминин. — Это приводит к дефектам металлопродукции, несоблюдению требований по ведению документации, охране труда и другим. Сама по себе ошибка не так страшна, хуже, когда она начинает повторяться. От этого необходимо избавляться. Поэтому первой задачей инженерно-технических работников завода является предупреждение повторяемости несоответствий. При появлении ошибки она должна быть устранена и приняты меры для того, чтобы она не повторялась.

В апреле этого года при проведении ресертификационного аудита «TMSRUS» проверяющие сделали замечание по поводу того, что работа цеховых ИТР по предупреждению повторяемости несоответствий, в частности, выявляемых при проверках технологической дисциплины, соблюдению требований технологического процесса и правильной эксплуатации производственного оборудования, недостаточна. Специалисты ее ведут, акцентируя в основном внимание на устранении последствий, на меры коррекции, а нужные корректирующие действия. Чтобы несоответствие не повторилось, нужно, во-первых, проанализировать его причины, найти коренную причину,

устранив которую, можно несоответствие исключить из производственной практики. Предпринять действия, направленные не на устранение последствий уже случившейся ошибки, а на то, чтобы в будущем эта ошибка не повторилась.

В мае генеральным директором завода был подписан приказ о проведении обучения, составлены списки обучающихся, график. Соответственно, на июнь были запланированы и проведены занятия на базе учебного центра завода, посвященные отличию мер коррекции от корректирующих действий, методам анализа причин несоответствий и методам их устранения и документирования. Так как мало это применить, надо еще записать и сохранить, чтобы распространить на аналогичную продукцию или на аналогичный процесс. Чтобы устранить проблему, свести к минимуму вероятность ее повторения и потом представить убедительные доказательства того, что была проблема, ее решили и вот такие меры приняли, что ошибка не повторяется, и меры оказались результативны. Причем, такие действия должны применяться не только к внутренним несоответствиям, но и в случае, например, рекламационного брака.

В машиностроительной практике одним из наиболее удобных для этого методов являются контрольные карты Шухарта. Но металлургический процесс очень вариативный, изменчивый, что определяется самой природой выплавки и последующего передела стали и сплавов. Названный метод у нас частично применяется. Так, с его помощью завод подтверждает, что в течение года мы можем стабильно производить высококачественную металлопродукцию, в частности, для авиационной промышленности. Но для ежедневной практической работы

в металлургии карты Шухарта малоприменимы. Однако, существуют другие, более простые при практическом использовании, но не менее надежные методы анализа причин. В частности, диаграмма Исикавы и метод «5 Почему?», разработанный основателем японской компании Toyota — Сакити Тоёда.

На занятиях мы и разбирали эти методы: как они применяются, какие составляются формы, какие мероприятия в зависимости от выявленных причин можно использовать.

При возникновении проблемы, задав 5 вопросов «почему», на пятом уровне мы можем найти ключевую причину, устранив которую, можно устранить повторяемость этого несоответствия. Если выше, то, как правило, причина оказывается поверхностной, недостаточной для предотвращения повторяемости. Это самый простой метод, который можно применить, и он дает практические результаты.

Метод «5 Почему?» помогает найти первопричину проблемы. Столкнувшись с негативным моментом в своей работе, мы можем задать вопрос, почему так произошло. Найдя прямую причину, мы задаем следующий вопрос, уже отталкиваясь от этой причины, — почему произошла она? Так выстраивается цепочка причин, в конце которой (в среднем через пять вопросов) обнаруживается истинная причина нашей изначальной проблемы.

При применении метода «5 Почему?» выходим на коренную причину: а почему это случилось? Так, в одном из рассмотренных примеров выяснилось, что у сотрудников не было инструкции, работа велась, но не была строго регламентирована. Соответственно, не велись и требуемые записи. По этой причине были проведены корректирующие действия. Инструкция была разработана, утверждена, применена в работе, выписка из нее размещена на рабочем месте. Люди стали работать по регламентирующему документу и вести соответствующие записи.

Обучение прошли более пятидесяти человек. Полученные знания помогут специалистам применять необходимые корректирующие действия в своей непосредственной деятельности, уменьшать или исключать повторяемость несоответствий, а также готовиться к внешним аудитам, поддерживать и улучшать систему менеджмента качества.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

20 июня состоялась традиционная конференция трудового коллектива, посвященная подведению итогов выполнения коллективного договора за прошедший год.

Мероприятие, собравшее более 50 представителей трудовых коллективов предприятия, стало площадкой для открытого диалога, обсуждения достижений и определения дальнейших перспектив.

На конференции присутствовали генеральный директор Сергей Александрович Марченко, директор по персоналу Наталья Александровна Невраева, руководители служб и ведущие специалисты, а также экономист областной организации ГМПР Владимир Николаевич Нечаев. В ходе конференции была проведена тщательная проверка выполнения коллективного договора работодателем и профсоюзом за прошедший период.

С докладом об итогах работы выступила директор по персоналу Н.А. Невраева, подчеркнув значительный объем работы, проделанной в сфере социальной поддержки работников, а также внедрение новых программ, в том числе в виде помощи по ДМС.

Подробностями о деятельности профсоюзной организации поделилась её председатель Л.Н. Хасанова.

Профком не только оказывал финансовую поддержку, но и активно участвовал в создании безопасных и комфортных условий труда и защите прав работников.

Представители профсоюза были задействованы в специальной оценке условий труда, утверждении норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), проверке знаний и требований охраны труда, а также в регулярных комплексных обходах цехов. С



целью повышения эффективности работы в области охраны труда было удвоено количество уполномоченных ГМПР по охране труда.

В процессе обсуждения выполнения договора двухсторонняя комиссия приняла решение о введении еще одной меры социальной поддержки, а именно ежемесячной материальной помощи на детей в возрасте от полутора до трех лет для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Важной темой конференции стала индексация заработной платы, перспективу которой подтвердил генеральный директор С.А. Марченко: «Это наша обязанность, и мы ее обязательно будем выполнять; сроки сейчас обсуждаются».

Сергей Александрович также подчеркнул, что завод продолжает последовательный курс на улучшение условий труда и бытовых условий работников, реализуя масштабные инвестиционные проекты. В основных цехах предприятия ведутся работы по ремонту кровли, бытовых помещений, душевых и раздевалок, что позволит создать более комфортную и современную рабочую среду. Продолжается обеспечение «горячих» участков автоматами с питьевой газированной водой. Ведется ремонт дороги, соединяющей электросталеплавильные цехи. Кроме того, близок к реализации масштабный проект по строительству комплекса газоочистки в ЭСПЦ №2.



В ДОБРЫЙ ПУТЬ, ВЫПУСКНИКИ!



Предприятие тесно сотрудничает с образовательными учреждениями города в рамках социального партнерства, активно участвуя в подготовке квалифицированных кадров.

30 июня во Дворце культуры «Металлург» царил торжественная атмосфера — состоялось вручение заслуженных дипломов

выпускникам металлургической специальности Златоустовского техникума технологий и экономики. Особые слова поддержки и наставления прозвучали от директора по технологии и качеству ООО «ЗМЗ» Игоря Вячеславовича Капустина:

— Сегодня вы вступаете в новую, взрослую жизнь, полную возможностей и вызовов. Применяйте знания, которые вы получили в техникуме, стремитесь к профессиональному росту и никогда не останавливайтесь на достигнутом. Мы, на Златоустовском металлургическом заводе, всегда рады видеть в своих рядах талантливых и целеустремленных специалистов.

А 1 июля в конференц-зале Администрации Златоустовского городского округа состоялась церемония вручения дипломов выпускникам Златоустовского индустриального колледжа имени

П. П. Аносова. С теплыми словами поздравления и пожеланиями к новоиспеченным специалистам обратилась директор по персоналу завода — Наталья Александровна Невраева:

— Дорогие выпускники! Полученные вами технические специальности очень востребованы на современных производствах, в том числе на нашем заводе. На предприятии вас ждет помощь от опытных наставников для скорейшего профессионального становления и меры социальной поддержки. Пусть ваши познания и навыки станут надежной опорой в будущей карьере, а настойчивость и энергия помогут вам реализовать все свои мечты!

Поздравляем всех выпускников с этим знаменательным событием! Пусть ваш профессиональный путь будет успешным, наполненным яркими достижениями и новыми возможностями!

МЕТАЛЛУРГИ — ГОСТИ ЖЕЛАННЫЕ

Завод поздравил Дом малютки с вековым юбилеем.

Здание на улице имени Макаренко хорошо знакомо работникам ЗМЗ. Центр содействия семейному воспитанию, больше известный как Дом малютки, и наше предприятие связывают давние и добрые отношения. Руководство ЗМЗ всегда отзывается на пожелания сотрудников учреждения, поддерживая детшек, лишенных родительского тепла. За последние годы ни один Новый год не обходится без щедрого участия металлургов. А нынче и летом передан солидный подарок — 20 июня холодильная витрина была доставлена в Дом малютки. Повод веский — подшефному учреждению исполнилось сто лет!

Знаковую дату отметили в ДК «Железнодорожник». Поздравить коллектив пришли многие почетные гости. Златоустовский металлургический завод представляла Татьяна Николаевна Чистякова, начальник отдела социального

развития, вручившая приветственный адрес руководству Центра.

Сегодня в учреждении воспитывается 21 ребёнок возрастом от одного месяца и до четырёх лет. В основном — это дети, изъятые из семей по решению комиссии по делам несовершеннолетних. Принимают здесь и детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Со сцены в этот день звучали добрые слова людям, посвятившим себя воспитанию детей, дарящим им тепло своих сердец.

— Дом малютки не смог бы так успешно работать без поддержки друзей и помощников — жителей Златоуста и спонсоров. Благодаря им у детей есть современные игрушки, одежда, подгузники. Спасибо всем, кто помогает создавать условия, максимально приближенные к семейным, чтобы каждый малыш чувствовал себя нужным и любимым, — подчеркивает директор Дома малютки Наталья Валерьевна Трубинова.



СПОРТ

СТАРТОВАЛИ В ПРАЗДНИК

Дню металлурга работники завода посвятили спортивные соревнования

Два дня — 8 и 9 июля на стадионе «Металлург» кипели нешуточные страсти. Здесь собрались любители спорта, чтобы поспорить за обладание Кубком ООО «ЗМЗ».

Торжественные звуки гимна Российской Федерации разнеслись в 18 часов далеко за пределами спорткомплекса. Настроиться на боевой лад нашим спортсменам помогло напутствие генерального директора завода Сергея Александровича Марченко:

— Я благодарю всех за активную жизненную позицию. Металлурги показывают отличные результаты и на работе, и в спорте. Недавно здесь мы видели, как наши работники борются за золотые значки ГТО. Сегодня вы вновь готовы к новым испытаниям. Надеюсь, что противостояние будет честным, спортивным. Желаю каждому подразделению удачи! С наступающим праздником!

Общее фото сплотило будущих соперников и добавило позитива. Готовы поддержать своих болельщики, в арсенале которых кричалки, плакаты, дудки и трещотки. Теперь можно приступить к жеребьевке.

Бороться за Кубок-2025 готовы пять футбольных команд: ЭСПЦ №3, прокатного цеха №1, прокатного цеха №3, ТКЦ и сборная завода. Играть предстояло по круговой системе, по два тайма продолжительностью десять минут.

Мини-футбол прочно вошел в спортивную жизнь завода, поэтому мужчины твердо знают правила игры, и команды готовы принять вызов. В первой игре предстоит доказывать свое преимущество прокатчикам первого и третьего цехов. Хорошее начало — первый удар по мячу был доверен генеральному директору! Вторыми встретятся термокалбровщики и спортсмены третьего электросталеплавильного цеха.

А вот пионербол, впервые включенный в соревнования на Кубок ЗМЗ, потребовал напоминания правил игры женской половине любителей спорта. На волейбольной площадке ведущий специалист отдела социального развития Максим Усанов вводит в курс дела. Вспомнить пионерское детство предстоит спортсменкам семи команд, поделенным на две подгруппы. В каждой — игра по круговой системе



до десяти очков. Внимательно слушают пояснения девушки из термокалбровочного цеха. Признаются, что со спортом дружат давно и участвуют во всех заводских мероприятиях. В составе команды надежный игрок — Екатерина Дубова, мастер спорта по лыжным гонкам и любитель марафонских дистанций.

Команды занимают свои игровые квадраты. Первый мяч, открывая турнир, подает директор по персоналу Наталья Александровна Невраева. После аплодисментов — свисток судьи. Волейбольный мяч летает над сеткой, девушки стараются отследить его траекторию и любой ценой не допустить падения на своей площадке. Отбивать мяч нельзя, можно только ловить и забрасывать на поле противника. Под побуждающие крики болельщиков девушки зарабатывают очки, ведущие к победе.

Напряженно следят за перипетиями игры сотрудники планово-экономического отдела: Эльвира Алимова, Светлана Богомолова, Наталья Наумова и представительницы бухгалтерии, объединившиеся нынче в одну команду. Сыгрывались перед началом мероприятия — все получалось. А как будет в предстоящей игре — время покажет!

Издалека заметна группа поддержки отдела технического контроля: Вера Зубко, и.о. мастера контрольного мастера на участке молотового цеха, Оксана Турунцева, начальник участка прокатного цеха №3, Екатерина Заведеева, начальник участка ЭСПЦ №3. Татьяна Гурьянова, и.о. заместителя начальника ОТК, делится:

— Сегодня мы пришли поддержать нашу команду «Чемпионы». Мы сделали сами вот такие помпо-

ны, приготовили большой плакат. Видите, написали: «Вы девчонки хоть куда, победит всех ОТК!». Придумали в стихах кричалки, чтобы наши стали на самом деле чемпионками.

— Держим все под контролем, — подтверждает Сергей Березин, начальник ОТК. — Болеть будем за всех — здесь же все заводские! Нет соперников, нет противников — есть коллектив, который объединило желание участвовать в этом мероприятии.

Поболеть за ребят из бригады пришел Анатолий Петрович Сафонов. Работает в первом прокатном слесарем и тепло вспоминает годы молодости, когда после смены хватало сил на тренировки. Не страшили и зимние морозы — брали коньки напрокат и нарезали круги в хоккейной коробке.

— Что-то наши расслабились, — переживает за своих футболистов собеседник. — Придут завтра на смену — и сказать будет нечего.

После первого матча восстанавливает силы Андрей Подкорытов, слесарь-ремонтник третьего прокатного цеха. Спортивную форму старается поддерживать, но в футбол, признается, не играл давно. Поединок оставил массу впечатлений, порадовало современное покрытие поля — приятно играть!

Едва можно расслышать — так кричат болельщики — имя коллеги Андрея. В службе механика с Подкорытовым не один год работает электросварщиком Роберт Горельченко.

— Сыграли с первым прокатным, — рассказывают мужчины. — Соперник был серьезный, слабых нет. Хорошая разминка перед праздником!

Солитарен с коллегами электро-

монтер Владислав Симмаков, два года назад влившийся в коллектив, и, кстати, недавно сдавший на золотой значок нормы ГТО:

— Игра увлекательная, позволяющая проверить себя на прочность. Нынешний матч удался! Мы выиграли 2:0. Сначала я стоял на воротах, потом вышел в поле, подавал голевые пасы. Футболом занимался три года в СК «Металлург», так что не забылись тренировки.

В это время продолжается футбольная дуэль между командами ТКЦ и ЭСПЦ №3. Пока — ничья. Следующая игра должна внести ясность. Уступить первенство никто не намерен.

За сборную завода играет нынче Александр Андреев. Заводской стаж у монтера пути транспортного цеха небольшой, зато футбольная закалка солидная — пять лет играл за миасское «Торпедо». Первая встреча сборной с командой третьего прокатного закончилась со счетом 0:0. Так что спортивная подготовка Александра еще пригодится.

— Бей, бросай, не зевай, «социальный» побеждай! — доносится с волейбольной площадки, где не снижается градус соревнования. Отдел социального развития намерен доказать планомерно-экономическому, что считать намерен только победные очки. Аплодисменты звучат за каждый удачный бросок. Неделя предварительных тренировок дала свои результаты: отдел социального развития во главе со своим руководителем — Татьяной Чистяковой выиграл очередную игру со счетом 10:8.

Соперников сменяют следующие команды — ОТК и ТД ЗМЗ. За Елену Крючкову, работницу Торгового дома бурно болеют сын Егор и муж Константин.

— Сегодня День семьи, любви и верности, вот мы и вместе, — улыбается супруг. — Принимаем участие во всех заводских мероприятиях. К нынешнему тоже готовились: придумывали кричалки, рисовали плакат. Хотим, конечно, чтобы команда Торгового дома — ее название «Тендерные пионеры» — победила. Пока ведут в счете!

К концу дня выяснилось, кому в пионерболе улыбнулась Фортуна. Любовь к спорту и азарт помогли подняться на первую ступень пьедестала почета команде термокалбровочного цеха. Представительницы ТД ЗМЗ в упорной борьбе завоевали второе место. Чуть уступили соперницам работницы ОТК — они заняли третью призовую ступень.

А вот мужчинам понадобилось два дня, чтобы завершить спор за заводской Кубок. В результате футболисты ЭСПЦ №3 (капитан Игорь Зиязетдинов) заняли первое место, потеснив прошлогоднего лидера — команду прокатного цеха №1. Лучшим бомбардиром команды третьего электросталеплавильного признан Никита Трикман, автор пяти голов. Вторыми стали термокалбровщики. Пять голов позволили признать лучшим бомбардиром капитана команды Григория Слепова. Третье место присуждено сборной завода (капитан Станислав Журавлев). Сергею Кривопалову судьи отдали предпочтение как лучшему игроку.

Победителей Кубка ЗМЗ-2025 чествовали 18 июля на торжестве, посвященном Дню металлурга. А вот лучшие болельщики получили витаминные призы — апельсины, бананы и пастилу сразу же в первый день соревнований.

Спасибо всем участникам спортивного праздника! Кубок ЗМЗ получили лучшие!

ЛЕД И ПЛАМЯ



Жаркие баталии развернулись 12 и 13 июля на ледовой арене «Сатка», где прошел турнир по хоккею, посвященный Дню металлурга.

Четыре команды — ветераны Южно-Уральской металлургии: «Металлург» (г. Златоуст), «Магnezит» (г. Сатка), «Сталь» (г. Аша) и «Трактор» (г. Челябинск), сошлись в бескомпромиссной борьбе за кубок победителя.

Игры были зрелищными и напряженными. «Металлург» показал невероятную игру, одержав уверенные победы над «Сталью» (9:0) и «Магnezитом» (10:4). В финале наши хоккеисты сразились с легендарным «Трактором» и выиграли победу со счетом 4:2.

Кубок у металлургов Златоуста! Ветераны «Трактора» стали серебряными призерами, а

«Магnezит» замкнул тройку лидеров.

Отдельно хотим отметить достойное выступление работников нашего предприятия в составе хоккейной команды «Металлург»: М.В. Усанова — специалиста по социальным программам отдела социального развития ЗДУ, А.С. Панишева — старшего мастера (по технологии) молотового цеха, В.Н. Бояршинова — старшего мастера копрового цеха и ветерана предприятия Г.С. Сорокина.

— Атмосфера была невероятной, царил дух товарищества и здоровой конкуренции. Хочу поблагодарить всех ребят из команды за отличную игру! Мы доказали, что златоустовский металл закален не только в печах, но и на льду! — прокомментировал М.В. Усанов.

Поздравляем победителей и гордимся спортивными достижениями наших сотрудников!

От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ поздравляют с юбилеем: Андрея Анатольевича Громышева, Георгия Владимировича Жидкова, Надежду Петровну Манапову, Владимира Петровича Сарпапулова.

Совет ветеранов металлургического района сердечно поздравляет с юбилеем Татьяну Михайловну Журавлеву, Геннадия Викторовича Чечушкова, Клару Галимхановну Латыпову, Вячеслава Александровича Макарова, Людмилу Григорьевну Саламатову, Раису Федоровну Усынину, Людмилу Михайловну Мордовину, Зою Ивановну Чиркову, Татьяну Дмитриевну

Гончарову, Анатолия Александровича Степаненкова, Валерию Федоровну Лисакова, Екатерину Семеновну Лазареву, Раису Александровну Лобанову, Ольгу Федоровну Обознову, Меннора Михайловну Чалову, Санию Каримовну Ханнанову, Нину Павловну Панишеву, Галину Васильевну Копылову, Валентину Алексеевну Жиренко, Софью Александровну Субач, Веру Никитичну Пиминову, Сергея Ивановича Александровича, Александра Николаевича Давыдова, Виктора Константиновича Шишкина, Анису Нагимовну Мавлютову, Веру Александровну Дегтеву, Владимира Андреевича Бессмертного, Галину Николаевну Никитину.

