



29 января 2026 года | №1 (7887)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

»СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



ЭФФЕКТ ЗАБОТЫ.
ЗАВОД ТРИЖДЫ
НОМИНИРОВАН ЗА
СОЦИАЛЬНУЮ
ПОЛИТИКУ

стр. 2 >



АНАЛИЗ В МОМЕНТЕ.
СОВРЕМЕННЫЕ ПРИБОРЫ
ПЕРЕДАНЫ В
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

стр. 3 >



ВАМ ПОДАРОК!
ДЕТЕЙ МЕТАЛЛУРГОВ
ПОЗДРАВИЛИ С
НОВЫМ ГОДОМ

стр. 5 >



СТОЛИЧНЫЕ КАНИКУЛЫ.
СЕМЬЯ САФОНОВЫХ
ПРЕДСТАВИЛА ЗАВОД НА
ОТРАСЛЕВОЙ ВСТРЕЧЕ

стр. 7 >



ФИНАЛЬНАЯ ЧЕРТА.
ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ
66-Й ЗАВОДСКОЙ
СПАРТАКИАДЫ

стр. 8 >

СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ МАРЧЕНКО: «НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ И РАЗВИТИЮ ЗАВОДА ОСТАЮТСЯ В ПРИОРИТЕТЕ»

Генеральный директор ООО «ЗМЗ» об итогах прошедшего года и планах на будущее



— Сергей Александрович, 2025 год был непростым. Какими производственными показателями Вы можете охарактеризовать работу завода в прошлом году? Каков общий итог года в части обновления технической базы и модернизации производственных мощностей?

— 2025 год действительно был непростым, однако, что показательно, мы отработали без финансовых убытков. Этот результат — прямое следствие четкого планирования, глубокого анализа, строгого контроля и постоянной оптимизации финансовой деятельности предприятия. Несмотря на то, что объемы производства несколько снизились, наши стратегические задачи по реконструкции и развитию завода остались в приоритете, и мы выполнили все намеченные планы по капитальным вложениям и ремонту.

В ЭСПЦ №2 мы улучшили условия труда для машинистов кранов, установив новую кабину мостового крана №9 в разливочном пролете. Это уже четвертая кабина повышенной комфортности, смонтированная в данном подразделении. Там же был успешно проведен капитальный ремонт электросталеплавильной печи ДСВ-10 №15, используемой для выплавки конструкционных и инструментальных марок стали.

Для расширения наших технологических возможностей в прокатном цехе №3 ввели в строй токарный станок 1А660, который предназначен для черновой и чистовой обработки заготовок из стали и позволяет обрабатывать более сложные, габаритные заготовки.

Самым капиталоемким проектом стал масштабный плановый ремонт блюминга, включавший обновление методической печи, са-

мого стана и его электрооборудования, и мы продолжаем ежегодно совершенствовать его электронику для минимизации рисков.

Запуск системы осушки сжатого воздуха стал одним из самых значимых проектов года и прямой инвестицией в стабильность и качество металлургического производства. Новая высокотехнологичная система радикально повышает энергоэффективность нашего предприятия, сокращая потери сжатого воздуха в воздухопроводах с 30 до 13,5 процента, экономя около 38 миллионов кубометров ценного ресурса ежегодно.

Более того, система позволяет компрессорному оборудованию турбокомпрессорной станции №1 работать экономичнее, что приведет к снижению расхода электроэнергии на три миллиона кВтч в год.

Уделили внимание и состоянию инфраструктуры: кровли отремонтированы на 100 процентов во всех подразделениях локальной зоны — ЭСПЦ №2, ЭСПЦ №3 и молотовом цехе.

Провели масштабные работы по капитальному ремонту дороги, ведущей непосредственно к электросталеплавильным цехам. Это был комплексный проект: мы не только обновили около семи тысяч квадратных метров дорожного полотна, что значительно улучшило транспортную доступность этих критически важных производственных объектов, но и полностью реконструировали два железнодорожных переезда, а также обустроили 34 канализационных колодца. Такое техническое решение обеспечивает безопасность, доступность и комфорт движения.

Выполнили ремонты железнодорожных путей в соответствии с графиком.

В здании бюро оперативного учета цеха готовой продукции, где оформляются все документы на отгрузку, сделали косметический ремонт. Это лицо нашего завода, поэтому важно поддерживать его надлежащий вид. Естественно, в плановом порядке проводилась замена трансформаторов и ремонт печного оборудования по утвержденным графикам.

Инвестиции коснулись и вспомогательных систем. Автопарк предприятия пополнился новым специализированным транспортом для перевозки жидкого аргона с современным оборудованием, гарантируя безопасность и своевременность его доставки на производство.

ТКЦ продолжает выполнять поставленные подразделению на

прежние планы работы с мелкотонажными и мелкопрофильными позициями специальных марок стали.

— Чем запомнился 2025 год для завода в целом?

— Именно невероятной работоспособностью нашего персонала в непростых условиях. Хочу особо отметить понимание и ответственность руководителей структурных подразделений. Они смогли оперативно и эффективно оптимизировать расходы вверенных им участков, сделав работу рентабельной и в итоге — вполне успешной, а также сохранить костяк высококвалифицированного персонала, на который можно положиться. Благодаря этой общей сплоченности и четкому взаимодействию у нас все получилось.

Новые руководители, исполняющие обязанности, в том числе в прокатном цехе №1 — Глеб Андреевич Кураксин, достойно справились с возложенным на них задачами.

Помимо внутренней устойчивости 2025 год принес и важные внешние достижения. Ключевым шагом в развитии завода и продвижении продукции ООО «ЗМЗ» на рынке металлопроката стало включение перечня продукции, производимой предприятием, в Реестр российской промышленности Минпромторга. Это официальный электронный ресурс, подтверждающий статус отечественного происхождения наших товаров в соответствии с критериями, утвержденными правительством РФ. Получение этого статуса, дает предприятию возможность вести деятельность по сбыту продукции в полном объеме, полноценно участвовать в государственных закупках, соответствовать требованиям электронных торгов и положениям о закупках наших заказчиков.

По сути, теперь у завода есть официальный знак — знак Минпромторга РФ «Российская промышленная продукция». Прошли ежегодную плановую проверку Ростехнадзора в ЭСПЦ №2. Отмечу, что цех вышел на тот уровень, когда грубые нарушения отсутствуют и в целом количество замечаний существенно снизилось. Этот результат — следствие того, что руководство и персонал подразделения уделяют повышенное внимание строжайшему соблюдению требований промышленной безопасности при эксплуатации опасного производственно-технического объекта II класса опасности.

Традиционно приняли участие в «Металл-Экспо 2025» — ежегодном конкурсе «Культура охраны труда на производстве».

Предприятие стало победителем и призером регионального и всероссийского конкурсов на лучшее социально ответственное предприятие и социальную эффективность за 2025 год.

День металлурга, как самое масштабное мероприятие года для нашего завода, прошел на высочайшем уровне. Мы не скучились на подарки — разыграли два автомобиля.

Спортивная команда завода участвует во многих мероприятиях: Дне физкультурника, велопробеге, хоккее на валенках, «Лыжне России» и «Кроссе нации». Ежегодно проходит заводская спартакиада, а также Кубок ЗМЗ по мини-футболу среди мужчин и пионерболу среди женщин. В 2025 году наши сотрудники успешно сдали нормативы ГТО.

На протяжении многих лет завод является партнером спортивных команд Златоуста, вкладывая энергию и поддержку в развитие традиций родного края. С момента основания в 1985 году — завод верный друг и надежный партнер легендарной ватерпольной команды «Уралочка», а с 2022 года предприятие оказывает поддержку школьной баскетбольной лиге 3х3 «Алые паруса». Сохраняя и традиции народного гуляния: металлурги широко отметили Масленицу вместе с горожанами.

Календарные праздники всегда сопровождаются различными мероприятиями. В честь 23 февраля на базе отдыха «Еланчик» провели заводскую рыбалку с призами, развлечениями и отличным настроением. Международный женский день прекрасная половина коллектива отметила с азартом и весельем, приняв участие в музыкальной квиз-игре «А ну-ка, девушки!». В День матери организовали «Девичник для мам» с различными творческими мастер-классами.

Конкурсная деятельность в 2025 году была очень насыщенной. Проведен ежегодный смотр-конкурс «Культура охраны труда на производстве».

Продолжение на стр. 2 >



ДОСТИЖЕНИЯ

ВТОРОЕ МЕСТО В СТРАНЕ

В январском номере авторитетного отраслевого издания «Металлоснабжение и сбыт» опубликованы результаты ежегодного

рейтинга ведущих российских производителей и поставщиков металлопродукции за второе полугодие 2025 года.



По итогам комплексной оценки Златоустовский металлургический завод занял почетное второе место в пятерке лучших производителей нержавеющих и специальных сталей.

Более десяти лет журнал «Металлоснабжение и сбыт» является компетентным источником в оценке ведущих игроков российского металлургического рынка. Ежегодный рейтинг издания формируется на основе многоуровневого и прозрачного анализа.

В основу оценки заложены не только сухие цифры, но и реальный опыт рынка: проводятся анкетирования фактических покупателей металлопродукции, учитывается экспертная оценка отраслевых специалистов, а также анализируются объективные данные о деятельности компаний. Первенство присваивается тем, кто помимо объемов поставок и динамики роста демонстрирует надежность в условиях экономи-

ческой нестабильности, качество продукции и безупречное исполнение договорных обязательств.

Вторая строчка в сегменте нержавеющих и спецсталий среди лучших российских производителей и поставщиков подтверждает — экспертное сообщество и ключевые потребители высоко оценили планомерную комплексную работу ООО «ЗМЗ» по улучшению производства, качества продукции и уровня сервиса.

НАГРАДЫ ПОДТВЕРДИЛИ:
ЗМЗ — ПРЕДПРИЯТИЕ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЕ

В конце декабря ушедшего года представители дирекции и первичной профсоюзной организации завода побывали в областной Федерации профсоюзов.

Состоялась ежегодная церемония награждения победителей регионального этапа федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», а также областного конкурса — «Лучший социально ответственный работодатель года».

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится правительством РФ ежегодно с 2000 года среди предприятий и организаций. Областной конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года» проходит под патронажем областной Федерации профсоюзов, Главного управления по труду и занятости населения области, областной трехсторонней комиссии. В этом конкурсе победы присуждались в номинациях: «Развитие коллективно-договорного регулирования», «Организация работ по условиям и охране труда», «Реализация программ социальной поддержки работников», «Социальная активность организаций на территории присутствия» и других.

Пять предприятий горно-металлургического комплекса вошли в число лучших социально ответственных компаний Челябинской области. Наше предприятие заняло первое место в областном конкурсе в номинации «Реализация программ социальной поддержки работников» и стало

призером номинации «Развитие системы наставничества в организациях».

Златоустовский металлургический завод вошел также в число победителей регионального этапа федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Наше

предприятие стало призером в номинации «За развитие социального партнерства».

Каждая награда подтверждает, что ЗМЗ не только успешно конкурирует в промышленной сфере, но и реализует эффективную социальную политику.

Дипломы победителям вручили

первый заместитель губернатора области Иван Кузевляк, председатель ФПЧО Олег Екимов, руководитель Главного управления по труду и занятости Александр Шегуров, представитель стороны работодателей («Союз промышленников и предпринимателей») Петр Плаксин.



■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

> Продолжение (начало на стр. 1)

В преддверии празднования 80-летия Великой Победы организован конкурс плакатов «Завод в годы Великой Отечественной войны». Впервые прошел яркий и вдохновляющий смотр-конкурс «Цветочный сплав» на лучшее оформление клумб. Мамы также приняли участие в трогательном творческом состязании «Мир начинается с тебя, мам». И, конечно, перед новым годом провели уже ставший традиционным конкурс по украшению призывочных территорий и вестибюлей.

В рамках социальной политики предприятие выполняет все свои обязательства. Это касается добровольного медицинского страхования (ДМС) и санаторно-курортного лечения для работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, а также для сотрудников пенсионного и предпенсионного возрастов. Продолжаем компенсировать расходы работников на оздоровление детей в лагерях.

Иногородним сотрудникам предоставляется компенсация за аренду жилья при трудоустройстве, а для вновь принятых после окончания образовательных учреждений или прохождения военной службы по призыву, предусмотрены подъемные. Действует положение для работников, имеющих детей дошкольного возраста, согласно которому возмещаются затраты на содержание детей в детских садах.

Соевременно и в срок выплачивается заработка плата, предоставляются гарантии и компенсации согласно трудовому законодательству, а также коллективному договору. С 1 января 2026 года осуществлена индексация та-

рифных ставок (окладов) всех категорий работников предприятия.

В рамках целевой программы обучения в высших учебных заведениях сейчас получают образование 72 сотрудника. Предприятие плодотворно сотрудничает со средними специальными образовательными учреждениями города в рамках социального партнерства, обеспечивая подготовку будущих специалистов по профилю «Металлургия».

Соевременно обеспечивается непрерывное обучение персонала: работники завода проходят аттестацию, повышают квалификацию и приобретают новые профессиональные навыки в установленном порядке — как на базе предприятия в учебном центре, так и в аккредитованных образовательных организациях.

На предприятии ведется системная работа по совершенствованию технологий и освоению новых видов продукции. В частности, мы знаем об освоении марок ЗИ134 и ЗИ135. Какова динамика их внедрения в производственный цикл, и как эти новые марки позиционируются на рынке в сравнении с существующим портфелем?

Совершенствование технологий и освоение новых видов продукции — наши приоритеты. Что касается новых марок, то патент на сталь марки ЗИ135 уже получен, а на ЗИ134 находится на повторном рассмотрении. Динамика их внедрения демонстрирует высокий потенциал: благодаря своим уникальным свойствам и высоким эксплуатационным характеристикам новые марки стали могут быть восстановлены в критически важных отраслях промышленности, включая нефтегазовую, химическую и

энергетическую. Мы планируем активно продвигать нашу продукцию на внутреннем рынке и в перспективе рассматривать возможность экспорта в дружественные страны.

Параллельно с освоением нового мы подтверждаем высочайший уровень существующего производства. По результатам комплексного анализа, проведенного авторитетным изданием «Металлоснабжение и сбыт», Златоустовский металлургический завод занял вторую строчку в Рейтинге ведущих российских производителей нержавеющих и специальных сталей за второе полугодие 2025 года.

В прошедшем году завод в очередной раз доказал свою приверженность качеству, успешно пройдя серию аудиторских проверок и сертификационный аудит системы менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). Кроме того, мы имеем в арсенале Сертификат на производство авиационных материалов, полученный в 2023 году по итогам проверки Авиационным Регистром Межгосударственного Авиационного комитета, действующий сроком на три года.

Руководством завода приняты обязательства по реализации разработанной Политики в области качества, что является гарантом дальнейшего совершенствования нашей системы менеджмента качества и основой для успешного внедрения новых, высокотехнологичных марок стали.

Экологическая ответственность — часть стратегии ООО «ЗМЗ». Какие ключевые мероприятия были реализованы в 2025 году, и какие приоритетные задачи поставлены перед предприятием в этой сфере на 2026 год?

— С августа 2025 года предприятие обладает полным комплексом разрешительной документации и соответствует всем регуляторным требованиям в области экологии и санитарии. Последний и самый значимый документ — комплексное экологическое разрешение (КЭР), которое будет действовать до 18 августа 2032 года. Наличие КЭР означает, что объемы загрязняющих веществ в выбросах в атмосферный воздух, сбросах в водные объекты, а также нормативы образования отходов для завода теперь официально согласованы и утверждены в соответствии с законодательством РФ.

Утверждена программа повышения экологической эффективности, одним из ключевых этапов которой станет техническое перевооружение газоочистки в электросталеплавильном цехе №2. Реализация данного проекта обещает существенное улучшение экологической обстановки как на территории завода, так и в целом в городе, а также снижение платежей за негативное воздействие на окружающую среду.

Одним из планов является увеличение видов деятельности, связанных с отходами I-IV классов опасности. Уже сейчас ведется активная подготовительная работа по получению соответствующей лицензии, что позволит нам более эффективно управлять имеющимися отходами.

Какие главные задачи станут определяющими для ООО «Златоустовский металлургический завод» в 2026 году? Что будет являться драйвером устойчивости и стабильности предприятия на рынке металлопродукции, а также для нашего трудового коллектива?

— Главная задача на 2026 год — фокус на сохранение производственных объемов, достигнутых в 2025 году. Безусловным драйвером устойчивости и стабильности является радикальное совершенствование системы контроля качества. Всем подразделениям необходимо работать с максимальной тщательностью и внимательностью, нацеливаясь на существенное повышение уровня качества выпускаемой металлопродукции.

Согласован титульный список капитальных ремонтов, сформированный с учетом важности каждого актива.

Запланирован масштабный комплекс работ по модернизации ключевых производственных мощностей. Это коснется стана «280» в прокатном цехе №1, камерной печи №18 и шестого молота в молотовом цехе. Особое внимание уделим печи №21 в ТКЦ, где будет смонтирована абсолютно новая система автоматики, которая позволит осуществлять многопараметрический контроль технологических режимов.

В рамках повышения эффективности и безопасности на участке легированного лома в отделении разделки и подготовки лома ЭСПЦ №2 будет установлен новый двухбалочный мостовой кран грузоподъемностью 10 тонн взамен существующего. Переход на пультовую систему управления — главное преимущество этой замены, так как она обеспечит управление непосредственно «с пола» и устранит риски, связанные с нахождением оператора в кабине.

Выполнение всех запланированных масштабных ремонтных работ обеспечит техническую готовность завода к выполнению производственного плана и станет залогом стабильности предприятия.



■ В РАБОЧЕМ РИТМЕ

ОТКРЫЛ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Современный станок оптимизирует работу в прокатном цехе №1

В соответствии с планом модернизации предприятия в прокатном цехе №1 на участке зачистки металла введен в эксплуатацию новый горизонтальный ленточнопильный станок CHENLONG CH-1000.

— Установка станка была проведена силами работников управления капитального строительства в тесном сотрудничестве с коллективом прокатного цеха №1. Сегодня CHENLONG CH-1000 уже в деле: обучением и освоением нового технологического процесса руководит Павел Васильевич Ба-

дин, опытный сотрудник нашего цеха, который активно приступил к передаче своих практических навыков работникам участка зачистки металла, — отметил заместитель начальника прокатного цеха №1 Сергей Владимирович Глухов.

Современный агрегат, использующий биметаллические и твердосплавные пильные полотна, оптимизирует работу в нескольких направлениях: обеспечивает оперативность отбора проб для всесторонних испытаний и высокоточную порезку товарного

металла под заказы с требуемой кратной и мерной длиной.

Способности станка выполнять рез в сечении до 1000 миллиметров позволяют снизить расход металла за счет минимальной ширины пропила и сэкономить электроэнергию.

Агрегат отличается высокой производительностью и точностью реза, сочетая эти качества с низким уровнем шума и удобством рабочего процесса для операторов. Достигается это посредством полной автоматизации и электронной системе управления.



В АКТИВНОЙ ФАЗЕ

Управление капитального строительства проводит плановые ремонтные работы

Основной фронт работ развернут в термокалибровочном цехе, где силами УКС проводится ремонт бытовых помещений внутренним объемом около 1000 квадратных метров.

На объекте уже заметны значительные изменения: 700 квадратных метров потолка на первом и втором этажах оштукатурены и ждут финишной окраски. Параллельно мастера штукатурят и готовят к покраске 280 квадратных метров стен. Этот комплексный ремонт должен завершиться в марте текущего года. Работы координи-

руются мастером строительных и монтажных работ УКС Александром Игоревичем Гутовым, а в состав бригады штукатуров-маляров входят Раиса Галиахметовна Кузнецова, Людмила Евгеньевна Дякина и Наталья Николаевна Мясникова. Нельзя не отметить и активное содействие организации рабочего процесса, которое оказывает ТКЦ в лице начальника ремонтной службы Андрея Владимировича Арефьева.

Обозначил ход работ в других подразделениях Александр Игоревич Гутов:

— В прокатном цехе №1 уже успешно завершен ремонт мужского санузла стана «1150». Кроме того, с января текущего года начались работы по обновлению административных зон в ЦЛАПе. Бригады управления капитального строительства занимаются ремонтом трех кабинетов инженерно-технических работников, обеспечивая обновление рабочих мест для комфорта персонала.

Проекты, реализуемые силами сотрудников УКС, подтверждают курс предприятия на создание безопасных и комфортных условий труда на всех участках производства.



ЦИФРОВОЙ «ГЛАЗ»

Автоматическую идентификацию марок сплавов обеспечивают новые приборы

В рамках планомерного курса на повышение качества металлопродукции и оптимизации производственных процессов ООО «ЗМЗ» центральная заводская лаборатория и отделение разработки и подготовки лома участка легированного лома ЭСПЦ №2 пополнились двумя портативными рентгенофлуоресцентными анализаторами металлов нового поколения.

Прибор «Металлтест» уже передан в распоряжение ЭСПЦ №2 для оперативной работы в подразделении в части разбраковки отходов металлургического производства, а модель «EXPLORER 5000» с более продвинутыми характеристиками интегрирована непосредственно в работу экспресс-участка отделения аналитического контроля ЦЗЛ.

Новые технологические устройства предназначены для контроля и измерения массовой доли химических элементов в различных веществах и материалах с использованием метода энергодисперсионной рентгеновской флуоресценции. Главная задача, которую они призваны решать на предприятии, — это разбраковка и быстрая идентификация марок сплавов.

Ключевое преимущество нового оборудования — способность работать в режиме реального времени. Анализаторы проводят как качественный, так и количественный анализ, отображая полный химический состав образца.

Для обеспечения максимальной эффективности работы с новыми аппаратами задействованный персонал проходит специализированное обучение на базе учебного центра предприятия. Сотрудники проходят 39-часовой целевой курс «Изучение и эксплуатация портативных рентгенофлуоресцентных анализаторов». Программа обучения сбалансирована: включает 17 часов теоретического обучения и 20 часов производственной практики, что способствует глубокому пониманию метода определения и безупречному владению приборами в реальных производственных условиях.

— Анализаторы удобны в работе за счет небольших габаритов и работают быстро, осуществляя анализ в моменте, — делится впечатлениями начальник отделения аналитического контроля



ЦЗЛ, преподаватель целевого курса Олеся Игоревна Гураль. — По внешнему виду, это «пистолет». Берешь его в руку, прикладываясь к пробе, нажимаешь на курок — и через считанные секунды на экране отображается то, что содержится в образце и в каком процентном соотношении, что позволяет разбраковщикам мгновенно сортировать поступающий лом или заготовки, предотвращая попадание несоответствующего материала в дальнейшие переплавы.

Функционал анализатора «EXPLORER 5000» выходит далеко за рамки простого перечисления элементов. Он оснащен встроенной библиотекой сплавов, соответствующей ГОСТам, что позволяет ему не просто фиксировать данные, но и автоматически проводить сопоставление. Получив процентное содержание ключевых элементов (таких как никель, хром, марганец, титан, железо), прибор автоматически сопоставляет данные и выдает насенсорном ЖК-экране наиболее вероятную марку сплава.

Важной особенностью является возможность расширения библиотеки под специфические нужды ООО «ЗМЗ». Если на предприятии осваивается новый или узкоспециализированный сплав, его параметры могут быть внесены в память прибора, делая идентификацию более точной и адаптированной под уникальные производственные задачи завода.

Внедрение двух портативных рентгенофлуоресцентных анализаторов нового поколения — инвестирование в качество и надежность металлопродукции нашего предприятия.





НОВОГОДЬЕ

НА РАБОТУ, КАК НА ПРАЗДНИК

Металлурги приняли участие в конкурсе, украсившем заводские будни

В очередной раз на заводе перед Новым годом состоялось творческое состязание на лучшее оформление подразделений. В прошедшем декабре металлурги по сложившейся традиции объединили усилия и разрешили себе полет фантазии.

Одним из первых комиссия, которой предстояло выяснить, кто же станет победителем в номинации «Лучшее украшение вестибюля (фойе) подразделения», посетила отдел информационных технологий. Впечатления превзошли все ожидания! Пока поднимались по лестницам, успели полюбоваться веселыми снеговичками, украшенными заводской символикой, посыпавшимися среди елочек прямо на подоконниках. И уж совсем было не узнать конференц-зал — он стал праздничной гостиной! Гирлянды по стенам, картины с новогодней тематикой. На офисном столе — тройка коней с возочком-шаром мчится к елочке с Дедом Морозом и Снегурочкой. У окна с огоньками — уютные диванчики с пледом, погружеными в думками, плюшевыми игрушками. Столик со свечами наполнил угощениями — мандаринами и сладостями.



Коллектив отдела приветствовал гостей. Клип о городе крылатого коня напомнил о крепкой связи Златоуста с металлургией. А это значит, что год Огненной Лошади обязательно принесет удачу всем златоустовцам и работникам нашего завода. Не забыли специалисты ОИТ и о насущных задачах:

— И пусть конь решит все наши проблемы!

Транспортные — если не дождемся трамвая, то уедем на санях,

Денежные — привезет нам ценный ввоз заказов,

Личные — каждого принца загонит в седло и отвезет к своей принцессе!

Затем комиссии было предложено время осмотреться, восхититься, сфотографироваться, попробовать новогодние угощения, что и не преминули сделать члены предновогоднего жюри.

Галина Алексеевна Проколова, начальник участка программирования, рассказала о подготовке к конкурсному дню:

— Нам нравится конкурс! Участвовали в подготовке все сотрудники, руководство помогло. Отличились наши рукодельницы — Ольга Анатольевна Есаулкова, ведущий инженер(математик), Вера Сергеевна Есаулкова, инженер первой категории (математик) и Оксана Валерьевна Толстова, инженер-программист первой категории — они изготовили милые игрушки. Мужчины отдела помогли повесить украшения.

Все, что касается компьютера, фотошопов, картин, клипа — это Ольга Павловна Грановская, ведущий инженер (математик). Над сценарием работали я и Наталья Юрьевна Аржанцева, ведущий инженер (математик). Идея сделять гостиную в зале, где проходят совещания, многим понравилась. Чтобы добавить уюта, наши девушки

ки пошли подушечки, украсили каждый уголок.

Знаете, не столько побеждать приятно, сколько настроение людей поднимать. Отмечать грядущий Новый год — давняя традиция. В 2024 году наш отдел в конкурсе занял призовое место. На подаренный сертификат купили робота-мойщика окон. А в этом году, если победим, еще что-то полезное приобретем.

«Поляна, полночь, ведьмы, лес, и в сказке ЦЗЛ исчез» — строчка из целого спектакля, который представили на участке экспресс-анализа ЭСПЦ №3. Авторам действа удалось все, начиная со сценографии: деревья, запорошенные снегом, полумрак, царящий в коридоре, настраивали на скорую встречу с магией и чудом. И да — волшебный лес привел к таинственной троице, сказка началась!

— Три колдуны вечерком
Собрались за котелком.

А колдуны не простые —
Лаборантки молодые.

Потихоньку колдовали,
Сталевары помогали.

Им в наследство-то дано
Волшебство было одно:

Чародейский котелок,
Он не низок, не высок,

Только что в него положишь,
To исполнит ровно в срок.

Вот и в эту ночь волшебницы собрались вместе и вели неспешный разговор:

— Вот, девочки, сколько лет
«Варим» мы такой «обед».

Сталеварам плюс, конечно,
Ну, а нам-то пользы нет.

— Что у нас: добавь титана,
Хрома, меди положи...

А мечтаю я о чуде,
Просто чуде, для души!

— Столько плавок уж минуло,
Мы сидим в глуши лесной,

А хотелось бы развернуться
И тряхнуть... не стариной!

И чтобы исполнилось желание,
хозяйки котелка решают изгото-

вить волшебное зелье:

— Положу щепотку счастья,
Брошу пригоршню добра
И, пожалуй, капель десять
Для богатства — серебра!

Неожиданно кулинарки замечают, что они не одни:

— Ты гляди, какие гости
К нам сегодня забрели!
Да диковинны какие!
И как только путь нашли?

Раз гости пришли в канун волшебной ночи, щедрые хозяйки предлагают им вместе варить колдовское зелье:

— Всё и котел теперь волшебный
Бросьте свой антрацит,
Да желанье загадайте —
Все исполнится в момент!
Лишь пробует курантов час —
Все исполнится для вас!

Дважды приглашать обаятельный кудесницам не пришлось: комиссия дружно склонилась над волшебным котелком с твердой верой в реализацию надежд, а потом с удовольствием фотографировались на фоне уютного камина, увенчанного красавицей-елкой.



Заглянуть в закулисье праздника помогла Олеся Игоревна Гураль, начальник отделения аналитического контроля ЦЗЛ:

— Ежегодно к новогоднему конкурсу мы готовились в центральном здании ЦЗЛ, а в этом году решили вовлечь в этот процесс и участок экспресс-анализа при ЭСПЦ №3, тем более коллектив участка был готов продемонстрировать свои творческие способности.

Идея и сценарий представления — совместная работа, так называемый «мозговой штурм», когда любой вариант принимается к рассмотрению. В результате появилась идея новогоднего колдовства. Мы ведь в какой-то мере ведьмы — от древнерусского слова ведать, стоим на страже химсостава. «Штурмовали» все вместе — и Татьяна Владимировна Шильникова, начальник участка экспресс-анализа, и Анна Дмитриевна Кушникова, инженер первой категории, и Валентина Николаевна и Ксения Алексеевна Немцевы, мастер и лаборант спектрального анализа участка — они и согласились на перевоплощение.

В плане украшения девчонки все делали сами. Изначально фотозону — большую рамку, думали украсить только елочной гирляндой. Потом решили сделать часы. Принесли тюль, задрапировали, сделали цифры. Позже появился сказочный лес. На участке работает Татьяна Николаевна Шепелева, лаборант спектрального анализа, — инициативная, энергичная, владеет кистью. Она нарисовала деревья, затем приклеили искусственный снег. Ящики с песком преобразились в подарки. Все обыграли классно. Я благодарна коллегам за их креативность, участие. Горжусь таким коллективом!

Сюжет «Иронии судьбы или с Легким паром» выбрали отправной точкой для своего представления работники отдела технического контроля. Под узнаваемую мелодию фильма хозяйка дома обнаруживает у себя дома дремлющего мужичка. Пришедшие вместо Ипполита Дед Мороз и Снегурочка разряжают ситуацию. А затем комиссии предложили участие в викторине на знание фильма. К чести гостей только вопрос: «Сколько веточек было в венике Лукашина?» не нашел ответа.



Приятно было услышать поздравления с новой страной в жизни в щедро украшенном кабинете. Нашлось место и для символа прошлого года — Змеи, и для нынешнего — Огненной Лошади. Особенно живописно смотрелась на драпировке юная внучка Деда Мороза, сыплющая узорчатыми снежинками. Шампанское, новогоднее деревце с подарками, камин дополняли праздничный декор.

Винтажный стиль выбрали для оформления вестибюля работники ЭСПЦ №2. У елочки — домотканый половицок, проверенное временем кресло, где с удовольствием после долгой дороги присел Дед Мороз — Илья Валерьевич Ширманов, подготовитель сталеразливочных канав, который, кстати, впервые на производстве выступал в роли Деда Мороза. А столик для экспозиции с участием снеговичков в

сталеварских очках украшен вышитой крестиком салфеткой.



— Игрушки моя мама делает, — поделилась предсекома Людмила Владимировна Файзулина, машинист крана металлургического производства.

— В этом году у нас полцеха в оформлении участвовало. Многие помогали: и слесари, и электрики, и сталевары, и ПСК, и машинисты кранов. Кто-то вешал гирлянды, кто-то вырезал, кто-то рисовал, кто-то клеил. Я очень рада, что подключается к участию в конкурсе все больше сотрудников.

В каждый уголок заглянули члены жюри, по достоинству оценив старания сталеплавильщиков. Однако впереди очередная встреча с конкурсантами!

В столовой прокатного цеха №1 расположилась щедро украшенная елка. На стене — плакат с, конечно же, Огненной Красной Лошадью. Горящие свечки и подарки не оставляли сомнений — в цехе готовы встретить Новый год.



— Дед Мороз у нас — главный энергетик праздника, Снегурочка — ответственная за технику душевной безопасности, — объявили ведущие, приветствуя визиторов на новогодней площадке первого прокатного. Изюминкой выступления стало стихотворение, которое прочла автор — Евгения Игоревна Сафонова, оператор поста управления стана горячей прокатки:

— Шагает Дед Мороз по ЗМЗ,
Снегурочка за ним в цеха родные.
Но самый важный путь ведет туда,
Где мощь вальков диктует ритм особый.
Прокатный первый — гордость и звезды.
Наш цех — высокой выдержки и пробы.
И профсоюз наш, как надежный щит,
Заботу в каждый дом несет с любовью,
Пусть в Новый год задор в глазах горит,
Прибавляется удачи и здоровья!
Пусть «первый» выдается метром метр,
Пусть сталь летит, рекорды умножая,
Труду — почет и премий — полный спектр
На благо златоустовского края!

— Мы сами сочиняли сценарий, стараясь привнести что-то новое. Участвовали я, Евгения, Егор Пашков, вальцовщик стана горячей прокатки. Помогали работники цеха: электрики протянули провод, установили розетку. Энергетик цеха с помощниками наклеили плакат. Готовились дружно! — с удовольствием вспоминает Мария Ивановна Батурина, предсекко-

ма прокатного цеха №1, машинист крана металлургического производства.

Следующий день, несмотря на мороз и поземку, жюри конкурса посвятила оценке украшения пристенных территорий — второй номинации конкурса.

Основательно подошли к предновогодней задаче работники молотового цеха. У входа сверкали огоньки, махал ручкой Снеговик. Мчались вдаль сани с запряженным оленем. Причем на внешних эффектах молотовики не остановились. Встретила экспертную группу Снегурочка, но не с добрым вестью: пропал Дед Мороз вместе с посохом. Внучка хозяина Нового года попросила помощи у председателя профкома. Но тут открыла свои козы колоритная Баба Яга: она спрятала Дедушку, потому что ей никто не дарит подарков и не поздравляет. Чтобы не омрачать праздник, просит отгадать три загадки, с чем с честью справляются приезжие. Тогда к всеобщей радости вернулся Дед Мороз вместе с посохом. Он одарил гостей и волшебных персонажей подарками и радушно пригласил в здание. Внутри цех искрился потоками дождя и гирлянд. Таинственно подмигивали огоньки на колечей красавице, и расцветали улыбки на лицах гостей, которых пригласили в комнату релакса.



Посвятить в подробности подготовки к празднику мы попросили Михаила Александровича Лёвина, начальника молотового цеха:

— Когда получили приказ о проведении предновогоднего мероприятия, определили лидера. Возглавила дело делопроизводитель — Анастасия Рамилевна Чертина. К ней присоединились Екатерина Сергеевна Колмакова, распределитель работ, кладовщик Наталья Константиновна Ефименко. Они вместе всё придумали. Идею подкрепили финансово. Затем подключили ремонтную службу — ее умельцы изваяли оленя. Олег Анатольевич Бордуков, мой заместитель, изготовил красивые кованые сани. Постарался и электрогазосварщик Алексей Ашотович Фатихов. За освещение и навешивание гирлянд отвечали электрики, которые оперативно и творчески всё оформили. Гирлянды начали вешать — электрики вышли. Активное участие в подготовке и оформлении принял Татьяна Владимировна Шарахова, инженер по подготовке производства. Все закрутилось — и сделало! Боролись не за приз, а чтобы красивыми стали входная группа и территория цеха. Основной задачей было создание праздничного новогоднего настроения у коллектива цеха, а также у работников соседних цехов, ведь предсековая территория находится как раз напротив КПП.

Гордимся нашими артистами! В Бабу Ягу перевоплотилась Екатерина Сергеевна Колмакова, в Снегурочку — Анастасия Рамилевна Чертина. Дебютировал в роли Деда Мороза — Антон Александрович Осипов, Продолжение на стр. 5 >

> Продолжение (начало на стр. 4)
 старший мастер ковочного пролета. Мне самому приятно — с душой все сделано! Большая благодарность руководству завода — такие мероприятия дарят надежду и веру в то, что предприятие будет работать в полную силу и продолжать развиваться.

Богатым убранством и бодрой музыкой встретил ЭСПЦ №3. У входа в цех рядом с елочкой приветно горел огонек в домике, а внутри вестибюля высился шикарный трон, на котором могли восседать не только Дед Мороз или Снегурочка, но и все желающие. Камин, резвая лошадка — как без символа года! — и бодрые слова приветствий создавали теплую атмосферу.



В ЦПП сразу несколько елочек украсили работники цеха. А сани, запряженные грациозным оленем, мчали Деда Мороза с множеством подарков к светящемуся добротному домику, где поселился Снеговичок. Достанется подарков для смягчения нрава и Бабе Яге, прилетевшей на территорию цеха на впечатительной ступе.



Познакомиться с приемщиками улыбок и хорошего настроения предложили в ЦЛАП.



И каждый норовил сфотографироваться с джентльменами-снеговичками с логотипами ЗМЗ и ГМПР.

В ЦРМО Дед Мороз молодым голосом декламировал новогодние стихи, пожелав «Для печальных — радости, а для кислых — сладости». Его тезка оберегал уютную фотозону с креслом, елочкой, громадным плакатом с летящей лошадью и часами, на которых вот-вот наступит полночь и новый год вступит в свои права.



Проверяющих зарядили оптимизмом и бодростью сотрудники УПЭБиОТ. У празднично украшенного входа в управление выстроился под началом Светланы Анатольевны Новицких, возглавляющей бюро охраны труда, целый «патруль безопасности», доложивший о готовности объекта к встрече Нового года: гирлянды сертифицированы, изоляция цела, елочные шары висят надежно и по инструкции, а настроение в коллективе на пять с плюсом!

Сотрудники управления во главе с Верой Витальевной Кругловой вручили гостям «акт безопасности» и присвоили комиссии за безупречный вкус, креатив и строгое соблюдение правил праздничного регламента почетное звание «Хранитель новогодней безопасности-2026».



Во всех подавших заявку на участие в конкурсе подразделениях побывала комиссия, и решить, кто же лидирует, было архисложно — все старались от души, создавая уникальное оформление. И вот итоги!

Победители в номинации «Лучшее украшение вестибюля (фойе) подразделения»:

Гран-при — ОИТ

1 место — ОТК
 1 место — ЦЗЛ
 2 место — ЭСПЦ №2
 3 место — прокатный цех №1
Победители в номинации «Лучшее украшение призывной территории»:

Гран-при — молотовский
 1 место — ЭСПЦ №3
 2 место — ЦЛАП
 3 место — ЦПП
 3 место — ЦРМО

29 декабря победителям вручили грамоты, сертификаты в маркетплейс, а участникам — сладкие угощения. Но главное — конкурсантам подарили праздничное настроение себе и коллегам, особенно тем, кто встречал Новый год на рабочем месте. Искренняя благодарность участникам и организаторам веселого творческого состязания! Будьте здоровы и счастливы в 2026 году!



БОЛЬШАЯ РАДОСТЬ ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ

Пожалуй, никто так не ждет Нового года так, как дети. Что может быть увлекательнее, чем нарядить с домашними елочку, украсить окно собственоручно вырезанными снежинками, повесить гирлянду и, конечно же, в праздник обнаружить под хвойными лапами заветный подарок? Каждый год Златоустовский металлургический завод становится Дедом Морозом для сотен юных жителей округа.

Традиционно ЗМЗ поздравил кадет трех классов подшефной школы №37. Чтобы Дед Мороз не положил под елку угольки вместо подарков, шефы пожелали ребятам хорошей учебы. Тем, кто

порадовал стихотворением, Дед Мороз и Снегурочка — работники отдела социального развития завода Максим Валерьевич Усанов и Полина Александровна Бусень — вручили символ года — симпатичную лошадку, а учителем преподнесли нужные канцелярские принадлежности. Все, независимо от возраста, остались довольны подарками.

Даже в образе сказочных героев шефы узнали сразу в школе поселка «Центральный». На вопрос: «Знаете, откуда мы приехали?» сельские ребятишки тут же прокричали: «С метзавода!» В отдаленный уголок округа работники

отдела социального развития во главе с Татьяной Николаевной Чистяковой приехали в старый Новый год и пригласили в сказку.

Чтобы пришел праздник и засияла живая елка, ребятам надо было найти заблудившегося Деда Мороза, умудрившегося к тому же потерять подарки. Все вместе главного персонажа зимних праздников нашли, хвойная красавица засверкала огнями, а юные чтецы с удовольствием декламировали стихи. Не было отбоя от желающих соревноваться в ловкости, уверачиваясь от сосулек из блестящего дождя. Песни, хороводы, игры, фейерверк положительных эмоций и снимки на

память...

Директор школы и учите-

ля, которых тоже не обошли внима-

нием шефы, тепло поблагодарили

за заботу генерального директора

и работников завода.

В веселой веренице новогодних мероприятий запомнилось детям металлургов представление у волшебной елки на самой большой сцене города. Во Дворце культуры «Металлург» побывали 800 ребят — билеты оплатил завод. Настоящее приключенческое шоу с музыкой и чудесами не оставило равнодушными маленьких гостей. Волшебная сказка подарила встречу с новыми персонажами и позволила почувствовать насто-

ящий дух праздника. На площади перед Дворцом культуры гостей приветствовали снеговики-металлурги, ярко светящиеся иллюминацией в темноте и добавляющие веселую ноту и очарование.

Все дети металлургов получили подарки со сладостями в отличной упаковке со снежным портретом Деда Мороза и логотипом предприятия. В отделе кадров, в котором вручали подарки, приготовились к встрече с родителями, украсив помещение в стиле советских времен. Разочарованных не было — заводчане благодарили за внимание к их детям и сохранение традиции создавать новогоднее настроение.



СОБЫТИЕ

С ЮБИЛЕЕМ, ЛЕГЕНДА!

90 лет исполнилось стану «750»



В конце декабря мы отметили поистине знаковое событие: легендарный прокатный стан «750» отметил свой 90-летний юбилей.

24 декабря 1935 года состоялось его горячее опробование. Запуск произошел ровно через год после введения в строй третьего в стране советского блюминга, окончательно решив важнейшую задачу — обеспечение страны прокатом металла высокого качества.

Стан «750» превратил наше предприятие в экспериментальную базу страны для проведения исследований в области катаной металлопродукции и стал одним из основных поставщиков металла для автомобильной, авиационной и шарикоподшипниковой промышленности. Уникальность заключалась в том, что стан был единственным производителем авторессорной стали и монолистом в СССР по выпуску более 30 марок шарикоподшипниковых, инструментальных и нержавеющих сталей.

Особое место в летописи стана «750» занимает период Великой Отечественной войны. В те суровые годы, когда страна боролась за выживание, прокатные мощности завода работали на пределе возможностей. Стан снабжал

фронт и тыл металлом, необходимым для производства техники, вооружения и оборонной продукции. Каждая тонна проката, выпущенная «750-м», была вкладом в оборонную мощь страны и общую победу.

На протяжении девяти десятилетий стан «750» — это надежный и мощный фундамент нашего производства. Его роль в производственной цепочке трудно переоценить. За этими достижениями стоит титанический труд многих поколений. Мы ценим тех, кто заложил эту основу, передал бесценный опыт и знания, и тех, кто сегодня продолжает славную традицию, вкладывая в работу мастерство и душу.

Агрегат, работающий уже 90 лет, не теряет своей актуальности. Несмотря на свой почтенный возраст, стан «750» остается технически исправным и эффективным. Регулярно проводятся плановые ремонты, что позволяет поддерживать оборудование в оптимальном состоянии. Более того, прогресс не стоит на месте: система обогрева стана была успешно модернизирована с внедрением современных газовых инфракрасных излучателей, что повысило его энергоэффективность и комфорт эксплуатации. Агрегат не

просто поддерживает заданный темп, но и активно задействуется в освоении новых видов продукции, подтверждая свою гибкость и адаптивность к требованиям современного рынка.

Сегодня крупносортовой заготовочный стан «750» играет важную роль в переделе, производя прокатную заготовку для дальнейшей обработки на станах «400» и «280». Выпускает широкий ассортимент сортового проката: круглый профиль диаметрами от 90 до 210 мм, квадратный профиль со стороной от 85 до 160 мм, а также сутунку с заданными параметрами (19-42x250-260мм, 46x250мм, 55x250мм, 73x250мм).

22 декабря состоялась торжественная церемония чествования

работников стана «750» прокатного цеха №1. Генеральный директор Сергей Александрович Марченко поздравил коллектив с юбилейной датой, отметив исключительный личный вклад каждого сотрудника в обеспечение жизнедеятельности завода и добросовестное исполнение обязанностей.

В связи с празднованием 90-летия пуска стана «750» были вручены заслуженные награды.

Почетной грамотой ООО «ЗМЗ» награждены:

Сергей Игоревич Соснин, оператор поста управления стана горячей прокатки;

Алексей Григорьевич Сбродов, вальцовщик по сборке и перевалке клетей;

Алексей Николаевич Ерошкин, клеймовщик горячего металла.

Благодарственным письмом ООО «ЗМЗ» поощрены операторы поста управления стана горячей прокатки:

Светлана Александровна Суворова;
Ирина Вячеславовна Благовских;
Светлана Андреевна Журавлева;
Наталья Сергеевна Осипова.

23 работникам подразделения была объявлена благодарность от руководства.

Желаем прокатному стану «750» производственных успехов, стабильной и безаварийной работы. А вам, дорогие работники, крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии и новых профессиональных достижений!



БОЛЬШЕ ЧЕМ ИГРА: ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР ПАМЯТИ ПАВЛА ГАЛКИНА

18 декабря 2025 года в стенах шахматно-шашечного клуба состоялось ежегодное шахматное соревнование — турнир памяти Павла Валерьевича Галкина (22.10.1971 – 10.02.2024), вальцовщика прокатного цеха №1, героически погибшего при выполнении задачи в ходе специальной военной операции.

Турнир, инициированный заво-

дом, открыла директор по персоналу ООО «ЗМЗ» Н.А. Невраева. Обращаясь к участникам, гостям, металлургам и, в особенности, к родным Павла — его маме Нине Михайловне и дочери Дарье, **Наталья Александровна** подчеркнула важность сохранения памяти о герое:

— Мы проводим этот турнир во второй раз. Память о нашем колле-

ге Павле Валерьевиче Галкине будет жить в наших сердцах всегда. Эти дни особенные — они требуют от нас единства, поддержки семей тех, кто сейчас на передовой, и тех, кого, к нашему глубочайшему сожалению, уже нет рядом. Пусть этот турнир станет временем памяти этого светлого человека.

Мама Павла, **Нина Михайлов-**

на

на, в ответном слове не сдержала слез:

— Спасибо, что не забываете Пашу. Он очень любил шахматы, играл и здесь, в клубе, и по телефону, всегда радовался победам. Он пошел на СВО не ради денег, а по зову сердца. К сожалению, потом трагически погибла и вся команда его танка.

С личными воспоминаниями выступил и **Александр Николаевич Афанасьев**, руководитель клуба:

— Я был лично знаком с Павлом Валерьевичем, мы вместе играли. Павел был исключительно добрым человеком, и в нашей памяти останется живым.

Турнир начался с минуты молчания, чтобы почтить память героя-металлурга, чья неизменная любовь к шахматам теперь навсегда останется в памяти всего коллектива Златоустовского металлургического завода.

По итогам шахматных баталий победу одержал Антон Валерьевич Антоновский, термист проката и труб ТКЦ, показавший лучший результат — 8 баллов. Второе место с результатом 7,5 балла занял Александр Сергеевич Лосев, оператор поста управления стана горячей прокатки прокатного цеха №1. Замкнул тройку призеров Олег Викторович Зимин, ведущий инженер по подготовке производства прокатного цеха №3, показавший результат в 7 баллов.





О САМОМ РАЗНОМ

МЫ ИЗ ЗЛАТОУСТА!



Семья прокатчиков представила завод на отраслевой встрече.

Праздничным убранством и душевным теплом встретила Москва семью Сафоновых — работников Златоустовского металлургического завода. Они стали участниками отраслевой встречи «Семья металлургов». Кремлевская елка, увлекательные экскурсии по легендарным местам, общение с единомышленниками традиционно входят в программу семейного форума, который ежегодно в зимние каникулы проводят Центральный совет ГМПР вместе с Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав».

В столицу приехали более 20 семей из Вологодской, Оренбургской, Иркутской, Челябинской областей, Красноярского края, Башкортостана, ДНР и еще семи регионов. Каждая семья прежде была признана лучшей в своих трудовых коллективах, а наградой стала возможность принять участие в отраслевой встрече.

Семья Сафоновых приехала в полном составе. Мама Евгения и папа Юрий трудятся в одном цехе ООО «ЗМЗ» — первом прокатном: она — оператор поста управления на стане «400», он — вальцовщик на стане «750». С родителями посетили столицу дети: 12-летний Матвей и 10-летняя Каролина.

Семьи металлургов посетили главную елку страны в Кремлевском дворце, побывали на Красной площади и в Александровском саду, познакомились с историей космонавтики и уникальными экспонатами на ВДНХ, стали зрителями праздничного представления в Цирке Никулина на Цветном бульваре и слушателями гала-концерта, пообщались с семейным психологом — доктором наук, приняли участие в спортивных состязаниях.

Отдельным событием стала встреча с руководством профсоюза металлургов и горняков. Зам. председателя ГМПР Светлана Боеva рассказала о ситуации в отрасли и работе профсоюза в не-простых экономических условиях. Одним из результатов этой работы стало заключенное в конце прошлого года новое Отраслевое тарифное соглашение.

Возможность показать себя представилась на вечере творческих визиток — самопрезентаций. Каждая семья рассказала о себе в разных творческих жанрах. Сафоновы заранее подготовили и показали видеоролик, посвященный их увлечениям, родному городу, заводу и профсоюзу. Вживую добавили, как участвуют в общественной жизни предприятия и региона — в рамках федеральных проектов «Движение первых», «Родные — любимые».

Выступление златоустовцев запомнилось всем и было высоко оценено — на финальной торжественной церемонии им вручили почетный кубок «Творческая семья». К нему за активность и креатив добавилась еще целая россыпь наград и званий: «Лучшая семья металлургов-2025», «Счастливая семья» (за победное место в фотоконкурсе), «Дружная семья», диплом за активную жизненную позицию. Увезли Сафоновы домой именные настенные часы и другие подарки, много ярких эмоций и памятных фотографий.

— Спасибо огромное ГМПР за эту поездку, теплую встречу и уровень организации, руководству нашего предприятия в лице генерального директора Сергея Александровича Марченко — за содействие в подготовке видеоматериалов и, конечно, финансовую поддержку, а Москве — за новогоднюю сказку. Такая яркая, насыщенная программа, столько событий, встреч, общения, активностей, впечатлений! Несколько дней — как одно мгновение, которое мы не забудем никогда, — поделилась Евгения. — Мы познакомились и подружились с замечательными семьями. Домой привезли с собой новые традиции. Наш новый девиз: «Ни дня без ба-яна!» Теперь даже прием пищи без песен кажется неуютным.

ЦВЕТ НАСТРОЕНИЯ — ОРАНЖЕВЫЙ



Кому ящик мандаринов? С таким вопросом на заводской страничке в ВК обратились организаторы викторины перед новогодними праздниками. Тем, кто решил участвовать в «мандиновом забеге», предлагалось собрать номер телефона без первой цифры 8 и отправить на него сообщение со словом «мандинки». Заветные цифры спрятали в постах группы в текстах, на картинках и фотографиях. Тем, кто окажется первым, одиннадцатым и двадцать восьмым, было обещано по ящику мандаринов — самых новогодних фруктов.

Включились в состязание сотни заводчан, внимательно изучали декабрьские посты и отправляли

сообщения. Любителей мандаринов подбадривали авторы идеи: еще немного, еще чуть-чуть — и финиш!

И вот они — любимицы оранжевой фортуны! Первой собрала номер Ольга Владимировна Тардакова, начальник отдела водоуправления, одиннадцатый — Наталья Сергеевна Осипова, оператор поста управления стана «750» прокатного цеха №1 и двадцать восьмым — Георгий Александрович Слепов, термист проката и труб термокалибровочного цеха.

— Я люблю участвовать в викторинах и розыгрышах. Когда увидела первый пост на заводской страничке в ВК, тут же начала искать цифры. Сразу после

появления сообщения в течение двух минут отправила ответ и потом совершенно неожиданно оказалась в числе победителей. У нас есть рабочий чат. Когда узнали коллеги, стали писать поздравления. Забирали приз с мужем — все-таки шесть килограммов! Видели бы вы, как обрадовались мои сын и дочь: «Столько мандаринок, вот это настроение!». Хватило выигрыша и нам, и родителям, поделились, с кем могли. Огромное спасибо организаторам викторины, ждем новых! — поделилась впечатлениями Наталья Сергеевна Осипова.

Поздравляем финалистов и желаем удачи! Было интересно, вкусно и по-новогоднему!

НОВОГОДНИЙ ДЕСАНТ

В разгар зимних праздников, когда каждый ждет волшебства, молодежная комиссия профкома ООО «ЗМЗ» решила не дожидаться чудес, а создать их самостоятельно. Силами молодых активистов была организована уникальная праздничная акция «Дед Мороз с доставкой на дом», которая превратилась в настоящее новогоднее турне по окрестностям города.

Новогодний десант подарил сказку более 70 семьям заводчан, преодолев в общей сложности 175 километров зимних дорог. Их миссия: лично поздравить детей, внуков и племянников работников, вручить подарки и зажечь огонек волшебства в глазах детей.

В главной роли, конечно же, был Дед Мороз — Егор Вячеславович Пашков, вальцовщик стана горячей прокатки прокатного цеха №1. Ему помогали чудесные Снегурочки — Дарья Евгеньевна Цыбина,

менеджер УМТС, и Вера Владиславовна Смирнова, контролер измерительных приборов ЦЛАП.

Команда совершила настоящий марафон, посетив 75 ребят. Каждый визит был неповторим: для самых маленьких — первое, трепетное знакомство с легендарным волшебником, а ребята постарше с гордостью демонстрировали выученные стихотворения, которые служили пропуском к долгожданным подаркам.

— Видеть восторг в детских глазах, их искреннюю веру в чудо — это лучшая награда, — поделились Е.В. Пашков и Д.Е. Цыбина. — Мы получили море теплых эмоций, объятий и благодарностей от родителей, которые были не менее тронуты нашим визитом.

Слова благодарности лились рекой от семей металлургов.

Анна Евгеньевна Куртышова, специалист по охране труда

УПЭБиОТ, не скрывала своего восхищения и поделилась впечатлениями:

— Спасибо за это новогоднее чудо для наших детей! Деду Морозу и Снегурочке — за создание невероятной атмосферы, а профсоюзу — за такое замечательное мероприятие.

Профсоюз ООО «ЗМЗ» выражает глубочайшую признательность всем, кто сделал эту акцию возможной: родителям за теплый прием и доверие, а также участникам — организаторам, талантливым актерам и доброжелательным водителям — за их профессионализм и душевную щедрость. Особые слова благодарности, конечно, адресованы детям, чьи счастливые улыбки и вера в чудеса создали ту неповторимую искрящуюся новогоднюю атмосферу.





ИТОГИ 66-Й ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ



22 декабря состоялась торжественная церемония подведения итогов 66-й заводской спартакиады — ежегодного спортивного состязания, объединяющего металлургов в духе здоровой конкуренции и товарищества.

Спортивное движение на предприятии остается одной из важных составляющих корпоративной культуры, что подтвердил в своем обращении **генеральный директор ООО «ЗМЗ» Сергей Александрович Марченко**:

— Искренне радует, что наш коллектив продолжает участвовать в спортивных мероприятиях — это неоспоримо полезно для каждого из нас.

Генеральный директор напомнил, что завод ценит вклад каждого спортсмена:

— Необходимо активизировать работу с молодежью и активнее привлекать сотрудников к участию в соревнованиях. Спорт — это здоровье, жизнь, мощнейший инструмент сплочения коллектива. Руководителям подразделений желаю содействовать своим командам и самим стремиться к первым местам! Ищите таланты, присматривайтесь внимательнее к своим сотрудникам.

Максим Валерьевич Усанов, специалист по социальным программам и главный судья соревнований выразил огромную благодарность руководству предприятия за неизменную поддержку и развитие заводского спорта.

Максим Валерьевич огласил итог городской спартакиады в 2025 году среди трудовых коллективов ЗГо:

В рамках 66-й заводской спартакиады состязания проходили по пяти дисциплинам: лыжные гонки, дартс, пулевая стрельба, плавание и легкоатлетический кросс. Напряженная борьба в двух группах определила сильнейшие коллектизы года.

В I группе первенство завоевало ЗДУ, второе место уверенно занял прокатный цех №1, а замкнул тройку лидеров ЭСПЦ №2.

В II группе лидерами стали сразу два коллектива, разделившие первое место: молотовый цех и ЦЛАП. Серебряную награду забрали работники отделения разделки и подготовки лома ЭСПЦ №2 (ОРПЛ). Почетное третье место досталось коллективу УПЭБиОТ. Цехам и их руководителям были

вручены почетные грамоты и благодарственные письма за активное участие и спортивные достижения.

Подведение итогов 66-й заводской спартакиады стало лишь точкой в текущем сезоне и одновременно послужило мощным стартом для будущих соревнований. Спортивный дух, закаленный в 2025 году, уже заряжает металлургов на новые рекорды и победы, которые они покажут на стартующей в 2026 году заводской спартакиаде.

Масштаб предстоящих состязаний впечатляет: программа включает 13 зрелищных дисциплин, охватывающих как интеллектуальные, так и силовые виды спорта. В борьбе за первенство примут участие 20 подразделений завода. В список войдут традиционные фавориты — пулевая стрельба, дартс, легкоатлетический кросс, плавание и лыжный кросс, а также состязания на силу и ловкость: гиревой спорт, армрестлинг, подтягивание и троеборье. Кроме того, за шахматными и шашечными досками разгорится интеллектуальная битва, определятся сильнейшие в мини-футболе и настольном теннисе.

РЕЗУЛЬТАТЫ 66-Й ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ В 2025 ГОДУ

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ВИД СПОРТА (баллы)					Итого	МЕСТО
	Лыжные гонки	Дартс	Пулевая стрельба	Плавание	Легкоатлетический кросс		
I группа							
Прокатный цех №1	1	1	3	5	6	16	2
Прокатный цех №3	—	4	4	4	1	25	6
ТКЦ	4	9	8	7	4	32	8
ЭСПЦ №2	3	5	5	3	3	19	3
ЭСПЦ №3	6	3	1	6	4	20	4
ПСЦ	—	7	6	—	—	49	9
ТрЦ	2	8	9	2	2	23	5
ЦЭЛ	5	6	7	8	5	31	7
ЗДУ	1	2	2	1	3	9	1
II группа							
ОТК	—	5	3	—	—	53	6
ЦЛАП	4	2	5	3	—	29	1
ЦРМО	5	—	—	—	2	52	5
ОРПЛ ЭСПЦ №2	—	1	4	—	1	36	2
Молотовый цех	3	3	6	2	—	29	1
ЦПП	—	7	7	—	—	59	7
ЦГП	1	—	—	—	—	61	8
УПЭБиОТ	—	4	2	1	—	37	3
ОИТ	2	6	1	—	—	39	4
УКС	—	8	8	—	—	61	9

29 января 2026 года | №1 (7887)

О ВАЖНОМ

ПАМЯТИ ГЕРОЯ

Открыта мемориальная доска
Андрею Сергеевичу Андрееву

15 января коллектив прокатного цеха №1 собрался, чтобы почтить память своего товарища, коллеги и верного сына Отечества Андрея Сергеевича Андреева. В этот день в подразделении была открыта мемориальная доска, увековечивающая подвиг сотрудника, погибшего при исполнении боевого задания в зоне проведения специальной военной операции. Мы помним его и чтим.

Мемориальная доска будет служить постоянным напоминанием о чести, мужестве и патриотизме нашего коллеги, отметил в своем выступлении **Кирилл Игоревич Павлов, и.о. зам.начальника прокатного цеха №1**.

Собравшиеся почтили память заводчанина минутой молчания.



От всей души!

Коллектив, администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов ЦЭЛ поздравляют с юбилеем: Надежду Семёновну Волкову, Светлану Игоревну Перевалову, Любовь Викторовну Ростову, Алину Николаевну Швыряеву, Светлану Александровну Реберг.

Совет ветеранов металлургического района поздравляет с юбилеем: Александра Семеновича Зворыгина, Александра Петровича Трофимова, Веру Сергеевну Кочевую, Зою Александровну Черешневу, Татьяну Николаевну Пряхину, Геннадия Аркадьевича Киселева, Николая Петровича Крюкова, Татьяну Петровну Артемову, Тамару Ивановну Казакову, Любовь Ивановну Ивчатову, Татьяну Александровну Полюдову, Любовь Александровну Богданову, Галину Алексеевну Белову, Ларису Григорьевну Аленевичеву, Татьяну Николаевну Шадрину, Татьяну Михайловну Кудрякову, Галину Юрьевну Макееву, Валентину Попликарповну Спирченкову, Тайфу Фазлиахметовну Камалетдинову.



ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

- ПОМОЩНИКА МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА

8 912 401 56 75

Отдел кадров, ул. К. Маркса, 65

СКАНИРУЙТЕ
КОД, ЧТОБЫ
ВСЕГДА БЫТЬ
В КУРСЕ
АКТУАЛЬНЫХ
НОВОСТЕЙ!



Отпечатано с готовых оригинал-макетов заказчиков в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, тел.: +7 (351) 775-34-09, факс +7 (351) 730-55-85. Номер подписан в печать в 15:00 (по графику в 15:00). Цена свободная.

ТИРАЖ 950 экз.

ЗАКАЗ № 72614

29 января 2026 года | №1 (7887)

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Гордеева Юлия Витальевна
тел.: +7 (3513) 69-78-15,
69-77-55
media@zmk.ru

Учредитель:
ООО «Златoustовский металлургический завод»
Адрес редакции и издателя: 456203,
Челябинская область, г. Златоуст,
ул. им. С.М. Кирова, д. 1