



24 ноября 2025 года | №11 (7885)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

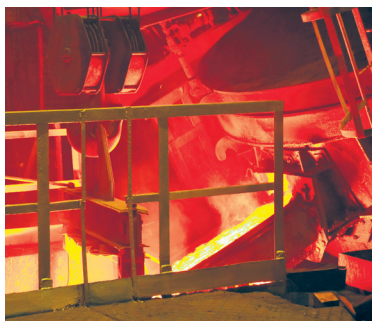
12+

» СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



НАШЕ ВСЕ.
КАК РОЖДАЕТСЯ СТАЛЬ
В ИНТЕРВЬЮ С ГЛАВНЫМ
МЕТАЛЛУРГОМ
М.Ю. ШАЛЫШКИНЫМ

стр. 2 >



КАПИТАЛЬНЫЙ ПОДХОД.
ОТРЕМОНТИРОВАНА ПЕЧЬ
В ЭСПЦ №3

стр. 3 >



НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!
ОПРЕДЕЛЕН ЛИДЕРЫ
КОНКУРСА ПО КУЛЬТУРЕ
ОХРАНЫ ТРУДА НА
ПРОИЗВОДСТВЕ

стр. 5 >



ЦЕЛЫХ 100!
ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАВОДА
ОТМЕТИЛА ЮБИЛЕЙ

стр. 6 >



МЫ — КОМАНДА.
СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ
МЕТАЛЛУРГОВ

стр. 8 >

НАШ БРЕНД — КАЧЕСТВО

Завод продемонстрировал свои возможности на «Металл-Экспо-2025»



Ежегодно златоустовские металлурги принимают участие в Международной промышленной выставке. Нынешняя, 31-я по счету, выставка сменила локацию и проходила в Санкт-Петербурге на площадке Конгрессно-выставочного центра «Экспофорум». Главное событие металлургической индустрии, состоявшееся с 11 по 14 ноября, собрало свыше 800 участников.

Масштабные экспозиции в двух павильонах развернули ведущие российские и зарубежные производители металлопродукции. Кроме того, были представлены компании из смежных отраслей, например, производящие оборудование и оказывающие логистические услуги. Общее количество экспонентов превысило 800 компаний, из которых более 400 — зарубежные участники: поставщики из Китая, Индии, Ирана, Турции, ОАЭ, Кореи, Италии, Германии, Австрии, Чешской Республики, Казахстана, Узбекистана и Азербайджана.

— Четыре дня «Металл-Экспо-2025» прошли максимально насыщенно: наш стенд посетило множество гостей. Наши специалисты активно общались с ними, отвечали на вопросы, проводили консультации, — поделился впечатлениями Юрий Витальевич Шулаков, главный сталеплавильщик завода, входивший в состав делегации ЗМЗ.

— Посетителей выставки привлекал наш стенд, по-моему, лучший из всех. На интерактивном стенде можно было познакомиться с историей завода, марочным сортаментом. Рядом с экспозицией стало больше, чем в Москве, открытого пространства, предусмотрены переговорные комнаты, где можно

приватно провести деловые встречи. Выставка позволила напрямую пообщаться с поставщиками оборудования, сырья и материалов, постоянными партнерами и потенциальными покупателями нашей продукции.

Гости экспозиции ЗМЗ интересовались марочным и профильным сортаментом ковальной продукции, металлопродукцией термокалывочного цеха, новой маркой ЗИ-134, предназначенной для выпуска труб в нефтегазовой отрасли. В этом году — начале следующего завод должен получить патент на эту марку. Тех, кто интересовался нашим металлом, было больше, чем в прошлом году. Надеемся, что новые знакомства перерастут в крепкое взаимовыгодное партнерство.

В свою очередь наши специалисты и руководители имели возможность обсудить проблемы и планы с поставщиками материалов и оборудования для ЗМЗ, познакомиться с новейшими достижениями



ми предприятий металлургической отрасли.

Свою оценку мероприятия дала Юлия Николаевна Красненко, руководившая организацией участия ЗМЗ в неделе металлов:

— Присутствие предприятия на «Металл-Экспо» уже стало хорошей традицией. Форум давно вышел за рамки деловой площадки, участники с креативом подходят к созданию стендов и удивляют посетителей художественными, образовательными и даже развлекательными проектами. С каждым годом наша экспозиция становится все интереснее, появляется собственный узнаваемый стиль. Помимо удобства и комфорта работы на нашем стенде, мы стараемся показать гостям что-то яркое и запоминающееся. В этом году, вдохновленные Санкт-Петербургом, мы предложили вниманию посетителей концептуальный стенд, темой которого стала идея «Все начинается с нас». Все начинается с черной металлургии, все сложные и важные процессы во всех отраслях. Все начинается с простых людей, каждый из которых своим трудом приносит вклад в большое общее дело. Все начинается с простых форм — круг, линия, квадрат — основополагающей геометрии изготавливаемой нами продукции. В поддержку этой идеи были использованы фрагменты художественных полотен представителей авангардного искусства, в основе которого — простые формы и цвета.

Стенд привлек повышенное внимание и интерес посетителей выставки, организаторы также отметили нашу работу кубком «За лучшую экспозицию».

Состоявшаяся 31-я выставка «Металл-Экспо-2025» подтвердила лидирующие позиции ЗМЗ в роли надежного поставщика нержавеющей и других спецсталей для ответственных отраслей промышленности.

**Сергей >>
Александрович
Марченко,
генеральный
директор
ООО «ЗМЗ»:**



— За многие годы «Металл-Экспо» зарекомендовала себя как высокопродуктивная площадка для конструктивного диалога между металлургическим комплексом и смежными отраслями промышленности — потребителями металлопродукции. Здесь демонстрируются последние достижения и новейшие разработки отечественных производителей, современное оборудование и технологии, столь необходимые для достижения технологической независимости страны.

В условиях нестабильного рынка потребность в профессиональном общении только возрастает. Форум металлургов предоставляет экспонентам и посетителям прекрасную возможность обменяться передовым опытом и познакомиться с лучшими производственными практиками.

Участие в выставке поможет нашему предприятию выбрать вектор развития на ближайшее время и долговременную перспективу, выстроить новые логистические пути, эффективно продвигать продукцию и обрести надежных партнеров.



ДОРОГИЕ МЕТАЛЛУРГИ, ЗЛАТОУСТОВЦЫ!

Поздравляю вас с Днем народного единства!



Этот значимый государственный праздник, рожденный в переломный момент нашей истории, олицетворяет нерушимое единство нашей многонациональной державы, ее сплоченность и негибаемый дух.

Преданность общему делу и стремление к процветанию Родины всегда отличали металлургов. И сегодня наш коллектив самоотвер-

женно трудится во благо страны, укрепляя ее экономический потенциал. Взаимовыручка и слаженная командная работа помогают нам преодолевать любые трудности. Вместе мы строим сильную и процветающую Россию!

В этот праздничный день от всей души желаю вам крепкого здоровья, мира, согласия и благополучия в ваших семьях.

Пусть этот праздник укрепит наши общие ценности — патриотизм, взаимопомощь и единство! Пусть каждый из нас чувствует гордость за свою страну, за ее богатое прошлое и за уверенность в ее светлом будущем!

**С.А. Марченко,
генеральный директор
ООО «Златоустовский
металлургический завод»**



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

В СТАЛЬНОМ СПЕКТРЕ

Интервью с главным металлургом завода Михаилом Юрьевичем Шалышкиным

В сердце любого металлургического предприятия, где рождаются стали и сплавы, — отдел главного металлурга. Это настоящий центр компетенций, где рождаются идеи, формируются технологии и закладывается фундамент качества всей выпускаемой продукции. Во главе этой важной структуры ЗМЗ — Михаил Юрьевич Шалышкин, главный металлург завода. Он принимает участие во всех этапах работ по технологической подготовке производства, включающей разработку технологий, расчет мощностей, рациональных норм расхода материалов и других важных технико-экономических показателей. Сегодня мы имеем возможность познакомиться со специалистом, участвующим в создании современного технологического облика нашего предприятия.



— Михаил Юрьевич, поделитесь, пожалуйста, историей Вашего профессионального пути. Как Вы пришли в металлургию и что привело Вас к должности главного металлурга ООО «ЗМЗ»?

— В детстве мечтал стать ветеринаром. Но чтобы получить эту специальность, пришлось бы ездить в Троицк. В итоге поступил в Челябинский металлургический техникум на специальность «Электрометаллургия стали и ферросплавов», который находился рядом с домом, буквально был виден из окна. Окончил его на отлично и пришел к выводу, что будущее невозможно без знаний по спецэлектрометаллургии, поэтому в начале 80-х поступил в Челябинский политехнический институт на кафедру «Литейное производство черных и цветных металлов». Уже тогда четко понимал, что у меня самая перспективная и нужная профессия — металлург.

Свой трудовой путь начал, можно сказать, с самых низов — подручным сталевара электропечи в цехе аналогичном нашему ЭСПЦ №2. Правда, подручный из меня получился никудышный, и меня на вторую рабочую смену перевели в мастера. Как раз в это время началась смена поколений в цехе. Пришлось учиться и перенимать опыт у старшего поколения очень быстро. Это была настоящая школа жизни, где каждый день приносил новые навыки и опыт.

За годы работы в металлургической отрасли мне посчастливилось пройти самые разные ступени карьерной лестницы. Работал начальником смены, заместителем начальника цеха, начальником цеха. Затем были должности технического дирек-

тора, заместителя и первого заместителя директора. Мне также довелось возглавлять предприятие в качестве генерального директора. Каждый из этих этапов подарил бесценный опыт, позволяя взглянуть на производственные процессы с разных сторон, понять их взаимосвязь и научиться принимать комплексные решения.

ООО «ЗМЗ» — это предприятие с богатой историей и большим потенциалом. Еще после окончания института мечтал поработать на прославленном Златоустовском металлургическом, но у завода была своя отличная школа, воспитавшая своих специалистов. Только после выхода на пенсию мне наконец представилась возможность внести личный вклад в развитие предприятия — для меня это большая честь. Тружусь с 2019 года. Мой путь здесь начался с должности главного сталеплавильщика, я начал передавать приобретенные знания и опыт молодому поколению заводчан. Сегодня занимаю пост главного металлурга. Эта должность дает мне прекрасную возможность использовать весь накопленный профессиональный опыт для дальнейшего развития нашего завода и создания новой продукции высокого качества, которой славится ЗМЗ.

— Что Вас вдохновляет в работе, и какой самый главный профессиональный успех Вы бы выделили?

— Металлургия — это не просто отрасль, а целая философия. Меня вдохновляет сам процесс создания: когда ты видишь, как из лома, простого сырья рождается сталь, которая затем становится прокатом и используется в атомной промышленности, авиа-

ции, судостроении, космонавтике. Осознание того, что твой труд приносит реальную зримую пользу, придает работе особый глубокий смысл.

Вдохновение черпаю и в людях, с которыми работаю. На заводе трудится команда настоящих профессионалов, людей, преданных своему делу. Когда видишь, как они трудятся, как вместе мы преодолеваем трудности и шаг за шагом приближаемся к общим целям, — это заряжает энергией, придает сил.

Особенно радостно наблюдать, как в жизнь воплощаются новые технологии и производственные решения, как улучшается качество продукции и повышаются показатели. Но, пожалуй, самое ценное — это осознание того, что мы работаем в сильной, сплоченной команде, способной решать самые амбициозные задачи. Когда специалисты развиваются, учатся, достигают новых высот — это и есть настоящий успех. Ведь все, что мы делаем, направлено на благо родного предприятия и на благо тех, кто трудится рядом с нами.

— Задачи, стоящие перед главным металлургом, многогранны. Кто помогает Вам справляться с принятием обоснованных решений? Расскажите, пожалуйста, об отделе главного металлурга и как он взаимодействует с различными подразделениями завода?

— Наш отдел входит в структуру дирекции по технологии и качеству. Работа строится вокруг двух приоритетных задач: во-первых, мы поддерживаем металлургическое производство на уровне современных технологических стандартов; во-вторых, систематически разрабатываем и внедряем новые технологии, что позволяет предприятию развиваться, оставаться конкурентным и быть одним из флагманов спецэлектрометаллургии.

Моя правая рука и главный помощник — Юрий Витальевич Шулаков, главный сталеплавильщик завода. Это мой соратник, человек, с которым мы вместе решаем поставленные задачи, принимаем участие в координации производственных процессов. Его опыт и профессионализм неоценимы в совместной работе.

Мы находимся в постоянном и продуктивном контакте со всеми подразделениями предприятия. Тесно сотрудничаем с центральной заводской лабораторией (ЦЗЛ) и отделом технического контроля (ОТК). Именно они стоят на страже качества нашей продукции, и наше взаимодей-

ствие направлено на то, чтобы обеспечить соответствие технологий всем современным стандартам и требованиям. Вместе анализируем результаты проверки, выявляем причины отклонений и разрабатываем меры по их устранению.

Также работаем с управлением материально-технического снабжения, чтобы обеспечить поставку необходимого сырья и испытания новых материалов и ферросплавов. Мы стремимся к тому, чтобы каждый сотрудник, независимо от своего подразделения, понимал общую цель — выпуск высококачественной продукции и укрепление позиций завода на рынке. Поэтому вся наша коммуникация всегда направлена на решение конкретных задач, на достижение общего положительного результата.

— Какие основные вызовы стоят перед предприятием в области технологической подготовки металлургического производства сегодня?

— Безусловный вызов сегодня — удерживать конкурентные позиции в сегменте специализированных сталей и сплавов. Мы отвечаем за него, фокусируясь на снижении себестоимости продукции и повышении качества металлопродукции через оптимизацию технологических и экологических процессов.

Уделяем особое внимание сохранению и развитию высококвалифицированных кадров, что особенно важно в период нестабильности.

В нашей стране с каждым годом все больше внимания уделяется проблемам экологии и экономии, которые зачастую связаны между собой. Мы на заводе заботимся о чистоте воздушного бассейна и водных ресурсов, стараемся разумно расходовать энергоресурсы, занимаемся утилизацией отходов производства для получения продуктов, которые можно использовать в дальнейшем, тем самым снижая себестоимость получаемой стали и металлопроката.

Наглядный пример — на стадии реализации находится проект новой линии дробления, рассортировки и утилизации металлургических шлаков — ДСК (дробильно-сортировочный комплекс). Это современное решение для переработки неизбежных производственных отходов в готовую продукцию (щебень и скрап для дальнейшего переплава), направленное на повышение эффективности и экологичности производства стали.

Кроме того, сегодня на пред-

приятии действует утвержденная программа по повышению экологической безопасности. Ее ключевым элементом является техническое перевооружение: замена газоочистного оборудования в электросталеплавильных цехах №2 и №3. Реализация этого проекта не только значительно улучшит качество воздуха, как на территории завода, так и в черте города, но и позволит нам сократить платежи за негативное воздействие на окружающую среду.

— Какие ключевые направления Вы видите наиболее перспективными для развития производства на предприятии в ближайшие несколько лет?

— Освоение новых видов продукции — ключевой элемент нашей стратегии развития. Мы постоянно работаем над расширением сортамента, стремясь предложить рынку продукцию с улучшенными качественными характеристиками и приемлемыми ценами.

Завод обладает внушительным спектром технологий выплавки и обработки жидкой стали: электродуговая выплавка путем переплава легированных отходов; выплавка особочистых сталей методом кипа; выплавка сталей с продувкой кислородом; индукционная выплавка; вакуумирование; вакуумно-кислородное рафинирование; электрошлаковый и вакуумно-дуговой переплава. Освоены технологии переработки слитков и заготовок: прокатки, волочение, ковка на молотах и прессах.

Такой технологический потенциал позволяет нам во внушительном объеме обеспечивать импортозамещение востребованных металлопродуктов.

— Каковы Ваши прогнозы относительно будущего металлургии и роли нашего предприятия на рынке?

— Будущее металлургии вижу весьма перспективным. Я уверен, что спецэлектрометаллургия продолжит играть лидирующую роль, задавая тон всей отрасли. Невозможно представить современный прогресс без тех уникальных продуктов, которые она создает, — сплавов для авиации, космонавтики, ракетной техники. И в этом контексте я абсолютно уверен в нашем предприятии. Мы обладаем всеми знаниями и необходимыми ресурсами, чтобы соответствовать требованиям рынка, оставаться востребованными и быть системообразующим предприятием Российской Федерации.

— Спасибо, Михаил Юрьевич, за уделенное время и интересную беседу!

В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ОПЕРЕЖАЯ СРОКИ

В ЭСПЦ №3 завершился масштабный капитальный ремонт дуговой сталеплавильной печи №41.

Этот сложный и ответственный проект, выполненный в рамках утвержденного титула капитальных ремонтов на текущий год, реализован досрочно — печь успешно запущена раньше запланированного срока.

Основная цель проведения капитального ремонта — замена устаревшего и изношенного оборудования. Обновление направлено не только на повышение надежности, но и на улучшение рабочих параметров печи. Установка нового цифрового регулятора мощности на базе программируемого логического контроллера вместо аналогового открывает широкие возможности для автоматизации, оптимизации режимов работы и повышения общей производительности печи. Ветеран — регулятор (РМА), прослуживший более 35 лет, — уступил место новому современному цифровому решению, разработанному ООО ИТЦ «АСУ-Проект». Эта технологическая трансформация позволит повысить точность управления процессом плавки, оптимизировать расход электроэнергии и добиться более стабильных показателей качества стали.

В этой масштабной «перезагрузке» приняли участие целые бригады квалифицированных специалистов, каждая из которых внесла свой неоценимый вклад. Под кураторством и четким контролем начальника ремонтной службы ЭСПЦ №3

А.С. Филимонова выполнены все запланированные работы по ремонту печи. Служба электрика ЭСПЦ №3 под руководством С.О. Плешивцева провела комплексные работы по замене двигателей перемещения электродов и кабельно-проводниковой продукции, а также тщательную ревизию всего электрооборудования печи. Электромонтеры С.В. Костромин, Ф.С. Петров, М.М. Файзуллин, И.И. Гурьянов, К.А. Цвор и мастер П.С. Котов выполнили все поставленные задачи. Участок паросилового цеха по ремонту электрических машин под контролем начальника Е.В. Поздеевой обеспечил качественный ремонт трансформаторов тока.

Специалисты центральной лаборатории автоматизации производства — ведущий инженер С.В. Кашапов, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования А.Н. Артамонов и А.А. Шакиров под руководством начальника ЛСУТП И.В. Огурцова тесно взаимодействовали с подрядной организацией. Их совместная работа была направлена на интеграцию нового цифрового комплекса.

Совместными усилиями служба механика ЭСПЦ №3 под началом А.С. Мясникова и бригада ЦРМО под руководством мастера И.А. Логинова провели важные работы по ремонту и замене подшипников на прижимных роликах и роликах противовесов. Установили новые контактные призмы, заменили канаты на механизмах перемещения электродов, вытяж-

ной зонты и выполнили ремонт металлоконструкций, что обеспечило готовность печи к дальнейшей эксплуатации. Работы выполняли сотрудники ЭСПЦ №3: слесари-ремонтники Н.Н. Галушка, С.А. Дергунов, А.С. Чумак, электросварщик ручной сварки С.В. Голубев и мастер по ремонту оборудования Е.Н. Хаджимуратов. Старший сталевар электропечи С.Л. Бокарев под контролем заместителя начальника цеха по технологии А. Р. Сайфуллина и старшего мастера участка ОЭП В. А. Сулимова успешно провел пуско-наладочные плавки.

— Мы прекрасно понимали всю ответственность, которая лежит на нас, и с первых дней ремонта поставили перед собой цель — провести все работы в срок, качественно, соблюдая все технологические регламенты с минимальными сроками простоя. Хочу выразить благодарность всем, кто был вовлечен в этот процесс, — хвалю специалистов — ремонтников, электриков, механиков, работникам ЦЛАП, ЦРМО, ПСЦ. Каждый внес свой вклад. Ключевым моментом, безусловно, стала замена регулятора мощности. Переход от устаревшего аналогового устройства к современному цифровому, который персонал уже осваивает, позволит нам повысить точность управления процессом плавки, оптимизировать расход электроэнергии и, как следствие, улучшить качество выпускаемой нами стали, — подчеркнул И.А. Миколенко, начальник электросталеплавильного цеха №3.

ЩИТ ОТ НЕПОГОДЫ



В период лета до осени в термокалнбровочном цехе кипела работа, невидимая для большинства, но важная для бесперебойной работы подразделения. Велись процессы по восстановлению гидроизоляции кровель машзала №2 и станции нейтрализации.

Цель была ясна: восстановить целостность защитного барьера, чтобы надежно обезопасить кровельное покрытие от намокания и исключить проникновение атмосферных осадков в помещения. Ведь даже небольшая протечка может привести к серьезным последствиям: от повреждения оборудования до нарушения технологического процесса.

Работы велись в строгом соответствии с утвержденным планом, дополнительно были привлечены силы подрядной организации.

Все началось с тщательной подготовки. Демонтировали старую рулонную кровлю. Пришли в негодность и водоотливы — их заменили на новые из оцинкованного листового железа. Поверхность очистили от пыли и грязи — любой мелкий мусор — враг адгезии. После этого в местах демонтажа были устроены цементные стяжки, выравниваю-

щие основу для будущего защитного слоя. Финишным штрихом подготовки стала огрунтовка оснований битумным праймером, что обеспечило идеальное сцепление.

Но главным героем этого проекта стал не традиционный рубероид, а современный материал — битумно-силикатная мастика. Именно она, уложенная в два надежных слоя, стала новой броней кровли.

— Битумно-силикатная мастика подается на кровлю в жидкой фазе, почти как вода. Она растекается по поверхности кровли, заливая собой мельчайшие трещины, поры и неровности, которые никогда не заполнил бы жесткий рулонный материал. В ходе высыхания материал упрочняется и затвердевает. Никаких швов и стыков — одна сплошная поверхность. Уверен, что новое покрытие защитит кровлю второго машзала и станции нейтрализации на долгие годы, — прокомментировал начальник ремонтной службы ТКЦ А.В. Арефьев.

Благодаря проделанной работе два объекта термокалнбровочного цеха надежно защищены от капризов природы.



ПОДПИСКА 2026

Уважаемые ветераны и пенсионеры Златоустовского металлургического завода!

Мы продолжаем прием заявок на бесплатную подписку на газету «Златоустовский металлург» на 2026 год.

Оформить вашу персональную подписку легко и удобно.

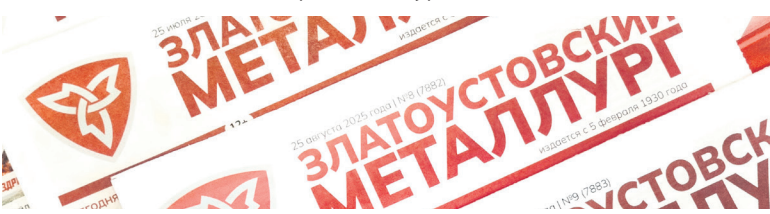
Звоните нам: 69-77-55 или 69-68-75 с понедельника по четверг, с 8:00 до 17:00.

Пишите нам: отправьте всю необходимую информацию на электронную почту media@zmk.ru.

Чтобы мы могли оператив-

но оформить доставку свежих номеров прямо в ваш почтовый ящик, просим указать следующие данные: полные ФИО, дата рождения, общий стаж работы на предприятии, последнее место работы и занимаемая должность на ООО «ЗМЗ» перед выходом на заслуженный отдых, точный адрес для доставки газеты и соответствующий почтовый индекс.

Пусть страницы нашего издания станут мостом между прошлым, настоящим и будущим, объединяя все поколения металлургов!



СКАНИРУЙТЕ
КОД, ЧТОБЫ
ВСЕГДА БЫТЬ
В КУРСЕ
АКТУАЛЬНЫХ
НОВОСТЕЙ!





О САМОМ РАЗНОМ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА ЗМЗ!

Закончен плановый ремонт фасада здания бюро оперативного учета цеха готовой продукции (ЦГП).

Именно здесь оформляются документы на отгрузку готовой металлопродукции, и, следовательно, здесь же начинается знакомство с предприятием для многих партнеров ЗМЗ. Поэтому, когда пришло время планового ремонта здания, предприятие подошло к этому вопросу с особой тщательностью. Под контролем заместителя начальника ЦГП С.В. Тетерина порядная организация взялась за работу основательно, поскольку бюро оперативного учета — это

своего рода «лицо» завода. Здесь должны царить порядок, четкость и приятная, располагающая атмосфера.

За несколько недель здание преобразилось. Реконструкция началась с восстановления отмостки по периметру здания, после чего был полностью обновлен внешний вид. Фасад не только оштукатурили, но и облицевали современным профильным листом серого цвета, что придало зданию респектабельный вид. Утепление стен обеспечит комфортную температуру внутри помещений в любое время года, как для сотрудников, так и для посетителей. Обновленная вы-

веска сразу же притягивает взгляд и создает позитивное впечатление. Отремонтированное крыльцо сделало вход в бюро более удобным и гостеприимным. Не забыли и о безопасности: установлены новые противопожарные двери для защиты в случае возникновения внештатной ситуации.

Перемены оценили сотрудники бюро оперативного учета. **Е.Ю. Вяль, начальник бюро,** выразила общее мнение коллектива: — *Впечатления о проведенном ремонте у нас самые положительные. Теперь все вокруг в приятных тонах, чистое, свежее. Как будто на новом месте работаем!*



ДОРОГА КАК ВТОРАЯ ЖИЗНЬ

Последнее воскресенье октября считают праздником всех, кто немало времени проводит за рулем. Но в первую очередь принимают поздравления те, кто ежедневно слышит урчание мотора по долгу службы. Коллектив ООО «ЗМЗ» с особым теплом поздравляет всех водителей предприятия с прошедшим профессиональным праздником!

Сегодня хочется особо отметить Сергея Михайловича Лушкина, водителя участка автотранспорта ТРЦ. Коренного златоустовца с детства притягивали «железки». Нравилось помогать отцу, профессиональному водителю, исправлять изъяны в механизмах, ставить на колеса сначала мотоцикл, а потом долгожданный москвиченок. Родители Сергея работали на металлургическом: отец в автотранспортном, мама в паросиловом и железнодорожном цехах, жили на Технической близ ЗМЗ, поэтому после школы выбор для приобретения профессии для старшего сына был прост — подал документы в металлургический колледж, кото-

рый гарантировал трудоустройство на заметное в городе предприятие.

В 1992 году позади осталось обучение по специальности «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования». В свое время практику проходил в первом прокатном на стане «750», поэтому после службы в армии без колебаний вернулся в цех. Здесь отработал несколько лет слесарем-ремонтником.

В 2000-м Сергей с первого раза сдал экзамены в автошколе и получил водительские права. Год спустя решил попробовать себя в новом качестве и перешел в автотранспортный цех завода. Тогда там работали водителями дядя и отец Сергея. Михаил Лушкин возил аргон на завод, часто бывал в командировках в Нижнем Тагиле, Челябинске, Свердловске. Сын после трудоустройства прошел обучение и получил свидетельство на право перевозки опасных грузов. После этого отец стажировал сына и ушел в отпуск, а сын сел за баранку его аргоновоза.

— *Меня принял дружный коллектив, много опытных — тут подскажут, там предостерегут. За работоспособностью всей техники большого автопарка строго следили электрики, мотористы, агрегатчики, — с ностальгией вспоминает Сергей Михайлович.*

Ему пришлось поработать почти на всех автомобилях, которыми был богат цех. Когда уволился водитель КамАЗа, стал ездить в Нижний Тагил, Свердловск, Челябинск, Ашу — возил, как отец, аргон для нужд предприятия и ни разу не получил замечаний от работников ГАИ. Качества хорошего водителя, такие как: точная оценка дорожной ситуации, умение принимать решение в считанные секунды, внимательность, стрессоустойчивость и уважительное отношение к другим участникам движения — присущи Сергею Михайловичу. Впрочем, об этом говорить он не мастер, считает само-собой разумеющимся.

Сейчас участок автотранспорта кроме легковых автомобилей имеет КамАЗы, ЗИЛы, УАЗы, автобусы,

спектротранспорт (машину для вывозки мусора, аргоновоз), слитковоз, экскаватор и другую технику, поэтому в большой цене специалисты-универсалы, такие как Сергей Михайлович Лушкин. При необходимости КамАЗ он меняет на 60-тонный автокран и другую технику, обеспечивающую технологическую цепочку производства и снабжение подразделений всем необходимым. За своими помощниками на колесах Сергей Михайлович следит строго, для него это не просто средства передвижения, а напарники, за которыми, чтобы не подводили, надо строго следить: регулярно осматривать, проверять жидкости и шины, проводить мелкий ремонт, если понадобится.

Когда заводу исполнилось 120 лет, Сергею Михайловичу Лушкину вручили почетную грамоту главы Златоустовского городского округа. Его портрет также помещался на стенд «Гордость завода».

После работы, особенно в дачный сезон, Сергей Михайлович меняет большегрузы на свой ВАЗ-2106. Машина не новая, но

служит исправно. «Ласточка», не сомневайтесь, в хороших руках и еще послужит!

За спиной у нашего героя двадцать три года безупречной службы в автотранспортном. Кому-то покажется такая работа монотонной, но каждое утро, получая путевой лист, водитель Лушкин знает, что его ждут в цехах и он вносит малую, но такую важную частицу в работу родного завода.



БУДЬ В БЕЗОПАСНОСТИ: КАК НЕ СТАТЬ ЖЕРТВОЙ IT-ПРЕСТУПЛЕНИЙ

С каждым годом приемы и методы преступников становятся все более изощренными, а схемы мошеннических действий постоянно видоизменяются, приобретая самые разнообразные формы.

Чтобы не стать жертвой мошенников, обезопасить себя и своих близких, в особенности несовершеннолетних и пожилых людей от посягательств на их персональные данные и личные сбережения, необходимо быть предельно бдительным и помнить основные правила безопасного поведения и общения посредством информационно-телекоммуникационных технологий.

❗ Ни при каких обстоятельствах не сообщайте реквизиты своих банковских карт и счетов (номер

карты, срок ее действия, CVV/CVC — секретный код на оборотной стороне карты, PIN-коды). Сотрудники банка никогда не просят по телефону сообщать данные банковской карты или подходить к банкомату для «проверки».

❗ При поступлении звонка от якобы сотрудника службы безопасности банка или силовых структур с информацией о попытках оформления на них кредитов незамедлительно прекратите разговор и лично обратитесь в офис банка или на официальный телефон кредитной организации для подтверждения информации.

❗ При поступлении звонка от «сотрудника» сотовой компании, который просит обновить анкетные данные или пройти регистрацию

абонентского номера, прекратите разговор и обратитесь лично в ближайший салон связи или на официальный номер оператора.

❗ Следует остерегаться звонков под предлогом доставки цветов или подарков. Мошенники могут представляться курьером и просить назвать код из СМС под предлогом заполнения накладной или подтверждения доставки. В таких случаях необходимо прервать разговор и самостоятельно связаться со службой доставки по официальному номеру.

❗ Остерегайтесь звонков от якобы сотрудников портала «Госуслуги». Мошенники могут сообщать о «взломе аккаунта», «попытке оформить кредит» или «угрозе утечки персональных данных». Для

этого они предлагают перейти по фишинговому сайтам (например, «gosdnevnik.cc») и ввести логин и пароль от «Госуслуг», либо звонить по указанным ими телефонам, после чего подключаются лжесотрудники Центробанка или ФСБ, которые убеждают жертву взять кредит «для защиты своих средств». В подобных ситуациях необходимо прекратить разговор, ни в коем случае не вводить данные на сторонних сайтах, а проверку и смену пароля выполнять только через официальный портал «Госуслуги» или МФЦ.

❗ Обращайте особое внимание на просьбы перейти в мессенджер «МАХ» (или другой сторонний мессенджер) под предлогом того, что он «самый защищенный» или «официальный канал» для дальнейшего

общения. Мошенники часто используют этот прием, чтобы ускорить обмен сообщениями, присылать фальшивые ссылки или убеждать в безопасности передачи данных.

❗ Не переводите денежные средства «знакомым» в социальных сетях под предлогом займа. Перед перечислением необходимо связаться с человеком, от имени которого пришло сообщение и убедиться в его просьбе.

❗ Не поддавайтесь на рекламные обещания быстрого заработка в интернете, инвестпартнерства, гарантированного дохода, участия в сомнительных крипто-проектах или «обучении наставничества», требующих предоплаты. Помните: «бесплатный сыр только в мышеловке!»

ПАМЯТИ ВЕРЫ ПЕТРОВНЫ ЖУРАВЛЕВОЙ

С глубокой скорбью сообщаем, что на 87-году ушла из жизни Вера Петровна Журавлева.

Вера Петровна посвятила заводу 35 лет своей трудовой жизни, начав профессиональную деятельность в 1958 году. Про-

шла путь от экономиста цеха до начальника планового отдела. Ее глубокие знания, многолетний опыт на различных участках производственного цикла, аналитический склад ума, трудолюбие и постоянное стремление к профес-

сиональному росту сделали Веру Петровну высококлассным специалистом. Она активно участвовала в общественной жизни завода, читая лекции для работников и сотрудничая с подшефным металлургическим техникумом. Память

о Вере Петровне Журавлевой, руководителе, коллеге, друге и наставнике, навсегда сохранится в наших сердцах.

Администрация
и коллектив ООО «ЗМЗ»,
ветераны планового отдела





АКТУАЛЬНО

НА ПЕРВЫХ СТРОЧКАХ

Определены лидеры смотра-конкурса по культуре охраны труда на производстве

Итоги смотра-конкурса по культуре охраны труда на производстве:
1 группа

Прокатный цех №3 — 98 баллов
Молотовый цех — 97 баллов
ЭСПЦ №3 — 96 баллов
ЭСПЦ №2 — 83 балла
Прокатный цех №1 — 81 балл
ТКЦ — 66 баллов
2 группа
КПК — 94 балла
ПСЦ — 87 баллов
ЦРМО — 85 баллов
ЦЗЛ — 84 балла
ТрЦ — 83 балла
ЭСПЦ №2 ОРИПЛ (отделение разделки и подготовки лома) — 77 баллов

Смотр-конкурс «Культура охраны труда на производстве» проводился на предприятии в четвертый раз. Нынешний стартовал 7 октября.

Задачи смотра, призванного сохранять жизнь и здоровье заводчан, остались прежними: улучшение условий труда на каждом рабочем месте, оценка профессиональных рисков в условиях воздействия неблагоприятных производственных факторов, обобщение и распространение передового опыта, а также обеспечение безопасных условий труда в подразделениях.

Работу участников конкурса оценивала специальная комиссия под руководством технического директора завода В.Т. Кочеткова. По заранее составленному графику каждый член комиссии провел обследование своего участка.

В ходе смотра-конкурса оценивался большой комплекс показателей. В их числе — приемка и сдача смены, состояние оборудования, организация рабочих мест, состояние сооружений, производственных помещений и прилегающей территории, инструктаж и обучение, соблюдение работниками инструкций.

Комиссия подвела итоги смотра-конкурса, отметив высокий уровень ответственности многих участников в области охраны труда.

— Заметно подтянулся прокатный цех №3 — он опередил молотовый цех всего на один балл, — прокомментировала результаты начальник бюро охраны труда УПЭБиОТ Светлана Анатольевна Новичихина. — Прокатчики тщательно все почистили, прибрали, навели порядок в документации. Молодцы! В этот раз хуже выглядел термокалибровочный цех, сказала, видимо, большая производственная загрузка. Паросиловики и в предыдущем, и в нынешнем смотре заняли второе место — нужны дополнительные усилия, чтобы занять первое место. Соперник у ПСЦ серьезный — соревноваться с участком КПК тяжело, поэтому разница в заработанных баллах существенная. ЦЗЛ немного уступила свои позиции, заняв только четвертое место. Члены комиссии отметили нарушения в ведении документации,

поэтому подразделение утратило флагманские позиции.

Смотр-конкурс — не простая формальность, он мотивирует и коллективы, и руководителей подразделений привести производственные площадки в соответствие с нормативными требованиями охраны труда. Их много, они часто меняются, предъявляются повышенные требования к оформлению документов. Поэтому мы и дальше будем проводить такие конкурсы.

Существенный вклад внесли в подготовку к смотру руководители подразделений. Как им удается сохранять лидерские позиции?

Олег Олегович Яковлев, начальник прокатного цеха №3:

— В нашем цехе на каждом участке уделяется большое внимание охране труда и культуре производства. На оперативно-встречных собраниях регулярно проводится разбор нарушений во всех подразделениях цеха — это и механики, и электрики, и технологи. Постоянно проводятся обходы с участием инженерно-технических работников. Размещены предупреждающие знаки безопасности, обозначены места хранения грузозахватных приспособлений, зоны для курения и схемы строповки. Аптечки пополняются всем необходимым. Многие делают в этом направлении старшие мастера, начальник ремслужбы Игорь Викторович Лачихин. Большой благодарности заслуживает недавний заместитель начальника цеха Михаил Сергеевич Скорняков.

Надеемся и дальше удерживать высокие позиции. Хорошим подспорьем служат премии за победы в конкурсе. Весной мы купили 14 электрочайников в комнаты приема пищи. В этот раз планируем приобрести микроволновые печи. Все должно быть для людей!

Руководитель молотового цеха Михаил Александрович Лёвин поддерживает коллегу:

— В молотовом один из приоритетов — забота о сотрудниках. В цехе установлен строгий контроль за соблюдением правил, которые сохраняют здоровье и жизнь каждого работника. Если людей не любить, не прислушиваться к ним, то ничего хорошего не выйдет. А когда работники видят, что условия труда улучшаются — становятся чище, светлее, теплее и безопаснее — это стимулирует их к проявлению инициативы и активному участию в дальнейшем совершенствовании рабочего пространства.

Михаил Александрович приводит в пример преобразование комнаты на кузнечном участке, где находится питьевая точка. Вода, которая сюда подавалась, не вызвала желания утолить жажду. Первым делом в помещении провели уборку и установили кулер с холодной и горячей водой прямо возле молотов. Работники сразу оценили это улучшение, но на этом решили не останавливаться. Поз-

же в рамках программы по охране труда было решено установить аппарат с газированной водой. На одном из оперативных совещаний руководитель предложил обычную питьевую точку сделать местом отдыха, где можно попить в приятной обстановке чай или освежающую газировку. Для реализации этой идеи требовались два человека, умеющие делать косметический ремонт. Нашлись добровольцы — нагревальщик и клеймовщик.

— Своими силами сделали ремонт, панелями обшили стены, потолок, повесили цеховые фотографии. Обновили стол, стулья. Получилось отлично! А началось все с малого. Люди оценили результат, захотели продолжить благое дело. Даешь направление — и работники сами начинают поддерживать идею, — с удовлетворением отмечает Михаил Александрович.

В молотовом изменений немало. До недавнего времени входная группа в цеховое здание страдала от протечек в непогоду. Своими силами отремонтировали кровлю, произвели побелку и покраску стен. Дополнительно был установлен обновленный макет молота, который был обнаружен в кладовой. В ремонтной службе побелили стены, потолок, поменяли окна.

Да и территория, закрепленная за подразделением, не осталась без участия молотовиков. По периметру цеха убрали металлолом, косили кусты, разбили газоны. Объединившись с автотранспортниками, убрали кучи шлака со стороны недавно заасфальтированной дороги. Территорию распланировали с использованием трактора. Весной молотовики планируют посеять траву, добавить ухоженности производственному ландшафту, чтобы радовал глаз.

«Двигателем охраны труда молотового цеха» называет Михаил Александрович своего заместителя Александра Вячеславовича Цвигуна. Благодаря его активному участию все движется намного быстрее. Он непосредственно участвовал в разработке программы проведения инструктажа и обучения по охране труда. Сейчас при проведении проверок специалисты отмечают правильное ведение журналов и качественное инструктирование работников мастерами.

Премии по итогам смотров-конкурсов в молотовом пускают в дело. На весеннюю приобретены 25 лавок в душевую мужскую, где был проведен ремонт. В цеховые туалеты купили водонагреватели, сушильные аппараты. Мини-холодильники приобрели в службы механиков и электриков. Микроволновки появились в ремонтной службе, на адьюстаже.

— Получили и установили пожарный щит, — дополняет перечень Михаил Александрович. — В позапрошлом году на премиальные деньги мы заказали и купили хороший стенд по охране



труда с корпоративными цветами завода, заполняемый маркером. На нем в течение месяца проставляются оценки по культуре охраны труда каждого участка. По четвергам ходим и выставляем оценки побригадно: кузнечного участка, адьюстажа и ремонтной службы. Все наглядно, люди интересуются, задают вопросы. Разместили стенд в углке по охране труда. Там же — плакаты по пожарной безопасности. Предписывающие таблички, полученные из УПЭБиОТ, разместили на кабинках управления манипуляторами и зачистных станков. Делаем все, чтобы сохранить здоровье и жизнь работников нашего цеха!

Качественно выполненной работой может быть лишь та, которая выполнена безопасно, считают на участке кузнечно-прессового комплекса прокатного цеха №3. Этот коллектив занял первое место в смотре-конкурсе среди соревнующихся по второй группе цехов.

— Помогает добиваться производственных успехов ежедневный контроль за ситуацией на участке и поддержание порядка. Это системная работа. Инженерно-технические работники проводят осмотр территории, оборудования. Своевременно даются указания по устранению замечаний. Не допускаем захламления, соблюдаем требования по складированию металла. Стараясь что-то улучшить, модернизировать. В планово-предупредительные ремонты приводим в порядок оборудование, очищаем от масла, копоти, окалины. Своевременно, где необходимо, проводим окраску, поддерживаем надлежащий вид, — рассказывает Кирилл Николаевич Михиенко, начальник участка КПК третьего прокатного цеха.

К смотру-конкурсу готовились всем коллективом участка. Стремление одно — безопасность и комфорт сотрудников. Один из шагов — плановое остекление окон: сначала их заменили во втором пролете здания цеха, сейчас идут работы в первом.

Территория, закрепленная за участком КПК, тоже всегда под контролем. Зеленую зону своевременно выкашивают, срезают сорняки, белят столбики, стены.

— Я всегда говорю: «Надо, чтобы при выборе места работы, люди при первом же знакомстве с цехом могли восхищаться благоустроенной территорией, порядком внутри, тогда и решат стать частью коллектива», — высказывает мнение, с которым трудно поспорить, Кирилл Николаевич.

Что касается работы по ведению документации, то руководитель выделяет старшего мастера Николая Сергеевича Попова, Владимира Андреевича Букашкина, начальника участка по ремонту оборудования, мастера этого участка Дмитрия Вячеславовича Музыкина.

— Такие смотры безусловно нужны — у людей появляется дополнительный стимул улучшать условия труда. Хорошо, что выделяются средства на поощрение

победителей. На весенний приз мы приобрели кондиционер в административно-бытовой корпус. Планируем приобрести кулеры с функцией охлаждения — это пожелание наших кузнецов. Еще думаем добавить к уже имеющимся микроволновку поновее, — делится планами руководитель.

Культура производства и охраны труда тесно взаимосвязаны. В дни смотра-конкурса золотые правила, сохраняющие здоровье и жизнь, приходилось вспомнить многим. Лилия Николаевна Хасанова, председатель профсоюзной организации завода, непременно входящая в состав комиссии, раскрывает подробности работы:

— Мы начинали со сменно-встречных собраний, анализировали правильность их проведения. Я задавала вопросы работникам: что делать при несчастном случае, аварии, где находится аптечка, как ей пользоваться и другие. Потом с одним из работников мы шли к его рабочему месту. Он должен был показать и рассказать, как принимает смену, что проверяет у своего станка, что делает в конце смены, — проходим всю цепочку. Часть вопросов касается ношения спецодежды.

Обязательная позиция — ведение документации. Руководители стали более ответственно относиться к ее ведению. Смотр-конкурс проводится регулярно, и динамика очень хорошая. Все готовится основательно. Молотовый который раз занимает призовое место. Особенно отмечу КПК — здесь все четко, идеально проходят сменно-встречные собрания. Мастера проводят их по установленному регламенту.

Наглядная агитация пока используется не всеми. В некоторых цехах стенды есть, но своевременное обновление не всегда обеспечивается. «У людей всегда должна быть вся необходимая информация», — отметила Лилия Николаевна.

По информации профсоюзного лидера, предполагается расширить круг позиций, по которым оценивается культура охраны труда. Стобальная система сохранится, но появятся дополнительные баллы за своевременное устранение выявленных недостатков, обеспечение спецодеждой. С апреля схема оценки соблюдения требований по культуре охраны труда уже претерпела изменения — уменьшен диапазон от нуля до шести баллов. Теперь за полное выполнение коллектив получает два балла, если что-то не до конца сделано — один. В худшем случае соревнующимся выставляется ноль.

Это в перспективе, а нынешний смотр-конкурс завершился 24 октября. На совещании по загрузке производства чествовали победителей, руководителям цехов-лидеров вручали дипломы и денежные вознаграждения. А всех участников конкурса порадовали поощрительными призами. Впереди новые соревнования и новые победы!





ТОРЖЕСТВО

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ВЕТЕРАНЫ, ЧЛЕНЫ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ!

Примите самые искренние поздравления с юбилеем — 100-летием со дня образования профсоюзной организации Златоустовского металлургического завода. Она стала на предприятии первым общественным формированием, сплотившим рабочих.

За прошедшие годы изменилось многое, но благодаря целеустремленности, высокому профессионализму наших профсоюзных работников и умению бережно хранить заложенные традиции, делается всё возможное для достижения

важнейшей цели — защите прав и интересов работников.

Значимое событие является подтверждением нашей сплоченности, единства и многолетней плодотворной работы. Впереди у нас много общих дел, и мы будем вместе искать и находить пути их реализации.

Сердечно благодарю профсоюзный актив завода за плодотворную многолетнюю работу и желаю дальнейших успехов в созидательной деятельности! Особые поздравления — ветеранам профсоюзного

движения, внесшим весомый вклад в становление и развитие первичной профсоюзной организации. Желаю всегда оставаться такими же активными и неравнодушными.

Крепкого всем здоровья, удачи и благополучия! Пусть профсоюзная работа всегда получает заслуженное признание, а авторитет организации продолжает расти!

С.А. Марченко,
генеральный директор
ООО «Златоустовский
металлургический завод»

ДОРОГИЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ВЕТЕРАНЫ
ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ЗЛАТОУСТОВСКОГО
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА!

От имени первичной профсоюзной организации и от себя лично искренне поздравляю вас со столетием нашей профсоюзной организации!

Этот юбилей — важная веха, отмечающая сотню лет неустанной работы по защите трудовых прав, борьбе за справедливые условия труда и укреплению со-

лидарности работников. Именно отстаивая принципы справедливости и взаимопомощи, за век существования профсоюз стал настоящей опорой для многих поколений трудящихся.

Особая благодарность — ветеранам профсоюзного движения. Ваш бесценный опыт, преданность делу и самоотверженность

заложили прочный фундамент, на котором строится наша сегодняшняя работа. Именно вы передали нам важнейшие ценности: умение грамотно отстаивать интересы работника и бережно сохранять единство профсоюзных рядов.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, бодрости и неис-

сякаемой энергии! Пусть в коллективе царит теплая атмосфера взаимопонимания, а вместе мы справимся с любыми задачами. Вашим семьям желаю благополучия, гармонии и твердой уверенности в будущем.

Пусть юбилейный год станет для нас новым мощным импульсом, откроет дополнительные

возможности для защиты интересов работников, вдохновит на реализацию смелых инициатив и придаст сил для достижения еще более значимых результатов.

Л.Н. Хасанова
председатель первичной
профсоюзной организации
ООО «ЗМЗ»

ВЕК ЕДИНСТВА И СПЛОЧЕННОСТИ

Ярко и торжественно отметили 100-летний юбилей профсоюзная организация Златоустовского металлургического завода. Поздравить профактив приехали почетные гости из Челябинска, представители власти, работодатели.

Значимая дата собрала в ДК «Металлург» профлидеров и профактивистов, ветеранов профсоюзного движения, активную молодежь. Юбилейное торжество разделили с собравшимися гендиректор предприятия Сергей Александрович Марченко, экс-председатель первички ЗМЗ Марат Сагитович Сафиев, председатель областной Федерации профсоюзов Олег Павлович Екимов, депутат городского Собрания Владимир Александрович Лубнин. Видеопоздравление юбиляру направил председатель областной организации ГМПР Юрий Александрович Горанов:

— 100 лет — целая эпоха, отразившая и всю советскую историю, и постсоветское время. Это событие без преувеличения достойно уважения! Во все времена

профсоюзная организация вашего предприятия была на передовой профсоюзного движения Южного Урала: показывала примеры лучшей работы с молодежью, профактивом, ветеранами, славилась авторитетными профлидерами, специалистами, влюбленными в свое дело. Областная организация помнит и ценит эти заслуги. И мы уверены, что времена достижений для вашей организации не прошли.

«Большой и крепкой профсоюзной семьей» назвала собравшихся профлидер ЗМЗ Лилия Николаевна Хасанова:

— Сегодня мы не просто отмечаем юбилей — мы отдаем дань уважения многолетней истории профсоюзного движения на нашем заводе, его традициям, его людям. За прошедшие 100 лет наша организация прошла большой путь, оставаясь верным защитником интересов работников завода, опорой в решении самых сложных вопросов, связующим звеном между трудовым коллективом и руководством предприятия.

Сергей Александрович Марченко, генеральный директор

ООО «ЗМЗ» поздравил присутствующих со знаменательной датой, отметив:

— Горно-металлургический профсоюз России вправе гордиться такой организацией. 100 лет — свидетельство сплоченности и силы коллектива завода. Как бы ни менялись времена, костяк опытных сотрудников профсоюза неизменно передает свои знания и навыки молодым коллегам. Слоган «Век труда и защиты» отражает суть нашего общего пути. Мы совместно преодолеваем различные этапы развития, уделяя приоритетное внимание вопросам охраны труда. Уже многое сделано, а впереди — новые задачи. Желаю профсоюзной организации расширения рядов, улучшения условий труда и материального благополучия сотрудников. Вместе мы — единая команда, способная преодолеть любые вызовы.

Лучшие профактивисты получили награды: почетные грамоты и благодарственные письма главы Златоустовского городского округа, городского Собрания депутатов, Федерации профсоюзов

области, областной организации ГМПР, профсоюзной организации ЗМЗ и родного завода. В числе награжденных — начальник отдела аналитического контроля ЦЗЛ Олеся Игоревна Гураль, зам-председателя профорганизации ЗМЗ Дарья Сергеевна Тарасова, электрогазосварщик паросилового цеха Александр Григорьевич Скоробогатов, машинист крана прокатного цеха №1 Мария Ивановна Батурина, электромонтер

по ремонту и обслуживанию термокалибровочного цеха Дарвин Дамирович Гибадуллин. Благодарности и памятные подарки также получили ветераны профсоюзного движения.

Состоялась церемония награждения победителей корпоративного конкурса «Семья металлургов». Дипломы получили семьи Ладыгиных, Есаулковых и Сафоновых. Творческие подарки преподнесли именитые коллективы ДК «Металлург».



ЮБИЛЯР, ПРОФЕССИОНАЛ И ПРОСТО ХОРОШИЙ ЧЕЛОВЕК!



30 октября стал самым теплым днем осени для Натальи Юрьевны Ковыляевой. Атмосфера любви, уважения и признания заслуг окружали с самого утра — поздравить с круглой датой спешили родные и коллеги.

— С Натальей Юрьевной мы вместе долгие годы. Работать с ней

приятно — общительная, веселая, для каждого найдет доброе слово, ободрит, и профессионал, каких поискать, — знакомит с юбиляром Наталья Александровна Кривопалова, начальник ПРБ термокалибровочного цеха.

За лестной характеристикой — внушительный стаж длиною в четыре десятка лет. С металлургией Наталья Юрьевна связала судьбу всерьез и надолго сразу после школы. Решение поступить в местный профильный колледж принимала сама. Отец работал строителем, мама — на швейной фабрике, а дочь стала первопроходцем в деле огня и металла. Студентка отделения «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» проходила практику в метрологическом отделении термокалибровочного цеха. Подразделение ТКЦ, выпускающего металлургический «деликатес», понравилось сразу, сюда и попросилась в 1985 году после защиты диплома.

Начинала с малого — клеймила образцы металла.

Десять лет Наталья Юрьевна проработала в должности сортировщика-сдатчика металла. В 1995-м появилась вакансия в планово-распределительном бюро. Освоиться в самом центре производственного процесса, отвечающего за составление и координацию планов производства и требующего постоянного решения сложных логистических и организационных задач, помог руководителю бюро — Владимир Иванович Щукин. Он научил учитывать множество факторов: наличие заготовки, загрузку оборудования, сроки выполнения заказов, обеспеченность персоналом и многое другое.

Вместе со всеми Наталья Юрьевна стойко пережила нелегкие времена, но никогда в голову не приходила мысль расстаться с родным заводом, коллективом, в котором росла профессионально. Здесь встретила будущего супруга, здесь начала семейную жизнь. Уже когда росли двое детей, приняла решение поработать на печном участке ТКЦ, где поступающий из прокатных и молотовых цехов металл проходит термообра-

ботку и передается на участки для дальнейшего передела.

— Здесь всегда было много работы. Всех женщин с этого участка я давно знала, это помогало, хотя график тяжелый и нагрузки солидные — спецовка дымилась, когда выкатывали подину. Но мы, русские женщины, все выносим. Больше девяти лет отработала на печном, — вспоминает Наталья Юрьевна.

Заработав «горячий» стаж, она вернулась в планово-распределительное бюро. Сейчас занимает должность инженера первой категории.

— Эффективная работа наших специалистов напрямую влияет на выполнение планов, снижение издержек и увеличение прибыли цеха и завода. У нас в ПРБ — начальник бюро, два инженера по подготовке производства первой категории — одна из них Наталья Юрьевна — и распределители работ, все взаимозаменяемы. Нашим специалистам надо знать технологию производства, уметь рассчитать размер подката, контролиро-

вать размещение заказов и сроки их изготовления и многое другое. Работа ответственная и динамичная, требующая быстрой реакции на изменения и непредвиденные ситуации. Со всеми задачами справляется Наталья Юрьевна — специалист с большой буквы.

Под ее началом — участок прутковой калибровки. Она принимает металл из прокатных цехов и определяет его технологический маршрут по участкам. При необходимости заменяет меня и других работников бюро на любом участке. Человек незаменимый! Еще она с детства дружит со спортом и долгое время защищала спортивную честь цеха и завода. У Натальи Юрьевны хорошая семья, растет внучка. Вместе прекрасно проводят время на природе в любое время года, — рассказала Наталья Александровна.

В юбилей родной коллектив пожелал коллеге здоровья во всех жизненных ситуациях, воплощения желаний, оптимизма и всех благ, что есть на земле. Пусть так и будет, Наталья Юрьевна!

КАДРЫ

ЗАКАЛЯЯ КАДРЫ

В 2024 году система наставничества на Златоустовском металлургическом заводе признана одной из лучших в стране и вошла в число победителей конкурса «Наставничество» президентской платформы «Россия — страна возможностей» в номинации «Наставничество на производстве». Это поистине большое достижение, свидетельствующее о глубокой и продуманной деятельности предприятия по передаче опыта и воспитанию новых поколений профессионалов.



Завод не останавливается на достигнутом, продолжая чтить и развивать традиции наставничества. В текущем году еще два сотрудника предприятия были удостоены высокой награды — нагрудного знака «Почетный наставник молодежи». Звание присуждено президиумом Челябинского областного совета ветеранов в знак признания их активной и добросовестной наставнической деятельности, неоценимого

вклада в профессиональное сообщество, высокой деловой репутации и безупречных нравственных качеств.

Среди награжденных — Людмила Леонидовна Сергеева, начальник участка проектирования и эксплуатации отдела информационных технологий. Ее профессионализм и преданность делу, помноженные на умение делиться знаниями и опытом, сделали ее наставником, заслуживающим глубокого уважения. По праву получил заслуженное признание и Валерий Александрович Связев, электросварщик ручной сварки ЭСПЦ №3. Его руки, столь искусно владеющие сварочным аппаратом, столь же умело направляют и молодых специалистов, передавая им секреты мастерства.

27 октября в торжественной обстановке прошла церемония вручения почетных наград. Генеральный директор ООО «ЗМЗ» Сергей Александрович Марченко и председатель совета ветеранов Златоустовского городского округа Дмитрий Геннадьевич Герасимов поздравили героев дня.

— Поощрение ваших сотрудников знаком «Почетный наставник молодежи» говорит о том, что на заводе успешно ведется работа по

передаче опыта новому поколению. Это бесценный вклад в будущее и в развитие предприятия, ведь именно наставники закладывают фундамент для новых свершений, — подчеркнул в приветственном слове Дмитрий Геннадьевич.

Действительно, наставничество на ЗМЗ — не просто формальность, а работающая на постоянной основе система, где опыт старших поколений становится источником вдохновения и надежной опорой для молодых специалистов.



РАБОТОДАТЕЛИ И
СТУДЕНТЫ НА ОДНОЙ ВОЛНЕ



13 ноября во Дворце культуры «Булат» состоялась студенческая конференция «Итоги практики. Мой опыт на производстве» выпускных групп технических специальностей Златоустовского индустриального колледжа имени П.П. Аносова с потенциальными работодателями, где учащиеся поделились опытом прохождения производственной практики.

Мероприятие стало площадкой для диалога между будущими специалистами и представителями предприятий-партнеров, открыв возможности для обмена знаниями, обсуждения актуальных вопросов и определения вектора дальнейшего развития.

Студенты с энтузиазмом делились впечатлениями, яркими моментами и приобретенными навыками. Каждый участник практики на вре-

мя стал частью команды, столкнулся с производственными задачами и внес свой, пусть небольшой, но ценный вклад. Особую роль в этом процессе сыграли руководители специальностей и наставники на предприятиях, которые стали для студентов не просто учителями, а проводниками в мир профессии.

Ребята открыто говорили о трудностях: нехватке опыта, необходимости быстрой адаптации к новым условиям, освоению специфического оборудования и программного обеспечения. Важно, что студенты не только констатировали проблемы, но и проводили их анализ, искали пути решения.

ООО «Златоустовский металлургический завод» является одним из ведущих индустриальных партнеров проекта «Профессионалитет» по кластеру «Металлургия».

Наталья Александровна Неврева, директор по персоналу предприятия, посетила конференцию, рассказала студентам о деятельности завода, кадровой политике и социальных гарантиях для молодых специалистов, подчеркнув значимость налаживания обратной связи, оценки качества подготовки выпускников и выявления потенциальных кадров:

— Мы видим, насколько реальный опыт прохождения практики влияет на становление студентов, где есть пробелы, а где мы совместно достигаем поставленных целей. И, конечно, мы всегда готовы и дальше поддерживать ребят, предоставляя им возможность реализовать себя на производственных площадках нашего предприятия, решать поставленные задачи и набираться того бесценного опыта, который позволит им стать настоящими профессионалами своего дела.

Конференция стала не просто отчетом о проделанной работе, а живой площадкой для конструктивного диалога и, безусловно, важным шагом на пути к укреплению связи между образованием и индустрией, подготовке кадров, которые будут двигать вперед промышленную отрасль Златоуста.

ПЕРВЫЕ ШАГИ В ПРОФЕССИИ

С сентября текущего года студенты первого курса группы ФТТ-102 Южно-Уральского государственного университета в г. Златоусте, обучающиеся по перспективному направлению «Автоматизация технологических процессов и производств», приступили к практическим занятиям на площадке ООО «ЗМЗ».

Цель сотрудничества предприятия с образовательной организацией ясна: дать студентам возможность приобрести практические навыки в области электротехнического проектирования и разработки нормативно-технической документации. По изучаемой дисциплине «Основы проектной деятельности» пятнадцати студентам представился уникальный шанс прикоснуться к реальному производству, работать бок о бок с опытными специалистами предприятия, чьи знания и навыки бесценны. Получив основательный инструктаж по технике безопасности, ребята приступили к практическому освоению специальности под руководством профессионалов.

Дмитрий Владимирович Мазунин, начальник проектно-конструкторского отдела завода, провел для первокурсников презентацию завода, обозначив ключевые направления в построении современных систем автоматизированного проектирования (САПР).

Важность этого сотрудничества подчеркнул и главный энергетик завода Андрей Викторович Гуськов. Он отметил, что совместная работа кафедры «Электротехника и автоматика промышленных процессов и производств» (ЭиАП) и ЗМЗ — залог высокого уровня подготовки будущих специалистов.

Практическая подготовка студентов проходит на различных площадках завода, охватывая ЦЛАП, ЦСиП и прокатный цех №1. Ребята будут пополнять свой багаж знаний на предприятии вплоть до конца мая 2026 года, что позволит им ознакомиться с различными аспекта-



ми автоматизации и поучаствовать в реальных проектах.

Уже ставший доброй традицией дружеский союз образовательных организаций города и ООО «ЗМЗ» — инвестиция в будущее, в котором перспективная молодежь раскрывает свой потенциал, стать настоящими профессионалами и внести свой вклад в развитие нашего региона, а возможно и отечественной промышленности.

КАЛИБРОВКА
КОМПЕТЕНЦИЙ

Златоустовский металлургический завод занимает ведущее место среди производителей специальных марок сталей и сплавов. Одним из основных гарантов качества металлопродукции является обеспечение единства и достоверности измерений в процессе производства.

За это отвечает метрологическая служба предприятия и располагает для этого всеми необходимыми ресурсами, среди которых первое место по значимости занимает квалифицированный персонал.

Компетентность персонала поддерживается действующей системой подбора, подготовки и повышения его квалификации, согласно которой каждый сотрудник метрологической службы проходит периодическое повышение квалификации не реже одного раза в пять лет в лицензированных образовательных организациях.

Владлен Алексеевич Хорьяков, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике центральной лаборатории автоматизации производства (КИПиА ЦЛАП), в октябре текущего года успешно завершил двухнедельное, насыщенное 108 часами, обучение по курсу «Проверка и калибровка средств измерений параметров расхода, давления, теплофизических и температурных измерений» в частном образовательном учреждении «Научно-консультационный и учебный центр «Серто».

Владлен работает в ЦЛАП с августа 2024 года, и это обучение для него первое. В ходе трудовой деятельности на предприятии он усвоил основы обеспечения единства измерений и изучил особенности метрологического обеспечения в области теплофизических и температурных измерений. За короткое время научился работать с приборами для измерения потока, расхода, уровня, объема веществ, давления и вакуума, разобрался в организационно-правовой и нормативной базе и ее реализации на производстве. Расширила кругозор профильная литература.

— Я понимаю, что знания в области метрологии, которые у меня уже имелись, связаны в основном с другой отраслью, и для эффективной работы на нашем предприятии мне необходимо было получить более глубокое представление о специфике средств измерений, используемых именно здесь. Прошедший образовательный курс под кураторством опытных препода-

вателей, безусловно, углубил мое понимание принципов действия и устройства средств измерений соответствующих видов, их метрологических характеристик, методов эксплуатации и особенностей обслуживания, — делится Владлен Алексеевич.

Обучение проходило в онлайн-формате, преимущества которого ученик отметил особо:

— Совмещение с основной деятельностью было максимально комфортным. Я смог эффективно комбинировать учебный процесс с моими рабочими обязанностями, что позволило не выпасть из производственного ритма. В процессе обучения были онлайн-лекции, когда преподаватель предоставлял информацию в доступной форме, позволяя слушателям усваивать материал в удобном темпе, а также презентации для самостоятельного ознакомления, которые способствовали более глубокому изучению тем и закреплению полученных знаний. Онлайн-формат, несмотря на свои преимущества, все же имеет нюансы. Иногда не хватает личной коммуникации с преподавателем, чтобы сразу же задать интересующие вопросы. В таких случаях приходилось искать информацию дополнительно в интернете. Тем не менее эта гибкость в получении знаний позволила охватить материал по максимуму.

Успешное завершение обучения, подтвержденного свидетельством установленного образца, позволит специалисту работать в области обеспечения единства измерений, связанной с калибровкой теплофизических средств измерений, качественно и продуктивно.





СПОРТ | ЗДОРОВЬЕ | ДЕТИ

ЗА ЧЕСТЬ ЗАВОДА

Работники нашего предприятия, известные своей преданностью делу и несгибаемым характером, вновь доказали, что их сила и физическая подготовка способны творить настоящие чудеса.

Два очередных призовых места в рамках городской спартакиады — второе место в соревнованиях по гиревому спорту и третье по волейболу — стали красноречивым свидетельством спортивного мастерства и командного духа металлургов.

23 октября спортивный клуб «Крепыш» превратился в настоящую арену для самых сильных и выносливых. Соревнования по гиревому спорту собрали лучших атлетов предприятий города. Участникам предстояло пройти непростое испытание: толчок гири весом 24 кг одной рукой в течение пяти минут. Результат каждого спортсмена, умноженный на коэффициент в зависимости от его весовой категории, определял итог командного зачета.

Команда ООО «ЗМЗ», состоящая из семи представителей различных подразделений, продемон-

стрировала недюжинную силу и выносливость. Их упорные тренировки и самоотдача принесли плоды — заводчане заняли почетное второе место, показав достойный результат в 366,5 очка, лишь немного уступив команде «СМАРТ», набравшей 375,7 очка. Третьими в этом напряженном состязании стали представители АО «Златмаш» с 225 очками.

29 октября спортивная эстафета продолжилась волейбольными баталиями. В этот раз на площадке спортивного зала МАОУДО «СШ №3» царил совершенно иная атмосфера: динамичные подачи, стремительные атаки и ловкие блоки. Команда ООО «ЗМЗ» вновь боролась за честь завода, демонстрируя стальной характер и волю к победе.

Несмотря на ожесточенную борьбу, нашим волейболистам удалось занять третье место. Первое место завоевала команда «СМАРТ», продемонстрировав высокий уровень мастерства, а второе место заняли представители АО «Златмаш». Даже третье место в таком напряженном виде спорта, как волейбол, является достиже-

нием. Спортсмены нашего предприятия играли до конца в каждой встрече, проявляя слаженность и желание победить. Каждый розыгрыш, каждый успешный удар — результат работы всей команды, где игроки чувствовали поддержку товарищей.

Значение спортивных мероприятий для коллектива отметил **Максим Валерьевич Усанов, специалист по социальным программам:**

— Мы искренне гордимся успехами наших сотрудников на городской спартакиаде. Когда видишь, с какой самоотдачей и силой воли наши коллеги выходят на спортивные площадки, это по-настоящему вдохновляет. Такие мероприятия создают в коллективе особый позитивный микроклимат, воспитывают взаимовыручку и наглядно показывают: вместе мы способны достигать самых высоких целей — и в спорте, и в производственной деятельности. Поэтому мы всегда рады видеть новые лица, и неважно, какой вид спорта вам ближе — у нас найдется место для каждого, кто хочет быть частью нашей спортивной семьи.



Состав команды по гиревому спорту:

А.В. Онучин, диспетчер, ЗДУ;
К.А. Тарбулатов, подручный сталевара установки внепечной обработки стали, ЭСПЦ №2;
С.А. Трубицын, начальник участка, ЭСПЦ №2;
И.В. Зыков, волочильщик проволоки, ТКЦ;
А.В. Алферов, кузнец на молотах и прессах, молотовый цех;
А.В. Макеев, мастер по ремонту оборудования, молотовый цех;
М.В. Усанов, специалист по социальным программам, ЗДУ.

Состав команды по волейболу:

А.В. Волков, газоспасатель, УПЭБиОТ;
М.А. Климов, ведущий менеджер, служба сбыта;
С.С. Коржан, подручный сталевара установки внепечной обработки стали, ЭСПЦ №2;
В.М. Усов, слесарь-ремонтник, ЭСПЦ №2;
Д.Ф. Шакиров, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, ЭСПЦ №3;
К. Островский, бывший работник завода;
И. Безруков, студент ЗТТиЭ.



КУБОК ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА

В октябре в столицу Южного Урала приехали участники СВО и ветераны боевых действий со всей области, чтобы посоревноваться в таких дисциплинах как настольный теннис, пауэрлифтинг, армрестлинг, метание ножей, стрельба из лука, пулевая стрельба и шашки.

Региональный «Кубок защитников Отечества» состоялся впервые

и прошел в челябинском СК «Динамо». Это масштабное мероприятие организовано региональным Центром спортивной подготовки по адаптивным видам спорта Челябинской области, филиалом государственного фонда «Защитники Отечества» при поддержке министерства спорта и губернатора Челябинской области Алексея Леонидовича Текслера.

В соревнованиях приняли участие 94 спортсмена — ветераны боевых действий и участники СВО из Челябинска и муниципалитетов региона. Златоустовские ветераны боевых действий представили родной город в различных дисциплинах и проявили свои лучшие спортивные качества.

ООО «ЗМЗ» гордится тем, что и наши сотрудники, наши защитни-

ки, являются частью этой большой и важной истории. Сергей Валерьевич Тетерин, заместитель начальника цеха готовой продукции, подполковник полиции в отставке, показал невероятную меткость и точность, заняв четвертое место в метании ножей. От лица всего коллектива предприятия мы поздравляем Сергея Валерьевича с этим заслуженным достижением!

«АЛЫЕ ПАРУСА»: НОВЫЙ СЕЗОН

11 ноября в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №37» прозвучал стартовый свисток, ознаменовавший торжественное открытие нового сезона 2025-2026 школьной баскетбольной лиги 3х3 «Алые паруса».

На площадку вышли юные баскетболисты из различных школ города и области, представляющие разные возрастные категории — от 5 до 11 классов. Полные энергии, они готовы проявить себя, заявить о своих амбициях и побороться за заветный кубок.

Металлурги, неизменно поддерживающие молодое поколение, приняли участие в церемонии открытия. С приветственным словом к участникам обратилась **Александра Михайловна Мишуткина,**

заместитель директора по персоналу ООО «ЗМЗ». Ее слова, наполненные теплотой и поддержкой, стали настоящим зарядом бодрости для спортсменов:

— Поздравляю всех участников, тренеров, организаторов, болельщиков с началом нового сезона! Уверена, что на этой площадке зажгутся новые звезды баскетбола, будет крепнуть дружба и закаляться спортивный характер. Каждый из вас покажет все, на что он способен. Пусть каждая игра будет яркой, каждая победа заслуженной, а каждое поражение — ценным уроком на пути к новым свершениям. Желаю всем удачи, спортивного азарта и незабываемых моментов на площадке!

Далее состоялось торжествен-

ное награждение победителей школьных баскетбольных команд юношей и девушек 5-6 классов. Завершилось открытие общим фотографированием — ярким, запоминающимся моментом, запечатлевшим начало большого спортивного пути всех участников. Эстафету приняли команды старших классов, готовые продемонстрировать отточенное мастерство и волю к победе.

Новый сезон лиги «Алые паруса» обещает быть захватывающим, полным неожиданных поворотов, ярких побед и, конечно же, незабываемых впечатлений. Мы будем с нетерпением следить за каждой игрой, ведь в юных сердцах бьется пульс будущего нашего родного города и спорта!



От всей души!

Коллектив, администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов ЦЗЛ поздравляют с юбилеем: **Валентину Ивановну Баратынскую, Александра Николаевича Долгодворова, Ольгу Николаевну Дрожжину, Тансылу Ядгаровну Зиязетдинову, Светлану Сергеевну Карасеву, Надежду Александровну Крикушову, Галину Анатольевну Лешкову, Владимира Борисовича Михайлова, Ольгу Степановну Полякову, Галину Васильевну Помыткину, Татьяну Фёдоровну Савельеву, Елену Леонидовну Самойлову, Розалию Фазыльоновну Султанову, Валентину Леонидовну Фазлыеву.**

Совет ветеранов металлургического района сердечно поздравляет с юбилеем: **Зайтуну Тофкаловну Багаутдинову, Лиду Вакиловну Гарипову, Галину Ивановну Соловьеву, Любовь Петровну Кондратьеву, Галину Викторовну Бучневу, Сажида Фазыловну Загретдинову, Валентину Васильевну Батракову, Александра Андреевича Святышева, Галину Семеновну Корякину, Людмилу Геннадьевну Кулигину, Надежду Михайловну Гнеушеву, Александра Петровича Верушкина, Валентину Максимовну Ошмарину, Валентину Максимовну Ситникову, Александра Юрьевича Лукоянова, Людмилу Викторовну Волкову, Валентину Сергеевну Пустовалову, Виктора Ивановича Вотинова, Вениамина Николаевича Батадова, Александра Тимофеевича Раковского, Любовь Афанасьевну Безденежных, Нину Николаевну Шафикову, Валентину Владимировну Котову, Наталью Федоровну Маринкину, Нину Ивановну Якимову, Владимира Романовича Бабчука, Владислава Алексеевича Берсенева.**



ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

• ПОМОЩНИКА МАШИНИСТА
ТЕПЛОВОЗА

8 912 401 56 75



Отдел кадров, ул. К. Маркса, 65

