27 ноября 2026 года | №11 (7897)

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

издается с 5 февраля 1930 года

12+

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



ЭКОНОМИЧНО И ЭКОЛОГИЧНО. РАБОТАЕТ ПИРОЛИЗНАЯ УСТАНОВКА стр. 2 >



УЛЬТРАИНВЕСТИЦИИ. ВНЕДРЕНА СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ВОДООЧИСТКИ стр. 3 >



ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ. ШЕЛ ГОД 1950-Й стр. 4 >



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОБА. ПРОВЕДЕН КОНКУРС СРЕДИ СТУДЕНТОВ ЗТТИЭ стр. 6 >



СЕРЬЕЗНАЯ ЗАЯВКА. РАССКАЖЕМ О ПОБЕДАХ НАШИХ СПОРТСМЕНОВ стр. 8 >

УНИКАЛЬНАЯ, НАДЕЖНАЯ, ЗЛАТОУСТОВСКАЯ!

Завод представил свою продукцию на масштабном форуме



Северная столица России вновь стала центром притяжения металлургов. С 10 по 13 ноября 2026 года в Санкт-Петербурге, на площадке современного Конгрессно-выставочного центра «Экспофорум», прошла 32-я Международная промышленная выставка «Металл-Экспо». Более 540 компаний из России и зарубежья представили свои достижения. За четыре дня выставку посетили свыше 25 тысяч специалистов металлургической, машиностроительной, судостроительной, авиационной, строительной и других отраслей, потребляющих металлопродукцию.

Не один десяток лет ЗМЗ участвует в выставке, и в нынешнем году команда специалистов во главе с генеральным директором завода Сергеем Александровичем Марченко презентовала продукцию нашего предприятия.

— Позитива от выставки много: все задачи, что хотели увидеть и услышать, — выполнили. Особенно активными были второй, третий и начало четвертого дня — был большой наплыв посетителей, в том числе из-за рубежа: Китая, Турции, Ирана, Пакистана, Индии, Италии. Я встречался с поставщиками необходимых заводу материалов, ферросплавов, изделий. Обговорили с партнерами перспективы, обозначили вектор поиска новых технологий, которые повлияют на повышение качества их продукции. Переговоры проводились активно. Радует, что постоянным спросом пользуются новые марки стали, которые освоил завод.

Наша экспозиция, безусловно, привлекала внимание. Оформление было авангардным, продолжающим тему прошлогодней выставки. На большом экране демонстрировалась вся производственная цепочка завода: выплавка, прокат, ковка. Много кадров посвящалась красотам и достопримечательностям города. На маленьком экране можно было посмотреть всю нашу продукцию и найти то, что интересует. Перечень металлопродукции ЗМЗ содержал и каталог с исчерпывающей информацией.

В целом выставка убедила в надежном положении завода даже в кризисные годы. В будущее смотрим с оптимизмом! — поделился впечатлениями **Юрий Витальевич Шулаков, главный сталеплавильщик завода**.

Непосредственно на заводском стенде работала **Наталья Юрьевна Тарханова, начальник отдела оформления договоров**:

— На выставке было многолюдно, и тем более отрадно, что наше предприятие сумело представить весь спектр продукции на профессиональном мероприятии. Наш стенд был оформлен ярко, по-новому. Многие иностранные делегации фотографировались около нашей экспозиции, с интересом смотрели видеофильмы о жизни завода и города. Вся наша команда работала четко: консультировали, проводили деловые встречи. Часто обращались наши давние партнеры, обсуждали перспективы, высказывали свои пожелания. Большой интерес к заключению прямых договоров с нашим предприятием проявляли потенциальные потребители нашей металлопродукции на свободном рынке. Надеемся, что новые знакомства перерастут в взаимовыгодное сотрудничество.

Отдельное спасибо организаторам выставки за трансфер — не было проблем с поездками. Ждем следующей выставки!

В состав заводской делегации входил и **Сергей Алексеевич Максимов, начальник технического отдела**:

— Эмоции самые положительные. Несмотря на непростое время в отрасли, выставка в этом году порадовала масштабом с большим количеством специалистов.

Мы провели ряд переговоров с потребителями, и вопросы решались в разы быстрее. Личная встреча — это всегда продуктивнее: можно сразу снять все уточнения и выйти на конкретное решение. Одной из таких встреч была трехсторонняя встреча с представителями крупного промышленного холдинга «ТЭМПО» и представителем ЦНИИчермет им. И.П. Бардина. На встрече обсуждался вопрос по производству на площадке ООО «ЗМЗ» опытной партии стали марки ШХ7СГ, которая в сравнении с другими подшипниковыми сталями имеет повышенную прочность и износостойкость.

Наш стенд посетили немало потенциальных потребителей. Интерес к продукции вызывал весь спектр нашей номенклатуры: прокат горячекатаный, сталь со специальной отделкой поверхности, в том числе калибровка, но в большей мере привлекала кованая продукция из нержавеющих и конструкционных марок стали.

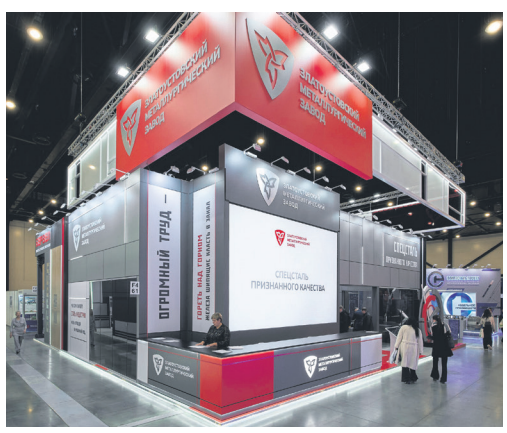
Экспозицию завода посещали также представители различных предприятий, которые предлагали нам свою продукцию и различные услуги. Очень хочется, конечно, чтобы заинтересованность нашей продукцией с каждым годом только росла.

Специалистами предприятия проведены сотни деловых и неформальных встреч и переговоров. Представители постоянных компаний-партнеров отмечали высокое качество продукции ЗМЗ и выразили заинтересованность в дальнейшем расширении сотрудничества. Живое общение с поставщиками и потребителями металлопродукции позволяет укрепить существующие деловые связи и выстроить конструктивный диалог с потенциальными заказчиками, что в дальнейшем должно позитивно сказаться на объемах продаж.

Креативное оформление нашей экспозиции на церемонии закрытия отмечено кубком за лучший выставочный стенд.

Участие в выставке — яркий сигнал Златоустовского металлургического завода рынку, партнерам и клиентам об уверенности в завтрашнем дне и готовности к совместным проектам.







В РАБОЧЕМ РИТМЕ

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ И ПРИРОДЕ



Златоустовский металлургический завод с полной ответственностью подходит к вопросам экологической безопасности, соблюдая все законодательные требования по обращению с опасными отходами. На предприятии успешно лицензирована и введена в эксплуатацию пиролизная установка Т-ПУ1, установленная в термокалибровочном цехе.

Установка обладает производительностью 2,58 м³/сутки и предназначена для переработки отработанных покрышек, резинотехнических изделий, а также отходов, содержащих более 15 процентов нефтепродуктов. Оборудование спроектировано для непрерывной, круглосуточной и круглогодичной работы.

Представьте себе процесс, где отходы, казалось бы, подлежащие только уничтожению, превращаются в нечто полезное. Это и есть пиролиз — сложный, но эффективный метод. В отличие от сжигания, где происходит окисление с выделением дыма и потенциально вредных веществ, пиролиз проходит в среде, лишенной кислорода, при контролируемой температуре от 400 до 700 °С. В результате закрытого вакуумного процесса утилизации отходов выбросы в атмосферу в 5-10 раз ниже предельно допустимых концентраций.

Но самое интересное, что в результате разложения образуются три продукта: синтетическое топливо, пиролизный газ и углеродный остаток. Это не просто утилизация, а «перерождение» отходов производства. Полученное синтетическое топливо может быть реализовано или использовано для обеспечения работы самой установки. Без преувеличения, это один из самых умных способов переработки определенного спектра отходов: отработанных шин, масла, пластика и других углеродсодержащих материалов.

Специалисты управления капитального строительства выполнили подготовительные работы на площадке, обеспечив надежное основание для нового оборудования. Были уложены прочные бетонные плиты, а также установлены бетонные кольца, предназначенные для реторты — ключевого рабочего элемента пиролизной установки, где происходит основной процесс термического разложения отходов.

Монтаж, включая футеровку огнеупорной кладки печи, и последующий запуск установки были выполнены силами привлеченной подрядной организации под кураторством представителей производителя самого оборудования и общим контролем ТКЦ.

— *Новое оборудование имеет полный пакет разрешительной документации, отвечающий всем нормам и требованиям экологических стандартов качества. Благодаря таким технологиям, как пиролиз, мы можем смотреть на производственные отходы как на ресурс, направленный в более чистое будущее,* — подчеркнула **Лариса Викторовна Домрачева, начальник ОПЭиС**.

Технологии — это важно, но не менее важны люди, которые ими управляют. На предприятии понимают это, поэтому все сотрудники, задействованные в работе с пиролизной установкой, прошли необходимое обучение. Это Александр Анатольевич Базарнов и Игорь Николаевич Белов, аппаратчики пиролиза, Станислав Александрович Жуковень, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства, Алексей Владимирович Перетокин, мастер.

— *Управление на первый взгляд кажется простым, но сам процесс весьма сложный. Аппаратчик пиролиза должен обладать высокой ответственностью и внимательностью. Важно следить за плавным подъемом температуры в печи, не допуская в ней резких скачков давления,* — подчеркнул **Алексей Владимирович Перетокин**.

Параллельно с экологическими инициативами в ТКЦ проведена планомерная работа по обновлению производственных помещений, направленная на улучшение условий труда.

В период с октября по ноябрь в соответствии с планом капитальных ремонтов на текущий год выполнены масштабные работы по замене кровельного покрытия на участках прутковой и бунтовой калибровки.

Подрядная организация под руководством начальника ремонтной службы ТКЦ Андрея Владимировича Арефьева восстановила целостность кровельного покрытия. Теперь атмосферные осадки и талая вода не смогут проникнуть внутрь помещений.

В ходе ремонта демонтировали старое гидроизоляционное покрытие из рулонных материалов и кровельное покрытие из асбестоцементных плит. Смонтировали новую кровлю, состоящую из прочных оцинкованных профильных листов Н-75, слоя пароизоляции из экструдированного пенополистирола и теплоизоляции из минеральной ваты.

Андрей Владимирович Арефьев, комментируя ход работ, отметил:

— *Восстановление кровли — это, конечно, техническая задача, но и без преувеличения — важный элемент заботы о наших сотрудниках. Мы стремимся создать условия, где каждый работник чувствует себя защищенным от непогоды, а в цехе поддерживается комфортный микроклимат. Это напрямую влияет на самочувствие людей и повышает общую производительность труда.*

Кроме того, в рамках повышения энергоэффективности и улучшения условий труда проведена значимая работа по ремонту наружной ограждающей конструкции (стены) помещения административно-бытового корпуса №1.

Реализация этого важного проекта стала возможной благодаря стратегическому видению и руководству начальника термокалибровочного цеха Олега Ивановича Гусева. Под его началом, слаженная работа специалистов ТКЦ и ЦРМО позволила успешно завершить ремонтные мероприятия. В проекте приняли участие: мастер печного участка ТКЦ А.В. Перетокин, огнеупорщик Е.А. Елистратов, газовщик В.Г. Юдин, волочильщики проволоки И.В. Зыков и С.А. Горбунов, старший мастер участка огнеупорных работ ЦРМО А.В. Кудряков, а также огнеупорщики В.А. Сурнов, И.В. Янов, Д.А. Гусельников и О.В. Иванюк.

Совместными усилиями восстановили целостность кирпичной кладки, произвели оштукатуривание и грунтование поверхности с последующим окрашиванием, произвели ремонт входной группы с заменой дверного блока, а также частичную замену оконных блоков. Особое внимание уделили обновлению внешнего вида здания. Чтобы подчеркнуть архитектурные особенности фасада, пилястры и стены под окнами покрасили в два оттенка серого цвета — светлый и темный. Контрастная полоса проходит от основания здания до верхнего этажа. После ремонта фасад выглядит более гармонично и свежо.

ООО «ЗМЗ» уделяет особое внимание, как безопасности и комфорту своих сотрудников, так и защите окружающей среды, формируя основу для стабильного и устойчивого развития предприятия.





ДЕСЯТЬ ДНЕЙ ДЛЯ НАДЕЖНОСТИ

В разливочном пролете электросталеплавильного цеха №2 завершен капитальный ремонт мостового литейного крана грузоподъемностью 36/10 тонн. Работы проводились с 19 по 28 октября в соответствии с планом капитальных ремонтов на текущий год.

Цель большого ремонта — обеспечение бесперебойной работы производственного оборудования, увеличение срока службы крана, а также повышение надежности и улучшение условий труда машинистов.

Работы проводились силами специалистов различных служб завода. Под руководством начальника ремонтной службы ЭСПЦ №2 Александра Сергеевича Заболотских слаженно трудились сотрудники цеха: старшие мастера по ремонту оборудования К.В. Чугуров и А.А. Свириденко, старший мастер по ремонту электрооборудования А.В. Антонов, механик С.Н. Лоськов и электрик А.А. Азарков, мастер по ремонту электрооборудования О.Ф. Закиров.



К проведению ремонта были привлечены и слесари-ремонтники ЭСПЦ №2 — А.Р. Садретдинов, А.А. Султанов, В.А. Чернов, Э.З. Вальшин, Р.С. Аббясов, В.А. Ярушин, А.Б. Крутов, Л.А. Ананенко, электросварщики — М.М. Викторов и Е.Н. Возжаев, электромонтеры — Н.М. Зубко и А.А. Колмаков. Также приняли участие бригада специалистов ПСЦ под руководством мастера по ремонту электрооборудования В.С. Морозова и работники ЦРМО под контролем старшего мастера по ремонту оборудования А.В. Ситникова.

Общими усилиями выполнен немалый объем работ. Полностью обновили все механизмы, отвечающие за перемещение крана и движение грузовой телеги, включая редукторы и электродвигатели. Особое внимание уделили кабине управления — ее ремонт сделал рабочее место машиниста более комфортным. Для обеспечения надежной и безопасной эксплуатации полностью заменили всю кабельно-проводниковую продукцию и сопутствующее электрооборудование крана.

— *Проведение капитального ремонта было запланировано и необходимо для поддержания оптимального уровня надежности нашего оборудования,* — отметил **Александр Сергеевич Заболотских**. — *Это регламентированная процедура, которая соответствует всем техническим условиям. Основная цель — минимизировать риски аварийных ситуаций и простоев и повысить производительность труда. Теперь кран будет служить нам еще долгие годы, обеспечивая стабильную работу цеха.*

Машинист крана металлургического производства Инна Равильевна Чугурова поделилась своими впечатлениями:

— *Обновленный кран работает плавно, управление стало точнее. Кабина более комфортная, улучшилось освещение, что очень важно в нашей работе. Чувствуется надежность оборудования, и это придает уверенности. Мы рады изменениям — это напрямую влияет на общую производительность и безопасность!*

Очередной этап в поддержании производственного потенциала ЭСПЦ №2 и всего завода пройден успешно.

В РАБОЧЕМ РИТМЕ

В АВАНГАРДЕ ЭКОИННОВАЦИЙ

Успешно завершился важный этап модернизации — внедрение в блочно-модульной котельной №15 передовой системы водоподготовки, основанной на технологии ультрафильтрации.

Проект, реализованный в рамках плана капитальных вложений, стал не просто заменой устаревшего оборудования, а настоящим технологическим прорывом, открывающим новые горизонты в обеспечении бесперебойной работы котельной и продлении срока ее службы.

Все началось с тщательной проработки технических решений, основанных на детальном анализе качества воды. Специалисты ООО «ЗМЗ» совместно с подрядной организацией, ответственной за разработку проекта, поставку оборудования, монтаж и наладку, провели колоссальную работу.

Важно отметить, что новое решение превосходит прежние технологии очистки и рационально интегрирует в себя элементы существующей системы. Контактные камеры, насосная станция, бак запаса воды и насосы-дозаторы, ранее составлявшие основу водоподготовки, были успешно встроены в обновленную систему, что позволило оптимизировать затраты и ускорить процесс внедрения.

Сердцем новой системы стал блок ультрафильтрации (УФ), использующий мембраны с низкой проницаемостью и работающий в полностью автоматическом режиме. Блоки УФ функционируют параллельно, обеспечивая непрерывный цикл очистки с последующей автоматической промывкой, что гарантирует стабильное качество воды и долговечность самих мембран. После завершения пуско-наладочных работ установка была успешно принята в эксплуатацию.

Дмитрий Геннадьевич Лагош, заместитель главного энергетика, куратор проекта, поделился своим видением:

— *Ультрафильтрация — это технология, которая ранее не применялась на ЗМЗ, и мы с гордостью можем сказать, что она доказала свою эффективность. Основная цель проекта — снижение содержания железа до уровня менее 0,3 мг/л — была достигнута. Визуально это проявляется в получении кристально чистой, осветленной воды, полностью свободной от взвешенных частиц, микроорганизмов и высокомолекулярных соединений. Но самое главное — это то, что такая очистка существенно продлит срок службы нашего котельного оборудования. Мы инвестируем в долговечность и надежность, что является безоговорочным залогом стабильной работы всего нашего предприятия.*



Современная установка ультрафильтрации — это не просто модернизация, это вложение в будущее, экологическую безопасность и в техническое совершенствование Златоустовского металлургического завода.

БЕРЕЖЛИВОСТЬ И КОМФОРТ



Златоустовский металлургический завод продолжает курс на стабильное движение вперед, и прокатный цех №1 становится следующей площадкой для внедрения принципов бережливого производства.

Цель этого проекта амбициозна, но достижима: улучшить условия труда работников, сделав участок зачистки металла еще более эффективным звеном. Это логичное продолжение успешных инициатив, уже реализованных в других подразделениях завода. К примеру, в ЭСПЦ №3 бережливые технологии дали заметный положительный результат.

Особое внимание предстоит уделить бытовым условиям: отремонтировать комнату отдыха, оборудовать современную питьевую зону и привести в порядок санитарный узел. Эти, казалось бы, простые шаги имеют весомое значение для мотивации персонала и снижения утомляемости работников.

Сегодня на участке уже внедряется система 5S по принципу «Каждому инструменту — свое место». Нанесена яркая разметка для складирования металла, площади зонированы под хранение заготовок и готовой продукции. Частично выполнена маркировка мест и разработана схема размещения. Впереди — завершение разметки, нанесение недостающих элементов схемы, ремонт и изготовление необходимого инструмента, установка стеллажей, поддонов и контейнеров для упорядоченного хранения. Особое внимание уделяется свободным и безопасным проходам к зонам хранения — это важно для профилактики травматизма.

Параллельно ведется плановая и текущая работа по восстановлению станочного парка: исправное оборудование — залог бесперебойного производства и высокого качества продукции.

Своим видением проекта делится **Сергей Владимирович Глухов, заместитель начальника прокатного цеха №1**:

— *Внедрение бережливого производства — осознанная необходимость для современного предприятия. Наша главная задача — создать условия, в которых каждый работник трудится с максимальной отдачей, комфортом и, самое главное, безопасно. Мы видим, какие перемены принесли эти принципы в ЭСПЦ №3, и стремимся применить этот опыт у себя. Безусловно, это верный путь и к снижению простоев, и к повышению качества работы, и к более удобным, безопасным условиям труда. Мы стараемся формировать культуру бережливости, вовлекая самих работников, — ведь именно они лучше всех знают, как сделать общее дело эффективнее.*

Ключевые задачи проекта охватывают все сферы — производственную, логистическую, организационную, социальную и культурную. Сокращение простоев, рост качества продукции и экономия ресурсов сочетаются с упорядоченным хранением металла и быстрым перемещением по площадке. Прозрачному учету и управляемости инструментального хозяйства сопутствуют улучшение бытовых условий, снижение травматизма и, что немаловажно, формирование устойчивой культуры бережливости на всех уровнях.

Внедрение бережливого производства в прокатном цехе №1 — это системный подход к развитию всего предприятия, направленный на повышение эффективности, безопасности и качества жизни каждого работника завода.

Следует отметить, что работа по улучшению условий труда в прокатном цехе №1 не ограничивается внедрением бережливого производства. Осенью текущего года была успешно отремонтирована кровля цеха.

Внушительный объем работ выполнен в соответствии с планом капитальных вложений подрядной организацией под руководством начальника ремонтной службы цеха Дамира Наиловича Губайдуллина и механика участка Константина Вячеславовича Зубкова.

Ремонт затронул значимые зоны цеха. Так, на участке чистки №4 специалисты смонтировали более 300 квадратных метров новых оконных фонарных покрытий из поликарбонатных и акриловых плит, обеспечив лучшее естественное освещение и вентиляцию. В пролете ям медленного охлаждения произвели демонтаж около 400 квадратных метров старого кровельного покрытия и установили новые современные щиты. Аналогичные работы были проведены в фонарях машзала стана «750», в машзале и пролете стана «280», пролета крана №18, в пролетах станов «1150» и «750», между ямой медленного охлаждения и чисткой №1, в здании ЭТП-2, пролете чистки №1, во втором распределительном пролете, а также в административно-бытовом корпусе (АБК). Масштабный ремонт кровельного покрытия был выполнен и в пролете нагревательных колодцев, где обновили 360 квадратных метров кровли.

Эти работы, хотя и могут показаться сугубо техническими, имеют прямое отношение к созданию благоприятных условий труда. Новая, надежная кровля — это гарантия отсутствия протечек, поддержание оптимального температурного режима в цехе в любую погоду, защита от атмосферных воздействий.

Алексей Юрьевич Храмов, заместитель начальника прокатного цеха №1 по оборудованию, подчеркнул:

— *Качественный ремонт кровли — это не просто обновление. Это, в первую очередь, забота о здоровье и комфорте наших людей. Обеспечение нормального микроклимата в цехе — важная составляющая безопасного и продуктивного труда и хорошего самочувствия работников.*

ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

• Машинистов экскаватора

заработная плата от 80 тыс. руб.

8 912 401 56 75/ 8 982 113 09 37

Отдел кадров, ул. К. Маркса, 65

ЗМЗ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ И МЕССЕНДЖЕРАХ:

Следите за новостями завода в социальной сети «ВКонтакте», а с объявлениями знакомьтесь в приложении «MAX».

Если ищете работу — актуальные вакансии ждут вас на сайте HeadHunter (hh.ru).

Не пропускайте важные обновления — оставайтесь с нами на связи!

К 125-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

ИЗ АРХИВНОГО ЯЩИКА

Листаем газеты прошлых лет и делимся находками


Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СТАЛИНЕЦ

Год издания XIX
№ 4 (1297)
Воскресенье
29 января
1950 года
Выходит один раз в неде
Цена 10 коп.

Юбилейный год на пороге: заводу — 125. К этой дате мы начинаем цикл публикаций «Из архивного ящика». Будем перелистывать старые газетные подшивки и делиться с вами строчками, от которых захватывает дух, — трудовых подвигах, достигнутых целях и тем, о чем давным-давно все забыли. В каждом выпуске — новые находки из прошедших десятилетий.

Итак, открываем исторический портал — на календаре 1950-й.

Подшивка открывается четвертым номером заводского «Сталинца». В воскресном номере от 29 января первая страница двухполосного издания посвящена подготовке к выборам в Верховный Совет СССР и информациям о производственных успехах заводчан. Так, «В прокатном цехе №2 высокой выработки достигла бригада т. Дмитриева, ежедневно выдающая сверхплановую продукцию отличного качества; бригаде вручено переходящее красное знамя комитета комсомола и дирекции завода».

Кроме трудовых подарков есть и озабоченность отставанием по производственным показателям мартеновского цеха №2. О причинах промахов пишет в газету знатный сталевар В.М. Амосова, которого металлурги выдвигают наряду со И.В. Сталиным и В.М. Молотовым кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР.

Не только предвыборная вахта интересует подписчиков газеты. Все больше благоустроенного жилья строится для металлургов. «За период 4 лет сдано в эксплуатацию жилой площади 21 тысяча 705 квадратных метров.

Кроме того, построено 345 индивидуальных домов с жилой площадью в 10 тысяч квадратных метров».

А вот и 8 Марта. «Еще с детства, когда я впервые увидела паровоз, мне захотелось стать машинистом. И вот, когда мне исполнилось 19 лет, я поступила на работу в железнодорожный цех и стала учиться на машиниста... Пошел четвертый год, как я работаю машинистом на паровозе №361, и за все эти годы я не имею ни одного замечания. То, что думалось и мечталось — сбылось», — пишет в праздничный номер Г.Росстовская.

В апреле на призыв сталеваров печи №3 Магнитогорского металлургического комбината начать социалистическое соревнование за снижение себестоимости выпускаемой продукции живо откликнулся сталевар-мартеновец т. Амосов, взявший конкретные обязательства: «Он дал слово одну плавку в месяц выпускать из сбереженных материалов, за счет лучшего использования печи и увеличения съема с квадратного метра пода».

Весна в разгаре, и передовица в номере от 27 апреля посвящена подготовке к спортивному сезону. Он откроется районной эстафетой в честь Дня большевистской печати. Футбольная команда спортобщества «Металлург» готовится к областному розыгрышу по футболу. «Почти все спортивные секции в цехах получили спортинвентарь, который следует использовать на вновь организуемых площадках», — наставляет автор материала, открывающего номер.

А на второй полосе помещена короткая, но актуальная информация: «На днях автотранспортная контора получила 2 автомашины марки «Победа», предназначенные для эксплуатации в Златоусте в качестве такси. Такси позволят значительно улучшить пассажирские перевозки в черте города».

Ко Дню международной солидарности трудящихся подошли, как водится, с трудовыми подарками. Под шапкой «Жить стало лучше, жить стало веселей» публикуются соответствующие материалы. Трудящиеся завода за полтора месяца приобрели в промтоварных магазинах ОРСа «30 мотоциклов, пианино, 47 радиоприемников, 60 патефонов, 17 тысяч штук патефонных пластинок, 14 велосипедов, 100 штук стенных и напольных часов, на 270 тысяч рублей ковров и ковровых изделий. Продано сотни метров шерстяных и шелковых тканей, обуви, готового платья».

В честь Дня Победы «коллективу электросталеплавильного цеха, досрочно выполнившему план апреля и предмайские обязательства, вручено преходящее красное знамя завода».

В конце мая «депутат Верховного Совета СССР, сталевар мартеновского цеха №2 Василий Матвеевич Амосов с группой делегатов советских профсоюзов посетил Народную Республику Болгария, где советские делегаты приняли участие в праздновании Первого мая».

2 июня в пионерском лагере будет поднят флаг. «В текущем году в лагере отдохнет 1200 пионеров и школьников, в том числе 400 детей будут отдыхать в лагере санаторного типа. Заводской комитет профсоюза выделил для лагеря радиолу и радиоприемник».

Наждачница-двухстаночница прокатного цеха №2 Мария Лобачева 10 июня выполнила свою годовую норму. «Стахановка Лобачева дала слово до конца года выполнить еще одну годовую норму».

В номере от 17 июня сообщается об организации сводного заводского хора. «В цехах прокатном цехе №1, электросталилитейном, прокатном №2 и в ремонтно-механическом появились объявления, широко оповещающие рабочих и служащих об организации хора».

2 июля драматический коллектив клуба металлургов показал молодому зрителю завода спектакль «Где-то в Сибири». Автор пьесы — Ирина Ирошникова правдиво рассказывает о жизни молодежи и деятельности комсомольской организации одного из сибирских заводов в годы Великой Отечественной войны».

В начале июля металлурги голосуют за мир и требуют прекращения американской агрессии в Корее. «С большим подъемом прошло собрание рабочих и инженеров центральной заводской лаборатории, посвященное подписанию Стокгольмского воззвания в защиту мира и запрещению атомного оружия. Рабочие, инженеры и техники лаборатории все, как один высказались за мир и созидательный труд».



Плакат работы художника В. Корецкого «Мы требуем мира», выпущенный государственным издательством «Искусство».

6 августа страна отмечает Всесоюзный день физкультурника. «Команда легкоатлетов нашего завода на областных соревнованиях заняла второе место. На днях команда выехала в г. Днепропетровск для участия во Всесоюзных соревнованиях спортивного общества «Металлург».

В августовские дни металлурги борются за чистоту и порядок на заводской территории. Особое внимание — сбору металлолома для копрового цеха. «Хороший пример в деле использования металлолома показывают мартеновцы цеха №2. Они в прошлом году и ныне собрали около своего цеха сотни тонн металлолома и пустили его в переплав, чтобы получить качественную сталь».

Лето — время ремонтов. «Если в прошлом году в доме №4 по улице Чернышевского проживали наши рабочие в общих комнатах по 25-30 человек, не имея канализации, воды, а нынче это общежитие капитально переоборудовано. В дом проведено паровое отопление, канализация, вода».


ЛЮБ

ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

К знаменательной дате — 15-летию стахановского движения «Сталинец» публикует имена лучших работников, претворяющих в жизнь сталинские предначертания.

Навести порядок в типографии требует автор заметки в номере от 12 сентября. «Три года существует заводская типография, обслуживая нужды завода. Год тому назад установили «Линотип», заплатив за установку тысячи рублей. Но...до сих пор машина не работает. Руководители типографии не принимают никаких мер, чтобы пустить оборудование. Не пора ли навести должный порядок в типографии».

На дворе сентябрь, и при клубе металлургов проводится осенний набор во все кружки художественной самодеятельности: драматический и группу чтецов художественного слова, хоровой и группу солистов-вокалистов, танцевальный коллектив, баянный, оркестр народных инструментов, оркестр духовых инструментов и ученическую группу, кружок живописи и рисунка.

Портретом Генералиссимуса Советского Союза и лозунгом, прославляющим 33-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, открывается газета от 7 ноября. Победные реляции о трудовых свершениях дополняют и информации социального характера. «В прошлом году в вечерней школе рабочей молодежи училось 286 юношей и девушек, рабочих и служащих завода. В этом году в школу пришло новое поколение. За парты и книги сели 353 рабочих и работниц нашего завода, и среди них знатные стахановцы завода и сотни других».

25 ноября П. Дианова, секретарь комитета комсомола завода, призывает молодежь к участию в воскреснике по очистке катка от снега. «Дирекция завода для вывозки снега с катка выделяет автомашины».

На заводе тремя месяцами раньше цехом связи подготовлены списки абонентов телефонной сети завода. Их оформили типографским способом и распространили среди заводчан.

В номере от 5 декабря публикуется письмо начальника медсанчасти завода депутата городского совета А. Рогожниковой. Сравнивая две политические системы, она пишет «Сейчас широко применяется лечение новыми лекарствами. Эти лекарства дорогие, и, конечно, трудящиеся капиталистических стран не могут ими пользоваться. У нас же при всех серьезных заболеваниях они применяются для любого гражданина».

Подготовку ко дню выборов в местные Советы депутатов трудящихся комитет комсомола ознаменовал лыжным агитпробегом по маршруту Медведевка-Куса-Бердяуш. «В населенных пунктах, по пути следования, лыжники проведут беседы с избирателями на темы: «Сталинская Конституция и советская молодежь», «Советская избирательная система — самая демократическая система в мире». «О новых стройках коммунизма» и т.д.».

«Все на выборы!» призывает первая полоса заводского издания 16 декабря и помещает информации о трудовых подарках к знаменательному дню.

«В канун всенародного праздника — дня выборов в местные Советы депутатов 72 семьи металлургов завода получили замечательный подарок от советского правительства. Строительная организация сдала в эксплуатацию новые благоустроенные дома по улице Карла Маркса с общей площадью в 2.835 кв. метра».

Последний выпуск газеты 1950 года полон информаций о трудовых победах металлургов. 23 декабря выдал последнюю плавку в счет уходящего года сталевар первого мартеновского т.Чулков. На шесть дней раньше срока реализован годовой план коллективом стана «400» №2. 25 декабря завершен годовой план коллективом печи №7 второго мартеновского цеха. На высоте и прокатчики, молотовики, чугунолитейщики.

Весь завод 1950-й заканчивает выполнением государственного плана по всему металлургическому циклу. Накануне грядущего года заводская газета отмечает: «Повышенный план производства стали и проката предстоит выполнить без введения каких-либо дополнительных мощностей. Он должен выполняться за счет улучшения использования существующего оборудования, организации труда, путем повышения выработки на каждого рабочего, механизации трудоемких процессов и рационализации производства».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

С целью реализации социальных программ предприятия, направленных на формирование системы полноценного оздоровления сотрудников, предлагаем пройти санаторно-курортное лечение в одном из санаториев — «Карагайский бор, «Ассы», «Якты-Куль», «Урал» и «Клинический санаторий «Металлург» в г. Сочи, «Курорт Увильды» (весна, осень), следующим работникам:

— занятым на работах с вредными производственными факторами, которым по результатам периодического медосмотра рекомендовано санаторно-курортное лечение;

— полного пенсионного или предпенсионного возрастов (мужчины — 60 лет и старше, женщины — 55 лет и старше).

Оплата путевок — за счет средств работодателя.

Условия выделения путевок:

— стаж на предприятии не менее 5 лет;

— период оздоровления не менее 14 дней во время очередного оплачиваемого отпуска, в период с февраля по октябрь 2027г.;

— кратность предоставления путевок не чаще одного раза в три года.

Обращаться в отдел социального развития (кабинет №3 отдела кадров).

Остались вопросы? Звоните по телефону: **69-75-87**.

ЛЮДИ ДЕЛА

«МЕНЯ ВДОХНОВЛЯЮТ РАБОТА И КОЛЛЕКТИВ»



В прошлом номере мы анонсировали новую рубрику «Люди Дела». Открывает ее Светлана Александровна Реберг, начальник смены отделения испытаний и контроля Центральной заводской лаборатории.

После торгово-экономического техникума прошло почти девять лет, прежде чем Светлана решилась сменить профессию. Сделать этот шаг помогли родные мужа, которые не один десяток лет проработали на Златоустовском металлургическом заводе.

По их совету Светлана пришла в лабораторию при термокалибровочном цехе, чтобы освоить профессию шлифовщика. Ее первой наставницей стала начальник участка Любовь Романовна Аристова. Уже через пару месяцев Светлана работала самостоятельно, а два года спустя Любовь Романовна научила ее и работе лаборанта-металлографа.

Когда на термическом участке отделения испытаний и контроля (ОИК) появилась вакансия, Светлана решила попробовать себя в профессии термиста. С наставниками ей, по собственному признанию, везло. Здесь ее взяла под свое крыло начальник участка Наталья Валентиновна Шишова. Светлана вспоминает ее как человека интеллигентного, внимательного к деталям и влюбленного в свою профессию.

После декретного отпуска Светлана стала бригадиром по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции. Через год руководство, оценив ее ответственность и умение работать с людьми, предложило ей должность начальника смены.

Должность хлопотная. В смене двадцать человек на шести участках. Это резчики, токари, шлифовщики, термисты, травильщик, разборщик металла, лаборанты микро- и макрооценки, лаборанты по физико-механическим испытаниям и бригадир, который ведет документацию. В кабинете не посидишь. Начальнику смены нужно знать, где находится каждая проба и что с ней предстоит сделать, от резки заготовки до выдачи результатов испытаний. «Но если подходить к работе ответственно, то со всем можно справиться», — уверена Светлана Александровна.

О коллегах она рассказывает охотнее, чем о себе, и готова провести путем, который проходит металл.

Начинаем у въездных ворот. Сюда на машинах привозят заготовки из прокатных цехов, термокалибровочного и молотового цехов.

— *Заготовки поступают самые разные. Бывает круг диаметром всего 3 мм, а бывают блюмы квадратного сечения со стороной 230 мм и круглые поковки диаметром до 500 мм,* — рассказывает **Светлана Александровна**.

Пробы принимают контролер-пробосдатчик ОТК и лаборант макроконтроля. По клейму на заготовке сверяют номер плавки, профиль и марку стали с данными в служебной записке из цеха. Принятые пробы развозят по стеллажам на участках. Светлана Александровна оформляет сопроводительные записки, которые остаются с пробами на всех этапах подготовки и испытаний.

Чтобы металл легче поддавался обработке, его закладывают в печь с выдвижным подом и проводят отжиг. Затем на ленточно-пильных станках заготовки режут на пластины. На абразивном участке из них получают заготовки нужной формы.

Идем на термический участок. Здесь металл проходит термообработку в муфельных печах. Некоторые из них могут поддерживать температуру до 1200 °С. Следом за заготовками отправляемся на токарный участок.

— *Здесь работают токарь и фрезеровщик. Порядок обработки зависит от того, какое испытание предстоит провести и что предписывает ГОСТ. Токарь делает образцы, похожие на гантельки. Есть с резьбой, есть без. Фрезеровщик готовит прямоугольные бруски для испытаний на ударную вязкость. Потом на термическом участке образцы раскладывают по плавкам и отправляют в зал механических испытаний,* — поясняет Светлана Александровна.

На этом участке есть что посмотреть и о чем услышать.

— *Для каждой марки стали я выписываю нормы из ГОСТов и технических условий. На испытательной машине проверяю образцы на растяжение. Для испытаний при повышенной температуре нужны образцы с резьбой. Их вкручиваем в захваты и нагреваем. В зависимости от марки стали температура может быть от 200 до 900 °С. А ударную вязкость определяем на маятниковом копре. Кладем образец на опоры, маятник его разбивает. По показаниям шкалы рассчитываем результат.*

Испытания на длительную прочность занимают от 50 до 100 часов. Все это время образец находится в печи под нагрузкой. Температуру контролируют с помощью термопар, показания проверяют каждый час. На участке также испытывают трубные заготовки, проводят испытания на изгиб, определяют твердость металла и проверяют его свойства при низких температурах, — со знанием дела комментирует наша героиня.

В этот день мы со Светланой Александровной побывали на всех участках отделения. За одну двенадцатичасовую смену сюда поступают заготовки от 30 до 100 плавок, а бывает и больше, для каждой нужен свой набор испытаний. И все надо учесть, и везде успеть.

«Зато, — говорит Светлана Александровна, — *чувствуешь значимость своей работы. В начале смены только пробы пришли, а в конце выдала результаты в ОТК, и металл отгружается потребителю. Заводская цепочка не прервалась!»*

Во время обхода мы встретили начальника отдела и коллег Светланы Александровны. На вопрос, за что ценят ее в коллективе, ответили без раздумий: «За ум, отзывчивость и хорошие организаторские способности».

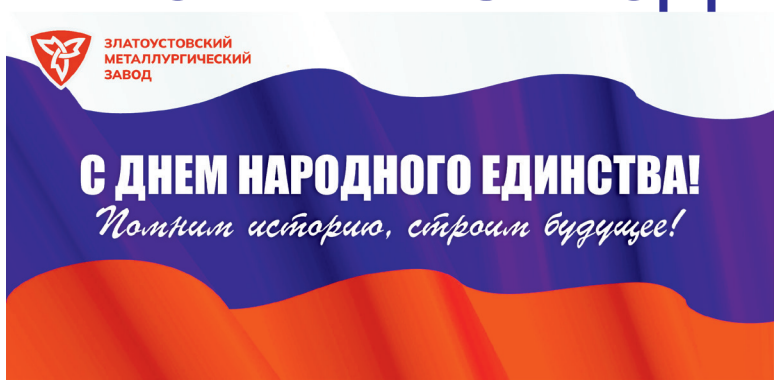
И вне завода Светлана Александровна не сидит без дела. Дом строили вместе с мужем. На заводе они тоже в одной смене, он работает резчиком на пилах, ножовках и станках. В июне исполнится тридцать лет, как они вместе. Сыну сейчас 29, дочери 17. Оба с детства видели, сколько родители умеют делать своими руками.

Семья держит птицу, есть своя пилорама и огород на шести сотках. Гостей здесь угощают домашней тушенкой, салом и рыбой собственного копчения. Зимой у Светланы больше времени для любимого занятия. Из ротанга и полиэфирного шнура она мастерит вещи для дома. Уже готовы ковры, накидки для шезлонгов и уличного дивана. Даже для бочки с водой сплела кашпо. В планах — большой шатер. А по праздникам Светлана печет торты. «Мне, — признается она, — все новое хочется попробовать».

И как же здорово, когда можно снова сказать себе: «Я это сделала!»



УВАЖАЕМЫЕ ЗЛАТОУСТОВЦЫ, РАБОТНИКИ ЗАВОДА



Примите искренние поздравления с Днем народного единства!

4 ноября мы вспоминаем события, сыгравшие ключевую роль в истории нашей страны. Во все времена главным для России было единение народа. Этот государственный праздник проникнут идеей патриотизма и мира, осознанием каждого из нас гражданской ответственности перед Родиной.

Сегодня мы продолжаем созданную предками летопись России и своим трудом вписываем новую главу в ее историю. Металлургам хорошо известно, что сплоченность коллектива — это важнейшее условие для сохранения традиций, преемственности поколений и коллективных достижений. Именно единство и общность целей позволили нам решать самые сложные задачи, внедрять в производство новые проекты, успешно трудиться над их воплощением. Только вместе, преодолевая преграды, мы можем делать нашу страну богатой и сильной.

Желаю всем крепкого здоровья, успехов, процветания и веры в лучшее! Пусть в каждом доме, в каждой семье царят благополучие и радость! Пусть труд каждого из нас служит добру, миру и согласию в нашем общем доме — России!

С.А. Марченко,
генеральный директор
ООО «Златоустовский металлургический завод»

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ, МАМЫ!

Златоустовский металлургический завод сердечно поздравляет вас с праздником Днем матери!

Вы — хранительницы домашнего очага, дарящие жизнь и любовь, воспитывающие новое поколение. Ваша забота и мудрость бесценны.

Желаем вам здоровья, счастья, каждой семье – мира и благополучия. Пусть каждый ваш день будет наполнен теплом и вниманием!



От всей души!

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив второго электросталеплавильного цеха поздравляет с юбилеем **Александра Ивановича Козырева**.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив прокатного цеха №1 поздравляют с юбилеем **Геннадия Николаевича Скиртина**.

Администрация, профсоюзный комитет, совет ветеранов и коллектив ЦЗЛ поздравляют с юбилеем: **Вячеслава Арсеньевича Амляева, Елену Васильевну Кузьмину, Александру Ивановну Рылову**.

Совет ветеранов металлургического района поздравляет с юбилеем: **Зинаиду Степановну Былкову, Надежду Петровну Минилбаеву, Людмилу Петровну Степанову, Любовь Александровну Буянову, Раису Васильевну Иванову, Танзилю Гапшариловну Латыпову, Александра Дмитриевича Кирсанова, Веру Геннадьевну Козлову, Нину Михайловну Бойко, Бориса Алексеевича Соловьева, Надежду Петровну Ветрову, Людмилу Андреевну Дегтеву, Любовь Георгиевну Каеву, Нину Васильевну Маркс, Абрика Шакирьяновича Хажиева, Галину Павловну Чистякову, Виктора Николаевича Шеркина, Раису Семеновну Попкову, Виктора Николаевича Нефедкина, Любовь Николаевну Шарапову, Михаила Ивановича Дьячкова, Нину Андреевну Сюсину, Раису Николаевну Танцыреву, Нину Николаевну Лапицкую, Валентину Андреевну Тарасову, Александра Фроловича Мягкова, Виктора Егоровича Лыкосова, Валентину Александровну Андрееву, Сергея Ивановича Морозова, Сергея Егоровича Русакова, Валентину Андреевну Черноколпакову, Людмилу Петровну Назарову, Юрия Васильевича Кувайцева, Наталию Ивановну Копсяеву, Бориса Васильевича Шарикова, Валентину Николаевну Макееву, Александру Михайловну Камышеву, Сергея Тарасовича Осипова.**

СОБЫТИЕ

«ДЕБЮТ» С ПУТЕВКОЙ В ПРОФЕССИЮ



С каждым годом крепнет сотрудничество Златоустовского металлургического завода с техникумом технологий и экономики. Подготовка кадров — важное дело, в котором заинтересованы и работодатели, и сотрудники одного из базовых учебных заведений.

Начало нового учебного года ознаменовалось рядом совместных мероприятий. Одно из них прошло 22 октября во Дворце культуры «Металлург». Здесь состоялось торжественное посвящение первокурсников Златоустовского техникума технологий и экономики под девизом «Ключ к мастерству — это ты». К студентам с приветственным словом обратился генеральный директор Златоустовского металлургического завода Сергей Александрович Марченко, пожелав насыщенной студенческой жизни, успешной учебы и новых горизонтов.

А для их старших однокашников, которые учатся на финальном четвертом курсе технологического отделения по специальности «Обработка металла давлением», 23 октября впервые на заводе был организован конкурс профессиональных компетенций «Дебют года».

— Идеей поделились сотрудники ЗТТиЭ, а заводские специалисты воплотили ее в жизнь. В отличие от традиционных конкурсов профессиональных компетенций, ориентированных на одну профессию, наш конкурс объединяет представителей разных специальностей. Среди ребят, проходящих практику на нашем производстве, есть и подготовители сталеразливочных канав, и вальцовщики, и операторы стана, и нагревальщики. Задача состояла в том, чтобы объединить эти профессии в рамках одного конкурса, предоставив каждому участнику равные возможности для демонстрации своих навыков. Поэтому конкурс включает этапы, посвященные технике безопасности, охране труда и знанию технологического цикла предприятия. Кроме того, совместно с нашими специалистами были разработаны производственные кейсы, которые предстоит решить участникам для оценки их профессиональных знаний и умений по своей профессии, — рассказала перед началом конкурса **Александра Михайловна Мишуткина, заместитель директора по персоналу ЗМЗ**.

Тем временем десять студентов, решивших проверить свои знания и умения, заполняют аудиторию заводского учебного центра и надевают яркие футболки с логотипом ЗМЗ. Ведущая объявляет о начале конкурса и озвучивает программу профессионального состязания.

С приветственным словом к участникам обращается **директор по персоналу Наталья Александровна Невраева**:

— Я сегодня называю всех собравшихся коллегами — мы работаем вместе на Златоустовском металлургическом заводе. Нынешний конкурс не только для вас, ребята, это конкурс и для нас — сотрудников завода, наставников, которые вкладывали в вас силы, знания, душу. Мы должны оценить и их работу, и вклад педагогов техникума. Такое мероприятие мы проводим в первый раз. Это наш новый опыт, и, думаю, эта эффективная форма сотрудничества с учебным заведением получит продолжение. Желаю вам, ребята, успехов, удачи, яркого проявления себя и на конкурсе, и в дальнейшей профессиональной деятельности на нашем заводе. Те знания и навыки, который дал вам техникум и помогли углубить наши сотрудники, будут надежным фундаментом в вашей сфере деятельности.

Прежде чем начинается конкурс, собравшимся представляют членов жюри. В роли экспертов выступили в этот день Юрий Витальевич Шулаков, главный сталеплавильщик, Алексей Васильевич Кикоть, директор по производству, Светлана Анатольевна Новичихина, начальник бюро охраны труда УПЭБиОТ, Александра Михайловна Мишуткина, заместитель директора по персоналу и Наталья Александровна Невраева, директор по персоналу. Именно комиссии предстоит оценить выполнение заданий, проверить ответы, подсчитать баллы и выявить победителя.

Старт дан, и первый этап конкурса требует крайней сосредоточенности. Буквально за пять секунд нужно ответить на каждый из вопросов по технике безопасности и охране труда. Нужно ли носить спецодежду и каску в течение всей рабочей смены, можно ли пользоваться наушниками для разговора по телефону на рабочей площадке, так ли уж необходимо сообщать руководителю о полученной даже самой незначительной ссадине, и более сложные вопросы заставляют участников мобилизоваться и принять окончательное решение, отмечая на бланке свой вариант ответа.

«Дебютанты» справляются с блиц-опросом, а организаторы конкурса уже раскладывают по столам цветные карточки-фото определенных этапов технологического процесса на ЗМЗ. Задача студентов — за две минуты сформировать правильную цепочку, отражающую производственный цикл нашего предприятия. Причем, есть в наборе и лишние карточки, не относящиеся к ЗМЗ. Время пошло! Шаг за шагом конкурсанты воссоздают наглядный процесс от шихты до готового продукта.

Пока участники проходят очередной этап конкурса, мы ближе знакомимся с представителями ЗТТиЭ — **Татьяной Владимировной Золотаревой, руководителем технологического отделения и преподавателем спецдисциплины Анной Александровной Ватолиной**.

— Сегодня в конкурсе участвуют студенты четвертого курса технологического отделения по специальности «Обработка металла давлением». Они с третьего курса проходят практику. Нынешняя будет до февраля, потом их ждут демонстрационные экзамены, и в марте ребята получат дипломы.

Практика для наших студентов организована в первом прокатном и в ЭСПЦ №2. Ребятам все нравится во взрослой жизни. Смеются, что тяжело до первой зарплаты. Специальность, связанная с прокатным производством, пользуется популярностью: в этом году пришли в техникум младшие братья тех, кто уже учатся. Недавно звонил наш выпускник Тимофей Гусаров и сообщил, что вышел приказ о назначении его на должность старшего мастера ЭСПЦ №3. Так здорово, что ребята растут профессионально! Многие наши выпускники, уже работающие, являются председателями экзаменационной комиссии.

У нас много совместных мероприятий с заводом: осенние турслеты, спортивные соревнования, праздники, конкурсы по охране труда. Мы вместе! — говорит **Анна Александровна**.

С ее мнением согласна коллега:

— Нам очень повезло, что у нас такой надежный социальный партнер. В 2020 году мы возобновили подготовку кадров по специальности «Обработка металлов давлением», и в 2024-м состоялся первый выпуск. Большое спасибо заводу, что ребят берут на оплачиваемую практику. Руководство предприятия и техникума работают в тесной связке, готовят кадры для отечественного производителя, чтобы выпустить во взрослую жизнь уже готовых специалистов. Мы возрождаем традиции по металлургическому направлению, и надеемся, что такие конкурсы профмастерства будут проходить ежегодно.

Болеем за всех, но особые надежды возлагаем на Никиту Чеснокова, Никиту Завьялова и Артема Сайфутдинова. Вижу, как у них горят глаза! Многим ребятам нравится работать на заводе, тем более, что предприятие предоставляет возможности для карьерного роста. Мои прежние выпускники, например, в этом году поступили по целевому направлению в вузы от ЗМЗ. Добавлю, что если осенью прошлого года еще были бюджетные места по этой специальности, то уже в июле этого года они были заняты, — с удовлетворением отмечает **Татьяна Владимировна**.

Тем временем закончился второй этап конкурса, который показал, насколько хорошо участники понимают взаимосвязь производственных операций и умеют ориентироваться в технологическом процессе. Но настоящая профессиональная подготовка проявляется не только в знаниях, важно применять их на практике и принимать решение в нестандартных обстоятельствах. Именно поэтому включен в конкурс самый трудный и длительный третий этап. Решение производственных задач — реальные кейсы, где нужно быстро думать и принимать верные решения.



Задания не из легких. Как, например, подготовителю сталеразливочных канав установить причины возникновения аварийной ситуации, определить ее последствия и провести их ликвидацию в потенциальной ситуации: в ЭСПЦ №2 в разливочном пролете на конвейере №1 происходит сифонная разливка стали марки 08Х18Н10Т в изложницы профилеразмера кв. 590 мм с установленными на них прибыльными надставками кв. 590 мм. При наполнении тела слитка №2 и при входе металла в прибыль произошел грубый подтек под прибыльную надставку.

А если ты работаешь нагревальщиком металла на стане «400» прокатного цеха № 1, то должен знать, как быть, если при посадке квадратной заготовки сечением 85мм, марки стали 08Х18Н10Т в нагревательную печь произошло «забуривание» заготовки в процессе проталкивания.

Непростые производственные ситуации ожидали и практикантов-вальцовщиков, клеймовщиков, которые набирались опыта в первом прокатном цехе.

Если с техническими неполадками можно справиться, то бывают ситуации и посложнее. Представьте, что неожиданно потерял сознание ваш коллега прямо на производственной площадке. Что делать? Алгоритм действий должны продемонстрировать участники конкурса.

В помощь — «МАКСИМ II-01» — тренажер, применяемый учебным центром завода. На полноростовом манекене, снабженном пультом контроля со световой индикацией и имитацией пульса, можно отработать навыки оказания первой медицинской помощи, провести сердечно-легочную реанимацию. На универсального «МАКСИМа» можно также накладывать имитаторы ранений и поражений.

Парни по очереди стараются вдохнуть жизнь в неподвижное пособие. Если не помогает нашатырь, нужны более серьезные манипуляции. Непрямой массаж сердца, искусственная вентиляция легких — и пульс появляется! Специальное устройство заработало ритмично, сообщая о победе в реанимации.



Каждому участнику главный эксперт — Светлана Анатольевна Новичихина выставляет заработанные баллы — от одного до десяти.

— Такие конкурсы — дело нужное. Они выявляет уровень знаний и навыков. На вопросы по охране труда ответили все. В оказании первой доврачебной помощи лучше других проявили себя Артем Сайфутдинов и Никита Чесноков. У них все было точно и в нужной последовательности. Я довольна результатом — ребята усвоили то, чему я обучала их на лекции и практическом занятии, — подвела итог последнего этапа «Дебюта года» **Светлана Анатольевна**.

Судьи подсчитали баллы. Но прежде, чем в аудитории прозвучали имена тех, кто принял профессиональный вызов и победил, слово предоставили гостям и хозяевам мероприятия.

Тепло обратилась к собравшимся **Татьяна Владимировна Золотарева**:

— Уважаемые члены жюри, ребята! Благодарим наших воспитанников за то, что вы сегодня проявили мужество, поучаствовали в конкурсе. Каждый из вас прошел все этапы, показал знания не только теории, но и на практике. Надеемся, что ваш профессиональный путь продолжится. Не важно, кто из вас займет первое место, вы все победители! Большое вам спасибо, желаю успехов и ждем вас на защите диплома и сдаче демонстрационного экзамена. Благодарю Златоустовский металлургический завод, нашего социального партнера, за помощь в подготовке студентов. Скорее всего этот конкурс перерастет в традицию, и мы будем встречаться на этой площадке в начале каждого учебного года и показывать итог совместной деятельности техникума и завода.

Анна Александровна Ватолина, поддержав тожественную ноту, выразила надежду на то, что профессиональная жизнь ее подопечных сложится на заводе наилучшим образом.

Эстафету поздравлений приняли заводские специалисты, примерившие в этот день роли судей. **Алексей Васильевич Кикоть**, подчеркнув необходимость таких конкурсов, напутствовал молодых:

— Ребята, вы уже попробовали себя в профессии на нашем предприятии. Металлург — профессия тяжелая, но почетная. Надеемся, что большинство из вас это осознает. Работали вы по разным специальностям, поближе узнали заводскую жизнь. Поэтому мы ждем вас на нашем предприятии после получения дипломов. Надеемся, что вы вольетесь в наш дружный коллектив, и мы назовем вас коллегами.

Пожелал удачи, дальнейшего профессионального роста и продолжения образования Юрий Витальевич Шулаков.

И наконец — вот она минута, которую с замиранием сердца ждали и участники, и устроители профессионального состязания. По положению о конкурсе, должен быть лишь один победитель, но их оказалось двое: Артем Сайфутдинов и Никита Завьялов. Они стали обладателями дипломов и солидной денежной премии. Стоит добавить, что старший мастер ЭСПЦ №2 Сергей Александрович Истомин хорошо отзывался об обоих. Из ребят выйдет толк!

После поздравлений — фото на память и короткие интервью с ребятами, доказавшими свое преимущество в конкурентной борьбе.

Артем Сайфутдинов:

— На выбор профессии повлияли родители: папа работал вальцовщиком в прокатном цехе, мама до сих пор на заводе — она машинист крана. Практику нынче проходил во втором электросталеплавильном цехе в третьей бригаде подготовителем сталеразливочных канав. Приняли меня хорошо, специалисты здесь отличные, всегда дадут нужный совет. Наставником моим стал Максим Борцов, очень ему благодарен, как и всей смене. За время работы мне даже доверили выполнение более сложных и ответственных операций. В конкурсе участвовал с удовольствием и очень рад победе!

Никита Завьялов:

— Прийти в техникум решил сам. Мне предложили на выбор разные специальности, интереснее показалась металлургия. На первой практике я работал в молотовом, а на нынешней — подготовителем сталеразливочных канав в ЭСПЦ №2. Мне все доходчиво объясняли, подсказывали, как лучше решить задачу. В выбранной специальности не разочаровался, ведь трудимся на благо завода.

В конкурсе для меня самым сложным этапом стало оказание первой помощи. В остальных трудностей не испытывал — со многим сталкивался на производстве. С построением технологической цепочки на заводе по карточкам мы с Артемом справились одними из первых.

Планирую после диплома и службы в армии вернуться на завод. Здесь коллектив хороший, собранный, сплоченный. И для молодых много социальных гарантий, это очень ценно!

Конкурс завершился. «Дебют года», позволивший связать учебные достижения с реальными производственными задачами, удался и наверняка получит продолжение. От всей души поздравляем победителей! Пусть этот старт станет трамплином к большим профессиональным достижениям!

АКТУАЛЬНО

ЗМЗ НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ

18 ноября на предприятии прошла комплексная тренировка по пожарной безопасности и эвакуации работников заводоуправления и ЦЗЛ.

Мероприятие, организованное управлением промышленной, экологической безопасности и охраны труда (УПЭБиОТ), стало важным этапом в поддержании профессиональной и психофизиологической готовности персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях.

В 13:00 была смоделирована пожарная опасность, и тревожная сигнализация оповестила сотрудников о начале учебной эвакуации. Работники, четко следуя пожарным маршрутам и указателям, быстро и организованно проследовали к пожарному выходу. Несмотря на то, что все действия проводились в соответствии с инструкциями, легкое волнение, охватившее участников, лишь подчеркнуло значимость таких тренировок. Это не проверка знаний, а отработка навыков, необходимых для сохранения жизни и здоровья в стрессовой ситуации.

Андрей Валерьевич Сетин, ведущий специалист по пожарной профилактике УПЭБиОТ, обратился к участникам после учений:

— *Сегодня мы провели тренировочную эвакуацию. Хочу подчеркнуть: если вы слышите сигнал тревоги, это означает необходимость немедленной эвакуации. Самое главное при этом — знать пути следования. Если основной выход задымлен, всегда есть второй эвакуационный.*

Андрей Валерьевич также отметил, что подобные тренировки направлены на выработку у персонала умения самостоятельно быстро и безошибочно ориентироваться в условиях угрозы пожара, определять первоочередные действия и принимать правильные меры для его предотвращения или ликвидации. Особое внимание уделяется порядку немедленного вызова подразделений ФПС и дальнейшим действиям при срабатывании систем противопожарной защиты. В соответсвии с требованиями «Правил противопожарного режима в Российской Федерации» такие тренировки проводятся дважды в год.

Сотрудники, участвовавшие в эвакуации, отметили, что знают расположение пожарных выходов, ориентируются по специальным стрелкам и ознакомлены с планами эвакуации из помещений.

День завершился детальным разбором тренировки с ответственными руководителями. Были подведены итоги, отмечены успехи и определены моменты, требующие дополнительного внимания.

Работа по обучению персонала навыкам идентификации исходных событий, предшествующих пожару, и всесторонней проверке



готовности к эвакуации будет продолжена. Сотрудникам всех подразделений напомнят алгоритм действий по предотвращению аварий и повреждению оборудования, а также правила пользования огнетушителями и индивидуальными средствами защиты.

По итогам всех занятий будет проведена проверка результатов обучения персонала по вопросам пожарной безопасности. Важно, чтобы каждый сотрудник четко понимал пути следования в чрезвычайной ситуации, порядок применения первичных средств пожаротушения, правила оказания первой доврачебной помощи и основные действия при пожаре и эвакуации.

Проведенное мероприятие в очередной раз подчеркнуло стремление ООО «ЗМЗ» к обеспечению максимальной безопасности своих сотрудников, создавая условия, в которых каждый знает, как действовать в критической ситуации, и готов прийти на помощь коллеге.

ОТЛИЧНИКИ ОХРАНЫ ТРУДА

В пятый раз на заводе отметили лучшие подразделения по итогам ежегодного смотра-конкурса «Культура охраны труда на производстве».

В конкурсе приняли участие 12 подразделений, разделенных на две группы. Жюри внимательно оценивало состояние рабочих мест, уровень знаний сотрудников в области охраны труда, правильность ношения спецодежды, а также качество ведения соответствующей документации.

В первой группе, в которой соревнуются основные производственные подразделения, абсолютным лидером вновь стал молотовый цех. В третий раз подразделение подтверждает свой статус флагмана безопасности, заняв первое место с впечатляющими 99 баллами. С весны текущего года цех улучшил свои показатели на десять баллов — цифра, за которой стоит ежедневная работа каждой смены. Особо были отмечены правильность применения работниками средств индивидуальной защиты и строгое соблюдение бирочной системы. Подготовка к конкурсу шла основательно, всем цехом. Заместитель начальника цеха Александр Вячеславович Цвигун, ответственный за охрану труда, лично курировал каждый этап: от подготовки рабочих мест до проверки журналов и постановки задач коллективу.

На втором месте с 95 баллами — прокатный цех №3. Подразделение показало динамичный рост, улучшив свои весенние результаты на пять баллов. Коллектив преуспел в обеспечении идеальной чистоты проходов и зон вокруг оборудования, устранении прожированности, а также в организации грамотного складирования ручного и вспомогательного инструмента. Особое внимание было уделено отработке правильности применения необходимого инструмента, инвентаря, приспособлений, знаков безопасности, а также проверке знаний инструкций.

Третье место в этой группе занял термокалибровочный цех, набрав 94 балла.

Во второй группе пальма первенства вновь у центральной заводской лаборатории. Стабильно удерживая первое место, ЦЗЛ набрала 98 баллов. Ответственные по охране труда — Алексей Марсович Сафин, заместитель начальника ЦЗЛ, Людмила Валерьевна Алашова, начальник ОИК, и Олеся Игоревна Гураль, начальник ОАК, — отметили, что к конкурсу, как и всегда, готовились дружно, всем подразделением.

На втором месте — участок КПК — 97 баллов улучшили результат на четыре балла. Всё благодаря строгому соблюдению правил размещения, складирования и хранения готовой продукции и сырья. Важную роль сыграли также отточенные и проверенные строгим жюри знания работников и неукоснительное выполнение стандарта предприятия СТП 136-04-20 «Бирочная система». Третье место в этой группе занял транспортный цех, впервые войдя в тройку лидеров с 92 баллами.

Лилия Николаевна Хасанова, член комиссии и председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЗМЗ», высоко оценила результаты конкурса:

— *Транспортный цех заметно подтянулся, что очень радует. В термокалибровочном цехе положительные изменения очевидны — прислушались к замечаниям предыдущих смотров, приложили силы для улучшения бытовых условий. В целом, динамика смотра-конкурса положительная, и сам конкурс я считаю нужным, важным и действенным инструментом развития культуры безопасности на производстве.*

Все подразделения-участники продемонстрировали ответственный подход и высокий уровень вовлеченности в вопросы охраны труда. Достигнутые результаты — это не предел, а мощный стимул для дальнейшего развития и укрепления культуры безопасности на производстве. Каждый балл, каждое улучшенное рабочее место, каждый сотрудник, осознающий важность охраны труда, — это шаг к созданию еще более безопасной и эффективной рабочей среды на Златоустовском металлургическом заводе.







КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Подразделение	осень 2024	весна 2025	осень 2025	весна 2026	осень 2026
I группа					
ЭСПЦ №2	62	76	83	72	80
ЭСПЦ №3	80	91	96	91	91
Молотовый цех	94	95	97	89	99
Прокатный цех №1	48	76	81	80	77
Прокатный цех №3	54	86	98	90	95
Термокалибровочный цех	71	70	66	93	94
II группа					
Паросиловой цех	77	79	87	90	86
Транспортный цех	69	66	83	87	92
ЦРМО	55	80	85	91	91
КПК	88	88	94	93	97
ЦЗЛ	70	91	84	97	98
Копровый цех	56	78	77	90	77

ПОДПИСКА 2027

Уважаемые ветераны Златоустовского металлургического завода!

Мы продолжаем прием заявок на бесплатную подписку на газету «Златоустовский металлург» на 2027 год.

Оформить вашу персональную подписку легко и удобно:

- **Звоните нам:** 69-77-55 или 69-68-75, с понедельника по пятницу, с 8:00 до 17:00 (обед с 12:00 до 13:00);
- **Пишите нам:** отправьте всю необходимую информацию на электронную почту media@zmk.ru.
- **Лично:** в совете ветеранов металлургического района (ДК «Металлург», с 10:00 до 13.30, понедельник — четверг).

Чтобы мы могли оперативно оформить доставку свежих номеров прямо в ваш почтовый ящик, просим указать следующие данные: полные ФИО, дата рождения, общий стаж работы на предприятии, последнее место работы и занимаемая должность на ООО «ЗМЗ» перед выходом на заслуженный отдых, точный адрес для доставки газеты и соответствующий почтовый индекс.

Внимание! Если у вас уже оформлена подписка на текущий год, необходимо ее продлить на следующий год! Доставка в частный сектор не осуществляется. Вы всегда можете получить свежий экземпляр корпоративного издания в совете ветеранов.

Пусть страницы нашей газеты станут мостом между прошлым, настоящим и будущим, объединяя все поколения металлургов.



СПОРТ | ЗДОРОВЬЕ

МЕТАЛЛУРГИ В ИГРЕ

Ноябрь выдался для сотрудников завода по-настоящему спортивным. Четыре дня, насыщенных яркими эмоциями, продемонстрировали не только спортивные достижения, но и сплоченность нашего коллектива. Интеллектуальные поединки, напряженные волейбольные баталии, захватывающие баскетбольные матчи и пораженные мишени пулевой стрельбы — во всех дисциплинах металлурги проявили командный дух и стальную выдержку.



12 ноября в шашечно-шахматном клубе ЗТТиЭ собрались самые эрудированные работники ООО «ЗМЗ» для участия в личном первенстве по шашкам. В напряженных партиях, где на обдумывание каждого хода отводилось всего пять минут, 15 мужчин и 5 женщин из различных подразделений завода проявили высокий уровень мастерства. Каждый участник интеллектуального турнира достоин похвалы. Своими блестящими результатами шашисты доказали: на ЗМЗ трудятся как первоклассные специалисты, так и настоящие стратеги.

Среди мужчин победу одержал Кирилл Юрьевич Кухаренко, слесарь-ремонтник ЦРМО, набравший девять очков. Второе место занял Владимир Александрович Могутов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования из молотого цеха (шесть очков). Третье место разделили Николай Павлович Кондратьев, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ЦЛАП и Антон Валерьевич Антоновский, сортировщик-сдатчик металла ТКЦ, с идентичными результатами в 5,5 очка.



В женском зачете первое место с тремя очками заняли Татьяна Владимировна Никонова, машинист крана металлургического производства ЭСПЦ №2, и Полина Александровна Бусень, специалист 1 категории отдела социального развития ЗДУ. Второе место у Елены Николаевны Игольниковой, заместителя начальника ЦПП (два очка), а третье у Марины Олеговны Зайцевой, специалиста по социальным программам ЗДУ и Юлии Сергеевны Кузнецовой, кладовщика ЦПП (по одному очку).

Уже на следующий день, 13 ноября, спортивный зал ЗТТиЭ (бывшее здание училища №111) принял участников турнира по волейболу среди команд Союза промышленников и предпринимателей Златоуста. Соревнования проходили по круговой системе, подарив болельщикам яркие эмоции и напряженную борьбу.

Команда ООО «ЗМЗ» держалась слаженно, стремясь к победе. Одержав уверенные победы над командами «Элемент» (15:11) и «Миан» (15:5), а в упорной борьбе сломив сопротивление «Стройтехники» (15:12), наши волейболисты лишь в одной партии уступили команде компании «Смарт» (12:15). По итогам турнира наша команда заняла почетное второе место. Команда «Смарт» стала победителем, а «Элемент» занял третье место.

14 ноября спортивный зал ЦОП «Уралочка» стал местом проведения турнира по баскетболу 3х3 на Кубок «Металлурга», организованный при поддержке ООО «ЗМЗ». Соревнования собрали 48 команд: 43 детские и пять промышленных предприятий. За звание сильнейших среди трудовых коллективов Златоуста боролась и наша команда. Ребята не сдавались ни на секунду, боролись за каждый мяч. Итог — 5-е место. Спасибо каждому игроку за самоотдачу!

Завершающим аккордом спортивной осени стал турнир по пулевой стрельбе, прошедший 19 ноября в помещении стадиона «Таганай». Соревнование входило в зачет спартакиады среди работников трудовых коллективов. Четыре команды — ООО «ЗМЗ», «Локомотив», «Смарт» и АО «Златмаш» — боролись за победу. Программа включала упражнение сидя с упором локтя на дистанции 10 метров с использованием мишени №6. Пять зачетных выстрелов после трех пробных выявили сильнейших. В командный зачет шли результаты пяти лучших участников (состав команды — шесть человек, независимо от пола).

Наша команда заняла почетное третье место со 196 очками. Достойный результат!

Победу одержало АО «Златмаш», набрав 210 очков. Второе место заняла команда «Смарт» с результатом 200 очков. «Локомотив» завершил соревнования на четвертой позиции со 173 очками.

Сотрудники Златоустовского металлургического завода — это не только профессионалы своего дела, но и активные, спортивные люди, готовые к новым вызовам и достижениям, как на производстве, так и за его пределами.

Выражаем особую благодарность всем участникам за преданность спорту и упорство. Пусть победы в соревнованиях станут источником вдохновения для новых свершений, как в спорте, так и в профессиональной деятельности.

Спасибо нашим болельщикам, чья поддержка чувствуется на каждом этапе соревнований. Нельзя не отметить и организаторов — Союз промышленников и предпринимателей Златоуста, администрацию города, ЦОП «Уралочка» и коллективы спортивных объектов, благодаря которым турниры проходят на высоком уровне.

Состав команды ООО «ЗМЗ» по волейболу:

А.В. Волков, газоспасатель УПЭБиОТ;
С.С. Коржан, начальник участка механической обработки проб ЦЗЛ;
М.А. Климов, ведущий менеджер службы сбыта;
М.А. Зимнухов, оператор поста управления стана горячей прокатки прокатного цеха №1;
А. Пчелинчев, В. Зимнухов, В. Дударкин, А. Мусин, ЗТТиЭ.

Состав команды ООО «ЗМЗ» по баскетболу:

Ю.Н. Иванова, ведущий менеджер УМТС;
Д.В. Лебедев, заместитель начальника прокатного цеха №1;
М. Котельников, ЗТТиЭ;
В. Нуждин, администрация ЗГО.

Состав команды ООО «ЗМЗ» по пулевой стрельбе:

Е.В. Крюков, заместитель генерального директора ЗДУ (47 очков);
В.В. Радыгин, клеймовщик горячего металла прокатного цеха №1 (44 очков);
Р.А. Юмагулов, начальник смены ЭСПЦ №2 (40 очков);
М.С. Калинин, начальник смены прокатного цеха №3 (36 очков);
Д.И. Тимофеев, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, ЦЛАП (29 очков);
Д.А. Рощин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования прокатного цеха №1 (26 очков).



В ДУХЕ СОПЕРНИЧЕСТВА

31 октября спортивный зал МАУДО СОШ №3 превратился в арену напряженных волейбольных баталий. В рамках городской спартакиады среди трудовых коллективов ЗГО собрались лучшие команды, готовые сражаться за честь своих предприятий. Среди них — несгибаемые спортсмены ООО «ЗМЗ», представители АО «Златмаш», команды компании «Смарт» и ФСК «Локомотив».

Первый сет первого тура против АО «Златмаш» завершился уверенной победой ЗМЗ со счетом 25:17. Точные подачи и стремительные атаки работали как единый механизм. Во втором сете игра продолжилась в том же динамичном ключе. Соперник пытался переломить ход встречи, но наши спортсмены продемонстрировали отличное взаимопонимание и выдержку, не оставив шансов противнику. Итог второго сета — 25:18 в нашу пользу.

Следующим испытанием на пути к пьедесталу стал матч против команды ФСК «Локомотив». Первая партия началась с обоюдных атак — ни одна из команд не хотела уступать. Наши ребята демонстрировали отличную игру в защите, но «Локомотив» умело находил бреши в обороне. Счет постоянно держался на грани, но в завершающей стадии сета сопернику удалось чуть больше преуспеть, вырвав победу со счетом 25:22. Второй сет завершился победой ФСК «Локомотив» — 25:20.

Заключительный матч против команды «Смарт» развернулся в настоящую волейбольную драму. Обе команды демонстрировали высочайший уровень мастерства, обмениваясь мощными подачами и эффектными атаками. Борьба шла за каждый мяч, и лишь в самой заключительной части сопернику удалось вырвать победу с минимальным перевесом — 25:23. Во втором сете команда ЗМЗ вновь показала бойцовский характер, но «Смарт» оказался чуть более удачливым и точным в решающие моменты, одержав победу со счетом 25:21.

В итоге мы на третьей ступеньке пьедестала почета. Команда ООО «ЗМЗ» показала себя достойным соперником. Спортсмены боролись до последнего мяча, продемонстрировав мастерство и командный дух, который так важен в игровых видах спорта. Третье место — это отличный результат, который, несомненно, станет стимулом для еще более усердных тренировок и будущих побед!

Состав команды ООО «ЗМЗ»:

А.В. Волков, газоспасатель УПЭБиОТ;
С.С. Коржан, начальник участка механической обработки проб ЦЗЛ;
М.А. Климов, ведущий менеджер управления сбыта ЗДУ;
М.А. Зимнухов, оператор поста управления стана горячей прокатки, прокатный цех №1;
В.В. Радыгин, клеймовщик горячего металла, прокатный цех №1;
М.В. Усанов, руководитель спортивного движения на заводе;
А.П. Новичихин, ветеран завода.



ВОДНОЕ ПОЛО

Очень насыщенным получается завершение календарной осени для ватерпольного клуба «Уралочка».

Возвращение четырех воспитанниц из состава национальной сборной России после завершения тренировочного сбора стало приятным событием, добавив команде сил и уверенности.

18 ноября в Златоусте прошел пятый тур чемпионата Евразийской ватерпольной лиги, где подопечные «Уралочки» встретились с командой из Ханты-Мансийска. Нашим ватерполисткам удалось показать максимальный результат. Несмотря на старания соперниц, класс златоустовских ватерполисток на сегодня прилично выше.

Где-то наши девчонки позволяли себе «режим энергосбережения», а в нужные моменты включались на полные обороты. Концовку матча провели в игровой отработке новых комбинаций, которые «Уралочка» готовит к Кубку Европы. Итог игры — уверенная победа 12:7, пять мячей у нашей команды забила Мария Макарова.

И сразу после «своего» чемпионата врываемся в Еврокубки. «Уралочке» предстоит сыграть два «условно домашних матча» второго этапа Кубка Европы. Наша команда проводит их на нейтральной территории, в Сербии.

21 ноября команда «Динамо-Уралочка» разгромила греческий клуб «Глифада» (ANO Glyfada) со счётом 34:8. Исход матча решился уже в первой половине игры. После первой четверти «Уралочка» вела 8:1, а к большому перерыву (после второй четверти) отрыв достиг 18:4. 28 ноября предстоит матч против испанской команды «Barcelonetta».

27 ноября 2026 года | №11 (7897)
ЗЛАТОУСТОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Гордеева Юлия Витальевна
тел.: +7 (3513) 69-78-15, 69-77-55
media@zmk.ru
Учредитель:
ООО «Златоустовский металлургический завод»
Адрес редакции и издателя: 456203, Челябинская область, г. Златоуст, ул. им. С.М. Кирова, д. 1
Отпечатано с готовых оригинал-макетов заказчиков в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, тел.: +7 (351) 775-34-09, факс +7 (351) 730-55-85
Номер подписан в печать в 15:00 (по графику в 15:00).
Цена свободная.
ТИРАЖ 999 экз.
ЗАКАЗ № 75188