



30 марта 2026 года | №3 (7889)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

» СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



**ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ.
ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ
ПО ТЕХНОЛОГИИ И КАЧЕСТВУ**

стр. 2 >



**ГЛАВНЫЕ ГЕРОИНИ.
КАК ОТМЕТИЛИ 8 МАРТА
ЗАВОДЧАНКИ**

стр. 1,3 >



**ВЕСЕННЯЯ ВСТРЕЧА.
ГОТОВИМСЯ К ПАВОДКУ**

стр. 4 >



**ЗДОРОВЬЕ В ПРИОРИТЕТЕ.
ЗАВОД ПОМОЖЕТ
ОТДОХНУТЬ С ПОЛЬЗОЙ**

стр. 5 >



**ШЛИ К ПОБЕДАМ.
СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ
МЕТАЛЛУРГОВ**

стр. 7-8 >

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Восьмое марта — один из лучших дней весны. Сегодня вы в центре внимания, для вас звучат самые теплые и искренние слова. Этот прекрасный праздник стал символом обновления, с ним связаны надежды на лучшее. Женщины делают наш мир красивее и добрее, оберегают домашний очаг, учат мудрости и терпению. Ваши любовь и забота делают нас, мужчин, сильнее. При этом каждый день вы успеваете выполнять важные задачи, достигать новых профессиональных высот.

Все успехи и позитивные перемены на заводе достигнуты при вашем участии и поддержке. Особые слова уважения матерям и женам

наших бойцов, которые сейчас отстаивают интересы нашей страны. Ваши любовь и надежда хранят их вдали от дома.

Милые женщины! Примите искреннюю благодарность и восхищение! Пусть в вашей жизни будет как можно больше счастливых мгновений, в семьях царят любовь и взаимопонимание! Пусть 8 Марта будет полон цветов, признаний в любви и радости. Желаю вам здоровья, благополучия, исполнения самых заветных желаний и мирного неба над головой.

**С.А. Марченко,
генеральный директор
ООО «Златоустовский
металлургический завод»**



**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД**



УВАЖАЕМЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦЫ ПРЕКРАСНОГО ПОЛА!

От имени сильной половины профсоюзного комитета и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем!

В этот прекрасный весенний праздник хочется выразить восхищение вашей удивительной способностью сочетать профессионализм высочайшего уровня с душевной теплотой, мудростью

и заботой. Вы не просто отличные специалисты, вы создаете в коллективе особую атмосферу, где ценятся взаимопонимание, поддержка и уважение. Ваша энергия заряжает оптимизмом, ваши знания помогают находить верные решения, а ваша красота делает рабочие будни ярче. Вы успеваете все: добиваться успехов на произ-

водстве, заботиться о семье, вдохновлять коллег и оставаться при этом невероятно обаятельными и женственными.

Желаю вам крепкого здоровья, бодрости духа, неиссякаемой энергии и оптимизма, гармонии и уюта в доме, любви и понимания со стороны родных и близких.

Пусть каждый ваш день бу-

дет наполнен улыбками, добрыми словами и маленькими чудесами. Пусть все ваши мечты сбываются, а рядом всегда будут надёжные друзья и любящие люди.

**Л.Н. Хасанова,
председатель первичной
профсоюзной организации
работников ООО «ЗМЗ»**

ПРИМЕТА ВЕСНЫ — СЮРПРИЗЫ

Завод порадовал дам, выбравших металлургию



Еще робко звенит капель, не побилась подснежники, но солнечное настроение в начале марта гарантировано заводчанкам. В преддверии Международного женского дня колесо удачи закружилось рандомно, и строгая комиссия зафиксировала результаты. Повезло 27 сотрудницам ЗМЗ — они получили праздничные сертификаты. Еще семь наших замечательных женщин пригласили в канун 8 Марта в отдел кадров для вручения призов.

К тем, кому благоволит Фортуна, обратился **Сергей Александрович Марченко, генеральный директор завода:**

— От лица мужского коллектива

завода поздравляю вас, дорогие женщины, с наступающим праздником. Желаю всем домашнего тепла, уюта, благополучия в семье. Хочу, чтобы вас радовали дети, мужчины оберегали, чтобы небо над головой было всегда мирным. На нашем предприятии трудится почти одинаковое количество женщин и мужчин. Без вас деятельность завода невозможна. Вы нам нужны — прекрасные, терпеливые, добрые! Пусть ваша работа приносит достойную зарплату, радость от результатов, желание не останавливаться на достигнутом.

После поздравления с самым нежным праздником первый руководитель приступил к самому

приятному моменту. Первый подарок — фен, обеспечивающий красоту женских волос, вручается Ольге Васильевне Савченко, токарю цеха ремонта металлургического оборудования. Ей, как и всем приглашенным, предназначен и обязательный атрибут праздника — букет тюльпанов солнечного цвета.

Увлажнитель воздуха, который сохранит здоровье и обеспечит свежесть кожи, послужит Яне Александровне Мартыченко, сортировщице-сдатчику прокатного цеха №3.

А какой женщине неведомо ощущение гудящих ног? В этом случае облегчит жизнь массажер. Большую коробку с подарком, отмеченным логотипом завода, получает Наталья Михайловна Мусс, машинист цеха металлургического производства второго электроплавильного цеха.

Весна — время, когда каждая представительница прекрасного пола старается навести дома порядок. Мойщик окон сделает приятными и безопасными хлопоты Надежды Сергеевны Гордеевой, контролера в производстве черных металлов отдела технического контроля.

Отличной заменой уюту давно стал вертикальный отпариватель. Горячий помощник поселится у

Наталии Александровны Ланиной, машиниста крана металлургического производства стана «1150» прокатного цеха №1.

В ближайшее время будет изучать инструкцию и опробовать эффект подарка Надежда Васильевна Дмитриенко, шлифовщик термокалибровочного цеха. Она стала обладательницей микрофонового массажера для лица.

Для вкусной и здоровой пищи нужны не только хорошие продукты и поварской талант. Решать кулинарные задачи поможет аэрогриль. Такой подарок порадовал Татьяну Николаевну Разумовскую, слесаря-ремонтника прокатного цеха №3.

И — внимание! Барабанная дробь! Главный приз — посудомоечная машина поедет в квартиру Людмилы Геннадьевны Макаровой, контролера в производстве черных металлов отдела технического контроля. Аплодисменты и поздравления дополняют торжественный момент. Завершая церемонию, генеральный директор выразил надежду на то, что такие неожиданные подарки продолжат вручать женщинам-металлургам и впредь.

После общего фото Людмила Геннадьевна Макарова уделила внимание корреспонденту «ЗМ». **Продолжение на стр. 3 >**

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

В МИРЕ МЕТАЛЛА КАЧЕСТВО — НЕ ПРОСТО СЛОВО, А РЕПУТАЦИЯ И БУДУЩЕЕ

Сегодня наш собеседник — директор по технологии и качеству ООО «ЗМЗ» Игорь Вячеславович Капустин. Его основная задача — стоять на страже соответствия мировым и российским стандартам каждой тонны металла, выпущенной заводом.

В зоне ответственности — полный контроль: от входящего сырья до финального выпуска металлопродукции. Он руководит ключевыми подразделениями, обеспечивая техническую мощь и качество ЗМЗ: техническим отделом, отделом контроля качества (ОТК), центральной заводской лабораторией (ЦЗЛ), отделом менеджмента качества и отделом главного металлурга.

Видение технологического развития завода, планы на 2026 год и успехи в освоении новой продукции стали темой встречи.

— Игорь Вячеславович, поделитесь, пожалуйста, историей Вашего профессионального пути. Что привело Вас к должности директора по технологии и качеству ООО «ЗМЗ»?

— Металлургия — это сфера, где «кабинетные» знания без практики остаются лишь теорией. Учился в нашем Златоустовском филиале ЮУрГУ. В 2006 году получил диплом по специальности «Металлургия черных металлов» и сразу приступил к работе в должности подручного сталевара в мартеновском цехе.

Затем работал в ЭСПЦ №3, где прошел путь от мастера до начальника смены. С 2012 по 2014 год трудился на Волгоградском металлургическом заводе «Красный Октябрь». Начиная с должности начальника смены, поднялся до руководителя сталеплавильного цеха. Позже уже на ООО «ЗМЗ» ненадолго возглавил коммерческую службу, что позволило увидеть завод глазами потребителя. Руководил затем ЭСПЦ №2. Сегодня, используя багаж знаний: понимание технологии на молекулярном уровне, экономики процесса и клиентских запросов, — знаю каждый передел, каждую «болеу точку» производства, поэтому решения, которые мы принимаем совместно с коллегами, всегда предметны.

— 303 человека в Вашем подчинении — это внушительная команда. Как выстроен механизм взаимодействия между подразделениями для эффективного достижения общих целей?

— Наш рабочий цикл достаточно емкий: он стартует с анализа входящего запроса. Как только поступает заказ на изготовление металлопродукции, технический отдел приступает к проектированию процесса. Мы не ограничиваемся разработкой регламента, а создаем весь технологический процесс целиком, координируя работу всех подразделений, задействованных в производстве сталей и сплавов.

Сотрудники отдела технического контроля постоянно находятся в цехах: они наблюдают за изготовлением стали и оперативно осуществляют контроль в режиме реального времени. Специалисты центральной заводской лаборатории при необходимости разрабатывают технологию производства новых видов продукции и проводят все требуемые испытания с особой тщательностью. При выявлении любых отклонений мы незамедлительно принимаем корректирующие меры.

Отдел менеджмента качества выполняет роль арбитра и контролирует стабильность производства. Его сотрудники курируют процессы сертификации, организуют внутренние и внешние аудиты, следят за тем, чтобы документация на предприятии велась правильно и полностью соответствовала строгим требованиям ГОСТ и ИСО. Это не формальная бюрократия, а эффективный инструмент, позволяющий нам сохранять репутацию надежного партнера для заказчиков. Именно таким образом и обеспечивается строгое соответствие выпускаемой металлопродукции высоким отраслевым стандартам и техническим условиям на нашем предприятии.

Качество — это вопрос доверия. Если потребитель знает, что за маркой ООО «ЗМЗ» стоят десятилетия традиций и строжайший контроль, он будет выбирать наш металл. Мы стремимся к тому, чтобы качество стало «генетическим кодом» нашей металлопродукции.

— Как Вы оцениваете текущее состояние технологии на предприятии? Есть ли факторы, которые требуют особого внимания?

— Сегодня состояние технологии на заводе стабильное. Но в металлургии нельзя почитать на лаврах. Главная задача — не просто сохранить достигнутое, а масштабировать наши компетенции, отвечая на самые сложные запросы рынка.

Говоря о факторах, требующих пристального внимания, я бы выделил два ключевых направления. Первое — это, безусловно, техническое перевооружение и модернизация оборудования. Промышленный мир стремительно меняется: растут требования к точности проката, к химической чистоте сплавов, к энергоэффективности процессов. Чтобы оставаться конкурентоспособными и выпускать сталь нового поколения, мы обязаны непрерывно обновлять производственные мощности. Модернизация — это фундамент, который позволяет внедрять инновационные технологии и повышать производительность труда. Ведется планомерная работа в данной части с пониманием, что современное «железо» в руках профессионала — это залог успеха всего предприятия.

Второе, не менее важное, направление — это люди. Главный вызов нашего времени — кадровый дефицит. Технологии могут быть совершенными, но управляют ими люди. Остро ощущается нехватка именно высокоспециализированных кадров. Система наставничества на ООО «ЗМЗ» функционирует в полном объеме: опытные мастера передают знания молодежи непосредственно на рабочих местах. Но нужно больше: важно, чтобы этот багаж — накопленный опыт, нестандартные подходы к сложным специализированным сталям и сплавам — перешел в пытливые умы нового поколения. Стабильное будущее металлургии в целом зависит от того, насколько прочной окажется эта связь поколений. У предприятия есть условия: лаборатория, производственная база и уникальные рецептуры сплавов, аналогов которым в стране не так много. Все же главное — специалисты, которые придут на смену и будут совершенствовать эти процессы дальше, опираясь на лучшие традиции завода и современные технологические решения.

— В марте на заводе прошел аудит. Не могли бы Вы кратко рассказать о его результатах и выявленных моментах?

— В марте наше предприятие принимало делегацию важного партнера — АО «ОДК-СТАР». Компания обладает уникальными компетенциями в разработке, производстве и сервисном обслуживании систем автоматического управления для газотурбинных двигателей. Фактически «ОДК-СТАР» — единственное предприятие в России, которое проектирует и выпускает комплексные системы управления для гражданской авиации и промышленных газотурбинных двигателей, объединяя цифровые регуляторы и сложные агрегаты.

В состав аудиторской группы со стороны заказчика вошли профессионалы высокого уровня: руководитель — начальник профильного

управления и технический эксперт — заместитель главного металлурга по НИОКР. Аудиторов интересовали не только «бумаги» в части системы менеджмента качества, но и реальные производственные процессы. Им важно было понимать все: от того, как мы контролируем входящее сырье, до того, как оформляется паспорт на готовую продукцию.

Маршрут аудита был исчерпывающим: представители заказчика проинспектировали работу ЦЗЛ, технического отдела, ОТК и отдела менеджмента качества. Погрузились и в работу нашего производства ЭСПЦ №2, оценили возможности прокатного цеха №1 и ТКЦ.

Результаты аудита подтвердили: продукция ООО «ЗМЗ» полностью соответствует требованиям заказчика. Проверка прошла успешно.

Более того, такие визиты — это всегда обмен опытом. Мы видим требования заказчика, заказчик видит наши возможности, и в диалоге рождаются идеи по дальнейшему совершенствованию внутренних процессов у обеих сторон.

— Как на сегодняшний день продвигается работа по освоению новых видов продукции на заводе? Какие новинки скоро увидят свет?

— Если говорить о наших долгосрочных проектах, то в рамках программы НИОКР успешно завершили теоретический и технический этапы. Перешли к практической реализации: на ближайшие три года запланирован цикл производства и поставок уже разработанной новой марки стали. В прошлом году были поставлены первые опытные партии нескольким заказчикам. Сейчас находимся на финальной стадии ожидания патента на российский аналог феррито-аустенитной коррозионностойкой марки стали ЗИ134. Это уникальный продукт для отечественной металлургии, который позволит заместить важные импортные

«Отечественный металл не просто «не хуже» — по ряду показателей он превосходит зарубежные аналоги. Когда мы беремся за новую марку, работаем в связке: технологи, ЦЗЛ, ОТК. Это «штучная» работа. Нам необходимо обеспечить не только нужный химический состав, но и требуемую макроструктуру, чистоту по неметаллическим включениям, а также механические свойства при различных температурах. Мы учим наши сплавы «работать» в разных условиях: в агрессивных химических средах, под давлением. Каждое патентное решение, каждое положительное заключение от заказчика — это маленькая победа не только нашего завода, но и всей российской металлургической отрасли.

материалы в нефтегазовом секторе и энергетике.

Активно взаимодействуем с крупным предприятием АО «Силловые машины» из Санкт-Петербурга, специализирующимся на энергетическом машиностроении. Исторически они были завязаны на иностранных производителях турбин: зарубежные технологии, импортный металл, европейские стандарты качества. Сегодня эта зависимость преодолевается, и они переходят на российские марки стали, изготовленные на ООО «ЗМЗ».

Мы уже успешно поставили им опытные партии кованых полюсов из сталей марок 20X13-Ш и 15X11МФ-Ш. Скажу прямо: это был строгий экзамен. Заказчик предъявил дополнительные требования к качеству, которые полностью соответствовали жестким европейским стандартам. По итогам испытаний получено официальное заключение о соответствии нашего металла требуемым параметрам, которое, безусловно, открывает для предприятия путь к долгосрочным серийным поставкам.



Аудит партнера — АО «ОДК-СТАР» на территории ООО «ЗМЗ»





ТЕМА ДНЯ

ПРАЗДНИЧНАЯ НОТА

Музыкальные загадки, эмоции и азарт сплотили заводчанок



Вечером 4 марта 170 наших милых коллег забыли про усталость после трудового дня и собрались в известном развлекательном центре. Рассаживались за столами строго по названиям команды, которые придумывали заранее сами, — звучные, оригинальные, с отсылкой на место работы. Как вам «Гламурный дебет», «ТКЦ-шки», «ПАРные подружки», «Шальные экономки»? И еще 24 не менее креативные команды готовы были сразиться в музыкальной эрудиции.

Разделил с участницами радость от общения **Сергей Александрович Марченко, генеральный директор завода:**

— *Добрый вечер, милые дамы! Мне доверила поздравить вас мужская часть нашего завода. От такого количества женщин энергия просто зашкаливает! С наступающим вас праздником! Пусть у вас всегда будет мирное небо над головой, тепло и уютно в доме, а работа не была в тягость. Желаю, чтобы мужчины в ваших трудовых коллективах вас уважали, ценили и любили, как и ваши родные и близкие. Продолжайте работать на нашем предприятии, радуйте своей энергией, знаниями, терпением!*

Пожелавшего отличного вечера руководителя сменяет ведущая мероприятия. После приветствия команд, она объясняет правила предстоящего квиза: в игре сегодня десять туров и только отечественные исполнители. Перерывы предусмотрены после пятого и десятого туров. Команде дается 60 секунд, чтобы написать ответ и сдать листочек помощникам ведущей.

Времени в обрез, поэтому сразу в команде определяют ответственного за заполнение бланков

Надо не забыть указать название команды и номер тура. Первый называется «Музыкальная солянка». В нем представлены композиции разных жанров и разных лет. Из четырех вариантов нужно выбрать один.

Кто-то угадывает ответ с первых звуков, кто-то вслушивается в треки до конца. Свои предположения участницы фиксируют на бумаге. Телефонная подсказка исключена — за пользование гаджетами лишают десяти баллов.

«Двухтысячные», «Женский вокал», «Рок» и «Хиты пятого года» — туры следуют один за другим, заставляя волноваться, спорить, за секунды включаясь в мозговую штурм. После пятого испытания — подведение промежуточных итогов: лидирует команда «Все свои», на втором «Веснушки-хохотушки» на третьем — «Не музыка нас связала».

Задание на шестой тур кажется на первый взгляд легким: надо угадать исполнителей песен из отечественных фильмов. «Здравствуй, юность в сапогах, здравствуй, небо в облаках»... Саундтрек к известному сериалу «Солдаты» начинает подпевать, кажется, весь зал. А вот кто исполнитель, знают немногие. Оказывается, рок-группа «Конец фильма» во главе с лидером Евгением Феклистым. Или песня, ставшая визитной карточкой легендарного сериала «Дальнобойщики», кто подарил хит «Тихий огонек»? Правильный ответ — группа «Високосный год». Как только не запутывают лабиринт устроители музыкальной игры! Однако финал близок! Судьи удаляются, чтобы подвести итоги и оформить памятные дипломы. Для участниц есть время для угощения и настоящей дискотеки!

Награждение началось с номинации «Мы старались». Не удалось круто подняться в турнирной таблице самой малочисленной (всего трое!) команде «Манго». Звания «Самые поющие» заслужили «Стальные леди». В номинации «Самые дружные» отмечена команда «Пять оттенков мудрости». Трудно было не заметить номинантов категории «Приз симпатий». В ярких, под хохлому, головных уборах предстали участницы команды «Кокшники FM».

— *Это была моя идея. С моим предложением девчонки согласи-*

*лись. Примерно с неделю вечерами сидела, чтобы изготовить десять штук. Рукоделием увлеклась еще в школе — занималась макраме, ходила на курсы кройки и шитья, училась делать мережку. Сейчас на Новый год обязательно делаю подарки своими руками, шью тематические игрушки по знаку года. С племянниками участвуем в творческих конкурсах, часто занимаем призовые места. Дочка тоже ценит красоту и креатив: работает компьютерным дизайнером, выучилась по специальности «Технология художественной обработки материалов», — поделилась **Ольга Валерьевна Жевлакова, начальник отдела службы сбыта.***

«Кокшники FM» по баллам заняли седьмое место. Помогла эрудиция в мире музыки: кто-то разбирается в роке, кто-то — в поп-музыке. Ну и, конечно, настрой на победу!

Церемония награждения продолжается... Вечер стал вдвойне праздничным для двух сотрудниц управления труда и заработной платы. Мероприятие совпало с днями рождения ведущего инженера Анны Николаевны Ярушиной и Елены Анатольевны Кочетковой, начальника управления. Ведущая вечера вручила именинницам приятные сувениры.

В тройку лидеров музыкального соревнования в этот вечер вошли команда «Все свои», занявшая третье место, и девушки, назвавшие себя «Зачетные», со вторым местом.

А кто же опередил всех? Под аплодисменты и бравурные аккорды звучит имя лидера — это команда «ИзОИТ».

— *Сложно было сегодня? — по горячим следам обращаемся к **Галине Алексеевне Проколовой, начальнику участка программирования ОИТ:***

— *Мы выиграли потому, что правильно выбрали команду. У нас были участники разных возрастов. Соответственно мы были в теме по разным вопросам. Наша молодежь — **Юлия Сергеевна Фомина, инженер (математик) участка проектирования и эксплуатации, ее коллега **Вера Сергеевна Есаулкова, Оксана Валерьевна Толстова, инженер-программист группы системного обеспечения, хорошо разбираются в современной эстраде. Молодцы! Внесли свою лепту сотрудники постарше: **Ольга Пав-*******

ловна Грановская, ведущий инженер (математик), Наталья Юрьевна Евграфова, заместитель начальника ОИТ, я помогала. Победы мы вообще не ожидали, радовались, когда просто угадывали ответы. После первого тура мы были на восьмом месте. Когда надо было продолжить песню, вообще ничего не угадали. Зато определили все композиции, которые проигрывали

с конца. А в целом на празднике все понравилось. Спасибо руководству предприятия за формат мероприятия, заботу и желание сделать нашу жизнь ярче. Отдохнули, расслабились, потанцевали, получили подарки!

И еще на память остались фотографии, наполненные эмоциями, красотой и грацией — тем, чем славятся женщины-металлурги.



ПРИМЕТА ВЕСНЫ — СЮРПРИЗЫ

> **Продолжение (начало на стр. 1)** Оказалось, что о посудомоечной машине мечтала давно — видела, как активно пользуется такой техникой семья старшей дочери, в которой растут двое детей. А тут и самой повезло!

— *8 Марта, конечно, отмечаем, подарки дарим друг другу. Но самый крупный подарил завод. Так неожиданно! — удивляется **Людмила Геннадьевна.***

Однако, услышав подробности ее биографии, понимаешь: везение неслучайно, ее заводской стаж — 37 лет! И это еще не все впечатляющие факты. Династийные нити протянулись на несколько поколений металлургов. Дед со стороны мамы Людмилы Геннадьевны работал вырубщиком металла в первом прокатном, бабушка — в железнодорожном. Папа нашей героини Геннадий Васильевич Тютиков трудился подручным сталевара в ЭСПЦ №3, а мама — в ОТК

во втором прокатном. Брат Людмилы тоже начинал вальцовщиком на стане «400». Излишне говорить, что выбор профессии для представительницы такой семьи был определен. Вслед за родителями Людмила поступила в металлургический техникум.

С 1988 года ее жизнь связана с отделом технического контроля. Начала во втором прокатном цехе, на адьюстаже. Тогда здесь было три участка: третья, первая и четвертая чистки. Наставницей молодой работницы стала мастер Галина Ивановна Веретнова. Освоится в серьезной профессии помогала и мама — работали в одной бригаде.

— *Мы принимали тогда круглый профиль со станов «400» и «600». Металл проходил «светлежку», чтобы яснее были видны дефекты: волосовины, трещины, раковины, плены. Мы осматривали поверхность по всей длине заготовки — от*

*полутора до шести метров. Работы было много — за смену загоняли в цех по несколько вагонов, — вспоминает первый шаг **Людмила Геннадьевна.***

Опыт накапливался годами. Начала с учебного третьего разряда, теперь пятый. Помогали твердость характера, принципиальность, внимательность и, конечно, желание учиться. Во втором прокатном Людмила Геннадьевна работала десять с лишним лет, пока его не объединили с первым прокатным. Сначала она работала на стане «750», потом на «280».

— *Когда пришла на «280», хватала «верхушки» и только с инструкциями работала. Поддерживала мастер смены **Валентина Алексеевна Морозова. Спасибо ей! — не забывает поблагодарить **Людмила Геннадьевна.*****

Теперь она признанный авторитет, ставшая крепкий заслон браку. Выявление дефектов, несо-

ответвий размерам, оформление документов и сверка изделий с ГОСТами и нормативами — неполный перечень обязанностей контролера Макаровой.

Операционный контроль тоже в арсенале профессиональных знаний и навыков собеседницы:

— *Сам прокат на «280» очень интересен, особенно когда бунты катаем. Профиль у нас самый маленький — от восьми до двадцати шести миллиметров. Интересно смотреть, как раскаленный металл превращается в тоненький соломинку, зигзагами проходит через клетки, потом сматывается. У годового проката обрезаются образцы, либо он режется на заданную длину, и я его проверяю на наличие дефектов. Замеряю профиль с помощью инструментов: «накидки», штангенциркуля, рулетки, линейки. Со мной работает настройщик, который осуществляет точный прокат — профиль равняет. Я его про-*

*веряю. Также расписываю пробы, смотрю куда прокат пойдет, будет ли охлаждаться в термосе или отправлен в третью прокатку. Потом оформляю отчеты и документацию по итогам проверок, — рассказывает **Людмила Геннадьевна.***

Она умеет ценить красоту не только в металле. На ее дачном участке почетное место занимают цветы, особый почет — пионам. А сегодня с удовольствием поглядывает на подаренные генеральным директором тюльпаны. Доставить более весомый подарок — посудомойку поможет зять. Он, как и дочери Людмилы Геннадьевны, работает в первом прокатном.

— *Когда собираемся вместе, так или иначе все равно разговор заходит о работе, — улыбается собеседница.*

Нынче за праздничным столом добавится еще одна тема: мечты сбываются, если работаешь на Златоустовском металлургическом!



В РАБОЧЕМ РИТМЕ

МОБИЛИЗОВАЛИ СИЛЫ

Заводские подразделения готовятся к встрече с большой водой



Весна идет с опережением графика, и паводок может быть интенсивнее — количество выпавшего снега в Златоустовском округе превышает средние многолетние значения. Чтобы бурное таяние не сорвало нормальной деятельности предприятия и не омрачило жизнь

горожан, на заводе принимаются меры, гарантирующие безопасное прохождение большой воды.

Для четкой координации действий по приказу генерального директора завода определен состав противопаводковой комиссии, которую возглавил технический

директор В.Т. Кочетков. Входящий в документ план включает превентивные организационно-технические мероприятия с указанием исполнителей. Значимая часть работ приходится на долю работников ПСЦ. Опережая сроки, паросиловики провели ремонт и ревизию подъемных механизмов плотин ВНСН№1 и ВНСН№7, осуществили смазку подшипников в шарнирах сегментных затворов, осмотрели тросы.

— Эти работы под руководством заместителя начальника паросилового цеха М.М. Осипова провели слесари Е.А. Терехин, Р.Х. Сатаров, А.В. Маас. На ВНСН№7 отреставрирована электрочасть на щитах управления. На всех гидротехнических сооружениях тщательно обследовано освещение над водомерными рейками у плотин и ковша-отстойника. Под руководством начальника участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования Е.В. Турченко трудились электромонтеры С.Ю. Круглов и

Н.А. Лукичев, — рассказал Анатолий Борисович Малов, заместитель начальника паросилового цеха.

По словам специалиста, еще в зимние месяцы работники паросилового цеха провели ревизию передвижных и стационарных насосов, мотопомпы — оборудования, необходимого в случае подтопления заводских подразделений. Подготовить откачивающую технику должны и в цехах.

Исключит попадание талой воды в канализационные колодцы их очистка и уплотнение щебнем. Этим займется паросиловики сразу после схода снежного покрова.

Во время паводка будет организовано круглосуточное дежурство на плотине завода и ВНСН №7. Надзор возлагается на участок по ремонту и обслуживанию межцеховых коммуникаций паросилового цеха. Помогут паросиловикам оперативно реагировать на ситуации во время прохождения большой воды автотранспортники.

В зоне особого внимания — реки Ай и Каменка. Очистить русла, берега от деревьев и мусора, произвести при необходимости отсыпку должны на закрепленных территориях коллективы цехов и структурных подразделений. Своевременное удаление препятствий предотвратит образование затворов.

Приказом генерального директора предписано также организовать дежурную аварийную бригаду в прокатном цехе №1 и втором электросталеплавильном цехе.

Заводские специалисты круглосуточно контролируют уровень воды в зонах ответственности и регулярно передают данные в Единую диспетчерскую службу Златоустовского городского округа.

После паводка будет организована комиссия по проверке сегментных затворов плотин ВНСН №7 и начнется исправление замечаний. К испытаниям стихией как обычно готовимся заранее.

СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ ЗГО: ГОТОВИМ ПРОФЕССИОНАЛОВ ДОМА

Подготовка квалифицированных кадров, отвечающих реальным потребностям современной экономики, — одна из ключевых государственных задач, стоящих сегодня перед образовательной сферой всех уровней.

В Златоусте работа по формированию системы воспитания будущих профессионалов уже выходит на новый уровень благодаря тесной кооперации педагогов и представителей крупнейших промышленных предприятий.

Инициатором конструктивного диалога выступил Союз промышленников и предпринимателей Златоуста. В рамках организованного круглого стола эксперты обсудили механизмы совершенствования подготовки кадров для нужд городского промышленного сектора. В дискуссии приняли участие директор филиала ЮУрГУ в г. Златоусте Андрей Николаевич Дильдин, начальник Управления образования и молодежной политики

ЗГО Станислав Юрьевич Рогов и представители Союза промышленников и предпринимателей, в числе которых был генеральный директор ООО «ЗМЗ» Сергей Александрович Марченко.

Оценивая текущую ситуацию на производстве, Сергей Александрович отметил системный подход предприятия к вопросам кадрового обеспечения:

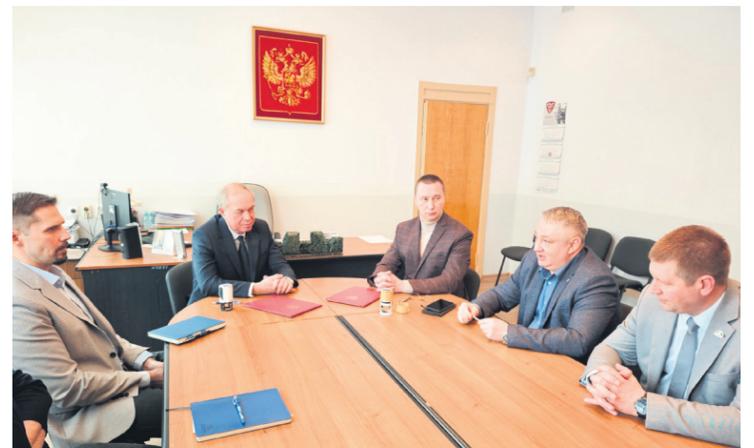
— Сегодня ситуация с персоналом на заводе стабильная, что является закономерным результатом многолетней работы с нашими надежными партнерами: филиалом ЮУрГУ, Златоустовским техникумом технологий и экономики и Златоустовским индустриальным колледжем им. П.П. Аносова. Тем не менее, мы четко видим потребность в усилении подготовки именно узкоспециализированных кадров, востребованных в современном металлургическом производстве.

Златоустовский металлургический завод активно участвует в

подготовке специалистов по направлениям «Металлургия», «Электроэнергетика и электротехника», «Электротехника и автоматика промышленных процессов и производств» и по другим. Студенты профильных специальностей ежегодно проходят производственную практику на площадках завода, получая уникальный опыт работы на реальном оборудовании под наставничеством опытных специалистов.

Итогом круглого стола стало подписание соглашения о взаимодействии между ЮУрГУ и Союзом промышленников и предпринимателей Златоуста. Документ закрепляет намерение сторон не просто поддерживать текущие связи, но и выводить их на новый уровень, адаптируя образовательные программы под меняющиеся требования производственных процессов.

— Мы всегда рады сотрудничеству с образовательными учреждениями, понимая, что от качества



подготовки молодых специалистов напрямую зависит будущее нашей отрасли. Завод готов делиться своим опытом, производственной базой и знаниями с будущим поколением профессионалов. Наша общая цель — укреплять существующие связи, совершенствовать методы обучения и обеспечивать развитие нашего родного города

через укрепление его промышленного потенциала, — подчеркнул Сергей Александрович.

Златоустовский металлургический завод остается верен своим принципам и традициям: формирование кадрового резерва сегодня — это залог уверенного будущего предприятия и экономического процветания региона завтра.

ОРИЕНТИР ДУХОВНЫЙ

19 марта в ООО «Златоустовский металлургический завод» состоялся визит епископа Златоустовского и Саткинского Серафима.

В ходе его встречи с генеральным директором предприятия Сергеем Александровичем Марченко

обсуждались вопросы взаимодействия.

В программу аудиенции вошло посещение часовни в честь святого благоверного великого князя Дмитрия Донского, Аллеи Славы, стелы «Они ковали Победу» и памятника героям СВО.

**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД**

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

• Электромонтеров

8 912 401 56 75



Отдел кадров,
ул. К. Маркса, 65

**УДОБНО,
БЫСТРО,
ПРОСТО:
СКАНИРУЙТЕ
QR-КОД,
ЧТОБЫ ВСЕГДА
БЫТЬ В КУРСЕ
АКТУАЛЬНЫХ
СОБЫТИЙ!**





АКТУАЛЬНО

ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН



Безопасность — главный приоритет нашего предприятия. Здесь нет мелочей, а оперативность действий в нештатной ситуации — залог спокойствия тысяч людей.

В текущем году заводская газоспасательная служба (ГСС) готовится к важному экзамену — периодической аттестации в Отраслевой комиссии Минпромторга

России по аттестации металлургического комплекса России аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, спасателей и граждан, приобретающих статус спасателя (ОАК 5/8) на право выполнения газоспасательных работ. Это не формальность, а подтверждение права на выполнение сложнейших газоспасательных работ, которые требуют безупречной квалификации.

Чтобы соответствовать строгим стандартам, на заводе стартовал образовательный цикл. Работники ГСС проходят курс профессиональной подготовки. Программа обучения рассчитана на 180 часов серьезного погружения в профессию «Спасатель». Сам учебный процесс организован непосредственно на территории заводского учебного центра, а

практические занятия проводятся на базе городской службы МЧС.

Учебный план — настоящий вызов даже для опытных специалистов. Газоспасатели осваивают широкий спектр дисциплин: от основ охраны труда и оказания первой помощи до сложнейшей тактико-специальной подготовки. Особое место уделено психологии: спасатель должен уметь сохранять холодную голову в критической ситуации, когда счет идет на секунды.

Начальник газоспасательной службы УПЭБиОТ Александр Владимирович Сабанин, который лично обучается по программе и контролирует весь ход подготовки специалистов, отмечает высокую значимость этого этапа:

— Работа спасателя на металлургическом предприятии требует

ет не только хорошей физической формы, но и специальных знаний. Обучение, которое сейчас проходят наши газоспасатели, позволяет систематизировать опыт и довести действия в аварийных ситуациях до автоматизма. Программа охватывает широкий диапазон вопросов: от организации и проведения газоспасательных работ по спасению людей, оказания первой помощи пострадавшим до мероприятий по ликвидации аварий. Газоспасатели — это не просто исполнители, а специалисты, которые понимают процесс и психологию катастроф. Уверен, что наша служба достойно пройдет проверку готовности и в дальнейшем ее работники продолжат профессионально выполнять свои функциональные обязанности.

ЗДОРОВЬЕ — ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

Для любого металлурга, чей труд сопряжен с высокими температурами, вредными производственными факторами, ответственностью и интенсивным графиком, качественное восстановление — не роскошь, а необходимость.

В ООО «ЗМЗ» забота о сотрудниках выходит далеко за рамки производственных площадок. Социальная программа по оздоровлению работников стала доброй традицией: только за 2025 год около 60 наших коллег укрепили свое здоровье в санаториях, и сегодня этот путь к бодрости открыт для заводчан.

Своими впечатлениями от отдыха поделились работники завода, каждый из которых посвятил родному предприятию более 25 лет.

Сергей Александрович Филимонов, начальник ремонтной службы электросталеплавильного цеха №3, провел две недели в санатории «Ассы». Основной акцент он сделал на физиотерапию, массаж и минеральные ванны и отмечает, что после такой интенсивной реабилитации спина перестала

напоминать о себе, а хроническая усталость сменилась бодростью. Тем более, что условия проживания комфортны, а питание — сытное и сбалансированное. По мнению Сергея Александровича, такие программы — это не просто бонус, а обязательный элемент поддержки сотрудников, который дает заряд энергии для новых трудовых свершений.

Дмитрий Владимирович Леушкин, слесарь КИПиА из отделения эксплуатации лаборатории автоматизации производства, выбрал для отдыха «Карагайский бор». Две недели в окружении хвойного леса, кристально чистого воздуха и грамотно подобранная лечебная программа помогли ему полностью перезагрузиться. Для оздоровления Дмитрий Владимирович прошел целый комплекс процедур: механический массаж для поясницы, грязелечение для коленных суставов, а для поддержки сердечно-сосудистой системы — циркуляционный душ и расслабляющие жемчужные ванны.

— После возвращения чувствую себя весьма обновленным,

— делится впечатлениями Дмитрий Владимирович. — Появилась легкость, а главное — заметно улучшилась концентрация. В работе с оборудованием это особенно важно.

Уютный номер, вкусное трехразовое питание и увлекательная развлекательная программа стали приятным дополнением к основному лечебному эффекту.

Работники, которые уже воспользовались программой, единодушны в своем совете коллегам: подобными возможностями нужно пользоваться обязательно, ведь здоровье — это база, без которой невозможно достигать профессиональных высот.

Время планировать свой отдых!

Программа оздоровления на 2026 год уже активно стартовала. Приглашаем работников, чей стаж на предприятии составляет не менее 5 лет, воспользоваться возможностью провести более 14 дней, в отличных здравницах: «Карагайский бор», «Ассы», «Якты-Куль», санаторий «Урал», клинический санаторий «Металлург» (г. Сочи).

Кто может стать участником программы:

— сотрудники, работающие во «вредных» условиях, если по результатам периодического медицинского осмотра рекомендовано санаторно-курортное лечение;

— работники предпенсионного и пенсионного возрастов (мужчины — от 60 лет, женщины — от 55 лет).

Важные условия:

— оздоровление проходит во время очередного отпуска в период с марта по октябрь текущего года;

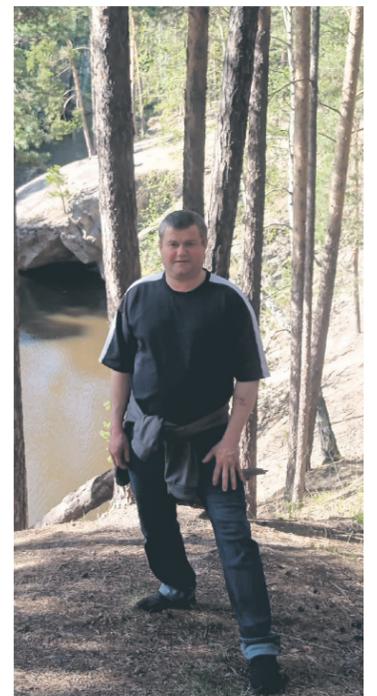
— оплата путевки полностью ложится на плечи работодателя;

— воспользоваться правом можно один раз в три года.

Как оформить путевку? Все просто: обращайтесь в отдел социального развития (кабинет №3 отдела кадров). По всем вопросам можно проконсультироваться по телефону: **69-75-87**.

Здоровье — это фундамент, на котором строятся наши профессиональные победы. Пусть ваш отдых станет временем для восстановления и укрепления здоровья, чтобы

с новыми силами достигать общих производственных целей!



Д.В. Леушкин

ЛИЦА, ПОДАРИВШИЕ НАМ МИР

Заводской «Бессмертный полк» ждет своих героев



Великий праздник 9 Мая с каждым годом становится для нас все более ценным — это день гордости, памяти и глубокой благодарности.

Сегодня мы живем на родной земле благодаря тем, кто в 1941–1945 годах встал на защиту нашей страны. Кто-то шел огненными верстами войны, кто-то стоял у станков в тылу, самоотверженным трудом приближая долгожданный час Победы.

У каждого из нас есть свой семейный герой. Безусловно, его портрет бережно хранится в домашнем альбоме, а история под-

вига передается из поколения в поколение. Но подвиг одного человека — это часть общей истории нашего завода, нашего города, нашей великой страны.

Металлурги, приглашаем каждого из вас стать частью заводской акции «Бессмертный полк»!

Давайте соберем вместе летопись мужества, которую написали наши деды и прадеды. Пусть их лица вновь пройдут строем у заводского мемориала «Они ковали Победу» в преддверии праздника. Пусть каждый из нас увидит, в чьих руках была судьба нашего будущего.

Если в вашей семье есть фронтовики или труженики тыла, чьи имена достойны того, чтобы о них узнал весь завод, пожалуйста, поделитесь их фотографиями и историями.

Присылайте снимки и информацию на электронную почту: ammish@zmk.ru или overmak@zmk.ru до 15 апреля 2026 года.

В письме обязательно укажите:

- Ф.И.О. героя и даты его жизни;
- Краткую историю: где воевал или трудился в тылу, какие имел награды, любые детали, которые вы считаете важными (боевой путь, воспоминания, трудовые свершения);

•Кем герой приходится вам (дед, прадед, отец и т.д.);

•Ваши данные: Ф.И.О. цех (подразделение), профессию (должность) и телефон для обратной связи.

Все присланные материалы будут бережно обработаны и размещены у мемориала «Они ковали Победу» на территории завода.

Давайте вместе сохраним память о тех, кто подарил нам жизнь. Пусть «Бессмертный полк» Златоустовского металлургического завода станет воплощением нашей общей благодарности!

СТРАХОВАНИЕ ОТ КЛЕЩЕЙ — 2026

Весна — время подготовки к активному отдыху на природе. Чтобы вы и ваши близкие чувствовали себя в безопасности, ООО «ЗМЗ» совместно с «Альфа-Страхованием» запускает программу защиты «АНТИКЛЕЩ».

Предлагаем два комплексных тарифа, чтобы вы могли выбрать наиболее подходящий вариант:

- ПРОГРАММА «СТАНДАРТ» — 180 руб.
- ПРОГРАММА «ПРЕМИУМ» — 260 руб.

Как оформить полис?

Процесс максимально прост и не требует лишних визитов. Нужно отправить заявку одним из удобных способов:

По электронной почте: alfastrah_zlat@mail.ru, uliy.enikitina@yandex.ru. Через мессенджеры (Max, Telegram) или СМС: +7 906 863 0356 (Юлия), +7 904 306 6800 (Елена), +7 908 075 5877 (Юлия).

В заявке обязательно укажите:

- Ф.И.О. (полностью) и дату рождения каждого застрахованного лица;

- выбранную программу («Стандарт» или «Премиум»);

- желаемую дату начала действия полиса (внимание — полис вступает в силу через пять дней после оформления);

- адрес электронной почты.

Оплата и получение:

- после отправки данных вы получите ответ о том, что заявка принята;
- в течение суток вам придет ссылка от «АльфаСтрахования»: оплатить можно по СБП или банковской картой в течение пяти дней;

- после оплаты электронный полис придет на вашу почту или в мессенджер, который обладает полной юридической силой.

При наступлении страхового случая достаточно предъявить в медучреждении паспорт и назвать номер полиса, данные проверят по электронной базе.

Нужен бумажный вариант? Обязательно укажите это в заявке. Выдача бумажных полисов будет производиться в профкоме (здание склада спецодежды, 2-й этаж) по

пятницам с 12:00 до 13:00 в период с 3 по 24 апреля 2026 года.

Позаботьтесь о своей безопасности и спокойствии своей семьи заранее!



СОБЫТИЯ

«ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ ЗА НЕСТАНДАРТНОСТЬ!»



«Незаменимов» так за глаза называют в ЦРМО нынешнего юбиляра — Раниса Шайхулловича Низаметдинова. Такую лестную характеристику надо заслужить, особенно на участке по ремонту, изготовлению и сборке оборудования ЦРМО, где собрались мастера на все руки.

Профессионалами не рождаются, ими становятся. К заслуженному уважению Ранис Шайхуллович шел не один год. В семье, где он рос, примером трудолюбия служили родители. Отец, Шайхулла Шамсимухаметович 17-летним в 1943 году ушел добровольцем на фронт. Брал Кенигсберг, принимал участие в боевых действиях против Японии. Служил по 1950 год. После демобилизации сержант Низаметдинов, заслуживший множество орденов и медалей, приехал в Златоуст и устроился на металлургический завод в первый прокатный клеймовщиком. Там познакомился с будущей женой. Они прожили вместе 53 года, воспитав трех сыновей. Средний, Ранис, после шко-

лы в 1971 году решил учиться в индустриальном техникуме имени П.П. Аносова на отделении «Обработка металла давлением».

— На выбор профессии повлиял старший брат, который в то время учился в Златоустовском филиале ЧПИ. Перспективным видел машиностроение — тогда построили АвтоВАЗ, на его производстве использовали детали, изготовленные методом штамповки, — объясняет **Ранис Шайхуллович**.

Учился студент без троек, особо проявляя себя в черчении, что в дальнейшем послужило хорошей службой. В техникуме увлекся вольной борьбой, самбо. Перворазрядник даже завоевывал в городе чемпионский титул. По гиревому спорту держал второе место среди «аносовцев», а по шахматам, с которыми подружился еще до школы, — первое.

В 1975 году Ранис распрощался с вольным студенчеством и по распределению попал на завод имени В.И. Ленина в цех горячей штамповки. Освоение профессии

кузнеца-штамповщика прервала служба в армии. Демобилизовавшись, Ранис побывал на АвтоВАЗе и «Ташсельмаше», однако уехать с Урала не решился и вернулся на завод имени В.И. Ленина. Здесь и состоялся как специалист, заработав «горячий» стаж и освоив дополнительные специальности — термиста и токаря.

С 1987 года началась металлургическая страничка в жизни нашего героя: пригласили в цех столовых приборов на ЗМЗ, где была актуальна специальность наладчика кузнечно-прессового оборудования. Два года спустя нового сотрудника приняли в Центральную лабораторию механизации производства.

Виктор Васильевич Большаков, долгие годы возглавлявший ЦЛМП, вспоминает:

— Ранис Шайхуллович — специалист ответственный, умеющий мыслить не по шаблону. Поступает новая работа — пачка чертежей. Садимся бригадой, а он сразу прикидывает, что можно сделать попроще, подешевле, где заменить материалы, заготовку. Это же целая симфония!

Действительно, такой, как сейчас бы сказали, «мозговой штурм» близок творчеству. Объединенные общим замыслом, участники вносят свою ноту, приближающую победный финал.

Трудно отделить работников ЦЛМП, входившей в разные годы в разные коллективы ремонтных цехов, от заводской истории. Припуске АКОСа во втором электросталеплавильном цехе специалисты лаборатории занимались изготовлением механизма измерения температуры в ковше. Значимые работы проводили при механизации грузозахватных клещей в прокатных цехах. При поломке пресс-ножниц AKROS ремонтировали основную деталь — главный цилиндр. И таких примеров можно привести множество.

— Работали хорошо благодаря таким, как Низаметдинов, Смолин,

Сементовский, Родионов, Вязьмин. Каждый — ас в своем деле! — с похвалой отзывается **Виктор Васильевич**.

Интересный факт. Когда внедрялся по распоряжению свыше выпуск товаров народного потребления на промышленных предприятиях, металлурги не остались в стороне. В ЭСПЦ №3 открылись участки по ремонту легковых автомобилей, сборке хрустальных люстр и других электросветильников. ЦЛМП специализировалась на выпуске карнизов для штор. Тогда приобрели два прессы, большой листогибочный станок. Конструктор Ираида Петровна Баталова разработала необходимые для производства штампы, а Ранис Шайхуллович занимался наладкой, настройкой, отладкой их производства. Карнизы пользовались у горожан спросом!

— Когда начали экспортировать металл, вместо проволочных скруток стали пользоваться лентой. Закупили импортные станки для упаковки, они комплектовались замками. Когда они закончились, чтобы не закупать за границей, решили обойтись своими силами. Я сделал штамп для изготовления замков, и сами стали делать замки для упаковки металла для ТКЦ и третьего прокатного, — добавляет **Ранис Шайхуллович**.

Такое импортозамещение принесло и приносит предприятию немалую прибыль. На отсутствие работы на участке, на котором работает Низаметдинов, никто не жалуется.

— Все, что ломается, особенно нестандартное, везут на участок по ремонту, изготовлению и сборке оборудования. Здесь под началом мастера **Александра Анатольевича Котова** работают три слесаря-ремонтника и электросварщик. После доставки изношенный узел разбирают, проводят дефектовку, выявляя повреждения, изготавливают и заменяют пострадавшие детали. Работают все дружно. А при сборке слесарь-ремонтник

Низаметдинов должен выполнить ответственную операцию: провести согласно чертежу разметку под сверление отверстий. Тут нужно и геометрию вспомнить, и градусы «поймать». Он специалист высокой квалификации и никогда не считается с личным временем. Завод работает круглосуточно, а в цехе — восьмичасовая смена. Тем не менее Ранис Шайхуллович может в любое время прийти, если ждет срочная работа, — отзывается о подчиненном **Лев Владимирович Осипов**, заместитель начальника ЦРМО.

Плоды труда Низаметдинова и его коллег могут оценить многие работники завода. У главной проходной флажки и яркий логотип изготовлены в ЦРМО, так же, как и памятный обелиск в память погибшим на СВО заводчанам. А стойки под исторические материалы, украшающие Аллею Славы у заводской часовни, делал полностью сам Ранис Шайхуллович. Если пойдем дальше, то вдоль Ая можно полюбоваться металлическими баннерами, тоже появившиеся благодаря смекалке, опыту и вкусу работников ЦРМО. Даже на Бушувском фестивале нашлось дело для их умелых рук — придумали и рассчитали, как установить большой телевизор. Таких примеров сотни!

Первого марта Ранису Шайхулловичу исполнилось 70. Но это только цифра в паспорте. Он по-прежнему в гуще цеховых событий, участвует в заводских спартакиадах. Среди ровесников — сильнейший гиревик, может выжать 24-килограммовую гирию больше 20 раз. Активный садовод, заботливый муж, отец и дед. Кстати, родные, поздравляя Раниса Шайхулловича, на именинном торте сделали надпись: «Король еще в игре. Ранис 7:0. Шах и мат, старости!» С этим трудно поспорить. Здоровья Вам, Ранис Шайхуллович, и исполнения Вашей мечты: «Пусть завод работает!»

ВETERАНЫ ЗМЗ ПОКОРИЛИ ПЬЕДЕСТАЛ ФЕСТИВАЛЯ «СУПЕРБАБУЛЯ И СУПЕРДЕД»

4 марта в СК «Строитель» собрались самые энергичные, жизнерадостные и активные бабушки и дедушки, чтобы доказать: возраст спорту не помеха!

«Супербабуля и супердед» — это настоящий фестиваль бодрости духа, оптимизма и задора. Здесь нет проигравших — только победители и победительницы, которые с улыбкой преодолевают каждый этап и заряжают позитивом всех вокруг.

Конкурс открыл парад участников, в котором ровным строем прошли клубы пенсионеров и ветеранов: «Металлург», «Крепкий орешек», «Жить здорово» и украинский центр «Червона калына» Дома дружбы народов.

Главным арбитром этого дня выступил металлург, чья личная энергия способна питать целый стадион, — Геннадий Николаевич Скиртин, нагревальщик металла прокатного цеха №1.

Праздничный спортивный конкурс прошел на одном дыхании в теплой и радостной атмосфере. Участники с воодушевлением сразились в шуточном хоккее, где

шайба, казалось, вела себя непредсказуемо. Меткость проверялась в баскетболе и дартсе, а навыки координации пригодились в конкурсе по набиванию мяча ракеткой.

Особенно отраднo, что в числе победителей и призеров фестиваля — люди, которые в разные годы своим трудом укрепили славу Златоустовского металлургического завода. Для них «горячая» закладка стала секретом долголетия и спортивных побед.

Наши чемпионы и призеры:

Мужчины:

Серебряный призер — Андрей Петрович Новичихин, бывший оператор обдирочных станков прокатного цеха №3. Более 20 лет трудового стажа на предприятии — образец верности профессии, а сегодня и спортивного долголетия.

Женщины (60–65 лет):

Победительница — Светлана Алексеевна Матвеева, в прошлом токарь прокатного цеха №3. Светлана Алексеевна доказала, что точность движений, отточенная у станка, помогает и в спорте.

Бронзовый призер — Раиса Баймухаметовна Камалова. Человек-легенда с 37-летним стажем в АХО заводоуправления. Ее дисциплина и оптимизм стали прочным фундаментом для победы.

Женщины (66–75 лет):

Победительница — Салима Аргинбаева, бывший повар электросталеплавильного цеха №1. Салима Рахметовна знает, как накормить и подбодрить металлургов, а теперь она подтвердила статус «первой» и на спортивной арене!

Серебряный призер — Людмила Сергеевна Быкова, экс-лаборант ЦЗЛ. Скрупулезность и внимание к деталям, свойственные сотрудникам лаборатории, принесли ей заслуженное второе место.

Бронзовый призер — Зугра Юмагиловна Овчарова, бывший машинист крана ТКЦ. Она привыкла смотреть на мир с высоты крановой кабины, и сегодня высота покорила ее вновь — уже на пьедестале почета.

Ветераны — люди, заложившие тот фундамент, на котором стоит се-

годня наш завод. Энергия, доброта, умение дружить и побеждать — это качества, которые не уходят с выходом на заслуженный отдых.

Мы гордимся вами, дорогие наши ветераны! Вы не просто участники соревнований, а истинный пример для всего коллектива. Желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма и новых побед — как в спорте, так и в жизни!

Не можем не отметить работника ООО «ЗМЗ» — Геннадия Николаевича Скиртина.



Он не только ценный сотрудник предприятия, но и неутомимый энтузиаст спорта: главный судья многочисленных соревнований и тренер городской команды по стрельбе из лука. Это человек с поистине неумной энергией, великолепный организатор и, что самое важное, источник неподдельного позитива для всех, кто его окружает. Он неизменно участвует во всех заводских спортивных и культурных мероприятиях. В текущем году уже завоевал три первых места в личном первенстве на различных турнирах по стрельбе из лука! Вклад Геннадия Николаевича в развитие спорта в Златоусте поистине неограничен: его усилия помогают приобщать к здоровому образу жизни и юных, и старших горожан.

Именно его воспитанники — команда «Горные стрелки» — недавно одержали заслуженную победу на межрегиональных соревнованиях по стрельбе из традиционного лука «Балакатай мэргэн».

О САМОМ РАЗНОМ

В СНЕЖНОЙ СКАЗКЕ УРАЛЬСКИХ ГОР

Семейный спортивный праздник для металлургов и горняков под эгидой ГМПР прошел в Кусинском районе

Красота гор, чистейший воздух и белоснежные пейзажи подарили настоящий праздник металлургам и горнякам Челябинской области. Около 200 участников собрала областная организация Горно-металлургического профсоюза России на ежегодный семейный спортивный праздник «Снежно! Дружно!».

Во главе с председателем первичной профсоюзной организации работников ООО «ЗМЗ» Лилией Николаевной Хасановой около двадцати сотрудников нашего предприятия — членов профсоюза вместе с семьями приехали в центр активного отдыха «Евразия» в окрестностях Кусы. Организаторы подготовили для гостей комплекс профессиональных горнолыжных трасс для спусков на лыжах и сноуборде с возможностью проката снаряжения. Новички же получили шанс освоить зимние виды спорта на учебной трассе под руководством инструкторов. Кстати, эта трасса

оказалась самым популярным местом для катания.

Нашлось занятие и для остальных участников: они общались с коллегами в зоне отдыха и устраивали фотосессии у креативных инсталляций. Активисты обменивались опытом и обсуждали планы работы и нюансы идущей на предприятиях профсоюзной отчетно-выборной кампании. Кроме того, гости смотрели на большом экране молодежные ролики, привезенные областной организацией ГМПР. Для участников организовали и экскурсию с подъемом на канатной дороге, чтобы полюбоваться панорамой Большого Таганая с обзорной площадки одной из местных высот. К ярким впечатлениям добавился горячий обед в просторном и стильном ресторане-шале.

— Неописуемый восторг! Впервые вместе с дочкой Олей окунули в мир горного спорта — и это было потрясающе! Я на лыжах, она на сноуборде — каждый нашел

свой драйв. Теперь регулярно выбираемся на ближайшие трассы: мероприятие стало началом нашей замечательной семейной традиции. Отдельная благодарность нашей профсоюзной организации

и Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России за безупречную организацию, вкусное питание и по-настоящему незабываемые впечатления! — поделилась эмоциями

Анастасия Сергеевна Воронина, ведущий менеджер УМТС.

Именно такие мероприятия укрепляют наш коллектив и делают его крепким — как сталь, которую мы производим.



ТОЧКА ПРИТЯЖЕНИЯ БИАТЛОНА — ЗЛАТОУСТ

Златоуст вновь подтвердил статус спортивной столицы Южного Урала, приняв на своих трассах финал Альфа-Банк Кубка России по биатлону.

Это событие стало настоящим праздником для всего города и знаковым событием для нашего предприятия — металлурги не могли пропустить решающие гонки сезона.

Четыре соревновательных дня пролетели на одном дыхании. Программа была насыщена до предела: от скоростных спринтов до драматичных масс-стартов. Трассы лыжно-биатлонного комплекса имени С.И. Ишмуратовой приняли 171 спортсмена из 24 регионов Российской Федерации, а также гостей из Республики Беларусь, приехавших

побороться за шесть комплектов решающих наград.

Напряжение было колоссальным, что подтверждается и федеральным эфиром: болельщики у экранов наблюдали за гонками на протяжении более девяти часов прямого включения.

Но ничто не сравнится с энергетикой, которую создавали трибуны на месте!

Атмосфера, созданная зрителями, была феноменальной. Спортсмены высокого уровня неоднократно отмечали: поддержка уральских болельщиков одна из самых мощных в стране.

Поздравляем всех участников с завершением сезона! Благодарим наших сотрудников и профсоюзную организацию ООО «ЗМЗ» за активное участие в поддержке родного города!



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ МАРАФОН



Азарт и командную сплоченность проявляют металлурги не только в спортивных залах и на стадионах.

В марте интеллектуальные баталии прошли в шахматно-шашечном клубе Златоуста, где развернулось командное первенство по игре в шахматы и шашки в зачет городской спартакиады среди трудовых коллективов первой категории.

В борьбе за первенство в обеих дисциплинах металлурги противостояли традиционным и достойным соперникам — АО «Златмаш», ФСК «Локомотив» и компании «СМАРТ».

Первый тур шахматного турнира задал боевой тон: металлурги уверенно обыграли команду «СМАРТ» со счетом 3:1.

Второй тур стал настоящим испытанием на прочность. Встреча с ФСК «Локомотив» завершилась напряженной ничьей — 2:2. Заключительный третий тур принес нам победу над шахматистами АО «Златмаш» со счетом 2,5:1,5.

По итогам всех партий наша команда завершила соревнования с пятью очками, разделив верхнюю строчку турнирной таблицы с ФСК «Локомотив», который показал идентичный результат. Однако первенство было определено по дополнительным критериям — в частности, по суммарному количеству баллов, набранных всеми участниками, — и железнодорожники вырвали первое место.

Металлурги «ЗМЗ» заняли почетное второе место в шахматном турнире.

Уже на следующий день, 12 марта, страсти накалились вокруг шашечных досок. Здесь «ЗМЗ» вновь показал мощный старт, уверенно обыграв «СМАРТ» со счетом 3:1. Однако в туре против ФСК «Локомотив» мы уступили — 1:3.

Решающим стал третий тур против АО «Златмаш», где команда металлургов продемонстрировала невероятное доминирование, добившись разгромного счета 3,5:0,5.

По итогам шашечного турнира команда «ЗМЗ» заняла уверенное второе место.

— Мы рассчитывали на большее. Когда проиграли «Локомотиву», расстроились не столько за турнир, сколько за общий зачет спартакиады — знаем, что эти очки очень важны для общего командного результата. Обидно было упустить победу в шахматах, но мы показали характер в последнем туре по шашкам, просто разгромив «Златмаш». Это показывает потенциал нашей команды. Ребята показали хорошую игру, но спорт есть спорт. Впереди у нас еще много этапов спартакиады. Главное — не терять темп и сплоченность. Будем продолжать тренироваться и биться за первое место, — прокомментировал Максим Валерьевич Усанов, специалист по социальным программам ЗДУ.

В общем командном зачете по

шахматам и шашкам металлурги заняли второе место, уступив ФСК «Локомотив». АО «Златмаш» на третьем месте, компания «СМАРТ» на четвертом.

Интеллектуальный марафон доказал: работники нашего предприятия — не только квалифицированные производственники, но и сильные, целеустремленные игроки, мыслящие стратегически. Благодарим спортивную команду «ЗМЗ» за самоотдачу и поздравляем со вторым местом в турнирах по шахматам и шашкам! Впереди новые туры спартакиады, а значит — новые шансы на общую победу!

Состав команды ООО «ЗМЗ» по шахматам:

А.В. Антоновский, термист проката и труб, ТКЦ;

А.С. Лосев, оператор поста управления стана горячей прокатки, прокатный цех № 1;

И.В. Белов, ведущий менеджер, служба сбыта;

У.В. Брагина, ведущий бухгалтер, ЗДУ.

Состав команды ООО «ЗМЗ» по шашкам:

А.В. Антоновский, термист проката и труб, ТКЦ;

С.А. Пузанков, ветеран предприятия;

М.В. Усанов, специалист по социальным программам отдела социального развития, ЗДУ;

У.В. Брагина, ведущий бухгалтер, ЗДУ.



СПОРТ | ЗДОРОВЬЕ | ДЕТИ

ПАПА, МАМА, Я — СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ!



25 февраля в спортивно-оздоровительном центре «Уралочка» царил невероятная атмосфера энергии, ведь там собрались самые позитивные и спортивные семьи ООО «ЗМЗ».

Десять звездных команд активно и дружно вышли на старт, чтобы доказать: металлурги не только создают уникальные стали и сплавы, но и бережно хранят крепкие семейные традиции.

Первая часть соревнований проходила в спортивном зале. Все этапы мероприятия, разминка, инструктаж, а также честное судейство и подведение итогов сопровождалось профессионалами в таких делах — тренерами СОЦ «Уралочка». После представления команд и доброго напутственного слова генерального директора Сергея Александровича Марченко началось яркое и захватывающее действо. Было все: поднимали гири, проверяли меткость в баскетболе, метали теннисный мяч, перебирались через импровизированную реку и, конечно, не обошлось без совместного задорного бега в обруч!

— Знаете, когда видишь, как твой коллега, ответственный производитель, с большим азартом стремится к первенству во всех соревнованиях или помогает ребенку добежать до финиша, понимаешь — у нас не просто коллектив, у нас настоящая сплоченная и целеустремленная команда, — поделились болельщики.

Второй тур соревнований проходил уже на воде в бассейне. Родители героически переправляли детей на ватрушках в конкурсе «с берега на берег». Спасибо нашим болельщикам — поддержка чувствовалась даже под водой! Завершающий аккорд — синхронный заплыв всей семьей спиной вперед в надувных кругах.

Победу в состязании одержала команда «Зячьи уши» — семья Александра Сергеевича Мясникова, механика электросталепла-

и вырваться в лидеры, придется постараться по-настоящему. Жена у меня, к счастью, плавает очень хорошо. Дочка была нашим главным мотиватором: она бежала и плыла так, будто от этого зависела судьба всего завода! Выложились на все сто! Устали, конечно, невероятно — мышцы гудели, — но очень рады, что приняли участие. Эта победа — не столько про медали, сколько про чувство локтя. В цехе мы ежедневно работаем плечом к плечу с коллегами, а здесь мы — дружная команда с женой и дочкой.

Юная чемпионка Полина, держа в руках свой заслуженный приз, светилась от радости:

— Больше всего мне понравилось, как папа катал меня на ватрушке! Мы очень старались.

Предприятие позаботилось о том, чтобы никто не остался без внимания. Всем детям, участвовавшим в соревнованиях, вручили игровые наборы для домашних экспериментов и сладкие угощения, а родителям — подарочные сертификаты, которые помогут достичь новых спортивных успехов.

Были те, кто бегал быстрее, были те, кто увереннее держался на воде. Но главную победу в этот день одержали мы все — металлурги ЗМЗ, которые нашли время для того, чтобы провести вечер как одна большая, спортивная и дружная семья.

До скорых встреч на спортивных площадках, друзья!



вильного цеха №3. Вместе с супругой Александрой и десятилетней дочкой Полиной они продемонстрировали образец сплоченности. Но путь к пьедесталу был совсем непростым. Особенно напряженным стал водный этап, где каждая секунда решала судьбу призовых мест.

— Мы не ожидали, что будет так драйвово! Самым тяжелым оказался конкурс в бассейне, — признается Александр Сергеевич. — Стартовали дети, и наша Полина приплыла четвертой. Я понял: чтобы сократить дистанцию



ОПРЕДЕЛИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ

19 марта в рамках 67-й заводской спартакиады на территории предприятия проведены соревнования по армрестлингу среди сильной половины трудового коллектива.

Турнир собрал 15 самых крепких и решительных мужчин из шести различных подразделений, готовых доказать, что стальной характер металлургов — это не просто слова, а реальная физическая мощь.

Формат соревнований был жестким и бескомпромиссным: олимпийская система, где любое поражение означало выбывание из турнирной сетки. Каждая схватка — до двух побед.

С первых минут стало ясно: борьба будет жаркой!

В упорных противостояниях определились претенденты на медали. Продемонстрировав выдающуюся стойкость, бронзу турнира разделили между собой Александр Дмитриевич Баталов, слесарь-ремонтник молотового цеха и Кирилл Александрович Тарбулатов, подручный сталевара ЭСПЦ №2. Решением судьи соревнований схватка за третье место не проводилась — оба спортсмена признаны достойными призового места.

В финале сошлись настоящие атлеты: Дмитрий Владимирович Королёв, кузнец на молотах и прессах молотового цеха, и Ишмурат Ильдарович Хайбуллин, оператор обдирочных станков из прокатного цеха №3. В итоге победу и первое место завоевал Дмитрий, а Ишмурат пополнил свою копилку

заслуженным «серебром». В прошлом году Ишмурат был третьим — отличный прогресс!

— В финале было непросто: очень достойный и сильный соперник. Рад, что удалось одержать победу, — поделился своими эмоциями чемпион заводского армрестлинга Дмитрий Королёв.

Серебряный призер Ишмурат Хайбуллин также не скрывал удовлетворения от борьбы:

— Уровень соперников в этом году очень вырос. Здесь не было случайных людей, каждый поединок выматывал до предела. Второе место для меня — стимул тренироваться еще усерднее. Спасибо руководству, что дают нам возможность вот так, через спорт, проверять себя и общаться с коллегами.

Максим Валерьевич Усанов, главный судья соревнований, специалист по социальным программам ЗДУ выразил благодарность руководителям цехов и подразделений, которые делегировали сотрудников и активно поддерживали их участие в спартакиаде. Ведь именно такие события формируют облик нашего предприятия: сильного, энергичного и единого.

Спартакиада продолжается, и армрестлинг стал ярким подтверждением того, что дух соревновательности на ЗМЗ только крепнет.

Поздравляем всех участников, победителей и призеров! До новых встреч на спортивных аренах завода!



От всей души: благодарим за труд и верность делу!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ поздравляют с юбилеем:

- Владимира Николаевича Вязовцева,
- Светлану Владимировну Савину,
- Людмилу Фёдоровну Юрину.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦРМО поздравляют с юбилеем:

- Раниса Шайхулловича Низаметдинова.

Коллектив, администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов ПКО поздравляют с юбилеем:

- Валентину Борисовну Азманову.

Совет ветеранов металлургического района поздравляет с юбилеем:

- Владимира Николаевича Алашова,
- Нину Алексеевну Веденева,
- Виталия Ивановича

- Матвеева,
- Зою Ивановну Правикову,
- Лидию Николаевну Шарикову,
- Марию Константиновну Шишкову,
- Нину Ильиничну Харину,
- Евгения Николаевича Ломовцева,
- Лидию Николаевну Пономареву,

- Альбину Александровну Гайтанову,
- Галину Евгеньевну Козлову,
- Бориса Андреевича Вилисова,
- Надежду Константиновну Титову,
- Валентину Максимовну Мирясева,
- Наталью Васильевну Галееву,
- Владимира Федоровича

- Шадчина,
- Тамару Ивановну Москаеву,
- Галину Павловну Райникову,
- Бориса Дмитриевича Страшникову,
- Владимира Николаевича Черушева,
- Фаузию Сафиповну Мухаметову,
- Ольгу Семеновну Базарнову.