



## » СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



**В ПРАВОВОМ ПОЛЕ.**  
ИНТЕРВЬЮ С НАЧАЛЬНИКОМ  
ЮРИДИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ  
РУСЛАНОМ САЛАВАТОВИЧЕМ  
АГЛЕТДИНОВЫМ

стр. 2 >



**МЕР КОМПЛЕКС.**  
РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ  
ПРОВЕДЕНЫ В ЦЕХАХ ЗАВОДА

стр. 3-4 >



**ВАЖЕН ГОЛОС.**  
АЛГОРИТМ ГОЛОСОВАНИЯ  
НА ВЫБОРАХ В СЕНТЯБРЕ

стр. 5 >



**ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ.**  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ  
ОТМЕТИЛИ СТРОИТЕЛИ И  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ

стр. 6 >



**ВЕСЕЛО И КРУТО!**  
СПОРТИВНАЯ ВОЛНА  
ЗАХЛЕСТНУЛА МЕТАЛЛУРГОВ

стр. 8 >

## УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ, ЗЛАТОУСТОВЦЫ!

Поздравляю вас с Днем Государственного флага Российской Федерации!

22 августа 1991 года — знаменательный день в истории, именно тогда был официально утвержден бело-сине-красный флаг Российской Федерации. Российский триколор олицетворяет великую Россию, объединяет наш народ, вдохновляет на ратные и трудовые подвиги, укрепляет веру в благополучное будущее.

С трехцветным полотнищем мы связываем представление о крепкой, сильной стране. Это символ

национального единства и гордости за свое прошлое и настоящее, за ратные подвиги предков и сегодняшних героев, отстаивающих интересы нашей Родины.

Пусть Государственный флаг вдохновляет на новые свершения и трудовые подвиги. Желаю всем крепкого здоровья, счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

**С.А. Марченко,**  
генеральный директор  
ООО «Златоустовский  
металлургический завод»



**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
ЗАВОД**



*С Днем Государственного флага  
Российской Федерации!*

## ЗА ДОБЛЕСТЬ ТРУДОВУЮ!

Целой россыпью наград ознаменовался минувший День металлурга — отмечен труд 76 сотрудников предприятия. Тысячи гостей и жителей города разделили торжество коллектива завода 18 июля.

— Пришел на площадь с семьей, внуками. Как раз в шесть часов все с работы пришли. Не ожидал такой награды, признаюсь: было приятно! — вспоминает **Юрий Юрьевич Филипенко, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции второго электросталеплавильного цеха.**

Четыре года назад он был удостоен высокого звания «Почетный металлург». И вот новая награда — медаль «За трудовую доблесть».

Как пришел в профессию? Отправной точкой стала комсомольская путевка в ГПТУ №28. Крепкие парни востребованы в металлур-

гии, а Юрий с детства дружил с баскетболом, лыжным спортом. Выбрал профессию нелегкую и уважаемую — подручный сталевара. Практику проходил в мартене, первом и втором электросталеплавильных цехах. Первая запись в трудовой книжке нынешнего кадрового работника ЗМЗ появилась в 1983 году. Пришел в ЭСПЦ №2 подготовителем сталеразливочных канав. Потом, как у большинства, — служба в армии. Когда демобилизовался в 1986 году, решил работать в шихтарнике того же второго электросталеплавильного — понравился график и интересная работа по составлению «меню» для печей, выпускающих качественный металл.

— Тогда нашу смену возглавлял **Геннадий Васильевич Большаков. Помню сталеваров — Николая Тимофеевича Иванова, Бориса Егоровича Тихонова — грамотные**

и ответственные были специалисты. Для меня конец 80-х — самые лучшие годы. Коллектив большой, дружный. Ездили вместе на заводскую базу отдыха на Тургояке, кипели профсоюз, комсомол, — отдаст дань прошлому ветеран.

С тех пор изменилось многое. Особо радуют Юрия Юрьевича перемены недавних лет. Родной цех, отсчитавший больше шестидесяти лет со дня пуска, меняется внешне, улучшаются условия труда. ЭСПЦ №2 обзаводится новым оборудованием, здесь планомерно ремонтируются печи, обновляются краны. Недавнюю замену подкрановых путей начали именно с шихтового пролета цеха.

— У нас обновили стену, крышу делают. Электронные весы поставили — удобно. Раньше 60-тонные были с тележкой. Новые весы способны выдерживать значительные грузы и дают возможность точно контролировать расход ферросплавов. Мы работаем вдвоем с **Сергеем Михайловичем Собакинских. Тоже Почетный металлург, сталеваром был в свое время в нашей смене. Уже 13 лет со мной работает. Ручной труд, конечно, сокращается, но и без него не обойтись. Нержавеяка немагнитная, бывает, руками что-то подберешь, клещами, если тяжелые блюмсики упали, — делится наш герой.**

Шихтовый участок — начало-начал технологического процесса выплавки стали. От квалификации работников зависит качество конечного продукта, ошибка в поданном на печи материале может дорого обойтись цеху и заводу. Это хорошо знает Филипенко. В 1995 году он стал бригадиром шихтового двора и ни разу не подводил.

— **Юрий Юрьевич — технически грамотный специалист с глубоким**

пониманием металлургических процессов. В совершенстве знает марки стали, группы отходов и содержание в них химических элементов, что немаловажно для принятия правильных решений на этапе подбора шихты для плавки с учетом ее качества. Отличный организатор — его понимание логики производственного процесса позволяет подавать шихту в печной пролет без потери времени, что сокращает время завалки печи и длительность плавки, — отзываясь о сотруднике руководство цеха.

Стоит отметить, что на счету Юрия Юрьевича не одно предложение по улучшению конструкций грузозахватных приспособлений, что сократило время на подачу шихты и разгрузку железнодорожных вагонов и автомобильного транспорта. При выполнении работ он строго следит за выполнением правил охраны труда — в его бригаде не было ни одного случая производственного травматизма. Своими знаниями и опытом Юрий Юрьевич активно делится с молодыми работниками, прививая им любовь к делу, к которому сам прикипел всей душой.

— Я привык к цеху, работе. Все получается. Планирую еще поработать — наш металл нужен стране, предприятие необходимо городу. Надо чтобы ЗМЗ работал на полную мощь! — искренне желает Филипенко.

Постоянство характеризует Юрия Юрьевича и в семейной жизни — счастливо женат больше тридцати лет. Вместе со своей Татьяной Алексеевной в 90-х поднимал с нуля свечку в районе МЖК. После смены шли вместе с другими «эмжэковцами» на строительство дома, в котором живут до сих пор. Воспитали сына, а теперь души не чают во внуках.



## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## «ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ПРАВОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ЗАВОДА»

Сегодня своим опытом и знаниями делится Руслан Салаватович Аглетдинов, начальник юридического управления ООО «ЗМЗ». Мы обратились с просьбой осветить роль и задачи юридического управления на предприятии, рассказать о специфике работы заводских юристов, возникающих вызовах и о том, как управление помогает предприятию соответствовать требованиям времени.

— Руслан Салаватович, расскажите, пожалуйста, о Вашем профессиональном пути. Как Вы пришли в юриспруденцию и что привело Вас к должности начальника юридического управления ООО «ЗМЗ»?

— Что касается выбора профессии, то, безусловно, решающее влияние оказал мой отец, человек военной закалки, который с детства привил мне обостренное чувство справедливости. В итоге воспитание определило мой путь в юриспруденцию и профессиональный рост, ориентированный, в первую очередь, на разрешение судебных споров.

На должность руководителя юридического управления ООО «ЗМЗ» я был приглашен, имея за плечами опыт руководства юридическим управлением новосибирского завода «Сибэлектротерм», а также администрирования работы юридических служб на ряде других крупных предприятий.

— Сколько человек работает в Вашей команде? Какие основные направления деятельности охватывает юридическое управление?

— В настоящее время в управлении трудятся двенадцать высококвалифицированных специалистов. Наша работа охватывает широкий спектр направлений, которые можно условно разделить на три ключевых блока.

Во-первых, это, конечно, договорная работа. Мы обеспечиваем правовую экспертизу всех договоров, заключаемых предприятием. Наша задача — минимизировать риски, обеспечить соблюдение интересов ООО «ЗМЗ» и предусмотреть все возможные нюансы и потенциальные проблемы. Мы стремимся к тому, чтобы каждый договор был выверен до мелочей и максимально выгодным для предприятия.

Во-вторых, это судебные разбирательства. К сожалению, в современном бизнесе избежать споров удается не всегда. Мы представляем интересы ООО «ЗМЗ» в судах всех инстанций, отстаиваем права предприятия и защищаем его от необоснованных претензий. Это направление требует не только глубокого знания законодательства, но и умения эффективно вести переговоры, находить компромиссы и стратегически мыслить.

И, наконец, третье важное направление — это работа с нормативно-правовой базой. Юристы постоянно совершенствуют свои договорные практики, отслеживают все изменения в законода-

тельстве, анализируют их влияние на деятельность предприятия и разрабатывают необходимые рекомендации и инструкции для сотрудников. Это позволяет предприятию всегда оставаться в правовом поле, соответствовать необходимым требованиям и избегать возможных нарушений. Кроме того, сотрудники управления оказывают консультационную поддержку всем подразделениям завода по юридическим вопросам, помогая им принимать правильные решения и избегать ошибок.

В целом, можно сказать, что наша главная задача — это обеспечение правовой безопасности завода и защита его интересов во всех сферах деятельности. Мы стремимся к тому, чтобы каждый сотрудник предприятия чувствовал себя уверенно и защищено, зная, что у завода есть надежная юридическая поддержка.

— Какие цели ставит перед собой юридическое управление на ближайшую и долгосрочную перспективы?

— В своей работе руководствуемся принципом проактивного подхода и стремимся не просто реагировать на возникающие проблемы, а предвидеть их и предотвращать. Поэтому наши цели исходят из основных задач и их можно сформулировать следующим образом:

— сохранение и приумножение прибыли. Мы видим свою задачу в том, чтобы обеспечивать легитимность всех действий предприятия во внешнем периметре;

— снижение рисков предприятия, обусловленных внешними факторами. Для минимизации этих рисков разрабатываем локальные нормативные акты, которые регламентируют деятельность предприятия в различных

сферах. Мы постоянно повышаем квалификацию наших юристов, чтобы они всегда были в курсе последних изменений в законодательстве и могли результативно защищать интересы ООО «ЗМЗ».

Наконец, не менее важная цель — повышение операционной эффективности юридического управления. На постоянной основе ведется работа над улучшением внутренних процессов, внедряем новые технологии и оптимизируем рабочие процессы. Эффективность работы управления напрямую зависит от профессионализма и мотивации наших сотрудников, поэтому уделяем большое внимание их развитию и созданию комфортных условий труда.

Особо хочу подчеркнуть, что заключение договоров — это не банальная проверка на соответствие закону, а активный переговорный процесс, направленный на обеспечение максимально выгодных условий для предприятия, требующий от юристов тщательной проработки каждого пункта, умения убеждать и находить взаимовыгодные решения с контрагентами.

— Как Ваше подразделение взаимодействует с другими, входящими в ООО «ЗМЗ»? Насколько важна роль юридического управления в принятии управленческих решений на предприятии?

— Сотрудники управления непрерывно взаимодействуют и с руководством предприятия, и с другими подразделениями завода, такими как финансовый отдел, отделы снабжения и сбыта, производственные цехи, оказывая консультационную поддержку по всем юридическим вопросам.

В эпоху цифровых технологий

и широкой доступности информации в современном информационном пространстве при возникновении дискуссии о деятельности завода в социальных сетях, необходимо понимать, что управленческие решения на таком крупном и сложном предприятии, как наше, принимаются с учетом множества факторов, в том числе юридических, которые не всегда очевидны для стороннего наблюдателя. Поверхностные суждения, основанные на неполных данных, могут быть далеки от реальности и вводить в заблуждение.

— Какие современные технологии внедрены в работу юридического управления для повышения эффективности и оптимизации процессов?

— Естественно, современное юридическое управление на крупном предприятии не может обойтись без специализированных правовых систем.

В качестве основной правовой системы мы используем «Консультант» — надежный и проверенный инструмент, который предоставляет оперативный доступ к актуальной правовой информации, включая законодательство, судебную практику, комментарии экспертов и другие полезные материалы.

Кроме того, мы активно используем и другие специализированные системы, например, для глубокой проверки контрагентов при заключении с ними договоров, которые позволяют в короткие сроки получать информацию о финансовом состоянии, репутации и юридической истории потенциальных партнеров. Это помогает принимать взвешенные решения, избегая рисков сотрудничества с недобросовестными компаниями.

— Какие изменения в законо-

дательстве оказывают наибольшее влияние на деятельность ООО «ЗМЗ» в настоящее время?

— Завод — крупное металлургическое предприятие со сложным производственным циклом, поэтому любые изменения в законодательстве, касающиеся промышленной безопасности, охраны окружающей среды, трудового права и налогообложения, оказывают непосредственное влияние на его деятельность.

В частности, в настоящее время ведется подготовка к вступлению в силу с 1 сентября 2025 года обновленных правил промышленной безопасности, утвержденных приказом Ростехнадзора от 14 января 2025 года №5. Эти правила предъявляют повышенные требования к обеспечению безопасности на опасных производственных объектах и требуют от предприятия проведения масштабной работы по модернизации оборудования, обучению персонала и внедрению новых технологий.

— Какие программы обучения и развития реализуются для повышения квалификации сотрудников юридического управления?

— Наша команда состоит из высококвалифицированных юристов, чей профессиональный уровень непрерывно поддерживается и развивается. Сотрудники систематически направляются на профильное обучение и повышение квалификации в ведущие учебные центры страны, включая Москву и Санкт-Петербург, причем выбираются наиболее актуальные и востребованные программы для поддержания экспертности и соответствия современным требованиям законодательства.

— Благодарим Вас за содержательное интервью и уделенное время, Руслан Салаватович!



На фото верхний ряд (слева направо): Иван Михайлович Ярушин, начальник отдела претензионно-исковой работы и административных отношений; Руслан Салаватович Аглетдинов, начальник юридического управления; Андрей Николаевич Худяков, ведущий юрист-консультант; Михаил Михайлович Ашмарин, ведущий юрист-консультант. Нижний ряд (слева направо): Наталья Владимировна Чурсина, юрист-консультант; Екатерина Игоревна Забалуева, юрист-консультант; Яна Евгеньевна Першина, ведущий юрист-консультант; Евгения Реварисовна Чинёнова, заместитель начальника юридического управления; Анна Борисовна Манюкина, ведущий юрист-консультант; Галина Вячеславовна Саломатова, начальник отдела собственности; Мария Валентиновна Гусева, ведущий юрист-консультант.

## В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВЫХ  
СОРЕВНОВАНИЙ В ИЮЛЕ 2025

ЦЕХ	НОМЕР СМЕНЫ	КОЛ-ВО БАЛЛОВ
<b>ЭСПЦ №2</b> 1 место (начальник смены Е.С. Петров) 2 место (начальник смены А.И. Брагин)	Смена №3 Смена №2	65 50
<b>ЭСПЦ №3</b> Участок вакуумных печей Участок открытых электропечей, шихтовый и разливочный пролеты Участок установок ЭШП Участок зачистки металла ТЗО Термический участок ТЗО	Бригада №1 Бригада №1 Бригада №2 Бригада №3 Бригада №4 Бригада №4	95 85 80 85 100 80
<b>Прокатный цех №1</b> Участок стана «750» (мастер С.А. Баталов) Участок стана «280» (мастер А.В. Надькин) Участок зачистки металла (мастер Д.Ю. Ялтонский) Участок печей высокого отпуска (старший термист Р.Ф. Нажметдинов)	Бригада №2  Бригада №4 Бригада №3	70 60 90 80
<b>Прокатный цех №3</b> Участок отделки металла (мастер С.М. Скворцов) Участок кузнечно-прессового комплекса (мастер В.С. Валиев) Печной участок (мастер С.А. Полетахин)	Бригада №32 Бригада №80 Бригада №23	100 95 80
<b>Молотовый цех</b> Участок ковочного пролета: 1 место (мастер С.А. Качев) 2 место (мастер Д.А. Храмышев) Участок зачистки и отделки металла	Бригада №61 Бригада №64 Бригада №1	85 85 100

## АКЦЕНТ НА ВАЖНОЕ



Август текущего года ознаменовался значимым событием для прокатного цеха №3 — запуском в эксплуатацию тяжелого токарного станка 1А660.

Он предназначен для черновой и чистовой обработки заготовок из стали с использованием современных резцов с твердосплавными пластинами. Эта мощная единица техники не только пополнила станочный парк, но и расширила горизонты технологических возможностей предприятия.

— Приобретение и монтаж станка 1А660 — важный шаг для нашего цеха, — комментирует начальник прокатного цеха №3 Олег Олегович Яковлев. — Он позволяет нам обрабатывать более сложные и габаритные заготовки, повышая качество готовой продукции и сокращая сроки выполнения заказов.

Основательный монтаж станка стал результатом слаженной работы многих подразделений завода. Дополнительно произведена модернизация системы управления главного привода и вспомогательных механизмов, что позволит более эффективно использовать потенциал вновь установленного оборудования.

Одновременно завод продолжает уделять пристальное внимание поддержке работоспособности

существующей инфраструктуры. Так, в пролете адьюстажа (ряд Р оси 61-68) были проведены работы по ремонту подкрановой балки. Успешно выполнены работы по замене крепежных элементов балки и восстановлению проектного положения подкранового пути. Проект реализован точно в срок в соответствии с планом капитальных вложений.

— Надежность оборудования — основа бесперебойной работы цеха, — подчеркивает Игорь Викторович Лачихин, начальник ремонтной службы цеха. — Ремонт подкрановой балки — не просто рядовая замена изношенных деталей, это, прежде всего, безопасность работы нашего персонала и стабильность технологического процесса. Не допустить остановки технологического процесса по обработке заготовки, напрямую влияющей на своевременную поставку готовой продукции заказчикам, — наша основная задача!

Но на этом перемены не закончились. Не менее важное направление — улучшение условий труда для сотрудников. Примером такой заботы стали проведенные работы по замене старых окон на современные из ПВХ в административно-бытовом корпусе цеха.

— Мы понимаем, что комфортные условия труда напрямую влия-

ют на трудовой настрой работников, — отмечает Олег Олегович. — Поэтому стараемся уделять внимание не только производственным процессам, но и созданию благоприятной рабочей атмосферы.

Теперь во многих кабинетах, комнате оперативок и на лестничных маршах стало светлее и уютнее. Кроме того, был завершён ремонт душевой комнаты, гардеробной, парильного отделения и санузла на втором этаже АБК.

Ремонт выполнила подрядная организация в соответствии с планом капитальных вложений. Помогали электрики и энергетики цеха. Общими усилиями обновили окна, отремонтировали стены, потолок и пол. Заменяли трубы и сантехнику, установили новое освещение и покрасили шкафчики для переодевания работников. Руководитель ремонтной службы цеха подчеркнул: «Главная ценность ЗМЗ — это люди, и все усилия направлены на то, чтобы они работали в современных и комфортных условиях, принося пользу предприятию и городу!»

В целом, последние месяцы стали для прокатного цеха №3 периодом активных изменений, направленных на модернизацию производства, повышение эффективности работы и улучшение условий труда для персонала.

## ИТОГИ ИЮЛЯ

Результаты работы завода комментирует начальник производственного управления завода Алексей Васильевич Кикоть:

— В июле завод выпустил 3636 тонн жидкой стали. С отклонением от обозначенной производственным управлением задачи завершил месяц второй электросталеплавильный цех, выплавив 2934 тонны. В целом не удалось справиться с планом и электросталеплавильщикам третьего цеха: итоговая цифра — 702 тонны. Однако результативно поработал персонал участка электрошлакового переплава, выпустив 530 тонн (115,2 процента). На 183 тонны перевыполнили план работники участка вакуумно-дугового переплава — на их счету 583 тонны (145,8 процента).

Отставание в сталеплавильном секторе повлекло за собой невыполнение запланированных цифр по прокату на блюминге. На остальных станах первого прокат-

ного цеха наличие заготовки позволило обеспечить производство. На стане «750» выпущено 2020 тонн, на стане «400» — 739 тонн. Девять тонн прибавили к плану работники стана «280», финишировав с 282 тоннами (103,5 процента).

Достоинно закончили июльскую производственную программу работники молотового цеха: товарной продукции произведено в соответствии с плановым заданием. На участке кузнечно-прессового комплекса прокатного цеха №3 коллектив обеспечил выпуск 283 тонн востребованной продукции (105,1 процента).

По итогу месяца хороший результат продемонстрировали термокалибровщики, выпустив 270 тонн (100,4 процента). Особо стоит отметить работу участков шлифовки и обточки.

Все цехи справились со сдачей на склад готовой продукции. Всего было подготовлено к отправке потребителям 2 424 тонны.

ПРИШЕЛ НА  
СМЕНУ

В мини-котельной прокатного цеха №3 обновили основное оборудование.

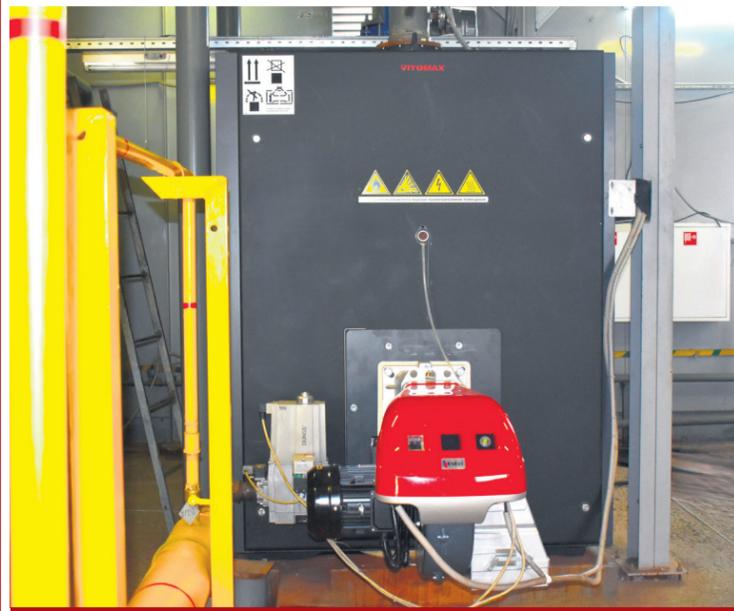
Котел «Viessmann», предназначенный для обеспечения тепловой энергией в зимний период прокатного цеха №3, объектов транспортного, паросилового цехов и ЦРМО, заменен на модель аналогичной конструкции.

Согласно заводскому титулу капитальных работ производились с привлечением подрядной организации. Физически устаревший котел, прослуживший десять лет, был демонтирован, так же, как газовая горелка и система водоподготовки. Затем все перечисленное оборудование заменили на новое, которое в дальнейшем успешно прошло режимно-наладочные испытания —

котел проработал под нагрузкой в течение 72 часов.

В замене оборудования, обеспечивающего теплом ряд заводских подразделений, участвовали работники прокатного цеха №3. С большой нагрузкой в дни ремонта трудились энергетик цеха Сергей Васильевич Левчук, слесарь-ремонтник Андрей Васильевич Подкорытов. В работах по отводу сбросных вод от котельной принимали участие специалисты паросилового цеха — сварщик Александр Николаевич Князев, слесари-монтеры Азат Фазылович Ахметшин, Сергей Иванович Букин.

Проведенные работы позволяют максимизировать эффективность оборудования и снизить затраты на топливо.



СКАНИРУЙТЕ  
КОД, ЧТОБЫ  
ВСЕГДА БЫТЬ  
В КУРСЕ  
АКТУАЛЬНЫХ  
НОВОСТЕЙ!

## ТЕМА ДНЯ

# БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО РЕМОНТ

Во втором электросталеплавильном цехе завода кипит работа. За последние месяцы в подразделении произошли масштабные изменения, направленные на улучшение условий труда и повышение безопасности на производстве.

Одним из ключевых проектов стало обновление кровли в электросталеплавильном (ЭСПО) и обдирочно-зачистном (ОЗО) отделениях. Более 8000 квадратных метров в ЭСПО и почти 6000 в ОЗО были покрыты современным мембранным материалом. Работы, стартовавшие в мае, завершились в середине августа.

— Обновление кровли произведено подрядной организацией в запланированный срок, — комментирует начальник ремонтной службы Александр Сергеевич Заболотских. — Новое покрытие мягкой кровли (мембрана) — это современное и надежное решение, которое обеспечит герметичность на долгие годы, улучшая качество производственного процесса и условия труда.

Но на этом преобразования не закончились. В рамках программы капитального ремонта были также

проведены работы по укреплению кранового оборудования, обеспечившие надежную и безопасную работу грузоподъемных механизмов. В печном пролете заменили подкрановую балку ГК-15, а в разливочном (литейном) отремонтировали подкрановые балки ВК-15, ВК-18, ВК-21 в ряду «В» в осях 13-15, 18-21.

Еще один приятный сюрприз ожидает сотрудников в административно-бытовом корпусе (АКБ). Здесь заменили 15 старых деревянных окон на современные

пластиковые с двухкамерными стеклопакетами. Новые окна улучшили внешний вид здания, а также повысили комфорт в помещениях. Теперь в АКБ светло, тепло и тихо.

Но, пожалуй, самой значимой новостью цеха стала установка новой современной кабины мостового крана №9, оснащенной всем необходимым оборудованием для безопасной и комфортной работы. Современные приборы управления отличаются высокой чувствительностью и точностью, а надежные средства связи обеспечивают

оперативное решение любых возникающих вопросов. И внешняя, и внутренняя отделки кабины выполнены на высоком качественном уровне.

Рабочее место крановщика оснащено удобным креслом, позволяя снизить нагрузку на спину во время длительной смены. Система кондиционирования и вентиляции поддерживает комфортную температуру, обеспечивая приток свежего воздуха. Широкий угол обзора дает крановщику возможность четко видеть все перемещаемые

грузы и окружающее пространство, минимизируя риски и повышая эффективность работы.

Это уже четвертая по счету кабина такого типа в подразделении. Три предыдущие успешно функционируют, обеспечивая комфорт и безопасность при выполнении задач, поставленных перед крановщиками печного участка.

В целом, благодаря грамотному руководству и слаженной работе коллектива, цех успешно достигает намеченных целей и планомерно движется по пути модернизации.



## ОХЛАЖДАЯ СТАЛЬ

Для стабильной и безаварийной работы сталеплавильных мощностей требуются не только мощные агрегаты, но и надежная система охлаждения. Именно поэтому на предприятии ежегодно проводят профилактические ремонтные работы системы технологической воды, которые, хоть и на время, приостанавливают производство, но обеспечивают долгосрочную и безопасную эксплуатацию оборудования.

Оборотный цикл второго электросталеплавильного цеха — сложная система, снабжающая водой сам ЭСПЦ №2, молотовый цех и турбокомпрессорную станцию №1 ПСЦ. Кроме того, от этой системы получает подпитку и оборотный цикл ЭСПЦ №3. Именно оборотная вода, используемая для охлаждения агрегатов, играет важную роль в поддержании оптимального температурного режима оборудования.

К генеральной очистке, начавшейся 4 августа, были привлечены ремонтные службы и технологический персонал второго электросталеплавильного и паросилового цехов. Транспортники предоста-

вил всю необходимую технику: машину, экскаватор и кран. Служба снабжения обеспечила персонал всеми необходимыми материалами и электрооборудованием.

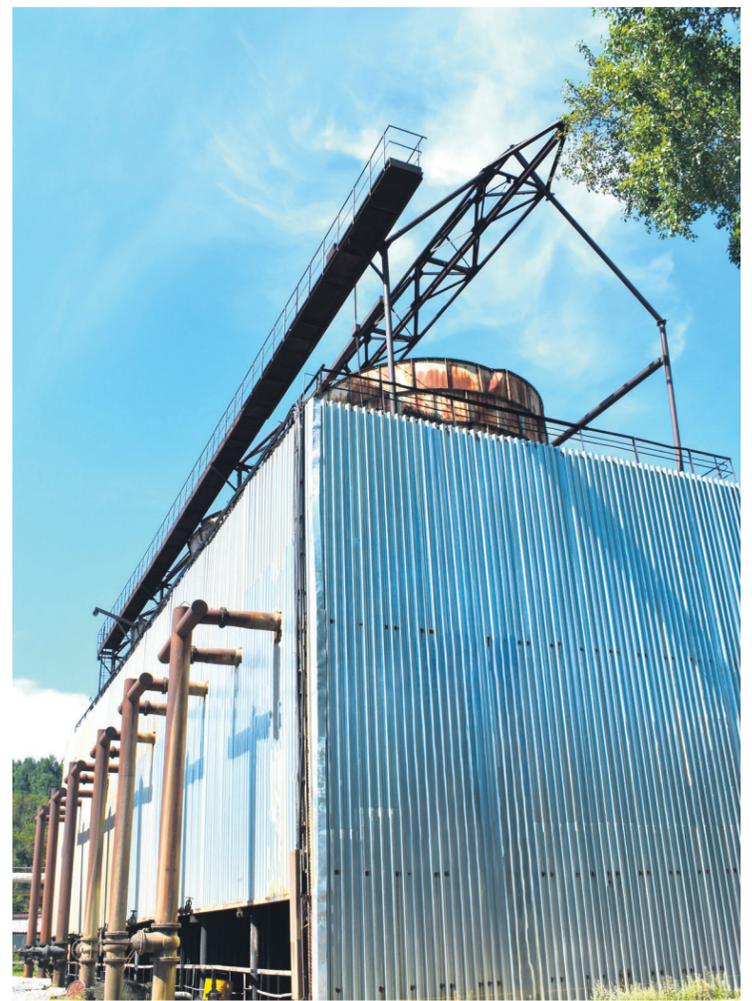
Ремонтные работы стартовали с полной откачки воды из приемных колодцев и градирни. Слаженная команда паросилового цеха под руководством заместителя начальника А.Б. Малова оперативно выполнила задачу. В работах принимали участие слесари-ремонтники: П.Ю. Негребецких, А.И. Дорошенко, Е.А. Терехин, А.В. Маас, Н.М. Филипов, Р.Х. Сатаров, Е.В. Перминов, газосварщик А.Н. Князев, газосварщик М.В. Заботин и электромонтеры С.Ю. Круглов и Н.А. Лукичев.

В рамках ремонта на ВНСТ №10 была произведена замена поворотного затвора Ду-800 мм, задвижек Ду-200 мм на градирне, обновлен автоматический выключатель АВ2М, отремонтировали насосное и электрооборудование, трубопроводы, задвижки и металлоконструкции. Значительный объем работ проведен под руководством начальника участка С.В. Малясова на турбокомпрессорной стан-

ции №1, где отремонтированы оборудование и трубопроводы.

Бригада газовщиков ЭСПЦ №2 в составе: И.Г. Примака, Е.А. Петунина, Д.А. Панова, А.В. Богачева и слесаря-ремонтника А.Е. Логинова под руководством энергетика цеха Я.Ю. Цивилева — провела комплекс работ по замене запорной арматуры и обслуживанию технологического оборудования. В частности, обновили две задвижки Ду250 (вода) на ВКР и две вводные задвижки на печах сушки материалов и отжига. Проведено техническое обслуживание бараметрического, переливного баков и бака-отстойника, включая их очистку. Кроме того, установленная новая насосная система откачки оборотной воды из баков-отстойников.

Стоит отметить, что во время остановок цеха все службы максимально используют временное окно для проведения плановых и профилактических работ, включая приведение в порядок оборудования и комнат оперативок на всех участках. Седьмого августа оборотный цикл ЭСПЦ №2 запущен в эксплуатацию.



## ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ — ПРОСТО, УДОБНО, ВАЖНО!

В рабочие будни порой сложно выкроить время для себя. Но даже в этом непрерывном ритме необходимо находить место для самого ценного — здоровья.

Наше предприятие с заботой относится к своим сотрудникам и приглашает пройти диспансеризацию — комплексное обследование, направленное на раннее выявление возможных заболеваний и рисков для здоровья, что позволяет своевременно начать лечение и избежать серьезных осложнений.

Пройти диспансеризацию (профилактический медицинский осмотр) могут все сотрудники завода, это просто и удобно. Для работников ООО «ЗМЗ» организовано обследование в поликлинике №4 по адресу: ул. Мельнова, 7А, кабинет 109. Здесь вас ждут с понедельника по пятницу с 08:00 до 12:00. При себе необходимо иметь паспорт, полис ОМС, результат флюорографии (при наличии). Важно отметить, что диспансеризация в этой поликлинике проводится для за-

водчан вне зависимости от места жительства и прикрепления к другим медицинским учреждениям. Более того, для работников предприятия действует система приоритетного обслуживания, позволяющая пройти все обследования быстро. Для вашего удобства необходима предварительная запись по телефону 8 (3513) 69-68-75.

Не откладывайте заботу о своем здоровье на потом! Пройдите диспансеризацию и будьте уверены в своем будущем.



## АКТУАЛЬНО

## ГОЛОСУЕМ ЗА БУДУЩЕЕ!

12-14 сентября пройдут выборы депутатов Законодательного Собрания Челябинской области и депутатов Собрания Златоустовского городского округа.

В любой из указанных дней златоустовцам можно проголосовать за кандидатов в новый созыв Собрания депутатов ЗГО. Всего в Златоусте 25 одномандатных округов. Победители войдут в состав седьмого созыва Собрания депутатов.

В эти же дни состоятся выборы депутатов Законодательного Собрания Челябинской области восьмого созыва.

Вам решать, как и когда проголосовать. Выбирайте привычный бюллетень или цифровой формат. Голосовать можно традиционно на участке или дистанционно через систему ДЭГ (дистанционное электронное голосование).

**Голосование на избирательном участке по месту жительства**

Выбирайте удобный день для голосования. Можно прийти на участок в пятницу (12 сентября), в субботу (13 сентября) или в воскресенье (14 сентября) с 8:00 до 20:00.

Найти свой избирательный участок можно легко найти на портале ЦИК РФ. В помощь — цифровые сервисы (<http://cikrf.ru/digital-services/paydi-svoy-izbiratelnyy-uchastok/>) по адресу вашего места жительства.

Просто введите ваш адрес в строку поиска, и система мгновенно выдаст номер вашей участковой комиссии, её точный адрес и контактный

телефон. Все, что нужно — у вас под рукой.

И это еще не все: информацию о вашем избирательном участке можно также посмотреть в вашем личном кабинете на портале Госуслуг. Быстро, просто и надежно!

**Голосование на дому**

Если вы не можете прийти на свой избирательный участок в дни голосования по состоянию здоровья, инвалидности, в связи с необходимостью ухода за лицами, в этом нуждающимися, или по другим уважительным причинам, то с 4 сентября и до 14:00 по местному времени 14 сентября 2025 года обратитесь в участковую комиссию письменно или устно (по телефону), передайте просьбу самостоятельно или через родственников, знакомых. Либо подайте заявление через портал «Госуслуги» со 2 по 8 сентября 2025 года.

**Без визита на избирательный участок**

Реализовать свое избирательное право можно с помощью дистанционного электронного голосования (ДЭГ). В помощь — любые устройства: компьютер, планшет или смартфон с доступом в интернет. Благодаря ДЭГ каждый сможет отдать свой голос, находясь не только дома, но и за его пределами.

Для участия в дистанционном голосовании необходимо пройти два этапа. Первый этап — подача заявления на участие в ДЭГ через портал Госуслуг. Это можно сде-



лать с 28 июля по 8 сентября 2025 года. После подачи заявления проводится проверка данных избирателя и его включение в списки участников дистанционного голосования. Второй этап — непосредственно голосование, которое будет доступно с 12 по 14 сентября на официальном сайте [votory.gov.ru](http://votory.gov.ru). Для того чтобы проголосовать, потребуется пройти процедуру идентификации личности.

Право на участие в ДЭГ имеют граждане России, достигшие 18 лет на 12 сентября 2025 года, зарегистрированные по месту жительства в Челябинской области и имеющие подтвержденную учетную запись на портале Госуслуг. Важно, чтобы данные в учетной записи совпадали с данными регистра избирателей. Если есть расхождения,

подача заявления на дистанционное голосование может быть недоступна. В этом случае рекомендуется проверить свои данные в личном кабинете на Госуслугах и при необходимости обратиться в территориальную избирательную комиссию для уточнения и корректировки информации.

Кроме того, для удобства избирателей действует возможность стать «мобильным избирателем». Это значит, что можно заранее подать заявление и проголосовать в другом месте в пределах Челябинской области, если в дни выборов вы будете находиться не по месту постоянной регистрации. Заявления о включении в списки по месту нахождения принимаются с 28 июля по 8 сентября через портал

Госуслуг, а также в территориальной избирательной комиссии или МФЦ. С 3 по 8 сентября сделать это можно в участковой избирательной комиссии по месту нахождения (УИК), но только лично.

Если у вас возникнут вопросы по процедуре голосования, подаче заявлений или другим аспектам избирательного процесса, вы всегда можете обратиться на горячую линию избирательной комиссии по телефону +7 (351) 727-71-06 или +7 (3513) 62-01-10 (ТИК Златоуста). Специалисты готовы помочь и разъяснить все нюансы.

**Дорогие избиратели! Участие в выборах — это показатель гражданской зрелости и самостоятельности, готовности к тому, чтобы взять ответственность определять будущее своей малой Родины.**

## НОВЫХ ЗНАНИЙ И ЛЮБИМОЙ РАБОТЫ!

Праздник лучших учеников-выпускников под эгидой профсоюза провели на заводе.

Этой традиции уже больше десяти лет. В этом году профком собрал выпускников вместе с родителями в заводском учебном центре. Героями праздника стали пятеро ребят — выпускница общеобразовательной школы и четверо выпускников колледжей. В их числе дипломированные педагог, графический дизайнер, специалист по туризму. Все планируют учиться дальше в вузах — по экономическим, правовым, педагогическим, управленческим направлениям.

С красным дипломом окончила педагогический колледж Виктория Мухамадиева. Теперь планирует поступить в университет Челябинска, чтобы стать педагогом-предметником по истории и обществознанию.

— История меня заинтересовала еще в школе, в колледже интерес не пропал. Мне нравится узнавать об исторических событиях и их взаимосвязях, — делится Виктория. — Сомнений, что пойду получать высшее образование по профессии после пройденной учебы, практики и работы с ребятами в детских лагерях, не было — люблю работать с людьми и открывать им мир знаний.

Виктория растет в семье металлургов. Мама, Гульсира Ильдаровна, работает фрезеровщицей в цехе ремонта металлургического оборудования. О дочке отзывается с большой теплотой:

— Росла, не доставляя проблем. Училась в школе всегда хорошо. В свое время занималась плаванием. Но спорт не увлек. Она человек творческий, любит читать, рисо-

вать. Будущую профессию выбрала сама, не разочаровалась и хочет учиться дальше.

Лилия Хайруллина окончила школу №37 с золотой медалью.

— Это была моя первая цель-мечта еще с первых лет учебы — золотая медаль, — рассказывает Лилия. — Теперь поставила себе новую цель: поступить в вуз на факультет экономики и финансов по профилю «бизнес-аналитика и прогнозирование».

Гордятся достижениями старшей дочери мама и отец — Руслан Шамильевич Хайруллин, уборщик горячего металла первого прокатного цеха:

— Из одиннадцати лет учебы только три года Лилия окончила с четверками. У нее не было особых предпочтений по предметам. Трудолюбивая, усидчивая, она

служит хорошим примером для младших дочери и сына. Золотой медали радовались и семья, и все родственники. У победы много лиц. Спасибо педагогам школы №37, где училась Лилия. Помогали бабушки и дедушки, я сам выбирал для дочки мотивирующие фильмы о выдающихся людях, добившихся больших целей. Дочка уже зачислена в Дальневосточный федеральный университет.

Третья отличница — Екатерина Шатрова, чья мама Анастасия Александровна Шатрова трудится на участке КПК третьего прокатного цеха, пошла другим путем:

— Будущую специальность в вузе я выбрала кардинально отличающуюся от полученной в колледже. Профиль графического дизайнера решила сменить на педагога экономики и права. Подтолкнули к этому мои исследовательские работы, которыми ещё на первом курсе заинтересовали педагоги в колледже. Самым весомым достижением стала победа в областном студенческом конкурсе в этом году.

Также решила получить вторую профессию при обучении в университете Диана Динисламова (ее мама Ирина Рафкатуллаевна Динисламова — работница прокатного цеха № 1), дипломированный специалист по туризму Южно-Уральского государственного колледжа. Для второго образования она избрала направление «менеджмент в управлении персоналом».

— Планирую устроиться в областной Центр проектного развития туризма. Я там уже работала, практиковалась в качестве сотрудника туристического информационного центра, а сейчас получила предложение прийти сюда менед-

жером. Управленческие знания, которые буду получать заочно, считаю, будут мне в помощь как для карьерного роста, так и для развития туристической сферы в регионе. В планах — работать именно в сфере туризма, — поделилась девушка.

Мама Максима Квасова — Надежда Геннадьевна, работница прокатного цеха №1, недавно проводила сына в армию. На службу он ушел сразу после получения красного диплома в колледже имени П.П. Аносова, поэтому Максим не смог прийти на награждение. Желаем ему определиться с планами на жизнь и стремиться быть в числе первых.

На вопрос, каков секрет учебы на одни пятерки, все ребята отметили главное: посещать все учебные занятия и выстраивать хорошие взаимоотношения с преподавателями, в которые входят не только открытое общение, но и активное участие в учебном процессе, взаимное уважение и готовность воспринимать конструктивно критику.

С вступлением в новый этап жизни детей заводчан поздравила председатель профсоюзной организации ЭМЗ Лилия Николаевна Хасанова:

— Профсоюзный комитет желает вам, чтобы все ваши цели исполнились, учеба была легкой, а работа любимой. А родителям желаем продолжать поддерживать все начинания детей и радоваться их достижениям.

Родителям выпускников торжественно вручили благодарственные письма профкома, а ребятам — подарочные сертификаты и сувениры с логотипами 100-летия профсоюзной организации, которое она празднует в этом году.



**ЭХО ПРАЗДНИКА**

# ВСЕГДА В ПУТИ

Железнодорожный участок транспортного цеха, сформированный семь лет назад на базе железнодорожного и автотранспортного подразделений, ежедневно успешно справляется со своей ответственной задачей — доставкой в цехи оборудования, ломов, ферросплавов, огнеупоров и вывозом готовой продукции.

Именно благодаря неутомимым труженикам стальных магистралей: машинистам, ремонтникам, дежурным — заводские подразделения получают все необходимое для непрерывного производственного процесса, а заказчики своевременно принимают готовую продукцию по всей стране.

— Когда-то работа цеха начиналась с четырех паровозов и одного трехтонного железнодорожного крана, — рассказывает начальник транспортного цеха Алексей Владимирович Жуков. — Сегодня в нашем распоряжении три локомотива, а средний ежемесячный грузооборот цеха составляет около 20 тысяч тонн! 80 процентов

всех грузоперевозок предприятия приходится именно на железнодорожный транспорт.

Для того чтобы сложная логистическая машина работала как часы, команда участка постоянно поддерживает в идеальном состоянии не только подвижной состав, но и всю инфраструктуру: железнодорожное полотно, стрелочные переводы. Все ремонтные работы проводятся профессионально и в соответствии со стандартами безопасности, что обеспечивает надежность перевозок.

Сейчас сотрудниками подразделения с привлечением подрядных организаций в плановом режиме проводится капитальный ремонт дизельного двигателя 6 ЧН21 на маневренном тепловозе ТГМ-4 №3127, а вскоре предстоит ремонт тепловоза ТГМ-6 №2421. Эти меры направлены на поддержание технической исправности парка локомотивов, повышение их производительности и надежности, а также на продление срока службы, что напрямую влияет на своев-

ременность поставок и общую эффективность работы завода.

Свой профессиональный праздник команда железнодорожного участка встречает с заслуженной гордостью и удовлетворением от достигнутых результатов. Значимую лепту внес в общий успех Рим Миниянович Асаев, который посвятил профессии машиниста тепловоза более 30 лет. В этом году ко Дню металлурга он был награжден знаком «Почетный работник ООО «ЗМЗ».

— Благодарю коллег за непростой труд, благодаря которому продолжается 97-летняя история нашего подразделения, — поздравляет Алексей Владимирович. — Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов!

Труд железнодорожников на ООО «ЗМЗ» — не просто работа, а призвание, которое требует высокой квалификации и ответственности, преданности делу и готовности быть на посту в любую погоду и время суток. С Днем железнодорожника!



## КРЕПКИЙ ФУНДАМЕНТ

Заводские строители отметили профессиональный праздник.

«Без небольшого, но очень деятельного коллектива управления капитального строительства трудно представить жизнь завода», — эта фраза как нельзя лучше отражает значимость подразделения, чья работа зачастую остается за кадром, но результаты которой ежедневно видят все сотрудники ООО «ЗМЗ». Знаниями и силами представителей самой созидающей профессии создается фундамент будущего предприятия в прямом и переносном смысле.

— Наша работа — это постоянное решение неотложных задач, требующих не только отточенных технических навыков, но и тесного взаимодействия с техническими службами всех подразделений завода. Необходимо оперативно реагировать на возникающие проблемы и находить оптимальный выход даже в самых непростых ситуациях. Устройство фундаментов под вновь приобретенное оборудование, возведение новых объектов, текущий ремонт зданий и сооружений — это лишь верхушка айсберга, малая часть того, что входит в сферу ответственности нашего подразделения, — обрисовывает многогранный круг забот своей команды начальник УКС Сергей Александрович Давыдов.

Немаловажно и то, что УКС

играет важную роль в создании комфорта для работников завода. Улучшение социально-бытовых условий металлургов — это не просто формальность или пункт в плане, а осознание того, что люди, посвящающие свою жизнь тяжелому труду, заслуживают достойного отдыха и благоустроенной рабочей среды. Отремонтированные кабинеты, санузлы и производственные мастерские в подразделениях завода — все это создается с одной целью: чтобы каждый сотрудник, приходя на работу, чувствовал заботу и уважение.

Под руководством Сергея Александровича трудится сплоченный коллектив из 25 человек. Два отдела: производственно-технический (ПТО) и отдел технического надзора (ОТН) — словно мозг УКС, планируют ремонтные и строительные работы, готовят объекты к строительству, осуществляют строгий строительный надзор, проводят геодезические работы по всему заводу и, конечно, занимаются оформлением заявок на необходимые материалы. Каждый из шести сотрудников отделов значим и незаменим.

Еще два участка — строительного-монтажного (СМУ) и ремонтный — это мускулы УКС. Под руководством молодого мастера строительных и монтажных работ Александра Игоревича Гутова и

при мудром наставничестве Олега Владимировича Попова, опытного бригадира на участках основного производства с 40-летним стажем работы на заводе, двенадцать строителей-монтажников и пять ремонтников воплощают планы в жизнь. Именно их руками рождаются новые фундаменты, возводятся стены и ремонтируются устаревшие конструкции.

За последний год команда УКС провела большую работу. Устройство фундаментов под установку станочного оборудования в прокатном цехе №3, молотовом цехе, ЭСПЦ №3 и ТКЦ — лишь несколько пунктов в длинном списке. Нельзя не упомянуть и об участии в подготовительных работах по строительству новой системы газоочистки в ЭСПЦ №2. Сотрудники подразделения тщательно проверяют и согласовывают разделы проектной документации, готовясь к масштабному строительству.

УКС не останавливается на достигнутом. На сегодняшний день работы кипят в молотовом цехе, где идет подготовка и бетонирование площадки станочного участка в пролете адьюстажа, а также ремонт помещения под установку ленточнопильного станка. В ТКЦ ведется кропотливый ремонт кирпичной кладки карниза здания станции нейтрализации. Уже в августе планируется завершение работ по подготовке площадки и устройству плит под установку

оборудования дробильно-сортировочного комплекса — еще одного важного объекта, который позволит повысить эффективность переработки шлака.

В канун Дня строителя Сергей Александрович с уважением поздравил коллег:

— Дорогие работники управления капитального строительства! В наш профессиональный праздник мне хочется обратиться к каждому из вас с самыми теплыми и искренними словами благодарности.

В каждом новом объекте, введенном на территории завода, в каждой модернизированной производственной линии, в каждом уютном уголке, созданном для отдыха, живет частичка вашего труда и вдохновения. Мы — команда, способная решать самые сложные задачи. Мы — те, кто вкладывает душу в каждый проект, кто не боится трудностей и всегда готов прийти на помощь своим коллегам.

Пусть этот праздник станет для вас символом признания ваших заслуг, поводом для гордости за свою работу и источником вдохновения для новых свершений.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии, новых интересных проектов и реализации всех намеченных планов! Пусть в ваших домах всегда царят мир, любовь и согласие, а работа приносит радость и удовлетворение.

### Дорогие работники и ветераны железнодорожного участка транспортного цеха!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем железнодорожника!

Стальные магистрали, протянувшиеся по территории нашего завода, — не просто рельсы, это связующие нити, объединяющие цехи и жизни людей, посвятивших себя благородному и ответственному труду железнодорожника.

В этот день мы с особым уважением чествуем ветеранов. Вашим многолетним трудом, высоким профессионализмом, преданностью делу и полной самоотдачей был заложен прочный фундамент успешного развития подразделения, обеспечивающего непрерывную работу всего завода.

Благодаря слаженной работе каждого сотрудника железнодорожного участка в цехи своевременно доставляются необходимые материалы, а наши заказчики получают готовую продукцию. Ваши умелыми руками поддерживается в требуемом состоянии железнодорожное полотно, стрелочные переводы, вагоны и тепловозы.

Искренне благодарю каждого работника железнодорожного участка транспортного цеха за неоценимый вклад в общее дело. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия в семьях и удачи во всех начинаниях!

\*\*\*\*\*

### Уважаемые строители!

Каждое второе воскресенье августа мы встречаем ваш профессиональный праздник. Именно со строителей началась история нашего завода, который в этом году отметил 123-й день рождения. И сегодня трудно представить жизнь предприятия без ваших умелых рук, ответственного и неустанный труда.

Благодаря вам претворяются в жизнь важные проекты, обновляются производственные участки и здания, комфортнее становится на рабочих местах.

Пусть ваши знания и опыт и впредь будут надежной опорой в решении задач, стоящих перед предприятием, и пусть труд приносит удовольствие.

Крепкого вам здоровья, неиссякаемой энергии, бодрости духа и личного счастья! С Днем строителя!

**С.А. Марченко,**  
генеральный директор  
ООО «Златоустовский  
металлургический завод»



На фото верхний ряд (слева направо): Евгений Борисович Чистяков, бетонщик; Александр Васильевич Голенко, начальник отдела технического надзора; Александр Игоревич Гутов, мастер строительных и монтажных работ; Олег Викторович Рыков, бетонщик; Сергей Степанович Шляпников, бетонщик; Наил Шавкатович Нурудинов, бригадир на участках основного производства. Нижний ряд (слева направо): Вадим Кадимович Гиндулин, монтажник стальных и железобетонных конструкций; Олег Владимирович Попов, бригадир на участках основного производства; Разиля Галиахметовна Шайхисламова, штукатур-маляр; Людмила Евгеньевна Дякина, штукатур-маляр; Сергей Александрович Давыдов, начальник управления капитального строительства; Светлана Анатольевна Кроливец, ведущий инженер; Надежда Георгиевна Сизимова, инженер-сметчик; Владислав Радикович Ситдинов, инженер-геодезист.

## О САМОМ РАЗНОМ

КО ДНЮ МЕТАЛЛУРГА —  
ЭЛЬБРУС

В канун Дня металлурга завод получил особенный подарок — флаг ООО «ЗМЗ» был водружен на высочайшую точку России и Европы — Эльбрус. Восхождение совершил Сергей Валерьевич Тертерин, заместитель начальника цеха готовой продукции, доказав, что стальной характер и любовь к

приключениям — отличная комбинация.

Альпинизмом Сергей увлекся пять лет назад. Вместе с командой Челябинской региональной организации Общества «Динамо» начал с ближних Таганая и Нургуша. Потом поманил Приполярный Урал с горой Народной. Столетию «Динамо» в 2023 году посвятили отважные мужчины восхождение на Актру — четырехтысячник на Алтае.

В этом году исполнилась мечта Сергея — покорить легендарный Эльбрус. Восхождение было не из легких. Северный склон вершины встретил альпинистов суровыми условиями. Однако серьезные физические нагрузки привычны для человека, за плечами которого участие в контртеррористической операции на Северном Кавказе и специальной военной операции. Сергей поделился подробностями о подготовке и самом восхождении:

— Мы собрались в Пятигорске, откуда и стартовало наше путешествие. Сначала поднялись на самую высокую точку — гору Бештау (1400 метров). Эта пятиглавая гора — своего рода символ Кавказских Минеральных Вод, давшая имя и Пятигорью, и самому городу. Затем мы приехали в Кабардино-Балка-

рию и начали штурмовать Эльбрус с высоты 2500 метров. Разбили базовый лагерь и совершали акклиматизационные выходы на высоту 3700 метров, несколько раз забрасывали снаряжение и спускались обратно. Мы выбрали северный маршрут — он сложнее, потому что там нет подъемников, снегоходов и приходится рассчитывать только на свои силы. Семь дней, ежедневная нагрузка по 10 часов в сопровождении опытных гидов.

Сергей также поделился впечатлениями о суровых условиях высокогорья:

— Погода в горах непредсказуема. За 20 минут, пока ставили палатку, солнце сменялось снегом. На высоте около 5000 метров попали в буран. Впервые в жизни я оказался в горах во время грозы! Ледорубы, висят на рюкзаках, и трекинговые палки вдруг начали звенеть! Ощущение было, будто стоишь под линией электропередач — статическое электричество в воздухе. Было очень опасно...»

Флаг предприятия, побывавший на Эльбрусе, Сергей передал в музейное хранилище, как символ мужества и вдохновения для будущих поколений металлургов. А сам альпинист уже строит планы на будущее — в следующем году он намерен покорить Казбек.

НОВИНКИ —  
В ДЕЛО

Надежно, комфортно и стильно — на заводе идет постоянная работа над повышением качества обеспечения средствами индивидуальной защиты. С новинками, которые предлагают производители СИЗ, регулярно знакомятся представители ЗМЗ. Недавно на Суксунском оптико-механическом заводе побывала начальник бюро охраны труда ЗМЗ Светлана Анатольевна Новичихина.

— С РОСОМЗ® наш завод связывают давние партнерские отношения. В цехах уже используются очки «MONACO STRONGGLASS» для водителей (защита от ослепления), щитки «Хамелеон» для сварщиков, открытые и закрытые защитные очки для цехов козырьковые очки для работы с расплавленным металлом, щитки защитные с креплением на каску модели КС сталь с металлической сеткой и модели КБТ Визор Титан с поликарбонатом, — поделилась Светлана Анатольевна.

В ходе недавней командировки специалиста заинтересовала одежда специальная для защиты от повышенных температур (от кратковременного воздействия открытого пламени, от выплесков расплавленного металла, контакта с нагретой поверхностью, теплового излучения, конвективной те-

плоты). Одежда для металлургов серии ГЕФЕСТ — костюмы шьют по усовершенствованной технологии, в состав которой входит смесь преокса и алюминизированного кевларового волокна. Наушники противозумные серии Driver Active с уровнем звукового давления не более 110 Дб. Активные электронные наушники, позволяющие вести свободное общение и контролировать окружающую обстановку. Наушники отсекают мгновенный шум, а речь и сигналы опасности при этом слышны лучше.

Деятельность по поиску и выбору поставщиков позволяет заводу обеспечивать своих работников современными, надежными и удобными СИЗ, что напрямую влияет на безопасность и эффективность труда. «Новинки — в дело!» — этот принцип уже работает на благо сотрудников ЗМЗ.



## МАМА — ШАХЕРЕЗАДА И ПАПА — РОБИН ГУД

Фестиваль восточных танцев и кулинарный батл со скумбриями устроили металлурги на лоне природы.

На ЗМЗ уже стало традицией коллективно и с профсоюзом отмечать День семьи, любви и верности, но в этом году впервые за много лет его отпраздновали так масштабно и многопланово. К тому же первичка в этом году отмечает 100-летний юбилей.

«Профсоюз + ты + я: вместе дружная семья!» — так назвали акцию, которая собрала больше пятидесяти участников — 17 семей заводчан, членов ГМПР. Наравне с детьми мамы и папы бегали, прыгали, демонстрировали ловкость и силу — семейные веселые старты открыли праздник. Эмоции и драйв вместе с ними поймали даже ведущие — выпускница областной Школы молодого профлидера ГМПР Елена Викторовна Крючкова (управление материально-технического снабжения) и её помощник Светлана Николаевна Богомолова (завоуправление).

Сотворить горячее пикантное блюдо из скумбрии — это уже следующий этап, состязательный. Папы соревновались в приготовлении рыбы на мангале. Поварское искусство все показали отменное, даже ароматные приправы из дома прихватили. Мамы тоже не сидели без дела — устроили выставку кулинарных шедевров, заранее приготовленных в качестве домашнего задания.

Но самый зрелищный и динамичный конкурс получился на третьей площадке. Здесь героями были дети металлургов. Для них организовали настоящий парад талантов, и ребята раскрыли себя

во всей полноте. Мальчишки и девчонки преобразились в мастеров кунг-фу и других восточных единоборств, показали искусство владения оружием, выразительно декламировали стихи и пели песни. Помогали им ведущие Наталья Александровна Новикова (паросиловой цех) и Татьяна Владимировна Гурьянова (ОТК).

А кроме самореализации, участники еще и много чему полезному и интересному научились. Целую серию мастер-классов провели для них Геннадий Николаевич Скиртин (прокатный цех №1, руководитель-главный тренер команды по стрельбе из традиционного лука «Горные стрелки»), Олеся Игоревна Гураль (ЦЗЛ) и председатель профсоюзной организации Лилия Николаевна Хасанова. Искусство плетения браслетов из паракорда освоили самые маленькие участники. Для женщин устроили урок восточных танцев. Они обернулись в разноцветные платки и стали колоритными Шахерезадами. Мужчины почувствовали себя Робин Гудами — учились стрельбе из лука.

Добавили эмоций и настроения музыкальное сопровождение и дискотека. В роли диджея выступил выпускник областной Школы молодого профлидера ГМПР Александр Григорьевич Скоробогатов (паросиловой цех). Не пустовала яркая фотозона с корпоративной и профсоюзной символикой, специально изготовленная к празднику. В этом помогли Елена Викторовна Крючкова и администрация ЗЗММ, где недавно была создана профсоюзная организация, вошедшая в первичку ЗМЗ.

Завершили мероприятие празд-

ничное застолье и церемония награждения. Подарочные сертификаты и сладкие призы получили все семьи.

— Большое спасибо нашей профсоюзной женской комиссии, представители которой были в числе главных организаторов и ведущих праздника. Все получилось здорово, дети с удовольствием бегали, веселились, везде участво-

вали. Все семьи познакомились, сдружились, сплотились. Все получили заряд отличного настроения. Мы обязательно продолжим эту традицию в следующие годы, — высказала свое мнение Лилия Николаевна Хасанова, председатель профсоюзной организации ЗМЗ.

Солидарна с профсоюзным лидером Олеся Александровна Чермянина, работница завоуправления:

— Впервые участвовала в таком мероприятии и была приятно удивлена, как все организовано! Скучать не пришлось никому. Детям — очень много внимания, взрослых тоже не обделили. Я и сын научились стрелять из лука. Все отлично провели время. Хочу сказать большое спасибо организаторам и попросить, чтоб каждый год проводили такие праздники.



## СПОРТ

# НА СПОРТИВНЫЙ ЛАД



**День физкультурника и 105-летие физкультурного движения в городе металлурги отметили с особым задором.**

Заводчане вместе с друзьями и родными приняли активное участие в велопарade. В колонне с символикой завода можно было увидеть и опытных велосипедистов, и тех, кто только осваивал двухколесный транспорт. Пред-

ставители сильной половины коллектива продемонстрировали силу и ловкость в жарких баталиях пляжного волейбола и динамичного мини-футбола.

Кульминацией праздника стала концертная программа и торжественная церемония вручения знаков ГТО. Этот момент стал особенно значимым для Максима Валерьевича Усанова, специалиста

по социальным программам отдела социального развития ЗДУ, который с гордостью получил золотой знак отличия ГТО за выполнение всех нормативов на максимальный результат.

Было весело, было круто! Спасибо всем, кто разделил с нами этот спортивный день и подарил столько позитивных эмоций. Вместе — мы сила!



## #ДЕНЬМЕТАЛЛУРГА

19 июля выдалось по-настоящему жарким. И дело не только в погоде. В профессиональный праздник страсти кипели на стадионе «Металлург», где проходил мини-футбольный турнир. В нем приняли участие три сильнейшие команды трудовых коллективов города.

Первый матч для наших ребят выдался непростым. Соперником стал ФСК «Локомотив» — команда опытная и хорошо сыгранная. «Локомотив», что называется, катком прошелся по нашим воротам. Итог — 0:4.

Но наши ребята были настроены по-боевому. Проанализировали ошибки и перегруппировались. Капитан команды Игорь Зиязетдинов подбадривал своих товарищей.

Второй матч против команды «ЗЗММ» стал настоящим украшением турнира. На поле развернулась нешуточная борьба. Голевые моменты сменялись один за другим, вратари демонстрировали чудеса реакции, а трибуны неистово скандировали имена наших футболистов. И вот Игорь Зиязетдинов

открывает счет. Затем великолепный удар от Никиты Тринкмана — 2:1 в нашу пользу. А точку в этом фееричном матче поставил Кирилл Тарбулатов, забив победный гол. 3:2 — в пользу ООО «ЗМЗ»!

Наша молодая и перспективная команда заняла почетное второе место. От всей души благодарим каждого игрока за проявленный спортивный характер, командный дух и яркую игру.

**Состав команды ООО «ЗМЗ»:**

И.З. Халилов, огнеупорщик ЭСПЦ №3; И.И. Зиязетдинов, старший мастер ЭСПЦ №3; Д.Ф. Шакиров, электромонтер ЭСПЦ №3; Н.Л. Тринкман, оператор обдирочных станков ЭСПЦ №3; К.А. Курдаков, кузнец на молотах и прессах молотового цеха; Г.А. Слепов, термист проката и труб ТКЦ; А.Е. Галямов, правильщик проката и труб ТКЦ; Е.Ю. Обвинцев, волочильщик проволоки ТКЦ; К.А. Тарбулатов, подручный сталевара ЭСПЦ №2.



## От всей души!

Коллектив, администрация, профсоюзный комитет ЦРМО поздравляют с юбилеем **Дмитрия Андреевича Гусельникова, Александра Геннадьевича Шепелева.**

Коллектив, администрация, профсоюзный комитет транспортного цеха поздравляют с юбилеем **Алексея Владимировича Жукова.**

Коллектив, администрация, профсоюзный комитет ПКО поздравляют с юбилеем **Галину Васильевну Анферову, Виктора Михайловича Чернышева, Людмилу Михайловну Карташову.**

Коллектив, администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов ЦЗЛ поздравляют с юбилеем **Галину Васильевну Батурину, Елену Радиковну Власову, Юлию Загировну Ганиеву, Ольгу Николаевну Рошину, Валерия Петровича Трунова, Савию Габдрахмановну Усачеву.**

Совет ветеранов металлур-

гического района сердечно поздравляет с юбилеем **Николая Ивановича Кондратьева, Нину Андреевну Ефименкову, Лидию Егоровну Лыкову, Ивана Михайловича Гусева, Галину Никитичну Борисову, Надежду Никитичну Савицкую, Флюру Замалеевну Мухамедьянову, Айфуллу Атиатовича Ибатуллину, Гульзагиру Динисламовну Баталову, Любовь Ивановну Сафанову, Николая Дмитриевича Церахта, Валентину Борисовну Кокряшкину, Виктора Александровича Самборского, Лену Галимьяновну Мухаметдинову, Радулию Раевну Фефелову, Валентину Григорьевну Святошенко, Римму Васильевну Пикулину, Светлану Николаевну Илюшкину, Наталью Андреевну Рассказову, Михаила Александровича Никонова, Веру Леонидовну Власову, Нину Павловну Фадееву, Валентину Борисовну Алексееву, Веру Ивановну Крохину.**